



รายงาน
การส่งเสริม
คุณธรรม
2569

สำนักสื่อสารองค์กร

สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา

99/20 ถนนสุขุมวิท แขวงดุสิต เขตดุสิต
กรุงเทพมหานคร 10300

PRESS
OEC

แบบรายงานผลการประเมิน “องค์กรคุณธรรม” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อองค์กร สำนักสื่อสารองค์กร

ผู้บริหารองค์กร ชื่อ-สกุล นางนันทิชา ไวยนพ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักสื่อสารองค์กร

ผู้ประสานงานองค์กร ชื่อ-สกุล นางสาวชนมมาต กฤตธีระภูมิ โทรศัพท์ ๐๙๑-๗๓๖๘๙๓๔

ที่ตั้งเลขที่ ๙๙/๒๐ หมู่ - ถนน/ซอย - แขวง/ตำบล ดุสิต

เขต/อำเภอ ดุสิต จังหวัด กรุงเทพมหานคร รหัสไปรษณีย์ ๑๐๓๐๐

จำนวนผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรทั้งหมด ๑๐ คน

เกณฑ์การประเมิน	คะแนน	หมายเหตุ
๑. ผู้บริหารและบุคลากร มีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๓	
๒. ผู้บริหารและบุคลากร จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” “ความดีที่ยากทำ” และปณิญาคุณธรรม (Do & Don't) ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู จำนวน ๕ โครงการ/กิจกรรม ๑) สสอ. save the world ๒) สสอ. green heart ๓) สสอ. เสริมสร้าง ๕ ส. ๔) สสอ. มีวินัย ๕) สสอ. เสริมพลังจิตอาสา	๓	
๓. การจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร ๓.๑ แผนการดำเนินงานตามเป้าหมาย ☒ มี ☐ ไม่มี ๓.๒ การมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบ ☒ มี ☐ ไม่มี ๓.๓ การแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานรับผิดชอบ ☒ มี ☐ ไม่มี	๓	
๔. การขับเคลื่อนและมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ มีผลสำเร็จร้อยละ ๑๐๐	๓	
๕. การประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๕.๑ การประเมินผลหรือรายงานการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน ☒ มี ☐ ไม่มี ๕.๒ การปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน ☒ มี ☐ ไม่มี ๕.๓ การถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน ☒ มี ☐ ไม่มี	๓	
๖. การยกย่อง เชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๖.๑ การประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กร ☒ มี ☐ ไม่มี ๖.๒ การประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กร ☒ มี ☐ ไม่มี ๖.๓ การประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในและภายนอกองค์กร ☒ มี ☐ ไม่มี ผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น โน้ต เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	๓	

เกณฑ์การประเมิน	คะแนน	หมายเหตุ
๗. ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ร้อยละ ๙๐ ๗.๑ องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น ☒ มี ☐ ไม่มี ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ๗.๒ บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ☒ มี ☐ ไม่มี จากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้	๓	
๘. การรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ใน ข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ ๘.๑ องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จของกิจกรรมตามแผน ☒ มี ☐ ไม่มี และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม ๘.๒ มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่างๆ จำนวน ๓ รูปแบบ ได้แก่ ๑) รายงานการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี ๒๕๖๙ สำนักสื่อสารองค์กร ๒) เพาเวอร์พอยท์ การส่งเสริมคุณธรรม สำนักสื่อสารองค์กร ประจำปี ๒๕๖๙ ๓) คลิป การส่งเสริมคุณธรรม สำนักสื่อสารองค์กร ประจำปี ๒๕๖๙	๓	
๙. ขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมและ มีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้ ๙.๑ การเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ☒ มี ☐ ไม่มี และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร ๙.๒ การเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ☒ มี ☐ ไม่มี และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายนอกองค์กร ๙.๓ การเผยแพร่ภายนอกองค์กรผ่านช่องทางสื่อสาร จำนวน ๓ ช่องทาง ได้แก่ ๑) LINE : คณะกรรมการบริหารและคณะทำงานการประเมินองค์กรคุณธรรม ๖๙ ๒) Blockdit : สภาการศึกษา ๓) E-Book แบบออนไลน์ (PUBHTML๕)	๓	
รวมคะแนน	๒๗	

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางนันทิชา ไวยนพ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักสื่อสารองค์กร

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางสาวชมนาด กฤตธีระภูมิ)

ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ

คำนำ

สำนักสื่อสารองค์กร สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ได้จัดทำรายงานการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เพื่อรวบรวมเป็นข้อมูลสารสนเทศเชิงประจักษ์ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมระดับสำนัก และเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมขององค์กรในภาพรวม

สำนักสื่อสารองค์กร ขอขอบพระคุณผู้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานและจัดกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อผู้ที่สนใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต่อไป

สำนักสื่อสารองค์กร

การประเมินข้อที่ 1

PRESS OEC

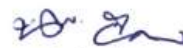
ประกาศสำนักสื่อสารองค์กร สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ข้าราชการและบุคลากรสำนักสื่อสารองค์กร มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะพัฒนา ส่งเสริม ขับเคลื่อนสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ดังนี้

1. **พอเพียง** บุคลากรทุกคนบริหารจัดการทรัพยากรและทรัพย์สินอย่างมีเหตุผล ใช้ความรู้ในการตัดสินใจอย่างรอบคอบ มีความพอประมาณ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น เพื่อประโยชน์ต่อทางราชการ
2. **วินัย** บุคลากรทุกคนยึดมั่นและรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตน ปฏิบัติงานอย่างมีอาชีพ มีวินัยต่อองค์กร สังคม ปฏิบัติตามจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ และเคารพต่อกฎหมาย
3. **สุจริต** บุคลากรทุกคนปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในการรักษาความถูกต้อง เป็นธรรม และกล้าปฏิเสธการกระทำที่ไม่ซื่อตรงของบุคคลอื่นที่จะทำให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการและพร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
4. **จิตอาสา** บุคลากรทุกคนเป็นผู้ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะ มีความรับผิดชอบต่อสังคม ด้วยความรัก ความสามัคคี
5. **กตัญญู** บุคลากรทุกคนสำนึกคุณ และแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดิน ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ

โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืนและเป็นแบบอย่างที่ดีต่อไป

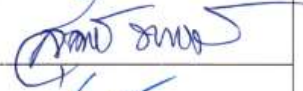
ประกาศ ณ วันที่ 3 พฤศจิกายน 2568



นางนันทิชา ไวยอนพ

ผู้อำนวยการสำนักสื่อสารองค์กร

บุคลากรสำนักสื่อสารองค์กร สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ร่วมประกาศเจตนารมณ์

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นางสาวพอฤทัย สดสมศรี	นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ	
๒.	นางสาวขมณาด กฤตธีระภูมิ	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	
๓.	นางสาววัลยา ชื่นอารมย์	นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ	
๔.	นางสาวธราภรณ์ อริยะพงศ์	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	
๕.	นายสุรพล บุญกุล	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	
๖.	นางสาวปวศร พัทักษ์	นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ	
๗.	นางสาวนัฐกาญจน์ โตไธย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๘.	นายสุภาชัย พันธุ์เดช	พนักงานธุรการ ส ๔	
๙.	นางสาวเมธาวี ไทยประสิทธิ์เจริญ	ผู้ช่วยนักวิชาการ	

การประเมินข้อที่ 2

“ปัญหาที่ยากแก่” “ความดีที่ยากทำ”
ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา
หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย
และคุณธรรม 5 ประการพอเพียง วินัย สุจริตจิตอาสา กตัญญู

กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย
ปัญหาที่ยากแก่ 1. สสอ. save the world	คุณธรรมด้านพอเพียง
ความดีที่ยากทำ 2. สสอ. green heart	คุณธรรมด้านกตัญญู
ความดีที่ยากทำ 3. สสอ. เสริมสร้าง 5 ส.	คุณธรรมด้านวินัย
ความดีที่ยากทำ 4. สสอ. มีวินัย	คุณธรรมด้านวินัย
ความดีที่ยากทำ 5. สสอ. เสริมพลังจิตอาสา	คุณธรรมด้านจิตอาสา

PRESS OEC

ประกาศสำนักสื่อสารองค์กร สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา เรื่อง แนวทางการปฏิบัติตน Dos & Don'ts

แนวทางการปฏิบัติตน Dos & Don'ts ของสำนักสื่อสารองค์กร สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ได้แก่ 1. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ ได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข 2. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ 3. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม 4. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ 5. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน 6. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และ 7. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ดังนี้

1. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ ได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

