

รายงานผลการดำเนินงาน

เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ

เอกสารเสนอสำนักงาน ป.ป.ท.

1 พฤศจิกายน 2553

รายงานผลการดำเนินงาน เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/ กิจกรรม ที่ดำเนินตามมาตรการ	ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค
ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา				
มาตรการ : ส่งเสริมการ ดำเนินชีวิตตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	- จำนวนข้าราชการที่เข้าร่วม กิจกรรม/รับการฝึกอบรม (ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด) จำนวน 5-10 คน	1.1 โครงการเรียนรู้ตามรอย พระยุคลบาท	<p>ผลผลิต :</p> <ul style="list-style-type: none"> • 16 ม.ค.53 สำนักงานฯ ได้จัดโครงการ ปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ โดยมี ข้าราชการบรรจุใหม่ หัวหน้างานฯ ผู้สอน งานซึ่งเป็นตัวแทนจากสำนัก/ ศูนย์/ กอง/ กลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง และข้าราชการที่ผ่าน การทดลองการปฏิบัติราชการจำนวน 58 คน ไปศึกษาดูงานศูนย์ศึกษารพัฒนา เขาคินซอนอันเนื่องมาจากพระราชดำริ จังหวัด ฉะเชิงเทรา โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะ และทักษะที่ จำเป็นสำหรับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ รวมทั้งเสริมสร้างค่านิยม ปรัชญาที่ เหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี • 2-3 ก.ย. 53 ผู้บริหารและข้าราชการ สก ศ.จำนวน 50 คนเดินทางไปศึกษาดูงาน และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ โครงการอัน เนื่องมาจากพระราชดำริ ณ จังหวัด เพชรบุรี ได้แก่ โครงการวิจัยและพัฒนา 	

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/ กิจกรรม ที่ดำเนินตามมาตรการ	ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค
			<p>สิ่งแวดล้อมแหลมผักเบี้ย อันเนื่องมาจากพระราชดำริ ณ ตำบลแหลมผักเบี้ย อำเภอบ้านแหลม โครงการซั้งห้วมัน ตามพระราชดำริ อำเภอท่ายาง สหกรณ์หุบกะพง อำเภอชะอำ และเยี่ยมชมกิจกรรมกลุ่มสตรีผลิตภัณฑ์ของใช้ในครัวเรือน อำเภอชะอำ การศึกษาดูงานครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์ให้ข้าราชการได้ศึกษาแบบอย่างการปฏิบัติตนให้ตั้งอยู่บนพื้นฐานของทางสายกลาง และไม่ประมาท คำนึงถึงความพอประมาณ ความมีเหตุผลและการสร้างภูมิคุ้มกันที่ดี ตลอดจนการใช้ความรู้ความรอบคอบ และคุณธรรมประกอบการวางแผนการตัดสินใจและการกระทำต่างๆ</p>	
			<p>ผลลัพธ์ :</p> <ul style="list-style-type: none"> • ข้าราชการ สกศ. มีความซาบซึ้งในพระมหากรุณาธิคุณและรู้ถึงความวิริยะอุตสาหะของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวในการช่วยเหลือประชาชน ซึ่งเป็นแบบอย่างที่ดีของข้าราชการ 	
	- จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์	1.2 โครงการสร้างความ	ผลผลิต :	

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/ กิจกรรม ที่ดำเนินการตามมาตรการ	ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค
	ในสิ่งที่เห็นได้อย่างชัดเจน อย่างน้อย 1 แห่ง	ตระหนักให้ข้าราชการ ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต ตามปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	<ul style="list-style-type: none"> 2- 3 ก.ย. 53 ผู้บริหารและข้าราชการ สกศ. จำนวน 50 คนเดินทางไปศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ณ จังหวัดเพชรบุรี ได้แก่ โครงการวิจัยและพัฒนาสิ่งแวดล้อมฝักเบี้ยว อันเนื่องมาจากพระราชดำริ ณ ตำบลแหลมฝักเบี้ยว อำเภอบ้านแหลม โครงการชั่งหัวมัน ตามพระราชดำริ อำเภอท่ายาง สหกรณ์หุบกะพง อำเภอชะอำ และเยี่ยมชมกิจกรรมกลุ่มสตรีผลิตภัณฑ์ของใช้ในครัวเรือน อำเภอชะอำ การศึกษาดูงานครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์ให้ข้าราชการได้ศึกษาแบบอย่างการปฏิบัติตนให้ตั้งอยู่บนพื้นฐานของทางสายกลาง และไม่ประมาท คำนึงถึงความพอประมาณ ความมีเหตุผลและการสร้างภูมิคุ้มกันที่ดี ตลอดจนการใช้ความรู้ ความรอบคอบ และคุณธรรมประกอบ การวางแผนการตัดสินใจและการกระทำต่างๆ 	
			<p>ผลลัพธ์ :</p> <ul style="list-style-type: none"> ข้าราชการ สกศ. มีความรู้ความเข้าใจ การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงดียิ่งขึ้น จาก การศึกษาทำงานที่เป็นรูปธรรมและพร้อมที่จะน้อมนำมาปรับใช้ต่อวิถีการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน 	

