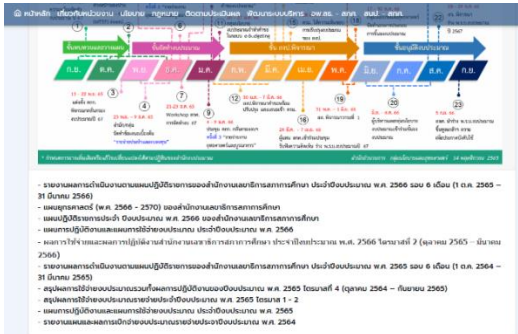



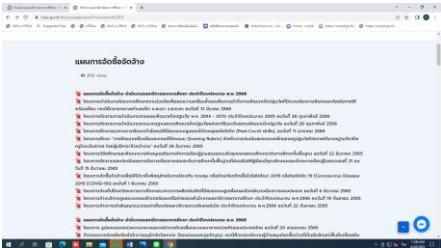


รายงานผล


การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม  
และความโปร่งใสภายในหน่วยงานของสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

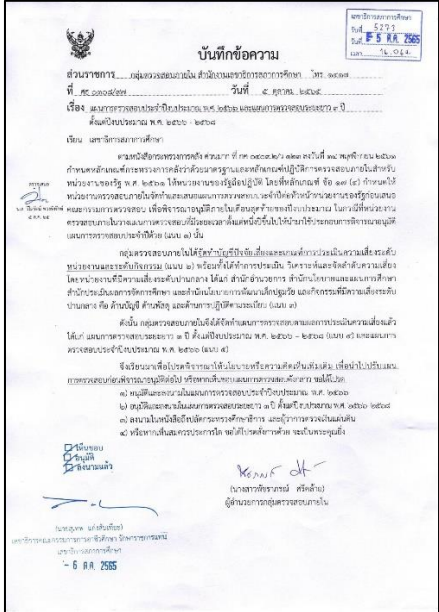
ตัวชี้วัด	หัวข้อประเมินที่เป็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน	แนวทาง/ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ การพัฒนาเพื่อยกระดับผลการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตามผล และการรายงานผล	ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริม คุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้ งบประมาณ (79.35)	<p>17 ท่านรู้เกี่ยวกับ แผนการใช้จ่าย งบประมาณ ประจำปี ของ หน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด</p> <p>18 การใช้งบประมาณ โดยคำนึงถึงความ คุ่มค่าน้อย เพียงใด</p> <p>111 หน่วยงานของท่านมีการจัดซื้อ จัดจ้าง/การจัดหา พัสดุ และการตรวจ รับพัสดุในลักษณะ โปร่งใส ตรวจสอบ ได้ เอื้อประโยชน์ให้ ผู้ประกอบการราย</p>	<p>- จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ข้อมูล เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีของสำนักงานเลขาธิการ สภาการศึกษา อย่างครอบคลุม ทั่วถึง</p> <p>- เพิ่มการกำกับติดตามการใช้จ่าย งบประมาณอย่างคุ้มค่า เป็นไปตาม วัตถุประสงค์และตามแผนที่วางไว้</p> <p>- เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่าย งบประมาณการใช้จ่ายงบประมาณ ของหน่วยงาน เช่น จัดทำระบบ หรือพัฒนาช่องทางการสื่อสารให้ บุคลากรมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ สอบถาม ทักท้วง หรือร้องเรียนการ ใช้จ่ายงบประมาณเป็นระยะ ๆ</p>	ตุลาคม 2565 ถึง กันยายน 2566	สำนัก อำนวยการ	<p>- ผู้อำนวยการ สำนักอำนวยการ</p> <p>- คณะทำงานการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566</p> <p>- รายงานผลเป็นราย ไตรมาส</p>	<p>- ดำเนินการเผยแพร่แผนการปฏิบัติงานและ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และแผนปฏิบัติราชการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ข้าราชการและ บุคลากรในสทศ. รับทราบผ่านเว็บไซต์สำนักงาน</p> 

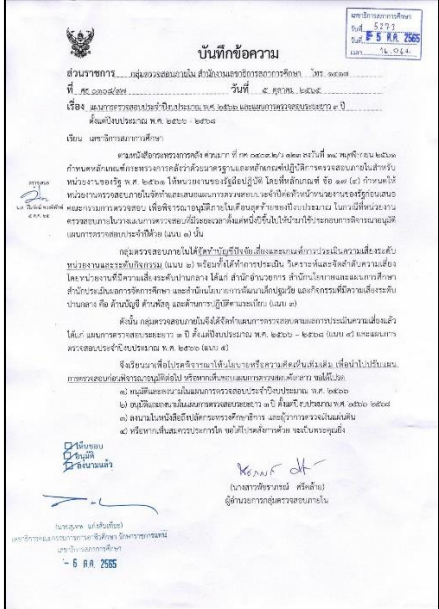
ตัวชี้วัด	หัวข้อประเมินที่เป็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน	แนวทาง/ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ การพัฒนาเพื่อยกระดับผลการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตามผล และการรายงานผล	ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริม คุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน														
	<p>ไตรรายหนึ่ง มาน้อยเพียงใด</p> <p>112 หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้ท่านมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ โดยการ สอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน มาน้อยเพียงใด</p>					<p>- สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา มีการจัดตั้ง คณะกรรมการพิจารณาการร้องเรียนการทุจริตจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐของสำนักงาน เลขาธิการสภาการศึกษา</p> <div data-bbox="1615 730 2085 1391" style="border: 1px solid black; padding: 10px;">  <p>สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ปี 2566</p> <p>เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการร้องเรียนการทุจริตจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐของสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566</p> <p>ตามที่สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการร้องเรียนการทุจริตจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐของสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยมีชื่อและตำแหน่งของคณะกรรมการพิจารณาการร้องเรียนการทุจริตจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐของสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ดังต่อไปนี้</p> <table border="0"> <tr> <td>1. ผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา</td> <td>รองเลขาธิการ</td> </tr> <tr> <td>2. ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง</td> <td>รองเลขาธิการ</td> </tr> <tr> <td>3. ผู้อำนวยการกองบริหารการพัสดุ</td> <td>รองเลขาธิการ</td> </tr> <tr> <td>4. ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง</td> <td>รองเลขาธิการ</td> </tr> <tr> <td>5. ผู้อำนวยการกองบริหารการพัสดุ</td> <td>รองเลขาธิการ</td> </tr> <tr> <td>6. ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง</td> <td>รองเลขาธิการ</td> </tr> <tr> <td>7. ผู้อำนวยการกองบริหารการพัสดุ</td> <td>รองเลขาธิการ</td> </tr> </table> <p>ให้คณะกรรมการพิจารณาการร้องเรียนการทุจริตจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐของสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการพิจารณาการร้องเรียนการทุจริตจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐของสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และให้คณะกรรมการพิจารณาการร้องเรียนการทุจริตจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐของสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการพิจารณาการร้องเรียนการทุจริตจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐของสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566</p> <p>จึงมีมติเห็นชอบ ดังต่อไปนี้</p> <p>ที่ ๒๒๓/๒๕๖๖</p> <p>นางสาวสุภาวดี งามเมือง เลขาธิการสภาการศึกษา</p> </div>	1. ผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา	รองเลขาธิการ	2. ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง	รองเลขาธิการ	3. ผู้อำนวยการกองบริหารการพัสดุ	รองเลขาธิการ	4. ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง	รองเลขาธิการ	5. ผู้อำนวยการกองบริหารการพัสดุ	รองเลขาธิการ	6. ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง	รองเลขาธิการ	7. ผู้อำนวยการกองบริหารการพัสดุ	รองเลขาธิการ
1. ผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา	รองเลขาธิการ																			
2. ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง	รองเลขาธิการ																			
3. ผู้อำนวยการกองบริหารการพัสดุ	รองเลขาธิการ																			
4. ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง	รองเลขาธิการ																			
5. ผู้อำนวยการกองบริหารการพัสดุ	รองเลขาธิการ																			
6. ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง	รองเลขาธิการ																			
7. ผู้อำนวยการกองบริหารการพัสดุ	รองเลขาธิการ																			

ตัวชี้วัด	หัวข้อประเมินที่เป็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน	แนวทาง/ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ การพัฒนาเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตามผล และการรายงานผล	ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน
						<p>- ดำเนินการจัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้าง สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และเผยแพร่บนหน้าเว็บไซต์สำนักงาน</p>  <p>- ดำเนินการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ด้านที่ ๓ ความเสี่ยงทุจริตด้านการใช้จ่ายงบประมาณ โครงการจัดซื้อจัดจ้างที่วงเงินสูงสุด โดยได้พิจารณาจากขั้นตอนการดำเนินงาน ใน 2 ปัจจัย ได้แก่ 1) โอกาสที่จะเกิด และผลกระทบและ</p>


ตัวชี้วัด	หัวข้อประเมินที่เป็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน	แนวทาง/ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ การพัฒนาเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตามผล และการรายงานผล	ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน																																			
						<p>จัดทำมาตรการการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p style="text-align: center;">แบบร่างที่ ๑ แผนรายงานผลการประเมินผลการทุจริต</p> <table border="1" data-bbox="1639 632 2063 874"> <thead> <tr> <th>ขั้นตอน</th> <th>ระดับความถี่</th> <th>มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต</th> <th>วัตถุประสงค์</th> <th>ระยะเวลาดำเนินการ</th> <th>หน่วยงาน/ฝ่าย</th> <th>ผู้รับผิดชอบ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>การตั้งค่าแผนการจัดซื้อจัดจ้าง</td> <td>สูง</td> <td>เป็นการใช้วิธีในระบอบคู่สัญญาแบบเปิดที่มีการแข่งขันสูงและใช้ระบบบริหารงานจัดซื้อจัดจ้างด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์</td> <td>ไม่เกิดการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง</td> <td>ม.๑ - ก.๑, ๖๖</td> <td></td> <td>สำนักงานคณะกรรมการ</td> </tr> <tr> <td>การตั้งร่างของแผนงาน (POB)</td> <td>สูง</td> <td>๑) แผนงานและโครงการที่มีมูลค่าสูงต้องผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง</td> <td>๑) จัดทำแผนงานจัดซื้อจัดจ้างตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖</td> <td>ม.๑ - ก.๑, ๖๖</td> <td></td> <td>สำนักงานคณะกรรมการ</td> </tr> <tr> <td>การตั้งข้อเสนอดี</td> <td>สูง</td> <td>๑) การพิจารณาข้อเสนอราคาต้องโปร่งใสและเป็นธรรม</td> <td>๑) จัดทำรายงานผลการประเมินผลการจัดซื้อจัดจ้าง</td> <td></td> <td></td> <td>สำนักงานคณะกรรมการ</td> </tr> <tr> <td>การคัดเลือกผู้ชนะ</td> <td>สูง</td> <td>๑) การพิจารณาข้อเสนอราคาต้องโปร่งใสและเป็นธรรม</td> <td>๑) จัดทำรายงานผลการประเมินผลการจัดซื้อจัดจ้าง</td> <td></td> <td></td> <td>สำนักงานคณะกรรมการ</td> </tr> </tbody> </table>	ขั้นตอน	ระดับความถี่	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงาน/ฝ่าย	ผู้รับผิดชอบ	การตั้งค่าแผนการจัดซื้อจัดจ้าง	สูง	เป็นการใช้วิธีในระบอบคู่สัญญาแบบเปิดที่มีการแข่งขันสูงและใช้ระบบบริหารงานจัดซื้อจัดจ้างด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์	ไม่เกิดการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง	ม.๑ - ก.๑, ๖๖		สำนักงานคณะกรรมการ	การตั้งร่างของแผนงาน (POB)	สูง	๑) แผนงานและโครงการที่มีมูลค่าสูงต้องผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง	๑) จัดทำแผนงานจัดซื้อจัดจ้างตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ม.๑ - ก.๑, ๖๖		สำนักงานคณะกรรมการ	การตั้งข้อเสนอดี	สูง	๑) การพิจารณาข้อเสนอราคาต้องโปร่งใสและเป็นธรรม	๑) จัดทำรายงานผลการประเมินผลการจัดซื้อจัดจ้าง			สำนักงานคณะกรรมการ	การคัดเลือกผู้ชนะ	สูง	๑) การพิจารณาข้อเสนอราคาต้องโปร่งใสและเป็นธรรม	๑) จัดทำรายงานผลการประเมินผลการจัดซื้อจัดจ้าง			สำนักงานคณะกรรมการ
ขั้นตอน	ระดับความถี่	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงาน/ฝ่าย	ผู้รับผิดชอบ																																			
การตั้งค่าแผนการจัดซื้อจัดจ้าง	สูง	เป็นการใช้วิธีในระบอบคู่สัญญาแบบเปิดที่มีการแข่งขันสูงและใช้ระบบบริหารงานจัดซื้อจัดจ้างด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์	ไม่เกิดการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง	ม.๑ - ก.๑, ๖๖		สำนักงานคณะกรรมการ																																			
การตั้งร่างของแผนงาน (POB)	สูง	๑) แผนงานและโครงการที่มีมูลค่าสูงต้องผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง	๑) จัดทำแผนงานจัดซื้อจัดจ้างตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ม.๑ - ก.๑, ๖๖		สำนักงานคณะกรรมการ																																			
การตั้งข้อเสนอดี	สูง	๑) การพิจารณาข้อเสนอราคาต้องโปร่งใสและเป็นธรรม	๑) จัดทำรายงานผลการประเมินผลการจัดซื้อจัดจ้าง			สำนักงานคณะกรรมการ																																			
การคัดเลือกผู้ชนะ	สูง	๑) การพิจารณาข้อเสนอราคาต้องโปร่งใสและเป็นธรรม	๑) จัดทำรายงานผลการประเมินผลการจัดซื้อจัดจ้าง			สำนักงานคณะกรรมการ																																			