Dos	Don'ts
1. จงรักภักดีต่อชาติ รักษาผลประโยชน์ของชาติ และรักษาความลับทางราชการ	1. แสดงออกในลักษณะที่ส่อไปในทางดูแคลนหรือด้อยค่าความเป็นไทย แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ
2. ปฏิบัติตามคำสอนของศาสนาที่นับถือ ส่งเสริมสนับสนุนการปฏิบัติศาสนกิจ และทำนุบำรุงศาสนา อาทิ ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติศาสนกิจในวันสำคัญทางศาสนา	2. แสดงกริยาวาจา หรือออกอาการในเชิงลบหูลู่ดูแคลนศาสนาใดศาสนาหนึ่ง อาทิ การทำลายศาสนสถาน หรือศาสนวัตถุ พุทธล้อเลียนหรือต่อว่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
3. แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน ซึ่งสถาบันหลักของประเทศ รวมทั้งสนับสนุนและมีส่วนร่วมกับการกิจกรรมของสถาบันหลักในโอกาสต่าง ๆ	3. แสดงออกด้วยกริยาอาการหรือวาจาในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันหลักของประเทศ

2. ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

Dos	Don'ts
1. มีจิตสำนึกที่ดี และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใสตรวจสอบได้ ชื่อสัตย์สุจริต มีความเพียร มีคุณธรรม รอบคอบ ระมัดระวัง เสียสละ และอุทิศเวลาให้แก่ทางราชการ	1. แสดงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ หรือใช้ทรัพยากรของทางราชการไปเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น อาทิ ใช้รถราชการเพื่อทำธุระส่วนตัว
2. ละเว้นการกระทำที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อส่วนราชการ อาทิ ทำตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาที่สั่งการในหน้าที่โดยชอบ	2. ขัดขวางการตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่จากหน่วยงานหรือบุคคลภายนอก อาทิ ทำลายหรือปกปิดพยาน หลักฐาน
3. ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน โดยไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบเพื่อตนเองหรือผู้อื่น ไม่เรียกรับประโยชน์ นอกเหนือจากการปฏิบัติราชการตามกฎหมายและระเบียบที่กำหนด	3. ปฏิเสธความรับผิดชอบต่อความรับผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่นเมื่อเกิดความบกพร่องหรือผิดพลาดในการปฏิบัติงานขึ้น

3. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

Dos	Don'ts
1. ยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ไม่ทนต่อการทุจริตในทุกรูปแบบ	1. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดความเป็นเครือญาติ มิตรสหาย คำสั่ง คำขอร้อง คำขู่หรืออิทธิทธิพลใด ๆ ในการชักจูงให้กระทำความผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง
2. เปิดเผยมการทุจริตที่พบเห็นหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้บังคับบัญชา หรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ โดยไม่ปล่อยปละละเลย	2. ปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากความละเอียดรอบคอบ โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น
3. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม และไม่ตกอยู่ใต้อิทธิพลใด ๆ	3. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าหรือไม่โปร่งใส

4. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

Dos	Don'ts
1. ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล	1. กระทำการอันส่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

2. มีความมุ่งมั่น เสียสละ ในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน	2. ใช้ข้อมูลความลับทางราชการเพื่อแสวง โดยการ พัฒนาตนความรู้ความสาม ประโยชน์ของตนเองและ พวกพ้อง
3. มีจิตสาธารณะ โดยอุทิศตนและกระทำการ อันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม	3. เรียกรับ หรือยอมจะรับ หรือยอมให้ผู้อื่นเรียกรับ ซึ่งของขวัญแทนตนหรือญาติของตนไม่ว่าก่อนหรือ หลังดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ เว้นแต่เป็น การให้โดยธรรมจรรยาหรือเป็นการให้ตามประเพณี

5. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

Dos	Don'ts
1. ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพ รักษาคุณภาพและมาตรฐานการทำงาน โดยใช้ กระบวนการที่ถูกต้องเป็นธรรม เพื่อให้นาน สัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย	1. ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงเพื่อให้งานเสร็จ โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหาย
2. มุ่งพัฒนาและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดี โดยการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องให้เป็นผู้มี ความรู้ความสามารถ	2. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่า มีการปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถ หรือ ตามมาตรฐานที่เคยปฏิบัติ
3. รับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย พร้อมทั้งชี้แจงและอธิบายเหตุผลให้แก่ประชาชน ผู้ร่วมงานและผู้มีส่วนที่เกี่ยวข้องเข้าใจ	3. ปิดบังหรือปฏิเสธการให้ข้อมูลข่าวสารที่ ถูกต้อง ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไข ปัญหาความเดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ ประชาชน

6. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

Dos	Don'ts
1. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม ละเว้นการใช้อคติ และวางตัวเป็นกลาง ทางการเมือง	1. เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุแห่งความแตกต่าง ในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือสถานะทางเศรษฐกิจ สังคม และความเชื่อ ทางการเมือง
2. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ โดยคำนึงถึงถึง ผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล	2. แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึง ถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็น ข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง อาทิ ช่วยพรรคการเมืองหาเสียงในการเลือกตั้ง
3. ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน โดยมีธรรมาภิบาล ปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติ	3. กระทำการให้กระทบสิทธิเสรีภาพของบุคคลหรือก่อ ภาระหรือหน้าที่ให้บุคคล โดยไม่มีอำนาจตามกฎหมาย

7. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

Dos	Don'ts
1. ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีโดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนา และจรรยาวิชาชีพมาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่	1. ประพฤติหรือกระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ อาทิ ใช้วาจาไม่สุภาพ แสดงกริยาอาการเป็นการล่วงเกิน
2. ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของปวงชนชาวไทย เคารพต่อกฎหมาย มีวินัย และรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมและประเพณีอันดีงาม	2. ประพฤติหรือกระทำการใด ๆ ที่ไม่เคารพกฎหมายและวินัยข้าราชการ อาทิ เมาแล้วขับ เล่นการพนัน ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด
3. เข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติตามความเหมาะสม	3. กระทำการใด ๆ อันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการ

โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษาเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืนและเป็นแบบอย่างที่ดีต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ 3 พฤศจิกายน 2568



นางนันทิชา ไวยนพ
ผู้อำนวยการสำนักสื่อสารองค์กร

การประเมินข้อที่ 3

การประชุมวางแผน
การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม

**PRESS
OEC**

สสอ. วางแผน ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

มุ่งต่อยอดงาน **#องค์กรคุณธรรม** ได้แก่

- 1 สสอ. Save the world
- 2 สสอ. Green heart
- 3 สสอ. เสริมสร้าง 5 ส.
- 4 สสอ. มีวินัย
- 5 สสอ. เสริมพลังจิตอาสา



กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
1. สสอ. Save the world	นางสาวกัญญา
2. สสอ. Green heart	นางสาวกัญญา
3. สสอ. เสริมสร้าง 5 ส.	นางสาวกัญญา
4. สสอ. มีวินัย	นางสาวกัญญา
5. สสอ. เสริมพลังจิตอาสา	นางสาวกัญญา

สำนักสื่อสารองค์กร

สำนักสื่อสารองค์กร ประชุมการปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยที่ประชุมรับทราบรายละเอียดเกี่ยวกับตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม จากคู่มือการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) ซึ่งจัดทำโดยคณะอนุกรรมการด้านการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ซึ่งมีคุณธรรมที่พึงประสงค์ สำหรับสังคมไทย 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

สำนักสื่อสารองค์กร ได้ร่วมกันนำเสนอเป้าหมาย แผนการดำเนินงาน แนวทางการปฏิบัติตามองค์กรคุณธรรม ได้แก่ สสอ. save the world, สสอ. green heart, สสอ. เสริมสร้าง 5 ส., สสอ. มีวินัย และ สสอ. เสริมพลังจิตอาสา รวมถึงการติดตามผล เพื่อร่วมกันส่งเสริมการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ธรรมาภิบาล ตลอดจนการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และแนวทางการปฏิบัติตน Dos & Don'ts และแสดงถึงความมุ่งมั่นตั้งใจของผู้บริหารและบุคลากรที่จะร่วมกันดำเนินการขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต่อไป

Timeline การดำเนินงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

Task / process	พฤศจิกายน	ธันวาคม	มกราคม	กุมภาพันธ์	มีนาคม	เมษายน
ประกาศเจตนารมณ์						
กำหนดเป้าหมาย						
จัดทำแผนและแต่งตั้ง คณะทำงาน						
ดำเนินกิจกรรม						
ติดตามและรายงานผล						
ยกย่องเชิดชูบุคลากร						
รายงานผลสำเร็จ						