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/ กิจกรรม ที่ดำเนินตามมาตรการ	ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค
<p>มาตรการ : ส่งเสริมการเรียนรู้ และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัยแก่ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของ สกศ.</p>	<p>- จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรมอย่างน้อย 1 ครั้ง</p>	<p>1.3 โครงการพัฒนาข้าราชการด้านเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน</p>	<p>ผลผลิต :</p> <ul style="list-style-type: none"> • เผยแพร่ถ้อยคำ คำคมทุกสัปดาห์โดยติดเผยแพร่ไว้ในลิฟท์ ของอาคาร 1 และอาคาร 2 • 31 ต.ค. 52 ผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำร่วมกับประชาชนในจังหวัดตรัง ร่วมอัญเชิญผ้ากฐินพระราชทาน ประจำปี 2552 ไปทอดถวายพระสงฆ์ที่จำพรรษาถ้ำวันไตรมาส ณ วัดตันตยาภิรม อ.เมือง จ.ตรัง ได้รับเงินบริจาคโดยเสด็จพระราชกุศล จำนวน 1,400,000 บาท • 8 เม.ย. 53 จัดงานรดน้ำขอพรอดีตผู้บริหารสำนักงานฯ เนื่องในโอกาสวันสงกรานต์ประจำปี 2553 ณ สำนักงานฯ และกระทรวงศึกษาธิการ เพื่อเป็นการรณรงค์ให้บุคลากรของสำนักงานฯ ตระหนักในคุณค่าและความสำคัญของการอนุรักษ์และส่งเสริมวัฒนธรรมอันดีของชาติ และเป็นการสนับสนุนกิจกรรมที่คณะอนุกรรมการจัดงานวันผู้สูงอายุแห่งชาติได้กำหนดให้เดือนเมษายน 2553 เป็นเดือนแห่งความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน/ องค์กรต่างๆ ทั้งในส่วนกลาง 	

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/ กิจกรรม ที่ดำเนินตามมาตรการ	ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค
			<p>และส่วนภูมิภาคมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมเนื่องในวันผู้สูงอายุแห่งชาติ</p> <ul style="list-style-type: none"> • 4 ก.ค. 53 สำนักงานฯ ร่วมกับโครงการ ตะวันธรรม โดยองค์การเผยแพร่วัดประยูรวงศาवास สำนักงานเขตบางรัก และ โรงแรมวันนา ร่วมเป็นเจ้าภาพการเทศน์มหาชาติกัณฑ์ฉกษัตริย์ เพื่อน้อมเกล้า น้อมกระหม่อมถวายพระราชกุศล งานนี้มีข้าราชการ สกศ. เข้าร่วมงานจำนวน 30 คน 	
			<p>ผลลัพธ์ :</p> <ul style="list-style-type: none"> • ข้าราชการ สกศ. มีความเข้าใจหลักธรรม คำสั่งสอนขององค์พระสัมมาสัมพุทธเจ้า และพระผู้ปฏิบัติปฏิบัติชอบ • ข้าราชการ สกศ. เห็นความสำคัญของการอนุรักษ์ และส่งเสริมวัฒนธรรมประเพณีที่ดั่งามของชาติไทย ซึ่งควรมีการปฏิบัติสืบเนื่องตลอดไป 	
	- จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรมอย่างน้อย 1 ครั้ง	1.4 สร้างจิตสำนึกในการประหยัดและใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า	<p>ผลผลิต</p> <ul style="list-style-type: none"> • สกศ.มีคำสั่งที่ 1/2553 เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการการใช้พลังงานของสำนักงานฯ ลงวันที่ 4 มกราคม 2553 	

