



ประกาศคณะกรรมการประเมินผลงาน

เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงาน สำหรับการประเมินผลงานของผู้ได้รับการคัดเลือก
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

เพื่อให้การประเมินผลงานของผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล
ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ เป็นไปตามประกาศ อ.ก.พ.ส.ก. ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๓
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
และระดับชำนาญการพิเศษ ซึ่งดำเนินการตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่
๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ และที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๑

คณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ
และชำนาญการพิเศษ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๓ จึงมีมติกำหนดหลักเกณฑ์
และวิธีการประเมินผลงาน สำหรับการประเมินผลงานของผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ โดยนำหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคล
สาขาการบริหาร ของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิสาขาการบริหารของ ก.พ. ได้กำหนดไว้มาใช้เป็นแนวทาง
ในการประเมินผลงาน ดังนี้

หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงาน

๑. เงื่อนไข ขอบเขต มาตรฐานของผลงาน

ผลงานที่จะนำมาประเมิน ได้แก่ ผลงานหรือผลสำเร็จของงานที่เกิดจากการปฏิบัติงาน
ตามปกติ ในตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ประเมิน โดยไม่จำเป็นต้องมีการจัดทำผลงานชิ้นใหม่
เพื่อใช้ในการประเมินโดยเฉพาะ และเป็นผลงานที่แสดงถึงการใช้ความรู้ ประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญในงาน
วิชาการเฉพาะด้าน เป็นที่ยอมรับในวงการวิชาการ หรือวงการด้านนั้น ๆ

ทั้งนี้ ผลงานที่จะนำมาประเมินต้องแสดงขอบเขต คุณภาพ ความยุ่งยากซับซ้อน
ในการดำเนินงาน ประโยชน์ของผลงาน ความรู้ ความชำนาญงาน และประสบการณ์ที่จำเป็นต้องใช้
ในการปฏิบัติงานหรือการผลิตผลงานดังกล่าว โดยมีเงื่อนไข ดังนี้

- ๑) เป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่ขอประเมิน
๑ ระดับ
- ๒) ไม่ใช่ผลงานวิจัย หรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อขอรับปริญญา
หรือประกาศนียบัตร หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรม

/๓) กรณีเป็น...

๓) กรณีเป็นผลงานร่วมกันของบุคคลหลายคน จะต้องแสดงให้เห็นว่าผู้ขอประเมินได้มีส่วนร่วมในการจัดทำหรือผลิตผลงานในส่วนใด และเป็นสัดส่วนเท่าใด โดยมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วมในผลงานนั้น และจากผู้บังคับบัญชาด้วย โดยให้มีสัดส่วนผู้ประเมินเป็นผู้ดำเนินการด้วยตนเองทั้งสิ้น ดังนี้

- ระดับชำนาญการ ต้องมีสัดส่วนผลงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐
- ระดับชำนาญการพิเศษ ต้องมีสัดส่วนผลงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๔) ผลงานที่ได้นำมาใช้ประเมิน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว จะนำมาเสนอให้ประเมินเพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นอีกไม่ได้

๒. จำนวนผลงานที่นำเสนอเพื่อประเมินผลงาน

๑) ผลงานที่นำเสนอเพื่อประเมินผลงาน จำนวนไม่เกิน ๓ เรื่อง

๒) ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น จำนวน ๑ เรื่อง ซึ่งจะต้องเป็นแนวคิด หรือแผนงานที่สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง และให้มีการติดตามผล ภายหลังจากแต่งตั้งแล้วด้วย

๓. การกำหนดคะแนนและองค์ประกอบในการประเมิน

| องค์ประกอบ | คะแนนเต็ม |
|---|-----------|
| ๑. คุณภาพของผลงาน และระดับความยากง่ายในการปฏิบัติงาน หรือการผลิตผลงาน | ๔๐ |
| ๒. ประโยชน์ของผลงาน | ๓๐ |
| ๓. พื้นฐานและประสบการณ์ของบุคคล | ๑๕ |
| ๔. ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงงานให้ มีประสิทธิภาพมากขึ้น | ๑๕ |
| รวม | ๑๐๐ |