แผนปฏิบัติการการส่งเสริมคุณธรรม สำนักสื่อสารองค์กร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ตามที่สำนักสื่อสารองค์กร สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ได้กำหนด “ปัญหาที่ยากแก่” “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการพอเพียง วินัย สุจริตจิตอาสา กตัญญู นั้นมีแผนปฏิบัติการการส่งเสริมคุณธรรม ดังนี้

ผู้รับผิดชอบ : คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมสำนักสื่อสารองค์กร	
กิจกรรมที่ 1 สสอ. Save the world (คุณธรรมเป้าหมาย: พอเพียง)	
วัตถุประสงค์	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของสสอ. มีจิตสำนึกร่วมการอนุรักษ์ทรัพยากรและประหยัดพลังงาน
เป้าหมายและตัวชี้วัด	บุคลากรของ สสอ. มีพฤติกรรมการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และมีการลดการใช้พลังงานในพื้นที่ส่วนรวม ร้อยละ 90
การดำเนินงาน	1. ลดปริมาณการใช้กระดาษ A4 : ณรงค์การส่งเอกสารผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ และใช้กระดาษ Re-use ให้ครบทั้ง 2 หน้า 2. ส่งเสริมการใช้พาชนะส่วนตัวแทนภาชนะพลาสติก เพื่อลดขยะพลาสติกภายในสำนักงาน 3. ประกาศยกย่องบุคลากร “รักษ์โลก”
ผลที่คาดว่าจะได้รับ	บุคลากร สสอ. มีจิตสำนึกในการใช้ทรัพยากรและร่วมกันประหยัดพลังงาน มีความตระหนัก มีพฤติกรรมในการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดคุ้มค่า เกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ และลดภาระค่าสาธารณูปโภคของหน่วยงาน
กิจกรรมที่ 2 สสอ. Green heart (คุณธรรมเป้าหมาย: กตัญญู)	
วัตถุประสงค์	เพื่อรณรงค์ให้บุคลากรของ สสอ. มีการสร้างพื้นที่สีเขียวและการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมในที่ทำงาน
เป้าหมายและตัวชี้วัด	บุคลากรของ สสอ. มีการปลูกและดูแลต้นไม้ ร้อยละ 90
การดำเนินงาน	ส่งเสริมให้บุคลากรปลูกต้นไม้ขนาดเล็กที่เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมในสำนักงาน และสนับสนุนให้จัดวางต้นไม้ไว้บนโต๊ะทำงานหรือพื้นที่ส่วนตัว เพื่อให้เกิดความผูกพันและการดูแลอย่างต่อเนื่อง
ผลที่คาดว่าจะได้รับ	สถานที่ทำงานมีอากาศปลอดโปร่ง เกิดความสวยงาม และทำให้บุคลากร สสอ. มีความสดชื่นโดยมีการนำต้นไม้ขนาดเล็กที่เหมาะสมกับพื้นที่ในสำนักงานมาจัดวางไว้บนโต๊ะทำงานหรือบริเวณที่รับผิดชอบ ส่งผลให้เกิดความเขียวขจีและบรรยากาศที่ร่มรื่นภายในสถานที่ทำงาน ซึ่งช่วยสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงาน
กิจกรรมที่ 3 สสอ. เสริมสร้าง 5 ส. (คุณธรรมเป้าหมาย: วินัย)	

วัตถุประสงค์	เพื่อรณรงค์ส่งเสริมให้บุคลากรของ สสอ.จัดระเบียบสภาพแวดล้อมสถานที่ทำงานตามหลัก 5 ส.
เป้าหมายและตัวชี้วัด	พื้นที่ปฏิบัติงานของ สสอ. เป็นไปตามมาตรฐาน 5 ส. (สะอาด สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย) และบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ 90
การดำเนินงาน	1. จัดเอกสารให้เป็นระเบียบหมวดหมู่ 2. ปิดเครื่องใช้ไฟฟ้าและถอดปลั๊กเมื่อไม่ใช้งาน 3. ใช้กระดาษให้คุ้มค่า 1 หน้าขึ้นไป และใช้ช่องทางอิเล็กทรอนิกส์แทนกระดาษ 4. ประกาศยกย่องบุคลากร “รักษ 5 ส.”
ผลที่คาดว่าจะได้รับ	สภาพแวดล้อมสถานที่ทำงานของสำนักมีความเป็นระเบียบเรียบร้อย สะอาดปลอดภัย และนำทำงานมากยิ่งขึ้น เพิ่มความพร้อมและสมรรถนะของบุคลากรในการปฏิบัติงาน และยังเป็นพื้นฐานที่สำคัญต่อการพัฒนาองค์กรให้เติบโตอย่างมีประสิทธิภาพในระยะยาว
กิจกรรมที่ 4 สสอ. มีวินัย (คุณธรรมเป้าหมาย: วินัย)	
วัตถุประสงค์	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของ สสอ.รักษาวินัยในการลงเวลาปฏิบัติราชการ
เป้าหมายและตัวชี้วัด	บุคลากรของ สสอ. รักษาวินัยในการลงเวลาปฏิบัติราชการ ร้อยละ 90
การดำเนินงาน	1. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์/โปสเตอร์ “อย่าลืมห้านิ้ว” หรือข้อความเตือนใจในกลุ่มสื่อสารภายใน 2. บุคลากร สสอ. ร่วมกันปฏิบัติกิจกรรม 3. ประกาศยกย่องบุคลากร “รักษาวินัย”
ผลที่คาดว่าจะได้รับ	บุคลากร สสอ. มีวินัยในการมาปฏิบัติราชการ มีความกระตือรือร้น มีความตรงต่อเวลา ลดปัญหาในการมาปฏิบัติงาน สามารถจัดตารางงานได้เหมาะสม มีวินัยที่ดีในการปฏิบัติงานสู่การช่วยส่งเสริมเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน

กิจกรรมที่ 5 สสอ. เสริมพลังจิตอาสา (คุณธรรมเป้าหมาย: จิตอาสา)	
วัตถุประสงค์	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของ สสอ. จัดกิจกรรมหรือมีส่วนร่วมในกิจกรรมจิตอาสาของ สกศ.
เป้าหมายและตัวชี้วัด	บุคลากรของ สสอ. จัดกิจกรรมหรือมีส่วนร่วมในกิจกรรมจิตอาสาของ สกศ. ร้อยละ 90
การดำเนินงาน	1. เข้าร่วมและสนับสนุนกิจกรรมจิตอาสาพระราชทานหรือกิจกรรมสาธารณกุศลที่หน่วยงานจัดขึ้น 2. บุคลากร สสอ. ถ่ายภาพ-ทำข่าวกิจกรรมจิตอาสา สกศ. เพื่อเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อออนไลน์ สกศ. 3. ประกาศยกย่องบุคลากร “ร่วมจิตอาสา”
ผลที่คาดว่าจะได้รับ	บุคลากร สสอ. เกิดการปลูกฝังจิตสำนึกแห่งความเสียสละ ความมีน้ำใจ และความรับผิดชอบต่อสังคม โดยบุคลากรมีความเข้าใจถึงบทบาทของตนในการเป็นส่วนหนึ่งของสังคมที่ช่วยขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงในทางที่ดี ผ่านการลงมือทำกิจกรรมเพื่อส่วนรวมโดยไม่หวังผลตอบแทน ทั้งยังเป็นพลังสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานให้ประสบความสำเร็จ และสร้างสังคมการทำงานที่มีความสุขและน่าอยู่



คำสั่งสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา

ที่ ๑๔๔/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารการประเมินองค์กรคุณธรรม และคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

คณะรัฐมนตรีได้ประกาศใช้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกภาคส่วนร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมให้บรรลุเป้าหมายตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ประกอบกับคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้มอบหมายให้คณะกรรมการด้านการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ปรับปรุงเกณฑ์การประเมินที่เป็นมาตรฐานกลาง และสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

เพื่อให้การประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดการบูรณาการในการทำงานร่วมกันของสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงขอยกเลิกคำสั่งสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ที่ ๑๘๗/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารการประเมินองค์กรคุณธรรม และคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารการประเมินองค์กรคุณธรรม และคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. คณะกรรมการบริหารการประเมินองค์กรคุณธรรม

องค์ประกอบ

๑. เลขาธิการสภาการศึกษา	ประธานคณะกรรมการ
๒. รองเลขาธิการสภาการศึกษา (นายนิติ นาชิต)	รองประธานคณะกรรมการ คนที่ ๑
๓. รองเลขาธิการสภาการศึกษา (นายสุกชัย จันปุม)	รองประธานคณะกรรมการ คนที่ ๒
๔. ผู้ช่วยเลขาธิการสภาการศึกษา	กรรมการ
๕. ผู้อำนวยการสำนักอำนวยการ	กรรมการ
๖. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนการศึกษา	กรรมการ
๗. ผู้อำนวยการสำนักประเมินผลการจัดการศึกษา	กรรมการ
๘. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนากฎหมายการศึกษา	กรรมการ
๙. ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานการศึกษาและพัฒนาการเรียนรู้	กรรมการ
๑๐. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	กรรมการ
๑๑. ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๑๒. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายความร่วมมือกับต่างประเทศ	กรรมการ
๑๓. ผู้อำนวยการสำนักสื่อสารองค์กร	กรรมการ
๑๔. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย	กรรมการ
๑๕. ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการศึกษา	กรรมการ
๑๖. ผู้อำนวยการสำนักกรอบคุณวุฒิแห่งชาติ	กรรมการ

๑๘. ผู้อำนวยการ...

