
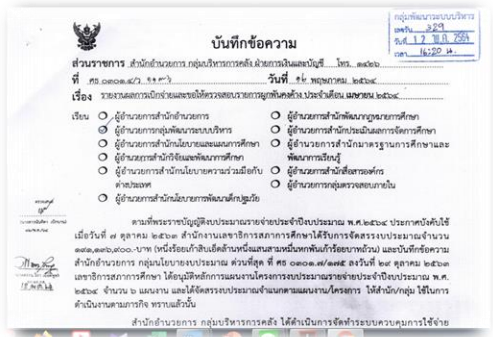



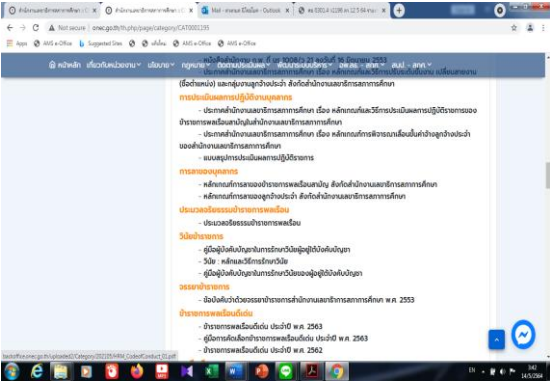
รายงานผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ มาตรการ แนวทางการพัฒนาเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564


ตัวชี้วัด	หัวข้อประเมินที่เป็น ข้อบกพร่องจุดอ่อน	แนวทางในการพัฒนา เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้ งบประมาณ	17 ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการ ใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี ของหน่วยงาน ของท่าน มากน้อย เพียงใด	ควรมีการเผยแพร่ แผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปีให้ บุคลากรได้รับรู้อย่าง ทั่วถึง โดยการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ ของสำนักงานที่มี ประสิทธิภาพ ซึ่งเป็นการสร้างการรับรู้ และเปิดโอกาสให้ บุคลากรของสำนักงาน ได้มี ส่วนร่วมในการ	ประชุมหารือในวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ และ วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๔ โดยมีรองเลขาธิการสภา การศึกษา (ดร.พีรศักดิ์ รัตนะ) เป็นประธานในการ ประชุม ผู้อำนวยการสำนัก/กลุ่ม และผู้รับผิดชอบที่ เกี่ยวข้อง	กลุ่มนโยบายงบประมาณ สำนักอำนวยการ
	18 หน่วยงานของท่าน ใช้ จ่ายงบประมาณ โดย คำนึงถึงประเด็น ดังต่อไปนี้ มากน้อย เพียงใด			

ตัวชี้วัด	หัวข้อประเมินที่เป็น ข้อบกพร่องจุดอ่อน	แนวทางในการพัฒนา เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
	112 หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วน ร่วม ในการตรวจสอบ การใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างน้อยเพียงใด	ตรวจสอบการใช้จ่าย งบประมาณการใช้จ่าย งบประมาณของ หน่วยงานเพื่อให้เกิด ความคุ้มค่า เป็นไปตาม วัตถุประสงค์และตาม แผนที่วางไว้	 <p>โดยที่ประชุมมีข้อเสนอการดำเนินดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - กลุ่มนโยบายงบประมาณ สำนักอำนวยการเพิ่มช่องทางประชาสัมพันธ์โดยการประชาสัมพันธ์ผ่านระบบออนไลน์เกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณเพิ่มเติมจากเดิมที่มีการประชาสัมพันธ์เป็นเอกสาร - ผู้อำนวยการสำนัก/กลุ่ม เผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้บุคลากรได้รับรู้อย่างทั่วถึง - เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้งบประมาณ โดยกลุ่มบริหารการคลังจะให้ 	