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/ กิจกรรม ที่ดำเนินตามมาตรการ	ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค
			<ul style="list-style-type: none"> • โครงการลดการใช้พลังงานในภาคราชการผ่าน Website : e-report.energy.go.th การประหยัดไฟฟ้า 1. ล้างเครื่องปรับอากาศปีละครั้ง 2. เปิดเครื่องปรับอากาศเวลา 8.30 – 12.00 น. และ 13.00 – 16.30 น. 3. ปิดหน้าจอคอมพิวเตอร์ ทุกครั้งเมื่อหยุดใช้งาน การประหยัดน้ำมันเชื้อเพลิง 1. เช่ารถยนต์เมื่อต้องการเดินทางไปต่างจังหวัด 2. ตรวจสอบสภาพรถยนต์อย่างสม่ำเสมอ 	
			<p>ผลลัพธ์ :</p> <ul style="list-style-type: none"> • การรณรงค์อย่างต่อเนื่องช่วยกระตุ้นเตือนให้ข้าราชการ สกศ. มีความรู้สึก ร่วมกันในการพยายามให้มีการประหยัดพลังงานมากขึ้น 	
	- จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรมอย่างน้อย 3 ครั้ง	1.5 ส่งเสริมให้ข้าราชการมีจิตสาธารณะและรู้จักบำเพ็ญประโยชน์ต่อสังคมและส่วนรวม	<p>ผลผลิต :</p> <ul style="list-style-type: none"> • 14 – 16 ธ.ค. 52 สำนักงานฯ ร่วมกับกระทรวงศึกษาธิการดำเนินโครงการ “กระทรวงศึกษาธิการรวมใจต้านภัยหนาว” โครงการนี้ข้าราชการและลูกจ้างประจำ สก 	

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/ กิจกรรม ที่ดำเนินการตามมาตรการ	ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค
			<p>ศ. จำนวน 15 คน นำผ้าห่ม ถุงมือ จำนวน 1,200 ชุด เตามิง 7 เต่า และสิ่งของที่ได้รับบริจาคจากข้าราชการ บุคลากร นักเรียน นักศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ และหน่วยงานเครือข่าย ไปมอบให้กับนักเรียน ในโรงเรียนและผู้ประสบภัยหนาวที่จังหวัด กาญจนบุรี</p> <ul style="list-style-type: none"> • 16 มี.ค. 53 คณะผู้บริหารพร้อมข้าราชการ สกศ. จำนวน 25 คน เยี่ยมศูนย์ฝึกและอบรมเด็กและเยาวชนบ้านกาญจนาภิเษก อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม เพื่อศึกษาและให้กำลังใจคณะเจ้าหน้าที่ของศูนย์ฯ พร้อมทั้งมอบอุปกรณ์กีฬา ที่ข้าราชการร่วมกันบริจาคจำนวน 9 รายการ เป็นเงิน 7,100 บาท • ประกาศเชิญชวนให้ข้าราชการและลูกจ้าง สำนักงานฯ บริจาคกระดาด อุปกรณ์การเรียน ขนม และอื่นๆ สำหรับเด็กตาบอด รวมทั้งเข้าร่วมโครงการอาสาสมัครสอนน้องๆ ณ โรงเรียนสอนคนตาบอด กรุงเทพฯ • ประกาศเชิญชวนข้าราชการและลูกจ้าง บริจาคทรัพย์สินเพื่อสงเคราะห์ผู้ป่วยโรคเอดส์และเด็กกำพร้า วัดพระบาทน้ำพุ 	

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/ กิจกรรม ที่ดำเนินตามมาตรการ	ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค
			<p>ตำบลเขาสามยอต อำเภอเมือง จังหวัดลพบุรี</p> <ul style="list-style-type: none"> • ประกาศเชิญชวนบริจาคยารักษาโรค และเวชภัณฑ์ต่างๆ สำหรับตำรวจตระเวนชายแดนที่ปฏิบัติงาน ณ จังหวัดปัตตานี และชายแดนภาคใต้ 	
			<p>ผลลัพธ์ :</p> <ul style="list-style-type: none"> • ข้าราชการ สกศ. รู้จักการเสียสละและรู้จักแบ่งปันความสุขให้กับผู้ที่ด้อยกว่าหรือขาดแคลน อันเป็นพื้นฐานของคนดี • ข้าราชการ สกศ. มีความภาคภูมิใจที่เป็นส่วนหนึ่งของการสร้างสังคมไทยให้น่าอยู่ 	
	- จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรมอย่างน้อย 1 ครั้ง	1.6 จัดกิจกรรมรณรงค์สร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	<p>ผลผลิต :</p> <ul style="list-style-type: none"> • 14 ม.ค. 2553 สำนักงานฯ ได้จัดโครงการปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ โดยมีข้าราชการบรรจุใหม่ หัวหน้างานฯ ผู้สอนงาน ซึ่งเป็นตัวแทนจากสำนัก/ ศูนย์/ กอง/ กลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง และข้าราชการที่ผ่านการทดลองการปฏิบัติราชการจำนวน 58 คน ไปร่วมกิจกรรมปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติ ณ อุทยานแห่งชาติทับลาน อำเภอ 	