- | | |
|---------------------------------|----------------------------|
| ๑๗. ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๘. นายอรรถพล ไชยบุรีรักษ์ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๙. นางสาวดวงกมล นิไชโยค | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

หน้าที่และอำนาจ

๑. กำกับ ดูแล และให้คำแนะนำการประเมินองค์กรคุณธรรมตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา

๒. ติดตาม ประเมินผล การดำเนินงานเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา

๒. คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

๒.๑ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม สำนักงานอำนวยการ มีองค์ประกอบ ดังนี้

- | | |
|-----------------------------|----------------------|
| ๑) นางสาวทัศนีย์ ชุ่มชื่นดี | ประธานคณะทำงาน |
| ๒) นายจิรวิทย์ ไทภูโพนุลย์ | คณะทำงาน |
| ๓) นายชาญชัย มานจักษ์ | คณะทำงานและเลขานุการ |

๒.๒ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม สำนักงานนโยบายและแผนการศึกษา มีองค์ประกอบ ดังนี้

- | | |
|--------------------------|----------------------|
| ๑) นางสาวโรจนา ถัดทะพงษ์ | ประธานคณะทำงาน |
| ๒) นายชยุต แดงจัน | คณะทำงาน |
| ๓) นายกัมพล ธรรมหมื่นยอง | คณะทำงานและเลขานุการ |

๒.๓ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม สำนักประเมินผลการจัดการศึกษา มีองค์ประกอบ ดังนี้

- | | |
|--------------------------------|----------------------|
| ๑) นายวีระพงษ์ อุเจริญ | ประธานคณะทำงาน |
| ๒) นางสาวอุไรวรรณ พันธุ์สุจริต | คณะทำงาน |
| ๓) นายธีระพงษ์ คำรณฤทธิศร | คณะทำงานและเลขานุการ |

๒.๔ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม สำนักพัฒนาคุณภาพการศึกษา มีองค์ประกอบ ดังนี้

- | | |
|-----------------------------|----------------------|
| ๑) นายชัชวาล อธิมากุล | ประธานคณะทำงาน |
| ๒) นางสาวชญาภรณ์ ปินตาเขียว | คณะทำงาน |
| ๓) นายสุรศักดิ์ ศรีพอ | คณะทำงานและเลขานุการ |

๒.๕ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม สำนักมาตรฐานการศึกษาและพัฒนาการเรียนรู้ มีองค์ประกอบ ดังนี้

- | | |
|-------------------------|----------------------|
| ๑) นางโชติกา วรรณบุรี | ประธานคณะทำงาน |
| ๒) นางจิตติรดา แห้วเพชร | คณะทำงาน |
| ๓) นายอริญชัย วรรณชาติ | คณะทำงานและเลขานุการ |

๒.๖ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม สำนักวิจัยและพัฒนาการศึกษา มีองค์ประกอบ ดังนี้

- | | |
|------------------------------|----------------------|
| ๑) นางรุ่งตะวัน งามจิตอนันต์ | ประธานคณะทำงาน |
| ๒) นายกาจพล ไชยแก้วเมธ | คณะทำงาน |
| ๓) นางสาวอภิษฐา ไตวิชัย | คณะทำงานและเลขานุการ |

๒.๗ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร มีองค์ประกอบ ดังนี้

- | | |
|-----------------------------|----------------------|
| ๑) นายศราวุธ บุญคล่อง | ประธานคณะทำงาน |
| ๒) นายบรรศักดิ์ ชุตินทราศรี | คณะทำงาน |
| ๓) นางสาวสุวิมล เสนานอก | คณะทำงานและเลขานุการ |

๒.๘ คณะทำงาน...

๒.๘ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม กลุ่มตรวจสอบภายใน เมืองค้ประกอบ ดังนี้

- | | |
|-------------------------------|----------------------|
| ๑) นางสาววิไลรัตน์ พวงพิทักษ์ | ประธานคณะทำงาน |
| ๒) นางสาวอัญญา อิงคพิยกุล | คณะทำงาน |
| ๓) นางสาวจันทนา วัฒนากนกวงศ์ | คณะทำงานและเลขานุการ |

๒.๙ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม สำนักนโยบายความร่วมมือกับต่างประเทศ เมืองค้ประกอบ ดังนี้

- | | |
|------------------------------|----------------------|
| ๑) นางสาวศศิรัศม์ วีระไทยะ | ประธานคณะทำงาน |
| ๒) นางสาววรางคณา กฤตสัมพันธ์ | คณะทำงาน |
| ๓) นางสาวปริญดา เกตุภูงา | คณะทำงานและเลขานุการ |

✓ ๒.๑๐ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม สำนักสื่อสารองค์กร เมืองค้ประกอบ ดังนี้

- | | |
|----------------------------|----------------------|
| ๑) นางนันทิชา ไวยนพ | ประธานคณะทำงาน |
| ๒) นางสาวธราภรณ์ อริยะพงศ์ | คณะทำงาน |
| ๓) นางสาวชนนาค กฤตธีระภูมิ | คณะทำงานและเลขานุการ |

๒.๑๑ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม สำนักนโยบายการพัฒนาศักยภาพ เมืองค้ประกอบ ดังนี้

- | | |
|---------------------------|----------------------|
| ๑) นางสาวจันทิมา สุกรพงศ์ | ประธานคณะทำงาน |
| ๒) นางสาวสุภาพร แข่งสมุทร | คณะทำงาน |
| ๓) นายอัญเทพ เย็นรัมย์ | คณะทำงานและเลขานุการ |

๒.๑๒ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม สำนักเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการศึกษา เมืองค้ประกอบ ดังนี้

- | | |
|-------------------------------|----------------------|
| ๑) นายธนพงศ์ ภัคดิเจริญ | ประธานคณะทำงาน |
| ๒) นางสาวสิริลักษณ์ มหอมตพงษ์ | คณะทำงาน |
| ๓) นายสรนันท์ กันเกษ | คณะทำงานและเลขานุการ |

๒.๑๓ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม กลุ่มงานจริยธรรม เมืองค้ประกอบ ดังนี้

- | | |
|---------------------------|----------------------|
| ๑) นายอรรถพล ไชยบุรีรักษ์ | ประธานคณะทำงาน |
| ๒) นางสาวดวงกมล นิไชโยค | คณะทำงาน |
| ๓) นางสาวอริสา เหมะนัค | คณะทำงานและเลขานุการ |

๒.๑๔ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม สำนักกรอบคุณวุฒิแห่งชาติ เมืองค้ประกอบ ดังนี้

- | | |
|---------------------------|----------------------|
| ๑) นางสาวกาญจนา หงษ์รัตน์ | ประธานคณะทำงาน |
| ๒) นางสาวชรินทร์ พุ่มเกษม | คณะทำงาน |
| ๓) นางสาวนพพร กาญจนศรี | คณะทำงานและเลขานุการ |

หน้าที่และอำนาจ

๑. ดำเนินการและร่วมขับเคลื่อนการประเมินองค์กรคุณธรรมตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ภายในระยะเวลาที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ กำหนด

๒. รายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริหารการประเมินองค์กรคุณธรรม ก่อนถึงกำหนดเวลาตามข้อ ๑

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(รองศาสตราจารย์ประวีต เอราวรรณ)
เลขาธิการสภาการศึกษา

**คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม สำนักสื่อสารองค์กร
สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา**

สำนักสื่อสารองค์กร ร่วมกันพัฒนา ส่งเสริม ขับเคลื่อนสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษาให้เป็นองค์กร
คุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ให้เป็นไปตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมินอย่างมีประสิทธิภาพ
โดยมีคณะกรรมการ ดังนี้

