

รายงานผลการประเมิน องค์คุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

สำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย
สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา

แบบรายงานผลการประเมิน “องค์กรคุณธรรม” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อองค์กร.....สำนักงานนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา.....
 ผู้บริหารองค์กร...นางพัชราพรรณ กฤษฎาจินดารุ่ง ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย.....
 ผู้ประสานงานองค์กร...นายธัญเทพ เย็นรัมย์ โทรศัพท.....๐ ๒๖๖๘ ๗๑๑๐ - ๒๔ ต่อ ๒๔๙๘.....
 ที่ตั้งเลขที่.....๙๙/๒๐.....หมู่.....ถนน/ซอย.....สุขโขทัย.....แขวง/ตำบล.....คูสิต.....
 เขต/อำเภอ.....คูสิต.....จังหวัด.....กรุงเทพมหานคร.....รหัสไปรษณีย์.....๑๐๓๐๐.....
 จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรทั้งหมด.....๑๕.....คน

เกณฑ์การประเมิน	คะแนน	หมายเหตุ
๑. ผู้บริหารและบุคลากร มีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู จำนวน.....๑๕.....คน คิดเป็นร้อยละ.....๑๐๐.....	๓	
๒. ผู้บริหารและบุคลากร จำนวน.....๑๕.....คน คิดเป็นร้อยละ.....๑๐๐..... มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก้” “ความดีที่ยากทำ” และปณิญาคุณธรรม (Do & Don’t) ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู จำนวน.....๕.....โครงการ/กิจกรรม ๑) โครงการปฐมวัยไปด้วยกัน..... ๒) โครงการ สนป. ๕ส. ร่วมใจสร้างสุข..... ๓) โครงการรวมพลังปฐมวัย งดรับ งดให้ (No Gift Policy)..... ๔) โครงการปฐมวัยใจอาสา..... ๕) โครงการผ่านนี้ พี่ขอ (ปีที่ ๒).....	๓	
๓. การจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร ๓.๑ แผนการดำเนินงานตามเป้าหมาย ☒ มี ☐ ไม่มี ๓.๒ การมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบ ☒ มี ☐ ไม่มี ๓.๓ การแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานรับผิดชอบ ☒ มี ☐ ไม่มี	๓	
๔. การขับเคลื่อนและมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ มีผลสำเร็จร้อยละ..๑๐๐.....	๓	
๕. การประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๕.๑ การประเมินผลหรือรายงานการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน ☒ มี ☐ ไม่มี ๕.๒ การปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน ☒ มี ☐ ไม่มี ๕.๓ การถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน ☒ มี ☐ ไม่มี	๓	
๖. การยกย่อง เชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๖.๑ การประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กร ☒ มี ☐ ไม่มี ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ ๖.๒ การประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กร ☒ มี ☐ ไม่มี ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ ๖.๓ การประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในและภายนอกองค์กร ☒ มี ☐ ไม่มี ผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น โฉน่ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	๓	

เกณฑ์การประเมิน	คะแนน	หมายเหตุ
๗. ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ร้อยละ..๑๐๐..... ๗.๑ องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น ☒ มี ☐ ไม่มี ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ๗.๒ บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ☒ มี ☐ ไม่มี จากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้	๓	
๘. การรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ ๘.๑ องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จของกิจกรรมตามแผน ☒ มี ☐ ไม่มี และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม ๘.๒ มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่างๆ จำนวน...๓.....รูปแบบ ได้แก่ ๑) รูปเล่ม..... ๒) E-Book..... ๓) PowerPoint.....	๓	
๙. ขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมและมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้ ๙.๑ การเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ☒ มี ☐ ไม่มี และสื่อต่างๆ ที่จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร ๙.๒ การเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ☒ มี ☐ ไม่มี และสื่อต่างๆ ที่จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายนอกองค์กร ๙.๓ การเผยแพร่ภายนอกองค์กรผ่านช่องทางสื่อสาร จำนวน.....๓....ช่องทาง ได้แก่ ๑) เว็บไซต์ปฐมวัยไทยแลนด์..... ๒) เฟซบุ๊กแฟนเพจปฐมวัยไทยแลนด์..... ๓) ไลน์คณะกรรมการบริหารและคณะทำงานการประเมินองค์กรคุณธรรม ๖๙	๓	
รวมคะแนน	๒๗	

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
(นางพัชราพรรณ กฤษฎาจินดารุ่ง)
ผู้อำนวยการสำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
(นายธัญเทพ เย็นรัมย์)
นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ

คำนำ

สำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ได้จัดทำรายงานการประเมินองค์การคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อรวบรวมเป็นข้อมูลสารสนเทศเชิงประจักษ์ ในการขับเคลื่อนองค์การคุณธรรมระดับสำนัก และเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนองค์การคุณธรรมในภาพรวมของสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ

สำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย ขอขอบพระคุณ ผู้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานและจัดกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนองค์การคุณธรรม และหวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อผู้ที่สนใจไม่มากนักน้อย ทำให้เห็นถึงแนวทาง และความสำคัญของการขับเคลื่อนองค์การคุณธรรมไปสู่จุดที่สมบูรณ์ยิ่ง ๆ ขึ้นไปในอนาคต

สำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย

สารบัญ

หน้า

แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เกณฑ์ข้อที่ ๑	การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน	๑
เกณฑ์ข้อที่ ๒	การกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” และปณิญาคุณธรรม (Do & Don't)	๕
เกณฑ์ข้อที่ ๓	องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	๒๒
เกณฑ์ข้อที่ ๔	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๒๙
เกณฑ์ข้อที่ ๕	องค์กรมีการประเมินผล หรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จมากขึ้น และเป็นไปตาม เป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๓๒
เกณฑ์ข้อที่ ๖	องค์กรมีการยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อ ๓	๔๔
เกณฑ์ข้อที่ ๗	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	๕๖
เกณฑ์ข้อที่ ๘	องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จ ของการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ	๖๐
เกณฑ์ข้อที่ ๙	องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อม เป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้	๖๓

เกณฑ์ข้อที่ ๑

การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน



ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
 สำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา

ข้าพเจ้านางพัชราพรรณ กฤษฎาจินดารุ่ง พร้อมด้วยบุคลากรสำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ขอประกาศแสดงเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อนสำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ผ่านการขับเคลื่อนกิจกรรม “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

คุณธรรมเป้าหมาย

๑. พอเพียง ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคมและสิ่งแวดล้อม มีเหตุผล ใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้าน และสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อสามารถรอดพ้นจากวิกฤตต่าง ๆ ได้
๒. วินัย ปฏิบัติตนตามกติกากฎระเบียบวินัยขององค์กรและสังคมตามหน้าที่พลเมืองดี และเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกัน และรับผิดชอบผลกระทบต่องสังคมและสิ่งแวดล้อม
๓. สุจริต มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่นในการรักษาความจริง ความถูกต้องและเป็นธรรม ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอม พร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
๔. จิตอาสา การให้และการเสียสละประโยชน์ตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเขาเหล่านั้นและของสังคม
๕. กตัญญู สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ

ปัญหาที่อยากแก้

๑. ตั้งมั่นบนพื้นฐานความประหยัด ความพอเพียง
๒. การรักษาความสะอาดและความเรียบร้อยในบริเวณที่ทำงาน
๓. การทำงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่รับสินบน
๔. การทำงานด้วยจิตอาสา
๕. ความกตัญญูต่อสิ่งแวดล้อม

ความดีที่อยากทำ

๑. ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด
๒. การดำเนินงาน ๕ ส. ในสถานที่ทำงาน (สะอาด สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย)
๓. ไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่
๔. ทำกิจกรรมจิตอาสา
๕. กตัญญูต่อสิ่งแวดล้อม

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางพัชราพรรณ กฤษฎาจินดารุ่ง)
 ผู้อำนวยการสำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย

“เรียนดี มีคุณธรรม”

สำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย



ประกาศเจตนารมณ์ เป็นองค์กรคุณธรรม

ประจำปี 24 พฤศจิกายน 2568



วันที่ 24 พฤศจิกายน 2568

นำโดยนางพัชราพรรณ กฤษภาจินดารุ่ง ผู้อำนวยการสำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย พร้อมด้วยบุคลากรสำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย ขอประกาศแสดงเจตนารมณ์ว่าจะร่วมกันขับเคลื่อนสำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัยให้เป็นองค์กรคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและคุณธรรม 5 ประการได้แก่ **“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”** ผ่านการขับเคลื่อนกิจกรรม **“ปัญหาที่ยากแก้”** และ **“ความดีที่ยากทำ”**

ณ ห้องประชุมสำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา

รายชื่อบุคลากรร่วมประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
 สำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย
 วันจันทร์ที่ ๒๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นางพัชราพรรณ ฤทธิจินดารุ่ง	ผู้อำนวยการสำนัก	๒๒พ.
	กลุ่มนโยบายและแผนการพัฒนาเด็กปฐมวัย		
๒.	นางสาวจันทิมา ศุภรพงศ์	ผู้อำนวยการกลุ่ม	พจก. จ.ป.
๓.	นางสาวศนิชา ภาวโน	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	๐๕๒๒
๔.	นายปณณัฏช พิชญพิมลมาศ	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	๒๓๒๒๒.
๕.	นางสาวพรปรีดา อยู่คง	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	๒๑๒๒๒๒
๖.	นางสาวรุสสีชา อาบะ	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	๒๒.
	กลุ่มสารสนเทศ วิจัยและพัฒนานวัตกรรม ด้านเด็กปฐมวัย		
๗.	นางสาวแววดาว อุทิศ	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	๒๒๒๒
๘.	นางสาวรุ่งทิพย์ มานะกิจ	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	๒๒๒๒
๙.	นายธัญเทพ เย็นรมภ	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	๒๒๒๒๒
	กลุ่มงานเลขานุการคณะกรรมการนโยบาย การพัฒนาเด็กปฐมวัย		
๑๐.	นางสาวสุภาพร แข่งสมุทร	ผู้อำนวยการกลุ่ม	๒๒๒๒ ๒๒๒๒
๑๑.	นายพีรพัฒน์ นิราศสูงเนิน	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	๒๒ ๒๒
	ผู้ช่วยนักวิชาการ		
๑๒.	นายธเนศ ชูปวา	ผู้ช่วยนักวิชาการ	๒๒.
๑๓.	นางสาวยอดขวัญ จำปาวงษ์	ผู้ช่วยนักวิชาการ	๒๒๒๒๒
๑๔.	นางสาวเกาพิลาศ พนมเขต	ผู้ช่วยนักวิชาการ	๒๒๒๒๒.
๑๕.	นายณัฐวุฒิ ลาสระคู	ผู้ช่วยนักวิชาการ	๒๒๒๒

“เรียนดี มีคุณธรรม”

เกณฑ์ข้อที่ ๒

การกำหนดเป้าหมายจาก
“ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”
และปณิธานคุณธรรม (Do & Don't)

“ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”

ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย

และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ที่	ประเภทคุณธรรม ๕ ประการ	ปัญหาที่อยากแก้	ความดีที่อยากทำ
๑	พอเพียง	สภาวะขาดแคลนน้ำมันเชื้อเพลิง	ช่วยกันประหยัดพลังงานน้ำมัน เชื้อเพลิง และลดจำนวนรถยนต์บน ท้องถนน
๒	วินัย	ความสกปรก ไม่เป็นระเบียบเรียบร้อย	การรักษาความสะอาด และจัดการ สิ่งของในสำนักงานให้เป็นระเบียบ เรียบร้อย
๓	สุจริต	ความทุจริต ไม่เที่ยงธรรมในการปฏิบัติหน้าที่	ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรในการ ต่อต้านทุจริต โดยการไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy)
๔	จิตอาสา	ความเห็นแก่ตัว ไม่มีน้ำใจ ไม่มีจิตสาธารณะ	เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา ทำเพื่อ ส่วนรวม เพื่อผู้อื่น
๕	กตัญญู	ภาวะโลกร้อน มลพิษทางขยะ	กตัญญูต่อสิ่งแวดล้อม ด้วยการลด ปริมาณขยะ โดยการรีไซเคิล พลาสติก

การดำเนินการปณิธานคุณธรรม (Do & Don't)

ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย

และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

Do (สิ่งที่ควรทำ)	Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ)
๑. ช่วยกันประหยัดพลังงาน น้ำมันเชื้อเพลิง และลดจำนวนรถยนต์บนท้องถนน	๑. ไม่ใช้พลังงาน น้ำมันเชื้อเพลิงอย่างสิ้นเปลือง
๒. ช่วยกันรักษาความสะอาด และจัดการสิ่งของในสำนักงานให้เป็นระเบียบเรียบร้อย	๒. ไม่ปล่อยให้พื้นที่ทำงานรกรุงรัง ไม่ละเลยการจัดระเบียบและดูแลความสะอาดของโต๊ะทำงานและพื้นที่ส่วนรวม
๓. ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรในการต่อต้านทุจริต	๓. ไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
๔. เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา ทำเพื่อส่วนรวม เพื่อผู้อื่น	๔. ไม่เห็นแก่ตัว ไม่แล้งน้ำใจ ไม่เพิกเฉยต่อการช่วยเหลือส่วนรวม ไม่ทำงานเฉพาะตามหน้าที่โดยขาดจิตสาธารณะ
๕. กตัญญูต่อสิ่งแวดล้อม ด้วยการลดปริมาณขยะโดยการรีไซเคิลพลาสติก	๕. ไม่สร้างมลพิษทางขยะ

