

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

“ คำนิยาม ตามมาตรา ๓ ”

หน่วยงานของรัฐ

หมายความว่า กระทรวง ทบวง กรม ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น และมีฐานะเป็นกรม ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือ หน่วยงานอื่นของรัฐในฝ่ายบริหาร **แต่ไม่หมายความรวมถึง หน่วยงานธุรการของรัฐสภา องค์การอิสระ ศาล และองค์กรอัยการ**

หน่วยงานอื่นของรัฐในฝ่ายบริหาร

หลักเกณฑ์การจำแนกประเภทหน่วยงานของรัฐในกำกับของฝ่ายบริหาร

- ๑ หน่วยงานของรัฐในกำกับของฝ่ายบริหารที่มีสถานะเป็นนิติบุคคล สามารถแยกพิจารณาได้ ๔ ประเภท คือ
 - ๑.๑ ส่วนราชการ
 - ๑.๒ รัฐวิสาหกิจ
 - ๑.๓ องค์การมหาชน
 - ๑.๔ หน่วยงานของรัฐรูปแบบใหม่ ซึ่งสามารถจำแนกเป็น ๓ ประเภท
 - หน่วยงานธุรการขององค์การของรัฐที่เป็นอิสระ
 - กองทุนที่เป็นนิติบุคคล : กลไกทางเศรษฐกิจของรัฐ
 - หน่วยบริการรูปแบบพิเศษ
- ๒ หน่วยงานที่ใช้อำนาจรัฐ หรือเป็นกลไกของรัฐ แต่ไม่เป็นองค์การของรัฐเป็นหน่วยงานที่ไม่เข้าตามหลักเกณฑ์การเป็นหน่วยงานของรัฐแต่ใช้อำนาจรัฐหรือเป็นกลไกของรัฐในการจัดทำบริการสาธารณะ ซึ่งสามารถแบ่งออกเป็น ๓ ประเภท คือ
 - ๒.๑ สภาวิชาชีพ
 - ๒.๒ สถาบันภายใต้มูลนิธิ ซึ่งเป็นกลไกของส่วนราชการ
 - ๒.๓ นิติบุคคลเฉพาะกิจ

”



ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมได้ที่ <https://www.ocsc.go.th/node/3491>

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

“ คำนิยาม ตามมาตรา ๓ ”

เจ้าหน้าที่ของรัฐ

หมายความว่า จ้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่น
ในหน่วยงานของรัฐ โดยมีประเภทเจ้าหน้าที่ของรัฐ ดังนี้

- ๑ จ้าราชการพลเรือนสามัญ
- ๒ จ้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
- ๓ จ้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ๔ จ้าราชการตำรวจ
- ๕ พนักงานส่วนท้องถิ่น
- ๖ จ้าราชการทหารและจ้าราชการพลเรือนกลาโหม
- ๗ จ้าราชการการเมืองซึ่งมิใช่คณะรัฐมนตรี
- ๘ ผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ
- ๙ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน
- ๑๐ ผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานของรัฐในกำกับฝ่ายบริหาร

”



ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมได้ที่
<https://www.ocsc.go.th/node/3491>

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

“ มาตรา ๕ กำหนดให้มี

มาตรฐานทางจริยธรรม

คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

- ๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ๒ ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- ๓ กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- ๔ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- ๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ๖ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- ๗ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

มาตรฐานทางจริยธรรม

ให้ใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ ที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจ ความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตน ในการกระทำความดีและละเว้นความชั่ว



ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมได้ที่
<https://www.ocsc.go.th/node/3491>

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

“ คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) ตามมาตรา ๘



ตำแหน่ง	องค์ประกอบ
ประธานกรรมการ	นายกรัฐมนตรี หรือรองนายกรัฐมนตรีซึ่งนายกรัฐมนตรีมอบหมาย
รองประธานกรรมการ	ผู้แทนคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
กรรมการโดยตำแหน่ง	<ul style="list-style-type: none"> ผู้แทนคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ผู้แทนคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้แทนคณะกรรมการข้าราชการตำรวจ ผู้แทนคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ผู้แทนสภาทนายความ
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	นายกรัฐมนตรีแต่งตั้ง จำนวนไม่เกิน ๕ คน
กรรมการและเลขาธิการ	เลขาธิการ ก.พ.