องค์ประกอบ

1. นางนันทิชา ไวยนพ	ผู้อำนวยการสำนักสื่อสารองค์กร	ประธานฯ
2. นางสาวพอฤทัย สดสมศรี	นักวิชาการศึกษานโยบายพิเศษ	คณะกรรมการ
3. นางสาววัลยา ชื่นอารมย์	นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
4. นายสุรพล บุญกุล	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
5. นางสาวปวศร พิทักษ์	นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
6. นางสาวนัฐกาญจน์ โตไธย์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะกรรมการ
7. นายสุภาชัย พันธุ์เดช	พนักงานธุรการ ส 4	คณะกรรมการ
8. นางสาวชนมมาต กฤตธีระภูมิ	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	คณะกรรมการและเลขานุการ
9. นางสาวธราภรณ์ อริยะพงศ์	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

อำนาจหน้าที่

1. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมให้สำนักสื่อสารองค์กรปฏิบัติตามภารกิจให้
สอดคล้องกับการบริหารการประเมินองค์กรคุณธรรมและคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงาน
เลขาธิการสภาการศึกษา
2. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักสื่อสารองค์กร
3. ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักสื่อสาร
4. ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 3 พฤศจิกายน 2568



นางนันทิชา ไวยนพ
ผู้อำนวยการสำนักสื่อสารองค์กร

การประเมินข้อที่ 4

การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการการส่งเสริมคุณธรรม สำนักสื่อสารองค์กร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ผู้รับผิดชอบ : คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมสำนักสื่อสารองค์กร	
กิจกรรมที่ 1 สสอ. Save the world (คุณธรรมเป้าหมาย: พอเพียง)	
วัตถุประสงค์	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของสสอ. มีจิตสำนึกร่วมการอนุรักษ์ทรัพยากรและประหยัดพลังงาน
เป้าหมายและตัวชี้วัด	บุคลากรของ สสอ. มีพฤติกรรมการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และมีการลดการใช้พลังงานในพื้นที่ส่วนรวม ร้อยละ 90
การดำเนินงาน	1. ลดปริมาณการใช้กระดาษ A4 : รมรณรงค์การส่งเอกสารผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ และใช้กระดาษ Re-use ให้ครบทั้ง 2 หน้า 2. ส่งเสริมการใช้พาชนะส่วนตัวแทนภาชนะพลาสติก เพื่อลดขยะพลาสติกภายในสำนักงาน 3. ประกาศยกย่องบุคลากร “รักษ์โลก”
ผลสำเร็จ	บุคลากรมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมอย่างมีนัยสำคัญ เช่น การปิดไฟและเครื่องใช้ไฟฟ้าในช่วงพักเที่ยงและหลังเลิกงาน การนำกระดาษที่ใช้แล้วหน้าเดียวกลับมาใช้งานใหม่ (Reuse) และมีการใช้แก้วน้ำ/ภาชนะส่วนตัวเพิ่มขึ้นอย่างชัดเจน มีผลสำเร็จมากกว่า 90%
กิจกรรมที่ 2 สสอ. Green heart (คุณธรรมเป้าหมาย: กตัญญู)	
วัตถุประสงค์	เพื่อรณรงค์ให้บุคลากรของ สสอ. มีการสร้างพื้นที่สีเขียวและการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมในที่ทำงาน
เป้าหมายและตัวชี้วัด	บุคลากรของ สสอ. มีการปลูกและดูแลต้นไม้ ร้อยละ 90
การดำเนินงาน	ส่งเสริมให้บุคลากรปลูกต้นไม้ขนาดเล็กที่เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมในสำนักงาน และสนับสนุนให้จัดวางต้นไม้ไว้บนโต๊ะทำงานหรือพื้นที่ส่วนตัว เพื่อให้เกิดความผูกพันและการดูแลอย่างต่อเนื่อง
ผลสำเร็จ	เกิดบรรยากาศการทำงานที่ร่มรื่น สดชื่น และสวยงาม ช่วยลดความตึงเครียดของบุคลากรในระหว่างปฏิบัติงาน อีกทั้งยังช่วยสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่หน่วยงาน รวมถึงการจัดทำป้ายรณรงค์การอนุรักษ์ธรรมชาติภายในสถานที่ปฏิบัติงาน มีผลสำเร็จมากกว่า 90%
กิจกรรมที่ 3 สสอ. เสริมสร้าง 5 ส. (คุณธรรมเป้าหมาย: วินัย)	
วัตถุประสงค์	เพื่อรณรงค์ส่งเสริมให้บุคลากรของ สสอ. จัดระเบียบสภาพแวดล้อมสถานที่ทำงานตามหลัก 5 ส.

เป้าหมายและตัวชี้วัด	พื้นที่ปฏิบัติงานของ สสอ. เป็นไปตามมาตรฐาน 5 ส. (สะอาด สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย) และบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ 90
การดำเนินงาน	1. จัดเอกสารให้เป็นระเบียบหมวดหมู่ 2. ปิดเครื่องใช้ไฟฟ้าและถอดปลั๊กเมื่อไม่ใช้งาน 3. ใช้กระดาษให้คุ้มค่า 1 หน้าขึ้นไป และใช้ช่องทางอิเล็กทรอนิกส์แทนกระดาษ 4. ประกาศยกย่องบุคลากร “รักษ 5 ส.”
ผลสำเร็จ	พื้นที่ปฏิบัติงานมีความเป็นระเบียบเรียบร้อย สะอาด และปลอดภัยมากขึ้น มีการจัดหมวดหมู่เอกสารและพัสดุอุปกรณ์ที่ชัดเจน ทำให้ง่ายต่อการหยิบใช้งาน ลดความผิดพลาด และลดเวลาในการค้นหา ส่งผลให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น มีผลสำเร็จมากกว่า 90%
กิจกรรมที่ 4 สสอ. มีวินัย (คุณธรรมเป้าหมาย: วินัย)	
วัตถุประสงค์	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของ สสอ. รักษาวินัยในการลงเวลาปฏิบัติราชการ
เป้าหมายและตัวชี้วัด	บุคลากรของ สสอ. รักษาวินัยในการลงเวลาปฏิบัติราชการ ร้อยละ 90
การดำเนินงาน	1. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์/โปสเตอร์ “อย่าลืมสแกนนิ้ว” หรือข้อความเตือนใจในกลุ่มสื่อสารภายใน 2. บุคลากร สสอ. ร่วมกันปฏิบัติกิจกรรม 3. ประกาศยกย่องบุคลากร “รักษวินัย”
ผลสำเร็จ	บุคลากรของ สสอ. มีวินัยในการมาปฏิบัติราชการมากยิ่งขึ้น อัตราการมาสายลดลง และมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน ยังส่งผลต่อการปรับปรุงประสิทธิภาพในด้านอื่น ๆ ของงาน เช่น การประชุมตรงเวลา ส่งผลให้กระบวนการประชุมและการประสานงานระหว่างกลุ่มงานมีความคล่องตัวสูงขึ้น และมีการบริหารจัดการเวลาในแต่ละวันอย่างเหมาะสม มีผลสำเร็จมากกว่า 90%

กิจกรรมที่ 5 สสอ. เสริมพลังจิตอาสา (คุณธรรมเป้าหมาย: จิตอาสา)	
วัตถุประสงค์	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของ สสอ. จัดกิจกรรมหรือมีส่วนร่วมในกิจกรรมจิตอาสาของ สกศ.
เป้าหมายและตัวชี้วัด	บุคลากรของ สสอ. จัดกิจกรรมหรือมีส่วนร่วมในกิจกรรมจิตอาสาของ สกศ. ร้อยละ 90
การดำเนินงาน	1. เข้าร่วมและสนับสนุนกิจกรรมจิตอาสาพระราชทานหรือกิจกรรมสาธารณกุศลที่หน่วยงานจัดขึ้น 2. บุคลากร สสอ. ถ่ายภาพ-ทำข่าวกิจกรรมจิตอาสา สกศ. เพื่อเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อออนไลน์ สกศ. 3. ประกาศยกย่องบุคลากร “ร่วมจิตอาสา”
ผลสำเร็จ	บุคลากร สสอ. มีส่วนร่วมในการเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาอย่างเต็มที่ ร้อยละ 100 โดยมีลงมือปฏิบัติด้วยตนเอง แต่ยังคงมีการบันทึกภาพ ถ่ายทำ และจัดทำข่าวประชาสัมพันธ์กิจกรรมต่าง ๆ อย่างสร้างสรรค์ เพื่อนำเสนอผ่านช่องทางสื่อออนไลน์ของ สกศ. อย่างต่อเนื่อง เกิดการสื่อสารภาพลักษณ์เชิงบวกขององค์กรผ่านการผลิตเนื้อหาคุณภาพสูง ทำให้สังคมเห็นผลลัพธ์ของกิจกรรมจิตอาสาอย่างเป็นรูปธรรมและสร้างแรงบันดาลใจให้แก่หน่วยงานอื่น