โครงการปฐมวัยไปด้วยกัน

สำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา

๑. หลักการและเหตุผล

ในช่วงระยะเวลาที่ผ่านมา โลกได้เผชิญกับวิกฤตการณ์ราคาน้ำมันที่ปรับตัวสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจและการดำรงชีวิตของประชาชนในหลายประเทศอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ สาเหตุดังกล่าวเกิดจากความขัดแย้งและสงครามระหว่างประเทศ ซึ่งเป็นบริเวณแหล่งผลิตและขนส่งน้ำมันที่สำคัญ ส่งผลให้ห่วงโซ่อุปทานด้านพลังงานเกิดความไม่แน่นอน การผลิตและการขนส่งน้ำมันหยุดชะงัก ตลอดจนเกิดแรงกดดันต่อราคาน้ำมันในตลาดโลก ซึ่งการเพิ่มขึ้นของราคาน้ำมันได้ส่งผลกระทบเป็นลูกโซ่ต่อระบบเศรษฐกิจ ทั้งในด้านต้นทุนการผลิต การขนส่ง และราคาสินค้าอุปโภคบริโภค ส่งผลให้ค่าครองชีพของประชาชนสูงขึ้น และสร้างภาระต่อภาครัฐกิจและภาคครัวเรือนอย่างกว้างขวาง วิธีการบรรเทาวิกฤตการณ์ครั้งนี้ หากเพียงแต่ให้ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งแก้ไขนั้นคงไม่สำเร็จ จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องได้รับความร่วมมือจากทุก ๆ คน เช่น การลดการใช้พลังงาน การขับรถให้น้อยลง Work from Home เป็นต้น ซึ่งจะเห็นได้ว่าการขับรถมาทำงานนั้นทุกคนต้องทำเป็นกิจวัตรประจำวัน แต่ผู้โดยสารส่วนใหญ่ใช้ประโยชน์จากรถยนต์ไม่เต็มที่ คือ โดยสารไม่เต็มความจุรถ ทำให้มีปริมาณรถยนต์ส่วนบุคคลบนท้องถนนมาก เกิดการจราจรคับคั่ง เสียเวลาในการเดินทาง และค่าใช้จ่ายมากขึ้นอีกด้วย ส่วนผู้โดยสารส่วนใหญ่เสียเวลาในการรอรถโดยสารนาน เนื่องจากมีรถโดยสารที่ให้บริการน้อย ซึ่งปัญหาเหล่านี้จะทุเลาลงได้หากผู้โดยสารที่มีความคิดจิตอาสาที่จะรับผู้โดยสารเดินทางด้วยรถยนต์คันเดียว เส้นทางเดียวกัน ไปด้วยกันได้ ซึ่งจะเป็นการลดการใช้พลังงานน้ำมันเชื้อเพลิงได้

โครงการ “ปฐมวัยไปด้วยกัน” จึงเป็นอีกวิธีทางหนึ่งในการแก้ไขปัญหานี้ โดยสำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย ได้ริเริ่มโครงการ ให้บุคลากรเดินทางมาทำงานด้วยรถยนต์คันเดียวกัน ทำให้ผู้โดยสารที่มีจิตอาสาที่จะช่วยเหลือรับเพื่อนร่วมงานร่วมโดยสารไปด้วยกัน ซึ่งเป็นการช่วยประหยัดพลังงานเชื้อเพลิง ใช้ทรัพยากรรถยนต์และน้ำมันอย่างคุ้มค่า ประหยัด พอเพียง และเป็นการช่วยบรรเทาวิกฤตการณ์ด้านพลังงาน จึงเป็นการสร้างเสริมคุณธรรมด้านความพอเพียง และยังช่วยสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคล โดยคนขับรถและผู้โดยสารยังได้มีกิจกรรมการสนทนาร่วมกันระหว่างการเดินทาง เป็นการสนับสนุนสังคมแห่งคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” โดยใช้คุณธรรมนำการพัฒนาประเทศ

๒. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อสืบสานพระราชประสงค์ของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช “เศรษฐกิจพอเพียง”
- ๒) เพื่อสนองนโยบายประหยัดพลังงานของรัฐบาล ลดจำนวนรถยนต์บนท้องถนน และลดการใช้น้ำมันลง
- ๓) เพื่อให้ผู้โดยสารที่มีจิตอาสาที่จะช่วยเหลือรับเพื่อนร่วมงานร่วมโดยสารไปด้วยกัน

๓. เป้าหมายและตัวชี้วัด

บุคลากรใน สนป. มาทำงานด้วยรถยนต์คันเดียวกัน จำนวนร้อยละ ๘๐

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

ธันวาคม ๒๕๖๘ – พฤษภาคม ๒๕๖๙

๕. วิธีการดำเนินงาน

๑) ค้นหาบุคลากรผู้มีรถยนต์ ซึ่งมีจิตอาสาที่จะช่วยเหลือรับเพื่อนร่วมงานร่วมโดยสารเดินทางไปทำงาน และกลับด้วยกัน

๒) ถ่ายรูปเก็บภาพการเดินทางมาทำงานของบุคลากรที่นั่งรถยนต์คันเดียวกัน

๓) สรุปผล ประเมินผล

๔) รายงานผลการดำเนินการ

๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางสาวรุ่งทิพย์ มานะกิจ นักวิชาการศึกษาคำนวณกร กลุ่มสารสนเทศ วิจัยและพัฒนานวัตกรรมด้านเด็กปฐมวัย

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑) บุคลากรใน สนป. ที่มาทำงานด้วยรถยนต์คันเดียวกัน มีจำนวนเพิ่มขึ้น

๒) ลดภาระค่าใช้จ่ายในการเดินทางมาทำงานของบุคลากรใน สนป.

ภาพประกอบโครงการปฐมวัยไปด้วยกัน



โครงการ สนป. ๕ ส. ร่วมใจสร้างสุข

สำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา

๑. หลักการและเหตุผล

องค์กรคุณธรรม คือ องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำและสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นหลักในการดำรงชีวิต โดยปลูกฝังคุณธรรม ๔.๐ ให้กับบุคลากรซึ่งได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญูเพื่อสร้างคนดีสู่สังคม

สำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย (สนป.) ตระหนักถึงความสำคัญจึงจัดทำโครงการต่าง ๆ ขึ้นเพื่อปลูกฝังคุณธรรมให้แก่บุคลากรในด้านต่าง ๆ “โครงการ ๕ ส.” เป็นหนึ่งในโครงการที่สำนักฯ จัดทำขึ้น โดยเน้นปลูกฝังคุณธรรมในด้าน “วินัย” และ “จิตอาสา”

“๕ ส.” มีแนวคิดหลักเพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน โดยการจัดระเบียบ ทำให้เกิดความสะอาดเรียบร้อย สวยงามในสถานที่ทำงาน ตลอดจนสะดวกในการค้นหหรือหยิบจับสิ่งของที่วางไว้อย่างเป็นระเบียบ หลักการของ ๕ ส. ประกอบด้วย “สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ และสร้างนิสัย” ซึ่งแต่ละตัวมีความหมาย ดังนี้ ๑) สะสาง คือ การแยกของที่ต้องการหรือจำเป็นออกจากของที่ไม่ต้องการ หรือไม่จำเป็น แล้วนำของที่ต้องการหรือไม่จำเป็นบริจาคหรือทิ้งไป ๒) สะดวก คือ การจัดวางสิ่งของต่าง ๆ ในที่ทำงาน ให้เป็นระเบียบเพื่อความสะดวกในการหยิบใช้งานและความปลอดภัย ๓) สะอาด คือ การทำความสะอาดเครื่องมือ อุปกรณ์ และสถานที่ทำงาน ให้เรียบร้อย มีบรรยากาศในการทำงานที่ดี ๔) สุขลักษณะ คือ เมื่อสถานที่ทำงานสะอาดเรียบร้อย ไม่มีฝุ่นหรือขยะ ก็จะทำให้ถูกสุขลักษณะ ช่วยรักษาสุขภาพ ๕) สร้างนิสัย คือ เป็นการสร้างนิสัยให้เก็บของเป็นที่เป็นทาง มีระเบียบวินัยในตนเอง

ตามหลักการของ ๕ ส. โครงการนี้จะช่วยปลูกจิตสำนึกด้านระเบียบวินัย และจิตอาสาให้บุคลากรได้เป็นอย่างดี เนื่องจากการดำเนินการให้ทั้งสำนักฯ มีความสะอาด เรียบร้อย นอกจากด้านระเบียบวินัยแล้ว ยังต้องอาศัยความสามัคคี มีจิตอาสา เนื่องจากการจัดระเบียบสถานที่ทำงานต้องจัดระเบียบทั้งโต๊ะส่วนตัวและพื้นที่ส่วนกลางของสำนักฯ ทุกคนต้องร่วมมือร่วมใจกัน ทั้งสำนักฯ จึงจะเกิดความสะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย มีบรรยากาศในการทำงานที่ดี

๒. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อส่งเสริมคุณธรรมด้านวินัยและสร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีในการทำงานโดยใช้หลักการ ๕ ส. “สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย”

๒) เพื่อส่งเสริมคุณธรรมด้านจิตอาสาให้บุคลากรเกิดความร่วมมือ ร่วมใจในการทำงานร่วมกันเสียสละ กำลังร่างกายและเวลาในการทำความสะอาดสำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัยให้มีระเบียบเรียบร้อย สวยงาม

๓. เป้าหมายและตัวชี้วัด

ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัยทุกคนร่วมโครงการ ๕ ส. และสถานที่ทำงานของสำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัยมีความสะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย มีความแตกต่างอย่างชัดเจนเมื่อเปรียบเทียบกับก่อนทำกิจกรรม ๕ ส. และหลังทำกิจกรรม ๕ ส.

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

ธันวาคม ๒๕๖๘ – พฤษภาคม ๒๕๖๙

๕. วิธีการดำเนินงาน

- ๑) จัดทำและวางแผนการดำเนินโครงการ
- ๒) จัดประชุมคณะทำงานโครงการ ๕ ส.
- ๓) สร้างความรู้ ความเข้าใจ โครงการ ๕ ส. ตามหลักการ “สะอาด สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย” แก่บุคลากรในสำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย และจัดทำสื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์
- ๔) นัดหมายช่วงวัน/เวลา ที่จะดำเนินการโครงการ ๕ ส.
- ๕) บุคลากรทุกคนร่วมดำเนินการจัดทำ ๕ ส. โดยการทำความสะอาดสถานที่ทำงานของตน และสถานที่ทำงานส่วนร่วมของสำนักงานฯ ให้เป็นระเบียบเรียบร้อย มีบรรยากาศทำงานที่ดี
- ๖) จัดทำรายงานโครงการ ปี ๒๕๖๘

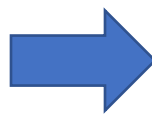
๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ

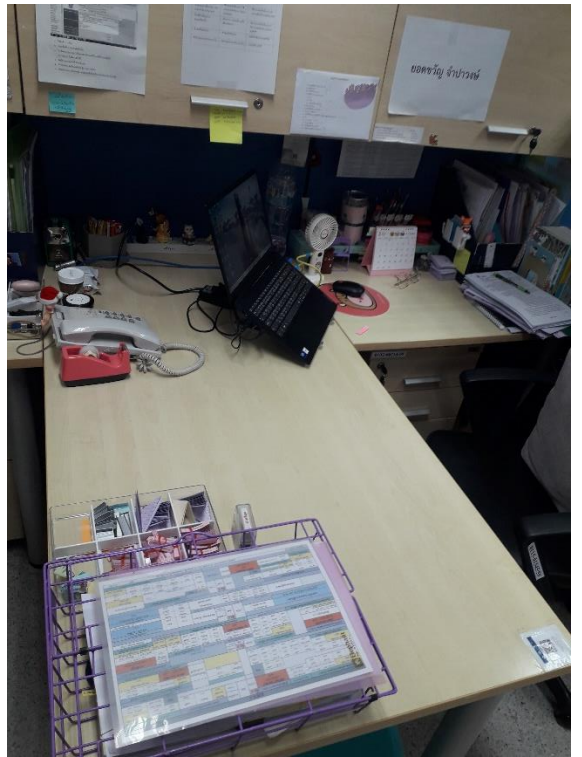
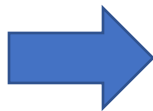
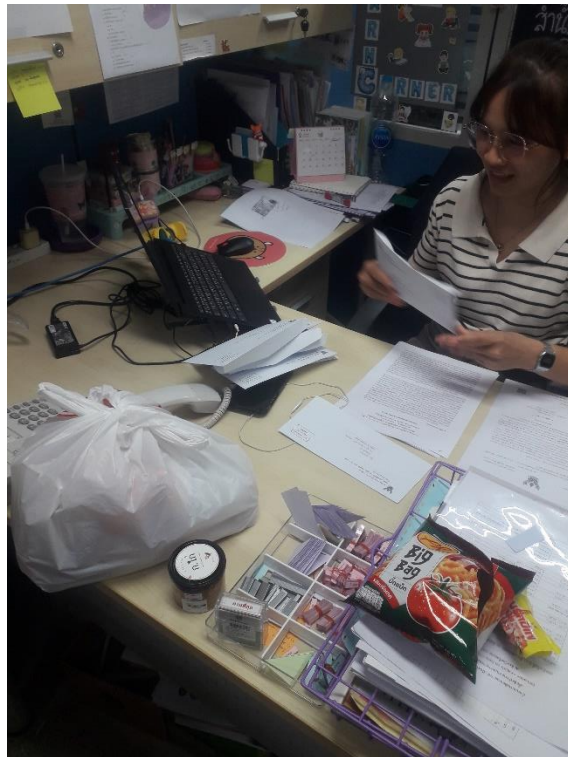
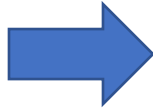
นายธัญเทพ เย็นรัมย์ นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ กลุ่มสารสนเทศ วิจัยและพัฒนานวัตกรรมด้านเด็กปฐมวัย

