



ประกาศคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี  
ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงาน สำหรับการประเมินผลงานของผู้ได้รับการคัดเลือก  
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

เพื่อให้การประเมินผลงานของผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี  
ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ เป็นไปตามประกาศ อ.ก.พ. สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา  
ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ  
ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ซึ่งเป็นไปตามนัยหนังสือสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน  
ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ และที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๑

คณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี  
ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓  
จึงมีมติกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงาน สำหรับการประเมินผลงานของผู้ได้รับการคัดเลือก  
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ  
โดยนำหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลสาขาการเงินและการบัญชี ตามที่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ  
สาขาการเงินและการบัญชีของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน กำหนดไว้มาใช้เป็นแนวทาง  
ในการประเมินผลงาน ดังนี้

**หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงาน**

**๑. เงื่อนไข ขอบเขต มาตรฐานของผลงาน**

ผลงานที่จะนำมาประเมิน ได้แก่ ผลงานหรือผลสำเร็จของงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานตามปกติ  
ในตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ขอประเมิน โดยไม่จำเป็นต้องมีการจัดทำผลงานชิ้นใหม่ เพื่อใช้  
ในการประเมินโดยเฉพาะ และเป็นผลงานที่แสดงถึงการใช้ความรู้ ประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญในงานวิชาการเฉพาะ  
ด้าน เป็นที่ยอมรับในวงการวิชาการ หรือวงการด้านนั้น ๆ

ทั้งนี้ ผลงานที่จะนำมาประเมินต้องแสดงขอบเขต คุณภาพ ความยุ่งยากซับซ้อนใน  
การดำเนินงาน ประโยชน์ของผลงาน ความรู้ ความชำนาญงาน และประสบการณ์ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงาน  
หรือการผลิตผลงานดังกล่าว โดยมีเงื่อนไขดังนี้

- ๑) เป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่ขอประเมิน ๑ ระดับ
- ๒) ไม่ใช่ผลงานวิจัย หรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อขอรับปริญญา หรือ  
ประกาศนียบัตร หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรม
- ๓) กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันของบุคคลหลายคน จะต้องแสดงให้เห็นว่า ผู้ขอรับการประเมิน  
ได้มีส่วนร่วมในการจัดทำหรือผลิตผลงานในส่วนใด และเป็นสัดส่วนเท่าใด โดยมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วม  
ในผลงานนั้น และจากผู้บังคับบัญชาด้วย
- ๔) ผลงานที่ได้นำมาใช้ประเมิน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว  
จะนำมาเสนอให้ประเมินเพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นไปอีกไม่ได้

/๒. จำนวนของผลงาน...

## ๒. จำนวนของผลงานที่จะให้ส่งประเมิน

๒.๑ ผลงานที่นำเสนอเพื่อประเมินผลงาน จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง แต่ไม่เกิน ๓ เรื่อง

- ระดับชำนาญการ ประกอบด้วย ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี จำนวนไม่น้อยกว่า ๑ เรื่อง และคู่มือการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง จำนวน ๑ เรื่อง

- ระดับชำนาญการพิเศษ ประกอบด้วย ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี จำนวนไม่น้อยกว่า ๑ เรื่อง และแนวทางการวางระบบและพัฒนางานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง จำนวน ๑ เรื่อง

๒.๒ ข้อเสนอแนวความคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น จำนวน ๑ เรื่อง ซึ่งจะต้องเป็นแนวคิด หรือแผนงานที่สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง และมีการกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จของระยะเวลาของการดำเนินงาน รวมทั้งให้มีการติดตามผลภายหลังการแต่งตั้งแล้วด้วย

