



2567 รายงานการ ประเมินองค์กร คุณธรรม

สำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย
สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา



รายงานผลการประเมินองค์การคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

สำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย



สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ



คำนำ

สำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ได้จัดทำรายงานการประเมินองค์การคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อรวบรวมเป็นข้อมูลสารสนเทศเชิงประจักษ์ ในการขับเคลื่อนองค์การคุณธรรมระดับสำนัก และเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนองค์การคุณธรรมขององค์กรในภาพรวม

สำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย ขอขอบพระคุณ ผู้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานและจัดกิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนองค์การคุณธรรม และหวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อผู้ที่สนใจไม่มากนักน้อย ทำให้ถึงแนวทาง และความสำคัญของการขับเคลื่อนองค์การคุณธรรมไปสู่จุดที่สมบูรณ์ยิ่งขึ้นไปในอนาคต

สำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
บทนำ	๑
รายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓
ประกาศเจตนารมณ์	๑๑
โครงการ รักษ์ปฐมวัย ใส่ใจสิ่งแวดล้อม	๑๖
โครงการ ปฐมวัย มีวินัย ใส่ใจตรงต่อเวลา	๑๘
โครงการ ปฐมวัย ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	๓๐
คำสั่งสำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย	๓๓
แผนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม	๓๕
รายงานผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม	๓๗

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. ความเป็นมา

การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สอดคล้องกับรัฐบาลได้ประกาศใช้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในสังคมไทย พร้อมทั้งพัฒนาประเทศให้สมดุล ทั้งทางวัตถุและจิตใจควบคู่กันไป เพื่อให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” สร้าง “สังคมคุณธรรม” ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) โดยสำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย ดำเนินการรวบรวมข้อมูลเสนอต่อกลุ่มงานจริยธรรม พิจารณาผลการประเมิน และส่งให้สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษาต่อไป

เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ขององค์กรคุณธรรม บรรลุตามวัตถุประสงค์ สำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย จึงร่วมแสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กร ปฏิบัติตนตามกติกา โดยยึดถือสิ่งเหล่านี้เป็นหลักในการบริหารและปฏิบัติงานของหน่วยงาน โดยมีสาระสำคัญและเนื้อหาตามรายงานการประเมินองค์กรคุณธรรมเล่มนี้

๒. วัตถุประสงค์ของการจัดทำรายงาน

๒.๑ เพื่อจัดทำรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย

๒.๒ เพื่อเป็นสารสนเทศในการดำเนินงานของสำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย

๓. หน้าที่และอำนาจ

ร่วมกันขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย ให้บรรลุเป้าหมายเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ดังนี้

๓.๑ จัดให้มีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู

๓.๒ จัดให้มีการกำหนดเป้าหมาย (โครงการ/กิจกรรม) จาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู

๓.๓ จัดให้มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓.๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร

๓.๔ จัดให้มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนที่กำหนดไว้ในข้อ ๓.๓ และมีผลสำเร็จเป็นไปตามเกณฑ์การให้คะแนนที่กำหนด

๓.๕ จัดให้มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อ ๓.๓

๓.๖ จัดให้มีการคัดเลือก และประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อ ๓.๓

๓.๗ จัดให้มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓.๓ เพิ่มมากขึ้น ทำให้องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น โดยให้มีผลสำเร็จเป็นไปตามเกณฑ์การให้คะแนนที่กำหนด

๓.๘ จัดให้มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓.๓ โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ

๓.๙ จัดให้มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมและมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้

๓.๑๐ ดำเนินการอื่นใด เพื่อเป็นการส่งเสริม พัฒนาและยกระดับองค์กร ให้มีผลการประเมินในระดับ “คุณธรรมต้นแบบ”

แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หน่วยงาน.....สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา.....

สำนัก/กองหรือเทียบเท่า.....สำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย.....

ชื่อผู้ประสานงานหลักนายชัยเทพ เย็นรัมย์.....กลุ่มกลุ่มสารสนเทศ วิจัยและพัฒนานวัตกรรมด้านเด็กปฐมวัย.....

เบอร์โทรศัพท์๐ ๒๖๖๘ ๗๑๑๐ - ๒๔ ต่อ ๒๔๙๘.....e-mail:earlych.oec@gmail.com.....

จำนวนผู้บริหารและสมาชิกในสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด จำนวน.....๑๕.....คน

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			รวมคะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑		
การประเมินระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม (ข้อ ๑ - ๓) การประเมินกระบวนการพัฒนา				๐	
๑) องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักการทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วัฒนธรรมไทย และพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๖๐ - ๗๙.๙๙ % ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๔๐ - ๕๙.๙๙ % ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร น้อยกว่า ๔๐% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- ประกาศเจตนารมณ์ - จำนวนและรายชื่อผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์

การประเมินองค์การ คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			รวม คะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑		
๒) องค์การมีการกำหนด เป้าหมาย จาก “ปัญหา ที่ยกแก่” “ความดีที่ อยากทำ” ที่สอดคล้องกับ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และ คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนด เป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนด เป้าหมายไม่น้อยกว่า ๓ โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนด เป้าหมายไม่น้อยกว่า ๒ โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	๒	- จำนวนโครงการ/กิจกรรมตาม เป้าหมายที่กำหนด
๓) องค์การมีการจัดทำ แผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนด ไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมี ส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	- มีการจัดทำแผน การดำเนินงานตาม เป้าหมายที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมาย หน่วยงานและ บุคลากรรับผิดชอบ การดำเนินงาน และ - มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการหรือ คณะทำงานรับผิดชอบ การดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผน การดำเนินงานตาม เป้าหมายที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมาย หน่วยงานและ บุคลากรรับผิดชอบ การดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผน การดำเนินงานตาม เป้าหมายที่กำหนดไว้ใน ข้อที่ ๒	๓	- แผนการดำเนินงานของโครงการ/ กิจกรรม ตามที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒

การประเมินองค์การ คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			รวม คะแนน	หลักฐาน	
	๓	๒	๑			
การประเมินระดับที่ ๒ องค์การพัฒนาคุณธรรม (ข้อ ๑ - ๖) การประเมินการดำเนินงานตามแผน						
๔) องค์การมีผลสำเร็จของ การดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนด ไว้ในข้อที่ ๓	- มีการดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป	- มีการดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๖๐ - ๖๙.๙๙%	- มีการดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๕๐ - ๕๙.๙๙%	- มีการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ น้อยกว่า ๕๐%	๓	- รายงานผลสำเร็จของ ดำเนินงานตามแผนงาน โครงการ/ กิจกรรม ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓
๕) องค์การมีผลสำเร็จของ หรือรายงานผลการ ดำเนินงาน มีการ ปรับปรุงหรือพัฒนา การทบทวนหรือถอด บทเรียน เพื่อให้การ ดำเนินงาน มีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผลหรือ รายงานผลการ ดำเนินงานตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือ พัฒนาการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการถอดบทเรียนจาก ผลสำเร็จของการ ดำเนินงานตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผล หรือรายงานผลการ ดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนด ไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือ พัฒนาการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผลหรือ รายงานผลการ ดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓	- ไม่มีการประเมินผล หรือรายงานผลการ ดำเนินงานตาม เป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๒	- รายงานการประชุม/การติดตาม ประเมินผลสำเร็จ - แนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนา - การถอดบทเรียนผลสำเร็จของ โครงการ/กิจกรรม ตามที่กำหนดไว้ใน ข้อที่ ๓

การประเมินองค์การ คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			รวม คะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑		
๖) องค์การมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและ หน่วยงาน ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ เพื่อ ส่งเสริมการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำ ความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ - มีการประกาศยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำ ความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่อง ภายในองค์กร และ ภายนอกองค์กร ผ่าน ช่องทางสื่อสารที่ หลากหลาย เช่น โฉน เพชบุ๊กรู เว็บไซด์ เป็นต้น	- มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำ ความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ - มีการประกาศยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำ ความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่อง ภายในองค์กร	- ไม่มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร หรือ หน่วยงานภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำ ความดีจนเป็น แบบอย่างได้	๓	- การประกาศยกย่องเชิดชูบุคคล - การประกาศยกย่องหน่วยงาน - การประชาสัมพันธ์การประกาศ ยกย่องภายในองค์กร และภายนอก องค์กร ผ่านช่องทางสื่อสารต่าง ๆ ได้แก่ บนเว็บไซต์ปฐมวัยไทยแลนด์ และ เพชบุ๊กรูแห่งประเทศไทยแลนด์

การประเมินองค์กร	เกณฑ์การใช้คะแนน			รวมคะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑		
การประเมินระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ข้อ ๑ - ๙) การประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง	๐				
๗) องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	<ul style="list-style-type: none"> - มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๙๐% ขึ้นไป และ - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น 	<ul style="list-style-type: none"> - มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๘๐ - ๘๙.๙๙ % และ - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม 	<ul style="list-style-type: none"> - มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๗๐ - ๗๙.๙๙ % 	๓	<ul style="list-style-type: none"> - รายงานผลการดำเนินงานตามแผนโครงการเพื่อผลักดันให้เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย มีผลสำเร็จร้อยละ ๑๐๐ - การประเมินบรรยากาศ/สภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงมีความเป็นระเบียบเรียบร้อย สะอาด มีความสะดวกในการค้นหาเอกสาร มีพื้นที่ในการทำกิจกรรมของสำนักฯ - การประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง มีจิตสำนึก ช่วยรักษาสีเขียวตลอด ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า รักษาเวลา และดำเนินการตามแนวทาง No Gift Policy

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			รวม คะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑		
การประเมินระดับที่ ๓ องค์การคุณธรรมต้นแบบ (ข้อ ๑ - ๙) การประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง					
๗) องค์การมีผลสำเร็จของ การดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์การมีบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อมที่ เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น	- มีผลสำเร็จของการ ดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ ๙๐% ขึ้นไป และ - องค์การมีบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อม เปลี่ยนแปลงในทาง ที่ดีขึ้นที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม และ บุคลากรในองค์กรมี พฤติกรรมที่ เปลี่ยนแปลงในทาง ที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จ ของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้	- มีผลสำเร็จของการ ดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๘๐ - ๘๙.๙๙ % และ - องค์การมีบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อม เปลี่ยนแปลงในทาง ที่ดีขึ้นที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม	- มีผลสำเร็จของการ ดำเนินงานตาม เป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ น้อยกว่า ๗๐ %	๒ ๖	- รายงานผลการดำเนินงานตามแผน โครงการเพื่อผลักดันให้ป็นองค์กร คุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักนโยบาย การพัฒนาเด็กปฐมวัย มีผลสำเร็จ ร้อยละ ๑๐๐ - การประเมินบรรยากาศ/ สภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย สะอาด มีความสะอาดในการดำเนินงาน มีพื้นที่ในการทำกิจกรรมของสำนักฯ - การประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง มีจิตสำนึก ช่วยรักษาส่งแวดล้อม ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า รักษาเวลา และดำเนินการตามแนวทาง No Gift Policy