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/ กิจกรรม ที่ดำเนินตามมาตรการ	ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค
			<p>วังน้ำเขียว จ.นครราชสีมา</p> <ul style="list-style-type: none"> • 30 เม.ย. 53 ผู้บริหาร ข้าราชการ และลูกจ้างประจำ จำนวน 45 คน ร่วมกิจกรรมรณรงค์สร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมโดยการเก็บขยะบริเวณชายหาด ณ เกาะช้าง จังหวัดตราด 	
			<p>ผลลัพธ์ :</p> <ul style="list-style-type: none"> • ข้าราชการ สกศ. เห็นถึงคุณค่าและความจำเป็นในการรักษาสิ่งแวดล้อมทางธรรมชาติให้คงอยู่ เพราะเป็นต้นทุนสำคัญของการพัฒนาคุณภาพชีวิต 	
ยุทธศาสตร์ที่ 2 รวมพลังเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต				
<p>มาตรการ : เสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน</p>	<p>- จำนวนช่องทางการสื่อสารอย่างน้อย 3 ช่องทาง</p>	<p>2.1 เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของ สกศ.</p>	<p>ผลผลิต :</p> <p>สกศ. เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลเกี่ยวกับการปฏิบัติงานโดยผ่านทางช่องทางต่างๆ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> • จัดตั้งศูนย์เครือข่ายกฎหมายการศึกษาใน 4 ภูมิภาค เพื่อเป็นศูนย์แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านกฎหมายการศึกษา การศึกษาวิจัย และการพัฒนาจิตสำนึกของผู้บริหาร ข้าราชการครู และบุคลากร 	

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/ กิจกรรม ที่ดำเนินตามมาตรการ	ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค
			<p>ทางการศึกษา ให้ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามกฎหมายว่าด้วยการปฏิบัติราชการทางปกครอง การส่งเสริมการป้องกันการทำผิดกฎหมาย และส่งเสริมคุณธรรมให้กับครูเผยแพร่ข่าวสาร ข้อมูลเกี่ยวกับกิจกรรมการด้านการศึกษาของสำนักงานฯ ผ่าน website สกศ.</p> <ul style="list-style-type: none"> • ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร • วารสารการศึกษาไทย 	
			<p>ผลลัพธ์ :</p> <ul style="list-style-type: none"> • การมีประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับกิจกรรมที่ สกศ. กำลังดำเนินการ โดยเฉพาะการให้ข้อเสนอแนะ ความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ส่งผลต่อการพัฒนางานของ สกศ. ให้มีคุณภาพดียิ่งขึ้น 	
	<p>- จำนวนเรื่องที่ได้รับการร้องเรียน 0 เรื่อง</p>	<p>2.2 การสร้างระบบป้องกันและเตือนภัยต่อการกระทำ การทุจริตโดยการพิจารณาช่องทางในการแจ้งเบาะแสให้ง่าย หลากหลาย และปลอดภัย</p>	<p>ผลผลิต :</p> <ul style="list-style-type: none"> • สร้างระบบป้องกันและเตือนภัยต่อการกระทำทุจริตโดยการพัฒนาช่องทางในการแจ้งเบาะแสที่หลากหลาย ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - เปิดกล่องรับฟังความคิดเห็น - เปิด website ของ สกศ. <p>(www.onec.go.th)</p>	