## ๓. ลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ ในสาขาการเงินและการบัญชี

### ลักษณะงานที่ ๑ งานด้านตรวจสอบบัญชี

หมายถึง งานตรวจสอบ วิเคราะห์ วินิจฉัย และรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการบัญชี และการควบคุมภายใน หรือการภาษี เพื่อประโยชน์ในการจัดทำรายงานการตรวจสอบตามมาตรฐานวิชาชีพ และเพื่อให้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงระบบบัญชี การควบคุมภายใน แนวทางการแก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพของหน่วยงาน รวมทั้งการปรับปรุงมาตรฐานการตรวจสอบ การจัดทำคู่มือตรวจสอบ และพัฒนาวิธีการตรวจสอบให้เหมาะสมกับประเภทของหน่วยงาน

### ลักษณะงานที่ ๒ งานด้านวางระบบและพัฒนา

หมายถึง การศึกษา รวบรวมข้อมูล จัดทำหรือพัฒนาระบบบัญชี หรือวิธีปฏิบัติงานการเงิน และบัญชี หรือคู่มือการปฏิบัติงานการเงินและบัญชี หรือการให้ข้อเสนอแนะ เพื่อปรับปรุงหรือพัฒนาระบบบัญชี วิธีปฏิบัติงานการเงินและบัญชี ระบบการควบคุมภายใน ระเบียบและวิธีการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการเงินและบัญชี

### ลักษณะงานที่ ๓ งานด้านวิจัย

หมายถึง การศึกษา สำรวจ รวบรวม วิเคราะห์หรือทดลอง ในการพิสูจน์หาความรู้ ข้อเท็จจริง กฎ หรือทฤษฎีใหม่ ๆ ทางการเงิน การตรวจสอบและการภาษี หรือเพื่อทดสอบความรู้ ข้อเท็จจริง กฎ หรือทฤษฎีที่มีอยู่เดิม โดยวิธีการอย่างเป็นระบบและเชื่อถือได้ เพื่อให้ได้ข้อมูลอันจะนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนางานการเงิน การตรวจสอบและการภาษีอากร หรือเพื่อพิสูจน์ทราบ และขยายความรู้หรือทฤษฎีนั้น ๆ

### ลักษณะงานที่ ๔ งานด้านให้คำปรึกษา

หมายถึง การให้คำปรึกษา หรือคำแนะนำทางวิชาชีพด้านการเงินและบัญชี หรือวิชาการบัญชี ระดับสูงด้านใดด้านหนึ่ง หรือหลายด้านที่เกี่ยวข้องสัมพันธ์กัน ซึ่งอาจเป็นการให้คำปรึกษา หรือคำแนะนำ ในด้านการวางแผน การวางโครงการ การควบคุม การตรวจสอบ การวิเคราะห์ การวิจัย การให้บริการทางวิชาการ หรือการให้คำปรึกษา หรือคำแนะนำในด้านอื่น ๆ ที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถและความชำนาญาน หรือความเชี่ยวชาญระดับสูงเช่นเดียวกัน เพื่อให้งานหรือโครงการ ตลอดจนนโยบายบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้

## ๔. องค์ประกอบในการประเมิน ให้พิจารณาจาก

- คุณภาพของผลงาน : พิจารณาคุณภาพของผลการปฏิบัติงานและหรือผลสำเร็จของงาน ของตำแหน่งแต่ละระดับ โดยสิ่งที่จะสะท้อนให้เห็นถึงคุณภาพของผลงานนั้น พิจารณาจากความถูกต้อง ตามทฤษฎี เทคนิค วิธีการ ถูกหลักวิชาการ สมเหตุสมผล ทันสมัย และความก้าวหน้าทางวิชาการ ความชัดเจน ในการใช้ถ้อยคำต้องสามารถสื่อความหมายได้ดี มีความต่อเนื่อง ความสมบูรณ์ในเนื้อหา และรายละเอียดต่าง ๆ การบรรลุเป้าหมายที่กำหนดตามโครงการหรือแผนงานและสนองนโยบายของส่วนราชการ ประหยัดเวลา และงบประมาณ และเป็นที่ยอมรับในวงการวิชาการหรือวงการด้านการบัญชี การเงินและบัญชี การตรวจสอบ หรือการภาษีอากร