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			รวม คะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑		
๘) องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ	<p>๓</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น 	<p>๒</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น 	<p>๑</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ 	๒	<p>หลักฐาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีสื่อประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงาน โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพชฌัญญูแฟนเพจศูนย์ไทยแลนด์

การประเมินองค์ร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			รวม คะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑		
๙) องค์การมีขีดความสามารถ ในการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรม และมีควม พร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้	- มีการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ ภายนอกองค์กรผ่าน ช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง เช่น ไลน์ เพชบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	- มีการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรม และ สื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ ในข้อที่ ๘ ภายใน องค์กร และ - มีการเผยแพร่ ภายนอกองค์กรผ่าน ช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง เช่น ไลน์ เพชบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	- ไม่มีการเผยแพร่ เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรม และ สื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำ ไว้ในข้อที่ ๘	๒	- การเผยแพร่รายงานผลสำเร็จ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนัก นโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย ผ่านช่องทางเว็บไซต์ปฐมวัยไทยแลนด์ และ เพชบุ๊กแฟนเพจปฐมวัยไทยแลนด์
รวมคะแนน					

ระดับขององค์กรคุณธรรมที่ได้ ส่งเสริมคุณธรรม พัฒนาคุณธรรม คุณธรรมต้นแบบ

ลงชื่อ.....ผู้รับรองรายงาน

(นางพัชราพรณ กฤษฎาจินดารุ่ง)
ผู้อำนวยการสำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย



ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้าพเจ้านางพัชราพรรณ กฤษฎาจินดารุ่ง พร้อมด้วยบุคลากรสำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย ขอประกาศแสดงเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อนสำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย ให้เป็นองค์กรคุณธรรมตามหลัก “คุณธรรม นำการพัฒนา” จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ภายใต้หลักการ “รักษปฐมวัย ใส่ใจสิ่งแวดล้อม” ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. สร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในที่ทำงาน
๒. ใช้ทรัพยากรของรัฐ/วัสดุสำนักงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า
๓. สร้างขวัญและกำลังใจ เพื่อสร้างความผูกพัน

ความดีที่อยากทำ

๑. จัดสถานที่ทำงานให้เป็นระเบียบเรียบร้อย
๒. ใช้ทรัพยากรทางราชการให้เกิดประโยชน์สูงสุด
๓. มีความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดมั่นความถูกต้อง ความเป็นธรรม สร้างจิตสำนึกในการช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันของบุคลากรในองค์กร

ทั้งนี้ ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัยทุกคนจะยึดมั่นปฏิบัติตนอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้คุณธรรมนำการพัฒนาเกิดเป็นสังคมคุณธรรม น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และคุณธรรมที่ดั่งงามไปใช้ในการดำรงชีวิต เพื่อทำให้ปัญหาหมดไป สิ่งดั่งงามเกิดขึ้น ด้วยการเป็นแบบอย่างที่ดี ร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

พัชราพรรณ

(นางพัชราพรรณ กฤษฎาจินดารุ่ง)
ผู้อำนวยการสำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย

รายชื่อบุคลากรร่วมประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
สำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นางพัชราพรรณ กฤษฎาจินดารุ่ง	ผู้อำนวยการสำนัก	พช. 4 พ.ย. 67
	<u>กลุ่มนโยบายและแผนการพัฒนาเด็กปฐมวัย</u>		
๒.	นางสาวจันทิมา ศุภรพงศ์	ผู้อำนวยการกลุ่ม	จันทิมา ๑๕ 4 พ.ย. ๖๗
๓.	นางสาวศนิชา ภาวโน	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	ศนิชา 4 พ.ย. ๖๗
๔.	นายปิ่นนัชช พิชญพิมลมาศ	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	ปิ่นนัชช 4 พ.ย. ๖๗
๕.	นายปรัชญากรณ์ ลครพล	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	ปรัชญากรณ์ 4 พ.ย. ๖๗
๖.	นางสาวพรปรีดา อยู่คง	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	พรปรีดา 4 พ.ย. ๖๗
	<u>กลุ่มสารสนเทศ วิจัยและพัฒนานวัตกรรม ด้านเด็กปฐมวัย</u>		
๗.	นางสาวแหวดดาว อุทิศ	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	แหวดดาว 4 พ.ย. ๖๗
๘.	นางสาวรุ่งทิพย์ มานะกิจ	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	รุ่งทิพย์ 4 พ.ย. ๖๗
๙.	นายธัญเทพ เย็นรมภ์	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	ธัญเทพ 4 พ.ย. ๖๗
	<u>กลุ่มงานเลขานุการคณะกรรมการนโยบาย การพัฒนาเด็กปฐมวัย</u>		
๑๐.	นางสาวสุภาพร แข่งสมุทร	ผู้อำนวยการกลุ่ม	สุภาพร ๒๖ ๑๖ ๖๗
๑๑.	นายอรรถพล ไชยนุรักษ์	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	อรรถพล ๑๖ พ.ย. ๖๗
	<u>ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</u>		
๑๒.	นางสาวจิตาภา กรุงแสนเมือง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	จิตาภา ๑๖ พ.ย. ๖๗
	<u>ผู้ช่วยนักวิชาการ</u>		
๑๓.	นายธนศ ชูปวา	ผู้ช่วยนักวิชาการ	ธนศ ๑๖ พ.ย. ๖๗
๑๔.	นางสาววิษชุดา ต้นพรม	ผู้ช่วยนักวิชาการ	วิษชุดา ๑๖ พ.ย. ๖๗
๑๕.	นางสาวยอดขวัญ จำปาวงษ์	ผู้ช่วยนักวิชาการ	ยอดขวัญ 4 พ.ย. ๖๗

ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

วันที่ 4 เมษายน 2567 นำโดยนางพัชราพรรณ กฤษณาจินดารุ่ง
ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย (สนบ.) พร้อมด้วย
บุคลากรสำนักงานนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย ขอประกาศแสดงเจตนารมณ์
ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อนสำนักงานนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย ให้เป็นองค์กร
คุณธรรมตามหลัก “คุณธรรม นำการพัฒนา” จาก “ปัญหาที่อยากแก้”
และ “ความดีที่อยากทำ” ภายใต้หลักการ “รักษปฐมวัย ใส่ใจสิ่งแวดล้อม”





ปฐมวัยไทยแลนด์

4 เม.ย. • 🌐

ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567... ดูเพิ่มเติม



สำนักงานนโยบายการพัฒนาเด็ก
สำนักงานเลขาธิการสภา

ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

วันที่ 4 เมษายน 2567 นี้โดยนางพัชราพรรณ กฤษณาการ
การสำนักงานนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย (สนบ.) พร้อมคณา
นักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย ขอประกาศแสดงเจต
นกันจับเคลื่อนสำนักงานนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย ให้เป็
นหลัก "คุณธรรม นำการพัฒนา" จาก "ปัญหาที่อยาก
แก้ที่อยากทำ" ภายใต้หลักการ "รักษัปฐมวัย ใส่ใจสิ่งแ



ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้าพเจ้านางพัชราพรรณ กฤษณาการ พร้อมด้วยบุคลากรสำนักนโยบายการพัฒนาเด็ก
ขอประกาศแสดงเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อนสำนักงานนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย ให้เป็น
คุณธรรมตามหลัก "คุณธรรม นำการพัฒนา" จาก "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ"
หลักการ "รักษัปฐมวัย ใส่ใจสิ่งแวล้อม" ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

- ๑. สร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในที่ทำงาน
- ๒. ใช้ทรัพยากรของวิญญู์/วัสดุสำนักงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า
- ๓. สร้างขวัญและกำลังใจ เพื่อสร้างความผูกพัน

ความดีที่อยากทำ

- ๑. จัดสถานที่ทำงานให้เป็นระเบียบเรียบร้อย
- ๒. ใช้ทรัพยากรทางราชการให้เกิดประโยชน์สูงสุด
- ๓. มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีวินัยความถูกต้อง ความเป็นธรรม สร้างจิตสำนึกในการช่วยเหลือ
ซึ่งกันและกันของบุคลากรในองค์กร

ทั้งนี้ ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัยทุกคนจะยึดมั่นปฏิบัติ
เต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้คุณธรรมนำการพัฒนาเกิดเป็นสังคมคุณธรรม น้อมนำหลักปรัชญาของเศ
พอเพียง และคุณธรรมที่ดีงามไปใช้ในการดำรงชีวิต เพื่อทำให้ปัญหาหมดไป สิ่งดีงามเกิดขึ้น ค
เป็นแบบอย่างที่ดี ร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

พัชรา

(นางพัชราพรรณ กฤษณาการ)
ผู้อำนวยการสำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย



โครงการ รักษ์ปฐมวัย ใส่ใจสิ่งแวดล้อม

สำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา

๑. หลักการและเหตุผล

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นกลไกสำคัญในการสร้างการมีส่วนร่วมให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามเป้าหมาย ของยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ คือ เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ สร้างสังคมไทยที่ปลอดภัยและยุติธรรม นำไปสู่การพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนในมิติด้านคุณธรรม ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของแผนปฏิบัติการฯ ระยะที่ ๒ คือ คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดภัยและประพฤดี มีขอบ รวมทั้งส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรปฏิบัติตนตามกติกากฎหมายบรรณวิชาชีพขององค์กรและสังคม ตามหน้าที่พลเมืองดี ภายใต้สุขภาพร่างกายและจิตใจที่ดี จึงจัดทำ โครงการรักษ์ปฐมวัย ใส่ใจสิ่งแวดล้อม เพื่อให้บุคลากรในองค์กรได้ตระหนักถึงการมีสภาพแวดล้อมที่ดี การมีปัจจัยสนับสนุนให้มีสุขภาพที่สมบูรณ์ทั้งทางร่างกายและจิตใจ การมีโอกาสที่จะใช้ศักยภาพของตนในการสร้างความเป็นอยู่ที่ดีภายในองค์กร และการมุ่งส่งต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ดีไปยังคนรุ่นต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากร สนป. เกิดความตระหนักในการรักษาสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรเพื่อส่งต่อไปยังคนรุ่นต่อไป เพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนของสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals: SDGs)

๒. เพื่อรณรงค์รักษาสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงาน

๓. เพื่อสร้างวินัยในการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

๓. เป้าหมายและตัวชี้วัด

บุคลากรใน สนป. มีวินัยในการรักษาสิ่งแวดล้อมและทรัพยากร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗ - กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

๕. วิธีการดำเนินงาน

๑. กำหนดให้บุคลากร สนป. ช่วยกันดูแลรักษาต้นไม้เพื่อให้มีพื้นที่สีเขียวเพื่อความสวยงามและช่วยเพิ่มออกซิเจนภายในสำนักฯเป็นประจำวันละ ๑ ครั้ง โดยผลัดเปลี่ยนหมุนเวียนกันไปตามลำดับ