ตัวชี้วัด	หัวข้อประเมินที่เป็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน	แนวทาง/ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ การพัฒนาเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตามผล และการรายงานผล	ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน																																																	
						<table border="1" data-bbox="1624 507 2072 667"> <thead> <tr> <th>ขั้นตอน</th> <th>ระดับความถี่</th> <th>มาตรการควบคุมความถี่การประเมิน</th> <th>วิธีดำเนินการ</th> <th>ระยะเวลาดำเนินการ</th> <th>งบประมาณ (บาท)</th> <th>ผู้รับผิดชอบ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td></td> <td>ดำเนินการประเมินผู้ให้บริการรายปี</td> <td>1) เป็นกลไกชุดที่จัดทำเพื่อรองรับการติดตามประเมินผลผู้ให้บริการ เช่น แผนกส่งเสริมผู้ให้บริการ โทรสาร ขอเสนอแนะ (TOL) ประชาสัมพันธ์แจ้งประชาชน รายปีโดยมีทั้งรายปีผู้ให้บริการรายภาคตามแผนงาน ตามข้อบัญญัติฯ โทรสารผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน</td> <td>ม.ย - ก.ย. ๖๖</td> <td></td> <td>- ส่วนผู้ให้บริการ - ส่วนฝ่ายกำกับแผนกปฏิบัติ</td> </tr> </tbody> </table> <p data-bbox="1892 710 2049 774" style="text-align: right;">         (นายสุเทพ นิ่มสินธุ์)        เลขาธิการสภาการศึกษา        วันที่ ๙/๙/๖๖     </p> <table border="1" data-bbox="1612 813 2094 1141"> <thead> <tr> <th>ขั้นตอน</th> <th>ระดับความถี่</th> <th>มาตรการควบคุมความถี่การประเมิน</th> <th>วิธีดำเนินการ</th> <th>ระยะเวลาดำเนินการ</th> <th>งบประมาณ (บาท)</th> <th>ผู้รับผิดชอบ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>การดำเนินการผู้ชี้แจงข้อมูล</td> <td>สูง</td> <td>1) ส่งสื่อและกรรมการกลางในการตรวจสอบหรือติดต่อผู้ให้บริการที่มีปัญหาการปฏิบัติงานและแจ้งข้อบกพร่องในแบบฟอร์มผู้ชี้แจง</td> <td>สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา มีปฏิบัตินายสุเทพ นิ่มสินธุ์</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>มีข้อมูลผลการตรวจรับเหตุ</td> <td>สูง</td> <td>1) ส่งสื่อและกรรมการกลางในการตรวจสอบหรือติดต่อผู้ให้บริการที่มีปัญหาการปฏิบัติงานและแจ้งข้อบกพร่องในแบบฟอร์มผู้ชี้แจง การร้องเรียนการทุจริต การปฏิบัติคนสำคัญและงานพิเศษที่ดำเนินการโดยหน่วยงานผู้ชี้แจง</td> <td>1) จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้ด้านการชี้แจงผู้ชี้แจง การป้องกันการทุจริต การปฏิบัติคนสำคัญและงานพิเศษที่ดำเนินการโดยหน่วยงานผู้ชี้แจง</td> <td>ม.ย - ก.ย. ๖๖</td> <td>๑๕,๐๐๐</td> <td>- กลุ่มตรวจสอบภายใน - กลุ่มงานพิธีกรรม</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td>๒) จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้ด้านการชี้แจงผู้ชี้แจง การป้องกันการทุจริต การปฏิบัติคนสำคัญและงานพิเศษที่ดำเนินการโดยหน่วยงานผู้ชี้แจง</td> <td>๒) จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้ด้านการชี้แจงผู้ชี้แจง การป้องกันการทุจริต การปฏิบัติคนสำคัญและงานพิเศษที่ดำเนินการโดยหน่วยงานผู้ชี้แจง</td> <td>ม.ย - ก.ย. ๖๖</td> <td></td> <td>- ส่วนผู้ให้บริการ - กลุ่มงานพิธีกรรม</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td>๓) จัดสื่อประชาสัมพันธ์ในการดำเนินการตรวจสอบการทุจริต</td> <td>๓) จัดสื่อประชาสัมพันธ์ในการดำเนินการตรวจสอบการทุจริต</td> <td>ม.ย - ก.ย. ๖๖</td> <td></td> <td>ส่วนผู้ให้บริการ</td> </tr> </tbody> </table>	ขั้นตอน	ระดับความถี่	มาตรการควบคุมความถี่การประเมิน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ			ดำเนินการประเมินผู้ให้บริการรายปี	1) เป็นกลไกชุดที่จัดทำเพื่อรองรับการติดตามประเมินผลผู้ให้บริการ เช่น แผนกส่งเสริมผู้ให้บริการ โทรสาร ขอเสนอแนะ (TOL) ประชาสัมพันธ์แจ้งประชาชน รายปีโดยมีทั้งรายปีผู้ให้บริการรายภาคตามแผนงาน ตามข้อบัญญัติฯ โทรสารผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ม.ย - ก.