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑) สำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัยมีบรรยากาศการทำงานที่ดี สะอาด เป็นระเบียบ สวยงาม สามารถค้นหาสิ่งของที่ต้องการใช้ได้ง่าย
- ๒) บุคลากรเห็นความสำคัญและร่วมมือร่วมใจดำเนินกิจกรรม ๕ ส. เพื่อช่วยให้สำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัยเป็นระเบียบเรียบร้อย มีสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมแก่การทำงาน
- ๓) บุคลากรในสำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัยมีระเบียบวินัย และมีจิตอาสา มีความสามัคคี อดทน มุ่งมั่นในการทำงานจนประสบความสำเร็จ

ภาพประกอบโครงการ สนป. ๕ ส. ร่วมใจสร้างสุข





โครงการรวมพลังปฐมวัย งดรับ งดให้ (No Gift Policy)

สำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา

๑. หลักการและเหตุผล

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) ต่อด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สร้างความเชื่อมโยง ก่อเกิดเป็นแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีเป้าหมาย คือ คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดการทุจริตประพฤติมิชอบ

อีกทั้งแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประเด็นปฏิรูปด้านการป้องกันและปราบปราม ได้กำหนดกลยุทธ์ให้หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หรือผู้บังคับบัญชามีมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ และเป็นตัวอย่างในการทำงานด้วยความซื่อตรงและรับผิดชอบ

สำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย เล็งเห็นถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงาน มีความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติราชการให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน มีการทำงานให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ให้ความสำคัญกับการบริหารงานและทำงานเพื่อป้องกันการทุจริต จึงได้เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันการทุจริตโดยจัดทำมาตรการ ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลยพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติ หรือไม่เป็นธรรม

๒. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมในการป้องกันการทุจริตของสำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย
- ๒) เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร และบุคลากรของสำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย มีวัฒนธรรมองค์กร ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

๓. เป้าหมายและตัวชี้วัด

ผู้บริหารและบุคลากรใน สนป. ดำเนินการตามแนวทาง No Gift Policy จำนวนร้อยละ ๑๐๐

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

ธันวาคม ๒๕๖๘ – พฤษภาคม ๒๕๖๙

๕. วิธีการดำเนินงาน

- ๑) ผู้บริหารและบุคลากรประชุมร่วมกันเพื่อจัดทำมาตรการ “งดให้ งดรับ - No Gift Policy”
- ๒) จัดทำประกาศใช้ No Gift Policy พร้อมแนวทางการดำเนินการตามมาตรการ No Gift Policy

- ๓) ผู้บริหารประกาศใช้ No Gift Policy
- ๔) เผยแพร่ประกาศใช้ No Gift Policy ให้แก่บุคคลภายในองค์กรและสาธารณชนให้รับทราบโดยทั่วกัน
- ๕) ประเมินผลและติดตามผลการใช้มาตรการ No Gift Policy
- ๖) รายงานผลการดำเนินการ

๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางสาวสุภาพร ช่างสมุทร นักวิชาการศึกษาคำานานุกรม กลุ่มงานเลขานุการคณะกรรมการนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑) มีประกาศใช้ No Gift Policy
- ๒) ผู้บริหารและบุคลากรใน สนป. มีวัฒนธรรมองค์กร ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ หรือ งดให้ งดรับ (No Gift Policy)
- ๓) ผู้บริหารและบุคลากรใน สนป. ไม่มีเรื่องร้องเรียนเรื่องสินบน

ประกาศโครงการรวมพลังปฐมวัย งดรับ งดให้ (No Gift Policy)



โครงการปฐมวัยใจอาสา

สำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา

๑. หลักการและเหตุผล

พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อม ให้หน่วยราชการในพระองค์ ร่วมกันจัดโครงการจิตอาสาพระราชทานตามแนวพระราชดำริเพื่อเป็นการเฉลิมพระเกียรติและแสดงความสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ ของพระบาทสมเด็จพระมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตรและสมเด็จพระบรมราชชนนีพันปีหลวง ที่ทรงประกอบพระราชกรณียกิจนานัปการ เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ทั้งนี้เพื่อให้ประชาชน มีความสมัครสมานสามัคคี มีความสุขและประเทศชาติมีความมั่นคงอย่างยั่งยืน การจัดกิจกรรมจิตอาสาพระราชทานตามแนวพระราชดำริ มีมาอย่างต่อเนื่อง โดยจัดร่วมกับหน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐและเอกชน ตามพระราชโบาย สมพระเกียรติสถาบันหลักของประเทศไทย ซึ่งประกอบไปด้วย ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ซึ่งเป็นสถาบันที่อยู่คู่สังคมไทยมาช้านาน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง “สถาบันพระมหากษัตริย์” ซึ่งเป็นสถาบันหลักในการสร้างชาติให้เป็นปึกแผ่น เป็นศูนย์รวมจิตใจของปวงชน เป็นบ่อเกิดของความรัก ความสามัคคี การรักษาความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ จึงถือเป็นหน้าที่ของคนไทยทุกคนและทุกภาคส่วนในสังคม โดยเฉพาะอย่างยิ่งส่วนราชการที่มีบทบาทในการพิทักษ์และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ อันเป็นศูนย์รวมจิตใจของคนไทยทั้งชาติให้คงอยู่คู่ชาติไทยสืบไป

ความหมายของ “จิตอาสา” ตามพจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน ฉบับ พ.ศ. ๒๕๕๒ ได้ให้ความหมายของ “จิตอาสา” ดังนี้ “จิต” เป็นคำนาม หมายถึง ใจ สิ่งที่มีหน้าที่รู้ คิด และนึก “อาสา” เป็นคำกริยาหมายถึง เสนอตัวเข้ารับทำ ดังนั้น “จิตอาสา” จึงหมายถึง จิตแห่งการให้ความdingามทั้งปวงแก่เพื่อนมนุษย์โดยเต็มใจสมัครใจอิมใจ ซาบซึ้งใจ ปิติสุข ที่พร้อมจะเสียสละเวลา แรงกาย แรงสติปัญญา เพื่อสาธารณประโยชน์ในการทำกิจกรรมหรือสิ่งที่เป็นประโยชน์แก่ผู้อื่นโดยไม่หวังผลตอบแทน และมีความสุขที่ได้ช่วยเหลือผู้อื่น เป็นจิตที่ไม่นิ่งดูเฉยเมื่อพบเห็นปัญหา หรือความทุกข์ยากที่เกิดขึ้นกับผู้อื่น เป็นจิตที่มีความสุขเมื่อได้ทำความดี และ “จิตอาสา” ยังเป็นหนึ่งในดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ อันได้แก่ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

สำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย ร่วมน้อมสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณและแสดงความจงรักภักดีต่อพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ด้วยการจัดทำโครงการจิตอาสา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อดำเนินการบำเพ็ญประโยชน์ในกิจกรรมต่าง ๆ ได้แก่ งานกาชาด งานวันเด็ก การทำความสะอาด การแจกของ ฯลฯ เพื่อเป็นการเฉลิมพระเกียรติฯ และแสดงความกตัญญูต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

๒. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อทำกิจกรรมจิตอาสา
- ๒) เพื่อสืบสานพระราชประสงค์ของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช “สร้างคนดีให้บ้านเมือง”
- ๓) เพื่อแสดงความกตัญญูต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

๓. เป้าหมายและตัวชี้วัด

ผู้บริหารและบุคลากรใน สนป. ร่วมกันทำกิจกรรมจิตอาสา จำนวนร้อยละ ๘๐

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

ธันวาคม ๒๕๖๘ – พฤษภาคม ๒๕๖๙

๕. วิธีการดำเนินงาน

- ๑) บุคลากรระดมความคิดวางแผนร่วมกันและพิจารณาเป้าหมายในการทำโครงการจิตอาสา
- ๒) ผู้บริหารและบุคลากรใน สนป. ร่วมกันทำกิจกรรมโครงการจิตอาสา
- ๓) สรุปผล ประเมินผล
- ๔) รายงานผลการดำเนินการ

๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางสาวพรปรีดา อยู่คง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ กลุ่มนโยบายและแผนการพัฒนเด็กปฐมวัย

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้บริหารและบุคลากรใน สนป. ที่ทำกิจกรรมโครงการจิตอาสา มีจำนวนเพิ่มขึ้น

ภาพประกอบโครงการปฐมวัยใจอาสา
กิจกรรมเก็บขยะ และทำความสะอาดพื้นที่



กิจกรรมปลูกป่าชายเลน



กิจกรรมบริจาคสิ่งของ ณ สถานสงเคราะห์เด็กอ่อนรังสิต



โครงการฝานี้ พี่ขอ (ปีที่ ๒)

สำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา

๑. หลักการและเหตุผล

ในหนึ่งวันมีขยะเกิดขึ้นอย่างมหาศาล โดยเฉพาะขยะจากพลาสติกที่เราใช้สำหรับบรรจุเครื่องดื่ม จำนวนขยะที่มากขึ้นในทุก ๆ วันกำลังจะกลายเป็นปัญหาใหญ่ระดับโลกอย่างมลพิษทางขยะ ซึ่งก็คือ สิ่งของต่าง ๆ ที่เหลือทิ้ง เนื่องจากการเสื่อมสภาพจนไม่สามารถใช้งานได้แล้ว หรืออาจจะเป็นสิ่งของที่ไม่ต้องการใช้งานแล้ว เมื่อถูกทิ้งแล้วมีการกำจัดที่ไม่ถูกต้องจนส่งผลให้เกิดอันตรายต่อธรรมชาติ มนุษย์ และสิ่งมีชีวิตชนิดอื่น ๆ ซึ่งขยะแต่ละชนิดจะต้องมีวิธีการกำจัด หรือรีไซเคิล เพื่อช่วยลดมลพิษทางขยะ

สำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย เล็งเห็นถึงความสำคัญของการรักษาสิ่งแวดล้อม ลดมลพิษทางขยะ จึงได้จัดโครงการ “ฝานี้ พี่ขอ” เพื่อนำฝาชวดพลาสติกที่ไม่ใช้แล้ว ซึ่งผู้คนโดยทั่วไปมองเห็นเป็นขยะ นำไปส่งมอบให้หน่วยงานต่าง ๆ เพื่อรีไซเคิลเป็นผลิตภัณฑ์ใหม่ที่มีมูลค่าได้มากมาย อาทิเช่น พรีเมียมพลาสติกแบบค็อก (Precious Plastic Bangkok) เป็นโครงการรีไซเคิลพลาสติก ทำเป็นโต๊ะ เก้าอี้นักเรียน ภาชนะพลาสติกแบบต่าง ๆ กระถางหรือแจกัน, กรีนโรด (Green Road) เป็นโครงการรับบริจาคขยะพลาสติกจนกว่าจะหมดโลก เพื่อนำไปรีไซเคิล ทำเป็นบล็อกปูพื้น ถนนสีเขียว โต๊ะ เก้าอี้ ฯลฯ เพื่อนำไปบริจาคให้โรงเรียน วัด อุทยานแห่งชาติ และพื้นที่สาธารณะประโยชน์ทั่วประเทศ ซึ่งโครงการ “ฝานี้ พี่ขอ” เป็นโครงการส่งเสริมคุณธรรมด้านจิตอาสาของบุคคลที่มีใจรักษาสิ่งแวดล้อม และด้านความกตัญญูต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อรักษาทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมที่ดีไปยังคนรุ่นต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้บุคลากร สนป. เกิดความตระหนักในการรักษาสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรเพื่อส่งต่อไปยังคนรุ่นต่อไป เพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนของสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals: SDGs)

๒) เพื่อรณรงค์รักษาสิ่งแวดล้อม

๓) เพื่อสร้างวินัยในการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

๓. เป้าหมายและตัวชี้วัด

บุคลากรใน สนป. มีวินัยในการรักษาสิ่งแวดล้อมและทรัพยากร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

ธันวาคม ๒๕๖๘ – พฤษภาคม ๒๕๖๙

๕. วิธีการดำเนินงาน

- ๑) กำหนดให้บุคลากร สนป. ช่วยกันรับบริจาคฝาชวดน้ำพลาสติก
- ๒) ถ่ายรูปเก็บภาพการรับบริจาคฝาชวดน้ำพลาสติก
- ๓) นำฝาชวดน้ำพลาสติกที่ได้รับบริจาคไปส่งมอบต่อโครงการรีไซเคิล เพื่อทำเป็นผลิตภัณฑ์ใหม่ที่มีมูลค่า หรือทำเป็นสิ่งของที่มีประโยชน์

๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางสาวจันทิมา ศุภรพงศ์ นักวิชาการศึกษาคำนวณการพิเศษ กลุ่มนโยบายและแผนการพัฒนาระดับปฐมวัย

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากร สนป. ตระหนักถึงประโยชน์และความสำคัญของการรีไซเคิล และการรักษาสิ่งแวดล้อม
ทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืน

ภาพประกอบโครงการผ่านนี้ พี่ขอ (ปีที่ ๒)





เกณฑ์ข้อที่ ๓

องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน
ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒
อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร
เพื่อการพัฒนาองค์กร

**แผนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม สำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

โครงการ / กิจกรรม	คุณธรรม/ มิติ	รายละเอียด	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ
				ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		
๑. โครงการ ปฐมวัย ไปด้วยกัน	พอเพียง	- ค้นหาบุคลากรผู้มีรถยนต์ ซึ่งมีจิตอาสาที่จะช่วยเหลือรับ เพื่อนร่วมงานร่วมโดยสาร เดินทางไปทำงาน และกลับ ด้วยกัน - ลดปริมาณการใช้ทรัพยากร น้ำมัน และรถยนต์	- จำนวนรถยนต์ ของบุคลากร สนป.ที่เข้ามา สำนักงานต่อ เดือน - รายจ่ายเฉลี่ย ค่าน้ำมัน เชื้อเพลิงที่ บุคลากร สนป. ใช้ในการเดินทาง มาทำงานต่อ เดือน	- จำนวนรถยนต์ ของบุคลากร สนป. ที่เข้ามาสำนักงาน - รายจ่ายเฉลี่ยค่าน้ำมันเชื้อเพลิงที่ บุคลากร สนป. ใช้ในการเดินทางมา ทำงาน	-	นางสาวรุ่งทิพย์ มานะกิจ	ธันวาคม ๒๕๖๘ - พฤษภาคม ๒๕๖๙
๒. โครงการ สนป. ๕ ส. ร่วมใจสร้างสุข	วินัย	- สร้างความรู้ ความเข้าใจ โครงการ ๕ ส. ตามหลักการ “สะอาด สะดวก สดชื่น สุขลักษณะ สร้างนิสัย” แก่ บุคลากร และจัดทำสื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์	- จำนวน ผู้บริหารและ บุคลากรใน สนป. ที่มีโต๊ะ ทำงานสะอาด เป็นระเบียบ เรียบร้อย	- ผู้บริหารและ บุคลากรใน สนป. มีโต๊ะ ทำงานสะอาด เป็นระเบียบ เรียบร้อย	- บุคลากรใน สำนักนโยบาย การพัฒนาเด็ก ปฐมวัยมี ระเบียบวินัย	นายธัญเทพ เย็นรัมย์	ธันวาคม ๒๕๖๘ - พฤษภาคม ๒๕๖๙

โครงการ / กิจกรรม	คุณธรรม/ มิติ	รายละเอียด	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ
				ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		
		- บุคลากรทุกคนร่วมดำเนินการ จัดทำ ๕ ส. โดยการทำ ความสะอาดสถานที่ทำงานของตน และ สถานที่ทำงานส่วนร่วมของ สำนักงานฯ ให้เป็นระเบียบ เรียบร้อย มีบรรยากาศทำงานที่ดี - สรุปผล ประเมินผล รายงานผล การดำเนินการ	เป็นระเบียบ เรียบร้อย	จำนวนร้อยละ ๘๐	และร่วมมือร่วมใจในการดำเนิน กิจกรรม ๕ ส. เพื่อช่วยให้ สำนักงาน เป็นระเบียบ เรียบร้อย		
๓. โครงการรวมพลังปฐมวัยงดรับ งดให้ (No Gift Policy)	สุจริต	- ประกาศใช้ No Gift Policy และเผยแพร่ให้แก่บุคคลในองค์กรและสาธารณชนให้ทราบโดยทั่วกัน - สร้างวัฒนธรรมองค์กร ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในสนป. ที่ดำเนินการตามแนวทาง No Gift Policy	- ผู้บริหารและบุคลากรในสนป. ดำเนินการตามแนวทาง No Gift Policy จำนวนร้อยละ ๑๐๐	- ผู้บริหารและบุคลากรในสำนักฯ ตระหนักถึง ความสำคัญของการป้องกัน และปราบปรามทุจริตในระดับ องค์กร รู้เท่าทันสถานการณ์การ รับสินบน	นางสาวสุภาพร แข่งสมุทร	ธันวาคม ๒๕๖๘ - พฤษภาคม ๒๕๖๙

โครงการ / กิจกรรม	คุณธรรม/ มิติ	รายละเอียด	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ
				ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		
๔. โครงการ ปฐมวัยใจอาสา	จิตอาสา	- ระดมความคิดวางแผนร่วมกัน และพิจารณาเป้าหมายในการทำโครงการจิตอาสา - ร่วมกันทำกิจกรรมโครงการจิตอาสา	- จำนวน ผู้บริหารและ บุคลากรใน สนป. ที่ร่วมกัน ทำกิจกรรมจิตอาสา	- ผู้บริหารและ บุคลากรใน สนป. ร่วมกันทำ กิจกรรมจิตอาสา จำนวนร้อยละ ๘๐	-	นางสาวพรปรีดา อยู่คง	ธันวาคม ๒๕๖๘ - พฤษภาคม ๒๕๖๙
๕. โครงการ ฝานี้ พี่ขอ (ปีที่ ๒)	กตัญญู	- ช่วยกันรับบริจาค ฝาขวดน้ำพลาสติก - นำฝาขวดน้ำพลาสติกที่ได้รับ บริจาคไปส่งมอบต่อโครงการ รีไซเคิล เพื่อทำเป็นผลิตภัณฑ์ ใหม่ ที่มีมูลค่า หรือทำเป็นสิ่งของที่มี ประโยชน์	- จำนวน บุคลากรที่ บริจาคฝาขวดน้ำ พลาสติก - จำนวนฝาขวด น้ำพลาสติกที่ได้ บริจาค	- บุคลากร สนป.ที่ บริจาคฝาขวดน้ำ พลาสติก จำนวน ร้อยละ ๑๐๐ - ฝาขวดน้ำ พลาสติกที่ได้ บริจาค จำนวน ๑,๐๐๐ ขึ้นขึ้นไป	-	นางสาวจันทิมา ศุภรพงศ์	ธันวาคม ๒๕๖๘ - พฤษภาคม ๒๕๖๙



คำสั่ง สำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย

ที่ ๑ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม สำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย

สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้ประกาศใช้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) โดยคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อเป็นกลไกในการสร้างการมีส่วนร่วมให้ทุกภาคส่วนเข้าร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม การเปลี่ยนแปลงในเชิงพฤติกรรมของประชาชนจนเป็นที่ประจักษ์ เพื่อมุ่งสู่เป้าหมายหลักของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) คือ คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ของสำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม สำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ นางพัชราพรรณ ภูษญาจินดารุ่ง ผู้อำนวยการสำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย	ประธานคณะทำงาน
๑.๒ นางสาวจันทิมา ศุภรพงศ์	คณะทำงาน
๑.๓ นางสาวสุภาพร ช่างสมุทร	คณะทำงาน
๑.๔ นางสาวแววดาว อุทิศ	คณะทำงาน
๑.๕ นางสาวรุ่งทิพย์ มานะกิจ	คณะทำงาน
๑.๖ นายปณณัฏช์ พิชญพิมลมาศ	คณะทำงาน
๑.๗ นายพีรพัฒน์ นิราศสูงเนิน	คณะทำงาน
๑.๘ นางสาวพรปรีดา อยู่คง	คณะทำงาน
๑.๙ นางสาวรุสสีชา อาบะ	คณะทำงาน
๑.๑๐ นางสาวปาริชาติ หนูบุญคง	คณะทำงาน
๑.๑๑ นางสาวมันตา กรกฎ	คณะทำงาน
๑.๑๒ นางสาวพร พัดทาบ	คณะทำงาน
๑.๑๓ นายธนยศ ชูวา	คณะทำงาน
๑.๑๔ นางสาวยอดขวัญ จำปาวงษ์	คณะทำงาน
๑.๑๕ นางสาวเกาพิลาศ พนมเขต	คณะทำงาน

๑.๑๖ นาย...

“เรียนดี มีคุณธรรม”

- ๒ -

๑.๑๖ นายอัญเทพ เย็นรัมย์
๑.๑๗ นายณัฐวุฒิ ลาสระคู

คณะทำงานและเลขานุการ
คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

ร่วมกันขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัยให้บรรลุเป้าหมาย เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ดังนี้

๒.๑ จัดให้มีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู

๒.๒ จัดให้มีการกำหนดเป้าหมาย (โครงการ/กิจกรรม) จาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู

๒.๓ จัดให้มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒.๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร

๒.๔ จัดให้มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนที่กำหนดไว้ในข้อ ๒.๓ และมีผลสำเร็จเป็นไปตามเกณฑ์การให้คะแนนที่กำหนด

๒.๕ จัดให้มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อ ๒.๓

๒.๖ จัดให้มีการคัดเลือก และประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อ ๒.๓

๒.๗ จัดให้มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒.๓ เพิ่มมากขึ้น ทำให้องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น โดยให้มีผลสำเร็จเป็นไปตามเกณฑ์การให้คะแนนที่กำหนด

๒.๘ จัดให้มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒.๓ โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ

๒.๙ จัดให้มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมและมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้

๒.๑๐ ดำเนินการอื่นใด เพื่อเป็นการส่งเสริม พัฒนาและยกระดับองค์กร ให้มีผลการประเมินในระดับ “คุณธรรมต้นแบบ”

๓. การดำเนินกิจกรรม...

“เรียนดี มีคุณธรรม”

- ๓ -

๓. การดำเนินกิจกรรมโครงการ โดยสำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย ได้จัดทำโครงการเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม และมอบหมายผู้รับผิดชอบ ดังนี้

๓.๑ โครงการปฐมวัยไปด้วยกัน รับผิดชอบโดย นางสาวรุ่งทิพย์ มานะกิจ นักวิชาการศึกษาคำาานการ

๓.๒ โครงการ สนป. ๕ ส. ร่วมใจสร้างสุข รับผิดชอบโดย นายธัญเทพ เียนรรมัก นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ

๓.๓ โครงการรวมพลังปฐมวัย งดรับ งดให้ (No Gift Policy) รับผิดชอบโดย นางสาวสุภาพร แข่งสมุทร นักวิชาการศึกษาคำาานการ

๓.๔ โครงการปฐมวัยใจอาสา รับผิดชอบโดย นางสาวพรปรีดา อยู่คง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ

๓.๕ โครงการฟานี้ ฟีขอ (ปีที่ ๒) รับผิดชอบโดย นางสาวจันทิมา ศุภรพงศ์ นักวิชาการศึกษาคำาานการพิเศษ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙



(นางพัชรพรณ กฤษฎาจินดารุ่ง)

ผู้อำนวยการสำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย

เกณฑ์ข้อที่ ๔

องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน
ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน
ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

**รายงานผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานโครงการ
สำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย**

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของผลสำเร็จ
ความดีที่อยากทำ: ประหยัดพลังงาน และ ลดจำนวนรถยนต์บน ท้องถนน คุณธรรมเป้าหมาย: ความพอเพียง	โครงการปฐมวัย ไปด้วย กัน	เพื่อประหยัดพลังงาน ลดจำนวนรถยนต์บน ท้องถนน และลดการใช้ น้ำมันลง	บุคลากรใน สนป. มา ทำงานด้วยรถยนต์คัน เดียวกัน จำนวนร้อยละ ๘๐	จากการรณรงค์ และ ประชาสัมพันธ์โครงการ เป็นผลให้บุคลากรใน สนป. มาทำงานด้วย รถยนต์คันเดียวกัน จำนวนร้อยละ ๘๐	บุคลากรใน สนป. ที่มา ทำงานด้วยรถยนต์คัน เดียวกัน มีจำนวน ร้อยละ ๘๐
ความดีที่อยากทำ: มีวินัย รักษาความ สะอาด เป็นระเบียบ เรียบร้อยในที่ทำงาน คุณธรรมเป้าหมาย: ความมีวินัย	โครงการ สนป. ๕ ส. ร่วมใจสร้างสุข	เพื่อส่งเสริมคุณธรรม ด้านวินัยและสร้าง สภาพแวดล้อมและ บรรยากาศที่ดีในการ ทำงานโดยใช้หลักการ ๕ ส. “สะอาด สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย”	ผู้บริหารและบุคลากร ใน สนป. มีโต๊ะทำงาน ที่สะอาด เป็นระเบียบ เรียบร้อย จำนวนร้อย ละ ๘๐	จากการรณรงค์ และ ประชาสัมพันธ์โครงการ เป็นผลให้ผู้บริหารและ บุคลากรใน สนป. มี โต๊ะทำงานสะอาด เป็น ระเบียบเรียบร้อย จำนวนร้อยละ ๑๐๐	ผู้บริหารและบุคลากร ใน สนป. ที่มีโต๊ะ ทำงานสะอาด เป็น ระเบียบเรียบร้อย มีจำนวนร้อยละ ๑๐๐
ความดีที่อยากทำ: ส่งเสริมวัฒนธรรม องค์กรในการต่อต้าน ทุจริต โดยการไม่รับ ของขวัญ และของ กำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	โครงการรวมพลัง ปฐมวัย งดรับ งดให้ (No Gift Policy)	เพื่อแสดงเจตจำนง สุจริตของผู้บริหาร และ บุคลากรของสำนัก นโยบายการพัฒนาเด็ก ปฐมวัย มีวัฒนธรรม องค์กร ไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด	ผู้บริหารและบุคลากร ใน สนป. ดำเนินการ ตามแนวทาง No Gift Policy จำนวนร้อยละ ๑๐๐	จากการรณรงค์ และ ประชาสัมพันธ์โครงการ โดยจัดทำประกาศใช้ No Gift Policy พร้อม แนวทางการดำเนินการ ตามมาตรการ No Gift Policy ทำให้ผู้บริหาร และบุคลากรใน สนป.	ผู้บริหารและบุคลากร ใน สนป. มีวัฒนธรรม องค์กร ไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ หรือ งดให้ งดรับ (No Gift Policy) ร้อยละ ๑๐๐