๒. กำหนดให้บุคลากร สนป. สามารถใช้กระดาษได้เท่าที่มีความจำเป็น ได้ไม่เกินเดือนละ ๒ ริม เพื่อให้มีทรัพยากรไว้ใช้ได้นานและเกิดประโยชน์อย่างคุ้มค่ามากที่สุด

๓. กำหนดให้บุคลากร สนป. ปิดไฟปิดแอร์เป็นเวลา ๑ ชั่วโมง เดือนละ ๑ ครั้ง

๖.ผู้รับผิดชอบโครงการ

นายธัญเทพ เย็นรมภ์ นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ กลุ่มสารสนเทศ วิจัยและพัฒนานวัตกรรม
ด้านเด็กปฐมวัย

๗.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากร สนป. ตระหนักถึงความสำคัญในการรักษาสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ
๒. บุคลากร สนป. มีวินัยในการลดการใช้กระดาษ
๓. บุคลากร สนป. ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการใช้พลังงาน

ภาพประกอบกิจกรรมการจัดสิ่งแวดลอมในสำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย



โครงการ ปฐมวัย มีวินัย ใส่ใจตรงต่อเวลา

สำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา

๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ที่มีสาระสำคัญคือ การส่งเสริมให้คนในสังคมไทยเป็นคนมีคุณธรรม มีความรักชาติมีความศรัทธา และยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา มีความเคารพเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์และส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนโดยดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปีและโมเดลประเทศไทย ๔.๐ เพื่อสร้างความเข้มแข็งจากภายในให้คุณธรรมนำการพัฒนา ทำให้สังคมไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน และเป็นสังคมแห่งคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” โดยใช้คุณธรรมนำการพัฒนาประเทศ

โครงการ ปฐมวัย มีวินัย ใส่ใจตรงต่อเวลา เน้นคุณธรรมด้านความมีวินัยของบุคลากรในสำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย ได้แก่ กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับการปฏิบัติสำหรับควบคุมความประพฤติของคนในสังคมให้เรียบร้อย ดึงงาม เป็นแบบแผนอันหนึ่งอันเดียวกัน จะได้อยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข ถ้าต่างคนต่างทำตามอำเภอใจ ไม่มีกฎระเบียบ ขาดวินัยก็จะเกิดความขัดแย้ง ยิ่งมากคนยิ่งมากเรื่อง ไม่มีความสงบสุขการทำงานก็เสียผล ดังนั้น วินัยคือบางสิ่ง บางอย่างที่เราต้องทำไม่ว่าจะชอบหรือไม่ชอบเพื่อให้บรรลุเป้าหมายต่างๆที่ต้องการ วินัยจึงมีความหมายมากกว่าคำว่าระเบียบหรือข้อบังคับ และมีความหมายต่อการพัฒนาชีวิตของเรามาก หากเราเข้าใจว่าวินัยเป็นสิ่งดีงามเราย่อมปรารถนาที่จะฝึกฝนตนเองให้เป็นผู้มีวินัย จนสามารถใช้วินัยเป็นเครื่องมือในการทำงานให้บรรลุเป้าหมายและสร้างความสำเร็จในด้านต่างๆที่เราต้องการได้ โดยเฉพาะเรื่องการตรงต่อเวลา การถือตามกำหนดเวลา สำหรับกิจกรรมอย่างใดอย่างหนึ่งเป็นการเห็นคุณค่าของความเท่าเทียมกัน ดังคำกล่าวที่ว่า “ผู้ใดไม่ถือเวลาเป็นสำคัญ ผู้นั้นเป็นคนไม่มีหลัก เชื่อถือไม่ได้” การฝึกตนให้เป็นคนตรงต่อเวลา เป็นทางแห่งความสำเร็จและความก้าวหน้า

สำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย เล็งเห็นถึงความสำคัญของการมีวินัย ตรงต่อเวลา ซึ่งมีประโยชน์ในการทำงานมากมาย เช่น ฝึกให้เราเป็นคนกระตือรือร้น มีชีวิตชีวา, ทำให้เรามีความเชื่อตรงต่อตัวเอง รักษาเกียรติยศของตนเอง, ทำให้เราทำงานได้สะดวก รวดเร็ว เรียบร้อยและมีผลดี หน้าที่การงานประสบความสำเร็จ ชีวิตก้าวหน้า จึงได้รณรงค์ให้บุคลากรมาปฏิบัติงานตรงต่อเวลา เพื่อลดการมาปฏิบัติงานสาย

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสืบสานพระราชประสงค์ของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช “สร้างคนดีให้บ้านเมือง”

๒. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมในการตั้งใจมาทำงานแต่เช้าของสำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย

๓. เพื่อแก้ปัญหาบุคลากรที่มาสาย

๓. เป้าหมายและตัวชี้วัด

ผู้บริหารและบุคลากรใน สนป. มาทำงานตรงต่อเวลา จำนวนร้อยละ ๘๐

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗ - กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

๕. วิธีการดำเนินงาน

๑. รมรงค์การตรงต่อเวลา เพื่อสร้างความตระหนัก
๒. บุคลากรระดมความคิดวางแผนร่วมกันและพิจารณาในการวางเป้าหมายและวิธีการแก้ปัญหา
๓. เก็บข้อมูลเวลาในการมาทำงานของบุคลากรแต่ละคน
๓. สรุปผล ประเมินผล
๔. รายงานผลการดำเนินการ

๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ

นายธัญเทพ เย็นรมภ์ นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ กลุ่มสารสนเทศ วิจัยและพัฒนานวัตกรรม
ด้านเด็กปฐมวัย

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้บริหารและบุคลากรใน สนป. ที่มาทำงานตรงต่อเวลา มีจำนวนเพิ่มขึ้น
๒. ผู้บริหารและบุคลากรใน สนป. ที่มาทำงานสาย มีจำนวนลดลง

] □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ [

รายงานการบันทึกเวลาเข้า-ออก ระหว่างวันที่ 22/ 03/2024 - 22/ 03/2024

หน้า 1/1

ลำดับ	รหัสเครื่อง	ชื่อ-นามสกุล	วันที่	เข้า	ออก	สาย hh:mm	ออกก่อน	หมายเหตุ
1	25	นายธัญเทพ เอ็นรัมย์	22-03-2024	08:00	17:00			
2	27	นายบัณฑิต พิษณุพิมลมาศ	22-03-2024	08:14	16:35			
3	92	น.ส.จันทิมา สุขทรงศรี	22-03-2024	08:37	16:38			
4	96	น.ส.ศนิชา ภาวโน	22-03-2024	09:06	19:36			
5	97	น.ส.สุภาพร แซ่สมุทร	22-03-2024	07:42	16:54			
6	98	น.ส.แววดาว อุกฤษ	22-03-2024	08:33	16:34			
7	99	น.ส.รุ่งกิทยี่ มานะกิจ	22-03-2024	08:24	16:28			
8	103	น.ส.จิตภา กุศลแสนเมือง	22-03-2024	09:00	18:37			
9	192	นายอรรถพล ไชยบุรีรัมย์	22-03-2024	08:27	16:30			
10	302	นายปรัชญากรณ์ ลครพล	22-03-2024	06:43	16:21			
11	348	น.ส.พรปวีตา อยู่คง	22-03-2024	08:26	16:28			

สายรวม

] □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ [

รายงานการบันทึกเวลาเข้า-ออก ระหว่างวันที่ 26/ 03/2024 - 27/ 03/2024

หน้า 1/1

ลำดับ	รหัสที่เครื่อง	ชื่อ-นามสกุล	วันที่	เข้า	ออก	สาย hh:mm	ออกก่อน	หมายเหตุ
1	25	นายชัยเทพ เย็นหมวก	26-03-2024					ขาดงาน
2	25	นายชัยเทพ เย็นหมวก	27-03-2024					ขาดงาน.สายรวม 0 ????
3	27	นายบัณฑิต พิชญพิมลมาศ	26-03-2024	08:16	16:32			
4	27	นายบัณฑิต พิชญพิมลมาศ	27-03-2024	08:42	16:54			สายรวม 0 ????
5	92	น.ส.จันทิมา ศุภรพงศ์	26-03-2024	09:22	17:25			
6	92	น.ส.จันทิมา ศุภรพงศ์	27-03-2024		17:00			ไม่ได้เสกนเข้า..สายรวม 0 ????
7	96	น.ส.ศนิชา กาวโน	26-03-2024	07:57	21:05			
8	96	น.ส.ศนิชา กาวโน	27-03-2024	09:06	20:52			สายรวม 0 ????
9	97	น.ส.สุภาพร แซ่มสมุทร	26-03-2024	08:01	17:11			
10	97	น.ส.สุภาพร แซ่มสมุทร	27-03-2024	08:19	17:04			สายรวม 0 ????
11	98	น.ส.แววดาว อูทิส	26-03-2024					ขาดงาน
12	98	น.ส.แววดาว อูทิส	27-03-2024					ขาดงาน.สายรวม 0 ????
13	99	น.ส.รุ่งทิพย์ มานะกิจ	26-03-2024					ขาดงาน
14	99	น.ส.รุ่งทิพย์ มานะกิจ	27-03-2024					ขาดงาน.สายรวม 0 ????
15	103	น.ส.จิตาภา กรุงแสนเมือง	26-03-2024	09:25	18:20			
16	103	น.ส.จิตาภา กรุงแสนเมือง	27-03-2024	08:43	19:17			สายรวม 0 ????
17	192	นายอรรถพล ไชยนุกัณ	26-03-2024	06:05	20:19			
18	192	นายอรรถพล ไชยนุกัณ	27-03-2024	07:09	17:35			สายรวม 0 ????
19	302	นายปรัชญากรณ์ ลครพล	26-03-2024	06:51	15:59			
20	302	นายปรัชญากรณ์ ลครพล	27-03-2024	06:42	17:03			สายรวม 0 ????
21	348	น.ส.พรปวีตา อยู่คง	26-03-2024	08:13	16:14			
22	348	น.ส.พรปวีตา อยู่คง	27-03-2024	08:23	16:30			สายรวม 0 ????

สายรวม

] □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ [

รายงานการบันทึกเวลาเข้า-ออก ระหว่างวันที่ 28/ 03/2024 - 28/ 03/2024

หน้า 1/1

ลำดับ	รหัสเครื่อง	ชื่อ-นามสกุล	วันที่	เข้า	ออก	สาย hh:mm	ออกก่อน	หมายเหตุ
1	25	นายรัฐเทพ เย็นรัมย์	28-03-2024	08:17	16:32			
2	27	นายบัณฑิตนัง พิษณุพิมลมาศ	28-03-2024	08:30	16:37			
3	92	น.ส.จันทิมา สุกรพงศ์	28-03-2024					ขาดงาน.
4	96	น.ส.ศนิชา กาวโน	28-03-2024	08:36				ไม่ได้สแกนออก.
5	97	น.ส.สุภาพร แซ่มุข	28-03-2024	07:53				ไม่ได้สแกนออก.
6	98	น.ส.แววดาว อูทิส	28-03-2024					ขาดงาน.
7	99	น.ส.รุ่งทิพย์ มานะกิจ	28-03-2024					ขาดงาน.
8	103	น.ส.จิตาภา กรุงแสนเมือง	28-03-2024	09:19	19:18			
9	192	นายอรรถพล ไชยบุญรักษ์	28-03-2024	06:02	17:52			
10	302	นายปรีชญากรณ์ สครพล	28-03-2024	06:29	16:06			
11	348	น.ส.พรปวีตา อู่คง	28-03-2024					ขาดงาน.