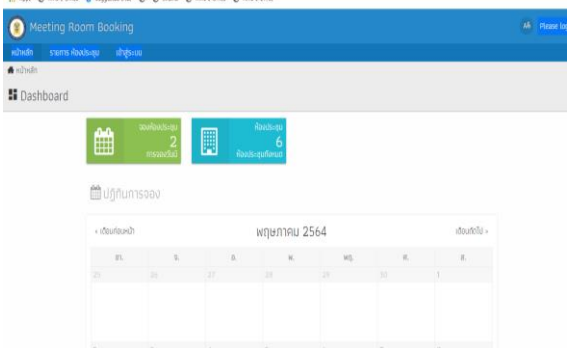
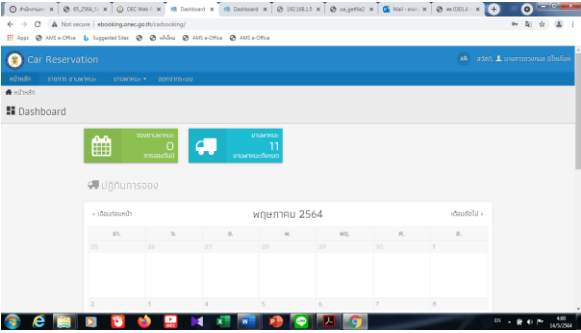
ตัวชี้วัด	หัวข้อประเมินที่เป็น ข้อบกพร่องจุดอ่อน	แนวทางในการพัฒนา เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
			<p>สำนัก/กลุ่ม ตรวจสอบผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นรายเดือน</p> 	
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	113 ท่านได้รับมอบหมาย งานจากผู้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม มากน้อย เพียงใด	- ควรมีการมอบหมาย งานให้ตรงตามหน้าที่ ความรับผิดชอบของแต่ละ บุคคล	ประชุมหารือในวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ และ วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๔ โดยมีรองเลขาธิการสภา การศึกษา (ดร.พีรศักดิ์ รัตนะ) เป็นประธานในการ ประชุม ผู้อำนวยการสำนัก/กลุ่ม และผู้รับผิดชอบที่ เกี่ยวข้อง	ทุกสำนัก/กลุ่ม

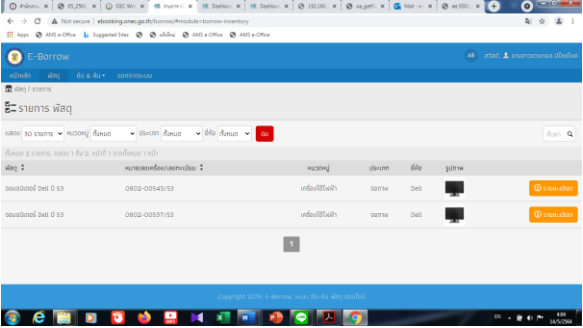
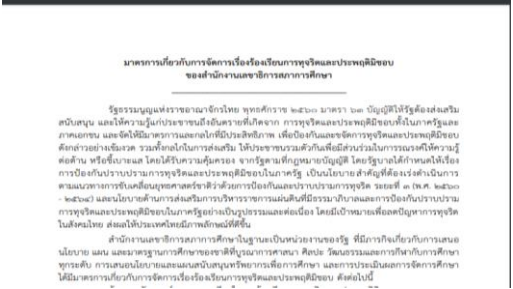
ตัวชี้วัด	หัวข้อประเมินที่เป็น ข้อบกพร่องจุดอ่อน	แนวทางในการพัฒนา เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
		<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำ ทบทวน ปรับปรุงรายละเอียด ของแต่ละตำแหน่ง (Job Description) 	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้อำนวยการสำนัก/กลุ่ม มอบหมายงานให้ตรงตาม หน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละบุคคลอย่าง เคร่งครัด 	
	<p>114 ท่านได้รับการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน ตามระดับ คุณภาพของผลงานอย่าง ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด</p>	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำตาราง มอบหมายงานเป็น รายบุคคล - การกำหนดหลักเกณฑ์ ในการประเมินผลการ ปฏิบัติงานที่ชัดเจน - จัดทำหลักเกณฑ์การ คัดเลือกผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมฯ โดยเปิด โอกาสให้ทุกคนเข้ามามี ส่วนร่วมในการคัดเลือก 	<ul style="list-style-type: none"> - กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินการจัดทำ หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน และเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้แก่บุคลากรทราบ <div data-bbox="1081 976 1472 1263" style="text-align: center; border: 1px solid black; padding: 5px;">  <p>ประกาศสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา</p> <p>ตามที่สภาการศึกษาได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๓ ให้เสนอ ร่างหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนสามัญ กระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๔ เพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนสามัญ สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา เป็นไปตาม มติของสภาการศึกษา เมื่อวันที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๓ และร่างหลักเกณฑ์ การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนสามัญใน สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา</p> <p>จึง ประกาศให้ใช้บังคับ</p> <p>๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๓</p> </div>	<p>กลุ่มบริหารทรัพยากร บุคคล</p>

