





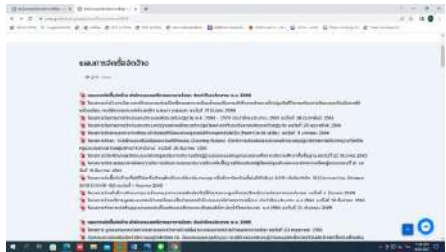
รายงานผล
การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

กลุ่มงานจริยธรรม
สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา


ตัวชี้วัด	หัวข้อประเมินที่เป็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน	มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อยกระดับผล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ/การกำกับติดตามผลและการรายงานผล	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ (79.35)	17 ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	- จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา อย่างครอบคลุมทั่วถึง	ตุลาคม 2565 ถึง กันยายน 2566	ผู้รับผิดชอบสำนักงาน อำนวยการ <u>การกำกับติดตามฯ</u> - ผู้อำนวยการสำนักงาน อำนวยการ - คณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	- ดำเนินการเผยแพร่แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ให้ข้าราชการและบุคลากรในสทศ. รับทราบผ่านเว็บไซต์สำนักงาน 	- สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา มีช่องทางการเผยแพร่แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และ แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพิ่มขึ้น - ข้าราชการและบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษาได้รับทราบแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี
	18 การใช้งบประมาณ โดยคำนึงถึงความคุ้มค่ามากที่สุดเพียงใด	- เพิ่มการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณอย่างคุ้มค่า เป็นไปตาม				


ตัวชี้วัด	หัวข้อประเมินที่เป็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน	มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อยกระดับผล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ/การกำกับติดตามผลและการรายงานผล	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
	I11 หน่วยงานของท่านมีการจัดซื้อจัดจ้าง/ การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะโปร่งใส ตรวจสอบได้ เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง มากน้อย เพียงใด	วัตถุประสงค์และตามแผนที่วางไว้ - เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ การใช้จ่ายงบประมาณ การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน เช่น จัดทำระบบ หรือพัฒนาช่องทางการสื่อสารให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ สอบถาม ทักท้วง หรือร้องเรียนการใช้ จ่ายงบประมาณเป็นระยะ ๆ		ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566	- สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา มีการจัดตั้ง คณะกรรมการพิจารณาก่อนการสั่งซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐของสำนักงานเลขาธิการ สภาการศึกษา	งบประมาณ พ.ศ. 2566 และ แผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 ได้ สะดวกมากขึ้น ส่งผลให้สามารถ ดำเนินโครงการ/กิจกรรมให้ เป็นไปตามแผนแล้ววัตถุประสงค์ ตลอดจนสามารถตรวจสอบ โครงการ/กิจกรรม การใช้จ่าย งบประมาณ ของหน่วยงานได้ - ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก สำนั ก งาน เลขาธิการ สภาการศึกษา ได้รับทราบ แผนการปฏิบัติงานและแผนการ


ตัวชี้วัด	หัวข้อประเมินที่เป็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน	มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อยกระดับผล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ/การกำกับติดตามผลและการรายงานผล	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
	112 หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้ท่านมีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ โดยการสอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน มากน้อยเพียงใด					<p>ใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และสามารถตรวจสอบผลการดำเนินงานของหน่วยงานได้</p> <ul style="list-style-type: none"> - สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษาความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างและเป็นตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง - สำนักงานเลขาธิการสภาศึกษามีผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตตามเกณฑ์ประเมินเชิงคุณภาพ ประจำปี