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของผลสำเร็จ
คุณธรรมเป้าหมาย: ความซื่อสัตย์สุจริต		จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)		ดำเนินการตามแนวทาง No Gift Policy จำนวน ร้อยละ ๑๐๐	
ความดีที่อยากทำ: เข้าร่วมกิจกรรมจิต อาสา ทำเพื่อส่วนรวม เพื่อผู้อื่น คุณธรรมเป้าหมาย: จิตอาสา	โครงการปฐมวัยใจ อาสา	เพื่อทำกิจกรรมจิต อาสา เพื่อส่วนรวม เพื่อ ผู้อื่น	ผู้บริหารและบุคลากร ใน สนป. ร่วมกันทำ กิจกรรมจิตอาสา จำนวนร้อยละ ๘๐	จากการรณรงค์ และ ประชาสัมพันธ์โครงการ เป็นผลให้ผู้บริหารและ บุคลากรใน สนป. เข้า ร่วมกิจกรรมจิตอาสา จำนวนร้อยละ ๘๐	ผู้บริหารและบุคลากร ใน สนป. ที่ทำกิจกรรม โครงการจิตอาสา มีจำนวนร้อยละ ๘๐
ความดีที่อยากทำ: กตัญญูต่อสิ่งแวดล้อม ด้วยการลดปริมาณขยะ โดยการรีไซเคิล พลาสติก คุณธรรมเป้าหมาย: ความกตัญญู	โครงการฝานี้ พี่ขอ (ปีที่ ๒)	เพื่อความกตัญญูต่อ สิ่งแวดล้อม เกิดความ ตระหนักในการรักษา ท ร ั พ ย า ก ร และ สิ่งแวดล้อม	บุคลากรใน สนป. มี การรักษาสิ่งแวดล้อม และทรัพยากร ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๗๐	จากการรณรงค์ และ ประชาสัมพันธ์โครงการ เป็นผลให้ผู้บริหารและ บุคลากรใน สนป. และ นอกจากนี้ยังมีสำนัก อื่น ๆ ช่วยกันบริจาคฝา ขวดน้ำพลาสติกเพื่อ นำไปรีไซเคิล	บุคลากร สนป. ตระหนักถึงประโยชน์ และความสำคัญของ การรีไซเคิล และการ รักษาสิ่งแวดล้อม ทรัพยากรธรรมชาติ อย่างยั่งยืน จำนวน ร้อยละ ๑๐๐

เกณฑ์ข้อที่ ๕

องค์กรมีการประเมินผล หรือรายงานผลการดำเนินงาน
มีการปรับปรุงหรือพัฒนา ทบทวนหรือถอดบทเรียน
เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จมากขึ้น และเป็นไปตาม
เป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

รายงานการประชุม

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ของสำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙

วันจันทร์ที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย ชั้น ๔ อาคาร ๒ สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางพัชราพรรณ กฤษณาจินดารุ่ง	ผู้อำนวยการสำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย
๒. นางสาวจันทิมา ศุภรพงศ์	ผู้อำนวยการกลุ่ม
๓. นางสาวสุภาพร แข่งสมุทร	ผู้อำนวยการกลุ่ม
๔. นางสาวแววดาว อุทิศ	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ
๕. นางสาวรุ่งทิพย์ มานะกิจ	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ
๖. นายปิ่นนัณช พิชญพิมลมาศ	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ
๗. นายพีรพัฒน์ นิราศสูงเนิน	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ
๘. นางสาวพรปรีดา อยู่คง	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ
๙. นายธัญเทพ เย็นรมณ์	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ
๑๐. นางสาวรุสสีชา อาบะ	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ
๑๑. นางสาวปาริย์ หนูบุญคง	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ
๑๒. นางสาวมันตา กรกฎ	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ
๑๓. นางสาวพร พัดทาบ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
๑๔. นายธนยศ ชูปวา	ผู้ช่วยนักวิชาการ
๑๕. นางสาวยอดขวัญ จำปาวงษ์	ผู้ช่วยนักวิชาการ
๑๖. นางสาวเกาพิลาศ พนมเขต	ผู้ช่วยนักวิชาการ
๑๗. นายณัฐวุฒิ ลาสระคู	ผู้ช่วยนักวิชาการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.

ระเบียบวาระ ที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นางพัชราพรรณ กฤษณาจินดารุ่ง ผู้อำนวยการสำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย ประธานการประชุมฯ กล่าวเปิดการประชุมและดำเนินการประชุม ตามระเบียบวาระ โดยมอบหมายให้นายธัญเทพ เย็นรมณ์ ซึ่งได้รับมอบหมายให้เป็นผู้แทนสำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย เข้าร่วมการประชุม คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ของสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา เมื่อวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมกำแพง พลังกูร และแจ้งให้ที่ประชุมทราบผลการเข้าร่วมประชุม ฯ

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อพิจารณา

ประธานขอความเห็นชอบจากที่ประชุมในการมอบหมายให้นายธัญเทพ เย็นรัมย์ เป็นผู้รับผิดชอบหลัก โดยทำหน้าที่คณะทำงานและเลขานุการ โครงการองค์กรคุณธรรม สำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย รับผิดชอบการดำเนินการตามกระบวนการขับเคลื่อนคุณธรรมตามที่ส่วนกลางกำหนด รวมทั้งจัดทำเอกสารที่เกี่ยวข้อง อาทิ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของ สนป. ประกาศ เจตนารมณ์ เป้าหมาย และแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของ สนป. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และอื่น ๆ ตามหลักเกณฑ์ทั้ง ๙ ข้อ และรายงานความก้าวหน้าต่อประธานฯ เป็นระยะ ๆ รวมทั้งส่งรายงานผลการประเมิน องค์กรคุณธรรมให้กลุ่มงานจริยธรรม ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙

มติที่ประชุม ที่ประชุมเห็นชอบตามเสนอ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องอื่น ๆ

นัดประชุมครั้งต่อไปเมื่อสิ้นสุดการดำเนินโครงการฯ

เลิกประชุมเวลา ๑๕.๐๐ น.

นายธัญเทพ เย็นรัมย์

นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ

ผู้จัดรายงานการประชุม

นางพัชราพรรณ กฤษฎาจินดารุ่ง

ผู้อำนวยการสำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

รายงานการประชุม

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ของสำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙

วันอังคารที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย ชั้น ๔ อาคาร ๒ สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางพัชราพรรณ กฤษฎาจินดารุ่ง	ผู้อำนวยการสำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย
๒. นางสาวจันทิมา ศุภรพงศ์	ผู้อำนวยการกลุ่ม
๓. นางสาวสุภาพร แข่งสมุทร	ผู้อำนวยการกลุ่ม
๔. นางสาวรุ่งทิพย์ มานะกิจ	ผู้อำนวยการกลุ่ม
๕. นางสาวแหวดดาว อุทิศ	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ
๖. นายปิ่นนัณช พิชญพิมลมาศ	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ
๗. นายพีรพัฒน์ นิราศสูงเนิน	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ
๘. นางสาวพรปรีดา อยู่คง	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ
๙. นายธัญเทพ เย็นรมณ์	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ
๑๐. นางสาวรุสสีชา อาบะ	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ
๑๑. นางสาวปาริชาติ หนูบุญคง	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ
๑๒. นางสาวมันตา กรกฎ	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ
๑๓. นางสาวพร พัดทาบ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
๑๔. นายธนยศ ชูปวา	ผู้ช่วยนักวิชาการ
๑๕. นางสาวยอดขวัญ จำปาวงษ์	ผู้ช่วยนักวิชาการ
๑๖. นางสาวเกาพิลาศ พนมเขต	ผู้ช่วยนักวิชาการ
๑๗. นายณัฐวุฒิ ลาสระคู	ผู้ช่วยนักวิชาการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นางพัชราพรรณ กฤษฎาจินดารุ่ง ผู้อำนวยการสำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย ประธานการประชุมฯ กล่าวเปิดการประชุมและดำเนินการประชุม ตามระเบียบวาระ โดยได้กล่าวชมเชย นายธัญเทพ เย็นรมณ์ คณะทำงานและเลขานุการ ผู้รับผิดชอบหลักในการดำเนินโครงการองค์กรคุณธรรม ของ สนป. และ ขอขอบคุณ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัยที่ให้ความร่วมมือในการ ขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมของ สนป. จนสำเร็จลุล่วงเป็นอย่างดี

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

ตามที่ สนป. ได้จัดการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ของสำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ โดยประธานฯ มอบหมายให้ นายธัญเทพ เย็นรัมย์ เป็นผู้รับผิดชอบหลักของโครงการฯ ซึ่งได้ดำเนินการ และจัดทำสรุปรายงาน การประชุมเรียบร้อยแล้ว จึงขอให้ คณะทำงานฯ พิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ของสำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

รายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของ สำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา

ในช่วงเดือนมกราคม - เมษายน ๒๕๖๙ สำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย สำนักงาน เลขาธิการ สภาการศึกษาได้รับมอบหมายให้ดำเนินโครงการองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสำนักนโยบาย การพัฒนาเด็กปฐมวัย ภายหลังการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๙ ของสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ โดยได้มีการหารือภายใน สนป. และมีมติ เห็นชอบร่วมกันในการกำหนดการดำเนินโครงการ/กิจกรรมย่อยไว้ในแผนปฏิบัติการฯ จำนวน ๕ โครงการ/กิจกรรม ประกอบด้วย (๑) โครงการปฐมวัยไปด้วยกัน (๒) โครงการ สนป. ๕ ส. ร่วมใจสร้างสุข (๓) โครงการรวมพลังปฐมวัย งดรับ จดให้ (No Gift Policy) (๔) โครงการปฐมวัยใจอาสา (๕) โครงการฝานี้ พี่ขอ (ปีที่ ๒) ทั้งนี้ ได้มีการดำเนินการ เสร็จสิ้นแล้ว จำนวน ๕ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของโครงการ/กิจกรรมทั้งหมด โดยเป็นไปตาม เป้าหมาย จำนวน ๕ โครงการ/กิจกรรม และไม่เป็นไปตามเป้าหมายจำนวน ๐ โครงการ/กิจกรรม

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ ภาพรวมของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๔.๑.๑ กิจกรรมที่ดำเนินการ

สำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย ขับเคลื่อนการดำเนินงานการเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ภายใต้ ๕ โครงการ/กิจกรรมได้แก่

- ๑) โครงการปฐมวัยไปด้วยกัน
- ๒) โครงการ สนป. ๕ ส. ร่วมใจสร้างสุข
- ๓) โครงการรวมพลังปฐมวัย งดรับ จดให้ (No Gift Policy)
- ๔) โครงการปฐมวัยใจอาสา
- ๕) โครงการฝานี้ พี่ขอ (ปีที่ ๒)

๔.๑.๒ ผลลัพธ์จากการดำเนินงานกิจกรรม

- ๑) ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผน จำนวน ๕ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐
- ๒) บุคลากรมีพฤติกรรมที่แสดงออกถึงความพอเพียง ความมีวินัย ความซื่อสัตย์สุจริต การมีจิตอาสา และความกตัญญูเพิ่มมากขึ้น

๔.๑.๓ ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

- ๑) ผู้บริหารให้ความสำคัญ สนับสนุนการขับเคลื่อนงาน และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากร
- ๒) มีกรอบการดำเนินงานที่ชัดเจน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของสำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
- ๓) บุคลากรภายในองค์กรมีความตระหนัก ให้ความร่วมมือ สามารถขับเคลื่อนให้สำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัยเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๔.๑.๔ ปัญหาอุปสรรค

-

๔.๑.๕ แนวทางการพัฒนา ต่อยอด และขยายผล

มีการดำเนินกิจกรรมที่ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรในองค์กรอย่างต่อเนื่อง และแสวงหาความร่วมมือจากหน่วยงานภายนอก เพื่อให้องค์กรเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

๔.๒ การประเมินผลการดำเนินงาน การปรับปรุงหรือพัฒนาการทบทวนหรือถอดบทเรียน
 เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ แต่ละรายโครงการ/กิจกรรม

๑) โครงการปฐมวัยไปด้วยกัน

(๑) กิจกรรมที่ดำเนินการ

หาบุคลากรผู้มีรถยนต์ ซึ่งมีจิตอาสาที่จะช่วยเหลือรับเพื่อนร่วมงานร่วมโดยสารเดินทางไปทำงาน และกลับด้วยกัน เพื่อลดปริมาณการใช้ทรัพยากรน้ำมัน และรถยนต์

(๒) ผลลัพธ์จากการดำเนินงานกิจกรรม

- บุคลากรใน สนป. ที่มาทำงานด้วยรถยนต์คันเดียวกัน มีจำนวนเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๐
- บุคลากรใน สนป. รู้จักการประหยัดทรัพยากรรถยนต์ พลังงานน้ำมันเชื้อเพลิง

(๓) ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

- ผู้บริหารให้การสนับสนุนและให้คำปรึกษาในการดำเนินงาน
- บุคลากรภายในองค์กรมีความตระหนัก ให้ความร่วมมือ สามารถขับเคลื่อน

คุณธรรมด้านความพอเพียงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๔) ปัญหาและอุปสรรค

- น้ำมันแพง

(๕) แนวทางการพัฒนา ต่อยอด และขยายผล

เพิ่มมากขึ้น

- ประชาสัมพันธ์กิจกรรมเพื่อเชิญชวนให้บุคลากรเกิดแรงจูงใจในการเข้าร่วมกิจกรรม
- ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข่าวสารบุคลากรต้นแบบด้านความพอเพียงสู่สาธารณชน