ตัวชี้วัด	หัวข้อประเมินที่เป็น ข้อบกพร่องจุดอ่อน	แนวทางในการพัฒนา เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
		- ประกาศและชี้แจงให้ เจ้าหน้าที่ภายใน รับทราบ	<p>เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์สำนักงาน</p>  <p>เผยแพร่ผ่านระบบ e-office ให้กับบุคลากรทุกคน</p>	

ตัวชี้วัด	หัวข้อประเมินที่เป็น ข้อบกพร่องจุดอ่อน	แนวทางในการพัฒนา เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
				
	<p>115 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด</p>		<p>- กลุ่มพัฒนาบุคลากร จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการ เพื่อเข้ารับการฝึกอบรมและพัฒนาของสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา</p>	<p>กลุ่มพัฒนาบุคลากร</p>
	<p>118 การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน มี</p>			


ตัวชี้วัด	หัวข้อประเมินที่เป็น ข้อบกพร่องจุดอ่อน	แนวทางในการพัฒนา เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
	ลักษณะดังต่อไปนี้ มาก น้อยเพียงใด			
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ ทรัพย์สินของ ราชการ	120 ขั้นตอนการขอ อนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สิน ของราชการ ไปใช้ ปฏิบัติงานในหน่วยงาน ของท่าน มีความสะดวก มากน้อยเพียงใด	- ทบทวนขั้นตอนการขอ อนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สิน ของราชการ - ชี้แจงทรัพย์สินของที่ เจ้าหน้าที่มีสิทธิยืม และ ชี้แจงขั้นตอนการขอ	นำเทคโนโลยีมาช่วยในการดำเนินการเพื่อให้เกิด ความโปร่งใสในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ 1. ระบบการร้องหึ่งประชุม	- ศูนย์ ICT - กลุ่มอาคารสถานที่
	121 ถ้าต้องมีการขอยืม ทรัพย์สินของราชการ ไป ใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรใน	อนุญาตให้เจ้าหน้าที่ รับทราบอย่างทั่วถึงและ ครอบคลุม		

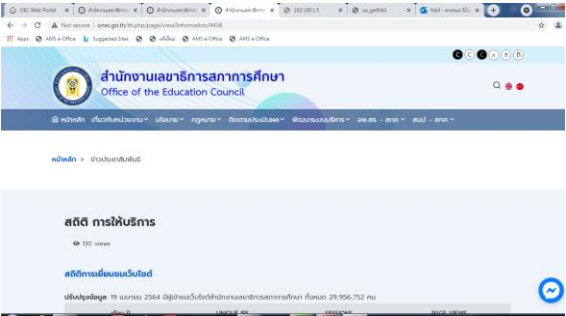
ตัวชี้วัด	หัวข้อประเมินที่เป็น ข้อบกพร่องจุดอ่อน	แนวทางในการพัฒนา เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
	หน่วยงานของท่าน มีการ ขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	- บุคลากรของ หน่วยงานช่วยกันเฝ้า ระวัง และแจ้งเบาะแส		
123 ท่านรู้แนวปฏิบัติของ หน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สิน ของราชการที่ถูกต้อง			<p>2. ระบบจองพาหนะรถยนต์</p> 	
124 หน่วยงานของท่าน มี การกำกับดูแลและ ตรวจสอบการใช้ ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้มีการ นำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มาก น้อยเพียงใด			<p>3. ระบบการจองพัสดุ</p>	


ตัวชี้วัด	หัวข้อประเมินที่เป็น ข้อบกพร่องจุดอ่อน	แนวทางในการพัฒนา เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
				
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไข ปัญหาการ ทุจริต	<p>127 ปัญหาการทุจริตใน หน่วยงานของท่าน ได้รับ การแก้ไข มากน้อย เพียงใด</p> <p>128 หน่วยงานของท่าน มี การดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด</p>	<p>- ควรกำหนดทิศทาง และนโยบายด้านการ ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงาน โดยผู้บริหาร หน่วยงานประกาศ เจตนารมณ์และการ สื่อสารนโยบายด้านการ</p>	<p>จัดทำมาตรการเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> 	<p>กลุ่มบริหารทรัพยากร บุคคล</p>