- ความยุ่งยากและซับซ้อนของผลงาน : พิจารณาความยุ่งยากและซับซ้อนของ ผลงาน ปฏิบัติงานและหรือผลสำเร็จของงานของตำแหน่งแต่ละระดับ โดยสิ่งที่จะสะท้อนให้เห็นถึงความยุ่งยากและ ซับซ้อนของผลงานนั้น พิจารณาจากการปฏิบัติงานว่ามีลักษณะเป็นการริเริ่ม คิดค้น ปรับปรุงหรือแก้ไข ใช้ความรู้ทางวิชาการ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐาน รูปแบบ เทคนิควิธีการ หรือเทคโนโลยีเหมาะสม หรือการใช้ความสามารถในการตัดสินใจแก้ไขปัญหา ข้อเสนอแนะ และหรือวางแผนรองรับผลกระทบต่าง ๆ เหมาะสม

- ประโยชน์ของผลงาน : พิจารณาประโยชน์ในการนำไปใช้ของตำแหน่งแต่ละระดับ โดยสิ่งที่จะสะท้อนให้เห็นถึงประโยชน์ของผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน พิจารณาจากการมีประโยชน์ ต่อประชาชน ประเทศชาติ มีประโยชน์ต่อทางราชการ หน่วยงาน ซึ่งสามารถนำไปใช้ หรือเป็นรูปแบบ หรือเป็น แนวทางในการปฏิบัติงานหรือได้นำไปใช้ในการปฏิบัติงาน ประโยชน์ต่อหน่วยงานอื่น ซึ่งอาจนำไปประยุกต์ใช้ได้ หรือได้นำไปประยุกต์ใช้ หรือเป็นประโยชน์ต่อความก้าวหน้าทางวิชาการหรือการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง

- ความรู้ ความชำนาญ หรือความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน : พิจารณาว่าผู้ขอประเมินมีความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ในงานนั้น ๆ เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

ความรู้ หมายถึง วุฒิที่ใช้ในการเข้ารับราชการ วุฒิที่ได้รับเพิ่มจากสถาบันอุดมศึกษา วุฒิปัตร์จากหลักสูตรระยะสั้น

ความชำนาญงาน หมายถึง การปฏิบัติงานโดยมีระยะเวลาขั้นต่ำ ความเข้าใจ ในกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง ฯลฯ ตลอดจนแบบแผนของทางราชการ และใช้เครื่องมือดังกล่าวปฏิบัติงานที่ได้รับ มอบหมายอย่างชัดเจน ให้ความเห็นเกี่ยวกับจุดอ่อนหรือข้อบกพร่องของเครื่องมือดังกล่าวได้ตามสมควร

ความเชี่ยวชาญ หมายถึง ความเข้าใจในกระบวนการงาน ทั้งด้านกว้างและด้านลึก สามารถแก้ไขปัญหาด้วยตนเองหรือช่วยแก้ไขปัญหาให้กับผู้อื่นได้เป็นอย่างดี เป็นหลักหรือมีส่วนสำคัญ ในการแก้ไขกฎหมายออกหรือแก้ไขระเบียบ คำสั่ง แนวทาง คู่มือ หรือมาตรการอื่น ๆ สามารถพัฒนา ระบบงานโดยอธิบายผลได้ ผลเสีย ความสิ้นเปลืองไร้ประโยชน์ ความยั่งยืนของระบบ และประโยชน์ต่อ ทางราชการในระยะสั้นและระยะยาวได้อย่างชัดเจน และสามารถให้การฝึกอบรมเกี่ยวกับระบบงานที่ใช้อยู่ รวมทั้งการแสดงวิสัยทัศน์ต่อการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

ประสบการณ์ หมายถึง การผ่านงานจนสามารถทราบข้อดี ข้อเสีย จุดอ่อนของ ระบบงาน กฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง ฯลฯ เคยเกี่ยวข้องกับเรื่องสำคัญของทางราชการที่มีผลกระทบต่อระบบงาน ทั้งทางบวกและทางลบ ได้รับการฝึกอบรม การดูงาน เข้าประชุมในแวดวงวิชาชีพเพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์ ทั้งในและนอกส่วนราชการนั้น