- มอบรางวัลให้กับบุคลากรต้นแบบที่มีจิตอาสาที่จะช่วยเหลือรับเพื่อนร่วมงานร่วมโดยสารเดินทางไปทำงาน และกลับด้วยกัน

๒) โครงการ สนป. ๕ ส. ร่วมใจสร้างสุข**(๑) กิจกรรมที่ดำเนินการ**

เรียบง่าย

การทำความสะอาดบริเวณที่ทำงาน และโต๊ะทำงาน ให้สะอาด มีความเป็นระเบียบ

(๒) ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

- ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในสังกัดมีโต๊ะทำงานที่สะอาด เป็นระเบียบ เรียบร้อย
- บุคลากรในสังกัดมีวินัย รักษาความสะอาด มีความเป็นระเบียบ

(๓) ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

คุณธรรม ด้านความมีระเบียบวินัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- ผู้บริหารให้การสนับสนุนและให้คำปรึกษาในการดำเนินงาน
- บุคลากรภายในองค์กรมีความตระหนัก ให้ความร่วมมือ สามารถขับเคลื่อน

(๔) ปัญหาและอุปสรรค

จัดระเบียบโต๊ะทำงานพอสมควร

- บุคลากรมีภาระงาน และมีเอกสารจำนวนมาก จึงใช้เวลาในการทำความสะอาด

(๕) แนวทางการพัฒนา ต่อยอด และขยายผล

สู่สาธารณชนเพิ่มมากขึ้น

- ประชาสัมพันธ์กิจกรรมเพื่อเชิญชวนให้บุคลากรเกิดแรงจูงใจในการเข้าร่วมกิจกรรม
- ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข่าวสารบุคลากรต้นแบบด้านความมีระเบียบวินัย

ร้อยละ ๑๐๐ ในแต่ละปีงบประมาณ

- มอบรางวัลให้กับบุคลากรต้นแบบที่มีโต๊ะทำงานที่สะอาด เป็นระเบียบ เรียบร้อย

๓) โครงการรวมพลังปฐมวัย งดรับ งดให้ (No Gift Policy)**(๑) กิจกรรมที่ดำเนินการ**

ประกาศใช้ No Gift Policy และเผยแพร่ให้แก่บุคคลในองค์กรและสาธารณชนให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กร ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

(๒) ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

ร้อยละ ๑๐๐

- ผู้บริหารและบุคลากรใน สนป. ดำเนินการตามแนวทาง No Gift Policy จำนวน

- ผู้บริหารและบุคลากรในสำนักฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกัน และ
ปราบปรามทุจริตในระดับองค์กร รู้เท่าทันสถานการณ์การรับสินบน

(๓) ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

- ผู้บริหารให้การสนับสนุนและให้คำปรึกษาในการดำเนินงาน
- บุคลากรภายในองค์กรมีความตระหนัก ให้ความร่วมมือ สามารถขับเคลื่อน

คุณธรรมด้านความซื่อสัตย์สุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๔) ปัญหาและอุปสรรค

- ในช่วงเทศกาลปีใหม่ ยังคงมีธรรมเนียมการให้ของขวัญ

(๕) แนวทางการพัฒนา ต่อยอด และขยายผล

- ประชาสัมพันธ์กิจกรรมเพื่อเชิญชวนให้บุคลากรเกิดแรงจูงใจในการเข้าร่วมกิจกรรม
- ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข่าวสารด้าน No Gift Policy สู่สาธารณชนเพิ่มมากขึ้น

๔) โครงการปฐมวัยใจอาสา

(๑) กิจกรรมที่ดำเนินการ

เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาต่าง ๆ ได้แก่ การทำความสะอาดชายหาด การปลูกป่าชายเลน

เป็นต้น

(๒) ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

- ผู้บริหารและบุคลากรใน สนป. ร่วมกันทำกิจกรรมจิตอาสา จำนวนร้อยละ ๘๐
- ผู้บริหารและบุคลากรในสำนักฯ มีจิตอาสา มีน้ำใจ ทำเพื่อส่วนรวม บำเพ็ญ

ประโยชน์ ช่วยเหลือสังคม

(๓) ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

- ผู้บริหารให้การสนับสนุนและให้คำปรึกษาในการดำเนินงาน
- บุคลากรภายในองค์กรมีความตระหนัก ให้ความร่วมมือ สามารถขับเคลื่อนคุณธรรม

ด้านความมีจิตอาสาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๔) ปัญหาและอุปสรรค

-

(๕) แนวทางการพัฒนา ต่อยอด และขยายผล

- ประชาสัมพันธ์กิจกรรมจิตอาสาต่าง ๆ เพื่อเชิญชวนให้บุคลากรเกิดแรงจูงใจในการ
- ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข่าวสารบุคลากรต้นแบบด้านความมีจิตอาสาสู่สาธารณชน
- มอบรางวัลให้กับบุคลากรต้นแบบด้านจิตอาสา ในแต่ละปีงบประมาณ

เข้าร่วมกิจกรรม

เพิ่มมากขึ้น

๕) โครงการฟานี้ พี่ขอ (ปีที่ ๒)

(๑) กิจกรรมที่ดำเนินการ

ช่วยกันรับบริจาคฝาขวดน้ำพลาสติก และนำฝาขวดน้ำพลาสติกที่ได้รับบริจาคไปส่ง
มอบต่อโครงการรีไซเคิล เพื่อทำเป็นผลิตภัณฑ์ใหม่ที่มีมูลค่า หรือทำเป็นสิ่งของที่มีประโยชน์

(๒) ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

- ผู้บริหารและบุคลากรบริจาคฝาขวดน้ำพลาสติก จำนวนร้อยละ ๑๐๐
- ผู้บริหารและบุคลากรในสำนักฯ มีความกตัญญูต่อสิ่งแวดล้อม ตระหนักในการ

รักษาสิ่งแวดล้อม

(๓) ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

- ผู้บริหารให้การสนับสนุนและให้คำปรึกษาในการดำเนินงาน
- บุคลากรภายในองค์กรมีความตระหนัก ให้ความร่วมมือ สามารถขับเคลื่อน

คุณธรรมด้านความกตัญญูต่อสิ่งแวดล้อมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๔) ปัญหาและอุปสรรค

-

(๕) แนวทางการพัฒนา ต่อยอด และขยายผล

- ประชาสัมพันธ์กิจกรรมการบริจาคฝาขวดน้ำพลาสติก เพื่อเชิญชวนให้บุคลากรเกิด
- ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข่าวสารบุคลากรต้นแบบด้านความกตัญญูต่อสิ่งแวดล้อมสู่
- มอบรางวัลให้กับบุคลากรต้นแบบด้านความกตัญญูต่อสิ่งแวดล้อม ในแต่ละ

แรงจูงใจในการเข้าร่วมกิจกรรม

สาธารณชนเพิ่มมากขึ้น

ปีงบประมาณ

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๕.๐๐ น.

นายธัญเทพ เย็นมณี

นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ

ผู้จัดรายงานการประชุม

นางพัชราพรรณ กฤษณาจินดารุ่ง

ผู้อำนวยการสำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

การถอดบทเรียนการดำเนินงาน

๑) โครงการปฐมวัยไปด้วยกัน

(๑) กิจกรรมที่ดำเนินการ

หาบุคลากรผู้มีรถยนต์ ซึ่งมีจิตอาสาที่จะช่วยเหลือรับเพื่อนร่วมงานร่วมโดยสารเดินทางไปทำงาน และกลับด้วยกัน เพื่อลดปริมาณการใช้ทรัพยากรน้ำมัน และรถยนต์

(๒) ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

- บุคลากรใน สนป. ที่มาทำงานด้วยรถยนต์คันเดียวกัน มีจำนวนเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๐
- บุคลากรใน สนป. รู้จักการประหยัดทรัพยากรรถยนต์ พลังงานน้ำมันเชื้อเพลิง

(๓) ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

- ผู้บริหารให้การสนับสนุนและให้คำปรึกษาในการดำเนินงาน
- บุคลากรภายในองค์กรมีความตระหนัก ให้ความร่วมมือ สามารถขับเคลื่อน คุณธรรมด้านความพอเพียงได้

อย่างมีประสิทธิภาพ

(๔) ปัญหาและอุปสรรค

- น้ำมันแพง

(๕) แนวทางการพัฒนา ต่อยอด และขยายผล

- ประชาสัมพันธ์กิจกรรมเพื่อเชิญชวนให้บุคลากรเกิดแรงจูงใจในการเข้าร่วมกิจกรรม
- ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข่าวสารบุคลากรต้นแบบด้านความพอเพียงสู่สาธารณชนเพิ่มมากขึ้น
- มอบรางวัลให้กับบุคลากรต้นแบบที่มีจิตอาสาที่จะช่วยเหลือรับเพื่อนร่วมงานร่วมโดยสารเดินทางไปทำงาน

และกลับด้วยกัน

๒) โครงการ สนป. ๕ ส. ร่วมใจสร้างสุข

(๑) กิจกรรมที่ดำเนินการ

การทำความสะอาดบริเวณที่ทำงาน และโต๊ะทำงาน ให้สะอาด มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย

(๒) ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

- ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในสังกัดมีโต๊ะทำงานที่สะอาด เป็นระเบียบ เรียบร้อย
- บุคลากรในสังกัดมีวินัย รักษาความสะอาด มีความเป็นระเบียบ

(๓) ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

- ผู้บริหารให้การสนับสนุนและให้คำปรึกษาในการดำเนินงาน
- บุคลากรภายในองค์กรมีความตระหนัก ให้ความร่วมมือ สามารถขับเคลื่อนคุณธรรม ด้านความมีระเบียบวินัย

ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๔) ปัญหาและอุปสรรค

- บุคลากรมีภาระงาน และมีเอกสารจำนวนมาก จึงใช้เวลาในการทำความสะอาด จัดระเบียบโต๊ะทำงาน

พอสมควร

(๕) แนวทางการพัฒนา ต่อยอด และขยายผล

- ประชาสัมพันธ์กิจกรรมเพื่อเชิญชวนให้บุคลากรเกิดแรงจูงใจในการเข้าร่วมกิจกรรม
- ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข่าวสารบุคลากรต้นแบบด้านความมีระเบียบวินัยสู่สาธารณชนเพิ่มมากขึ้น

- มอบรางวัลให้กับบุคลากรต้นแบบที่มีใ้ทำงานที่สะอาด เป็นระเบียบ เรียบร้อย ร้อยละ ๑๐๐ ในแต่ละปีงบประมาณ

๓) โครงการรวมพลังปฐมวัย งดรับ งดให้ (No Gift Policy)

(๑) กิจกรรมที่ดำเนินการ

ประกาศใช้ No Gift Policy และเผยแพร่ให้แก่บุคคลในองค์กรและสาธารณชนให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กร ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

(๒) ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

- ผู้บริหารและบุคลากรใน สนป. ดำเนินการตามแนวทาง No Gift Policy จำนวนร้อยละ ๑๐๐
- ผู้บริหารและบุคลากรในสำนักฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกัน และปราบปรามทุจริตในระดับองค์กร รู้เท่าทันสถานการณ์การรับสินบน

(๓) ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

- ผู้บริหารให้การสนับสนุนและให้คำปรึกษาในการดำเนินงาน
- บุคลากรภายในองค์กรมีความตระหนัก ให้ความร่วมมือ สามารถขับเคลื่อน คุณธรรมด้านความซื่อสัตย์สุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๔) ปัญหาและอุปสรรค

- ในช่วงเทศกาลปีใหม่ ยังคงมีธรรมเนียมการให้ของขวัญ

(๕) แนวทางการพัฒนา ต่อยอด และขยายผล

- ประชาสัมพันธ์กิจกรรมเพื่อเชิญชวนให้บุคลากรเกิดแรงจูงใจในการเข้าร่วมกิจกรรม
- ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข่าวสารด้าน No Gift Policy สู่สาธารณชนเพิ่มมากขึ้น

๔) โครงการปฐมวัยใจอาสา

(๑) กิจกรรมที่ดำเนินการ

เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาต่าง ๆ ได้แก่ การทำความสะอาดชายหาด การปลูกป่าชายเลน เป็นต้น

(๒) ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

- ผู้บริหารและบุคลากรใน สนป. ร่วมกันทำกิจกรรมจิตอาสา จำนวนร้อยละ ๘๐
- ผู้บริหารและบุคลากรในสำนักฯ มีจิตอาสา มีน้ำใจ ทำเพื่อส่วนรวม บำเพ็ญประโยชน์ ช่วยเหลือสังคม

(๓) ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

- ผู้บริหารให้การสนับสนุนและให้คำปรึกษาในการดำเนินงาน
- บุคลากรภายในองค์กรมีความตระหนัก ให้ความร่วมมือ สามารถขับเคลื่อนคุณธรรม ด้านความมีจิตอาสาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๔) ปัญหาและอุปสรรค

-

(๕) แนวทางการพัฒนา ต่อยอด และขยายผล

- ประชาสัมพันธ์กิจกรรมจิตอาสาต่าง ๆ เพื่อเชิญชวนให้บุคลากรเกิดแรงจูงใจในการเข้าร่วมกิจกรรม
- ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข่าวสารบุคลากรต้นแบบด้านความมีจิตอาสาสู่สาธารณชนเพิ่มมากขึ้น
- มอบรางวัลให้กับบุคลากรต้นแบบด้านจิตอาสา ในแต่ละปีงบประมาณ