สายรวม

] □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ [

รายงานการบันทึกเวลาเข้า-ออก ระหว่างวันที่ 29/ 03/2024 - 29/ 03/2024

หน้า 1/1

ลำดับ	รหัสที่เครื่อง	ชื่อ-นามสกุล	วันที่	เข้า	ออก	สาย hh:mm	ออกก่อน	หมายเหตุ
1	25	นายธัญเทพ เข็นรัมย์	29-03-2024					ข ใช้งาน.
2	27	นายบัณฑิต พิษณุพิมลมาศ	29-03-2024	08:31	16:40			
3	92	น.ส.จันทิมา ศุภรพงศ์	29-03-2024	07:54	15:58			
4	96	น.ส.ศนิชา กาวโน	29-03-2024	08:11				ไม่ได้สแกนออก.
5	97	น.ส.สุภาพร แซ่สมุทร	29-03-2024	07:59	16:36			
6	98	น.ส.แววดาว อุทิศ	29-03-2024		16:27			ไม่ได้สแกนเข้า.
7	99	น.ส.รุ่งทิพย์ یمانะกิจ	29-03-2024					ข ใช้งาน.
8	103	น.ส.จิตาภา กรุงเทพมหานคร	29-03-2024	09:22	18:39			
9	192	นายอรรถพล ไชยณรงค์	29-03-2024	06:02	16:32			
10	302	นายปรีชาภากรณ์ ลครพล	29-03-2024	06:21	16:20			
11	348	น.ส.พรปวีตา อยู่คง	29-03-2024	08:28	16:31			

สายรวม



รายงานการบันทึกเวลาเข้า-ออก ระหว่างวันที่ 03/ 04/2024 - 04/ 04/2024

ลำดับ	รหัสเครื่อง	ชื่อ-นามสกุล	วันที่	เข้า	ออก	สาย hh:mm	ออกก่อน	หมายเหตุ
1	25	นายธัญเทพ เขื่อนรงค์	03-04-2024	07:54	16:46			
2	25	นายธัญเทพ เขื่อนรงค์	04-04-2024	08:16	16:50			สายรวม 0 ????
3	27	นายบัณฑิต พิษณุพิมลมาศ	03-04-2024	08:30	16:58			
4	27	นายบัณฑิต พิษณุพิมลมาศ	04-04-2024	08:04	17:20			สายรวม 0 ????
5	92	น.ส.จันทิมา ศุภพงษ์	03-04-2024	09:16	17:24			
6	92	น.ส.จันทิมา ศุภพงษ์	04-04-2024	09:07	17:08			สายรวม 0 ????
7	96	น.ส.ศนิชา กาวโน	03-04-2024	09:26	20:53			
8	96	น.ส.ศนิชา กาวโน	04-04-2024	08:57	20:52			สายรวม 0 ????
9	97	น.ส.สุภาพร ช่างสมุทร	03-04-2024	08:00	16:38			
10	97	น.ส.สุภาพร ช่างสมุทร	04-04-2024	07:55	17:05			สายรวม 0 ????
11	98	น.ส.แววดาว อุทิศ	03-04-2024	08:32	16:33			
12	98	น.ส.แววดาว อุทิศ	04-04-2024	08:34	16:37			สายรวม 0 ????
13	99	น.ส.รุ่งทิพย์ มานะกิจ	03-04-2024	08:16	16:32			
14	99	น.ส.รุ่งทิพย์ มานะกิจ	04-04-2024	08:23	16:32			สายรวม 0 ????
15	103	น.ส.จิตาภา กรุงแสนเมือง	03-04-2024	09:35	19:29	00:05		
16	103	น.ส.จิตาภา กรุงแสนเมือง	04-04-2024	09:15	19:44			สายรวม 5 ????
17	192	นายอรรถพล ไชยบุกษ์	03-04-2024	06:55	17:39			
18	192	นายอรรถพล ไชยบุกษ์	04-04-2024	06:57	20:49			สายรวม 0 ????
19	302	นายปรัชญากรณ์ ลครพล	03-04-2024	06:44	16:25			
20	302	นายปรัชญากรณ์ ลครพล	04-04-2024	06:33	15:34			สายรวม 0 ????
21	348	น.ส.พรปรีดา อยู่คง	03-04-2024	08:14	16:28			
22	348	น.ส.พรปรีดา อยู่คง	04-04-2024	08:10	16:32			สายรวม 0 ????
					สายรวม	00:05		

] □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ [

รายงานการบันทึกเวลาเข้า-ออก ระหว่างวันที่ 05/ 04/2024 - 05/ 04/2024

หน้า 1/1

ลำดับ	รหัสที่เครื่อง	ชื่อ-นามสกุล	วันที่	เข้า	ออก	สาย hh:mm	ออกก่อน	หมายเหตุ
1	25	นายธัญเทพ เอ็นรัมย์	05-04-2024	07:58	16:47			
2	27	นายบัณฑิต พิษณุพิมลมาศ	05-04-2024	08:45	16:53			
3	92	น.ส.จันทิมา สุภรพงศ์	05-04-2024	08:56	17:00			
4	96	น.ส.ศนิชา ภาวโน	05-04-2024	08:49	20:46			
5	97	น.ส.สุภาพร แซ่สมุท	05-04-2024	07:53	16:35			
6	98	น.ส.นพดดาว อูทิศ	05-04-2024	08:49				ไม่ได้สแกนออก.
7	99	น.ส.รุ่งทิพย์ มานะกิจ	05-04-2024	08:11	16:18			
8	103	น.ส.จิตภา กฤษแสนเมือง	05-04-2024	09:20	18:42			
9	192	นายอรรถพล ไชยบุญรักษ์	05-04-2024	07:03	16:45			
10	302	นายปริญญากรณ์ ละครพล	05-04-2024	06:45	15:32			
11	348	น.ส.ทพวีดา อยู่คง	05-04-2024	08:16				ไม่ได้สแกนออก.
					สายรวม			

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

รายงานการบันทึกเวลาเข้า-ออก ระหว่างวันที่ 09/ 04/2024 - 09/ 04/2024

ลำดับ	รหัสเครื่อง	ชื่อ-นามสกุล	วันที่	เข้า	ออก	สาย hh:mm	ออกก่อน	หมายเหตุ
1	25	นายธัญเทพ เย็นรัมย์	09-04-2024	08:02	16:51			
2	27	นายบัณฑิต พิษณุทิมลมาศ	09-04-2024	08:04	16:40			
3	92	น.ส.จันทิมา สุภรพงศ์	09-04-2024	09:07	17:13			
4	96	น.ส.ศนิชา กาวโน	09-04-2024		16:11			ไม่ได้สแกนเข้า.
5	97	น.ส.สุภาพร เห่งสมุทร	09-04-2024	07:52	16:29			
6	98	น.ส.แววดาว อุทิศ	09-04-2024	08:32	16:40			
7	99	น.ส.รุ่งทิพย์มานะกิจ	09-04-2024	08:42	16:46			
8	103	น.ส.จิตาภา กรุงแสนเมือง	09-04-2024					ขาดงาน.
9	192	นายอรรถพล ไชยบุรักษ์	09-04-2024	07:19	16:15			
10	302	นายปรัชญากรณ์ ลครพล	09-04-2024	06:25	16:25			
11	348	น.ส.พรปวีดา อู่คง	09-04-2024					ขาดงาน.
						สายรวม		

โครงการ ปฐมวัย ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

สำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา

๑. หลักการและเหตุผล

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) ต่อด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สร้างความเชื่อมโยง ก่อเกิดเป็นแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีเป้าหมาย คือ คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งส่งเสริมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม และประเทศไทยปลอดการทุจริตประพฤติมิชอบ

อีกทั้งแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประเด็นปฏิรูปด้านการป้องกันและปราบปราม ได้กำหนดกลยุทธ์ให้หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หรือผู้บังคับบัญชามีมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ และเป็นตัวอย่างในการทำงานด้วยความซื่อตรงและรับผิดชอบ

สำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย เล็งเห็นถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงาน มีความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติราชการให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน มีการทำงานให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ให้ความสำคัญกับการบริหารงานและทำงานเพื่อป้องกันการทุจริต จึงได้เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันการทุจริตโดยจัดทำมาตรการ ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลยพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติ หรือไม่เป็นธรรม

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมในการป้องกันการทุจริตของสำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย
๒. เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร และบุคลากรของสำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย มีวัฒนธรรมองค์กร ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

๓. เป้าหมายและตัวชี้วัด

ผู้บริหารและบุคลากรใน สนป. ดำเนินการตามแนวทาง No Gift Policy จำนวนร้อยละ ๑๐๐

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗ - กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

๕. วิธีการดำเนินงาน

๑. ผู้บริหารและบุคลากรจัดประชุมเพื่อร่วมกันจัดประชุมเพื่อร่วมกันจัดทำมาตรการ “No Gift Policy ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่”
๒. จัดทำประกาศใช้ No Gift Policy พร้อมแนวทางการดำเนินการตามมาตรการ No Gift Policy
๓. ผู้บริหารประกาศใช้ No Gift Policy
๔. เผยแพร่ประกาศใช้ No Gift Policy ให้แก่บุคคลภายในองค์กรและสาธารณชนให้รับทราบโดยทั่วกัน

๕. ประเมินผลและติดตามผลการใช้มาตรการ No Gift Policy

๖. รายงานผลการดำเนินการ

๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ

นายธัญเทพ เย็นรัมย์ นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ กลุ่มสารสนเทศ วิจัยและพัฒนานวัตกรรม
ด้านเด็กปฐมวัย

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. มีประกาศใช้ No Gift Policy

๒. ผู้บริหารและบุคลากรใน สนป. มีวัฒนธรรมองค์กร ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการ
ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

๓. ผู้บริหารและบุคลากรใน สนป. ไม่มีเรื่องร้องเรียนเรื่องสินบน

สำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย

สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา

“งดให้ งดรับ”