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/ กิจกรรม ที่ดำเนินตามมาตรการ	ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค
			<ul style="list-style-type: none"> - มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ - แจ้งทาง e-office หรือแจ้งโดยตรงกับผู้บริหาร • จัดการกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ แจ้งเบาะแส หรือให้ข้อคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินงานของ สกศ. • 11 ต.ค. 53 สำนักงานมีคำสั่งที่ 145/2553 เรื่องแต่งตั้งผู้รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน ส่วนกลางและผู้รับผิดชอบรับเรื่อง 	
			<p>ผลลัพธ์ :</p> <ul style="list-style-type: none"> • การดำเนินกิจกรรมของ สกศ. มีการให้ความสำคัญต่อกฎหมายและระเบียบปฏิบัติอย่างเคร่งครัดมากยิ่งขึ้น 	
	<p>- จำนวนช่องทางการร้องเรียน อย่างน้อย 3 ช่องทาง</p>	<p>2.3 โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนเรื่องการทุจริต</p>	<p>ผลผลิต :</p> <ul style="list-style-type: none"> • ประชาสัมพันธ์ช่องทางและกระบวนการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนให้ข้าราชการ และบุคลากรของสำนักงานฯ และ ประชาชนภายนอกทราบ ผ่านทาง Website ของสำนักงานฯ e-office บอร์ดประชาสัมพันธ์ และวารสารการศึกษาไทย 	

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/ กิจกรรม ที่ดำเนินตามมาตรการ	ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค
			ผลลัพธ์ : <ul style="list-style-type: none"> • ข้าราชการ สกศ. และประชาชนทั่วไปทราบช่องทางการร้องเรียนที่ สกศ. กำหนดอย่างชัดเจนว่ามีหลายช่องทาง ช่องทางใดบ้าง มีขั้นตอนอะไร แต่ละขั้นตอนใครเป็นผู้รับผิดชอบ อันแสดงถึงความโปร่งใส 	
	- ผลการสำรวจไม่น้อยกว่า 100 คน	2.4 โครงการสำรวจความคิดเห็นของประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวกับสถานการณ์ด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในสำนักงานฯ	ผลผลิต : <ul style="list-style-type: none"> • สำรวจความคิดเห็นและทัศนคติเกี่ยวกับสถานการณ์ด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในสำนักงานฯ ของผู้เข้าร่วมตลาดนัดการจัดการความรู้ระดับชาติ ครั้งที่ 2 ระหว่างวันที่ 22-23 เมษายน 2553 โดยมีผู้เข้าร่วมมากกว่า 1,000 คน และการประชุมเรื่อง แนวปฏิบัติตามกฎกระทรวงว่าด้วยระบบ หลักเกณฑ์ และวิธีการประกันคุณภาพ พ.ศ. 2553 ในวันที่ 8 กรกฎาคม 2553 ณ โรงแรมรอยัลริเวอร์ ซึ่งมีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน 500 คนเพื่อนำข้อมูลมาประกอบการปรับปรุงมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สกศ. ให้มีประสิทธิภาพ มีผู้ตอบแบบสอบถาม 300 คน 	

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/ กิจกรรม ที่ดำเนินตามมาตรการ	ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค
			ผลลัพธ์ : <ul style="list-style-type: none"> • ผลการสำรวจความคิดเห็นเป็นประโยชน์ต่อการนำไปปรับปรุงสภาพการดำเนินงานของ สกศ. รวมทั้งปรับปรุงแบบสอบถามและส่งกลุ่มเป้าหมายให้มีความแม่นยำมากขึ้น 	
ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความเข้มแข็งของสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษาในการต่อต้านการทุจริต				
มาตรการ : เสริมสร้างการตรวจสอบการถ่วงดุลอำนาจ	- ร้อยละของความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนอย่างน้อยร้อยละ 80	3.1 เสริมสร้างความเข้มแข็งของระบบตรวจสอบและควบคุมภายใน	ผลผลิต : <ul style="list-style-type: none"> • มีการประเมินผลการควบคุมภายในของสำนักงานฯ และการสอบทานการประเมินผลการควบคุมภายในของสำนักงานฯ ที่เป็นไปตามแผนร้อยละ 100 	
			ผลลัพธ์ : <ul style="list-style-type: none"> • งาน / โครงการของ สกศ. ได้ผ่านขั้นตอนการประเมินผล การควบคุมภายในตามระเบียบสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินย่อมประกันว่า การดำเนินงานมีความถูกต้อง โปร่งใส 	
	- แผนบริหารความเสี่ยงที่มี	3.2 ทบทวนแผนบริหารความ	ผลผลิต :	