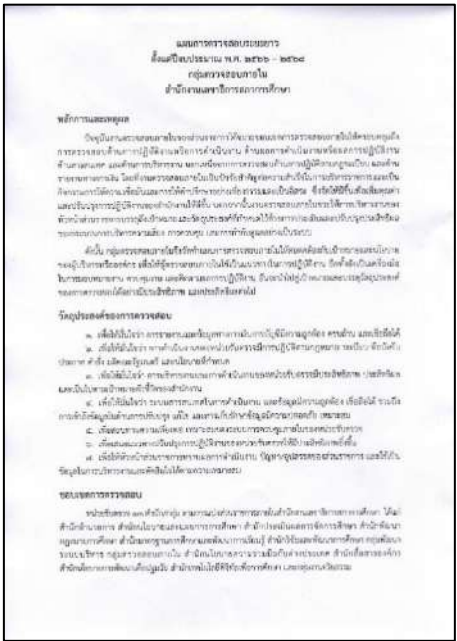
ตัวชี้วัด	หัวข้อประเมิน ที่เป็น ข้อบกพร่อง/ จุดอ่อน	มาตรการหรือกิจกรรมที่ ดำเนินการเพื่อยกระดับผล การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส ของสำนักงานเลขาธิการสภา การศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ/ การกำกับ ติดตามผล และการ รายงานผล	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของ การดำเนินการ
					<p>- ดำเนินการจัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้าง สำนักงาน เลขาธิการสภาการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และเผยแพร่บนหน้าเว็บไซต์สำนักงาน</p>  <p>- ดำเนินการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ด้านที่ 3 ความ เสี่ยงทุจริตด้านการใช้จ่ายงบประมาณ โครงการ จัดซื้อจัดจ้างที่วงเงินสูงสุด โดยได้พิจารณาจาก</p>	<p>งบประมาณ พ.ศ. 2566 ในระดับ “ดีเยี่ยม”</p> <p>- สำนักงานเลขาธิการ สภาการศึกษามีผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 ตัวชี้วัด การใช้งบประมาณ ดีขึ้นจากปีที่ ผ่านมา</p>

ตัวชี้วัด	หัวข้อประเมิน ที่เป็น ข้อบกพร่อง/ จุดอ่อน	มาตรการหรือกิจกรรมที่ ดำเนินการเพื่อยกระดับผล การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส ของสำนักงานเลขาธิการสภา การศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ/ การกำกับ ติดตามผล และการ รายงานผล	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของ การดำเนินการ																								
					<p>ขั้นตอนการดำเนินงาน ใน 2 ปีจจัย ได้แก่ 1) โอกาส ที่จะเกิด และผลกระทบและจัดทำมาตรการการ ควบคุมความเสี่ยงการทุจริตในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p style="text-align: center;">หมายเหตุ ๓. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <table border="1" data-bbox="1265 805 1684 1050"> <thead> <tr> <th>ปีงบประมาณ</th> <th>ระดับ ความโปร่งใส</th> <th>หมายเหตุ</th> <th>ปีงบประมาณ</th> <th>ระดับ ความโปร่งใส</th> <th>หมายเหตุ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๒๕๖๑</td> <td>๓</td> <td>ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๑ ระดับ ๓</td> <td>๒๕๖๒</td> <td>๓</td> <td>ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๒ ระดับ ๓</td> </tr> <tr> <td>๒๕๖๓</td> <td>๓</td> <td>ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๓ ระดับ ๓</td> <td>๒๕๖๔</td> <td>๓</td> <td>ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๔ ระดับ ๓</td> </tr> <tr> <td>๒๕๖๕</td> <td>๓</td> <td>ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๕ ระดับ ๓</td> <td>๒๕๖๖</td> <td>๓</td> <td>ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๖ ระดับ ๓</td> </tr> </tbody> </table>	ปีงบประมาณ	ระดับ ความโปร่งใส	หมายเหตุ	ปีงบประมาณ	ระดับ ความโปร่งใส	หมายเหตุ	๒๕๖๑	๓	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๑ ระดับ ๓	๒๕๖๒	๓	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๒ ระดับ ๓	๒๕๖๓	๓	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๓ ระดับ ๓	๒๕๖๔	๓	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๔ ระดับ ๓	๒๕๖๕	๓	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๕ ระดับ ๓	๒๕๖๖	๓	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๖ ระดับ ๓	
ปีงบประมาณ	ระดับ ความโปร่งใส	หมายเหตุ	ปีงบประมาณ	ระดับ ความโปร่งใส	หมายเหตุ																									
๒๕๖๑	๓	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๑ ระดับ ๓	๒๕๖๒	๓	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๒ ระดับ ๓																									
๒๕๖๓	๓	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๓ ระดับ ๓	๒๕๖๔	๓	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๔ ระดับ ๓																									
๒๕๖๕	๓	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๕ ระดับ ๓	๒๕๖๖	๓	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๖ ระดับ ๓																									