ย. ๖๖		- ส่วนผู้ให้บริการ - ส่วนฝ่ายกำกับแผนกปฏิบัติ	ขั้นตอน	ระดับความถี่	มาตรการควบคุมความถี่การประเมิน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	การดำเนินการผู้ชี้แจงข้อมูล	สูง	1) ส่งสื่อและกรรมการกลางในการตรวจสอบหรือติดต่อผู้ให้บริการที่มีปัญหาการปฏิบัติงานและแจ้งข้อบกพร่องในแบบฟอร์มผู้ชี้แจง	สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา มีปฏิบัตินายสุเทพ นิ่มสินธุ์				มีข้อมูลผลการตรวจรับเหตุ	สูง	1) ส่งสื่อและกรรมการกลางในการตรวจสอบหรือติดต่อผู้ให้บริการที่มีปัญหาการปฏิบัติงานและแจ้งข้อบกพร่องในแบบฟอร์มผู้ชี้แจง การร้องเรียนการทุจริต การปฏิบัติคนสำคัญและงานพิเศษที่ดำเนินการโดยหน่วยงานผู้ชี้แจง	1) จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้ด้านการชี้แจงผู้ชี้แจง การป้องกันการทุจริต การปฏิบัติคนสำคัญและงานพิเศษที่ดำเนินการโดยหน่วยงานผู้ชี้แจง	ม.ย - ก.ย. ๖๖	๑๕,๐๐๐	- กลุ่มตรวจสอบภายใน - กลุ่มงานพิธีกรรม			๒) จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้ด้านการชี้แจงผู้ชี้แจง การป้องกันการทุจริต การปฏิบัติคนสำคัญและงานพิเศษที่ดำเนินการโดยหน่วยงานผู้ชี้แจง	๒) จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้ด้านการชี้แจงผู้ชี้แจง การป้องกันการทุจริต การปฏิบัติคนสำคัญและงานพิเศษที่ดำเนินการโดยหน่วยงานผู้ชี้แจง	ม.ย - ก.ย. ๖๖		- ส่วนผู้ให้บริการ - กลุ่มงานพิธีกรรม			๓) จัดสื่อประชาสัมพันธ์ในการดำเนินการตรวจสอบการทุจริต	๓) จัดสื่อประชาสัมพันธ์ในการดำเนินการตรวจสอบการทุจริต	ม.ย - ก.ย. ๖๖		ส่วนผู้ให้บริการ
ขั้นตอน	ระดับความถี่	มาตรการควบคุมความถี่การประเมิน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ																																																	
		ดำเนินการประเมินผู้ให้บริการรายปี	1) เป็นกลไกชุดที่จัดทำเพื่อรองรับการติดตามประเมินผลผู้ให้บริการ เช่น แผนกส่งเสริมผู้ให้บริการ โทรสาร ขอเสนอแนะ (TOL) ประชาสัมพันธ์แจ้งประชาชน รายปีโดยมีทั้งรายปีผู้ให้บริการรายภาคตามแผนงาน ตามข้อบัญญัติฯ โทรสารผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ม.ย - ก.ย. ๖๖		- ส่วนผู้ให้บริการ - ส่วนฝ่ายกำกับแผนกปฏิบัติ																																																	
ขั้นตอน	ระดับความถี่	มาตรการควบคุมความถี่การประเมิน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ																																																	
การดำเนินการผู้ชี้แจงข้อมูล	สูง	1) ส่งสื่อและกรรมการกลางในการตรวจสอบหรือติดต่อผู้ให้บริการที่มีปัญหาการปฏิบัติงานและแจ้งข้อบกพร่องในแบบฟอร์มผู้ชี้แจง	สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา มีปฏิบัตินายสุเทพ นิ่มสินธุ์																																																				
มีข้อมูลผลการตรวจรับเหตุ	สูง	1) ส่งสื่อและกรรมการกลางในการตรวจสอบหรือติดต่อผู้ให้บริการที่มีปัญหาการปฏิบัติงานและแจ้งข้อบกพร่องในแบบฟอร์มผู้ชี้แจง การร้องเรียนการทุจริต การปฏิบัติคนสำคัญและงานพิเศษที่ดำเนินการโดยหน่วยงานผู้ชี้แจง	1) จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้ด้านการชี้แจงผู้ชี้แจง การป้องกันการทุจริต การปฏิบัติคนสำคัญและงานพิเศษที่ดำเนินการโดยหน่วยงานผู้ชี้แจง	ม.ย - ก.ย. ๖๖	๑๕,๐๐๐	- กลุ่มตรวจสอบภายใน - กลุ่มงานพิธีกรรม																																																	
		๒) จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้ด้านการชี้แจงผู้ชี้แจง การป้องกันการทุจริต การปฏิบัติคนสำคัญและงานพิเศษที่ดำเนินการโดยหน่วยงานผู้ชี้แจง	๒) จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้ด้านการชี้แจงผู้ชี้แจง การป้องกันการทุจริต การปฏิบัติคนสำคัญและงานพิเศษที่ดำเนินการโดยหน่วยงานผู้ชี้แจง	ม.ย - ก.ย. ๖๖		- ส่วนผู้ให้บริการ - กลุ่มงานพิธีกรรม																																																	
		๓) จัดสื่อประชาสัมพันธ์ในการดำเนินการตรวจสอบการทุจริต	๓) จัดสื่อประชาสัมพันธ์ในการดำเนินการตรวจสอบการทุจริต	ม.ย - ก.ย. ๖๖		ส่วนผู้ให้บริการ																																																	

