



ประกาศสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงาน
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ
สังกัดสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา

ด้วยสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการที่จะเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ ที่ว่าง อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ มาตรา ๖๓ และมาตรา ๑๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘ ที่ นร ๑๐๑๑๔/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๒ และที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๔๒ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ สังกัดสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ที่ว่าง โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก

๑.๑ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาทรงคุณวุฒิ (ที่ปรึกษาด้านนโยบายและแผนการศึกษา)
ตำแหน่งเลขที่ ๔ สังกัดสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาทรงคุณวุฒิ (ที่ปรึกษาด้านวิจัยและประเมินผลการศึกษา)
ตำแหน่งเลขที่ ๖ สังกัดสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา

๒. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง และลักษณะงานที่ปฏิบัติ

รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๔ แนบท้ายประกาศนี้

๓. คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๓.๑ เป็นข้าราชการในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

๓.๒ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ ตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิชาการศึกษาทรงคุณวุฒิ ดังนี้

๓.๒.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ กล่าวคือ ได้รับปริญญาตรี และ/หรือปริญญาโท และ/หรือปริญญาเอก และ/หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน และ

๓.๒.๒ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้ (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

๑) ประเภทบริหาร ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒) ประเภทอำนวยการ ระดับสูง ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๓) ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๔) ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๑) หรือ ๒) หรือ ๓) แล้วแต่กรณี

ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

และ

๓.๓ ปฏิบัติงานด้านวิชาการศึกษา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษาเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

กรณีที่ผู้ขอรับการประเมินมีคุณสมบัติยังไม่ครบถ้วนในขณะที่ขอประเมินก็อาจขอประเมินล่วงหน้าได้ แต่ทั้งนี้ผู้ขอรับการประเมินจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนภายในระยะเวลาไม่เกิน ๑ ปี ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘

๔. การรับสมัคร

ให้ผู้มีคุณสมบัติตรงตามที่ประกาศกำหนดตามข้อ ๓. และประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกศึกษารายละเอียดหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่แนบท้ายประกาศนี้ และยื่นใบสมัครและเอกสารประกอบการพิจารณาด้วยตนเอง ได้ที่กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักอำนวยการ ชั้น ๔ อาคาร ๑ สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ระหว่างวันที่ ๑ - ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ในวันและเวลาดังกล่าว (เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๒.๐๐ น. และ ๑๓.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น.) ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มที่กำหนดได้ที่เว็บไซต์ <http://www.onec.go.th>

๕. เอกสารและหลักฐานที่ต้องจัดส่งในการสมัคร

๕.๑ ใบสมัครคัดเลือก (เอกสารหมายเลข ๑) พร้อมติดรูปถ่าย ขนาด ๑ นิ้ว และแนบสำเนาสมุดประวัติ หรือสำเนา ก.พ. ๗ ที่ชัดเจนและมีข้อมูลครบถ้วน พร้อมทั้งรับรองสำเนาถูกต้องโดยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานทะเบียนประวัติของส่วนราชการ

๕.๒ แบบแสดงผลงานย้อนหลังหรือความสำเร็จของงาน (เอกสารหมายเลข ๒) ซึ่งเป็นผลงานในรอบ ๓ ปี ที่ผ่านมา จำนวนไม่เกิน ๓ เรื่อง แต่ละเรื่องให้จัดทำจำนวนไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A ๔ และให้เรียงลำดับเริ่มจากผลงานที่โดดเด่นที่สุด

๕.๓ แบบแสดงวิสัยทัศน์ ข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนาปรับปรุงงานในตำแหน่งที่สมัคร (เอกสารหมายเลข ๓) ให้จัดทำเอกสารจำนวนไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A ๔

ทั้งนี้ ให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจัดทำเอกสารตามข้อ ๕.๑ - ๕.๓ เป็นรูปเล่ม ข้อมูลชัดเจน โดยใช้ตัวอักษร TH Sarabun ขนาดตัวอักษร ๑๖ point พิมพ์หน้าเดียว จำนวน ๗ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด และสำเนา ๖ ชุด)

๖. หลักเกณฑ์ องค์ประกอบ และวิธีการพิจารณาคัดเลือก

สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา จะพิจารณาคัดเลือกโดยวิธีการประเมินจากข้อมูลเอกสารของผู้สมัคร โดยมีองค์ประกอบในการพิจารณา (๑๐๐ คะแนน) ดังนี้

