

แผนปฏิบัติการ
การกำกับดูแลองค์การที่ดีแบบบูรณาการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖
ของ
สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พุทธศักราช ๒๕๔๖ รวมทั้งให้สอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ซึ่งมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพการบริหารภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ

สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการการกำกับดูแลองค์กรที่ดีแบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๕๖ ขึ้น อันประกอบด้วย นโยบายหลัก ๔ ด้าน คือ ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านองค์กร และด้านผู้ปฏิบัติงาน พร้อมทั้งมาตรการปฏิบัติ ซึ่งภายใต้นโยบายทั้ง ๔ ด้านนั้น ได้หลอมรวมสาระสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการไว้เรียบร้อยแล้ว สำหรับสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษาและบุคลากรทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง

สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษาหวังเป็นอย่างยิ่งว่าสำนัก/สถาบัน/กลุ่มต่างๆ จะนำแผนปฏิบัตินี้ไปใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงานของสำนัก/กลุ่มต่างๆ เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จตามพันธกิจของสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา

สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา

วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

แผนปฏิบัติการการกำกับดูแลองค์กรที่ดีแบบบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖
ของสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา

นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (ล้านบาท)	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
นโยบายหลัก : ๑) มุ่งมั่นที่จะเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมที่ดี มีความสุข					
มาตรการ: ๑. จัดกิจกรรมสร้างสรรค์ช่วยเหลือสังคม อย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง	๑. โครงการถวายผ้าพระกฐินพระราชทานประจำปี ๒. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการในพื้นที่ เพื่อการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรของสำนักงานฯ โดยมีกิจกรรมการช่วยเหลือสังคม ดังนี้ - จัดทำแผนระดมทุน เพื่อมอบให้โรงเรียน - ส่งเสริมงานของกลุ่มแม่บ้านสตรี	-	- จำนวนคนที่เข้าร่วม กิจกรรม - จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม - จำนวนคนที่เข้าร่วม กิจกรรม	- ร้อยละ ๕๐ ของ ข้าราชการ สำนักงานฯ - อย่างน้อย ๓ ครั้ง - ร้อยละ ๘๐ ของ ข้าราชการ สำนักงานฯ	สอ. สบค.
นโยบายหลัก: ๒) เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล					
มาตรการ: ๑. จัดกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติ ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัย รวมถึงการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	๑. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการในพื้นที่ เพื่อการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรของสำนักงานฯ โดยมีกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัย รวมถึงการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง		- จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม - จำนวนคนที่เข้าร่วม กิจกรรม	- อย่างน้อย ๑ ครั้ง - ร้อยละ ๕๐ ของ ข้าราชการ สำนักงานฯ	สอ.

นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายหลัก/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (ล้านบาท)	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
นโยบายหลัก : ๑. ส่งเสริมให้ภาคประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียบูรณาการความร่วมมือและมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานและร่วมดำเนินงานขององค์กร รวมถึงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ					
มาตรการ: ๑.๑ เปิดโอกาสและส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติราชการ ๑.๒ เสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน	๑. โครงการประชุมสัมมนาระดมความคิดเห็นจากผู้ทรงคุณวุฒิ นักวิชาการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประชาชนทั่วไป เครือข่ายต่างๆ ทุกภูมิภาคให้เข้ามามีส่วนร่วมในการตัดสินใจ ๒. การจัดทำรายงานเผยแพร่ความรู้ทางสื่อสิ่งพิมพ์ของสำนักงานฯ	งบประมาณปกติ งบประมาณปกติ	- จำนวนครั้งของการจัดประชุมสัมมนา - จำนวนช่องทางที่มีส่วนร่วม - จำนวนเล่มที่จัดพิมพ์ - จำนวนสมาชิก	อย่างน้อย ๘ ครั้ง อย่างน้อย ๒ ช่องทาง ๑,๕๐๐ เล่ม ๑,๓๐๐ คน	ทุกสำนัก/กลุ่มที่รับผิดชอบภารกิจหลัก ทุกสำนัก/กลุ่มที่รับผิดชอบภารกิจหลัก
นโยบายหลัก : ๒. มุ่งมั่นในการให้บริการที่มีคุณภาพ ตรงกับความต้องการของผู้รับบริการอย่างแท้จริง					
มาตรการ: ๒.๑ จัดให้มีมาตรฐานการให้บริการประชาชนและประกาศให้ทราบ	๑. จัดทำมาตรฐานการให้บริการประชาชน ๒. การเผยแพร่มาตรฐานการให้บริการ	งบประมาณปกติ งบประมาณปกติ	- จำนวนกระบวนการให้บริการ - ช่องทางการเผยแพร่	อย่างน้อย ๑ กระบวนการ อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	ทุกสำนัก/กลุ่ม ทุกสำนัก/กลุ่ม
นโยบายหลัก : ๓. มุ่งมั่นให้บริการด้วยความโปร่งใส สุจริต					
มาตรการ: ๓.๑ เปิดเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอย่างครบถ้วน ถูกต้อง รวมทั้งผลการปฏิบัติงานและผลการประเมินตนเองต่อสาธารณะ	๑. งานศูนย์ข้อมูลข่าวสาร สกศ.	งบประมาณปกติ	- ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานศูนย์ข้อมูลข่าวสาร - จำนวนช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	ร้อยละ ๘๐ ๒ ช่องทาง	สวพ. สวพ.