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/ กิจกรรม ที่ดำเนินตามมาตรการ	ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค
	ความครอบคลุมปัจจัยเสี่ยง ครบถ้วน จำนวน 4 ด้าน	เสี่ยงเพื่อให้เป็นไปตาม มาตรฐาน COSO	<ul style="list-style-type: none"> • 6 ม.ค.53 สำนักงานฯ แต่งตั้งคณะกรรมการ และคณะทำงานบริหารความเสี่ยงของ สำนักงานฯ ดำเนินการจัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยง ซึ่งมีความครอบคลุม 4 ด้าน ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> 1. ความเสี่ยงด้านยุทธศาสตร์ (Strategic Risk) 2. ความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ (Operational Risk) 3. ความเสี่ยงด้านเทคโนโลยี (Information and Technology Risk) 4. ความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล (Good Government Risk) 	
			ผลลัพธ์ : <ul style="list-style-type: none"> • สกศ. ใช้แผนบริหารความเสี่ยงเป็นกรอบและ แนวทางในการปฏิบัติงานทั่วทั้งองค์กร ซึ่ง ช่วยให้ลดความเสี่ยงด้านต่างๆ ที่อาจ ก่อให้เกิดความเสียหายต่อภารกิจและความ ต่อเนื่องในการปฏิบัติงาน 	
<ul style="list-style-type: none"> - คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ 1 คณะ - ข้อบังคับสำนักงานเลขาธิการ 		3.3 ตั้งคณะกรรมการพิทักษ์ จรรยาข้าราชการของ สำนักงานฯ	ผลผลิต : <ul style="list-style-type: none"> • สำนักงานฯ มีคำสั่งที่ 34/2552 เรื่องแต่งตั้ง 	

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/ กิจกรรม ที่ดำเนินตามมาตรการ	ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค
	สภาการศึกษาว่าด้วยจรรยา ข้าราชการ พ.ศ. 2553 พร้อม คู่มือการดำเนินงาน 1 ฉบับ		<p>คณะกรรมการจัดทำ จรรยาข้าราชการ ลง วันที่ 28 เม.ย. 52</p> <ul style="list-style-type: none"> • 7 ส.ค. 52 สำนักงานฯ มีคำสั่ง แต่งตั้ง คณะทำงานจัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยา ข้าราชการ สกศ. • ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการของ สกศ. • สำนักงานฯ มีคำสั่งที่ 29/2553 เรื่องแต่งตั้ง กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ลงวันที่ 3 ก.พ. 53 ให้กลุ่มงานนี้ขึ้นตรงต่อเลขาธิการสภา การศึกษา 	
			<p>ผลลัพธ์ :</p> <ul style="list-style-type: none"> • ข้าราชการ สกศ. ทราบและตระหนักถึงแนว ทางการปฏิบัติตนในการเป็นข้าราชการ สกศ. ที่ดี ตามจรรยาข้าราชการที่สำนักงานฯ ประกาศ 	
	- คำสั่งแต่งตั้ง/จำนวน คณะกรรมการ/คณะทำงาน อย่างน้อย 50 คณะ	3.4 ป้องกันการใช้ดุลยพินิจที่ ไม่ถูกต้อง	<p>ผลผลิต :</p> <ul style="list-style-type: none"> • ป้องกันการใช้ดุลยพินิจที่ไม่ถูกต้องโดยการ นำรูปแบบคณะกรรมการ/ คณะทำงานมา ใช้ในการ ทำงาน ปี 2553 ได้มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการและคณะทำงาน ไม่น้อย กว่า 79 คณะ • มีการกำชับข้าราชการในสำนักพัฒนา 	

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/ กิจกรรม ที่ดำเนินตามมาตรการ	ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค
			<p>กฎหมายการศึกษา ในการให้ความเห็นทางกฎหมายหรือการใช้ดุลยพินิจต่างๆ ให้อยู่ภายใต้กรอบของกฎหมาย โดยเฉพาะกฎหมายเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง</p>	
			<p>ผลลัพธ์ :</p> <ul style="list-style-type: none"> • งาน / โครงการต่างๆ ที่ สกศ. ดำเนินการมีหลักประกันว่าเป็นไปเพื่อผลประโยชน์ส่วนรวม และลดความมีอคติ • บุคลากรเกิดความระมัดระวังในการให้ความเห็นโดยยึดหลักกฎหมายเป็นพื้นฐาน 	
	<p>- จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรมอย่างน้อย 1 ครั้ง</p>	<p>3.5 โครงการอบรมเรื่องการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อปฏิบัติงานให้โปร่งใส และป้องกัน</p>	<p>ผลผลิต :</p> <ul style="list-style-type: none"> • 9-12 พ.ค. 53 สำนักงานฯ ส่งนักวิชาการและเจ้าหน้าที่พัสดุจำนวน 4 คน เข้าร่วมการประชุมเรื่องระบบการจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ใน เว็บไซต์ของกรมบัญชีกลาง ซึ่งผู้เข้าร่วมประชุมสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาปฏิบัติงานเกี่ยวกับการ 	