๖.๑ ความรู้ ความสามารถ และความชำนาญในการปฏิบัติงาน ๒๐ คะแนน ให้พิจารณาโดยคำนึงคุณวุฒิการศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านนั้น ซึ่งอาจพิจารณาจากข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการผู้นั้นในระยะเวลาที่ผ่านมา

๖.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง จำนวน ๑๐ คะแนน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงระยะเวลาการดำรงในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๖.๓ การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ จำนวน ๒๐ คะแนน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงความประพฤติ การรักษาวินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอดุสาหะ การอุทิศเวลาให้กับราชการ

๖.๔ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๓๐ คะแนน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพของผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ที่สะท้อนถึงความรู้ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับด้านที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะของตำแหน่งที่สมัคร โดยเป็นผลงานที่มีคุณภาพและเป็นประโยชน์ต่อราชการ วงการวิชาการ หรือวิชาชีพ

๖.๕ เกณฑ์อื่น ๆ ที่จำเป็นต่อตำแหน่ง จำนวน ๒๐ คะแนน ให้พิจารณาโดยวิสัยทัศน์ บุคลิกภาพ ภาวะผู้นำ ความคิดริเริ่ม การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ ความสามารถในการสื่อความหมายและการสื่อสาร การพัฒนาตนเอง และอื่น ๆ

ทั้งนี้ อาจกำหนดให้มีการสัมภาษณ์ด้วย

๗. กำหนดวัน เวลา การคัดเลือก

สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา จะกำหนดวัน เวลา การคัดเลือกภายหลังพร้อมับประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

๘. เกณฑ์การตัดสิน

ต้องเป็นผู้ได้คะแนนรวมตามองค์ประกอบในข้อ ๖. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

๙. การประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือก

จะประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุด

๑๐. การแต่งตั้ง

สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา จะแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกให้รักษาการในตำแหน่ง/ปฏิบัติหน้าที่ไว้ก่อน และจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้ต่อเมื่อ ก.พ. พิจารณาผลงานทางวิชาการและอนุมัติแล้ว กรณีผู้ได้รับการคัดเลือกต้องเสนอ ก.พ. พิจารณาคุณสมบัติหรือเทียบการดำรงตำแหน่ง จะแต่งตั้งให้รักษาการในตำแหน่ง/ปฏิบัติหน้าที่ เมื่อทราบผลการพิจารณาจาก ก.พ. แล้ว และหากตรวจสอบพบภายหลังว่าผู้ได้รับการคัดเลือกตามประกาศนี้เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติต่างไปจากที่ ก.พ. หรือสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา กำหนด จะไม่พิจารณาแต่งตั้งให้รักษาการในตำแหน่ง/ปฏิบัติหน้าที่ หรือหากมีคำสั่งแต่งตั้งแล้ว สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษาจะยกเลิกคำสั่งแต่งตั้งให้รักษาการในตำแหน่ง/ปฏิบัติหน้าที่ แล้วแต่กรณี จะเรียกกร้องสิทธิใด ๆ ในภายหลังไม่ได้

๑๑. เงื่อนไขการเสนอผลงานเพื่อเข้ารับการประเมิน

ผู้ได้รับการคัดเลือกและแต่งตั้งให้รักษาการในตำแหน่ง/ปฏิบัติหน้าที่ จะต้องส่งผลงานเข้ารับการประเมินภายในเวลา ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง ทั้งนี้ ให้ผู้ได้รับการแต่งตั้ง หากเกินกำหนดระยะเวลาดังกล่าว หรือ ก.พ. พิจารณาแล้วเห็นว่าผลงานที่ส่งประเมินมีคุณภาพไม่ถึงระดับของตำแหน่งที่ขอให้พิจารณา สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา จะดำเนินการพิจารณาคัดเลือกผู้เข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษาทรงคุณวุฒิ สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษาใหม่ต่อไป

อนึ่ง หากมีข้าราชการรายใดประสงค์จะทักท้วงคุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก และเงื่อนไขการเสนอผลงานเพื่อเข้ารับการประเมินดังกล่าวให้ทำหนังสือยื่นต่อ เลขาธิการสภาการศึกษา ภายใน ๑๕ วัน นับจากวันประกาศ หากไม่ยื่นทักท้วงภายในระยะเวลาข้างต้น จะถือว่า ได้เห็นชอบคุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก และเงื่อนไขการเสนอผลงาน เพื่อเข้ารับการประเมินตามประกาศดังกล่าวข้างต้น

ประกาศ ณ วันที่

๑๗

มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายสุภัทร จำปาทอง)

เลขาธิการสภาการศึกษา