นโยบายหลัก/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (ล้านบาท)	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
๓.๒ จัดให้มีระบบตรวจสอบภายในที่ดำเนินการตรวจสอบมากกว่าเรื่องเงิน/บัญชี	๑. การจัดทำระบบตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพเข้มแข็ง	งบประมาณปกติ	- จำนวนระบบตรวจสอบ	๕ ระบบ	ตสน.
๓.๓ เผยแพร่ผลการปฏิบัติงานและผลการประเมินตนเองต่อสาธารณะ	๑. รายงานผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัด ประจำปี ๒๕๕๕	งบประมาณปกติ	- ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานที่แล้วเสร็จทันเวลา	ร้อยละ ๑๐๐	กพร.
	๒. การเผยแพร่รายงานผลการตรวจสอบภายในทาง e-office	งบประมาณปกติ	- จำนวนข้าราชการที่รับทราบรายงานผล - จำนวนช่องทางการเผยแพร่	อย่างน้อย ร้อยละ ๕๐ ๓ ช่องทาง	ตสน.
	๓. แบบประเมินตนเองของหน่วยตรวจสอบภายใน	งบประมาณปกติ	- ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานที่แล้วเสร็จทันเวลา - จำนวนช่องทางการเผยแพร่	ร้อยละ ๑๐๐ ๒ ช่องทาง	ตสน.

นโยบายด้านองค์การ

นโยบายหลัก/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (ล้านบาท)	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
นโยบายหลัก : ๑. ส่งเสริมให้เกิดความปลอดภัยในองค์การ					
มาตรการ: ๑.๑ ส่งเสริมและสร้างระบบความปลอดภัยในองค์การ	๑. การทบทวนแผนรองรับภาวะฉุกเฉิน	งบประมาณปกติ	- แผนรองรับภาวะฉุกเฉินที่ปรับปรุง	๑ แผนงาน	สอ.

นโยบายหลัก/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (ล้านบาท)	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
นโยบายหลัก : ๒. ส่งเสริม ปลูกฝัง และกระตุ้นให้ตระหนักถึงความเสี่ยงต่อการผิดจริยธรรม จนเป็นวัฒนธรรมขององค์กร					
มาตรการ: ๒.๑ กำหนดให้มีนโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับความโปร่งใส	๑. ทบทวนนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีแบบบูรณาการและจัดทำแผนปฏิบัติการการกำกับดูแลองค์การที่ดี ๒. การสื่อสารประชาสัมพันธ์นโยบายฯ ให้ข้าราชการรับทราบ	งบประมาณปกติ	- จำนวนครั้งของการประชุม - จำนวนช่องทางการสื่อสาร - จำนวนโครงการรองรับแต่ละยุทธศาสตร์/มาตรการ	- อย่างน้อย ๒ ครั้ง - อย่างน้อย ๑ ช่องทาง - อย่างน้อย ๑ โครงการ/ยุทธศาสตร์	กพร.
๒.๒ บทบาทของผู้บริหารในการส่งเสริมเรื่องความโปร่งใสในองค์กร	๑. การเลือกตั้งคณะกรรมการสวัสดิการ	งบประมาณปกติ	- จำนวนบทบาท	อย่างน้อย ๑ บทบาท	สอ.
๒.๓ สร้างกลไกในการเสริมหนุนความพยายามหรือความริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส	๑. ร่วมการปรับปรุงหลักสูตรการศึกษาโดยนำเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ผนวกไว้ในหลักสูตร	งบประมาณปกติ	- จำนวนครั้งที่จัดประชุม	อย่างน้อย ๒ ครั้ง	สมร.
๒.๔ สร้างกลไกในการเฝ้าระวัง สอดส่อง ดูแล เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานและการใช้ดุลยพินิจในการบริหารงานบุคคล	๑. จัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานทั้งกระบวนการสร้างคุณค่าและกระบวนการสนับสนุน	งบประมาณปกติ	- จำนวนคู่มือของกระบวนการ	อย่างน้อย ๑ กระบวนการ	ทุกสำนัก/กลุ่ม
๒.๕ สนับสนุนให้มีระบบบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส	๑. แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส	งบประมาณปกติ	- แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส	๑ แผน	คกก./คณะทำงานบริหารความเสี่ยง