การประเมินข้อที่ 5

การติดตามประเมินผลสำเร็จ การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม

สำนักสื่อสารองค์กร ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม (แผนส่งเสริมองค์กรคุณธรรม) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลของหน่วยงาน และแสดงถึงความมุ่งมั่นตั้งใจของผู้บริหารและบุคลากรที่จะร่วมกันดำเนินการขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมตามเป้าหมายแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1

การประชุมติดตามประเมินผลสำเร็จ
การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม

**PRESS
OEC**

**สสอ. ประเมิน
ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม**

มุ่งต่อยอดงาน #องค์กรคุณธรรม ได้แก่

- 1 สสอ. Save the world
- 2 สสอ. Green heart
- 3 สสอ. เสริมสร้าง 5 ส.
- 4 สสอ. มีวินัย
- 5 สสอ. เสริมพลังจิตอาสา



สำนักสื่อสารองค์กร

สำนักสื่อสารองค์กร ประชุมติดตามประเมินผลสำเร็จด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยที่ประชุมรับทราบผลการดำเนินงาน ตัวชี้วัด และเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ซึ่งได้ร่วมกันสรุปผลการปฏิบัติตามองค์กรคุณธรรม ได้แก่ สสอ. save the world, สสอ. green heart, สสอ. เสริมสร้าง 5 ส., สสอ. มีวินัย และ สสอ. เสริมพลังจิตอาสา โดยเป็นไปตามคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทย 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ตลอดจนการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และแนวทางการปฏิบัติตน Dos & Don'ts เพื่อร่วมกันส่งเสริมการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และร่วมกันดำเนินการขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต่อไป

ผลการดำเนินงานและถอดบทเรียน
การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม

กิจกรรมที่ 1 สสอ. save the world

รายละเอียด : สำนักสื่อสารองค์กรส่งเสริมให้บุคลากรของสสอ. มีจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรและพลังงาน ด้วยการลดปริมาณการใช้กระดาษ A4 เน้นการประชาสัมพันธ์ข่าวสารผ่านช่องทางสื่อดิจิทัลออนไลน์ ส่งเสริมการใช้ภาชนะส่วนตัวแทนภาชนะพลาสติก เพื่อลดขยะพลาสติก การประหยัดพลังงานภายในสถานที่ปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด

ผลการดำเนินงาน : บุคลากรมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมอย่างมีนัยสำคัญ เช่น การปิดไฟและเครื่องใช้ไฟฟ้าในช่วงพักเที่ยงและหลังเลิกงาน การนำกระดาษที่ใช้แล้วหน้าเดียวกลับมาใช้งานใหม่ (Reuse) และมีการใช้แก้วน้ำ/ภาชนะส่วนตัวเพิ่มขึ้นอย่างชัดเจน มีผลสำเร็จมากกว่า 90%

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ : บุคลากรภายในองค์กรมีความตระหนักรู้และให้ความร่วมมือในการขับเคลื่อนกิจกรรมเป็นอย่างดี มองเห็นความสำคัญของการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาสู่การปฏิบัติจริงในสำนักงาน ทำให้เกิดความร่วมมือโดยไม่ต้องมีการบังคับ ซึ่งสะท้อนถึงคุณธรรมด้านความพอเพียงที่สามารถปลูกฝังและปฏิบัติได้จริงในชีวิตประจำวัน

ปัญหาอุปสรรค : ข้อจำกัดทางเทคนิคของเอกสารบางประเภทที่กฎหมายหรือระเบียบยังกำหนดให้ต้องจัดพิมพ์เป็นเอกสารต้นฉบับในรูปแบบกระดาษ

แนวทางการพัฒนา ต่อยอด และขยายผล : ขยายผลสู่ "Home-Office Synergy" โดยรณรงค์ให้บุคลากรนำหลักการประหยัดพลังงานไปใช้ที่บ้าน และส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมจากวัสดุเหลือใช้ (Upcycling) ภายในหน่วยงาน



กิจกรรมที่ 2 สสอ. green heart

รายละเอียด : สำนักสื่อสารองค์กรรณรงค์ให้บุคลากรของ สสอ. มีการปลูกต้นไม้ในอาคาร ส่งเสริมการปลูกต้นไม้ และจัดวางบนโต๊ะทำงาน มุ่งเน้นการสร้างพื้นที่สีเขียว เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่ดี สวยงาม ร่มเย็น น่าอยู่ ให้บุคลากรรู้สึกผ่อนคลาย รวมถึงเกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อสำนักงานฯ และเป็นการสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ธรรมชาติ

ผลการดำเนินงาน : เกิดบรรยากาศการทำงานที่ร่มรื่น สดชื่น และสวยงาม ช่วยลดความตึงเครียดของบุคลากรในระหว่างปฏิบัติงาน อีกทั้งยังช่วยสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่หน่วยงาน รวมถึงการจัดทำป้ายรณรงค์การอนุรักษ์ธรรมชาติภายในสถานที่ปฏิบัติงาน มีผลสำเร็จมากกว่า 90%

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ : บุคลากรภายในองค์กรให้ความร่วมมือ มีทัศนคติในเชิงบวกต่อการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม การได้รับการสนับสนุนพันธุ์ไม้และองค์ความรู้ในการดูแลจากผู้บริหารและเพื่อนร่วมงาน ทำให้เกิดความร่วมมือและการดูแลเอาใจใส่อย่างต่อเนื่อง

ปัญหาอุปสรรค : สภาพแสงสว่างและระบบหมุนเวียนอากาศในบางพื้นที่ของอาคารอาจไม่เอื้ออำนวยต่อการเจริญเติบโตของพืชบางชนิด

แนวทางการพัฒนา ต่อ ยอด และขยายผล : จัดกิจกรรม “Plant Sharing Day” เพื่อแลกเปลี่ยนพรรณไม้และเทคนิคการดูแลระหว่างกลุ่มงาน รวมถึงการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการปลูกพืชในร่มเพื่อเสริมสร้างสุขภาวะที่ดีในองค์กร



กิจกรรมที่ 3 สสอ. เสริมสร้าง 5 ส.

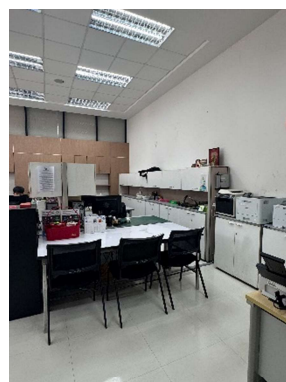
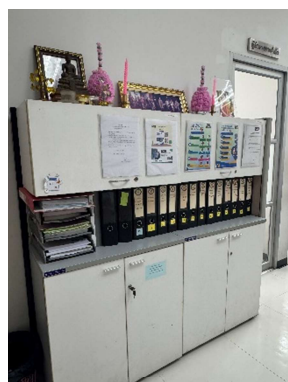
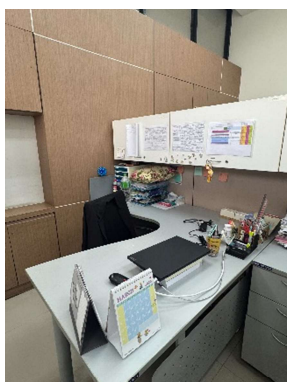
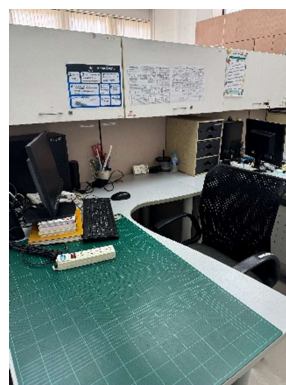
รายละเอียด : สำนักสื่อสารองค์กรสร้างความเป็นระเบียบเรียบร้อยภายในองค์กร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน ผ่านหลักการ 5ส. ได้แก่ “สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ และสร้างนิสัย” พร้อมส่งเสริมและนำ 5ส. ไปปรับใช้สู่การช่วยส่งเสริมเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน

ผลการดำเนินงาน : พื้นที่ปฏิบัติงานมีความเป็นระเบียบเรียบร้อย สะอาด และปลอดภัยมากขึ้น มีการจัดหมวดหมู่เอกสารและพัสดุอุปกรณ์ที่ชัดเจน ทำให้ง่ายต่อการหยิบใช้งาน ลดความผิดพลาด และลดเวลาในการค้นหา ส่งผลให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น มีผลสำเร็จมากกว่า 90%