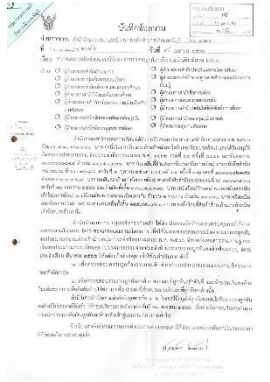
ตัวชี้วัด	หัวข้อประเมินที่เป็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน	แนวทาง/ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ การพัฒนาเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตามผล และการรายงานผล	ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน
						<p>- มีการกำกับติดตามการใช้งบประมาณ โดยการจัดแผนการตรวจสอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566</p> 

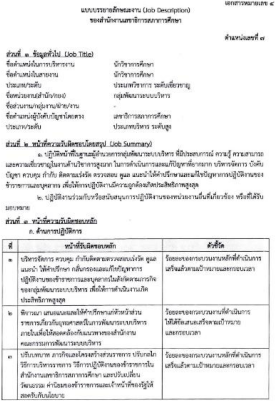
ตัวชี้วัด	หัวข้อประเมินที่เป็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน	แนวทาง/ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ การพัฒนาเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตามผล และการรายงานผล	ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน
						

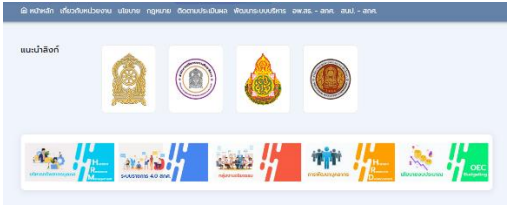



ตัวชี้วัด	หัวข้อประเมินที่เป็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน	แนวทาง/ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ การพัฒนาเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตามผล และการรายงานผล	ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน
						


ตัวชี้วัด	หัวข้อประเมินที่เป็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน	แนวทาง/ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ การพัฒนาเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตามผล และการรายงานผล	ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน
						<p>- มีการกำกับติดตามการใช้การใช้จ่ายงบประมาณอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และตามแผนที่วางไว้ ผ่านการประชุมผู้บริหารเป็นประจำและต่อเนื่อง ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ประชุมผู้บริหารสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา เมื่อวันที่ 13 ธันวาคม 2565</li> <li>2. ประชุมผู้บริหารสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา เมื่อวันที่ 10 มกราคม 2566</li> <li>3. ประชุมสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา เมื่อวันที่ 11 เมษายน 2566</li> </ol> <p>- มีการดำเนินการจัดทำระบบควบคุมการใช้จ่ายงบประมาณในระบบBMS ของแต่ละแผนงาน/โครงการ เพื่อใช้ในการตรวจสอบการเบิกจ่าย และหารผูกพันงบประมาณของแต่ละสำนัก/กลุ่ม และส่งเอกสารรายงานฐานะเงินงบประมาณ/ทะเบียนคุมงบประมาณรายจ่ายประจำปีการ และรายงานผูกพันคงค้างในระบบ BMS ให้แต่ละ</p>

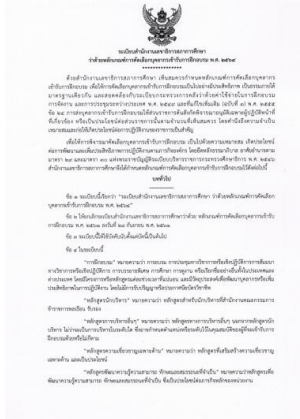
ตัวชี้วัด	หัวข้อประเมินที่เป็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน	แนวทาง/ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ การพัฒนาเพื่อยกระดับผลการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตามผล และการรายงานผล	ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริม คุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน
						<p>สำนัก/กลุ่ม ดำเนินการตรวจสอบความถูกต้อง รายการเบิกจ่ายเงินงาน/โครงการของสำนัก/กลุ่ม</p> 
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้ อำนาจ (80.22)	<p>113 ท่านได้รับ มอบหมายงานจาก ผู้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรมชาติ มากน้อยเพียงใด</p> <p>114 ท่านได้รับการ ประเมินผลการ</p>	<p>- ควรมีมอบหมายงานให้ตรงตาม หน้าที่ความรับผิดชอบจาก ผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมชาติ</p> <p>- จัดทำรายละเอียดของแต่ละ ตำแหน่งงาน (Job Description)</p> <p>- จัดหลักเกณฑ์ในการประเมินผลการ ปฏิบัติงานที่ชัดเจน และพัฒนาทั่วโลก</p>	ตุลาคม 2565 ถึง กันยายน 2566	สำนัก อำนวยการ	<p>- ผู้อำนวยการทุกสำนัก/กลุ่ม</p> <p>- คณะทำงานการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ</p>	<p>- ผู้อำนวยการสำนัก/กลุ่ม มอบหมายงานให้ตรง ตามหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละบุคคล</p> <p>- กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลดำเนินการจัดทำ รายละเอียดของแต่ละตำแหน่งงาน (Job Description)</p>

ตัวชี้วัด	หัวข้อประเมินที่เป็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน	แนวทาง/ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติการพัฒนาเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตามผลและการรายงานผล	ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน
	<p>ปฏิบัติงาน จากผู้บังคับบัญชาอย่างน้อยเพียงใด</p> <p>15 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาคุณงาน หรือ การให้ทุนการศึกษาอย่างน้อยเพียงใด</p> <p>18 การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน มีลักษณะถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ และเอื้อ</p>	<p>การประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง</p> <p>- ปรับปรุงหลักเกณฑ์การคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาคุณงานฯ โดยเปิดโอกาสให้ทุกส่วนเข้ามาส่วนร่วมในการคัดเลือก</p> <p>- จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>- ประกาศและชี้แจงนโยบายและหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ให้เจ้าหน้าที่ภายในรับทราบ</p>			<p>(ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566</p> <p>- รายงานผลรอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน</p>	 <p>- ดำเนินการจัดทำพร้อมทั้งเผยแพร่และประชาสัมพันธ์หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานให้บุคลากรรับทราบ ผ่านเว็บไซต์สำนักงาน และระบบ e-office</p>