ตัวชี้วัด	หัวข้อประเมิน ที่เป็น ข้อบกพร่อง/ จุดอ่อน	มาตรการหรือกิจกรรมที่ ดำเนินการเพื่อยกระดับผล การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส ของสำนักงานเลขาธิการสภา การศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ/ การกำกับ ติดตามผล และการ รายงานผล	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของ การดำเนินการ
					 <p>- มีการกำกับติดตามการใช้งบประมาณ โดยการจัด แผนการตรวจสอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566</p>	

ตัวชี้วัด	หัวข้อประเมิน ที่เป็น ข้อบกพร่อง/ จุดอ่อน	มาตรการหรือกิจกรรมที่ ดำเนินการเพื่อยกระดับผล การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส ของสำนักงานเลขาธิการสภา การศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ/ การกำกับ ติดตามผล และการ รายงานผล	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของ การดำเนินการ
						


ตัวชี้วัด	หัวข้อประเมิน ที่เป็น ข้อบกพร่อง/ จุดอ่อน	มาตรการหรือกิจกรรมที่ ดำเนินการเพื่อยกระดับผล การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส ของสำนักงานเลขาธิการสภา การศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ/ การกำกับ ติดตามผล และการ รายงานผล	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของ การดำเนินการ
						


ตัวชี้วัด	หัวข้อประเมิน ที่เป็น ข้อบกพร่อง/ จุดอ่อน	มาตรการหรือกิจกรรมที่ ดำเนินการเพื่อยกระดับผล การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส ของสำนักงานเลขาธิการสภา การศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ/ การกำกับ ติดตามผล และการ รายงานผล	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของ การดำเนินการ
						


ตัวชี้วัด	หัวข้อประเมิน ที่เป็น ข้อบกพร่อง/ จุดอ่อน	มาตรการหรือกิจกรรมที่ ดำเนินการเพื่อยกระดับผล การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส ของสำนักงานเลขาธิการสภา การศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ/ การกำกับ ติดตามผล และการ รายงานผล	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของ การดำเนินการ
					<p>- มีการกำกับติดตามการใช้การใช้จ่ายงบประมาณ อย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์และตามแผนที่ วางไว้ ผ่านการประชุมผู้บริหารเป็นประจำและ ต่อเนื่อง ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ประชุมผู้บริหารสำนักงานเลขาธิการสภา การศึกษา เมื่อวันอังคารที่ 13 ธันวาคม 2565 2. ประชุมผู้บริหารสำนักงานเลขาธิการสภา การศึกษา เมื่อวันอังคารที่ 10 มกราคม 2566 3. ประชุมสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา เมื่อวันที่ 11 เมษายน 2566 <p>- มีการดำเนินการจัดทำระบบควบคุมการใช้จ่าย งบประมาณในระบบBMS ของแต่ละแผนงาน/ โครงการ เพื่อใช้ในการตรวจสอบการเบิกจ่ายและ หารผูกพันงบประมาณของแต่ละสำนัก/กลุ่ม และส่ง</p>	


ตัวชี้วัด	หัวข้อประเมิน ที่เป็น ข้อบกพร่อง/ จุดอ่อน	มาตรการหรือกิจกรรมที่ ดำเนินการเพื่อยกระดับผล การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส ของสำนักงานเลขาธิการสภา การศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ/ การกำกับ ติดตามผล และการ รายงานผล	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของ การดำเนินการ
					<p>เอกสารรายงานฐานะเงินงบประมาณ/ทะเบียนคุม งบประมาณรายจ่ายประจำปีการ และรายงานผูกพัน คงค้างในระบบ BMS ให้แต่ละสำนัก/กลุ่ม ดำเนินการตรวจสอบความถูกต้องรายการเบิก จ่ายเงินงาน/โครงการของสำนัก/กลุ่ม</p> 	


