



ประกาศสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา

เรื่อง แนวทางและมาตรการดำเนินงานเพื่อสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของ สกศ.

กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ (Public procurement) นับเป็นกระบวนการสำคัญในการขับเคลื่อนงบประมาณรายจ่ายเพื่อพัฒนาประเทศ แม้ว่าการจัดซื้อจัดจ้างจะมีขั้นตอนและกลไกควบคุมตรวจสอบที่รัดกุมอยู่ในระดับหนึ่ง แต่ปัญหาการทุจริตในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง (Corruption in public procurement) ยังคงปรากฏให้เห็นอยู่เสมอ จึงได้มีการตราพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ มาบังคับใช้ เพื่อสร้างความโปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง สร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง การป้องกันการทุจริตในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และการลงโทษผู้กระทำความผิดกฎหมายจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ประกอบกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)” ซึ่งประกอบด้วย ด้านความโปร่งใส ด้านความพร้อมรับผิด ด้านความปลอดภัยจากการทุจริต ด้านคุณธรรมในองค์กร และด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

เพื่อเป็นการรองรับการดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐดังกล่าว จึงเห็นสมควรประกาศแนวทางและมาตรการดำเนินงานเพื่อสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส

๑.๑ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานในขั้นตอนต่างๆ ของหน่วยงานตามภารกิจหลักของหน่วยงาน

๑.๒ ในการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างจะต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใสในทุกขั้นตอนตามที่กฎหมาย และระเบียบที่กำหนด

๑.๓ ให้เปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานอย่างถูกต้อง ชัดเจน และครบถ้วน รวมถึงการให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าถึงข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานได้อย่างสะดวกรวดเร็ว

๑.๔ เมื่อมีการร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรไม่โปร่งใสหรือทุจริตต่อหน้าที่ จะต้องมีการสอบข้อเท็จจริงให้แล้วเสร็จโดยเร็ว พร้อมกับแจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบ

๒. ด้านความพร้อมรับผิด

๒.๑ ในการบริหารงาน/ปฏิบัติงานทุกขั้นตอนของบุคลากรต้องมีความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ อย่างเคร่งครัด พร้อมรับผิดชอบในผลการปฏิบัติงานของตน

๒.๒ ต้องปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจ มีประสิทธิภาพ และสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่าจะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๓.๑ ไม่มีการเรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หากมีการร้องเรียนหรือชี้มูลว่ากระทำผิดจะต้องมีการสอบข้อเท็จจริงให้แล้วเสร็จและรายงานผลให้ผู้บังคับบัญชาและผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบโดยเร็ว

๓.๒ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองและพวกพ้องของตนเองหรือผู้อื่น

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๔.๑ บุคลากรต้องมีความรู้ ความเข้าใจกับการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อน หรือสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมได้

๔.๒ สร้างวัฒนธรรมเพื่อให้เกิดวัฒนธรรมที่ไม่ทนต่อการทุจริต จนก่อให้เกิดวัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านทุจริตได้ ให้รางวัลผู้ตรวจสอบพบหรือแจ้งเบาะแสการทุจริต

๔.๓ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โดยกำหนดให้เป็นหัวข้อหนึ่งของการฝึกอบรม/สัมมนา

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๕.๑ กำกับดูแลบุคลากรของ สกศ. ให้ปฏิบัติตามมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจ ให้เป็นไปตามระเบียบ ขั้นตอน โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับเรื่องการทุจริตไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

๕.๒ กำกับดูแลกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ตั้งแต่การสรรหา การคัดเลือก การเลื่อนตำแหน่ง การฝึกอบรม การมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงานและการให้ผลตอบแทนแก่บุคลากร ในการบริหารทรัพยากรบุคคลจะต้องมีการสอนงาน แลกเปลี่ยนความรู้และมอบหมายงานที่เป็นธรรม ตลอดจนมีการเสนอความคิดที่แตกต่างและไม่เลือกปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑



(นายชัยพลฤกษ์ เสรีรักษ์)

เลขาธิการสภาการศึกษา