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ : บุคลากรภายในองค์กรมีความตระหนัก ให้ความร่วมมือ ทั้งในรูปแบบของการจัดพื้นที่ การพัฒนาพฤติกรรม และการแบ่งปันแนวปฏิบัติที่ดีระหว่างกัน รวมถึงมีความสม่ำเสมอในการจัดกิจกรรม Big Cleaning Day และการสร้างความตระหนักร่วมกันว่า "มาตรฐาน 5ส. คือมาตรฐานการทำงาน"

ปัญหาอุปสรรค : การคัดแยกขยะบางประเภท เช่น ขยะอันตราย หรือขยะรีไซเคิล ในช่วงเริ่มต้นยังการบริหารจัดการขยะไม่เต็มประสิทธิภาพ

แนวทางการพัฒนา ต่อ ยอด และขยายผล : จัดการประกวด "สอ. 5ส. Model" เพื่อสร้างแรงจูงใจและค้นหาพื้นที่ต้นแบบในการจัดการขยะอย่างถูกวิธี พร้อมจัดทำคู่มือการจัดการขยะฉบับพกพาสำหรับบุคลากร เพื่อส่งเสริมให้มีการถ่ายทอดองค์ความรู้เรื่อง 5ส. และการจัดการขยะอย่างถูกวิธีแก่บุคลากรอย่างทั่วถึง



กิจกรรมที่ 4 สสอ. มีวินัย

รายละเอียด : สำนักสื่อสารองค์กรส่งเสริมให้บุคลากรของ สสอ. รักษาวินัยในการลงเวลาปฏิบัติราชการ มีการติดโปสเตอร์ “อย่าลืมห้านิ้ว” เพื่อสร้างความตระหนักรู้ถึงคุณธรรมจริยธรรม มีวินัยที่ดีในการปฏิบัติงาน มีความกระตือรือร้น สู้การช่วยส่งเสริมเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน ลดการมาสาย และเป็นแบบอย่างที่ดี

ผลการดำเนินงาน : บุคลากรของ สสอ. มีวินัยในการมาปฏิบัติราชการมากยิ่งขึ้น อัตราการมาสายลดลง และมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน ยังส่งผลต่อการปรับปรุงประสิทธิภาพในด้านอื่น ๆ ของงาน เช่น การประชุมตรงเวลา ส่งผลให้กระบวนการประชุมและการประสานงานระหว่างกลุ่มงานมีความคล่องตัวสูงขึ้น และมีการบริหารจัดการเวลาในแต่ละวันอย่างเหมาะสม มีผลสำเร็จมากกว่า 90%

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ : การสื่อสารที่เข้าถึงง่ายและเป็นกันเองภายในหน่วยงาน รวมถึงการเป็นแบบอย่างที่ดีของผู้นำกลุ่มงานและบุคลากรรุ่นพี่

ปัญหาอุปสรรค : บุคลากรบางส่วนหลงลืมสแกนนิ้วโดยเฉพาะในวันที่มีการกิจเร่งด่วน หรือมีการออกปฏิบัติงานนอกสถานที่ ซึ่งอาจส่งผลให้ข้อมูลการลงเวลาคลาดเคลื่อนได้

แนวทางการพัฒนา ต่อยอด และขยายผล : พัฒนาระบบแจ้งเตือนการลงเวลาอัตโนมัติผ่านแอปพลิเคชันสื่อสารภายใน และต่อยอดวินัยไปสู่การแต่งกายตามระเบียบ เช่น การแต่งกายให้สุภาพ การห้อยบัตรประจำตัวข้าราชการหรือพนักงานราชการตามระเบียบ และการรักษาความสุภาพเรียบร้อยในสถานที่ทำงาน



กิจกรรมที่ 5 สสอ. เสริมพลังจิตอาสา

รายละเอียด : สำนักสื่อสารองค์กรส่งเสริมให้บุคลากรของ สสอ. มีส่วนร่วมในกิจกรรมจิตอาสาของ สกศ. รวมถึงสนับสนุนกิจกรรมด้วยการถ่ายภาพ-ทำข่าวกิจกรรมจิตอาสา เพื่อเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อออนไลน์ สกศ.

ผลการดำเนินงาน : บุคลากร สสอ. มีส่วนร่วมในการเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาอย่างเต็มที่ ร้อยละ 100 โดยมีลงมือปฏิบัติด้วยตนเอง แต่ยังมีการบันทึกภาพ ถ่ายทำ และจัดทำข่าวประชาสัมพันธ์กิจกรรมต่าง ๆ อย่างสร้างสรรค์ เพื่อนำเสนอผ่านช่องทางสื่อออนไลน์ของ สกศ. อย่างต่อเนื่อง เกิดการสื่อสารภาพลักษณ์เชิงบวกขององค์กรผ่านการผลิตเนื้อหาคุณภาพสูง ทำให้สังคมเห็นผลลัพธ์ของกิจกรรมจิตอาสาอย่างเป็นรูปธรรมและสร้างแรงบันดาลใจให้แก่หน่วยงานอื่น

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ : บุคลากรภายในองค์กรมีความตระหนัก ให้ความร่วมมือ ทำให้บุคลากรไม่รู้สึกว่าเป็นภาระ แต่เป็นพื้นที่ในการแสดงศักยภาพและทำประโยชน์แก่ส่วนรวม

ปัญหาอุปสรรค :-

แนวทางการพัฒนา ต่อยอด และขยายผล : จัดตั้งเครือข่าย Volunteer Reporter เพื่อสร้างพื้นที่แลกเปลี่ยนเรื่องราวความดีภายในองค์กร และขยายผลสู่การทำคลิปวิดีโอสั้น เพื่อรณรงค์ด้านคุณธรรมจริยธรรมสู่สังคมในวงกว้าง



การประเมินข้อที่ 6

การเผยแพร่การยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรม

สสอ. เชิดชูเกียรติ

ผู้มีคุณธรรม

ประจำปี 2569



นางจันทิชา ไวยหงษ์
ผู้สืบทอดโครงการ

**PRESS
OEC**

สสอ. Save the world



นัฐกาญจน์ โตโตย์



สุรพล บุญกุล

สสอ. Green heart



พอลก๊วย สดสมศรี



ธราภรณ์ อธิษพงษ์

สสอ. เสริมสร้าง 5 ส.



จันทิชา ไวยหงษ์



ชนชาติ กฤตธีระภูมิ

สสอ. มีวินัย



วัลยา ชื่นอารมณ์



ปวศร พิทักษ์

สสอ. เสริมพลังจิตอาสา



สุภาชัย พันธุ์เดช



เมธาวี ไทยประสิทธิ์เจริญ



สสอ. เชิดชูเกียรติ

หน่วยงานผู้มีคุณธรรม

ประจำปี 2569

นางนันทิชา ไวยหงษ์
ผู้อำนวยการศูนย์
ฝึกอบรมตำรวจ

01 สสอ. Save the world
ผ่านบริหารงานทั่วไป

02 สสอ. Green heart
กลุ่มกลยุทธ์การสื่อสาร

03 สสอ. เสริมสร้าง 5 ส.
กลุ่มกลยุทธ์การสื่อสาร

04 สสอ. มีวินัย
กลุ่มผลิตสื่อและเผยแพร่

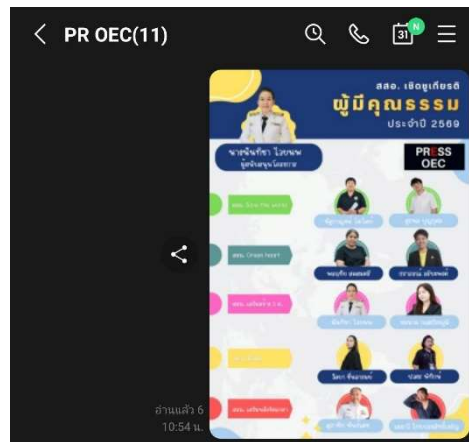
05 สสอ. เสริมพลังจิตอาสา
ผ่านบริหารงานทั่วไป



สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา

การเผยแพร่การยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรม

ช่องทาง LINE



ป้ายประชาสัมพันธ์

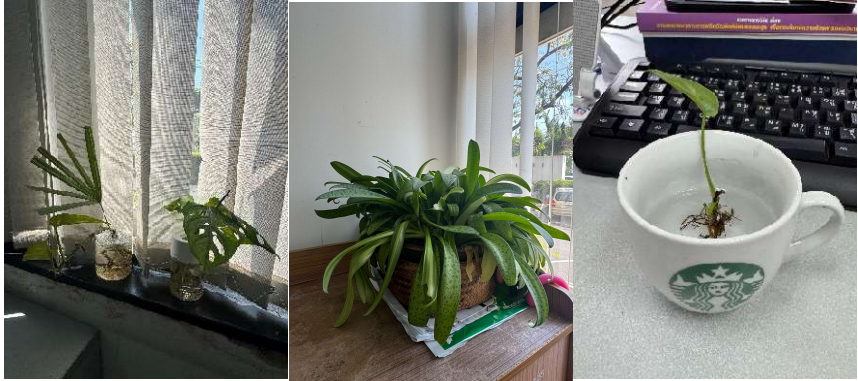


การประเมินข้อที่ 7

ผลสำเร็จของการดำเนินงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ตามที่สำนักสื่อสารองค์กร สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ได้กำหนด “ปัญหาที่ยากแก่” “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู นั้นมีผลสำเร็จของการดำเนินงานดังนี้

ผู้รับผิดชอบ : คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมสำนักสื่อสารองค์กร	
กิจกรรมที่ 1 สสอ. Save the world (คุณธรรมเป้าหมาย: พอเพียง)	
วัตถุประสงค์	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของสสอ. มีจิตสำนึกร่วมการอนุรักษ์ทรัพยากรและประหยัดพลังงาน
ผลสำเร็จ	บุคลากรของ สสอ. มีพฤติกรรมการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และมีการลดการใช้พลังงานในพื้นที่ส่วนรวม ร้อยละ 90
การดำเนินงานและการเผยแพร่	

กิจกรรมที่ 2 สสอ. Green heart (คุณธรรมเป้าหมาย: กตัญญู)	
วัตถุประสงค์	เพื่อรณรงค์ให้บุคลากรของ สสอ. มีการสร้างพื้นที่สีเขียวและการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมในที่ทำงาน
เป้าหมายและตัวชี้วัด	บุคลากรของ สสอ. มีการปลูกและดูแลต้นไม้ ร้อยละ 90
การดำเนินงานและการเผยแพร่	
กิจกรรมที่ 3 สสอ. เสริมสร้าง 5 ส. (คุณธรรมเป้าหมาย: วินัย)	
วัตถุประสงค์	เพื่อรณรงค์ส่งเสริมให้บุคลากรของ สสอ. จัดระเบียบสภาพแวดล้อมสถานที่ทำงานตามหลัก 5 ส.
เป้าหมายและตัวชี้วัด	พื้นที่ปฏิบัติงานของ สสอ. เป็นไปตามมาตรฐาน 5 ส. (สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย) และบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ 90
การดำเนินงานและการเผยแพร่	

กิจกรรมที่ 4 สสอ. มีวินัย (คุณธรรมเป้าหมาย: วินัย)	
วัตถุประสงค์	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของ สสอ.รักษาวินัยในการลงเวลาปฏิบัติราชการ
เป้าหมายและตัวชี้วัด	บุคลากรของ สสอ. รักษาวินัยในการลงเวลาปฏิบัติราชการ ร้อยละ 90
การดำเนินงานและการเผยแพร่	 
กิจกรรมที่ 5 สสอ. เสริมพลังจิตอาสา (คุณธรรมเป้าหมาย: จิตอาสา)	
วัตถุประสงค์	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของ สสอ. จัดกิจกรรม หรือ มีส่วนร่วมในกิจกรรมจิตอาสาของ สกศ.
เป้าหมายและตัวชี้วัด	บุคลากรของ สสอ. จัดกิจกรรมหรือมีส่วนร่วมในกิจกรรมจิตอาสาของ สกศ. ร้อยละ 90
การดำเนินงานและการเผยแพร่	       

ตัวอย่าง แบบการประเมินบรรยากาศ/สภาพแวดล้อม /พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงของบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

แบบการประเมินบรรยากาศ/สภาพแวดล้อม /พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงของบุคลากร		
กิจกรรม	การประเมินบรรยากาศ/สภาพแวดล้อม	พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง
สสอ. Save the world เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของ สสอ. มีจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากร และพลังงาน	☐ ดีเยี่ยม ☒ ดีมาก ☐ ดี	☐ ดีเยี่ยม ☒ ดีมาก ☐ ดี
สสอ. Green heart เพื่อรณรงค์ให้บุคลากรของ สสอ. มีการปลูกต้นไม้ในอาคาร	☐ ดีเยี่ยม ☒ ดีมาก ☐ ดี	☐ ดีเยี่ยม ☒ ดีมาก ☐ ดี
สสอ. เสริมสร้าง 5 ส. เพื่อรณรงค์ส่งเสริมให้บุคลากรของ สสอ. จัดระเบียบสภาพแวดล้อมสถานที่ทำงานตามหลัก 5 ส.	☐ ดีเยี่ยม ☒ ดีมาก ☐ ดี	☐ ดีเยี่ยม ☒ ดีมาก ☐ ดี
สสอ. มีวินัย เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของ สสอ. รักวินัยในการลงเวลาปฏิบัติราชการ	☐ ดีเยี่ยม ☒ ดีมาก ☐ ดี	☐ ดีเยี่ยม ☒ ดีมาก ☐ ดี
สสอ. เสริมพลังจิตอาสา เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของ สสอ. มีส่วนร่วมในกิจกรรมจิตอาสา ของ สกศ.	☐ ดีเยี่ยม ☒ ดีมาก ☐ ดี	☐ ดีเยี่ยม ☒ ดีมาก ☐ ดี

ผลการประเมินบรรยากาศ/สภาพแวดล้อม /พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงของบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



การประเมินข้อที่ 8

การเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้/ผลการดำเนินงาน

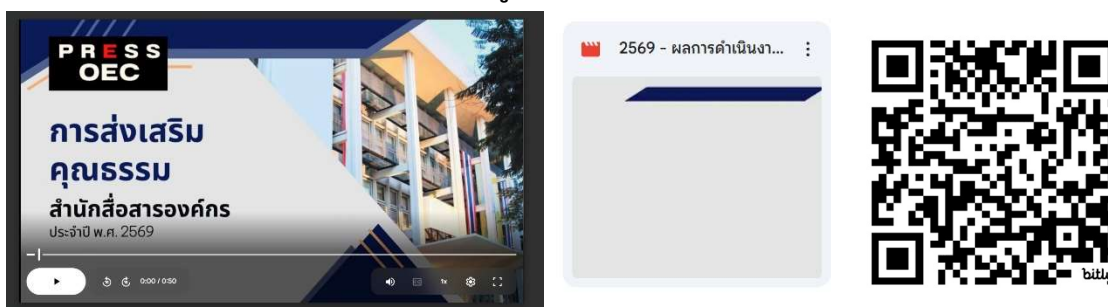
รูปแบบเอกสารองค์ความรู้



รูปแบบเพาเวอร์พอยท์



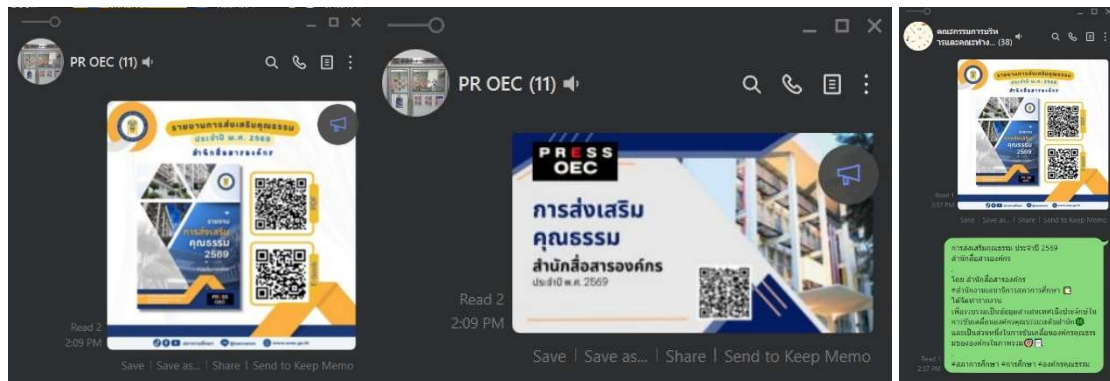
รูปแบบ mp4



การประเมินข้อที่ 9

การเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้/ผลการดำเนินงาน

ช่องทาง LINE



ช่องทาง Blockdit



<https://www.blockdit.com/posts/69ef003cf20ecfc7d180a54>

เว็บไซต์ E-Book แบบออนไลน์ (PUBHTML5)