องค์ประกอบในการประเมิน พิจารณาจาก

- คุณภาพของผลงานและระดับความยากง่ายในการปฏิบัติงานหรือการผลิตผลงาน พิจารณาจากเนื้อหาสาระ ความชัดเจนถูกต้องตามหลักวิชาการทฤษฎี ความสมเหตุสมผล และความสมบูรณ์ของผลงาน ที่มีเทคนิควิธีการทำงานที่ละเอียด ถูกต้อง ชัดเจน และทันสมัย รวมทั้งความยุ่งยากในเทคนิควิธีที่จะทำให้ได้มาซึ่งเนื้อหาสาระที่ชัดเจนถูกต้อง ตามหลักวิชา ทฤษฎี ความสมเหตุสมผล และความสมบูรณ์ของผลงาน

- ประโยชน์ของผลงาน พิจารณาจากการนำผลงานไปใช้ เป็นประโยชน์ต่อราชการหรือประชาชน หรือประเทศชาติ หรือต่อความก้าวหน้าทางวิชาการหรือมีคุณค่าในการพัฒนาการปฏิบัติงานอย่างเห็นได้ชัด

- พื้นฐานและประสบการณ์ของบุคคล พิจารณาว่าผู้ขอประเมินมีความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ในงานนั้น ๆ เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งมากน้อยเพียงใด รวมทั้งสามารถใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการปฏิบัติงานได้

- ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น จะต้องเป็นแนวคิด หรือแผนงานที่สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง

ทั้งนี้ อาจกำหนดให้มีสัมภาษณ์เพิ่มเติมประกอบการพิจารณา

๔. เกณฑ์การพิจารณาตัดสิน

ผู้ที่ผ่านการประเมินจะต้องได้รับการพิจารณาตัดสินให้ “ผ่าน” การประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงานฯ ดังนี้

- ระดับชำนาญการ ได้รับคะแนนในแต่ละองค์ประกอบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และได้รับคะแนนรวมทุกองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐
- ระดับชำนาญการพิเศษ ได้รับคะแนนในแต่ละองค์ประกอบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ และได้รับคะแนนรวมทุกองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๕. ระยะเวลาการปรับปรุงแก้ไขผลงาน

๕.๑ กรณีปรับปรุงแก้ไขที่ไม่ถือเป็นสาระสำคัญของผลงาน ให้ปรับปรุงแก้ไข ครั้งที่ ๑ ภายใน ๖๐ วัน ครั้งที่ ๒ ภายใน ๓๐ วัน นับจากวันที่ประธานกรรมการลงนามในหนังสือแจ้งให้ปรับปรุงแก้ไข และหากผลงาน “ผ่าน” การประเมิน จะได้รับการแต่งตั้งไม่ก่อนวันที่สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษาได้รับผลงานที่มีเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๕.๒ กรณีปรับปรุงแก้ไขที่ถือเป็นสาระสำคัญของผลงาน ให้ปรับปรุงแก้ไข ครั้งที่ ๑ ภายใน ๑๒๐ วัน ครั้งที่ ๒ ภายใน ๙๐ วัน นับจากวันที่ประธานกรรมการลงนามในหนังสือแจ้งให้ปรับปรุงแก้ไข และหากผลงาน “ผ่าน” การประเมิน จะได้รับการแต่งตั้งไม่ก่อนวันที่สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษาได้รับผลงานที่มีการปรับปรุงแก้ไขสาระสำคัญของผลงานครบถ้วนสมบูรณ์สามารถนำไปประกอบการพิจารณาทันที และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

กรณีผลงานที่ปรับปรุงแก้ไขทั้ง ๒ ครั้ง แล้ว “ไม่ผ่าน” การประเมิน จะถือว่าผู้นั้นไม่ผ่านการประเมินผลงาน และจะไม่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือกเข้ารับการประเมินผลงาน ในครั้งนี้ และสามารถเสนอผลงานใหม่เพื่อเข้ารับการคัดเลือกตามที่สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา จะประกาศคัดเลือกบุคคลใหม่ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นางศิริพร ศรีพันธุ์)

ประธานกรรมการประเมินผลงาน
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล
ระดับชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