NO GIFT POLICY

สำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย

งดให้และงดรับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่





คำสั่ง สำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย

ที่ ๑ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม สำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย
สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้ประกาศใช้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) โดยคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อเป็นกลไกในการสร้างการมีส่วนร่วมให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม การเปลี่ยนแปลงในเชิงพฤติกรรมของประชาชนจนเป็นที่ประจักษ์ เพื่อมุ่งสู่เป้าหมายหลักของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) คือ คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ของสำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม สำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ นางพัชราพรรณ กฤษญาจินดารุ่ง ผู้อำนวยการสำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย	ประธานคณะกรรมการ
๑.๒ นางสาวจันทิมา ศุภรพงศ์	คณะกรรมการ
๑.๓ นางสาวสุภาพร แข่งสมุทร	คณะกรรมการ
๑.๔ นางสาวศนิชา ภาวโน	คณะกรรมการ
๑.๕ นายอรรถพล ไชยนุรักษ์	คณะกรรมการ
๑.๖ นางสาวแววดาว อุทิศ	คณะกรรมการ
๑.๗ นางสาวรุ่งทิพย์ มานะกิจ	คณะกรรมการ
๑.๘ นายปณินธ์ช พิชญพิมลมาศ	คณะกรรมการ
๑.๙ นายปรัชญากรณ์ ลครพล	คณะกรรมการ
๑.๑๐ นางสาวพรปรีดา อยู่คง	คณะกรรมการ
๑.๑๑ นางสาวจิตาภา กรุงแสนเมือง	คณะกรรมการ
๑.๑๒ นางสาววิชชุดา ตันพรม	คณะกรรมการ
๑.๑๓ นางสาวยอดขวัญ จำปาวงษ์	คณะกรรมการ
๑.๑๔ นายธัญเทพ เย็นรมภ์	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑.๑๕ นายธนายศ ชูปวา	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

ร่วมกันขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัยให้บรรลุเป้าหมาย เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ดังนี้

๒.๑ จัดให้มีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู

๒.๒ จัดให้มีการกำหนดเป้าหมาย (โครงการ/กิจกรรม) จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู

๒.๓ จัดให้มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒.๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร

๒.๔ จัดให้มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนที่กำหนดไว้ในข้อ ๒.๓ และมีผลสำเร็จเป็นไปตามเกณฑ์การให้คะแนนที่กำหนด

๒.๕ จัดให้มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อ ๒.๓

๒.๖ จัดให้มีการคัดเลือก และประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อ ๒.๓

๒.๗ จัดให้มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒.๓ เพิ่มมากขึ้น ทำให้องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น โดยให้มีผลสำเร็จเป็นไปตามเกณฑ์การให้คะแนนที่กำหนด

๒.๘ จัดให้มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒.๓ โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ

๒.๙ จัดให้มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมและมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้

๒.๑๐ ดำเนินการอื่นใด เพื่อเป็นการส่งเสริม พัฒนาและยกระดับองค์กร ให้มีผลการประเมินในระดับ “คุณธรรมต้นแบบ”

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางพัชราพรรณ กฤษฎาจินดารุ่ง)

ผู้อำนวยการสำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย

แผนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม สำนักงานนโยบายการพัฒนาระดับภูมิภาค สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการ / กิจกรรม	คุณธรรม/มิติ	รายละเอียด	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			
๑. โครงการ รักษ์ปฐมวัย ใส่ใจสิ่งแวดล้อม	พอเพียง	- ลดปริมาณการใช้ กระดาษสามารถใช้ได้ เท่าที่มีความจำเป็น ไม่ เกินเดือนละ ๒ ริม (ใช้กระดาษ Reuse และเทคโนโลยีแทน) - ดูแลรักษาต้นไม้ เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว เพื่อสร้าง สภาพแวดล้อมที่ดีใน การทำงาน	- จำนวนกระดาษที่เบิก ต่อเดือน - ห้องสำนักปฐมวัยฯ มี ความสวยงาม มีพื้นที่สีเขียว สะอาด และเอกลักราวงเป็น ระเบียบเรียบร้อย	- จำนวนเบิก กระดาษลดลง เมื่อเทียบกับ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	- สามารถทำงาน ได้มีประสิทธิภาพ จากบรรยากาศ สำนักงานที่ สวยงามสะอาด และมี สภาพแวดล้อมที่ เอื้อต่อการทำงาน	นายธนยศ ชูบัว	มีนาคม - พฤษภาคม ๒๕๖๗	๘๐
๒. โครงการ ปฐมวัย มีวินัย ใส่ใจตรงต่อ เวลา	วินัย	- รณรงค์การตรงต่อ เวลา เพื่อสร้างความ ตระหนัก - เก็บข้อมูลเวลาในการ มาทำงานของบุคลากร แต่ละคน - สรุปผล ประเมินผล รายงานผลการดำเนินการ	- จำนวนผู้บริหารและ บุคลากรใน สนป. ที่มา ทำงานตรงต่อเวลา	- ผู้บริหารและ บุคลากรใน สนป. มาทำงาน ตรงต่อเวลา จำนวนร้อยละ ๘๐	- นายชัยเทพ เข็มรัมย์	มีนาคม - พฤษภาคม ๒๕๖๗	๘๐	

โครงการ / กิจกรรม	คุณธรรม/มิติ	รายละเอียด	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
๓. โครงการ ปฐมนิเทศ ของขวัญและ ของกำนัลทุก ชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	สุจริต	- ประกาศใช้ No Gift Policy และเผยแพร่ให้แก่บุคคลในองค์กร และสาธารณชนให้ทราบโดยทั่วกัน - สร้างวัฒนธรรมองค์กร ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรใน สนป. ที่ดำเนินการตามแนวทาง No Gift Policy	- ผู้บริหารและบุคลากรใน สนป. ดำเนินการตามแนวทาง No Gift Policy จำนวนร้อยละ ๑๐๐	-	นายธัญเทพ เย็นรัมย์	มีนาคม - พฤษภาคม ๒๕๖๗	๑๐๐

รายงานผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมของสำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย

๑. โครงการรักษัปฐมวัย ใส่ใจสิ่งแวดล้อม

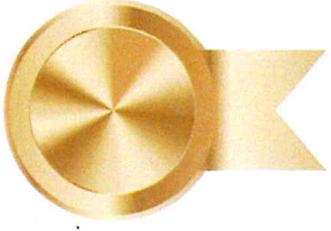
ปัญหา	แนวทางแก้ไข
๑. สภาพแวดล้อมที่ไม่เป็นระเบียบในที่ทำงาน ๒. มีการใช้ทรัพยากรของรัฐ/วัสดุสำนักงานอย่างฟุ่มเฟือยและไม่รู้คุณค่า	๑. จัดสถานที่ทำงานให้เป็นระเบียบเรียบร้อย ๒. ใช้ทรัพยากรทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า เกิดประโยชน์สูงสุด ๓. ให้รางวัล ประกาศเกียรติคุณแก่บุคลากรที่รักษาสิ่งแวดล้อมและทรัพยากร

๒. โครงการปฐมวัย มีวินัย ใส่ใจตรงต่อเวลา

ปัญหา	แนวทางแก้ไข
๑. ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรในการตั้งใจมาทำงานตรงต่อเวลา	๑. รณรงค์การตรงต่อเวลา เพื่อสร้างความตระหนัก ๒. ให้รางวัล ประกาศเกียรติคุณแก่บุคลากรที่มาทำงานตรงต่อเวลา

๓. โครงการปฐมวัย ไม่รับของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ปัญหา	แนวทางแก้ไข
๑. ส่งเสริมวัฒนธรรมในการป้องกันการทุจริต โดยการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	๑. ประกาศใช้ No Gift Policy ๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)



สำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา

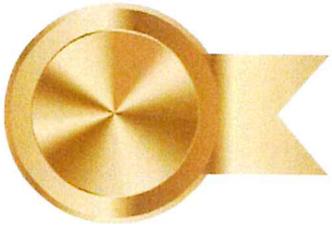
เกียรติบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายอรุณพล ไชยนุรักษ์

ได้รับการประกาศยกย่อง เชิดชู
ให้เป็นบุคคลที่มีคุณธรรม
ด้านความมีวินัย ตรงต่อเวลา

อรุณ.

นางพัชราพรรณ กฤษณาจินดารุ่ง
(ผู้อำนวยการสำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย)



สำนักงานนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา

เกียรติบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายปรัชญากรณิ์ ลครพล

ได้รับการประกาศยกย่อง เชิดชู
ให้เป็นบุคคลที่มีคุณธรรม
ด้านรักษาสีงแวดล้อมและทรัพยากร

Prasanna

นางพัชราพรรณ กฤษณาจินดารุ่ง
(ผู้อำนวยการสำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย)



สำนักนโยบายการพัฒนาระดับปฐมวัย

สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา

ขอประกาศยกย่อง เชิดชู

นายอรุณพล ไชยนุรักษ์

ให้เป็นบุคคลที่มีคุณธรรมจนเป็นแบบอย่างได้

ด้านความมีวินัย ตรงต่อเวลา



สำนักงานนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย
สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา
ขอประกาศยกย่อง เชิดชู

