

**แบบแสดงผลงานย้อนหลังหรือความสำเร็จของงาน  
ประกอบการคัดเลือกข้าราชการที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรง  
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาเชี่ยวชาญ  
สังกัดสำนักงานเลขานุการสภาพการศึกษา**

• • • • • • •

ชื่อ - สกุล เจ้าของผลงาน

ตำแหน่ง \_\_\_\_\_ ระดับ \_\_\_\_\_

กลุ่มงาน \_\_\_\_\_ สำนัก \_\_\_\_\_

สังกัด \_\_\_\_\_

เรื่องที่ ..... ชื่อผลงาน .....

## ระยะเวลาที่ดำเนินการ

## ความรู้ ทางวชาการหรือแนวความคิดที่ใช้ในการดำเนินการ

(9). .....

三. \_\_\_\_\_

๓๐. \_\_\_\_\_

.....

၁၈

สรุปสาระสำคัญของผลงานโดยสรุป ทั้งนี้ ให้แสดงถึงกิจกรรมที่ทำ เนื้อหาของงานที่ปฏิบัติ ผลผลิตและผลลัพธ์ที่ได้  
(เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

การนำไปใช้ประโยชน์

---

---

---

---

---

---

ความยุ่งยากในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค

---

---

---

---

---

---

ข้อเสนอแนะ

---

---

---

---

---

---

คำรับรองของเจ้าของผลงาน

ขอรับรองว่าเป็นผู้จัดทำผลงานดังกล่าวจริง

(ลงชื่อ) \_\_\_\_\_ ผู้สมัคร

( \_\_\_\_\_ )

ตำแหน่ง \_\_\_\_\_

วันที่ \_\_\_\_\_ เดือน \_\_\_\_\_ พ.ศ. \_\_\_\_\_

คำรับรองของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

ขอรับรองว่าเป็นผลงานของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจริง

(ลงชื่อ) .....  
( ..... )  
ตำแหน่ง .....  
วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. .....

คำรับรองของผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไป

ขอรับรองว่าเป็นผลงานของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจริง

(ลงชื่อ) .....  
( ..... )  
ตำแหน่ง .....  
วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. .....

- หมายเหตุ : ๑. ผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่ขอประเมินไม่เกิน ๑ ระดับ โดยมีระยะเวลาอย่างหลังของผลงานไม่เกิน ๓ ปี จำนวนไม่เกิน ๓ เรื่อง แต่ละเรื่องให้จัดทำจำนวนไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A4 และให้เรียงลำดับความดีเด่นหรือความสำคัญ และเป็นผลงานที่นำไปใช้ประโยชน์แก่ราชการ โดยใช้กระดาษ A4 ตัวอักษร TH Saraban ขนาดตัวอักษร 16 point พิมพ์หน้าเดียว และไม่ต้องส่งเอกสารอื่นประกอบ  
๒. กรณีผลงานเรื่องใดจัดทำเกินกว่า ๕ หน้าที่กำหนด คณะกรรมการฯ จะไม่รับพิจารณา  
๓. ผู้บังคับบัญชา หมายถึง ผู้ที่กำกับ ดูแล ควบคุมงานของผู้สมัคร หากมีผู้บังคับบัญชาชั้นต้นและชั้นเหนือขึ้นไป ให้มีการรับรองผลงานตามลำดับชั้นด้วย