- ข้อเสนอแนวความคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น : พิจารณาว่าจะต้องเป็นแนวคิด วิสัยทัศน์หรือแผนงานที่จะทำในอนาคต เพื่อพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับ การแต่งตั้งและสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน รวมทั้งควรเป็นแนวคิด หรือแผนงานที่สามารถ นำไปปฏิบัติได้จริง และมีการกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จของระยะเวลาของการดำเนินงาน รวมทั้งให้มีการติดตามผลภายหลังการแต่งตั้งแล้วด้วย

ทั้งนี้ อาจกำหนดให้มีสัมภาษณ์เพิ่มเติมประกอบการพิจารณา

/๕. การกำหนด...

๕. การกำหนดคะแนนและองค์ประกอบในการประเมิน

องค์ประกอบ	คะแนนเต็ม
๑. คุณภาพของผลงาน	๑๐
๒. ความยุ่งยากและซับซ้อนของผลงาน	๒๐
๓. ประโยชน์ของผลงาน	๒๐
๔. ความรู้ ความชำนาญ หรือความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ ในการปฏิบัติงาน	๒๐
๕. ข้อเสนอแนวความคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น	๓๐
รวม	๑๐๐

๖. เกณฑ์การพิจารณาตัดสิน

ผู้ที่ผ่านการประเมินจะต้องได้รับการพิจารณาตัดสินให้ “ผ่าน” การประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงานฯ ดังนี้

- ระดับชำนาญการ ต้องได้คะแนนในแต่ละองค์ประกอบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และได้รับคะแนนรวมทุกองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐
- ระดับชำนาญการพิเศษ ต้องได้คะแนนในแต่ละองค์ประกอบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และได้รับคะแนนรวมทุกองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๗. ระยะเวลาการปรับปรุงแก้ไขผลงาน

๗.๑ กรณีปรับปรุงแก้ไขที่ไม่ถือเป็นสาระสำคัญของผลงาน ให้ปรับปรุงแก้ไข ครั้งที่ ๑ ภายใน ๖๐ วัน ครั้งที่ ๒ ภายใน ๓๐ วัน นับจากวันที่ประธานกรรมการลงนามในหนังสือแจ้งให้ปรับปรุงแก้ไข และหากผลงาน “ผ่าน” การประเมิน จะได้รับการแต่งตั้งไม่ก่อนวันที่สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษาได้รับผลงานที่มีเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๗.๒ กรณีปรับปรุงแก้ไขที่ถือเป็นสาระสำคัญของผลงาน ให้ปรับปรุงแก้ไข ครั้งที่ ๑ ภายใน ๑๒๐ วัน ครั้งที่ ๒ ภายใน ๙๐ วัน นับจากวันที่ประธานกรรมการลงนามในหนังสือแจ้งให้ปรับปรุงแก้ไข และหากผลงาน “ผ่าน” การประเมิน จะได้รับการแต่งตั้งไม่ก่อนวันที่สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษาได้รับผลงานที่มีการปรับปรุงแก้ไขสาระสำคัญของผลงานครบถ้วนสมบูรณ์สามารถนำไปประกอบการพิจารณาทันที และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

กรณีผลงานที่ปรับปรุงแก้ไขทั้ง ๒ ครั้ง แล้ว “ไม่ผ่าน” การประเมิน จะถือว่าผู้นั้นไม่ผ่านการประเมินผลงาน และจะไม่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือกเข้ารับการประเมินผลงาน ในครั้งนี้ และสามารถเสนอผลงานใหม่เพื่อเข้ารับการคัดเลือกตามที่สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา จะประกาศคัดเลือกบุคคลใหม่ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นางกมลทิพย์ เมฆพุก)

ประธานคณะกรรมการประเมินผลงาน  
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี  
ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