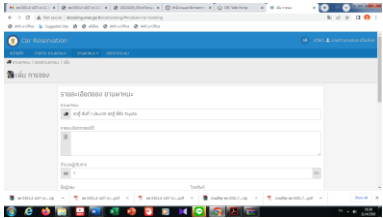
ตัวชี้วัด	หัวข้อประเมินที่เป็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน	แนวทาง/ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติการพัฒนาเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตามผลและการรายงานผล	ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน
	ประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง					 <p>ปีผลิต เก็บข้อมูลข้อมูลภายในปี 2566/2567 (ข้อมูลภายในปีงบประมาณ 2566 - 2567) - ๒๖.๑๓.๒๒.๒๓.๒๔</p> <p>แผนนำสื่อ</p> <p>ปีผลิต เก็บข้อมูลข้อมูลภายในปี 2566/2567 (ข้อมูลภายในปีงบประมาณ 2566 - 2567) - ๒๖.๑๓.๒๒.๒๓.๒๔</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- รางวัลสำนักงาน ก.พ. ปี 1008/1564 ลงวันที่ 20 สิงหาคม 2554</li> <li>- รางวัลสำนักงาน ก.พ. ปี 1008/14 ลงวันที่ 2 มีนาคม 2555</li> <li>- ปรากฏ อ.ก.สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา เมื่อ สิงหาคมปีละ36การคัดเลือกบุคคลผู้ดำรงตำแหน่งอธิบดี ระดับปฏิบัติระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ 110 (มีถึงเกณฑ์ทั้งหมดจำนวนผู้ถูกพิจารณา ตำแหน่งอธิบดี (พ.ก.)</li> </ul> <p><b>การดำเนินงานที่เป็นเลิศ (มีผลคะแนนสูงสุด) และผลงานสำคัญที่ได้รับรางวัลสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- รางวัลสำนักงาน ก.พ. ตัวแรกสุด ปี 1008/14 ลงวันที่ 31 มีนาคม 2553</li> <li>- รางวัลสำนักงาน ก.พ. ปี 1008/17 ลงวันที่ 16 มิถุนายน 2553</li> <li>- ปรากฏสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา เมื่อ สิงหาคมปีละ36การประเมินระดับเทียบโอน ระดับสายงาน (มีตำแหน่ง) และผู้ดำรงตำแหน่งระดับสายงาน</li> </ul> <p><b>การดำเนินงานและผลการปฏิบัติงานที่สำคัญ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ปรากฏสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา เมื่อ สิงหาคมปีละ36การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนสามัญในสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา</li> <li>- ปรากฏสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา เมื่อ สิงหาคมปีละ36การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนสามัญในสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา</li> <li>- ปรากฏสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา</li> </ul> <p><b>การดำเนินงานที่เป็นเลิศ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กฏ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. 2552</li> <li>- กฏ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556</li> <li>- รางวัลสำนักงาน ก.พ. ตัวแรกสุด ปี 1012/14 ลงวันที่ 25 พฤษภาคม 2558 เมื่อ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ</li> </ul> <p><b>การปฏิบัติงานที่เป็นเลิศและการได้รับรางวัลที่สำคัญ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ปรากฏสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา</li> </ul> <p><b>สถิติการ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ปรากฏอยู่ทางจังหวัดและการฝึกอบรมวิทยากร พ.ศ. 2553</li> <li>- ปรากฏอยู่ทางจังหวัดและการฝึกอบรมวิทยากร พ.ศ. 2523 และที่อื่นเพิ่มเติม</li> </ul> <p><b>การสนับสนุนบุคลากร</b></p>

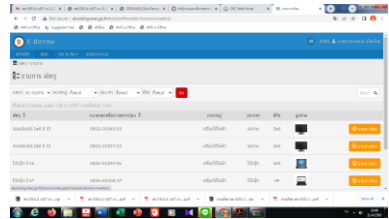
ตัวชี้วัด	หัวข้อประเมินที่เป็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน	แนวทาง/ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ การพัฒนาเพื่อยกระดับผลการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตามผล และการรายงานผล	ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริม คุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน
						<p>- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการ เพื่อเข้ารับการฝึกอบรมและพัฒนาของ สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา</p> 


ตัวชี้วัด	หัวข้อประเมินที่เป็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน	แนวทาง/ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ การพัฒนาเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตามผล และการรายงานผล	ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน
						<p>- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์หลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ให้บุคลากรรับทราบ ผ่านเว็บไซต์สำนักงาน</p> 


ตัวชี้วัด	หัวข้อประเมินที่เป็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน	แนวทาง/ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ การพัฒนาเพื่อยกระดับผลการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตามผล และการรายงานผล	ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริม คุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน
						
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ ทรัพย์สินของ ราชการ (79.96)	120 ขั้นตอนการ ขออนุญาตเพื่อยืม ทรัพย์สินของ ราชการไปใช้ ปฏิบัติงานใน หน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมาก น้อยเพียงใด	<ul style="list-style-type: none"> <li>- นำเทคโนโลยีมาใช้ในการยืม ทรัพย์สินของทางราชการ</li> <li>- จัดทำมาตรการ แนวทาง หรือแนว ปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง</li> <li>- ส่งเสริมสร้างจิตสำนึก พัฒนา แนวคิด จิตสำนึกความสุจริตและ สร้างนวัตกรรมความสุจริตภายใน องค์กร</li> </ul>	ตุลาคม 2565 ถึง กันยายน 2566	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สำนัก อำนวยการ</li> <li>- สำนัก เทคโนโลยี ดิจิทัลเพื่อ การศึกษา</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้อำนวยการทุกสำนัก/ กลุ่ม</li> <li>- คณะทำงานการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี</li> </ul>	นำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินการเพื่อให้เกิด ความโปร่งใสในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ 1. ระบบการจองห้องประชุม






