

มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ
แนวปฏิบัติของหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
ในการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่

มาตรการ/กิจกรรม/แนวทาง	
การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ - ความไม่โปร่งใสในการบริหารงานบุคคล เช่น การประเมินความดีความชอบ การแต่งตั้ง โอน โยกย้าย การดำเนินการวินัย เป็นต้น	1. ผู้นำ CCO ผู้บริหาร CKO ผู้บริหาร CIO และ ผู้บริหาร CGEO ขับเคลื่อนค่านิยมสกศ. (OEC) ปฏิบัติตามรับผิดชอบต่อองค์กรเพื่อต่อต้านการทุจริต 2. ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรของ สกศ. มีวัฒนธรรมการยกระดับคุณภาพในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง (Continuous Improvement) สร้างคุณธรรมความโปร่งใสในองค์กร
ความโปร่งใสของการใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐ - เบิกเงินราชการตามสิทธิเป็นเท็จ เช่น ค่าล่วงเวลา ค่าเช่าบ้าน ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะ ค่าที่พัก	3. เพิ่มประสิทธิภาพระบบและกลไกการพัฒนาระบบราชการ 4.0 เพื่อขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน 4. ทบทวนหรือปรับปรุงการวางมาตรการป้องกันการทุจริตยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน 5. นำเทคโนโลยีเข้ามาประยุกต์ใช้เพื่อการกำกับและติดตามมุ่งการป้องกันและลดปัญหาการทุจริต 6. พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการข้อร้องเรียน

หมายเหตุ : เป็นมาตรการและกิจกรรมร่วมแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต