



สรุปผลการดำเนินงาน

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาแนวคิด (Mindset) และเสริมแรงบันดาลใจ
ในการสร้างนวัตกรรมขององค์กร ยกระดับการปฏิบัติงานและการทำงานเป็นทีม
ของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา

ระหว่างวันที่ ๕ - ๗ กันยายน ๒๕๖๒

ณ โรงแรม เดอะ ปาลายานา รีสอร์ท แอนด์ วิลล่า จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

โดย

กลุ่มพัฒนาบุคลากร สำนักอำนวยการ

สรุปผลการดำเนินงาน

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาแนวคิด (Mindset) และเสริมแรงบันดาลใจในการสร้างนวัตกรรมขององค์กร ยกระดับการปฏิบัติงานและการทำงานเป็นทีมของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ระหว่างวันที่ ๕ - ๗ กันยายน ๒๕๖๒

ณ โรงแรม เดอะ ปาลายานา รีสอร์ท แอนด์ วิลล่า จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

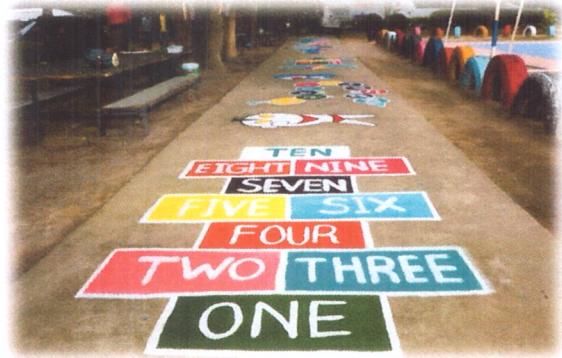
กิจกรรมเพื่อสังคม : แบ่งปันจากพี่สู่น้อง ณ โรงเรียนชาวไร่ จังหวัดเพชรบุรี



๕ กันยายน ๒๕๖๒

ดร. สุภัทร จำปาทอง เลขาธิการสภาการศึกษา นำทีมผู้บริหารข้าราชการและบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ร่วมทำกิจกรรมเพื่อสังคม : แบ่งปันจากพี่สู่น้อง ณ โรงเรียนชาวไร่ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี เมื่อวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๒ โดยร่วมบริจาคสิ่งของ ทาสีถนนแห่งการเรียนรู้ และร่วมแข่งขันกีฬาสามัคคีกับครูและนักเรียนโรงเรียนชาวไร่ ซึ่งมีนายพร เกาทันท์ทอง ผู้อำนวยการโรงเรียนชาวไร่ให้การต้อนรับ







ช่วงเย็น ดร.สุภัทร จำปาทอง เลขาธิการสภาการศึกษา เป็นประธานเปิดการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาแนวคิด (Mindset) และเสริมแรงบันดาลใจในการสร้างนวัตกรรมขององค์กร ยกระดับการปฏิบัติงานและการทำงานเป็นทีมของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ที่จัดขึ้นระหว่างวันที่ ๕ - ๗ กันยายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรม เดอะ ปาลายานา รีสอร์ท แอนด์ วิลล่า จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยมี ดร.สมศักดิ์ ดลประสิทธิ์ รองเลขาธิการสภาการศึกษา นางสาวสมรัชนิกร อ่องเอิบ ผู้ช่วยเลขาธิการสภาการศึกษา ผู้บริหาร และข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา (สกศ.) เข้าร่วมโครงการอบรมฯ พร้อมทั้งแลกเปลี่ยนมุมมองด้านการพัฒนาบุคลากร เพื่อสร้างความรอบรู้ใหม่ๆ ฝึกหาความรู้รอบด้าน (Learning Organization) รวมทั้งถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนความรู้เพื่อสร้างความผูกพันระหว่างผู้ร่วมงานและองค์กร มุ่งสู่การดำเนินการที่สร้างสรรค์ เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร

เลขาธิการสภาการศึกษา กล่าวถึงทิศทางและบทบาทการทำงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยสรุปว่า ปัจจุบันโครงสร้างประชากรเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ประเทศไทยกำลังเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ อัตราการเกิดน้อยลง เด็กหนึ่งคนต้องดูแลผู้ใหญ่หลายคน ในด้านการศึกษา การที่จำนวนเด็กลดลงจะส่งผลกระทบต่อการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยเฉพาะโรงเรียนขนาดเล็กที่นักเรียนจะลดลง ปัจจุบันมีหลายโรงเรียนที่ไม่มีนักเรียน ทั้งนี้จากสถิติการเข้าเรียนของนักเรียนในช่วงอายุ ๖ - ๑๒ ปี มีอัตราการเข้าเรียน ๙๙ % แต่จะลดลงเมื่อขึ้นมัธยมศึกษาตอนต้น เมื่อศึกษาต่อระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จะเหลือเพียง ๗๕ % และอัตราเข้าเรียนต่อหลังจบการศึกษาระดับชั้นมัธยมปลายลดลงเหลือ ๕๑ - ๕๒ % นอกจากนี้ เมื่อเข้าเรียนในระดับอุดมศึกษา พบว่าจากผู้เข้าศึกษาต่อ ๑๐๐ % แต่จะสำเร็จการศึกษาเพียง ๕๕ % สิ่งเหล่านี้ล้วนเป็นโจทย์ที่ต้องคิดว่า จะแก้ปัญหาดังกล่าวได้อย่างไร

๖ กันยายน ๒๕๖๒

ดร.สมศักดิ์ ดลประสิทธิ์ รองเลขาธิการสภาการศึกษา ให้แนวทางการทำงานพร้อมเน้นย้ำว่า นวัตกรรมการทำงานให้บรรลุเป้าหมาย ประกอบด้วยสิ่งสำคัญ คือ คน เงิน งาน และเทคโนโลยี ในการตัดสินใจสิ่งใดนั้น ถ้าเป็นการตัดสินใจแบบบุคคลแห่งปัญญาจะไม่ตัดสินใจสิ่งใดทันทีที่ได้ฟัง แต่ต้องใช้การวิเคราะห์ข้อมูล นำเทคโนโลยี นวัตกรรมมาช่วยในการตัดสินใจ สำหรับหลักการทำงานที่พึงกระทำ ได้แก่ มีจิตบริการ ทำงานแบบมืออาชีพ อย่าด่วนสรุป ว่าอะไรถูกหรือผิด ใส่ใจทีมงาน ให้อภัยซึ่งกันและกัน และการทำงานสิ่งใด อย่าคำนึงถึงตนเป็นหลัก แต่ให้คำนึงถึง ประโยชน์ของสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษาและประเทศชาติ รวมถึงให้ทุ่มเททำงานและมีความรักสามัคคีกัน

หลังจากนั้น ผู้อำนวยการทุกสำนัก/กลุ่ม สรุปโครงการและทิศทางการที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โดยมีรองเลขาธิการสภาการศึกษา นายสมศักดิ์ ดลประสิทธิ์ ให้ความเห็นและข้อเสนอแนะในการทำงาน





ช่วงกิจกรรม "บอกเล่าเก้าสิบ...ประสบการณ์จากพี่ถึงน้อง" โดย นางสาวสมรัชนีกร อ่องเอิบ ผู้ช่วยเลขาธิการสภาการศึกษา และนางสาวสุวีณา เกนทะนะศีล ผู้อำนวยการสำนักสื่อสารองค์กร ดำเนินรายการโดย นายสำเนา เนื้อทอง ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานการศึกษาและพัฒนาการเรียนรู้

นางสาวสมรัชนีกร อ่องเอิบ กล่าวโดยสรุปว่า รับราชการที่ สกศ. มาแล้วกว่า ๓๗ ปี และปฏิบัติงานที่สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษามาโดยตลอด แนวคิดในการทำงาน คือ ต้องไม่ทิ้งพี่น้อง เพื่อนร่วมงาน และต้องใช้คนให้เหมาะกับงาน รุ่นพี่หรือหัวหน้าควรให้คำปรึกษาทั้งทางด้านวิชาการและช่วยแก้ปัญหาเมื่อเกิดปัญหา รู้จักวางแผนงาน รับฟังความคิดเห็น นำเรื่องที่เคยผิดพลาดมาเป็นบทเรียน ไม่ให้ผิดพลาดในจุดเดิมอีก รวมทั้งการผลักดันให้ลูกน้องมีบทบาทสำคัญในงานที่มอบหมาย ต้องมีความโดดเด่น (Outstanding) มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ เพื่อสร้างความเจริญก้าวหน้าในสายอาชีพและความผูกพันที่ดีต่อองค์กร