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/ กิจกรรม ที่ดำเนินตามมาตรการ	ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค
			จัดซื้อจัดจ้างผ่านทางเว็บไซต์ของ กรมบัญชีกลางได้ครบทั้งกระบวนการ และ เป็นไปด้วยความโปร่งใสสามารถตรวจสอบ ได้	
			ผลลัพธ์ : <ul style="list-style-type: none"> ข้าราชการ สกศ. โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ พัสดุ มีความรู้ความเข้าใจระบบการ จัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีการทาง อิเล็กทรอนิกส์ และสามารถนำมาพัฒนา งานของ สกศ. ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล 	
	- จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม อย่างน้อย 1 ครั้ง	2.6 โครงการเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ กฎระเบียบในการปฏิบัติ ราชการ	ผลผลิต : <ul style="list-style-type: none"> ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 สำนักงานฯ ได้มี การจัดอบรมให้ข้าราชการมีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับกฎระเบียบในการปฏิบัติ ราชการจำนวน 2 ครั้ง คือ โครงการอภิปราย และประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่องการบริหารผล การปฏิบัติราชการและการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการ สำหรับข้าราชการระดับ ชำนาญการพิเศษลงมา และโครงการประชุม เชิงอภิปราย เรื่องการกำหนดหลักเกณฑ์และ วิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการ กำหนดปฏิทินการปฏิบัติงาน สำหรับ 	

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/ กิจกรรม ที่ดำเนินตามมาตรการ	ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค
			ผู้บริหารระดับผู้อำนวยการสำนัก และหัวหน้า กลุ่มงาน ผลลัพธ์ : <ul style="list-style-type: none"> ข้าราชการ สกศ. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด 	
ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาศักยภาพข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษาในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต				
มาตรการ : พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถของข้าราชการของสำนักงานฯ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	- จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรมหรือส่งข้าราชการเข้ารับการอบรมร่วมกับองค์กรอื่นอย่างน้อย 1 ครั้ง	4.1 พัฒนาข้าราชการ/บุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ผลผลิต : <ul style="list-style-type: none"> 18 ก.พ. 53 ส่งข้าราชการเข้าร่วมการสัมมนาเรื่องธรรมาภิบาลในการแต่งตั้งโยกย้าย :ศึกษากรณีกระทรวงมหาดไทย ณ ห้องรับรอง 1-2 ชั้น 3 อาคารรัฐสภา 2 จัดโดยคณะกรรมการศึกษา ตรวจสอบเรื่องการทุจริตและเสริมสร้างธรรมาภิบาล วุฒิสภาร่วมกับคณะอนุกรรมการศึกษา ระบบเสริมสร้างธรรมาภิบาลและตรวจสอบการทุจริตในรัฐวิสาหกิจและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 5 มี.ค. 53 ส่งข้าราชการเข้าร่วมประชุมพิจารณาความเห็นและข้อเสนอแนะของสภาที่ปรึกษาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ 	

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/ กิจกรรม ที่ดำเนินตามมาตรการ	ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค
			<p>ณ ห้องประชุม 1 ชั้น 19 กระทรวงวัฒนธรรม เรื่อง “ คำนึงมต่อต้านการทุจริต”</p> <ul style="list-style-type: none"> • 16 มิ.ย. 53 และ 6 ก.ค. 53 ส่งข้าราชการเข้าร่วมประชุมชี้แจงแนวทางการสร้างมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการ ณ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี และการประชุมเชิงปฏิบัติการสำหรับกรรมการผู้ประเมินมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการ ณ ห้องมิ่งเมือง โรงแรมเดอะทวินทาวเวอร์ ผู้เข้าร่วมประชุม 7 คน • 30 ก.ค. 53 จัดบรรยายทางวิชาการเรื่อง การพัฒนาจริยธรรมของบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการแก้ปัญหาการทุจริตของชาติ ซึ่งมีผู้บริหารระดับสูง ระดับกลาง ข้าราชการ และลูกจ้างเข้าร่วมงานจำนวน 50 คน 	
			<p>ผลลัพธ์ :</p> <ul style="list-style-type: none"> • ข้าราชการ สกศ. ตระหนักถึงความสำคัญและมองเห็นแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งเป็นปัญหาใหญ่ของประเทศที่ต้องได้รับการแก้ไขอย่างเร่งด่วน ทั้งนี้ เพื่อความ 	

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/ กิจกรรม ที่ดำเนินการตามมาตรการ	ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค
			มั่นคงและเพื่อยกสถานะของประเทศให้ มีอันดับที่สูงขึ้นในเวทีโลก	
	- จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรมหรือ ส่งข้าราชการเข้ารับการ อบรมร่วมกับองค์กรอื่นอย่าง น้อย 1 ครั้ง	4.2 โครงการเสริมสร้าง ความรู้ด้านวินัย การรักษา วินัย และการดำเนินการทาง วินัย	ผลผลิต : <ul style="list-style-type: none"> • ให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายวิธีปฏิบัติ ราชการทางปกครองกับศูนย์เครือข่าย ร่วมกับโครงการไทยเข้มแข็งโดยวิทยากร หรือผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านกฎหมายและมี ข้าราชการในสำนักพัฒนากฎหมาย การศึกษาร่วมรับฟังโดยใช้งบประมาณ โครงการประเมินการบังคับใช้กฎหมายและ โครงการไทยเข้มแข็ง 	
			ผลลัพธ์ : <ul style="list-style-type: none"> • ข้าราชการ สกศ. ครู อาจารย์ และ บุคลากรทางการศึกษาของหน่วยงาน ต่างๆ มีความรู้ความเข้าใจกฎหมาย วิธี ปฏิบัติราชการทางปกครอง และสามารถ นำวิธีปฏิบัติทางปกครองไปใช้ในการ ปฏิบัติราชการได้อย่างดี 	
	- จำนวนหน่วยงานที่ไปศึกษา ดูงานอย่างน้อย 2 แห่ง	4.3 จัดการศึกษาดูงาน Best Practice	ผลผลิต : <ul style="list-style-type: none"> • 26 ก.พ. 53 ศึกษาดูงานกลุ่มบริษัทชัยบูรณ์ บราเดอร์ส จ. ปทุมธานีซึ่งเป็นองค์กรที่มี 	

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/ กิจกรรม ที่ดำเนินตามมาตรการ	ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค
			<p>การบริหารจัดการที่ดีโดยได้รับรางวัล TQC(Total Quality Control) ซึ่งเป็นรางวัลการบริหารสู่ความเป็นเลิศปี 2548 เพื่อแลกเปลี่ยนแนวคิดและประสบการณ์ในการนำTQMมาประยุกต์ใช้กับองค์กร ผู้เข้าร่วมศึกษาดูงาน 45 คน งบประมาณ 102,000 บาท</p> <ul style="list-style-type: none"> • 13 – 15 ก.ย. 53 สำนักงานฯ ส่งข้าราชการจำนวน 30 คน ไปศึกษาดูงาน “เสอเพลอโมเดล” ที่จังหวัดอุดรธานี ข้าราชการได้เรียนรู้การจัดการศึกษาที่เน้นการมีส่วนร่วมของท้องถิ่น และเป็นตัวอย่างของความสำเร็จที่หลายหน่วยงานสนใจ และพยายามนำไปปรับใช้ 	
			<p>ผลลัพธ์ :</p> <ul style="list-style-type: none"> • ข้าราชการ สกศ. สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการศึกษาดูงานองค์กรที่ได้ชื่อว่า ประสบความสำเร็จของการทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตมาประยุกต์ใช้การจัดทำแผนปฏิบัติราชการ และปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบ 	

De...

ผู้รายงาน

(นายสมชาย บัวเล็ก)

วันที่ 29 ตุลาคม 2553

ขอรับรองว่ารายงานดังกล่าวเป็นความจริง

Sun...

ผู้รับรอง

(นางสาวสุทธาสินี วัชรบูล)

รองเลขาธิการสภาการศึกษา