

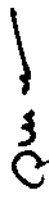
แผนปฏิบัติการ
การกำกับดูแลองค์การที่ดีแบบบูรณาการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕
ของ
สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พุทธศักราช ๒๕๔๖ รวมทั้ง ให้สอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ซึ่งมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพการบริหารภาครัฐตามหลักการสากล ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ

สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการกำกับดูแลองค์การที่ตีแบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๕๕ ขึ้น อันประกอบด้วย นโยบายหลัก ๔ ด้าน คือ ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านองคค์การ และด้านผู้ปฏิบัติ ซึ่งภายใต้นโยบายทั้ง ๔ ด้านนั้น ได้หลอมรวมสาระสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการไว้เรียบร้อยแล้ว สำหรับสำนักงานฯ และบุคลากรทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางการปฏิบัติงานคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง

สำนักงานฯ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าสำนัก/สถาบัน/กลุ่มต่างๆ จะนำแผนปฏิบัติการฯ ฉบับนี้ไปใช้เป็นแนวทางปฏิบัติราชการฯ ฉบับนี้ใช้เป็นประจำ/สถาบัน/กลุ่มต่างๆ เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จตามพันธกิจของสำนักงาน


(นายอนันต์ เพิ่มวงศ์เสนีย์)
เลขาธิการสภาการศึกษา
วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๕

แผนปฏิบัติการ
การกำกับดูแลองค์การที่ดีแบบบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕
ของสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา

นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (ล้านบาท)	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
นโยบายหลัก : ๑) ส่งเสริม รักษา/ธำรงไว้ซึ่งจารีตประเพณีและศิลปวัฒนธรรมที่ดั้งเดิมของชาติ					
มาตรการ: ๑. จัดกิจกรรมส่งเสริม รักษา/ธำรงไว้ซึ่งจารีตประเพณีและศิลปวัฒนธรรมที่ดั้งเดิมของชาติในโอกาสต่างๆ	๑. โครงการถวายผ้าพระกฐินพระราชทานประจำปี ๒. โครงการถวายเทียนพรรษา	- -	- จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรม - จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ ๕๐ ของข้าราชการสำนักงานฯ ร้อยละ ๕๐ ของข้าราชการสำนักงานฯ	สอ. กพร.
นโยบายหลัก: ๒) เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล					
มาตรการ: ๑. จัดกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัยแก่ทุกภาคส่วน	๑. โครงการฝึกอบรมธรรมะในการปฏิบัติงาน ๒. โครงการเสวนา “เทศน์ & ทอล์ค สัมพุทธชยันตี ๒,๖๐๐ ปี	๐.๐๔๒๖ ๐.๐๐๗๐	- จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม - จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรม - จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม - จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรม	- อย่างน้อย ๑ ครั้ง - ร้อยละ ๕๐ ของข้าราชการสำนักงานฯ - อย่างน้อย ๑ ครั้ง - ร้อยละ ๕๐ ของข้าราชการสำนักงานฯ	สอ. กพร.

นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายหลัก/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (ล้านบาท)	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
นโยบายหลัก : ๑. ส่งเสริมให้ภาคประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียบูรณาการความร่วมมือและมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานและร่วมดำเนินงานขององค์กร รวมถึงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ					
มาตรการ: ๑.๑ เปิดโอกาสและส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติราชการ ๑.๒ เสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน	๑. โครงการประชุมสัมมนาระดมความคิดเห็นจากผู้ทรงคุณวุฒิ นักวิชาการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประชาชนทั่วไป เครือข่ายต่างๆ ทุกภูมิภาคให้เข้ามามีส่วนร่วมในการตัดสินใจ ๒. การจัดทำรายงานประจำปี ๓. การจัดทำรายงานเผยแพร่ความรู้ทางสื่อสิ่งพิมพ์ของสำนักงานฯ ๔. การจัดทำรายการเผยแพร่ความรู้และรับฟังความคิดเห็นทางสื่อวิทยุ โทรทัศน์ ๕. การแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ ชุดต่างๆ เพื่อร่วมแสดงความคิดเห็นและร่วมตัดสินใจนโยบายสำคัญๆ ของสำนักงานฯ	งบประมาณปกติ	- จำนวนครั้งของการจัดประชุม สัมมนา - จำนวนช่องทางที่มีส่วนร่วม - จำนวนเล่มที่จัดพิมพ์ - จำนวนเล่มที่จัดพิมพ์ - จำนวนสมาชิก - จำนวนรายการที่จัดทำต่อปี - จำนวนคณะกรรมการฯ - จำนวนนโยบายสำคัญที่มีมติให้ความเห็นชอบ	อย่างน้อย เดือนละ ๑ ครั้ง ๑,๕๐๐ เล่ม ๑,๕๐๐ เล่ม ๑,๓๐๐ คน ๖ รายการ อย่างน้อย ๒ คณะ อย่างน้อย ๒ เรื่อง	ทุกสำนัก/ สถาบัน/กลุ่ม ที่รับผิดชอบ ภารกิจหลัก กพร. ศปส. ศปส. ศปส. ทุกสำนัก/ สถาบัน/กลุ่ม ที่รับผิดชอบ ภารกิจหลัก
นโยบายหลัก : ๒. มุ่งมั่นในการให้บริการที่มีคุณภาพ ตรงกับความต้องการของผู้รับบริการอย่างแท้จริง					
มาตรการ: ๒.๑ จัดให้มีมาตรฐานการให้บริการประชาชนและประกาศให้ทราบ	๑. จัดทำมาตรฐานการให้บริการประชาชน ๒. การเผยแพร่มาตรฐานการให้บริการ	งบประมาณปกติ งบประมาณปกติ	- จำนวนกระบวนการให้บริการ - ช่องทางการเผยแพร่	อย่างน้อย ๒ กระบวนการ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	ทุกสำนัก/ สถาบัน/กลุ่ม ทุกสำนัก/ สถาบัน/กลุ่ม