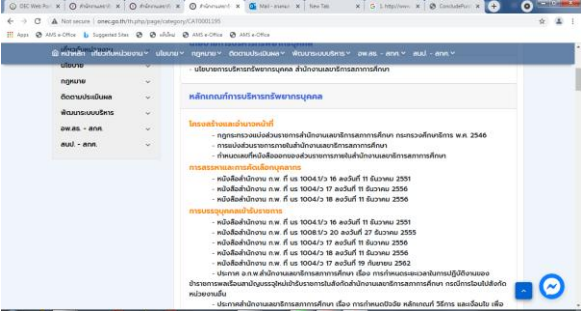
ตัวชี้วัด	หัวข้อประเมินที่เป็น ข้อบกพร่องจุดอ่อน	แนวทางในการพัฒนา เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
	<p>129 หน่วยงานของท่าน มี การนำผลการตรวจสอบ ของฝ่ายตรวจสอบ ทั้ง ภายในและภายนอก หน่วยงานไปปรับปรุงการ ทำงาน เพื่อป้องกันการ ทุจริตในหน่วยงาน มาก น้อยเพียงใด</p> <p>130 หากท่านพบเห็น แนวโน้มการทุจริตที่จะ เกิดขึ้นในหน่วยงานของ ท่าน ท่านมีความคิดเห็น ต่อประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร</p>	<p>ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมการต่อต้าน การทุจริตและสร้าง ความโปร่งใสของ หน่วยงานแก่ข้าราชการ และบุคลากรภายใน สำนักงาน พร้อมทั้ง กำหนดแนวทางที่ ชัดเจนในการดำเนินงาน ด้านการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสโดยการสร้าง ความเชื่อมั่นให้แก่ บุคลากรเพื่อสร้างความ ร่วมมือและขับเคลื่อนสู่ การปฏิบัติในการพัฒนา</p>		

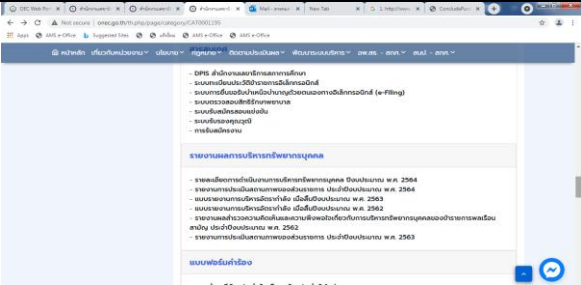
ตัวชี้วัด	หัวข้อประเมินที่เป็น ข้อบกพร่องจุดอ่อน	แนวทางในการพัฒนา เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
		<p>และยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสของ สำนักงาน</p> <p>- ควรพัฒนาในเรื่องการ สร้างความมั่นใจใน ระบบ การร้องเรียน เมื่อบุคลากรพบเห็น แนวโน้มการทุจริตที่จะ เกิดขึ้นในองค์กร โดย ต้องสร้างความเชื่อมั่น ให้บุคลากร สามารถ ร้องเรียนและส่ง หลักฐานได้อย่างสะดวก สามารถติดต่อผลการ ร้องเรียนได้ มั่นใจว่า การดำเนินการอย่าง</p>		


ตัวชี้วัด	หัวข้อประเมินที่เป็น ข้อบกพร่องจุดอ่อน	แนวทางในการพัฒนา เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
		ตรงไปตรงมา และมั่นใจ ว่าจะปลอดภัย ไม่มี ผลกระทบต่อตนเอง		
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผย ข้อมูล	O2 ข้อมูลผู้บริหาร	เพิ่มช่องทางการติดต่อ ผู้บริหารหรือหัวหน้า หน่วยงาน ให้ครบถ้วน	ดำเนินการเพิ่มทางการติดต่อผู้บริหารหรือหัวหน้า หน่วยงาน ให้ครบถ้วน 	ศูนย์ ICT

ตัวชี้วัด	หัวข้อประเมินที่เป็น ข้อบกพร่องจุดอ่อน	แนวทางในการพัฒนา เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
	O15 ข้อมูลเชิงสถิติการ ให้บริการ	ดำเนินการเชื่อมโยง ข้อมูลกับเว็บไซต์หลัก ของสำนักงาน	แบนเนอร์ “สถิติ การให้บริการ” เพื่อแสดงถึงสถิติ การใช้บริการต่าง ๆ ของสำนักงานฯ ต่อประชาชน 	ศูนย์ ICT