๕) โครงการผานี้ พี่ขอ (ปีที่ ๒)

(๑) กิจกรรมที่ดำเนินการ

ช่วยกันรับบริจาคฝาขวดน้ำพลาสติก และนำฝาขวดน้ำพลาสติกที่ได้รับบริจาคไปส่งมอบต่อโครงการรีไซเคิล เพื่อทำเป็นผลิตภัณฑ์ใหม่ที่มีมูลค่า หรือทำเป็นสิ่งของที่มีประโยชน์

(๒) ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

- ผู้บริหารและบุคลากรบริจาคฝาขวดน้ำพลาสติก จำนวนร้อยละ ๑๐๐
- ผู้บริหารและบุคลากรในสำนักฯ มีความกตัญญูต่อสิ่งแวดล้อม ตระหนักในการรักษาสิ่งแวดล้อม

(๓) ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

- ผู้บริหารให้การสนับสนุนและให้คำปรึกษาในการดำเนินงาน
- บุคลากรภายในองค์กรมีความตระหนัก ให้ความร่วมมือ สามารถขับเคลื่อน คุณธรรมด้านความกตัญญูต่อสิ่งแวดล้อมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๔) ปัญหาและอุปสรรค

-

(๕) แนวทางการพัฒนา ต่อยอด และขยายผล

- ประชาสัมพันธ์กิจกรรมการบริจาคฝาขวดน้ำพลาสติก เพื่อเชิญชวนให้บุคลากรเกิดแรงจูงใจในการเข้าร่วมกิจกรรม
- ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข่าวสารบุคลากรต้นแบบด้านความกตัญญูต่อสิ่งแวดล้อมสู่สาธารณชนเพิ่มมากขึ้น
- มอบรางวัลให้กับบุคลากรต้นแบบด้านความกตัญญูต่อสิ่งแวดล้อม ในแต่ละปีงบประมาณ

เกณฑ์ข้อที่ ๖

องค์กรมีการยกย่องเชิดชูบุคลากร
และหน่วยงานที่มีคุณธรรม หรือทำความดี
จนเป็นแบบอย่างได้

เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมาย
ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

สำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัยได้มอบเกียรติบัตรให้กับหน่วยงานต้นแบบด้านองค์กรคุณธรรม และบุคลากรต้นแบบในด้านคุณธรรม ๔ ด้าน ได้แก่ ด้านความพอเพียง ด้านความมีวินัย ตรงต่อเวลา ด้านจิตอาสา และด้านความกตัญญูต่อสิ่งแวดล้อม

หน่วยงานต้นแบบด้านองค์กรคุณธรรม

๑. สำนักวิจัยและพัฒนาการศึกษา (สวพ.)
๒. Precious Plastic Bangkok (โครงการรีไซเคิลพลาสติก)

บุคลากรต้นแบบด้านความพอเพียง

- | | |
|-------------------------|--------------------------------|
| ๑. นางสาวพรปรีดา อยู่คง | นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ สนป. |
| ๒. นายธนยศ ชูปวา | ผู้ช่วยนักวิชาการ สนป. |

บุคลากรต้นแบบด้านความมีระเบียบวินัย

- | | |
|---------------------------|------------------------------|
| ๑. นางสาวแววดาว อุทิศ | นักวิชาการศึกษาชำนาญการ สนป. |
| ๒. นางสาวยอดขวัญ จำปาวงษ์ | ผู้ช่วยนักวิชาการ สนป. |

บุคลากรต้นแบบด้านจิตอาสา

- | | |
|--------------------------|------------------------|
| ๑. นางสาวเกาพิลาศ พนมเขต | ผู้ช่วยนักวิชาการ สนป. |
| ๒. นายณัฐวุฒิ ลาสระคู | ผู้ช่วยนักวิชาการ สนป. |

บุคลากรต้นแบบด้านความกตัญญูต่อสิ่งแวดล้อม

- | | |
|----------------------------|------------------------------|
| ๑. นางสาวอุบล ตรีรัตน์วิชา | นักวิชาการศึกษาชำนาญการ สมร. |
| ๒. นางสาวธัญลักษณ์ ภูกัน | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน |





สำนักงานนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย
สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา
ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้เพื่อแสดงว่า

นางสาวพรปรีดา อยู่คง

ได้รับการประกาศยกย่อง เชิดชู
ให้เป็นบุคคลที่มีคุณธรรม ด้านความพอเพียง

ให้ไว้ ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๙
ขอให้มีมีความสุขความเจริญ และตั้งใจทำความดีต่อไป

[Signature]

นางพัชราพรรณ กฤษฎาจินดารุ่ง
ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย



สำนักงานนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย
สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา
ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้เพื่อแสดงว่า

นายธนยศ ชูปวา

ได้รับการประกาศยกย่อง เชิดชู
ให้เป็นบุคคลที่มีคุณธรรม ด้านความพอเพียง

ให้ไว้ ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๙
ขอให้มีมีความสุขความเจริญ และตั้งใจทำความดีต่อไป

[Signature]

นางพัชราพรรณ กฤษฎาจินดารุ่ง
ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย



สำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย
สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา
ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้เพื่อแสดงว่า

นางสาวแหวดาว อุทิศ

ได้รับการประกาศยกย่อง เชิดชู
ให้เป็นบุคคลที่มีคุณธรรม ด้านความมีระเบียบวินัย

ให้ไว้ ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๙
ขอให้ความสุขความเจริญ และตั้งใจทำความดีต่อไป

[Signature]

นางพัชราพรรณ กฤษฎาจินดารุ่ง
ผู้อำนวยการสำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย



สำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย
สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา
ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้เพื่อแสดงว่า

นางสาวยอดขวัญ จำปาวงษ์

ได้รับการประกาศยกย่อง เชิดชู
ให้เป็นบุคคลที่มีคุณธรรม ด้านความมีระเบียบวินัย

ให้ไว้ ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๙
ขอให้ความสุขความเจริญ และตั้งใจทำความดีต่อไป

[Signature]

นางพัชราพรรณ กฤษฎาจินดารุ่ง
ผู้อำนวยการสำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย



สำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย
สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา
ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้เพื่อแสดงว่า

นางสาวเกาพิลาส พนมเขต

ได้รับการประกาศยกย่อง เชิดชู
ให้เป็นบุคคลที่มีคุณธรรม ด้านจิตอาสา

ให้ไว้ ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๙
ขอให้ความสุขความเจริญ และตั้งใจทำความดีต่อไป

นางพัชรพรรณ กฤษฎาจินดารุ่ง
ผู้อำนวยการสำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย



สำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย
สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา
ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้เพื่อแสดงว่า

นายณัฐวุฒิ ลาสระคู

ได้รับการประกาศยกย่อง เชิดชู
ให้เป็นบุคคลที่มีคุณธรรม ด้านจิตอาสา

ให้ไว้ ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๙
ขอให้ความสุขความเจริญ และตั้งใจทำความดีต่อไป

นางพัชรพรรณ กฤษฎาจินดารุ่ง
ผู้อำนวยการสำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย



สำนักงานนโยบายการพัฒนาระดับสูง
สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา
ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้เพื่อแสดงว่า

นางสาวอุบล ตรีรัตน์วิชา

ได้รับการประกาศยกย่อง เชิดชู
ให้เป็นบุคคลที่มีคุณธรรม ด้านความกตัญญูต่อสิ่งแวดล้อม

ให้ไว้ ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๙
ขอให้ความสุขความเจริญ และตั้งใจทำความดีต่อไป

[Signature]

นางพัชราพรรณ กฤษฎาจินดารุ่ง
ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายการพัฒนาระดับสูง



สำนักงานนโยบายการพัฒนาระดับสูง
สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา
ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้เพื่อแสดงว่า

นางสาวธัญลักษณ์ ภูักัน

ได้รับการประกาศยกย่อง เชิดชู
ให้เป็นบุคคลที่มีคุณธรรม ด้านความกตัญญูต่อสิ่งแวดล้อม

ให้ไว้ ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๙
ขอให้ความสุขความเจริญ และตั้งใจทำความดีต่อไป

[Signature]

นางพัชราพรรณ กฤษฎาจินดารุ่ง
ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายการพัฒนาระดับสูง





NEWSLETTER

ข่าวประชาสัมพันธ์

สำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย

สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา

วันที่ 27 เดือน เมษายน พ.ศ. 2569



สนป. ประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงานต้นแบบด้านองค์กรคุณธรรม และบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา โดยสำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย ได้ดำเนินการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม โดยได้มอบเกียรติบัตรให้กับหน่วยงานต้นแบบด้านองค์กรคุณธรรม ได้แก่ สำนักวิจัยและพัฒนาการศึกษา และ Precious Plastic Bangkok (โครงการรีไซเคิลพลาสติก) และบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม 4 ด้าน ได้แก่ ด้านความพอเพียง ด้านความมีระเบียบวินัย ด้านจิตอาสา และด้านความกตัญญูต่อสิ่งแวดล้อม รวม 8 ท่าน



ทั้งนี้มีการประชาสัมพันธ์ ประกาศยกย่องภายในองค์กร และผ่านช่องทางสื่อสารต่าง ๆ ที่หลากหลาย เช่น กลุ่มไลน์ สกศ. facebook ปฐมวัยไทยแลนด์ และบอร์ดประชาสัมพันธ์ ฯลฯ





เกณฑ์ข้อที่ ๗

องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น
องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และ
บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น
องค์กรมีบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง
ในทางที่ดีขึ้น

สำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัยมีการดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้มีผลสำเร็จ เท่ากับ
๑๐๐% ของโครงการ/กิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรในองค์กรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๔ ของหน่วยงาน และดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมายของกิจกรรมที่กำหนดไว้

โครงการ/กิจกรรมที่ ๑

โครงการคนเดียว ไปด้วยกัน

๑) การประเมินผลและรายงานผลสำเร็จของแผน

- รายงานผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมการลดปริมาณการใช้ทรัพยากรรถยนต์ และ
น้ำมันเชื้อเพลิง ด้วยการใช้อยนต์คันเดียว เพื่อร่วมกันโดยสารไปทำงาน หากเดินทางไปทาง
เดียวกัน
ดำเนินกิจกรรมแล้วเสร็จคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ มีการใช้อยนต์คันเดียว เพื่อร่วมกันโดยสารไปทำงาน
ผลปรากฏว่าร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรของสำนักฯ รู้จักประหยัดการใช้ทรัพยากรรถยนต์ และน้ำมัน
เชื้อเพลิง

๒) การประเมินบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป

- สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา มีจำนวนรถยนต์ที่เข้ามาจอดน้อยลง และเพิ่มพื้นที่ในบริเวณ
จอดรถเพิ่มขึ้น

๓) การประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง

- บุคลากรของสำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย รู้จักการประหยัดพลังงาน การใช้ทรัพยากรรถยนต์
และน้ำมันเชื้อเพลิง

โครงการ/กิจกรรมที่ ๒

การรักษาระเบียบวินัย ความสะอาดในที่ทำงาน

๑) การประเมินผลและรายงานผลสำเร็จของแผน

- รายงานผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมการรักษาระเบียบวินัย และความสะอาด
ในที่ทำงาน
ดำเนินกิจกรรมแล้วเสร็จคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ มีการทำความสะอาด จัดระเบียบบริเวณที่ทำงาน
โต๊ะทำงาน ผลปรากฏว่าร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรของสำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย มีโต๊ะ
ทำงานที่สะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย

๒) การประเมินบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป

- มีบรรยากาศในการทำงานที่ดีขึ้น บริเวณที่ทำงาน โต๊ะทำงาน มีความสะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย แสดง
ให้เห็นถึงการรักษาความสะอาด และความมีระเบียบวินัย เป็นการสร้างวัฒนธรรมที่ดีให้กับองค์กร

๓) การประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง

- บุคลากรของสำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัยมีความเป็นระเบียบวินัย รู้จักรักษาความสะอาดมากขึ้น

โครงการ/กิจกรรมที่ ๓

การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

๑) การประเมินผลและรายงานผลสำเร็จของแผน

- รายงานผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ดำเนินกิจกรรมแล้วเสร็จคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ผลปรากฏว่าร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรของสำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย มีวัฒนธรรมองค์การในการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

๒) การประเมินบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป

- มีบรรยากาศในการทำงานที่ดีขึ้น ไม่มีเรื่องร้องเรียนเรื่องสินบน

๓) การประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง

- บุคลากรของสำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัยปฏิบัติตามมาตรการ No Gift Policy ทำงานด้วยความเที่ยงธรรม สุจริต เป็นการสร้างวัฒนธรรมที่ดีให้กับองค์กร

โครงการ/กิจกรรมที่ ๔

โครงการจิตอาสา

๑) การประเมินผลและรายงานผลสำเร็จของแผน

- รายงานผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรมจิตอาสา ดำเนินกิจกรรมแล้วเสร็จคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ มีจิตอาสา ผลปรากฏว่าร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรของสำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย มีการเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา

๒) การประเมินบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป

- มีบรรยากาศในการทำงานที่ดีขึ้น บุคคลในองค์กรมีน้ำใจ มีจิตอาสา

๓) การประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง

- บุคลากรของสำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัยรู้จักเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ มีน้ำใจ มีจิตอาสา

โครงการ/กิจกรรมที่ ๕

โครงการฝานี้ พี่ขอ

๑) การประเมินผลและรายงานผลสำเร็จของแผน

- รายงานผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมที่ ๕ กิจกรรมรับบริจาคฝาขวดน้ำพลาสติก เพื่อนำไปรีไซเคิล

