



รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา

ข้อมูล ณ วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๖

### อัตรากำลัง

สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา มีการวางแผนอัตรากำลังที่สอดคล้อง การปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายใน กำหนดกรอบอัตรากำลังของสำนัก/กลุ่มให้เหมาะสม เพื่อให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน สามารถขับเคลื่อนภารกิจขององค์กรให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด และรองรับการเปลี่ยนแปลงและภารกิจในอนาคต โดยทบทวนภารกิจของสำนัก/กลุ่มตามการแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา และการมอบหมายให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก/กลุ่ม ซึ่งได้นำข้อมูลดังกล่าวจัดโครงสร้างส่วนราชการและการแบ่งงานภายในสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ตามคำสั่งสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ที่ ๒๓๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ และการมอบหมายให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก/กลุ่ม ตามคำสั่งสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ที่ ๒๓๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

### การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา มีการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร จากการสอบแข่งขันและการคัดเลือกจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ เพื่อให้สามารถเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ สมรรถนะ และทักษะที่สอดคล้องกับตำแหน่งว่าง เข้ามาปฏิบัติงาน ทันต่อการเปลี่ยนแปลง และการสูญเสียกำลังคน การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยยึดถือความรู้ ความสามารถ และประโยชน์สูงสุดที่ทางราชการจะได้รับ และดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของสำนักงาน ก.พ. และสำนักงานเลขาธิการสภาศึกษากำหนด ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

#### ๑. การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ จำนวน ๑๔ อัตรา

- ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ จำนวน ๙ อัตรา
- ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ จำนวน ๓ อัตรา
- ตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ จำนวน ๒ อัตรา

#### ๒. การเลื่อนระดับ

##### การดำเนินการแล้วเสร็จ

- ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก จำนวน ๑ ราย
- ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒ ราย
- ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาชำนาญการ จำนวน ๔ ราย
- ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ จำนวน ๑ ราย

อยู่ระหว่างประเมินผลงาน

ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาเชี่ยวชาญ จำนวน ๑ ราย

ตำแหน่งนักวิชาการศึกษำานาญการ จำนวน ๓ ราย

ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ จำนวน ๑ ราย

๓. การให้ออนข้าราชการ จำนวน ๘ ราย

๔. การรับโอนข้าราชการ จำนวน ๓ อัตรา

๕. การให้ข้าราชการช่วยราชการ จำนวน - ราย

๖. การอนุญาตให้ข้าราชการลาศึกษาต่อ จำนวน ๑ ราย

๗. การลาออก จำนวน ๓ อัตรา

**การพัฒนาบุคลากร**

สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษาให้ความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรเป็นอย่างมาก เพราะถือว่าเป็นส่วนส่งเสริมในการให้บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะในการปฏิบัติงาน ให้น้องค์กรสามารถบรรลุเป้าหมายและภารกิจที่ตั้งไว้ โดยมีปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการจากปัญหาโรคโควิด - 19 ระบาด ทำให้บ้างหลักสูตรต้องเลื่อนออกไป และปรับมาใช้วิธีการอบรมทางไกล video conference หรือ Zoom ทำให้การปฏิสัมพันธ์หรือการฝึกปฏิบัติมีประสิทธิภาพลดลง และส่งผลให้ไม่สามารถเบิกจ่ายได้ตามแผนงาน - แผนเงิน

ทั้งนี้ ด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส COVID - 19 ได้ส่งผลกระทบต่อส่วนราชการต่าง ๆ ต้องปรับรูปแบบแนวทางและวิธีการเรียนรู้พัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ใหม่ โดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารใช้เพื่อให้การเรียนรู้และพัฒนาเป็นไปตามที่กำหนดไว้ภายใต้สถานการณ์ที่เป็นข้อจำกัด ดังนั้น เพื่อให้บุคลากรได้รับการเรียนรู้และพัฒนาตนเองทั้งในด้านกรอบความคิดและทักษะให้สามารถทำงานตามบทบาทหน้าที่และระดับตำแหน่งของตนเอง และพัฒนาการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพในบริบทที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว จึงแจ้งดำเนินการพัฒนาตนเองด้วยระบบการเรียนรู้ทางไกล (e - Learning) ในช่วงเวลาที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานที่บ้าน (Work From Home : Learn From Home) โดยผ่านช่องทางการเรียนรู้ทางไกลของเครือข่ายสำนักงาน ก.พ. (OCSC Learning Portal) ซึ่งสามารถเลือกลงทะเบียนในรายวิชาหรือหลักสูตรการเรียนรู้เพื่อพัฒนาตนเองที่สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่ ลักษณะงาน หรือตามความสนใจ จำนวน ๑ - ๒ หลักสูตรได้ที่ <https://www.ocsc.go.th/LearningPortal> พร้อมทั้งรายงานผลการเข้าฝึกอบรมหลักสูตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผ่านระบบที่ <http://bit.ly/hrd-report>

ข้อมูลรายละเอียดดำเนินการพัฒนาบุคลากร ได้ที่เว็บไซต์การพัฒนาบุคลากร <http://www.onec.go.th/index.php/page/category/CAT0001163>

**การจัดทำทะเบียนประวัติและบำเหน็จความชอบ**

๑. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๖

ข้าราชการและช่วยราชการ จำนวน ๑๗๗ ราย

ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑๒ ราย

๒. การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ประจำปี

ชั้นสายสะพาน จำนวน ๑๑ ราย

ชั้นต่ำกว่าสายสะพาน จำนวน ๑๗ คน

**๓. การบันทึกข้อมูลในระบบ DPIS และระบบทะเบียนประวัติข้าราชการอิเล็กทรอนิกส์ (SEIS)**

การบรรจุใหม่ จำนวน ๑๗ ราย

การเลื่อนระดับ จำนวน ๘ ราย

การให้โอน จำนวน ๘ ราย

การลาออก จำนวน ๓ ราย

การรับโอนข้าราชการ จำนวน - อัตรา

บันทึกปรับปรุงข้อมูล จำนวน ๘ ราย

**๔. การจัดทำบัตรประจำตัว**

ข้าราชการ จำนวน ๒๑ คน

ข้าราชการบำนาญข้าราชการ จำนวน ๓ คน

**๕. การจัดทำหนังสือรับรอง จำนวน ๓๘ ฉบับ**

**๖. การขออนุญาตลา (นอกเหนือจากการลาในระบบ e-office)**

ลาพักผ่อนเพื่อเลี้ยงดูบุตรต่อเนื่องจากการลาคลอด จำนวน ๒ ราย

**๗. ข้าราชการพลเรือนดีเด่น พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ราย และคนดี ศรี สกศ. จำนวน ๑๑ ราย**

\*\*\*\*\*