หน้าที่และอำนาจ ก.ม.จ. ตามมาตรา ๑๓ มีดังต่อไปนี้

- ๑ เสนอแนะ ให้คำปรึกษา เกี่ยวกับนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐต่อ ครม.
- ๒ กำหนดแนวทางหรือมาตรการขับเคลื่อนกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคล องค์กร หรือผู้บังคับบัญชานำไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลอย่างเป็นรูปธรรม
- ๓ กำหนดแนวทางส่งเสริมและพัฒนาเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม และยึดถือปฏิบัติ รวมทั้งเสนอแนะมาตรการในการเพิ่มประสิทธิภาพ และเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมแก่หน่วยงานของรัฐต่อ ครม.
- ๔ กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการ โดยให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการประเมินความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม และให้มีการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม.จ. กำหนด โดยอาจมีองค์กรภายนอกเข้าร่วมการประเมินผลด้วยก็ได้
- ๕ ตรวจสอบรายงานประจำปีของหน่วยงานของรัฐตามมาตรา ๑๙ (๓) และรายงานสรุปผลการดำเนินงานดังกล่าวเสนอต่อ ครม. เพื่อทราบอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง
- ๖ ศึกษาและวินิจฉัยปัญหาที่เกิดจากการใช้บังคับ พ.ร.บ. มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
- ๗ ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่บัญญัติไว้ หรือตามที่ ครม. มอบหมาย



ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมได้ที่
<https://www.ocsc.go.th/mod/3491>

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

“ การรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ”

มาตรา ๑๙

หน่วยงานของรัฐต้องดำเนินการ ดังต่อไปนี้

- ๑ กำหนดให้มีผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
- ๒ ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐ
- ๓ จัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพ เพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
- ๔ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
- ๕ สร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของรัฐและภาคเอกชน
- ๖ จัดทำรายงานประจำปี เพื่อประเมินผลในภาพรวมของหน่วยงานของรัฐ



ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมได้ที่
<https://www.ocsc.go.th/node/3491>

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

“ การรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ”

มาตรา ๒๐

ให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลแต่ละประเภท มีหน้าที่ ดังนี้

- ๑ กำกับดูแลการดำเนินงานกระบวนการรักษาจริยธรรม
- ๒ ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
- ๓ จัดหลักสูตรการฝึกอบรมการเผยแพร่ความเข้าใจ
- ๔ กำหนดมาตรการจูงใจและมาตรการที่ใช้บังคับ เพื่อพัฒนาและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐมีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี



ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมได้ที่
<https://www.ocsc.go.th/node/3491>

“ มาตรฐานทางจริยธรรมตามรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ ”

๑ มาตรฐานทางจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ
ตามมาตรา ๗๖ วรรคสาม
ก.พ. และองค์กรกลางบริหารงานบุคคลเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทร่วมกัน
จัดทำขึ้น สำหรับ ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในกำกับของฝ่ายบริหาร
โดยมี “พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒” เป็นหลักสำคัญ
ในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ รวมทั้งมาตรการและกลไก
ที่มีประสิทธิภาพ เพื่อเสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติตามมาตรฐาน หรือ
ประมวลจริยธรรม

๒ มาตรฐานทางจริยธรรม สำหรับตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ และ
ผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระรวมทั้งผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินและ
หัวหน้าหน่วยงานธุรการของศาลและองค์กรอิสระ ตามมาตรา ๒๑๙
ให้ศาลรัฐธรรมนูญและองค์กรอิสระ ร่วมกันกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม
สำหรับ ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ ผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระ
สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา และคณะรัฐมนตรี
โดยมี “มาตรฐานทางจริยธรรมของตุลาการ
ศาลรัฐธรรมนูญและผู้ดำรงตำแหน่ง
ในองค์กรอิสระ รวมทั้งผู้ว่าการตรวจเงิน
แผ่นดินและหัวหน้าหน่วยงานธุรการของศาล
และองค์กรอิสระ พ.ศ.๒๕๖๑ ประกาศใน
ราชกิจจานุเบกษา วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๑”