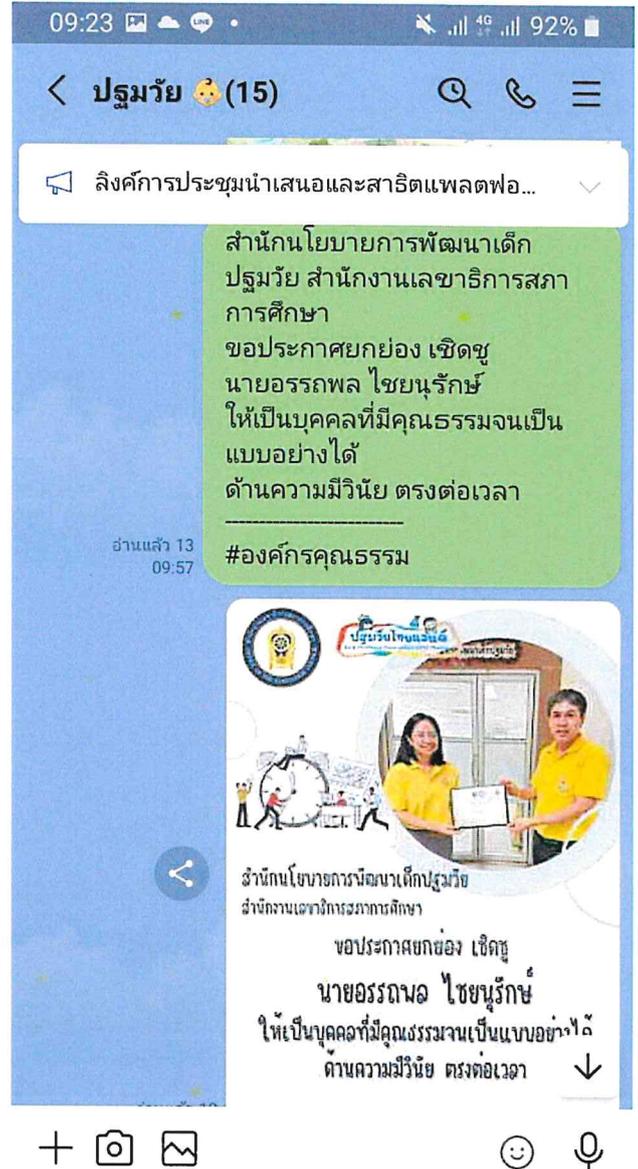
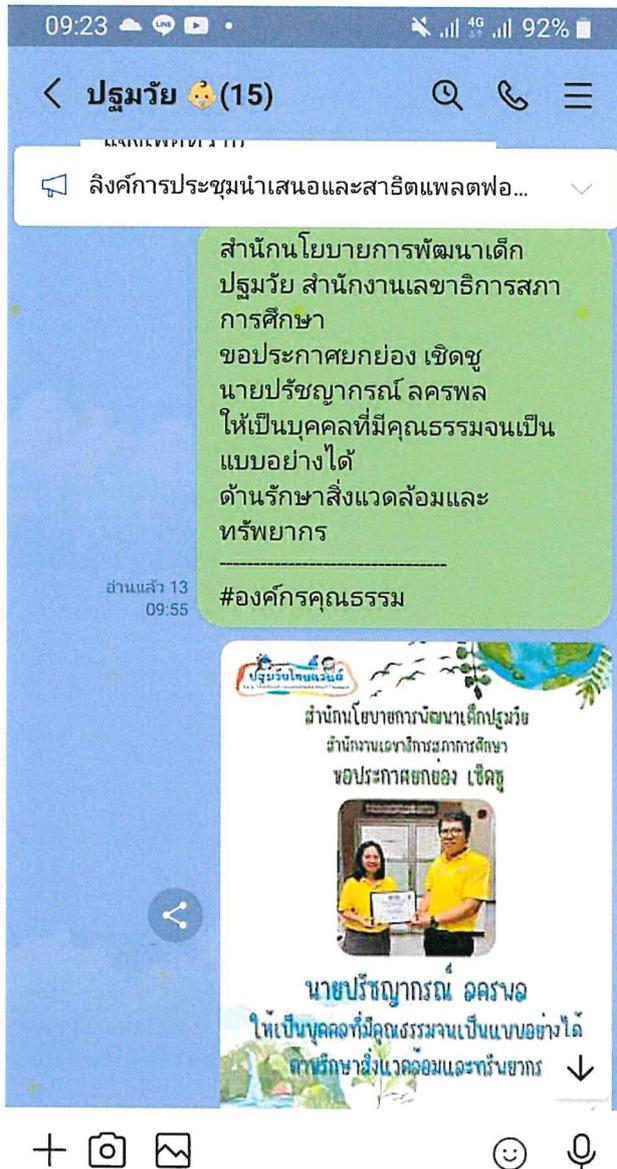


นายปรัชญากรณ์ ละครพล

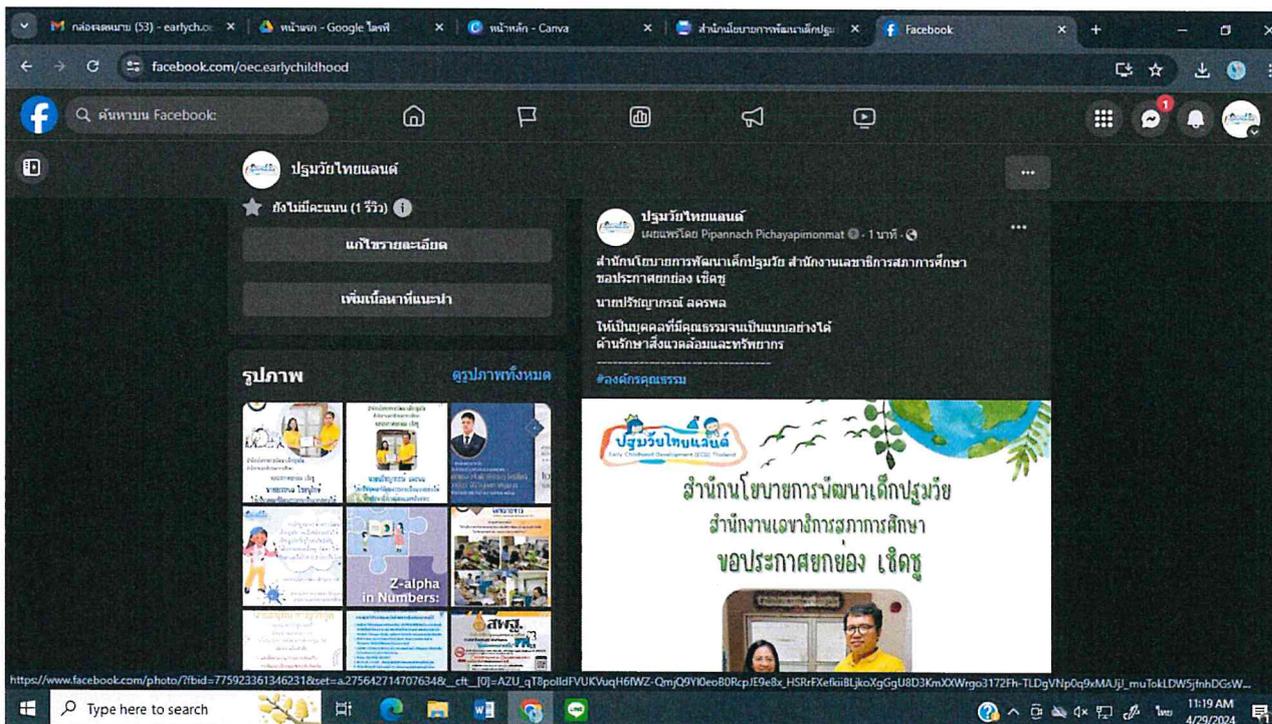
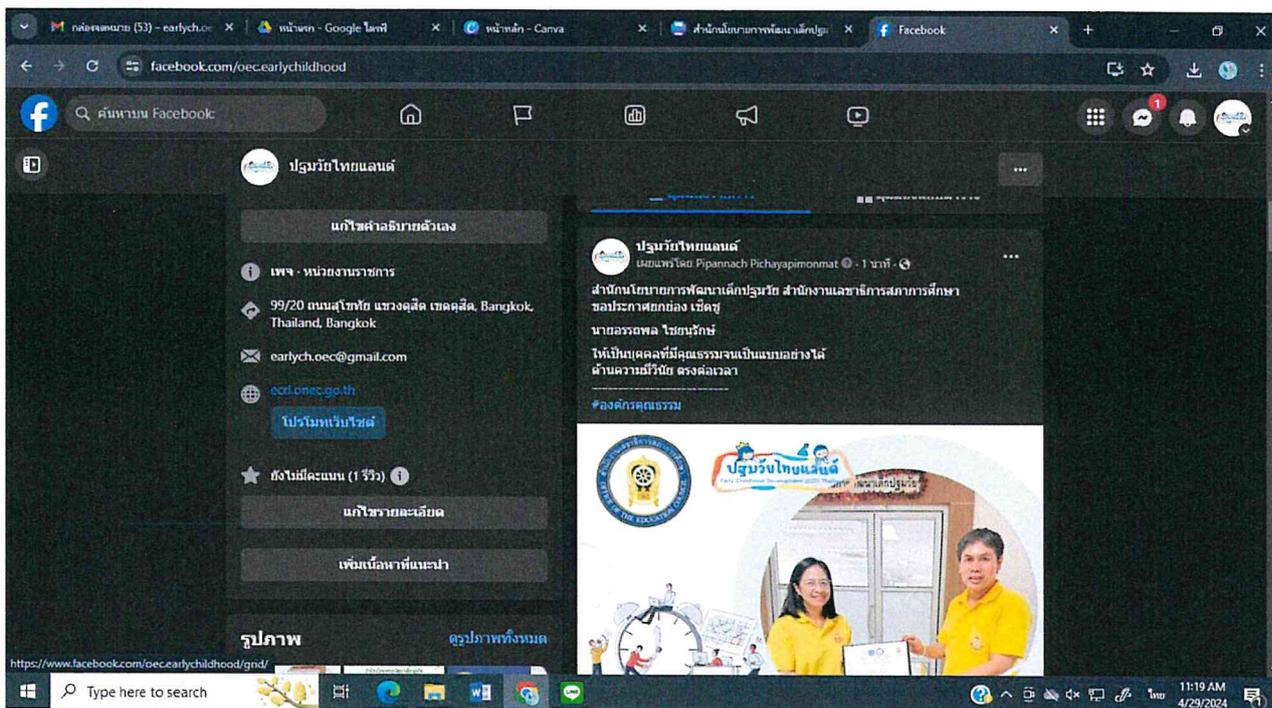
ให้เป็นบุคคลที่มีคุณธรรมจนเป็นแบบอย่างได้
ด้านรักษาสิ่งแวดล้อมและทรัพยากร

สำนักงานนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา

ทั้งนี้ มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่อง เชิดชู ภายในองค์กร ผ่านกลุ่มไลน์ สนป.



การประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย





สำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย มอเมทีชริวิต์ให้กับบุคลากร

ข่าวสาร 29/04/2024



นางสาวจันทิมา ศุภรพงษ์ รักษาการแทน ผู้อำนวยการสำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย ได้มอบเกียรติบัตรแก่ นายอรุณพล ไชยรักษ์ และ นายปรัชญากรณ์ ลครพล เพื่อเป็นการยกย่องให้กับทั้งสองท่านที่ปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดีในองค์กร



#เนกึก

ปฐมวัยไทยแลนด์

สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา

สำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย

เรื่องที่เกี่ยวข้อง





ประกาศ ยกย่อง เชิดชูเกียรติ หน่วยงานต้นแบบ “ด้านองค์กรคุณธรรม”
สำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่ สำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย ได้ดำเนินการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และได้ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม ตามหลัก “คุณธรรม นำการพัฒนา” จากปัญหาที่ยากแก่ และความดีที่ย่อยากทำ ภายใต้หลักการ “รักษัปฐมวัย ใส่ใจสิ่งแวดล้อม”

ในการนี้ สำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย พิจารณาแล้วขอประกาศยกย่อง เชิดชูเกียรติ “กลุ่มนโยบายและแผนการพัฒนาเด็กปฐมวัย” เป็นหน่วยงานต้นแบบ “ด้านองค์กรคุณธรรม” อันเป็นแบบอย่างที่ดี แก่หน่วยงาน สมควรแก่การยกย่อง เชิดชูเกียรติ ขอให้รักษาความดี ประสพโชคดี ความสุข และความเจริญ สืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางพัชราพรรณ กฤษณาจินดารุ่ง)
ผู้อำนวยการสำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย

ประกาศเผยแพร่ ยกย่อง เชิดชูเกียรติ หน่วยงานต้นแบบ “ด้านองค์กรคุณธรรม”

สำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

The screenshot shows a Facebook post from the page 'ปฐมวัยไทยแลนด์' (Early Childhood Thailand). The post is in Thai and contains the following text:

สำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา
ขอประกาศยกย่อง เชิดชูเกียรติ
"กลุ่มนโยบายและแผนการพัฒนาเด็กปฐมวัย" เป็นหน่วยงานต้นแบบ "ด้านองค์กรคุณธรรม"
ซึ่งเป็นแบบอย่างที่ดีแก่หน่วยงาน สหกรณ์การเกษตร เชิดชูเกียรติ
#สำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
#องค์กรคุณธรรม

Below the text is a graphic with the Royal Coat of Arms of Thailand and the text: 'ประกาศ ยกย่อง เชิดชูเกียรติ หน่วยงานต้นแบบ "ด้านองค์กรคุณธรรม" สำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567'.

The post also includes a grid of images showing various educational and organizational activities.



ประกาศ ยกองค์ชื้อชู้เกียริศี หน่วจางานต้นแบบ "ด้านองค์การคุณธรรม" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ข่าวสาร

📅 30/04/2024



ประกาศ ยกองค์ชื้อชู้เกียริศี หน่วจางานต้นแบบ "ด้านองค์การคุณธรรม"
สำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คณทึ่ สำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย ได้ด้าเนินการประเมินองค์การคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และได้ประกาศเจตนารมณ่เป็นองค์การคุณธรรม ตามหลัก "คุณธรรม นำการพัฒนา" จากปัญหาที่ยอกแก้ และความคืดที่ยอกทำ ภายได้หลักการ "รักษ์ปฐมวัย ใฝ่ใจถึงเวดล้อม"

ในการทึ่ สำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย พิจารณาแล้วขอประกาศยกย่อง เชิดชูเกียริศี "กลุ่มนโยบายและแผนการพัฒนาเด็กปฐมวัย" เป็นหน่วจางานต้นแบบ "ด้านองค์การคุณธรรม" อันเป็นแบบอย่างทึ่ดี แก่หน่วจางาน สมควรน่การยกย่อง เชิดชูเกียริศี ขอใ้รักษาควาคืด ประสบโชคคืด สุขาคสุข และความเจริญสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ชวโรดม .

(นางพัชราพรณ กฤชฎจันตารุ่จ)

ผู้อำนวยการสำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย



ตามทึ่ สำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย ได้ด้าเนินการประเมินองค์การคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ในการทึ่ สำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย พิจารณาแล้ว

องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น

สำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัยมีการดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้มีผลสำเร็จ เท่ากับ ๑๐๐% ของโครงการ/กิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรในองค์กรประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของหน่วยงาน และดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมายของกิจกรรมที่กำหนดไว้

โครงการ/กิจกรรมที่ ๑

การจัดสิ่งแวดล้อมในสำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย

๑) การประเมินผลและรายงานผลสำเร็จของแผน

- รายงานผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมการจัดสิ่งแวดล้อมในสำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย ดำเนินกิจกรรมแล้วเสร็จคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ มีการรักษาสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรภายในสำนักฯ ผลปรากฏว่าร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรของสำนักฯ รู้จักรักษาสิ่งแวดล้อมและทรัพยากร

๒) การประเมินบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป

- สำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัยมีความเป็นระเบียบเรียบร้อย สะอาด มีความสะดวกในการค้นหาเอกสาร มีพื้นที่ในการทำกิจกรรมของสำนักฯ

๓) การประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง

- บุคลากรของสำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย รู้จักรักษาสิ่งแวดล้อมและทรัพยากร จัดสิ่งแวดล้อมในสำนักฯ ให้เป็นระเบียบเรียบร้อย สะอาดอย่างสม่ำเสมอ

โครงการ/กิจกรรมที่ ๒

การรักษาวินัยในการทำงาน ความตรงต่อเวลาในการปฏิบัติหน้าที่

๑) การประเมินผลและรายงานผลสำเร็จของแผน

- รายงานผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมการรักษาวินัยในการทำงานความตรงต่อเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ ดำเนินกิจกรรมแล้วเสร็จคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ มีการลงเวลาปฏิบัติราชการโดยการสแกนใบหน้า/นิ้ว ผลปรากฏว่าร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรของสำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย มาทำงานตรงเวลาและไม่ลืมนสแกนใบหน้า/นิ้ว

๒) การประเมินบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป

- มีบรรยากาศในการทำงานที่ดีขึ้น การที่บุคลากรมาทำงานตรงเวลา แสดงให้เห็นถึงความกระตือรือร้นในการทำงาน เป็นการสร้างวัฒนธรรมที่ดีให้กับองค์กร

๓) การประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง

- บุคลากรของสำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัยมาทำงานเร็วขึ้น จากเดิมที่มาทำงานตรงเวลาอยู่แล้ว

โครงการ/กิจกรรมที่ ๓

การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

๑) การประเมินผลและรายงานผลสำเร็จของแผน

- รายงานผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ดำเนินกิจกรรมแล้วเสร็จคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ผลปรากฏว่าร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรของสำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย มีวัฒนธรรมองค์กรในการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

๒) การประเมินบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป

- มีบรรยากาศในการทำงานที่ดีขึ้น ไม่มีเรื่องร้องเรียนเรื่องสินบน

๓) การประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง

- บุคลากรของสำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัยปฏิบัติตามมาตรการ No Gift Policy ทำงานด้วยความเที่ยงธรรม สุจริต เป็นการสร้างวัฒนธรรมที่ดีให้กับองค์กร

การดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
สำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย
สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา



๑. หลักการและเหตุผล

- ▶ บุคลากรหรือทรัพยากรบุคคลในองค์กรเป็นรากฐานสำคัญยิ่งในการพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความสำเร็จทั้งด้านคุณภาพประสิทธิภาพและประสิทธิผลองค์กรนั้นย่อมประสบความสำเร็จ มีความเจริญก้าวหน้าต่อไปทั้งนี้ขึ้นอยู่กับบุคลากรที่มีคุณภาพสูง มีความรู้ความสามารถ มีทักษะต่างๆ ในการปฏิบัติงาน มีประสบการณ์มีความรู้และเข้าใจงานเป็นอย่างดีเมื่อได้รับบทบาทให้กระทำหน้าที่ใดๆแล้วย่อมสามารถแสดงบทบาทนั้นๆได้อย่างถูกต้องและเหมาะสมเสมอ ในทางตรงกันข้าม หากบุคลากรในองค์กรด้อยความสามารถ ไร้อุดมการณ์ไม่มีทักษะหรือประสบการณ์ที่จำเป็นในการทำงาน ย่อมทำให้องค์กรนั้นๆ ด้อยพัฒนา หรือเจริญก้าวหน้าได้อย่างล่าช้า นอกจากบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ มีทักษะและประสบการณ์การทำงานสูงแล้วย่อมต้องมีคุณธรรมจริยธรรม ในการป้องกันการทุจริต มีจรรยาบรรณ ค่านิยม บุคลิกภาพหรือคุณลักษณะอันพึงประสงค์เป็นตัวชี้นำทางในการปฏิบัติงานตามตำแหน่ง หน้าที่และบทบาทแห่งตนเอง บุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ โดยยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบ ตั้งใจทำงานด้วยความทุ่มเท เสียสละ มีความเมตตา กรุณา เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่องาน ต่อหน่วยงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน และผู้มาขอรับบริการหรือรักษาผลประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติแล้ว ย่อมนำพาองค์กร หรือหน่วยงาน มุ่งไปสู่ความเจริญก้าวหน้ามากยิ่งขึ้น มีความโปร่งใสมีการป้องกันการทุจริตและสามารถตรวจสอบได้ตามหลักการแห่งธรรมาภิบาล

๑. หลักการและเหตุผล (ต่อ)

- ▶ จากความสำคัญดังกล่าวข้างต้น สำนักงานนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษาจึงได้ดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ในการป้องกันการทุจริตขึ้น เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรภายใน ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร และบุคลากรของสำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย มีความเข้าใจในหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในกาปฏิบัติงาน ให้ห่างไกลจากการทุจริตและการดำเนินชีวิตประจำวันได้อย่างปกติสุข รู้จักความพอดี มีความพอเพียง ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายและข้อบังคับ มีเจตคติที่ดีมีจรรยาบรรณ วิชาชีพต่อตนเอง ต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้มาขอรับบริการ ต่อผู้บังคับบัญชา และต่อประเทศชาติบ้านเมืองต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

- ▶ ๑. เพื่อสืบสานพระราชประสงค์ของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช “สร้างคนดี ให้บ้านเมือง”
- ▶ ๒. เพื่อให้บุคลากรสำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย เกิดความตระหนักในการรักษาสีงแวดล้อมและ ทรัพยากรเพื่อส่งต่อไปยังคนรุ่นต่อไป เพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนของ สหประชาชาติ (Sustainable Development Goals: SDGs)
- ▶ ๓. เพื่อรณรงค์รักษาสีงแวดล้อมในสถานที่ทำงาน
- ▶ ๔. เพื่อสร้างวินัยในการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า
- ▶ ๕. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมในการตั้งใจมาทำงานแต่เช้าของสำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย
- ▶ ๖. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมในการป้องกันการทุจริตของสำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย
- ▶ ๗. เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร และบุคลากรของสำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย มีวัฒนธรรมองค์กร ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

๓. เป้าหมายและตัวชี้วัด

- ▶ บุคลากรใน สนป. มีวินัยในการรักษาสิ่งแวดล้อมและทรัพยากร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐
- ▶ ผู้บริหารและบุคลากรใน สนป. มาทำงานตรงต่อเวลา จำนวนร้อยละ ๘๐
- ▶ ผู้บริหารและบุคลากรใน สนป. ดำเนินการตามแนวทาง No Gift Policy จำนวนร้อยละ ๑๐๐

▶ ๔. ระยะเวลาดำเนินการ

เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗ - กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

▶ ๕. วิธีการดำเนินงาน

๕.๑ กำหนดให้บุคลากร สนป. ช่วยกันจัดสิ่งแวดล้อมในสำนักงาน และประกาศยกย่องเชิดชู ผู้นำที่ตั้งใจนำพาการจัดสิ่งแวดล้อม

๕.๒ เก็บข้อมูลเวลาในการมาทำงานของบุคลากรแต่ละคน รายงานผลการดำเนินการ และประกาศยกย่อง เชิดชู ผู้มาทำงานตรงต่อเวลา

๕.๓ จัดทำประกาศและเผยแพร่มาตรการ No Gift Policy พร้อมทั้งดำเนินการตามมาตรการ No Gift Policy

▶ ๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- นายรัฐเทพ เย็นรัมย์ นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ กลุ่มสารสนเทศ วิจัยและพัฒนา
นวัตกรรมด้านเด็กปฐมวัย

- นายนายธนยศ ชูปวา ผู้ช่วยนักวิชาการ

▶ ๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

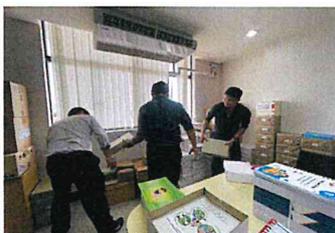
๗.๑ บุคลากร สนป. ตระหนักถึงความสำคัญในการรักษาสิ่งแวดล้อมและ
ทรัพยากรธรรมชาติ

๗.๒ ผู้บริหารและบุคลากรใน สนป. ที่มาทำงานตรงต่อเวลา มีจำนวนเพิ่มขึ้น

๗.๓ จัดทำประกาศและเผยแพร่มาตรการ No Gift Policy พร้อมทั้งดำเนินการตาม
มาตรการ No Gift Policy

กิจกรรมที่ ๑

การจัดสิ่งแวดล้อมในสำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย



▶ ๑) ผลสำเร็จ

■ กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมการจัดสิ่งแวดล้อมในสำนักนโยบาย การพัฒนาเด็กปฐมวัย ดำเนินกิจกรรมแล้วเสร็จคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ มีการรักษาสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรภายในสำนักฯ ผลปรากฏว่าร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรของสำนักฯ รู้จักรักษาสิ่งแวดล้อมและทรัพยากร

▶ ๒) บรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป

■ สำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัยมีความเป็นระเบียบเรียบร้อย สะอาด มีความสะดวกในการค้นหาเอกสาร มีพื้นที่ในการทำกิจกรรมของสำนักฯ

▶ ๓) พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง

■ บุคลากรของสำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย รู้จักรักษาสิ่งแวดล้อมและทรัพยากร จัดสิ่งแวดล้อมในสำนักฯ ให้เป็นระเบียบเรียบร้อย สะอาดอย่างสม่ำเสมอ

กิจกรรมที่ ๒

การรักษาวินัยในการทำงาน ความตรงต่อเวลาในการปฏิบัติหน้าที่

▶ ๑) ผลสำเร็จ

■ กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมการรักษาวินัยในการทำงานความตรงต่อเวลาในการปฏิบัติหน้าที่

ดำเนินกิจกรรมแล้วเสร็จคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ มีการลงเวลาปฏิบัติราชการโดยการสแกนใบหน้า/นิ้ว ผลปรากฏว่าร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรของสำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย มาทำงานตรงเวลาและไม่ลืมสแกนใบหน้า/นิ้ว

■ บุคลากรของสำนักฯ ที่มาทำงานตรงต่อเวลามากที่สุด ได้รับการประกาศยกย่อง เชิดชู ให้เป็นบุคคลผู้มีคุณธรรมด้านความตรงต่อเวลาในการปฏิบัติหน้าที่

▶ ๒) บรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป

■ มีบรรยากาศในการทำงานที่ดีขึ้น การที่บุคลากรมาทำงานตรงเวลา แสดงให้เห็นถึงความกระตือรือร้นในการทำงาน เป็นการสร้างวัฒนธรรมที่ดีให้กับองค์กร

▶ ๓) พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง

■ บุคลากรของสำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัยมาทำงานเร็วขึ้น จากเดิมที่มาทำงานตรงเวลาอยู่แล้ว



กิจกรรมที่ ๓

การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)



▶ ๑) ผลสำเร็จ

■ กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ดำเนินกิจกรรมแล้วเสร็จคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ผลปรากฏว่าร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรของสำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย มีวัฒนธรรมองค์กรในการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

▶ ๒) บรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป

■ มีบรรยากาศในการทำงานที่ดีขึ้น ไม่มีเรื่องร้องเรียนเรื่องสินบน

▶ ๓) พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง

■ บุคลากรของสำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัยปฏิบัติตามมาตรการ No Gift Policy ทำงานด้วยความเที่ยงธรรม สุจริต เป็นการสร้างวัฒนธรรมที่ดีให้กับองค์กร

- ▶️ ปรุมวัยไทยแลนด์
- 📊 Ads Manager
- 📞 Ad Center
- 🔗 Meta Business Suite
- 📊 Professional dashboard

Suggested

- 📰 Feeds
- 👥 Groups
- 📺 Video
- 🕒 Memories
- 📌 Saved
- 📄 Pages

Live video
 Photo/video
 Reel

ปรุมวัยไทยแลนด์
 Published by Jarvis Chubiwa · Just now ·

การดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567
 สำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปรุมวัย สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา



ปรุมวัยไทยแลนด์
 Government organization

[Send message](#)

Manage Pages and profiles

ปรุมวัยไทยแลนด์	
👤 Post reach	12,591
👥 Post Engagement	1,478
➕ New followers	135
💬 1 Message	
📣 Create promotion	

เพิ่มเรื่องใหม่ > ปฐมวัยไทยแลนด์ — V — X

การดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ecd.onecgo.th/?p=8560&preview=true&_thumbnail_id=8561

ปฐมวัยไทยแลนด์
Early Childhood Development (ECD) Thailand

เกี่ยวกับเรา > กฎหมาย/นโยบาย > ผลงาน > ข่าวสาร > ข้อมูลเด็กปฐมวัย > คลังความรู้ > Q

ข่าวสาร 13/05/2024

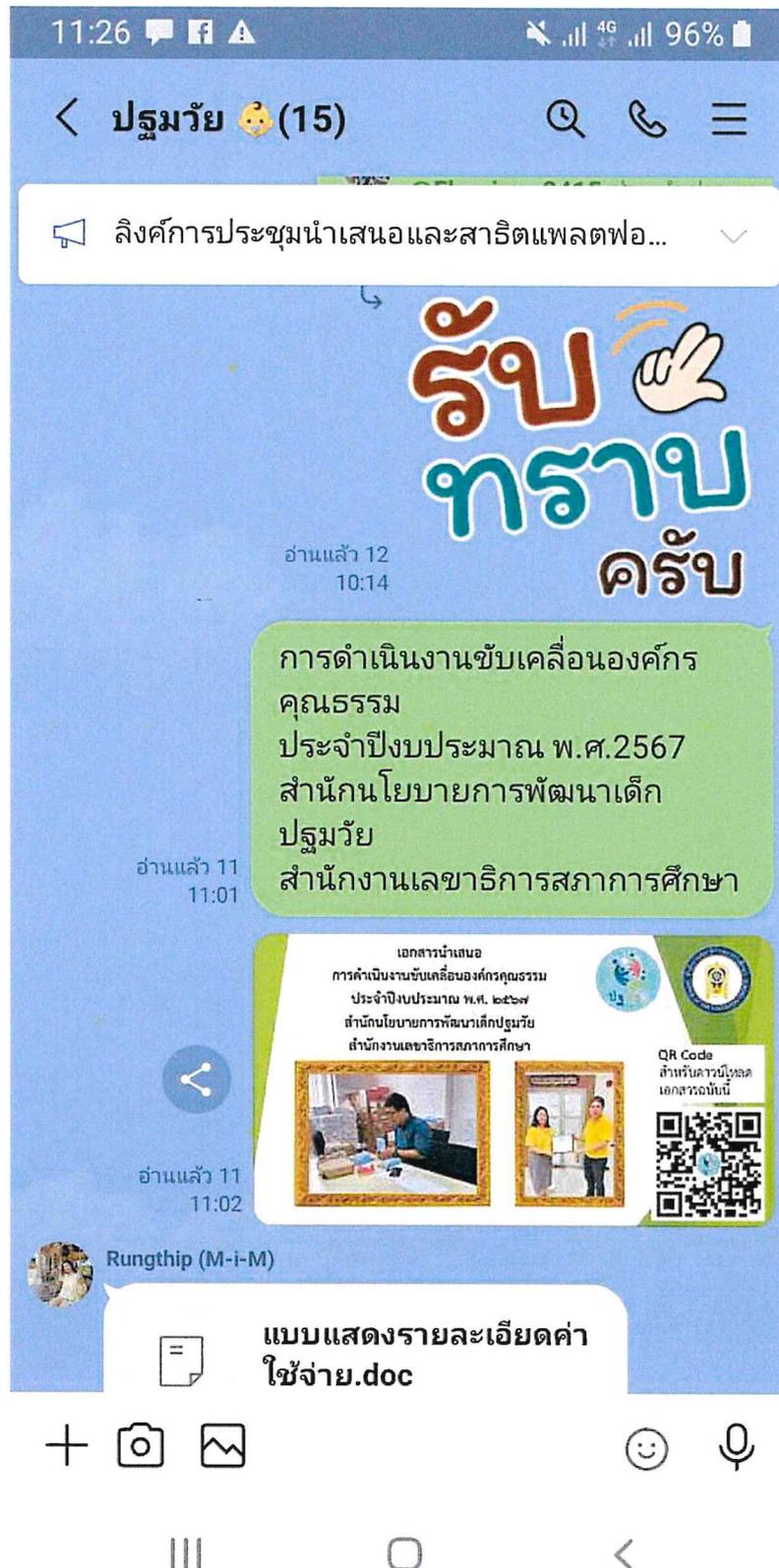
เอกสารนำเสนอ
การดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
สำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย
สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา

QR Code
สำหรับดาวน์โหลด
เอกสารฉบับนี้

#แท็ก

กระทรวงศึกษาธิการ | สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา | สำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย

ทั้งนี้ มีการประชาสัมพันธ์ การดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 สำนักงานนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ภายในองค์กร ผ่านกลุ่มไลน์ สนป.



ทั้งนี้ มีการประชาสัมพันธ์ รายงานการประเมินองค์รคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 สำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ผ่านเว็บไซต์ปฐมวัยไทยแลนด์

09:33 4G 99%

รายงานผลการป...
ecd.onec.go.th

ปฐมวัยไทยแลนด์
Early Childhood Development (ECD) Thailand

รายงานผลการประเมินองค์ร
คุณธรรม ประจำปี 2567 สำนัก
นโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย
สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา

ข่าวสาร 13/05/2024

2567
รายงาน
ผลการประเมิน
องค์รคุณธรรม

สำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย
สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา

ปฐมวัย

QR Code

#แท็ก

กระทรวงศึกษาธิการ

สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา

สำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย



มีการประชาสัมพันธ์ รายงานการประเมินองค์คุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 สำนัก
นโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ผ่านเฟซบุ๊กแฟนเพจปฐมวัยไทยแลนด์

09:53 4G 98%

← 🔍

โพสต์ เกี่ยวกับ วิดีโอ เพิ่มเติม ▾

 **ปฐมวัยไทยแลนด์**
2 วัน · 🌐

รายงานผลการประเมินองค์คุณธรรม ประจำปี
2567... ดูเพิ่มเติม



2567
รายงาน
ผลการประเมิน
องค์คุณธรรม

สำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย
สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา

  ปฐมวัย



Messenger  ส่งข้อความ

 5 แชร์ 2 ครั้ง

 ถูกใจ  แสดงความคิดเห็น  ส่ง  แชร์

มีการประชาสัมพันธ์ รายงานการประเมินองค์รคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 สำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ภายในองค์กร ผ่านกลุ่มไลน์ สนป.