นโยบายหลัก/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (ล้านบาท)	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
๒.๖ กำหนดระเบียบปฏิบัติผู้รับผิดชอบ และควบคุมดูแลการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนจนถึงที่สุดอย่างเคร่งครัด	๑. ระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน	งบประมาณปกติ	- มีกระบวนการรับเรื่องร้องเรียน - มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการรับเรื่องร้องเรียนให้บุคลากรทั้งภายใน - ภายนอก - มีขั้นตอนและระเบียบปฏิบัติในการรับเรื่องร้องเรียนพร้อมผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน - มีการรายงานผลการดำเนินงานต่อเรื่องร้องเรียน	อย่างน้อย ๑ กระบวนการ อย่างน้อย ๑ ช่องทาง อย่างน้อย ๑ ระเบียบ อย่างน้อย ๑ ฉบับ	กพร.
นโยบายหลัก : ๓. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ					
มาตรการ: ๓.๑ เสริมสร้างการตรวจสอบถ่วงดุลอำนาจ	๑. รายงานผลการตรวจสอบภายใน	งบประมาณปกติ	- จำนวนรายงานผล	อย่างน้อย ๑ ฉบับ	ตสน.

นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (ล้านบาท)	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
นโยบายหลัก : ๑. ส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพแก่บุคลากรตามความรู้ ความสามารถ อย่างเป็นธรรมเสมอภาค					
มาตรการ: ๑.๑ กำหนดขั้นตอนวิธีการในการเตรียมความพร้อมด้านความก้าวหน้าในอาชีพอย่างเป็นธรรมเสมอภาค	๑. การพิจารณาคัดเลือกบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	งบประมาณปกติ	- จำนวนตำแหน่งว่างที่ได้รับการแต่งตั้ง	- ร้อยละ ๗๕ ของตำแหน่งว่างที่ได้รับการแต่งตั้ง	

นโยบายหลัก/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (ล้านบาท)	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
นโยบายหลัก : ๒. ให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง รวมทั้งพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ					
มาตรการ: ๒.๑ พัฒนาศักยภาพข้าราชการในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	๑. โครงการอบรม/พัฒนาข้าราชการด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	งบประมาณปกติ	- จำนวนบุคลากรที่ได้รับ การพัฒนา	- ร้อยละ ๕๐ ของ บุคลากรของสนง.	กพร.
๒.๒ พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถของ บุคลากรอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง เพื่อ สร้างองค์การจัดการจัดการความรู้ และส่งเสริมให้ มีความเข้มแข็งยิ่งขึ้น	๑. โครงการพัฒนาสมรรถนะข้าราชการ - การสัมมนาเชิงปฏิบัติการในพื้นที่ เพื่อ การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรของ สำนักงานฯ	งบประมาณปกติ	- จำนวนข้าราชการได้รับ การพัฒนาสมรรถนะ (ต่อคน/ปี)	- ร้อยละ ๗๕ ของ ข้าราชการของ สนง. ได้รับการ พัฒนา	สอ.
นโยบายหลัก : ๓. มุ่งส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี					
มาตรการ: ๓.๑ จัดกิจกรรมหรือการบริการเพื่อสร้างเสริม สุขภาพแก่ผู้ปฏิบัติงานและเสริมสร้าง ความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้ปฏิบัติงาน	๑. โครงการตรวจสุขภาพประจำปี	งบประมาณปกติ	- จำนวนครั้งของการ ตรวจสุขภาพ	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	สอ.