นางสาวสุวีณา เกนทะนะศีล กล่าวโดยสรุปว่า รับราชการที่ สกศ. มาแล้ว ๓๔ ปี เริ่มทำงานที่สำนักวิจัยและพัฒนาการศึกษา มีช่วงหนึ่งย้ายไปทำงานที่มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช และกลับมาทำงานที่ สกศ. อีกครั้งที่สำนักประเมินผลการจัดการศึกษา มีความผูกพันกับ สกศ. และภาคภูมิใจ ชาว สกศ. ที่ร่วมแรงร่วมใจในการทำงาน นำพา สกศ. ให้ดำเนินงานไปจนประสบความสำเร็จ อยากฝากน้องใหม่ว่าขอให้พยายามรับฟังรุ่นพี่ รับฟังเทคนิคการสอน ให้ฟังตระหนักเสมอว่า สกศ. เป็นบ้าน ทุกคนเป็นครอบครัวเดียวกัน เปิดใจเข้าหากัน และมีความจริงใจต่อกัน

ช่วงบ่ายมีกิจกรรมสัมพันธ์ เสริมสร้างการทำงานเป็นทีม เพิ่มความรัก ความสามัคคีในองค์กร สร้างความผูกพันที่ดีต่อองค์กร โดยชมรมกีฬาและนันทนาการสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา



๗ กันยายน ๒๕๖๒

คณะผู้เข้าร่วมอบรมเดินทางไปศึกษาดูงาน โดยมีการแบ่งผู้เข้าร่วมอบรมเป็น ๒ กลุ่ม เพื่อนำความรู้มาบูรณาการระหว่างกลุ่ม สร้างการรับรู้และตระหนักในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสืบสานพระราชปณิธาน และเทิดทูนพระเกียรติคุณ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร ณ โครงการศึกษาวิจัยและพัฒนาสิ่งแวดล้อมแหลมผักเบี้ยอันเนื่องมาจากพระราชดำริ และถ้ำเขาลวง จ.เพชรบุรี



การประเมินผลโครงการ

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาแนวคิด (Mindset) และเสริมแรงบันดาลใจในการสร้างนวัตกรรมขององค์กร ยกระดับการปฏิบัติงานและการทำงานเป็นทีมของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ระหว่างวันที่ ๕ - ๗ กันยายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรม เดอะ ปาลายานา รีสอร์ท แอนด์ วิลล่า อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มีผู้เข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วยผู้บริหาร ข้าราชการ และลูกจ้างประจำ รวมทั้งสิ้น ๑๔๖ คน มีผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๖๗ คน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การจัดกิจกรรมโครงการฯ ผลการประเมินในภาพรวมอยู่ในระดับดีมาก ดังนี้

- ๑.๑ รูปแบบและแนวทางในการดำเนินงาน
- ๑.๒ ความพร้อมในการจัดโครงการ
- ๑.๓ ความครบถ้วนของเนื้อหา
- ๑.๔ การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้
- ๑.๕ การตอบข้อซักถามของเจ้าหน้าที่ผู้จัดงาน
- ๑.๖ ภาพรวมของโครงการ

๒. ความพึงพอใจต่อการจัดโครงการฯ ผลการประเมินในภาพรวมอยู่ในระดับดีมาก ดังนี้

- ๒.๑ ด้านสถานที่ ระยะเวลา อาหาร
- ๒.๒ ด้านทัศนคติต่อการจัดการความรู้
- ๒.๓ ด้านการนำความรู้ไปใช้

๓. ข้อเสนอแนะอื่นๆ

๓.๑ ข้อเสนอแนะการสัมมนาฯ ครังนี้

๑) ผู้จัดโครงการให้บริการดีมาก ยินดีตอบคำถาม ทั้งในด้านเนื้อหาความรู้ ที่ฝึกและอาหาร สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปปฏิบัติใช้ได้จริงในชีวิตประจำวันได้

๒) สามารถนำความรู้ในการศึกษาดูงานไปเผยแพร่ให้แก่ครอบครัวและชุมชนได้

๓) เป็นการจัดกิจกรรมที่มีการพบปะ แลกเปลี่ยนประสบการณ์ และสร้างความ

สามัคคีได้เป็นอย่างดี

๓.๒ หัวข้อหรือกิจกรรมที่บุคลากร สกศ. ต้องการให้สำนักงานฯ จัดในครั้งต่อไป

๑) เทคนิคการเขียนผลงานเพื่อเสนอขอรับทุน

๒) ภาษาอังกฤษเพื่อการทำงาน

๓) ก้าวเข้าสู่ประชาคมอาเซียนกับการสนทนาภาษาจีน

๔) การพัฒนาบุคลิกภาพเพื่อสร้างความมั่นใจในการนำเสนองาน