ตัวชี้วัด	หัวข้อประเมินที่เป็นข้อบกพร่องจุดอ่อน	แนวทางในการพัฒนาเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
	O24 รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	ควรมีการระบุปีของรายงานที่ชัดเจน และทำสรุปในภาพรวมเทียบกับแผน และมีการวิเคราะห์ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเพื่อนำไปปรับปรุงการจัดซื้อจัดจ้างในปีถัดไป	จัดทำรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปีและทำสรุปในภาพรวมเทียบกับแผน และมีการวิเคราะห์ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ 	กลุ่มบริหารการคลัง
	O27 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ควรแสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้ครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ได้แก่	จัดทำแบนเนอร์และดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลบนหน้าเว็บไซต์สำนักงาน	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล


ตัวชี้วัด	หัวข้อประเมินที่เป็น ข้อบกพร่องจุดอ่อน	แนวทางในการพัฒนา เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
		<ul style="list-style-type: none"> - หลักเกณฑ์การสรรหา และคัดเลือกบุคลากร - หลักเกณฑ์การบรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร - หลักเกณฑ์การพัฒนา บุคลากร - หลักเกณฑ์การ ประเมินผลการ ปฏิบัติงานบุคลากร - หลักเกณฑ์การให้คุณ ให้โทษและการสร้าง ขวัญกำลังใจ 		
	O28 รายงานผลการ บริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลประจำปี	ควรจัดทำรายงานการ บริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ประจำปี ให้สอดคล้อง	จัดทำแบนเนอร์และดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลบน หน้าเว็บไซต์สำนักงาน	กลุ่มบริหารทรัพยากร บุคคล

ตัวชี้วัด	หัวข้อประเมินที่เป็น ข้อบกพร่องจุดอ่อน	แนวทางในการพัฒนา เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
		กัญนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	 <p>รายงานผลยังไม่ครอบคลุมและสอดคล้องกับนโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคล</p>	
	O30 ช่องทางแจ้งเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต	ควรแสดงช่องทางแจ้ง เรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบโดย เชื่อมโยงเข้าถึงได้จาก หน้าเว็บไซต์หลักของ สำนักงาน พร้อมทั้ง จัดทำมาตรการและแนว	ดำเนินการแสดงช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบโดยเชื่อมโยงเข้าถึงได้จากหน้า เว็บไซต์หลักของสำนักงาน	ศูนย์ ICT

ตัวชี้วัด	หัวข้อประเมินที่เป็น ข้อบกพร่องจุดอ่อน	แนวทางในการพัฒนา เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
		ปฏิบัติในการจัดการ เรื่องร้องเรียนการทุจริต		
	O43 การดำเนินการตาม มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน	ควรจัดทำรายงานผล การดำเนินการตาม มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยระบุช่วงเวลาการขับ เคลื่อนที่ชัดเจน	1. มีการดำเนินการส่งเสริมและสร้างความรู้ความ เข้าใจโดยผ่านการการประชุมขับเคลื่อนการ ดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ใน วันอังคารที่ 16 มีนาคม 2564 “แนวทางการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสกศ.	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ตัวชี้วัด	หัวข้อประเมินที่เป็น ข้อบกพร่องจุดอ่อน	แนวทางในการพัฒนา เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
			 <p>2. มีการประชุม ประเด็น “การพัฒนาและยกระดับ ค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564” ในเป็นวาระในการประชุมผู้บริหาร สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ครั้งที่ 7/2564 ในวันที่ 20 เมษายน 2564</p>	

ตัวชี้วัด	หัวข้อประเมินที่เป็น ข้อบกพร่องจุดอ่อน	แนวทางในการพัฒนา เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
			 <p>3.แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารและคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) เพื่อขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ</p>	

ตัวชี้วัด	หัวข้อประเมินที่เป็น ข้อบกพร่องจุดอ่อน	แนวทางในการพัฒนา เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
			 <p>คำสั่งสำนักเลขาธิการสภาการศึกษา ที่ ๘๑/ ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)</p> <p>ตามที่พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๙ พระราชบัญญัติว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๖๑ และสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษาได้มีการ ประกาศใช้โดยมีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๑ โดยกำหนดให้เป็น สำคัญสำหรับหน่วยงานภาครัฐที่มีลักษณะเป็นนิติบุคคลภายใต้การบริหารราชการและการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยถือเป็นการประเมินที่ครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐ ทั่วประเทศ ซึ่งสืบไปตามมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๑ มีมติให้มอบให้ หน่วยงานการศึกษาขอความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ โดยใช้ใบรายงานผลหรือมีการประเมินตามที่ สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาและหน่วยงานราชการชุดที่ ๓๑ (อำนาจ บ.บ.๖) กำหนดเป็นจุดมุ่งประสงค์</p>	