ตัวชี้วัด	หัวข้อประเมินที่เป็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน	แนวทาง/ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ การพัฒนาเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตามผล และการรายงานผล	ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน
	<p>123 ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง</p> <p>124 หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด</p>	<p>- จัดทำบัญชีการใช้จ่ายวัสดุของแต่ละสำนัก</p>		<p>- ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ทุกสำนัก/กลุ่ม</p>	<p>งบประมาณ พ.ศ. 2566</p> <p>- รายงานผลรอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน</p>	 <p>2. ระบบจองพาหนะรถยนต์</p> 

ตัวชี้วัด	หัวข้อประเมินที่เป็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน	แนวทาง/ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ การพัฒนาเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตามผล และการรายงานผล	ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน
						<p>3. ระบบจองพัสดุ</p> 
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต (77.55)	<p>125 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้มีความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด</p> <p>127 ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้บริหารกำหนดทิศทางและนโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน</li> <li>- จัดทำแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</li> <li>- ประเมินความเสี่ยงการทุจริต</li> <li>- สร้างช่องทางการร้องเรียน การติดตามผลการร้องเรียน และแก้ไข</li> </ul>	ตุลาคม 2565 ถึง กันยายน 2566	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สำนักพัฒนากฎหมายการศึกษา</li> <li>- กลุ่มงานจริยธรรม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้อำนวยการสำนักพัฒนา กฎหมายการศึกษา</li> <li>- ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม</li> <li>- คณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เลขาธิการสภาการศึกษาให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ตลอดจนสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันในทุกรูปแบบโดย ให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และบุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัด ดังนี้</li> </ul>


ตัวชี้วัด	หัวข้อประเมินที่เป็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน	แนวทาง/ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ การพัฒนาเพื่อยกระดับผลการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตามผล และการรายงานผล	ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริม คุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน
	<p>แก้ไข มากน้อย เพียงใด</p> <p>128 หน่วยงานของท่าน มีการ ดำเนินการ ฝ่า ระวังการทุจริต ตรวจสอบการ ทุจริต ลงโทษทาง วินัยเมื่อมีการ ทุจริต ต่อการ ทุจริต ในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด</p> <p>129 หน่วยงานของท่าน มีการนำผล การตรวจสอบของ ฝ่ายตรวจสอบ ทั้ง ภายในและ ภายนอกหน่วยงาน</p>	<p>ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานอย่าง จริงจัง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การขับเคลื่อน เสริมสร้าง มาตรฐานทางจริยธรรมตาม พระราชบัญญัติมาตรฐานทาง จริยธรรม พ.ศ. 2562 และการ ขับเคลื่อนประมวลจริยธรรม ข้าราชการ พลเรือน ตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2564</li> <li>- ทบทวนแนวทางหรือคู่มือการ ดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติกรรมชอบ</li> <li>- ส่งเสริมให้การอบรมความเข้าใจ เกี่ยวกับการทุจริต</li> </ul>			<p>(ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566</p> <p>- รายงานผลรอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน</p>	<p>1. ประกาศเจตจำนงสุจริต</p> 

ตัวชี้วัด	หัวข้อประเมินที่เป็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน	แนวทาง/ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ การพัฒนาเพื่อยกระดับผลการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตามผล และการรายงานผล	ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริม คุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน
	<p>ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด</p> <p>130 หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน สามารถ ร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่าง สะดวก สามารถ ติดตามผลการ ร้องเรียนได้ อย่าง มั่นใจว่าจะมีการ ดำเนินการอย่าง ตรงไปตรงมา และ</p>					<p>2. เจตนาารมณ์การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน</p> 


ตัวชี้วัด	หัวข้อประเมินที่เป็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน	แนวทาง/ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ การพัฒนาเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตามผล และการรายงานผล	ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน
	มั่นใจว่าจะปลอดภัย และไม่มีผลกระทบ ต่อตนเอง					<p>3. นโยบายให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด</p> <div style="text-align: center;">  <p>ประกาศสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> </div> <p>พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๑๕ ที่บัญญัติห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยยากับอำนาจเป็นอันได้ จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับ และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ ให้เห็นชอบแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) โดยกำหนดกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) กิจกรรมที่ ๔ การพัฒนาระบบ ราชการไทยให้โปร่งใส มีผลประโยชน์ เอื้ออำนวยที่ ๑ ข้อที่ ๑.๑ ใช้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยประกาศเป็น หน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อเป็นการลดต้นทุนค่าใช้จ่ายซึ่งเงินในทางด้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ เสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ สร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา จึงกำหนดนโยบายให้เจ้าพนักงานเลขาธิการสภาการศึกษาเป็นหน่วยงาน ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยขอให้ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาศึกษามีมติเห็นชอบปฏิรูปอย่างเคร่งครัด</p> <p>๑. ไม่สามารถที่จะไปติดตั้งของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์อื่นใดที่มิชอบด้วยกฎหมาย</p> <p>๒. ไม่ให้รับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด เนื่องจากกฎปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. ไม่มอบของขวัญอื่นเป็นไปให้บุคคลในครอบครัว ให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด กับผู้ที่มีความเกี่ยวข้องกับงานการปฏิบัติงาน</p> <p>๔. กรณีเจ้าพนักงานให้หรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยตรงหรือทางอ้อมโดย ประเพณีนิยม ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ ข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ และประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์ การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยตรงหรือทางอ้อมเจ้าพนักงานรัฐ พ.ศ.๒๕๖๓</p> <div style="text-align: center;"> <p>ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕</p>  <p>(นายสุเทพ มั่งงิมสินเชื้อ) เลขาธิการสภาการศึกษา</p> </div>


ตัวชี้วัด	หัวข้อประเมินที่เป็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน	แนวทาง/ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ การพัฒนาเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตามผล และการรายงานผล	ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน
						<p>- สำนักงานเลขาธิการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์สำนักงานสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา</p> 


ตัวชี้วัด	หัวข้อประเมินที่เป็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน	แนวทาง/ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ การพัฒนาเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตามผล และการรายงานผล	ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน
						<p>- จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เจตจำนงสุจริตและนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ โดยเลขาธิการสภาการศึกษาได้กล่าวเชิญชวนให้ผู้บริหารข้าราชการ และบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ร่วมแสดงเจตนารมณ์ที่จะมุ่งมั่นประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดถือประโยชน์ส่วนรวม โดยหลีกเลี่ยงความเสี่ยงและข้อครหาที่อาจเกิดขึ้นในเทศกาลหรือวันสำคัญต่าง ๆ โดยเฉพาะเทศกาลปีใหม่ ให้แสดงความปรารถนาดีต่อกันด้วยการส่งการ์ดอวยพรแทนการให้ของขวัญ พร้อมทั้งได้ให้ความรู้ความเข้าใจและแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) แก่ข้าราชการ</p>


ตัวชี้วัด	หัวข้อประเมินที่เป็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน	แนวทาง/ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ การพัฒนาเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตามผล และการรายงานผล	ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน
						<p>และบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา</p>  <p>- จัดประชุมเชิงปฏิบัติการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖ โดยมีผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากร สกศ. กว่า ๙๐ คน ร่วมเรียนรู้ ณ ห้องประชุมกำแพง พลากร ชั้น ๓ อาคาร ๕๖ ปี สกศ. พร้อมทั้งร่วมรับฟังแนวทางการประเมิน ITA</p>

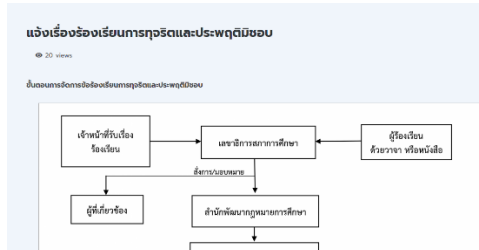


ตัวชี้วัด	หัวข้อประเมินที่เป็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน	แนวทาง/ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ การพัฒนาเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตามผล และการรายงานผล	ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน
						<p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีวิทยากรจาก สำนักงาน ป.ป.ช.</p>  <p>- ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาแนวคิด จิตสำนึก ความสุจริตและสร้างนวัตกรรมความสุจริตภายในองค์กร เมื่อวันที่อังคารที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมกำแหง พลางกูร ชั้น ๓ อาคาร ๕๖ ปี สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา</p>

ตัวชี้วัด	หัวข้อประเมินที่เป็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน	แนวทาง/ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ การพัฒนาเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตามผล และการรายงานผล	ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน
						 <p>- กิจกรรมการอบรมยกระดับการรับรู้ สร้างเจตคติ และพฤติกรรมด้านคุณธรรม และจริยธรรม และแนวคิดที่พึงปฏิบัติ สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ วัดนาป่าพง และหอ อัครศิลปิน จังหวัดปทุมธานี</p>

ตัวชี้วัด	หัวข้อประเมินที่เป็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน	แนวทาง/ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ การพัฒนาเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตามผล และการรายงานผล	ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน
						
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อย 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส	O30 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียน ทุจริตและประพฤติมิชอบ	- สร้างช่องทางการร้องเรียน เผยแพร่บนหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ตุลาคม 2565 ถึง กันยายน 2566	- สำนักพัฒนา กฎหมาย การศึกษา - กลุ่มงาน จริยธรรม	- ผู้อำนวยการพัฒนา กฎหมาย การศึกษา - ผู้อำนวยการกลุ่ม งานจริยธรรม - คณะทำงานการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี	ดำเนินการจัดทำช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียน และขั้นตอนการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบผ่านเว็บไซต์สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา

ตัวชี้วัด	หัวข้อประเมินที่เป็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน	แนวทาง/ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ การพัฒนาเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตามผล และการรายงานผล	ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน
					งบประมาณ พ.ศ. 2566 - รายงานผลรอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน	 <p>The screenshot shows the NACC website interface. At the top, there are several service icons: 'ร้องเรียนข้อร้องเรียน' (Report Complaint), 'รายงานกลาง' (Report Center), 'รับแจ้งเรื่อง' (Report), 'ยื่นอุทธรณ์การพิจารณา' (Appeal), 'การบริการการร้องเรียน' (Complaint Service), 'ยื่นอุทธรณ์การพิจารณาการศึกษา' (Appeal for Education Consideration), 'ศูนย์ปฏิบัติการ สทท. (DOC)' (DOC Operation Center), 'ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน' (Complaint Reporting Channel), 'นโยบายรัฐบาล' (Government Policy), and 'ปฏิทินกิจกรรม' (Activity Calendar). Below the icons, there are three news articles from the Office of the Education Council, each with a 'ดูที่นี่' (View here) button. The articles are: 'ร้องเรียนเกี่ยวกับปัญหาการปฏิบัติงานและข้อเสนอแนะ/ความคิดเห็นทั่วไป' (Complaint about work performance issues and general suggestions/opinions), 'ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ' (Complaint about corruption and misconduct), and another article partially visible.</p>

ตัวชี้วัด	หัวข้อประเมินที่เป็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน	แนวทาง/ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ การพัฒนาเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตามผล และการรายงานผล	ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน
						 <p>แจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>20 มีนาคม</p> <p>ขั้นตอนการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>เจ้าพนักงานร้องเรียน → แจ้งการขอความช่วยเหลือ → เลขาธิการสภาการศึกษา → สำนักพัฒนาคุณภาพการศึกษา</p> <p>ผู้ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>ผู้ได้รับคำปรึกษา หรือคำชี้แจง</p> <p>คู่มือการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>ส่งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>ผู้มีร้องเรียนสามารถส่งเรื่องร้องเรียนถึง เลขาธิการสภาการศึกษา ได้ที่ secretary-general@onec.go.th</p> <p>ผู้มีร้องเรียนสามารถส่งเรื่องร้องเรียนมาได้ที่ complaint@onec.go.th</p>