นโยบายหลัก/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (ล้านบาท)	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
นโยบายหลัก : ๓. มุ่งมั่นให้บริการด้วยความโปร่งใส สุจริต					
มาตรการ: ๓.๑ เปิดเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอย่างครบถ้วน ถูกต้อง รวมทั้งผลการปฏิบัติงานและผลการประเมินตนเองต่อสาธารณะ	๑. งานศูนย์ข้อมูลข่าวสาร สกศ.	งบประมาณปกติ	- ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานศูนย์ข้อมูลข่าวสาร - จำนวนช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	ร้อยละ ๘๐ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	สอ.
๓.๒ จัดให้มีระบบตรวจสอบภายในที่ดำเนินการตรวจสอบมากกว่าเรื่องเงิน/บัญชี	๑. การจัดทำระบบตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพเข้มแข็ง	งบประมาณปกติ	- จำนวนระบบตรวจสอบ	๕ ระบบ	หน่วยตรวจสอบภายใน/สอ.
	๒. จัดกิจกรรมเสริมสร้างความเข้มแข็งของระบบการตรวจสอบภายใน	งบประมาณปกติ	- จำนวนข้าราชการที่รับทราบผลการตรวจสอบภายใน	ทุกสำนัก/ศูนย์/กอง	หน่วยตรวจสอบภายใน /สอ.
	๓. การเผยแพร่ผลการตรวจสอบภายในองค์กร	งบประมาณปกติ	- จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ผล	อย่างน้อย ๓ ช่องทาง	หน่วยตรวจสอบภายใน
๓.๓ เผยแพร่ผลการปฏิบัติงานและผลการประเมินตนเองต่อสาธารณะ	๑. รายงานประจำปี ๒๕๕๕	งบประมาณปกติ	- ร้อยละความพึงพอใจต่อรายงานประจำปี	ร้อยละ ๘๐	กพร.
	๒. รายงานผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัด ประจำปี ๒๕๕๕	งบประมาณปกติ	- ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานที่แล้วเสร็จทันเวลา	ร้อยละ ๑๐๐	กพร.
	๓. รายงานผลการตรวจสอบภายในที่เผยแพร่ทาง e-office		- จำนวนข้าราชการที่รับทราบรายงานผลการตรวจสอบภายใน	อย่างน้อย ร้อยละ ๕๐	ตสน.
	๔. แบบประเมินตนเองของหน่วยตรวจสอบภายใน		- ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานแล้วเสร็จทันเวลา - จำนวนช่องทางการเผยแพร่	ร้อยละ ๑๐๐ ๒ ช่องทาง	ตสน. ตสน.