ดำเนินกิจกรรมแล้วเสร็จคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ มีการบริจาคฝาชวดน้ำพลาสติก เพื่อนำไปรีไซเคิล ผลปรากฏว่าร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรของสำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย มีการบริจาคฝาชวดน้ำพลาสติก เพื่อนำไปรีไซเคิล เป็นการลดขยะ เพื่อช่วยรักษาสิ่งแวดล้อม กตัญญูต่อสิ่งแวดล้อม

๒) การประเมินบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป

- มีปริมาณขยะพลาสติกลดลง สิ่งแวดล้อมรอบสำนักงานสะอาดดีขึ้น

๓) การประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง

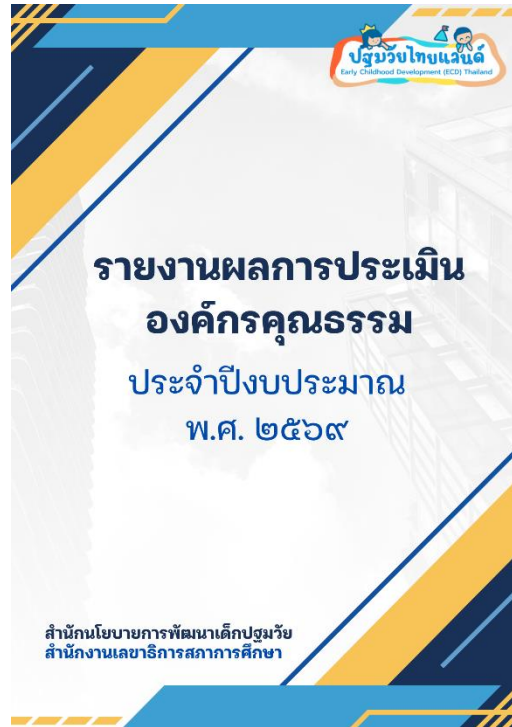
- บุคลากรของสำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัยรู้จักการรักษาสิ่งแวดล้อม กตัญญูต่อสิ่งแวดล้อม

เกณฑ์ข้อที่ ๘

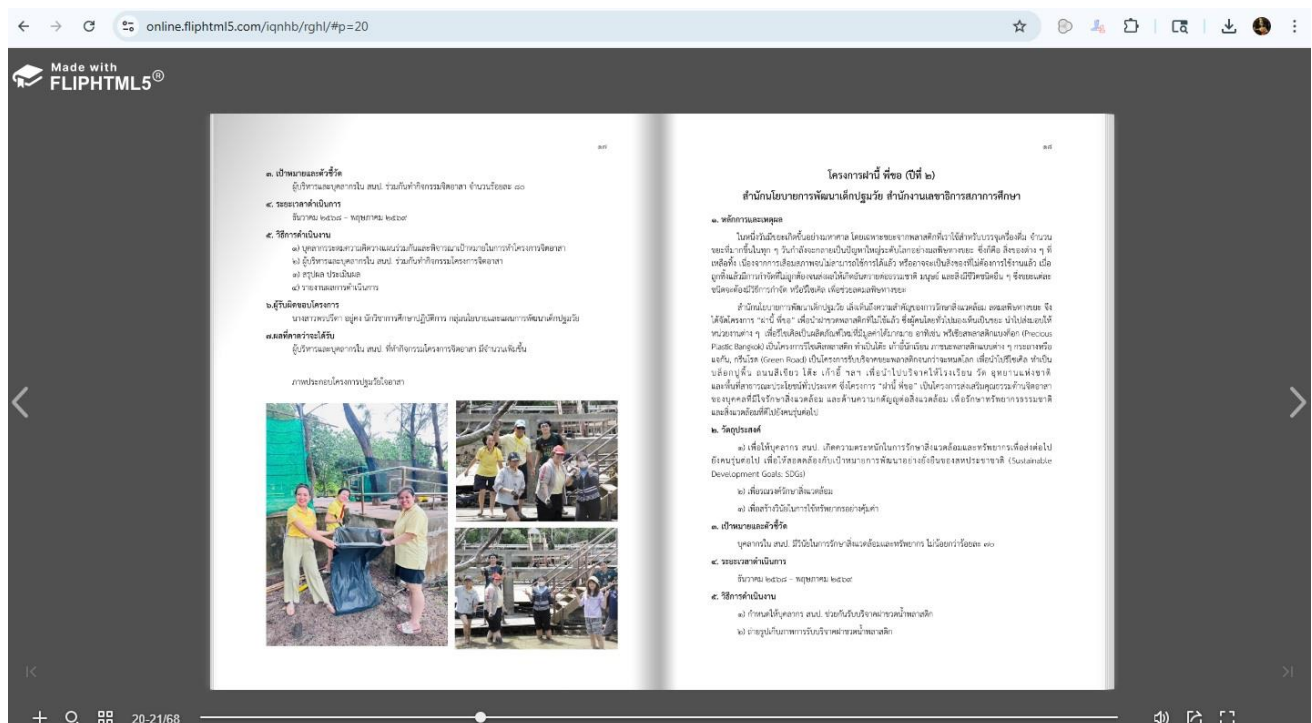
องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตาม
แผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓
โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ

มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๓ รูปแบบ

๘.๑ หน่วยงานมีการรวบรวมผลการดำเนินงานตามแผนองค์กรที่กำหนดไว้ เป็นรูปเล่มเอกสาร pdf.



๘.๒ หน่วยงานมีการจัดทำสื่อในรูปแบบ E-Book



๘.๓ หน่วยงานมีการจัดทำสื่อในรูปแบบ PowerPoint

เอกสารนำเสนอ
การดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
สำนักนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย
สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา

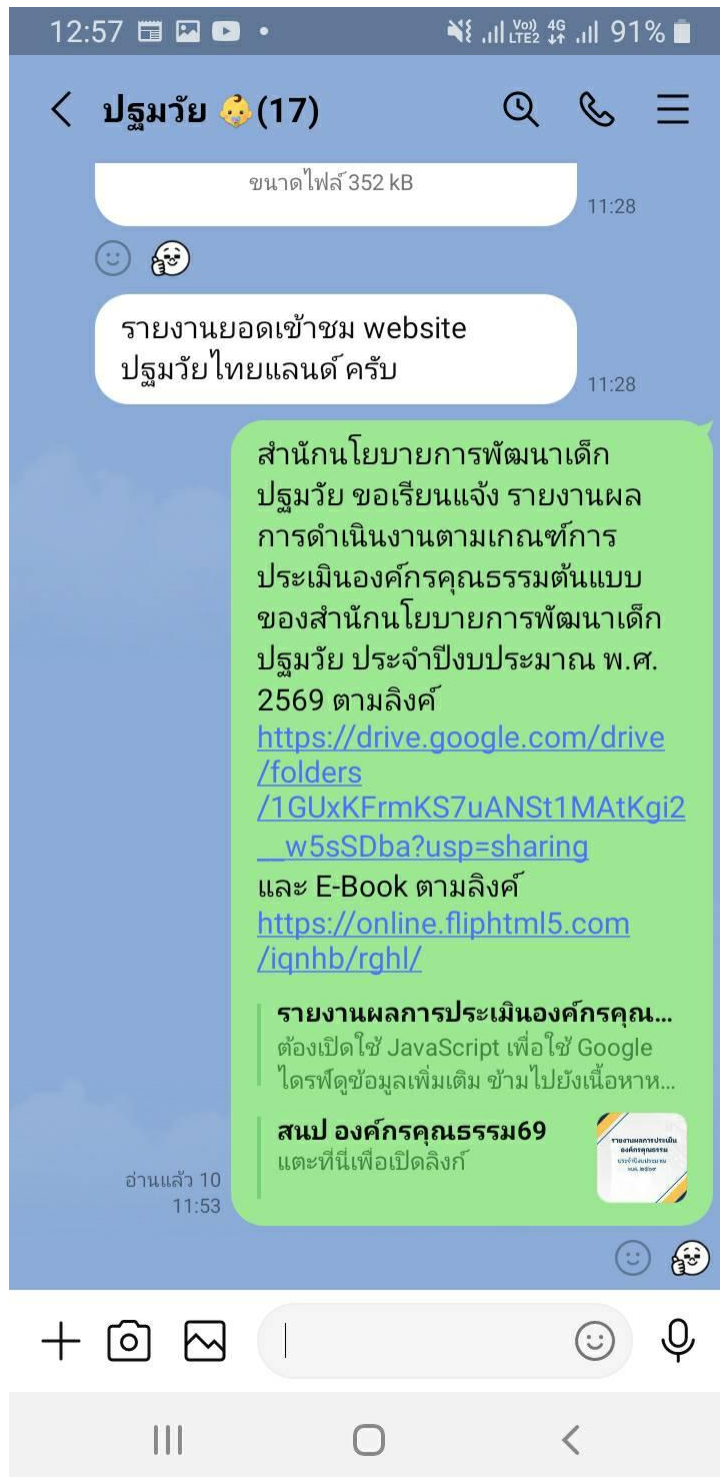


เกณฑ์ข้อที่ ๙

องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่
เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม
และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้

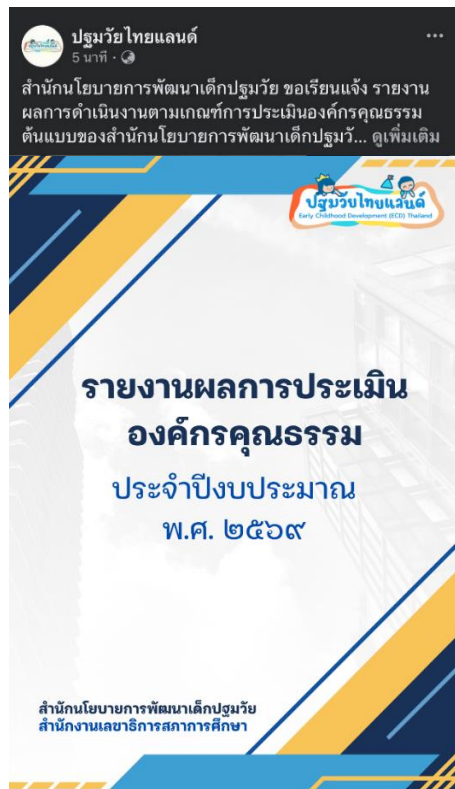
หน่วยงานมีการเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนองค์กรคุณธรรมที่กำหนดไว้ตามช่องทางต่าง ๆ ดังนี้

- ภาพการประชาสัมพันธ์ภายในองค์กร
ไลน์กลุ่ม สนป.

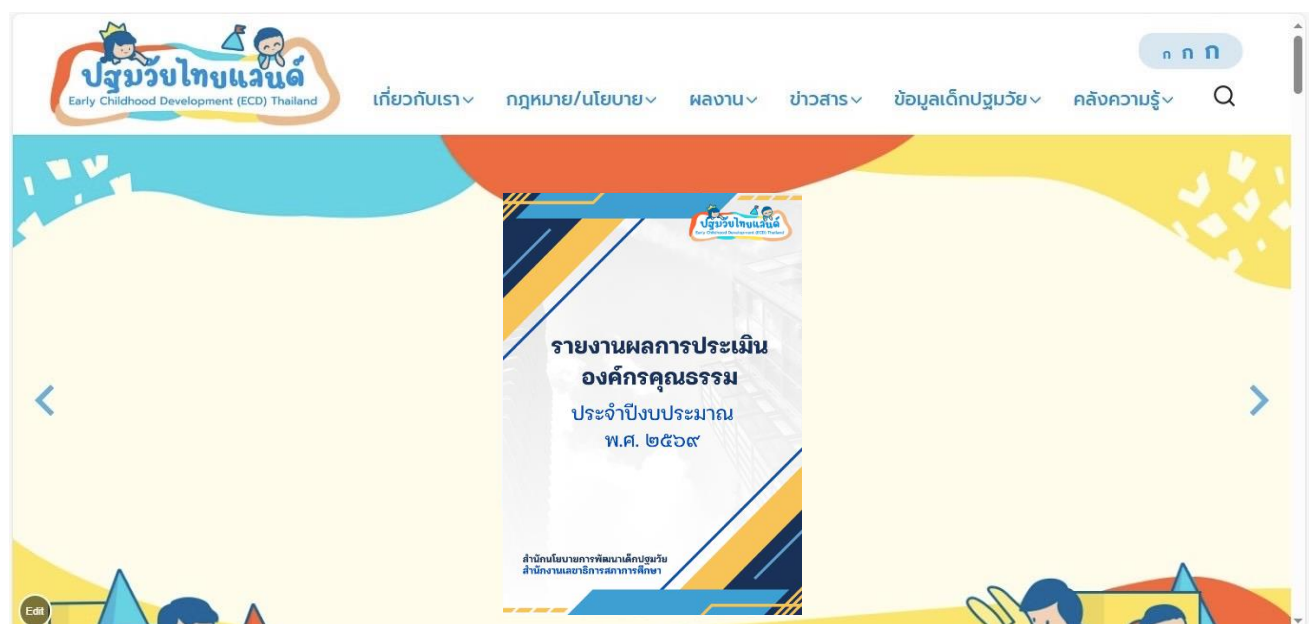


- ภาพการประชาสัมพันธ์ภายนอกองค์กร

เฟสบุ๊ก ปฐมวัยไทยแลนด์



เว็บไซต์ปฐมวัยไทยแลนด์



Line กลุ่มคณะกรรมการบริหารและคณะทำงานการประเมินองค์กรคุณธรรม ๖๙