ตัวชี้วัด	หัวข้อประเมินที่เป็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน	มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อยกระดับผล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ/การกำกับติดตามผล และการ รายงานผล	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้ อำนาจ (80.22)	<p>I13 ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมชาติมากน้อยเพียงใด</p> <p>I14 ท่านได้รับการประเมินผล การปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมชาติ</p>	<p>- ควรมียอบหมายงานให้ตรงตามหน้าที่ความรับผิดชอบจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม</p> <p>- จัดทำรายละเอียดของแต่ละตำแหน่งงาน (Job Description)</p> <p>- จัดหลักเกณฑ์ในการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และพัฒนากลไกการประเมินผลการปฏิบัติงานตาม</p>	ตุลาคม 2565 ถึง กันยายน 2566	<p>สำนัก อำนวยการ</p> <p>-ผู้อำนวยการทุกสำนัก/กลุ่ม</p> <p>- คณะทำงาน การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ประจำปี</p>	<p>- ผู้อำนวยการสำนัก/กลุ่ม มอบหมายงานให้ตรงตามหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละบุคคล</p> <p>- กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลดำเนินการจัดทำรายละเอียดของแต่ละตำแหน่งงาน (Job Description)</p>	<p>- บุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษาได้รับทราบลักษณะงานของแต่ละตำแหน่งและนำข้อมูลที่ได้ไปจัดทำตัวชี้วัดรายบุคคล</p> <p>- สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา มีการปรับปรุงและประกาศหลักเกณฑ์ การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 พบว่า</p>


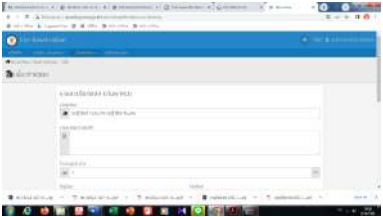
ตัวชี้วัด	หัวข้อประเมินที่เป็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน	มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อยกระดับผล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ/การกำกับติดตามผลและการรายงานผล	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
<p>อย่างน้อยเพียงใด</p> <p>115</p> <p>ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการ</p> <p>ฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือ การให้ทุนการศึกษา</p> <p>อย่างเป็นธรรมชาติ</p> <p>อย่างน้อยเพียงใด</p>	<p>ระดับคุณภาพของผลงาน</p> <p>อย่างถูกต้อง</p> <p>- ปรับปรุงหลักเกณฑ์การคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรมฯ โดยเปิดโอกาสให้ทุกส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการคัดเลือก</p> <p>- จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>- ประกาศและชี้แจงนโยบายและหลักเกณฑ์ต่างๆ ให้เจ้าหน้าที่ภายในรับทราบ</p>	<p>งบประมาณ พ.ศ. 2566</p> <p>- รายงานผลรอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน</p>			 <p>- ดำเนินการจัดทำพร้อมทั้งเผยแพร่และประชาสัมพันธ์หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานให้บุคลากรรับทราบ ผ่านเว็บไซต์สำนักงาน และระบบ e-office</p>	<p>มีจำนวนผู้ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่น</p> <p>จำนวนเพิ่มขึ้น</p> <p>- มีการทบทวนและปรับปรุงแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 พร้อมทั้งมีการเผยแพร่บนเว็บไซต์สำนักงานให้ทุกคนได้รับทราบ</p>

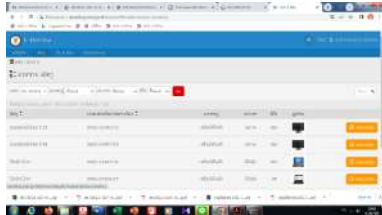
ตัวชี้วัด	หัวข้อประเมินที่เป็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน	มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อยกระดับผล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ/ การกำกับ ติดตามผล และการ รายงานผล	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
	118 การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน มีลักษณะถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจและเอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง					

ตัวชี้วัด	หัวข้อประเมิน ที่เป็น ข้อบกพร่อง/ จุดอ่อน	มาตรการหรือกิจกรรมที่ ดำเนินการเพื่อยกระดับผล การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส ของสำนักงานเลขาธิการสภา การศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ/ การกำกับ ติดตามผล และการ รายงานผล	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของ การดำเนินการ
					<p>- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการ เพื่อ เข้ารับการฝึกอบรมและพัฒนาของสำนักงาน เลขาธิการสภาการศึกษา</p> 	


ตัวชี้วัด	หัวข้อประเมิน ที่เป็น ข้อบกพร่อง/ จุดอ่อน	มาตรการหรือกิจกรรมที่ ดำเนินการเพื่อยกระดับผล การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส ของสำนักงานเลขาธิการสภา การศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ/ การกำกับ ติดตามผล และการ รายงานผล	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของ การดำเนินการ
					<p>- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์หลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ให้บุคลากรรับทราบผ่านเว็บไซต์สำนักงาน</p> 	


ตัวชี้วัด	หัวข้อประเมินที่เป็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน	มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อยกระดับผล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ/การกำกับติดตามผลและการรายงานผล	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
						
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	120 ขั้นตอน การขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้	- นำเทคโนโลยีมาใช้ในการยืมทรัพย์สินของทางราชการ - จัดทำมาตรการ แนวทางหรือแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง	ตุลาคม 2565 ถึง กันยายน 2566	- สำนัก อำนวยการ - สำนัก เทคโนโลยี	นำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินการเพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ 1. ระบบการจองห้องประชุม	- บุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา สามารถยืมทรัพย์สินราชการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ สะดวกและลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน อีกทั้ง


ตัวชี้วัด	หัวข้อประเมินที่เป็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน	มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อยกระดับผล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ/การกำกับติดตามผลและการรายงานผล	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
(79.96)	<p>ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด</p> <p>123 ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง</p> <p>124 หน่วยงานของท่าน มีการ</p>	<p>- ส่งเสริมสร้างจิตสำนึกพัฒนาแนวคิด จิตสำนึกความสุจริตและสร้างนวัตกรรมความสุจริตภายในองค์กร</p> <p>- จัดทำบัญชีการใช้จ่ายวัสดุของแต่ละสำนัก</p>		<p>ดิจิทัลเพื่อการศึกษา</p> <p>- ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</p> <p>ทุกสำนัก/กลุ่ม</p> <p>ผู้อำนวยการทุกสำนัก/กลุ่ม</p> <p>- คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน</p>	 <p>2. ระบบจองพาหนะรถยนต์</p> 	<p>การนำเทคโนโลยีมาใช้ส่งผลให้เกิดความโปร่งใสและมีความเป็นกลางกับเจ้าหน้าที่ทุกระดับ</p>

ตัวชี้วัด	หัวข้อประเมินที่เป็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน	มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อยกระดับผล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ/การกำกับติดตามผลและการรายงานผล	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
	กำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อป้องกันไม่ให้มีการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่มหรือพวกพ้องมากนัก้อยเพียงใด			ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - รายงานผลรอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน	<p>3. ระบบจองพัสดุ</p> 	


ตัวชี้วัด	หัวข้อประเมินที่เป็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน	มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อยกระดับผล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานเลขาธิการสภา การศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ/ การกำกับ ติดตามผล และการ รายงานผล	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของ การดำเนินการ
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไข ปัญหาการ ทุจริต (77.55)	125 ผู้บริหาร สูงสุดของ หน่วยงานของ ท่าน ให้ ความสำคัญ กับการต่อต้าน การทุจริต มาก น้อย เพียงใด	- ผู้บริหารกำหนดทิศทางและ นโยบายด้านการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน - จัดทำแผนป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ - ประเมินความเสี่ยงการ ทุจริต	ตุลาคม 2565 ถึง กันยายน 2566	- สำนักพัฒนา กฎหมาย การศึกษา - กลุ่มงาน จริยธรรม - ผู้อำนวยการ สำนักพัฒนา กฎหมาย การศึกษา - ผู้อำนวยการ กลุ่มงาน จริยธรรม	- เลขาธิการสภาการศึกษาให้ความสำคัญกับการ ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น ตลอดจนสนับสนุนและ ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกในการต่อต้าน การทุจริตและคอร์รัปชั่นในทุกรูปแบบโดย ให้ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และบุคลากรในสังกัด ปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัด ดังนี้ 1. ประกาศเจตจำนงสุจริต	- ข้าราชการและบุคลากร สำนักงานเลขาธิการ สภาการศึกษาได้รับทราบนโยบาย ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชั่น ตลอดจนมี แนวทางหรือแนวปฏิบัติที่ชัดเจน และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน - ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกได้ รับทราบนโยบายให้หรือรับ ของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ของ สำนักงานเลขาธิการ สภา การศึกษา - ข้าราชการและบุคลากร สำนักงานเลขาธิการ
	127 ปัญหาการ ทุจริตใน หน่วยงานของ ท่าน ได้รับการ แก้ไข มากน้อย เพียงใด	- สร้างช่องทางการร้องเรียน การติดตามผลการร้องเรียน และแก้ไขปัญหาการทุจริต ในหน่วยงานอย่างจริงจัง - การขับเคลื่อน เสริมสร้าง มาตรฐานทางจริยธรรมตาม				

ตัวชี้วัด	หัวข้อประเมินที่เป็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน	มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อยกระดับผล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ/การกำกับติดตามผลและการรายงานผล	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
	128 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการ ฝ้าระวังการทุจริต ตรวจสอบการทุจริต ลงโทษทางวินัยเมื่อมีการทุจริต ต่อการทุจริต ในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 และการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2564 - ทบทวนแนวทางหรือคู่มือการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		- คณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - รายงานผลรอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน		สภาการศึกษาฯ งดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด รับความปรารถนาดีในรูปแบบการ์ดอวยพรและคำอวยพร แทน - ผู้บริหาร ข้าราชการและบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา เข้าร่วมกิจกรรมกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เจตจำนงสุจริตและนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
	129 หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการ	- ส่งเสริมให้การอบรมความเข้าใจเกี่ยวกับการทุจริต				


ตัวชี้วัด	หัวข้อประเมิน ที่เป็น ข้อบกพร่อง/ จุดอ่อน	มาตรการหรือกิจกรรมที่ ดำเนินการเพื่อยกระดับผล การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส ของสำนักงานเลขาธิการสภา การศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ/ การกำกับ ติดตามผล และการ รายงานผล	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของ การดำเนินการ
	<p>ตรวจสอบของ ฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและ ภายนอก หน่วยงานไป ปรับปรุงการ ทำงาน เพื่อ ป้องกันการ ทุจริตใน หน่วยงาน มาก น้อยเพียงใด</p> <p>130 หากท่าน พบเห็น แนวโน้มการ</p>				<p>2. เจตนาธรรมเนียมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน</p> 	


ตัวชี้วัด	หัวข้อประเมิน ที่เป็น ข้อบกพร่อง/ จุดอ่อน	มาตรการหรือกิจกรรมที่ ดำเนินการเพื่อยกระดับผล การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส ของสำนักงานเลขาธิการสภา การศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ/ การกำกับ ติดตามผล และการ รายงานผล	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของ การดำเนินการ
	ทุจริตที่จะ เกิดขึ้นใน หน่วยงานของ ท่าน สามารถ ร้องเรียนและส่ง หลักฐานได้ อย่างสะดวก สามารถติดตาม ผลการร้องเรียน ได้ อย่างมั่นใจ ว่าจะมีการ ดำเนินการอย่าง ตรงไปตรงมา และมั่นใจว่าจะ				<p>3. นโยบายให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด</p> 	

ตัวชี้วัด	หัวข้อประเมิน ที่เป็น ข้อบกพร่อง/ จุดอ่อน	มาตรการหรือกิจกรรมที่ ดำเนินการเพื่อยกระดับผล การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส ของสำนักงานเลขาธิการสภา การศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ/ การกำกับ ติดตามผล และการ รายงานผล	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของ การดำเนินการ
	ปลอดภัยและไม่ มีผลกระทบต่อ ตนเอง				- สำนักงานเลขาธิการจัดทำแผนป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานเลขาธิการ สภาการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์สำนักงานสำนักงาน เลขาธิการสภาการศึกษา	


ตัวชี้วัด	หัวข้อประเมิน ที่เป็น ข้อบกพร่อง/ จุดอ่อน	มาตรการหรือกิจกรรมที่ ดำเนินการเพื่อยกระดับผล การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส ของสำนักงานเลขาธิการสภา การศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ/ การกำกับ ติดตามผล และการ รายงานผล	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของ การดำเนินการ
					 <p>แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>กลุ่มงานจริยธรรม สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา</p>	


