



ประกาศสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
และการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ สังกัดสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา

เพื่อให้การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำเป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา จึงขอประกาศหลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำสังกัดสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ดังต่อไปนี้

๑. ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ และการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ สังกัดสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา”

๒. ประกาศนี้ให้ใช้บังคับสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการสำหรับผลการปฏิบัติราชการตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

๓. ให้ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของลูกจ้างประจำ ปีละ ๒ ครั้ง ตามรอบปีงบประมาณ ดังนี้

 ครึ่งปีแรก ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคมของปีหนึ่ง ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคมของปีถัดไป

 ครึ่งปีหลัง ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ระหว่างวันที่ ๑ เมษายนของปีหนึ่ง – ๓๐ กันยายนของปีถัดไป

 ให้ใช้แบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของลูกจ้างประจำแนบท้ายประกาศนี้กับลูกจ้างประจำทุกระดับและทุกกลุ่มงาน

๔. คะแนนประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยกำหนดสัดส่วนผลงาน ๗๐ คะแนน และคุณลักษณะการปฏิบัติงาน ๓๐ คะแนน แต่ละองค์ประกอบมีปัจจัยที่ประเมินและคะแนนดังนี้

๔.๑ ผลงาน มีสัดส่วนคะแนน ๗๐ คะแนน

องค์ประกอบ	คะแนน
ปริมาณงาน	๑๕
คุณภาพของงาน	๒๐
ความทันเวลา	๑๐
ความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร	๑๐
ผลสัมฤทธิ์ของงานที่ปฏิบัติได้	๑๕

๔.๒ คุณลักษณะ ...

๔.๒ คุณลักษณะการปฏิบัติงาน มีสัดส่วนคะแนน ๓๐ คะแนน

องค์ประกอบ	คะแนน
ความสามารถและความอดสาหะในการปฏิบัติงาน	๕
การรักษาวินัย และปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นลูกจ้างประจำ	๕
ความรับผิดชอบ	๕
ความร่วมมือ	๕
สภาพการมาปฏิบัติงาน	๔
การวางแผน	๓
ความคิดริเริ่ม	๓

๕. ให้มีคะแนนผลงานและคุณลักษณะการปฏิบัติงาน มีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยกำหนดระดับผลการประเมิน ๓ ระดับ ดังนี้

๕.๑ ระดับ “ดีเด่น” คะแนน ๙๐-๑๐๐ คะแนน

๕.๒ ระดับ “เป็นที่ยอมรับได้” คะแนน ๖๐-๘๙ คะแนน

๕.๓ ระดับ “ต้องปรับปรุง” คะแนนต่ำกว่า ๖๐ คะแนน

๖. ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ลาป่วยลากิจรวมเกินไม่เกิน ๑๐ ครั้ง

๗. ในครั้งปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการ โดยมีวันลาไม่เกิน ๒๓ วันทำการ โดยไม่รวมถึงวันลาดังต่อไปนี้

๗.๑ ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับค่าจ้างระหว่างลา ตามระเบียบว่าด้วยการจ่ายค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ

๗.๒ ลาคลอดบุตร ไม่เกินเก้าสิบวัน

๗.๓ ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกัน ไม่เกินหกสิบวันทำการ

๗.๔ ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่

๗.๕ ลาพักผ่อน

๗.๖ ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

๗.๗ ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันทำการ สำหรับวันลากิจส่วนตัวและวันลาป่วยที่ไม่ใช่วันลาตามข้อ ๗.๔ ให้นับเฉพาะวันทำการ

๘. ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่มาทำงานสายเกินกว่า ๑๘ ครั้ง

๙. ให้นำระบบเปิดมาใช้ในการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง โดยให้ส่วนราชการประกาศรายชื่อผู้มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่นในที่เปิดเผย

๑๐. ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นผู้ประเมิน นำผลการประเมินไปประกอบการให้คำปรึกษาแนะนำแก่ผู้รับการประเมิน เพื่อแก้ไข ปรับปรุงการปฏิบัติงานและพัฒนาให้มีสมรรถนะและผลสัมฤทธิ์ของงานดียิ่งขึ้น

๑๑. การจัดเก็บ ...

๑๑. การจัดเก็บผลการประเมินให้หน่วยงานต้นสังกัด จัดเก็บผลการประเมินไว้อย่างน้อยสองรอบการประเมิน

๑๒. กรณีการเลื่อนชั้นค่าจ้าง ครึ่งขั้น

พิจารณาตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๘

๑๓. กรณีการเลื่อนชั้นค่าจ้าง หนึ่งขั้น

พิจารณาตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๙ หรือข้อ ๑๒

๑๔. กรณีการเลื่อนชั้นค่าจ้าง หนึ่งขั้นครึ่ง (เฉพาะการเลื่อนชั้นค่าจ้าง ครึ่งปีหลัง (ณ ๑ ตุลาคมของทุกปี)

พิจารณาตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๑๒

๑๕. กรณีไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนชั้นค่าจ้าง

พิจารณาตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔

โดยหลักเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้นใช้เป็นหลักเกณฑ์ทั่วไปในการประเมินผลประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ และการพิจารณาเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ สังกัดสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา หากมีกรณีพิเศษที่จะต้องพิจารณานอกเหนือหลักเกณฑ์ข้างต้นให้ผู้บังคับบัญชาหน่วยงานระดับสำนักหรือเทียบเท่าเสนอเลขาธิการสภาการศึกษาเพื่อพิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙



(รองศาสตราจารย์ประวิต เอราวรรณ)

เลขาธิการสภาการศึกษา