นโยบายด้านองค์การ

นโยบายหลัก/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (ล้านบาท)	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
นโยบายหลัก : ๑. ส่งเสริมให้เกิดความปลอดภัยในองค์การ					
มาตรการ: ๑.๑ ส่งเสริมและสร้างระบบความปลอดภัยในองค์การ (OG)	๑. การทบทวนแผนรองรับภาวะฉุกเฉิน ๒. แผนตรวจสอบระบบความปลอดภัยของอาคารสถานที่	งบประมาณปกติ งบประมาณปกติ	- แผนรองรับภาวะฉุกเฉินที่ปรับปรุง - รายงานผลการตรวจสอบความปลอดภัย	อย่างน้อย ๑ แผนงาน เป็นไปตามแผนร้อยละ ๘๐	สอ. สอ.
นโยบายหลัก : ๒. ส่งเสริม ปลูกฝัง และกระตุ้นให้ตระหนักถึงความเสี่ยงต่อการทุจริตจรรยาบรรณ จนเป็นวัฒนธรรมขององค์กร					
มาตรการ: ๒.๑ กำหนดให้มีนโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับความโปร่งใส	๑. การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีแบบบูรณาการ ๒. การสื่อสารประชาสัมพันธ์นโยบายฯ ให้ข้าราชการรับทราบ ๓. การดำเนินงานตามนโยบาย	งบประมาณปกติ	- จำนวนครั้งของการประชุม - จำนวนช่องทางการสื่อสาร - จำนวนโครงการรองรับแต่ละยุทธศาสตร์/มาตรการ - จำนวนรางวัลที่ได้รับ	นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีแบบบูรณาการ อย่างน้อย ๑ โครงการ/ยุทธศาสตร์ ๑ รางวัล	กพร. กพร. กพร.
๒.๒ บทบาทของผู้บริหารในการส่งเสริมเรื่องความโปร่งใสในองค์กร	๑. การสำรวจบทบาทการมีส่วนร่วมในกิจกรรมเสริมสร้างความโปร่งใสของผู้บริหารสูงสุดหรือผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน/กลุ่ม ๒. การจัดกิจกรรมเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของผู้บริหารในการสร้างความโปร่งใส	งบประมาณปกติ งบประมาณปกติ	- จำนวนบทบาท - จำนวนกิจกรรมที่เสริมสร้างความโปร่งใส	อย่างน้อย ๓ ด้าน อย่างน้อย ๓ ด้าน	ทุกสำนัก/สถาบัน/กลุ่ม ทุกสำนัก/สถาบัน/กลุ่ม

นโยบายหลัก/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (ล้านบาท)	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
๒.๓ สร้างกลไกในการเสริมหนุนความพยายามหรือความริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส	๑. การสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับสถานการณ์การทุจริตประพฤตินิชอบของข้าราชการ สกศ. ๒. โครงการอบรมให้ความรู้ ๓. การสำรวจโครงการ/กิจกรรม เพื่อให้การทำงานภายในหน่วยงานมีความโปร่งใส	งบประมาณปกติ งบประมาณปกติ งบประมาณปกติ	- จำนวนร้อยละของประชาชนที่แสดงความคิดเห็น และอัตราการตอบกลับของแบบสำรวจ - จำนวนครั้งของการอบรม - จำนวนโครงการ/กิจกรรม เพื่อให้การทำงานภายในหน่วยงานมีความโปร่งใส - จำนวนโครงการ/กิจกรรม ใหม่ เพื่อให้การทำงานภายในหน่วยงานมีความโปร่งใส	ร้อยละ ๔๐ อย่างน้อย ๑ ครั้ง ๕ โครงการ ๒ โครงการ	กพร. กพร. ทุกสำนัก/สถาบัน/ กลุ่ม ทุกสำนัก/สถาบัน/ กลุ่ม
๒.๔ สร้างกลไกในการเฝ้าระวัง สอดส่อง ดูแล เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน และการใช้ดุลยพินิจในการบริหารงานบุคคล	๑. จัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานทั้งกระบวนการสร้างคุณค่าและกระบวนการสนับสนุน ๒. การสำรวจกระบวนการทำงานเพื่อลดความเสี่ยงอันเกิดจากการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่	งบประมาณปกติ	- จำนวนคู่มือของกระบวนการสร้างคุณค่า - จำนวนคู่มือของกระบวนการสนับสนุน	๔ กระบวนการ ๔ กระบวนการ	ทุกสำนัก/สถาบัน/ กลุ่ม ทุกสำนัก/สถาบัน/ กลุ่ม
๒.๕ สนับสนุนให้มีระบบบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส	๑. แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส	งบประมาณปกติ	- แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส	๑ แผน	คกก./คณะทำงานบริหารความเสี่ยง
๒.๖ กำหนดระเบียบปฏิบัติผู้รับผิดชอบ และควบคุมดูแลการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนจนถึงที่สุดอย่างเคร่งครัด	๑. การมีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน	งบประมาณปกติ	- กระบวนการรับเรื่องร้องเรียน - มีการกำหนด/มอบหมายผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน - มีขั้นตอนการรับเรื่องร้องเรียน - มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการรับเรื่องร้องเรียนให้บุคลากรทั้งภายใน - ภายนอก - มีระเบียบปฏิบัติในการรับเรื่องร้องเรียน - มีการรายงานผลการดำเนินงานต่อเรื่องร้องเรียน	อย่างน้อย ๑ กระบวนการ อย่างน้อย ๑ ช่องทาง อย่างน้อย ๑ ระเบียบ อย่างน้อย ๑ ฉบับ	กพร.