ตัวชี้วัด	หัวข้อประเมิน ที่เป็น ข้อบกพร่อง/ จุดอ่อน	มาตรการหรือกิจกรรมที่ ดำเนินการเพื่อยกระดับผล การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส ของสำนักงานเลขาธิการสภา การศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ/ การกำกับ ติดตามผล และการ รายงานผล	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของ การดำเนินการ
					<p>- จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน เจตจำนงสุจริตและนโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในวันที่ 28 ธันวาคม 2565 โดย เลขาธิการสภาการศึกษาได้ กล่าวเชิญชวนให้ผู้บริหารข้าราชการ และบุคลากร ของสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ร่วมแสดง เจตนารมณ์ ที่จะมุ่งมั่นประพฤติปฏิบัติตนด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต ยึดถือประโยชน์ส่วนรวม โดยหลีกเลี่ยง ความเสี่ยงและข้อครหาที่อาจเกิดขึ้นในเทศกาล หรือ วันสำคัญต่าง ๆ โดยเฉพาะเทศกาลปีใหม่ ให้แสดงความปรารถนาดีต่อกันด้วยการส่งการ์ด อวยพรแทนการให้ของขวัญ พร้อมทั้งได้ให้ความรู้</p>	

ตัวชี้วัด	หัวข้อประเมิน ที่เป็น ข้อบกพร่อง/ จุดอ่อน	มาตรการหรือกิจกรรมที่ ดำเนินการเพื่อยกระดับผล การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส ของสำนักงานเลขาธิการสภา การศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ/ การกำกับ ติดตามผล และการ รายงานผล	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของ การดำเนินการ
					<p>ความเข้าใจและแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายไม่ รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) แก่ข้าราชการและบุคลากร ของสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา</p> 	

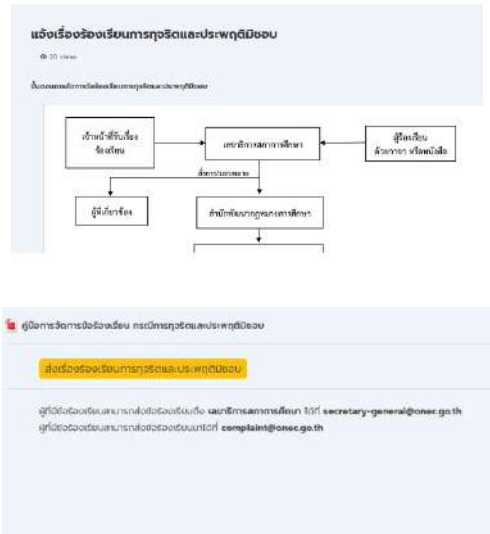
ตัวชี้วัด	หัวข้อประเมิน ที่เป็น ข้อบกพร่อง/ จุดอ่อน	มาตรการหรือกิจกรรมที่ ดำเนินการเพื่อยกระดับผล การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส ของสำนักงานเลขาธิการสภา การศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ/ การกำกับ ติดตามผล และการ รายงานผล	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของ การดำเนินการ
					<p>- จัดประชุมเชิงปฏิบัติการยกระดับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ในวันที่ 31 มกราคม 2566 โดยมี ผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากร สกศ. กว่า 90 คน ร่วมเรียนรู้ ณ ห้องประชุมกำแหง พลางกูร ชั้น 3 อาคาร 56 ปี สกศ. พร้อมทั้งร่วมรับฟังแนวทางการ ประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยมีวิทยากรจาก สำนักงาน ป.ป.ช.</p> 	

ตัวชี้วัด	หัวข้อประเมิน ที่เป็น ข้อบกพร่อง/ จุดอ่อน	มาตรการหรือกิจกรรมที่ ดำเนินการเพื่อยกระดับผล การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส ของสำนักงานเลขาธิการสภา การศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ/ การกำกับ ติดตามผล และการ รายงานผล	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของ การดำเนินการ
					<p>- ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาแนวคิด จิตสำนึกความ สุจริตและสร้างวัฒนธรรมความสุจริตภายในองค์กร เมื่อวันอังคารที่ 7 กุมภาพันธ์ 2566 เวลา 08.30 – 14.00 น. ณ ห้องประชุมกำแหง พลางกูร ชั้น 3 อาคาร 56 ปี สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา</p>	

ตัวชี้วัด	หัวข้อประเมิน ที่เป็น ข้อบกพร่อง/ จุดอ่อน	มาตรการหรือกิจกรรมที่ ดำเนินการเพื่อยกระดับผล การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส ของสำนักงานเลขาธิการสภา การศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ/ การกำกับ ติดตามผล และการ รายงานผล	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของ การดำเนินการ
					 <p>- กิจกรรมการอบรมยกระดับการรับรู้ สร้างเจตคติและพฤติกรรมด้านคุณธรรม และจริยธรรม และแนวคิดที่พึงปฏิบัติ สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในวันที่ 31 มีนาคม 2566 ณ วัดนาป่าพง และหออัครศิลปิน จังหวัดปทุมธานี</p>	

ตัวชี้วัด	หัวข้อประเมินที่เป็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน	มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อยกระดับผล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ/การกำกับติดตามผลและการรายงานผล	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
						
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อย 9.5	O30 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียน ทุจริตและประพฤติมิชอบ	- สร้างช่องทางการร้องเรียนเผยแพร่บนหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ตุลาคม 2565 ถึง กันยายน 2566	- สำนักพัฒนากฎหมาย การศึกษา - กลุ่มงานจริยธรรม	ดำเนินการจัดทำช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนและขั้นตอนการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบผ่านเว็บไซต์สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา	- สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษาจัดทำช่องทางการร้องเรียนการทุจริตบนเว็บไซต์เพื่อเปิดให้ ประชาชนได้แจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ตัวชี้วัด	หัวข้อประเมิน ที่เป็น ข้อบกพร่อง/ จุดอ่อน	มาตรการหรือกิจกรรมที่ ดำเนินการเพื่อยกระดับผล การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส ของสำนักงานเลขาธิการสภา การศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ/ การกำกับ ติดตามผล และการ รายงานผล	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของ การดำเนินการ
การส่งเสริม ความ โปร่งใส				<ul style="list-style-type: none"> - ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนา กฎหมาย การศึกษา - ผู้อำนวยการ กลุ่มงาน จริยธรรม - คณะทำงาน การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) 	 <p>The screenshot shows the official website of the Office of the Independent Commission on Government Administration (ITA). At the top, there are several service icons: 'ร้องเรียนร้องทุกข์' (Complaints), 'ขอคำปรึกษา' (Consultation), 'ยื่นข้อร้องเรียน' (File Complaint), 'ยื่นข้อร้องเรียนทางออนไลน์' (Online Complaint), 'ขอใบประกอบวิชาชีพ' (Professional License), 'ขอใบประกอบวิชาชีพ (DOC)' (Professional License (DOC)), 'ยื่นข้อร้องเรียน' (File Complaint), 'ยื่นข้อร้องเรียน' (File Complaint), and 'ยื่นข้อร้องเรียน' (File Complaint). Below the icons, there are three news articles, each with a 'ได้ทันที' (Get it immediately) button. The first article is about 'ร้องเรียนเกี่ยวกับปัญหาการปฏิบัติงานและข้อเสนอแนะ/ความคิดเห็นทั่วไป' (Complaint about work performance problems and general suggestions/opinions). The second article is about 'ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ' (Complaint about corruption and misconduct).</p>	รวมทั้งดำเนินการติดตามการ ทุจริตและทบทวนคู่มือและ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและ ร้องเรียนร้องการทุจริตและ ประพฤติมิชอบบนเว็บไซต์ ของหน่วยงาน รวมทั้งมีการ เผยแพร่ข้อมูลเชิงสถิติเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบบน เว็บไซต์ ของหน่วยงาน

ตัวชี้วัด	หัวข้อประเมินที่เป็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน	มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อยกระดับผล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ/การกำกับติดตามผลและการรายงานผล	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
				ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - รายงานผลรอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน		

กลุ่มงานจริยธรรม สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา
99/20 ถนนสุโขทัย แขวงดุสิต เขตดุสิต
กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๐๐
โทรศัพท์ ๐ ๒๖๖๘ ๗๑๒๓ ต่อ ๒๔๐๑
อีเมลล์ : ethics.oec@gmail.com