นโยบายหลัก/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (ล้านบาท)	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
นโยบายหลัก : ๓. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ					
มาตรการ: ๓.๑ เสริมสร้างการตรวจสอบถ่วงดุลอำนาจ	๑. โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	งบประมาณปกติ	- จำนวนครั้งของการจัดอบรม	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	กพร.

นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (ล้านบาท)	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
นโยบายหลัก : ๑. ส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพแก่บุคลากรตามความรู้ ความสามารถ อย่างเป็นธรรมเสมอภาคภาค					
มาตรการ: ๑.๑ กำหนดขั้นตอนวิธีการในการเตรียมความพร้อมด้านความก้าวหน้าในอาชีพอย่างเป็นธรรมเสมอภาค	๑. จัดทำเส้นทางการเติบโตของสายอาชีพที่ชัดเจน และเปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน	งบประมาณปกติ	- เอกสารเส้นทางการเติบโตของสายอาชีพ	๑ เล่ม	สอ.
นโยบายหลัก : ๒. ให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง รวมทั้งพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ					
มาตรการ: ๒.๑ วางระบบการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรอย่างทั่วถึง ต่อเนื่อง	๑. การจัดทำระบบสายงานการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากร สกศ.	งบประมาณปกติ	- จำนวนระบบการพิจารณาความรู้ความสามารถของบุคลากร สกศ.	๑ ระบบ	สอ.
๒.๒ พัฒนาศักยภาพข้าราชการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	๑. โครงการอบรม/พัฒนาข้าราชการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	งบประมาณปกติ	- จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา	- ร้อยละ ๕๐ ของบุคลากรของสำนักงานฯ	ก.พ.ร.

นโยบายหลัก/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (ล้านบาท)	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
๒.๓ พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถของบุคลากรอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง เพื่อสร้างองค์การจัดการความรู้ และส่งเสริมให้มีความเข้มแข็งยิ่งขึ้น	๑. โครงการพัฒนาบุคลากร	๑.๘๒๒๐	- ระบบการพัฒนาความรู้ ความสามารถของ บุคลากร	- ๑ ระบบ	สอ.
	๒. โครงการพัฒนาบุคลากรด้าน ICT	๐.๑๐๐๐	- จำนวนบุคลากรที่ได้รับ การพัฒนา	- ร้อยละ ๙๐ ของ บุคลากรของ สนง.	สวพ.
	๓. โครงการพัฒนาสมรรถนะข้าราชการ	๓.๐๐๐๐	- จำนวนข้าราชการได้รับ การพัฒนาสมรรถนะ (ต่อคน/ปี) - จำนวนวันที่เข้ารับ การพัฒนา	- ร้อยละ ๗๕ ของ ข้าราชการของสนง. ได้รับการพัฒนา - ไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน/คนปี	สอ.
นโยบายหลัก : ๓. มุ่งส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี					
มาตรการ: ๓.๑ จัดกิจกรรมหรือการบริการเพื่อสร้างเสริมสุขภาพแก่ผู้ปฏิบัติงานและเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้ปฏิบัติงาน	๑. โครงการตรวจสุขภาพประจำปี ๒. โครงการส่งเสริมสุขภาพเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของบุคลากร สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา	งบประมาณปกติ งบประมาณปกติ	- จำนวนครั้งของการ ตรวจสุขภาพ - จำนวนบุคลากรที่ได้รับ การพัฒนา	อย่างน้อย ๑ ครั้ง ร้อยละ ๕๐ ของ บุคลากรของ สำนักงานฯ	สอ. สอ.

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

๑. ดร.เอนก เพิ่มวงศ์เสนีย์
๒. นางสาวสุทธาสินี วัชรบูล
๓. ดร.จิรพรรณ ปุณเกษม
๔. นางสุรางค์ โพธิ์พุกษาวงศ์
๕. ดร.สุภาพร โกเฮงกุล

เลขาธิการสภาการศึกษา

รองเลขาธิการสภาการศึกษา

รองเลขาธิการสภาการศึกษา

ที่ปรึกษาด้านวิจัยและประเมินผลการศึกษา

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ผู้จัดทำ

๑. นางรุจิรา สุนทรรัตน์

นักวิชาการศึกษาคำนาฏการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร