

# ภาคกลาง และ กรุงเทพมหานคร

การศึกษาแนวใหม่  
ความต้องการกำลังคน  
ราชจังหวัด พ.ศ. 2563 - 2568



สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา  
กระทรวงศึกษาธิการ



การศึกษาแนวใหม่  
ความต้องการกำลังคน ราชจังหวัด  
พ.ศ. 2563 - 2568 :  
ภาคกลาง และกรุงเทพมหานคร



สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา  
กระทรวงศึกษาธิการ



## คำนำ

การศึกษาแนวโน้มความต้องการกำลังคน รายจังหวัด พ.ศ. 2563-2568 เป็นผลผลิตของโครงการศึกษาแนวโน้มความต้องการกำลังคนที่ยึดพื้นที่เป็นฐาน (Area-based) ซึ่งสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษาได้ร่วมกับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ดำเนินการศึกษาวิจัย โดยมีเป้าหมายเพื่อนำผลไปใช้ในเชิงนโยบายการเตรียมการวางแผนการผลิตและพัฒนา กำลังคนที่สอดคล้องกับการพัฒนาประเทศโดยคำนึงถึงศักยภาพและความแตกต่างของพื้นที่ วัตถุประสงค์ของการศึกษาในครั้งนี้ที่สำคัญ 2 ประการคือ 1) ศึกษาสถานการณ์ปัจจุบันในด้านตลาดงาน และศักยภาพของกำลังคนโดยคำนึงถึงความแตกต่างของพื้นที่ใน 18 กลุ่มจังหวัด 6 ภาค โดยแบ่งกลุ่มจังหวัดและภาคตามประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารงานจังหวัด และกลุ่มจังหวัด และ 2) เพื่อสำรวจความต้องการกำลังคนตามศักยภาพของพื้นที่และช่องว่างของทักษะกำลังคน (Skill Gap) ในแต่ละพื้นที่ ประกอบกับวิธีการศึกษาครอบคลุมทั้งการวิจัยเอกสาร การวิเคราะห์ข้อมูลทุติยภูมิ (Secondary Data) จากแหล่งข้อมูลต่างๆ ที่เกี่ยวข้องจำนวนมาก และมีการวิจัยภาคสนาม จากการสอบถาม สัมภาษณ์ และสนทนากลุ่ม (Focus Group) คณะวิจัยได้ออกแบบโดยประยุกต์ใช้รูปแบบการวิเคราะห์แบบสหวิทยาการ ทั้งด้านการวิจัยอนาคต ด้านเศรษฐศาสตร์ และการตลาด เพื่อคาดการณ์แนวโน้มความต้องการกำลังคน สำหรับการเตรียมการวางแผนการผลิตและพัฒนา กำลังคนที่สอดคล้องกับการพัฒนาประเทศ โดยคำนึงถึงศักยภาพและความแตกต่างของพื้นที่

ผลผลิตจากการวิจัยในโครงการนี้สามารถลงรายละเอียดถึงระดับจังหวัดทุกจังหวัดของประเทศไทย ซึ่งสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา พิจารณาเห็นว่า ผลการศึกษาวิจัยดังกล่าวจะเป็นประโยชน์ต่อผู้เกี่ยวข้องทั้งในระดับนโยบายและระดับพื้นที่ รวมทั้งสามารถนำไปใช้ประโยชน์เชิงบูรณาการระดับพื้นที่ได้อย่างกว้างขวาง จึงได้จัดพิมพ์รายงานการศึกษาแนวโน้มความต้องการกำลังคน รายจังหวัด พ.ศ. 2563-2568 ขึ้นในลักษณะเอกสารชุดประกอบด้วย 5 เล่ม ได้แก่ 1) ภาคเหนือ 2) ภาคกลางและกรุงเทพมหานคร 3) ภาคตะวันออก 4) ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และ 5) ภาคใต้และภาคใต้ชายแดน เพื่อเผยแพร่ให้หน่วยงานทางการศึกษา หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และผู้สนใจทั่วไป นำไปใช้ประโยชน์



ท้ายที่สุดนี้ สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ขอขอบคุณคณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ผู้ทรงคุณวุฒิ ตลอดจนผู้ที่เกี่ยวข้องทุกท่านที่กรุณาให้ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงรายงานการศึกษาวิจัยให้มีความสมบูรณ์ยิ่งขึ้น



(ดร.สุภัทร จำปาทอง)

เลขาธิการสภาการศึกษา

## สารจากคณะวิจัย

ในการดำเนินโครงการศึกษาแนวโน้มความต้องการกำลังคนที่ยึดพื้นที่เป็นฐาน (Area-based) คณะผู้วิจัยใคร่ขอขอบคุณคณะทำงานกำกับโครงการของสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษาที่เป็นผู้ประสานงาน ให้คำแนะนำ และข้อคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ต่อการทำงาน นอกจากนี้แล้ว คณะผู้วิจัยใคร่ขอแสดงความขอบคุณต่อตัวแทนของภาคส่วนที่เกี่ยวข้องจำนวน 183 คน จาก 6 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดตาก จังหวัดนราธิวาส จังหวัดอุดรธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี จังหวัดพระนครศรีอยุธยา และจังหวัดฉะเชิงเทรา ที่ได้ร่วมให้ข้อคิดเห็นและคำแนะนำที่เป็นประโยชน์ต่อการศึกษาครั้งนี้

สำหรับการศึกษาแนวโน้มความต้องการกำลังคนรายจังหวัด พ.ศ. 2563-2568 นี้ ได้มีการวิเคราะห์ครอบคลุมครบทุกจังหวัดทั่วประเทศ เนื่องจากเป็นเป้าหมายสำคัญของโครงการที่สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษาตั้งไว้ เพื่อใช้ประโยชน์ในการวางแผนเชิงนโยบายในระดับพื้นที่

คณะผู้วิจัยหวังเป็นอย่างยิ่งว่าผลการศึกษาที่ได้จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งในระดับประเทศ ระดับพื้นที่ รวมถึงผู้ที่สนใจศึกษาความต้องการกำลังคนที่ยึดพื้นที่เป็นฐาน

เกียรติอนันต์ ล้วนแก้ว และคณะ

คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

## บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษาได้ดำเนินโครงการศึกษาแนวโน้มความต้องการกำลังคนที่ยึดพื้นที่เป็นฐาน (Area-based) โดยร่วมกับคณะเศรษฐศาสตร์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาสถานการณ์ปัจจุบันในด้านตลาดงาน และศักยภาพของกำลังคน โดยคำนึงถึงความแตกต่างของพื้นที่ 2) สำรวจความต้องการกำลังคนตามศักยภาพของพื้นที่และช่องว่างของทักษะกำลังคน (Skill Gap) ในแต่ละพื้นที่ 3) ศึกษาวิจัยภาคสนาม จากการสัมภาษณ์ หรือสนทนากลุ่ม (Focus Group) โดยมีเป้าหมาย ใน 2 ระดับ ทั้งระดับปฏิบัติ และระดับนโยบายและยุทธศาสตร์ และ 4) วิเคราะห์และเตรียมการวางแผนการผลิตและพัฒนากำลังคนที่สอดคล้องกับการพัฒนาประเทศโดยคำนึงถึงศักยภาพและความแตกต่างของพื้นที่

ในการดำเนินโครงการวิจัยข้างต้นใช้วิธีวิทยาการวิจัยที่ใช้ในการศึกษาวิจัยแบบผสมผสาน (Mix Method) ประกอบด้วย 1) การศึกษาวิจัยเอกสาร (Documentary Research) เพื่อให้ได้บทเรียนจากต่างประเทศ ได้แก่ สหรัฐอเมริกา สหราชอาณาจักร สหภาพยุโรป ญี่ปุ่น และมาเลเซีย 2) การศึกษาวิเคราะห์โดยใช้ข้อมูลทุติยภูมิควบคู่ไปกับข้อมูลปฐมภูมิที่ได้จากการสัมภาษณ์ หรือสนทนากลุ่ม ของตัวแทนจากภาครัฐ สถานศึกษา ภาคเอกชน ชุมชน และตัวผู้เรียน และ 3) การศึกษาภาคสนามจากการสัมภาษณ์ หรือสนทนากลุ่ม ของตัวแทนจากภาครัฐ สถานศึกษา ภาคเอกชน ชุมชน และตัวผู้เรียน ใน 6 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดตาก จังหวัดนราธิวาส จังหวัดอุดรธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี จังหวัดพระนครศรีอยุธยา และจังหวัดฉะเชิงเทรา โดยมีตัวแทนจากภาครัฐ สถานศึกษา ภาคเอกชน ชุมชน และตัวผู้เรียน เข้าร่วมสนทนากลุ่มและให้สัมภาษณ์รวมทั้งสิ้น 183 คน สำหรับการคัดเลือกจังหวัด คัดเลือกจากเกณฑ์ที่กำหนดให้ครอบคลุมทั่วประเทศ โดยพิจารณาประกอบกับนโยบายสำคัญของรัฐ เช่น การกำหนดเขตเศรษฐกิจพิเศษ และการกำหนดแบ่งกลุ่มจังหวัดและภาคตามประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารงานจังหวัดและกลุ่มจังหวัด<sup>1</sup> จากนั้นจึงทำการวิเคราะห์ผลจากการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากร รายได้ โอกาสในการก้าวหน้า และทางเลือกในการเรียน แนวโน้มการจ้างงาน โครงสร้างเศรษฐกิจ และ

<sup>1</sup> ราชกิจจานุเบกษา เล่ม 134 ตอนพิเศษ 281 ง วันที่ 17 พฤศจิกายน 2560

นโยบายที่มีต่อการวางแผนกำลังคนที่ยึดพื้นที่เป็นฐาน ความพร้อมของการเตรียมกำลังคนด้วยการจัดการศึกษาเพื่ออาชีพที่ยึดพื้นที่เป็นฐาน โดยได้ผลการศึกษาและจัดพิมพ์เผยแพร่รายงานเรื่อง “การศึกษาแนวโน้มความต้องการกำลังคนโดยยึดพื้นที่เป็นฐาน” ซึ่งเป็นภาพรวมของผลการศึกษาวิจัยในภาพรวมและกรณีศึกษาเชิงลึกใน 6 จังหวัด ซึ่งสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษาได้จัดพิมพ์เผยแพร่ “การศึกษาแนวโน้มความต้องการกำลังคนโดยยึดพื้นที่เป็นฐาน” ซึ่งเป็นผลการศึกษาภาพรวมของโครงการและกรณีศึกษาเชิงลึกใน 6 จังหวัด 6 ภาค

สำหรับการศึกษาแนวโน้มความต้องการกำลังคน รายจังหวัด พ.ศ. 2563 – 2568 เป็นผลจากการศึกษาวิเคราะห์โดยใช้ข้อมูลทุติยภูมิ และการวิเคราะห์ผลการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากร รายได้ โอกาสในการก้าวหน้า และทางเลือกในการเรียน แนวโน้มการจ้างงาน โครงสร้างเศรษฐกิจ และนโยบายที่มีต่อการวางแผนกำลังคนที่ยึดพื้นที่เป็นฐาน โดยนำเสนอเป็นเอกสารชุดประกอบด้วย 5 เล่ม ได้แก่ 1) ภาคเหนือ 2) ภาคกลางและกรุงเทพมหานคร 3) ภาคตะวันออก 4) ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และ 5) ภาคใต้และภาคใต้ชายแดน โดยครอบคลุมทั้ง 76 จังหวัดและกรุงเทพมหานคร

### โดยสาระสำคัญของแนวโน้มความต้องการกำลังคนในภาพรวมของประเทศ สรุปได้ดังนี้

1. โครงสร้างประชากรประเทศไทย ประเทศไทยมีโครงสร้างประชากรจำแนกตามอายุ ดังแสดงในรูปที่ 1 โดยพบว่า หากอัตราเฉลี่ยการเกิดของประชากรต่อผู้หญิงหนึ่งคนยังคงที่ 1.48 และมีอายุขัยเฉลี่ยเพศชาย 71.7 ปี และเพศหญิง 78.3 ปีแล้วพบว่า ในอนาคต 20 ปีข้างหน้า (พ.ศ. 2582) ประชากรวัยแรงงานจำนวนน้อยลง และมีสัดส่วนผู้สูงอายุเพิ่มขึ้นอย่างมาก ส่งผลให้ประเทศไทยก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ และอัตราการพึ่งพิง (Dependency Ratio) หรืออัตราส่วนของผู้สูงอายุ (อายุ 60 ปีขึ้นไป) ต่อผู้ที่อยู่ในวัยทำงาน (อายุ 15 - 59 ปี) มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง

2. ผลการวิเคราะห์ตลาดแรงงาน จากข้อมูลโครงการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร (The Labor Force Survey) ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ พ.ศ. 2561 เมื่อจำแนกสถานภาพแรงงาน พบว่า มีผู้มีงานทำร้อยละ 55.83 และมีผู้ว่างงานหรือไม่มีงานทำเพียงร้อยละ 0.62 สำหรับการจัดประเภทอุตสาหกรรมตามกิจกรรมทางเศรษฐกิจทุกประเภทตามมาตรฐานสากล (ISIC Rev. 3.0) ของสำนักงานสถิติ พบว่า อุตสาหกรรมภาพรวมที่มีสัดส่วนมากที่สุด

3 อันดับแรก คือ เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ ร้อยละ 33.11 รองลงมาคือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ร้อยละ 16.55 และ ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร ร้อยละ 7.45

3. การเติบโตของกำลังแรงงาน และการเปลี่ยนแปลงจำนวนกำลังแรงงาน เมื่อจำแนกตามการจัดประเภทอาชีพตามมาตรฐานสากล (ISCO-08) ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ พบว่า ร้อยละการเติบโตของกำลังแรงงานทั้งประเทศและการเปลี่ยนแปลงของจำนวนแรงงานทั้งหมดในประเทศโดยเฉลี่ย พ.ศ. 2559-2561 กลุ่มอาชีพที่มีกำลังแรงงานลดลงหรือมีการจ้างงานน้อยลงมากที่สุดคือ อาชีพเจ้าของร้านค้า ซึ่งไม่ได้ทำหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารจัดการร้านค้า รองลงมาคือ อาชีพช่างฉาบปูนและตักแต่งงานปูน และอาชีพผู้จำหน่ายสินค้าตามถนน (ยกเว้นอาหารพร้อมบริโภค) กลุ่มอาชีพที่มีกำลังแรงงานเพิ่มหรือมีการจ้างงานเพิ่มมากที่สุดคือ อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านการปลูกไม้ยืนต้นและไม้ผล รองลงมาคือ อาชีพคนงานปลูกพืชผัก และอาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านการปลูกพืชไร่และพืชผัก

4. แนวโน้มความต้องการจ้างงาน พ.ศ. 2563-2568 เกือบทุกจังหวัดมีแนวโน้มลดลงอย่างต่อเนื่อง มีเพียง 2 จังหวัดที่มีแนวโน้มต่างจากจังหวัดอื่น ๆ ได้แก่ 1) จังหวัดชัยนาทที่มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง และ 2) จังหวัดนนทบุรีที่มีแนวโน้มลดลงจนถึง พ.ศ. 2567 และเปลี่ยนแนวโน้มเป็นต้องการเพิ่มขึ้นใน พ.ศ. 2568

## สารบัญ

	หน้า
คำนำ	(ก)
สารจากคณะวิจัย	(ค)
บทสรุปผู้บริหาร	(ง)
สารบัญ	(ช)
สารบัญตาราง	(ณ)
สารบัญรูปภาพ	(ฐ)
บทนำ	1
กรุงเทพมหานคร	20
จังหวัดกาญจนบุรี	27
จังหวัดชัยนาท	34
จังหวัดนครปฐม	41
จังหวัดนนทบุรี	48
จังหวัดปทุมธานี	55
จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	62
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	69
จังหวัดเพชรบุรี	76
จังหวัดราชบุรี	83
จังหวัดลพบุรี	90
จังหวัดสมุทรปราการ	97
จังหวัดสมุทรสงคราม	104
จังหวัดสมุทรสาคร	111
จังหวัดสระบุรี	118
จังหวัดสิงห์บุรี	125

## สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
จังหวัดสุพรรณบุรี	132
จังหวัดอ่างทอง	139
เอกสารอ้างอิง	146
ภาคผนวก : ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารงานจังหวัดและกลุ่มจังหวัด แบบบูรณาการ เรื่อง การจัดตั้งกลุ่มจังหวัดและกำหนดจังหวัด ที่เป็นศูนย์ปฏิบัติการของกลุ่มจังหวัด (ฉบับที่ 3)	151

## สารบัญตาราง

ตารางที่		หน้า
1	โครงสร้างตลาดแรงงานจำแนกตามสถานภาพแรงงาน	5
2	ร้อยละของผู้มีงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรม	6
3	อาชีพที่มีการจ้างงานต่ำสุดและสูงสุด 10 อันดับ จากอาชีพทั้งหมดในประเทศ	9
4	อาชีพกลุ่มที่ใช้แรงเป็นหลักที่มีการจ้างงานต่ำสุดและสูงสุด 10 อันดับ จากอาชีพทั้งหมดในประเทศ	11
5	อาชีพกลุ่มงานซ้ำซ้อนมีการจ้างงานต่ำสุดและสูงสุด 10 อันดับ จากอาชีพทั้งหมดในประเทศ	13
6	อาชีพกลุ่มคิดวิเคราะห์และการปฏิบัติการเชิงเทคนิคที่มีการจ้างงานต่ำสุดและสูงสุด 10 อันดับ จากอาชีพทั้งหมดในประเทศ	15
7	โอกาสทำงานในตำแหน่งผู้บริหารจำแนกตามระดับการศึกษา	18
	<b>กรุงเทพมหานคร</b>	
8	สัดส่วนการจ้างงานจำแนกตามอุตสาหกรรมกรุงเทพมหานคร	21
9	ความต้องการด้านความรู้ของผู้ทำงานกรุงเทพมหานคร	23
10	ความต้องการด้านทักษะของผู้ทำงานกรุงเทพมหานคร	24
11	ความต้องการด้านคุณลักษณะของผู้ทำงานกรุงเทพมหานคร	24
	<b>จังหวัดกาญจนบุรี</b>	
12	สัดส่วนการจ้างงานจำแนกตามอุตสาหกรรมจังหวัดกาญจนบุรี	28
13	ความต้องการด้านความรู้ของผู้ทำงานจังหวัดกาญจนบุรี	30
14	ความต้องการด้านทักษะของผู้ทำงานจังหวัดกาญจนบุรี	31
15	ความต้องการด้านคุณลักษณะของผู้ทำงานจังหวัดกาญจนบุรี	31
	<b>จังหวัดชัยนาท</b>	
16	สัดส่วนการจ้างงานจำแนกตามอุตสาหกรรมจังหวัดชัยนาท	35
17	ความต้องการด้านความรู้ของผู้ทำงานจังหวัดชัยนาท	37
18	ความต้องการด้านทักษะของผู้ทำงานจังหวัดชัยนาท	38
19	ความต้องการด้านคุณลักษณะของผู้ทำงานจังหวัดชัยนาท	38



## สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
	<b>จังหวัดนครปฐม</b>	
20	สัดส่วนการจ้างงานจำแนกตามอุตสาหกรรมจังหวัดนครปฐม	42
21	ความต้องการด้านความรู้ของผู้ทำงานจังหวัดนครปฐม	44
22	ความต้องการด้านทักษะของผู้ทำงานจังหวัดนครปฐม	45
23	ความต้องการด้านคุณลักษณะของผู้ทำงานจังหวัดนครปฐม	45
	<b>จังหวัดนนทบุรี</b>	
24	สัดส่วนการจ้างงานจำแนกตามอุตสาหกรรมจังหวัดนนทบุรี	49
25	ความต้องการด้านความรู้ของผู้ทำงานจังหวัดนนทบุรี	51
26	ความต้องการด้านทักษะของผู้ทำงานจังหวัดนนทบุรี	52
27	ความต้องการด้านคุณลักษณะของผู้ทำงานจังหวัดนนทบุรี	52
	<b>จังหวัดปทุมธานี</b>	
28	สัดส่วนการจ้างงานจำแนกตามอุตสาหกรรมจังหวัดปทุมธานี	56
29	ความต้องการด้านความรู้ของผู้ทำงานจังหวัดปทุมธานี	58
30	ความต้องการด้านทักษะของผู้ทำงานจังหวัดปทุมธานี	59
31	ความต้องการด้านคุณลักษณะของผู้ทำงานจังหวัดปทุมธานี	59
	<b>จังหวัดประจวบคีรีขันธ์</b>	
32	สัดส่วนการจ้างงานจำแนกตามอุตสาหกรรมจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	63
33	ความต้องการด้านความรู้ของผู้ทำงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	65
34	ความต้องการด้านทักษะของผู้ทำงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	66
35	ความต้องการด้านคุณลักษณะของผู้ทำงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	66
	<b>จังหวัดพระนครศรีอยุธยา</b>	
36	สัดส่วนการจ้างงานจำแนกตามอุตสาหกรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	70
37	ความต้องการด้านความรู้ของผู้ทำงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	72
38	ความต้องการด้านทักษะของผู้ทำงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	73
39	ความต้องการด้านคุณลักษณะของผู้ทำงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	73

## สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
<b>จังหวัดเพชรบุรี</b>	
40	77
41	79
42	80
43	80
<b>จังหวัดราชบุรี</b>	
44	84
45	85
46	86
47	86
<b>จังหวัดลพบุรี</b>	
48	91
49	93
50	94
51	94
<b>จังหวัดสมุทรปราการ</b>	
52	98
53	100
54	101
55	101
<b>จังหวัดสมุทรสงคราม</b>	
56	105
57	107
58	108
59	108

## สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
<b>จังหวัดสมุทรสาคร</b>		
60	สัดส่วนการจ้างงานจำแนกตามอุตสาหกรรมจังหวัดสมุทรสาคร	112
61	ความต้องการด้านความรู้ของผู้ทำงานจังหวัดสมุทรสาคร	114
62	ความต้องการด้านทักษะของผู้ทำงานจังหวัดสมุทรสาคร	115
63	ความต้องการด้านคุณลักษณะของผู้ทำงานจังหวัดสมุทรสาคร	115
<b>จังหวัดสระบุรี</b>		
64	สัดส่วนการจ้างงานจำแนกตามอุตสาหกรรมจังหวัดสระบุรี	119
65	ความต้องการด้านความรู้ของผู้ทำงานจังหวัดสระบุรี	121
66	ความต้องการด้านทักษะของผู้ทำงานจังหวัดสระบุรี	122
67	ความต้องการด้านคุณลักษณะของผู้ทำงานจังหวัดสระบุรี	122
<b>จังหวัดสิงห์บุรี</b>		
68	สัดส่วนการจ้างงานจำแนกตามอุตสาหกรรมจังหวัดสิงห์บุรี	126
69	ความต้องการด้านความรู้ของผู้ทำงานจังหวัดสิงห์บุรี	128
70	ความต้องการด้านทักษะของผู้ทำงานจังหวัดสิงห์บุรี	129
71	ความต้องการด้านคุณลักษณะของผู้ทำงานจังหวัดสิงห์บุรี	129
<b>จังหวัดสุพรรณบุรี</b>		
72	สัดส่วนการจ้างงานจำแนกตามอุตสาหกรรมจังหวัดสุพรรณบุรี	133
73	ความต้องการด้านความรู้ของผู้ทำงานจังหวัดสุพรรณบุรี	135
74	ความต้องการด้านทักษะของผู้ทำงานจังหวัดสุพรรณบุรี	136
75	ความต้องการด้านคุณลักษณะของผู้ทำงานจังหวัดสุพรรณบุรี	136
<b>จังหวัดอ่างทอง</b>		
76	สัดส่วนการจ้างงานจำแนกตามอุตสาหกรรมจังหวัดอ่างทอง	140
77	ความต้องการด้านความรู้ของผู้ทำงานจังหวัดอ่างทอง	142
78	ความต้องการด้านทักษะของผู้ทำงานจังหวัดอ่างทอง	143
79	ความต้องการด้านคุณลักษณะของผู้ทำงานจังหวัดอ่างทอง	143

## สารบัญสรุปภาพ

รูปที่		หน้า
1	แสดงโครงสร้างประชากรตามช่วงอายุของประเทศไทยในปี พ.ศ.2562 และ 2582	4
2	แสดงอัตราพึ่งพิงของประชากรของประเทศไทยในปี พ.ศ.2562 และ 2582	4
3	อุตสาหกรรมที่มีการจ้างงานมากที่สุด 3 อันดับแรก	6
4	ร้อยละการเติบโตของกำลังแรงงานเฉลี่ยทั้งประเทศ พ.ศ. 2559-2561	8
5	การเปลี่ยนแปลงของจำนวนแรงงานเฉลี่ยทั้งประเทศ พ.ศ. 2559-2561	9
6	ร้อยละการเติบโตของกำลังแรงงานกลุ่มใช้แรงเป็นหลักเฉลี่ยทั้งประเทศ พ.ศ. 2559-2561	10
7	การเปลี่ยนแปลงของจำนวนแรงงานกลุ่มใช้แรงเป็นหลักเฉลี่ยทั้งประเทศ พ.ศ. 2559-2561	11
8	ร้อยละการเติบโตของกำลังแรงงานกลุ่มงานซ้ำซ้อนเฉลี่ยทั้งประเทศ พ.ศ. 2559-2561	12
9	การเปลี่ยนแปลงของจำนวนแรงงานกลุ่มงานซ้ำซ้อนเฉลี่ยทั้งประเทศ พ.ศ. 2559-2561	13
10	ร้อยละการเติบโตของกำลังแรงงานกลุ่มคิดวิเคราะห์และการปฏิบัติการเชิงเทคนิคเฉลี่ยของทั้งประเทศ พ.ศ. 2559-2561	14
11	การเปลี่ยนแปลงของจำนวนแรงงานกลุ่มคิดวิเคราะห์และการปฏิบัติการเชิงเทคนิคเฉลี่ยของทั้งประเทศ พ.ศ. 2559-2561	15
12	รายได้เฉลี่ยต่อเดือนจำแนกตามวุฒิการศึกษา	17
13	ผู้มีงานทำตำแหน่งผู้บริหารจำแนกตามระดับการศึกษา	18
<b>กรุงเทพมหานคร</b>		
14	โครงสร้างประชากรตามช่วงอายุของกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2561 และ 2581	20
15	อัตราพึ่งพิงของประชากรของกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2561 และ 2581	20
16	ผลิตภัณฑ์มวลรวมรายจังหวัด อุตสาหกรรม 5 อันดับแรกของกรุงเทพมหานคร	22
17	รายได้ตลอดช่วงอายุเปรียบเทียบระหว่างปริญญาตรีกับ ปวส. กรุงเทพมหานคร	23
18	ความต้องการจ้างงานปี 2563 ของกรุงเทพมหานคร	25

## สารบัญญรูปภาพ (ต่อ)

รูปที่		หน้า
19	แนวโน้มความต้องการจ้างงานปี 2563-2568 ของกรุงเทพมหานคร	25
20	ร้อยละของผู้จบการศึกษาที่มีตำแหน่งระดับเจ้าคนนายคนของกรุงเทพมหานคร	26
<b>จังหวัดกาญจนบุรี</b>		
21	โครงสร้างประชากรตามช่วงอายุของจังหวัดกาญจนบุรี พ.ศ. 2561 และ 2581	27
22	อัตราพึ่งพิงของประชากรของจังหวัดกาญจนบุรี พ.ศ. 2561 และ 2581	27
23	ผลิตภัณฑ์มวลรวมรายจังหวัด อุตสาหกรรม 5 อันดับแรกของจังหวัดกาญจนบุรี	29
24	รายได้ตลอดช่วงอายุเปรียบเทียบระหว่างปริญญาตรีกับ ปวส. จังหวัดกาญจนบุรี	30
25	ความต้องการจ้างงานปี 2563 ของจังหวัดกาญจนบุรี	32
26	แนวโน้มความต้องการจ้างงานปี 2563-2568 ของจังหวัดกาญจนบุรี	32
27	ร้อยละของผู้จบการศึกษาที่มีตำแหน่งระดับเจ้าคนนายคนของจังหวัดกาญจนบุรี	33
<b>จังหวัดชัยนาท</b>		
28	โครงสร้างประชากรตามช่วงอายุของจังหวัดชัยนาท พ.ศ. 2561 และ 2581	34
29	อัตราพึ่งพิงของประชากรของจังหวัดชัยนาท พ.ศ. 2561 และ 2581	34
30	ผลิตภัณฑ์มวลรวมรายจังหวัด อุตสาหกรรม 5 อันดับแรกของจังหวัดชัยนาท	36
31	รายได้ตลอดช่วงอายุเปรียบเทียบระหว่างปริญญาตรีกับ ปวส. จังหวัดชัยนาท	37
32	ความต้องการจ้างงานปี 2563 ของจังหวัดชัยนาท	39
33	แนวโน้มความต้องการจ้างงานปี 2563-2568 ของจังหวัดชัยนาท	39
34	ร้อยละของผู้จบการศึกษาที่มีตำแหน่งระดับเจ้าคนนายคนของจังหวัดชัยนาท	40
<b>จังหวัดนครปฐม</b>		
35	โครงสร้างประชากรตามช่วงอายุของจังหวัดนครปฐม พ.ศ. 2561 และ 2581	41
36	อัตราพึ่งพิงของประชากรของจังหวัดนครปฐม พ.ศ. 2561 และ 2581	41
37	ผลิตภัณฑ์มวลรวมรายจังหวัด อุตสาหกรรม 5 อันดับแรกของจังหวัดนครปฐม	43
38	รายได้ตลอดช่วงอายุเปรียบเทียบระหว่างปริญญาตรีกับ ปวส. จังหวัดนครปฐม	44
39	ความต้องการจ้างงานปี 2563 ของจังหวัดนครปฐม	46
40	แนวโน้มความต้องการจ้างงานปี 2563-2568 ของจังหวัดนครปฐม	46
41	ร้อยละของผู้จบการศึกษาที่มีตำแหน่งระดับเจ้าคนนายคนของจังหวัดนครปฐม	47

## สารบัญญรูปภาพ (ต่อ)

รูปที่	หน้า	
<b>จังหวัดนนทบุรี</b>		
42	โครงสร้างประชากรตามช่วงอายุของจังหวัดนนทบุรี พ.ศ. 2561 และ 2581	48
43	อัตราพึ่งพิงของประชากรของจังหวัดนนทบุรีในปี พ.ศ. 2561 และ 2581	48
44	ผลิตภัณฑ์มวลรวมรายจังหวัด อุตสาหกรรม 5 อันดับแรกของจังหวัดนนทบุรี	50
45	รายได้ตลอดช่วงอายุเปรียบเทียบระหว่างปริญญาตรีกับ ปวส. จังหวัดนนทบุรี	51
46	ความต้องการจ้างงานปี 2563 ของจังหวัดนนทบุรี	53
47	แนวโน้มความต้องการจ้างงานปี 2563-2568 ของจังหวัดนนทบุรี	53
48	ร้อยละของผู้จบการศึกษาที่มีตำแหน่งระดับเจ้าคนนายคนของจังหวัดนนทบุรี	54
<b>จังหวัดปทุมธานี</b>		
49	โครงสร้างประชากรตามช่วงอายุของจังหวัดปทุมธานี พ.ศ. 2561 และ 2581	55
50	อัตราพึ่งพิงของประชากรของจังหวัดปทุมธานี พ.ศ. 2561 และ 2581	55
51	ผลิตภัณฑ์มวลรวมรายจังหวัด อุตสาหกรรม 5 อันดับแรกของจังหวัดปทุมธานี	57
52	รายได้ตลอดช่วงอายุเปรียบเทียบระหว่างปริญญาตรีกับ ปวส. จังหวัดปทุมธานี	58
53	ความต้องการจ้างงานปี 2563 ของจังหวัดปทุมธานี	60
54	แนวโน้มความต้องการจ้างงานปี 2563-2568 ของจังหวัดปทุมธานี	60
55	ร้อยละของผู้จบการศึกษาที่มีตำแหน่งระดับเจ้าคนนายคนของจังหวัดปทุมธานี	61
<b>จังหวัดประจวบคีรีขันธ์</b>		
56	โครงสร้างประชากรตามช่วงอายุของจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ พ.ศ. 2561 และ 2581	62
57	อัตราพึ่งพิงของประชากรของจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ พ.ศ. 2561 และ 2581	62
58	ผลิตภัณฑ์มวลรวมรายจังหวัด อุตสาหกรรม 5 อันดับแรกของจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	64
59	รายได้ตลอดช่วงอายุเปรียบเทียบระหว่างปริญญาตรีกับ ปวส. จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	65
60	ความต้องการจ้างงานปี 2563 ของจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	67
61	แนวโน้มความต้องการจ้างงานปี 2563-2568 ของจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	67
62	ร้อยละของผู้จบการศึกษาที่มีตำแหน่งระดับเจ้าคนนายคนของจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	68

## สารบัญญรูปภาพ (ต่อ)

<b>รูปที่</b>	<b>หน้า</b>
<b>จังหวัดพระนครศรีอยุธยา</b>	
63	โครงสร้างประชากรตามช่วงอายุของจังหวัดพระนครศรีอยุธยา พ.ศ. 2561 และ 2581 69
64	อัตราพึ่งพิงของประชากรของจังหวัดพระนครศรีอยุธยา พ.ศ. 2561 และ 2581 69
65	ผลิตภัณฑ์มวลรวมรายจังหวัด อุตสาหกรรม 5 อันดับแรกของจังหวัดพระนครศรีอยุธยา 71
66	รายได้ตลอดช่วงอายุเปรียบเทียบระหว่างปริญญาตรีกับ ปวส. จังหวัดพระนครศรีอยุธยา 72
67	ความต้องการจ้างงานปี 2563 ของจังหวัดพระนครศรีอยุธยา 74
68	แนวโน้มความต้องการจ้างงานปี 2563-2568 ของจังหวัดพระนครศรีอยุธยา 74
69	ร้อยละของผู้จบการศึกษาที่มีตำแหน่งระดับเจ้าคนนายคนของจังหวัดพระนครศรีอยุธยา 75
<b>จังหวัดเพชรบุรี</b>	
70	โครงสร้างประชากรตามช่วงอายุของจังหวัดเพชรบุรี พ.ศ. 2561 และ 2581 76
71	อัตราพึ่งพิงของประชากรของจังหวัดเพชรบุรี พ.ศ. 2561 และ 2581 76
72	ผลิตภัณฑ์มวลรวมรายจังหวัด อุตสาหกรรม 5 อันดับแรกของจังหวัดเพชรบุรี 78
73	รายได้ตลอดช่วงอายุเปรียบเทียบระหว่างปริญญาตรีกับ ปวส. จังหวัดเพชรบุรี 79
74	ความต้องการจ้างงานปี 2563 ของจังหวัดเพชรบุรี 81
75	แนวโน้มความต้องการจ้างงานปี 2563-2568 ของจังหวัดเพชรบุรี 81
76	ร้อยละของผู้จบการศึกษาที่มีตำแหน่งระดับเจ้าคนนายคนของจังหวัดเพชรบุรี 82
<b>จังหวัดราชบุรี</b>	
77	โครงสร้างประชากรตามช่วงอายุของจังหวัดราชบุรี พ.ศ. 2561 และ 2581 83
78	อัตราพึ่งพิงของประชากรของจังหวัดราชบุรี พ.ศ. 2561 และ 2581 83
79	ผลิตภัณฑ์มวลรวมรายจังหวัด อุตสาหกรรม 5 อันดับแรกของจังหวัดราชบุรี 84
80	รายได้ตลอดช่วงอายุเปรียบเทียบระหว่างปริญญาตรีกับ ปวส. จังหวัดราชบุรี 85
81	ความต้องการจ้างงานปี 2563 ของจังหวัดราชบุรี 87
82	แนวโน้มความต้องการจ้างงานปี 2563-2568 ของจังหวัดราชบุรี 87
83	ร้อยละของผู้จบการศึกษาที่มีตำแหน่งระดับเจ้าคนนายคนของจังหวัดราชบุรี 88

## สารบัญญรูปภาพ (ต่อ)

รูปที่	หน้า
<b>จังหวัดลพบุรี</b>	
84	โครงสร้างประชากรตามช่วงอายุของจังหวัดลพบุรี พ.ศ. 2561 และ 2581 90
85	อัตราพึ่งพิงของประชากรของจังหวัดลพบุรี พ.ศ. 2561 และ 2581 90
86	ผลิตภัณฑ์มวลรวมรายจังหวัด อุตสาหกรรม 5 อันดับแรกของจังหวัดลพบุรี 92
87	รายได้ตลอดช่วงอายุเปรียบเทียบระหว่างปริญญาตรีกับ ปวส. จังหวัดลพบุรี 93
88	ความต้องการจ้างงานปี 2563 ของจังหวัดลพบุรี 95
89	แนวโน้มความต้องการจ้างงานปี 2563-2568 ของจังหวัดลพบุรี 95
90	ร้อยละของผู้จบการศึกษาที่มีตำแหน่งระดับเจ้าคนนายคนของจังหวัดลพบุรี 96
<b>จังหวัดสมุทรปราการ</b>	
91	โครงสร้างประชากรตามช่วงอายุของจังหวัดสมุทรปราการ พ.ศ. 2561 และ 2581 97
92	อัตราพึ่งพิงของประชากรของจังหวัดสมุทรปราการ พ.ศ. 2561 และ 2581 97
93	ผลิตภัณฑ์มวลรวมรายจังหวัด อุตสาหกรรม 5 อันดับแรกของจังหวัดสมุทรปราการ 99
94	รายได้ตลอดช่วงอายุเปรียบเทียบระหว่างปริญญาตรีกับ ปวส. จังหวัดสมุทรปราการ 100
95	ความต้องการจ้างงานปี 2563 ของจังหวัดสมุทรปราการ 102
96	แนวโน้มความต้องการจ้างงานปี 2563-2568 ของจังหวัดสมุทรปราการ 102
97	ร้อยละของผู้จบการศึกษาที่มีตำแหน่งระดับเจ้าคนนายคนของจังหวัดสมุทรปราการ 103
<b>จังหวัดสมุทรสงคราม</b>	
98	โครงสร้างประชากรตามช่วงอายุของจังหวัดสมุทรสงคราม พ.ศ. 2561 และ 2581 104
99	อัตราพึ่งพิงของประชากรของจังหวัดสมุทรสงคราม พ.ศ. 2561 และ 2581 104
100	ผลิตภัณฑ์มวลรวมรายจังหวัด อุตสาหกรรม 5 อันดับแรกของจังหวัดสมุทรสงคราม 106
101	รายได้ตลอดช่วงอายุเปรียบเทียบระหว่างปริญญาตรีกับ ปวส. จังหวัดสมุทรสงคราม 107
102	ความต้องการจ้างงานปี 2563 ของจังหวัดสมุทรสงคราม 109
103	แนวโน้มความต้องการจ้างงานปี 2563-2568 ของจังหวัดสมุทรสงคราม 109
104	ร้อยละของผู้จบการศึกษาที่มีตำแหน่งระดับเจ้าคนนายคนของสมุทรสงคราม 110



## สารบัญญรูปภาพ (ต่อ)

รูปที่	หน้า
<b>จังหวัดสมุทรสาคร</b>	
105	โครงสร้างประชากรตามช่วงอายุของจังหวัดสมุทรสาคร พ.ศ. 2561 และ 2581 111
106	อัตราพึ่งพิงของประชากรของจังหวัดสมุทรสาคร พ.ศ. 2561 และ 2581 111
107	ผลิตภัณฑ์มวลรวมรายจังหวัด อุตสาหกรรม 5 อันดับแรกของจังหวัดสมุทรสาคร 113
108	รายได้ตลอดช่วงอายุเปรียบเทียบระหว่างปริญญาตรีกับ ปวส. จังหวัดสมุทรสาคร 114
109	ความต้องการจ้างงานปี 2563 ของจังหวัดสมุทรสาคร 116
110	แนวโน้มความต้องการจ้างงานปี 2563-2568 ของจังหวัดสมุทรสาคร 116
111	ร้อยละของผู้จบการศึกษาที่มีตำแหน่งระดับเจ้าคนนายคนของจังหวัดสมุทรสาคร 117
<b>จังหวัดสระบุรี</b>	
112	โครงสร้างประชากรตามช่วงอายุของจังหวัดสระบุรี พ.ศ. 2561 และ 2581 118
113	อัตราพึ่งพิงของประชากรของจังหวัดสระบุรี พ.ศ. 2561 และ 2581 118
114	ผลิตภัณฑ์มวลรวมรายจังหวัด อุตสาหกรรม 5 อันดับแรกของจังหวัดสระบุรี 120
115	รายได้ตลอดช่วงอายุเปรียบเทียบระหว่างปริญญาตรีกับ ปวส. จังหวัดสระบุรี 121
116	ความต้องการจ้างงานปี 2563 ของจังหวัดสระบุรี 123
117	แนวโน้มความต้องการจ้างงานปี 2563-2568 ของจังหวัดสระบุรี 123
118	ร้อยละของผู้จบการศึกษาที่มีตำแหน่งระดับเจ้าคนนายคนของจังหวัดสระบุรี 124
<b>จังหวัดสิงห์บุรี</b>	
119	โครงสร้างประชากรตามช่วงอายุของจังหวัดสิงห์บุรี พ.ศ. 2561 และ 2581 125
120	อัตราพึ่งพิงของประชากรของจังหวัดสิงห์บุรี พ.ศ. 2561 และ 2581 125
121	ผลิตภัณฑ์มวลรวมรายจังหวัด อุตสาหกรรม 5 อันดับแรกของจังหวัดสิงห์บุรี 127
122	รายได้ตลอดช่วงอายุเปรียบเทียบระหว่างปริญญาตรีกับ ปวส. จังหวัดสิงห์บุรี 128
123	ความต้องการจ้างงานปี 2563 ของจังหวัดสิงห์บุรี 130
124	แนวโน้มความต้องการจ้างงานปี 2563-2568 ของจังหวัดสิงห์บุรี 130
125	ร้อยละของผู้จบการศึกษาที่มีตำแหน่งระดับเจ้าคนนายคนของจังหวัดสิงห์บุรี 131

## สารบัญญรูปภาพ (ต่อ)

รูปที่		หน้า
<b>จังหวัดสุพรรณบุรี</b>		
126	โครงสร้างประชากรตามช่วงอายุของจังหวัดสุพรรณบุรี พ.ศ. 2561 และ 2581	132
127	อัตราพึ่งพิงของประชากรของจังหวัดสุพรรณบุรี พ.ศ. 2561 และ 2581	132
128	ผลิตภัณฑ์มวลรวมรายจังหวัด อุตสาหกรรม 5 อันดับแรกของจังหวัดสุพรรณบุรี	134
129	รายได้ตลอดช่วงอายุเปรียบเทียบระหว่างปริญญาตรีกับ ปวส. จังหวัดสุพรรณบุรี	135
130	ความต้องการจ้างงานปี 2563 ของจังหวัดสุพรรณบุรี	137
131	แนวโน้มความต้องการจ้างงานปี 2563-2568 ของจังหวัดสุพรรณบุรี	137
132	ร้อยละของผู้จบการศึกษาที่มีตำแหน่งระดับเจ้าคนนายคนของจังหวัดสุพรรณบุรี	138
<b>จังหวัดอ่างทอง</b>		
133	โครงสร้างประชากรตามช่วงอายุของจังหวัดอ่างทอง พ.ศ. 2561 และ 2581	139
134	อัตราพึ่งพิงของประชากรของจังหวัดอ่างทอง พ.ศ. 2561 และ 2581	139
135	ผลิตภัณฑ์มวลรวมรายจังหวัด อุตสาหกรรม 5 อันดับแรกของจังหวัดอ่างทอง	141
136	รายได้ตลอดช่วงอายุเปรียบเทียบระหว่างปริญญาตรีกับ ปวส. จังหวัดอ่างทอง	142
137	ความต้องการจ้างงานปี 2563 ของจังหวัดอ่างทอง	144
138	แนวโน้มความต้องการจ้างงานปี 2563-2568 ของจังหวัดอ่างทอง	144
139	ร้อยละของผู้จบการศึกษาที่มีตำแหน่งระดับเจ้าคนนายคนของจังหวัดอ่างทอง	145



## บทนำ<sup>2</sup>

การผลิตกำลังคนให้มีจำนวนเพียงพอและมีคุณสมบัติตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน เป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้ประเทศไทยสามารถพัฒนาไปสู่ “ประเทศไทย 4.0” ได้ อย่างไรก็ตาม การดำเนินการดังกล่าวนี้ จำพวการใช้นโยบายในภาพรวมของประเทศยังไม่เพียงพอ ทั้งนี้ การศึกษาแนวทางของประเทศเยอรมนี ออสเตรเลีย สหราชอาณาจักร และอินเดีย พบว่า แม้ประเทศเหล่านี้มีความแตกต่างกันในระดับการพัฒนาโครงสร้างทางเศรษฐกิจ ตำแหน่งที่ตั้ง ภูมิศาสตร์ และวัฒนธรรม แต่กลับมีแนวทางในการทำงานที่เหมือนกัน คือ **การสร้างระบบนิเวศในระดับพื้นที่ให้เอื้อต่อการพัฒนาทักษะของแรงงานในพื้นที่** ซึ่งมีทั้งการพัฒนาในสถานศึกษา และการพัฒนาในระหว่างการทำงาน (Area-based Manpower Development Ecosystem) (สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา, 2562)

สาระสำคัญของระบบนิเวศแห่งการเรียนรู้ในเชิงพื้นที่ คือ การเปลี่ยนแนวคิดในการจัดการศึกษาจากการยึดสถานศึกษาเป็นแหล่งจัดการศึกษามาเป็นการใช้พื้นที่หรือชุมชนเป็นฐานในการจัดการศึกษา นั้นหมายถึงการเปลี่ยนแนวทางจากการใช้ครูเป็นผู้จัดการเรียนรู้เป็นหลัก มาเป็นการทำงานร่วมกันของภาคส่วนในสังคม ซึ่งประกอบไปด้วย บุคลากรของสถานศึกษา สมาชิกในชุมชน ผู้ประกอบการ หน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง รวมถึงภาคประชาสังคม ภาคส่วนเหล่านี้จะเข้ามาร่วมกันจัดการศึกษาด้วยการนำความชำนาญเฉพาะทางที่มีอยู่มาช่วยในการจัดรูปแบบการเรียนรู้ ร่วมกันสร้างพื้นที่การเรียนรู้ทั้งในและนอกห้องเรียน ออกแบบการประเมินผลที่เหมาะสม รวมถึงรูปแบบการเรียนรู้ที่มีทั้งการเรียนรู้จากบุคคลสู่บุคคล การเรียนรู้ผ่านเทคโนโลยีออฟไลน์และออนไลน์ เพื่อให้รูปแบบการจัดการเรียนรู้มีความเหมาะสมกับผู้เรียนแต่ละคน ซึ่งจะช่วยให้ผู้เรียนสามารถเรียนรู้ได้ตามความต้องการ ในเวลาที่ต้องการ ช่วยให้มีชุดทักษะตรงตาม

<sup>2</sup> ดร.รุ่งนภา จิตรโรจนรักษ์ สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา, วิเคราะห์เพิ่มเติมจากรายงานการศึกษา แนวโน้มความต้องการกำลังคนที่ยึดพื้นที่เป็นฐาน (Area-based) ของคณะวิจัย

ความต้องการของตลาดแรงงาน และความถนัดของแต่ละคนได้ ทั้งนี้ การดำเนินการดังกล่าว ต้องให้ความสำคัญกับการพัฒนากำลังคนให้เหมาะสมกับบริบทการพัฒนาในพื้นที่ โดยประเมินจากสภาพเศรษฐกิจ โครงสร้างประชากร และสภาพสังคมของพื้นที่ ด้วยเหตุนี้ การจัดการศึกษาในระดับพื้นที่จึงต้องมีการปรับให้เหมาะสมกับทิศทางการพัฒนาในอนาคตของพื้นที่นั้นด้วย (FIAS, 2008; Cheeseman, 2012; Woolfrey, 2013)

อย่างไรก็ตาม การจะพัฒนากำลังคนเพื่อให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาของแต่ละพื้นที่ จำเป็นต้องมีความเข้าใจแนวโน้มความต้องการกำลังคนโดยยึดพื้นที่เป็นฐาน (Area-based) จึงสมควรให้มีการศึกษาเรื่อง “การศึกษาแนวโน้มความต้องการกำลังคนที่ยึดพื้นที่เป็นฐาน (Area-based)” เพื่อให้ได้ข้อมูลและองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการวางแผนการจัดการศึกษาของพื้นที่ให้เหมาะสม สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานในพื้นที่ต่อไป

ด้วยความสำคัญข้างต้นสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษาได้ดำเนินโครงการศึกษาแนวโน้มความต้องการกำลังคนที่ยึดพื้นที่เป็นฐาน (Area-based) โดยร่วมกับคณะเศรษฐศาสตร์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาสถานการณ์ปัจจุบันในด้านตลาดงาน และศักยภาพของกำลังคนโดยคำนึงถึงความแตกต่างของพื้นที่ 2) สำรวจความต้องการกำลังคนตามศักยภาพของพื้นที่และช่องว่างของทักษะกำลังคน (Skill Gap) ในแต่ละพื้นที่ 3) ศึกษาวิจัยภาคสนามจากการสัมภาษณ์ หรือสนทนากลุ่ม (Focus Group) โดยมีเป้าหมาย ใน 2 ระดับ ทั้งระดับปฏิบัติ และระดับนโยบายและยุทธศาสตร์ และ 4) วิเคราะห์และเตรียมการวางแผนการผลิตและพัฒนา กำลังคนที่สอดคล้องกับการพัฒนาประเทศโดยคำนึงถึงศักยภาพและความแตกต่างของพื้นที่

### วิธีวิทยาการวิจัยในครั้งนี้เป็นแบบผสมผสาน (Mix Method) ประกอบด้วย

1. การศึกษาวิจัยเอกสาร (Documentary Research) เพื่อให้ได้บทเรียนจากต่างประเทศ ได้แก่ สหรัฐอเมริกา สหราชอาณาจักร สหภาพยุโรป ประเทศญี่ปุ่น และมาเลเซีย
2. การศึกษาวิเคราะห์โดยใช้ข้อมูลทุติยภูมิควบคู่ไปกับข้อมูลปฐมภูมิที่ได้จากการสัมภาษณ์ หรือสนทนากลุ่ม ของตัวแทนจากภาครัฐ สถานศึกษา ภาคเอกชน ชุมชน และตัวผู้เรียน
3. การศึกษาภาคสนามจากการสัมภาษณ์ หรือสนทนากลุ่ม ของตัวแทนจากภาครัฐ สถานศึกษา ภาคเอกชน ชุมชน และตัวผู้เรียน ใน 6 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดตาก จังหวัดนราธิวาส จังหวัดอุดรธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี จังหวัดพระนครศรีอยุธยา และจังหวัดฉะเชิงเทรา โดยมีตัวแทนจากภาครัฐ สถานศึกษา ภาคเอกชน ชุมชน และตัวผู้เรียน เข้าร่วมสนทนากลุ่มและให้สัมภาษณ์รวมทั้งสิ้น 183 คน สำหรับการคัดเลือกจังหวัด คัดเลือกจากเกณฑ์ที่กำหนดให้ครอบคลุม

ทั่วประเทศโดยพิจารณาประกอบกับนโยบายสำคัญของรัฐ เช่น การกำหนดเขตเศรษฐกิจพิเศษ และการกำหนดแบ่งกลุ่มจังหวัดและภาคตามประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารงานจังหวัด และกลุ่มจังหวัด<sup>3</sup>

จากนั้นจึงทำการวิเคราะห์ผลจากการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากร รายได้ โอกาส ในการก้าวหน้า และทางเลือกในการเรียน แนวโน้มการจ้างงาน โครงสร้างเศรษฐกิจ และนโยบาย ที่มีต่อการวางแผนกำลังคนที่ยึดพื้นที่เป็นฐาน ความพร้อมของการเตรียมกำลังคนด้วยการจัดการศึกษาเพื่ออาชีพที่ยึดพื้นที่เป็นฐาน โดยได้ผลการศึกษาและจัดพิมพ์เผยแพร่รายงานเรื่อง “การศึกษาแนวโน้มความต้องการกำลังคนโดยยึดพื้นที่เป็นฐาน” ซึ่งเป็นภาพรวมของผลการศึกษาวิจัยในภาพรวมและกรณีศึกษาเชิงลึกใน 6 จังหวัด

อย่างไรก็ดี การดำเนินโครงการข้างต้น ได้ผลการศึกษาแนวโน้มความต้องการกำลังคน รายจังหวัด พ.ศ. 2563 – 2568 ซึ่งเป็นประโยชน์ทั้งเชิงนโยบายและการวางแผนในระดับพื้นที่ด้วย สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษาจึงได้จัดทำรายงานชุดการศึกษาแนวโน้มความต้องการกำลังคน รายจังหวัด พ.ศ. 2563 – 2568 จะนำเสนอสรุปผลการศึกษาภาพรวมของประเทศและรายจังหวัด โดยจัดกลุ่มตามภาคตามประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารงานจังหวัดและกลุ่มจังหวัด

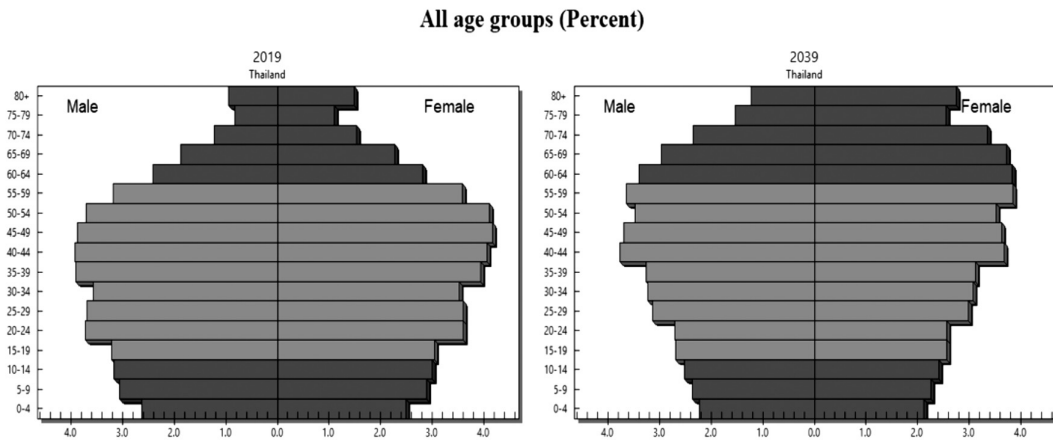
### สำหรับแนวโน้มความต้องการกำลังคนในภาพรวมของประเทศ สรุปได้ดังนี้

1. โครงสร้างประชากรประเทศไทย ประเทศไทยมีโครงสร้างประชากรจำแนกตามอายุ ดังแสดงในรูปที่ 1 โดยพบว่า หากอัตราเฉลี่ยการเกิดของประชากรต่อผู้หญิงหนึ่งคนยังคงที่ 1.48 และมีอายุขัยเฉลี่ยเพศชาย 71.7 ปี และเพศหญิง 78.3 ปีแล้วพบว่า ในอนาคต 20 ปีข้างหน้า (พ.ศ. 2582) ประชากรวัยแรงงานจำนวนน้อยลง และมีสัดส่วนผู้สูงอายุเพิ่มขึ้นอย่างมาก ส่งผลให้ประเทศไทยก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ และอัตราการพึ่งพิง (Dependency ratio) หรืออัตราส่วนของ ผู้สูงอายุ (อายุ 60 ปีขึ้นไป) ต่อผู้ที่อยู่ในวัยทำงาน (อายุ 15 -59 ปี) มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ตามรูปที่ 2

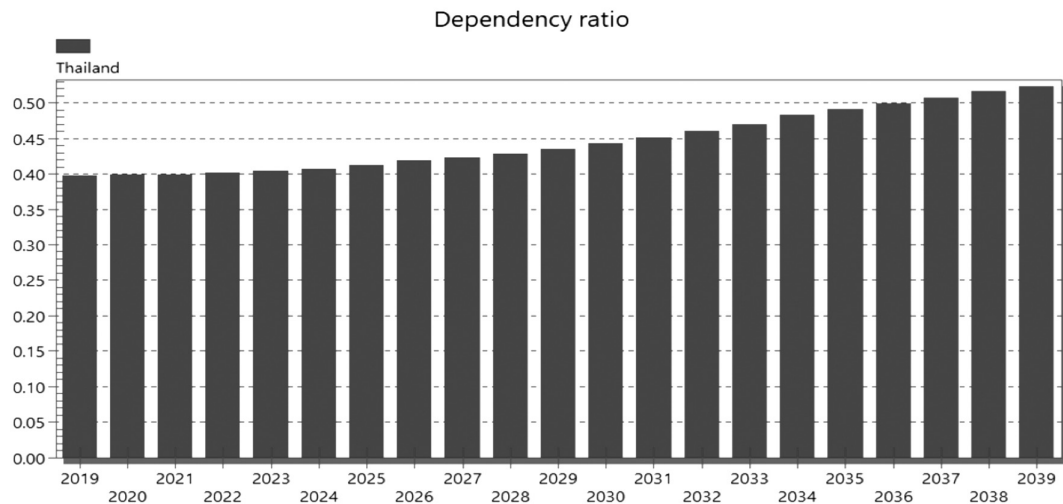
<sup>3</sup> ราชกิจจานุเบกษา เล่ม 134 ตอนพิเศษ 281 ง วันที่ 17 พฤศจิกายน 2560



รูปที่ 1 แสดงโครงสร้างประชากรตามช่วงอายุของประเทศไทยในปี พ.ศ.2562 และ 2582



รูปที่ 2 แสดงอัตราพึ่งพิงของประชากรของประเทศไทยในปี พ.ศ.2562 และ 2582



## 2. ผลการวิเคราะห์ตลาดแรงงาน

**2.1 สถานภาพแรงงาน** จากข้อมูลโครงการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร (The Labor Force Survey) ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ พ.ศ. 2561 เมื่อจำแนกสถานภาพแรงงาน พบว่า มีผู้มีงานทำร้อยละ 55.83 และมีผู้ว่างงานหรือไม่มีงานทำเพียงร้อยละ 0.62 ตามที่แสดงไว้ในตารางที่ 1

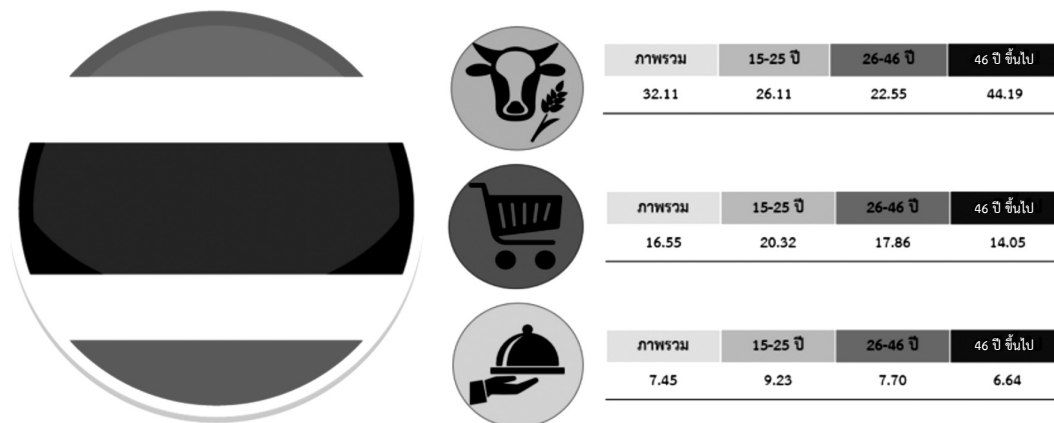
**ตารางที่ 1** โครงสร้างตลาดแรงงานจำแนกตามสถานภาพแรงงาน

	ภาพรวม	15 – 25 ปี	26 – 46 ปี	46 ปี ขึ้นไป
ผู้มีงานทำ	55.83	43.91	87.56	61.41
ผู้ไม่มีงานทำ	0.62	2.45	0.67	0.11
ผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน	26.24	53.38	11.53	38.06
ผู้มีอายุต่ำกว่า 15 ปี	17.03	-	-	-
รอฤดูกาล	0.27	0.26	0.23	0.42

**2.2 ตลาดงานจำแนกตามอุตสาหกรรมทางเศรษฐกิจ** สำหรับการจัดประเภทอุตสาหกรรมตามกิจกรรมทางเศรษฐกิจทุกประเภทตามมาตรฐานสากล (ISIC Rev. 3.0) ของสำนักงานสถิติ พบว่า อุตสาหกรรมภาพรวมที่มีสัดส่วนมากที่สุด 3 อันดับแรก คือ เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำร้อยละ 33.11 รองลงมาคือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ร้อยละ 16.55 และ ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร ร้อยละ 7.45 ตามที่แสดงไว้ในรูปที่ 3 และตารางที่ 2



## รูปที่ 3 อุตสาหกรรมที่มีการจ้างงานมากที่สุด 3 อันดับแรก



## ตารางที่ 2 ร้อยละของผู้มีงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	15 - 25 ปี	26 - 45 ปี	46 ปี ขึ้นไป	ภาพรวม
1. เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	26.11	22.55	44.19	32.11
2. อาหารและอาหารสัตว์	6.47	4.73	3.05	4.23
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	0.22	0.17	0.14	0.17
4. การผลิตสิ่งทอ	0.75	0.84	0.78	0.81
5. การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	1.30	1.58	1.22	1.39
6. การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	0.47	0.39	0.23	0.33
7. อัญมณีและเครื่องประดับ	0.35	0.42	0.16	0.30
8. การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์	0.73	0.55	0.77	0.67
9. เฟอร์นิเจอร์	0.63	0.54	0.40	0.49
10. การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	0.69	0.71	0.29	0.53

## ตารางที่ 2 ร้อยละของผู้มีงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรม (ต่อ)

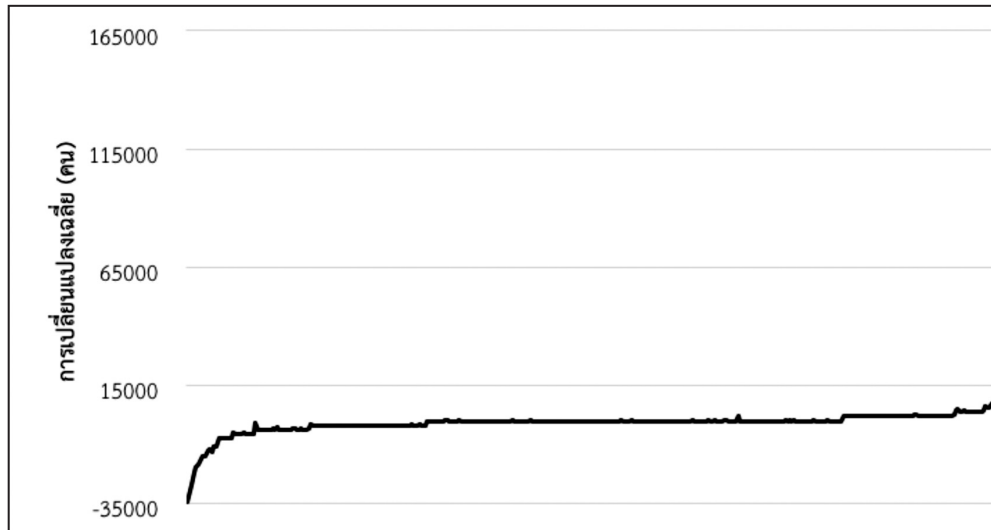
ประเภทอุตสาหกรรม	15 - 25 ปี	26 - 45 ปี	46 ปี ขึ้นไป	ภาพรวม
11. ปิโตรเลียม	0.10	0.14	0.06	0.10
12. ปิโตรเคมี	0.65	0.62	0.23	0.46
13. การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	0.12	0.23	0.08	0.15
14. การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง	0.69	0.61	0.19	0.44
15. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	0.68	0.72	0.21	0.50
16. ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	0.85	0.77	0.49	0.66
17. การผลิตโลหะและผลิตโลหะประดิษฐ์	1.75	1.83	0.79	1.38
18. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	2.41	2.74	0.73	1.85
19. ยานยนต์และชิ้นส่วน	1.84	2.42	0.59	1.58
20. อุตสาหกรรมการผลิตอื่น ๆ	0.57	0.68	0.62	0.64
21. ก่อสร้าง	5.98	5.82	5.32	5.63
22. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์	20.32	17.86	14.05	16.55
23. ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว	0.31	0.31	0.13	0.23
24. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	9.26	7.70	6.64	7.45
25. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	2.38	3.81	3.07	3.32
26. การเงินและการประกันภัย	1.13	1.87	0.77	1.32
27. อสังหาริมทรัพย์	0.29	0.50	0.48	0.46
28. บริการด้านการแพทย์และงานสังคมสงเคราะห์	1.66	2.34	1.21	1.78
29. การบริการด้านความสวยงาม	0.63	0.90	0.79	0.82
30. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ	2.21	4.70	4.47	4.30
31. การศึกษา	2.00	3.76	2.70	3.10
32. วิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	1.06	1.44	0.58	1.03
33. การบริการอื่น ๆ	5.39	5.73	4.59	5.21

2.3 การเติบโตของกำลังแรงงาน และการเปลี่ยนแปลงจำนวนกำลังแรงงาน เมื่อจำแนกตามการจัดประเภทอาชีพตามมาตรฐานสากล (ISCO-08) ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ เพื่อพิจารณาการเปลี่ยนแปลงกำลังแรงงานของประเทศเฉลี่ยปี 2559-2561 พบว่า ร้อยละการเติบโตของกำลังแรงงานทั้งประเทศและการเปลี่ยนแปลงของจำนวนแรงงานทั้งหมดในประเทศโดยเฉลี่ย พ.ศ. 2559-2561 จะเห็นว่ากลุ่มอาชีพที่มีกำลังแรงงานลดลงหรือมีการจ้างงานน้อยลงมากที่สุดคือ อาชีพเจ้าของร้านค้า ซึ่งไม่ได้ทำหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารจัดการร้านค้า รองลงมาคือ อาชีพช่างฉาบปูนและตักแต่งงานปูน และอาชีพผู้จำหน่ายสินค้าตามถนน (ยกเว้นอาหารพร้อมบริโภค) กลุ่มอาชีพที่มีกำลังแรงงานเพิ่มหรือมีการจ้างงานเพิ่มมากที่สุดคือ อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านการปลูกไม้ยืนต้นและไม้ผล รองลงมาคือ อาชีพคนงานปลูกพืชผัก และอาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านการปลูกพืชไร่และพืชผัก ดังข้อมูลแสดงในรูปที่ 4 และรูปที่ 5

รูปที่ 4 ร้อยละการเติบโตของกำลังแรงงานเฉลี่ยทั้งประเทศ พ.ศ. 2559-2561



รูป 5 การเปลี่ยนแปลงของจำนวนแรงงานเฉลี่ยทั้งประเทศ พ.ศ. 2559-2561



ตารางที่ 3 อาชีพที่มีการจ้างงานต่ำสุดและสูงสุด 10 อันดับ จากอาชีพทั้งหมดในประเทศไทย

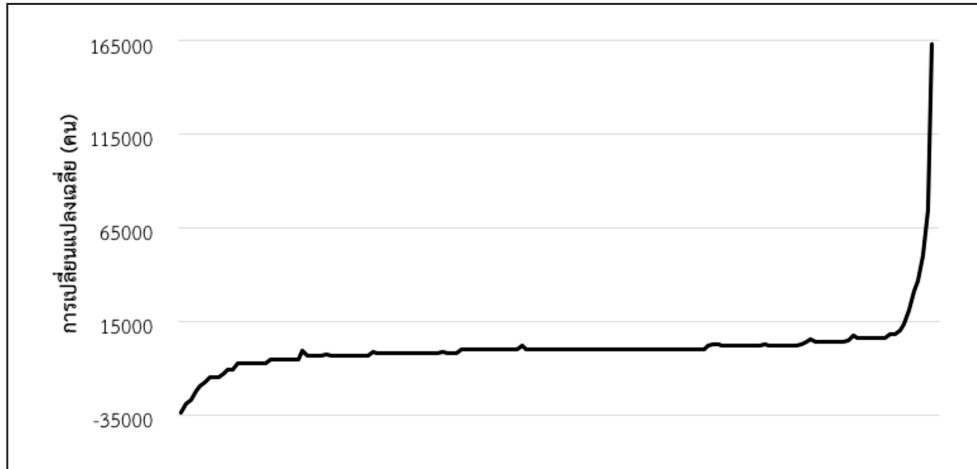
อาชีพที่มีการจ้างงานต่ำสุด 10 อันดับ	อาชีพที่มีการจ้างงานสูงสุด 10 อันดับ
1. เจ้าของร้านค้า	1. ผู้ปฏิบัติงานด้านการปลูกไม้ยืนต้นและไม้ผล
2. ช่างฉาบปูนและตกแต่งงานปูน	2. คนงานปลูกพืชผัก
3. ผู้จำหน่ายสินค้าตามถนน (ยกเว้นอาหารพร้อมบริโภค)	3. ผู้ปฏิบัติงานด้านการปลูกพืชไร่และพืชผัก
4. ช่างงานหัตถกรรมไม้ เครื่องจักสาน และวัสดุที่เกี่ยวข้อง	4. ผู้ฆ่าชำแหละเนื้อสัตว์และสัตว์น้ำ และผู้จัดเตรียมอาหารที่เกี่ยวข้อง
5. พนักงานช่วยขายในร้านค้า	5. คนงานรับจ้างทั่วไป
6. ผู้จัดการด้านการค้าปลีกและค้าส่ง	6. พนักงานเคาน์เตอร์บริการอาหาร
7. คนงานก่อสร้างอาคาร สิ่งปลูกสร้าง	7. เสมียนทั่วไป
8. ผู้จำหน่ายสินค้าตามแผงลอยและตลาด	8. พนักงานขายในศูนย์บริการลูกค้า
9. ช่างหล่อเทคอนกรีต ตกแต่งผิวซีเมนต์ และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	9. ผู้ปฏิบัติงานด้านการปลูกพืชสวน ไม้ดอกไม้ประดับ และพืชในเรือนเพาะชำ
10. ช่างไม้	10. ผู้ควบคุมเครื่องจักรผลิตผลิตภัณฑ์อาหาร และผลิตภัณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

เมื่อจัดกลุ่มอาชีพตามระดับความซับซ้อนของงานที่ทำออกเป็น 3 กลุ่มทักษะ ได้แก่ กลุ่มใช้แรงเป็นหลัก กลุ่มงานซ้ำซ้อน และกลุ่มคิดวิเคราะห์และการปฏิบัติการเชิงเทคนิค ร้อยละการเติบโตและการเปลี่ยนแปลงของจำนวนกำลังแรงงานกลุ่มใช้แรงเป็นหลักทั้งประเทศ โดยเฉลี่ยใน พ.ศ. 2559-2561 พบว่า กลุ่มอาชีพที่มีกำลังแรงงานลดลงหรือมีการจ้างงานน้อยลงมากที่สุดคือ อาชีพเจ้าของร้านค้า ซึ่งไม่ได้ทำหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารจัดการร้านค้า รองลงมาคือ อาชีพช่างฉาบปูนและตักแต่งงานปูน และอาชีพผู้จำหน่ายสินค้าตามถนน (ยกเว้นอาหารพร้อมบริโภค) กลุ่มอาชีพที่มีกำลังแรงงานเพิ่มหรือมีการจ้างงานเพิ่มมากที่สุดคือ อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านการปลูกไม้ยืนต้นและไม้ผล รองลงมาคือ อาชีพคนงานปลูกพืชผัก และอาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านการปลูกพืชไร่และพืชผัก ดังแสดงในรูปที่ 6 และรูปที่ 7

รูปที่ 6 ร้อยละการเติบโตของกำลังแรงงานกลุ่มใช้แรงเป็นหลักเฉลี่ยทั้งประเทศ พ.ศ. 2559-2561



รูปที่ 7 การเปลี่ยนแปลงของจำนวนแรงงานกลุ่มใช้แรงเป็นหลักเฉลี่ยทั่วประเทศ พ.ศ. 2559-2561



สำหรับอาชีพกลุ่มที่ใช้แรงเป็นหลักที่มีการจ้างงานต่ำสุดและสูงสุด 10 อันดับจากอาชีพทั้งหมดในประเทศ แสดงในตารางที่ 4

ตารางที่ 4 อาชีพกลุ่มที่ใช้แรงเป็นหลักที่มีการจ้างงานต่ำสุดและสูงสุด 10 อันดับจากอาชีพทั้งหมดในประเทศ

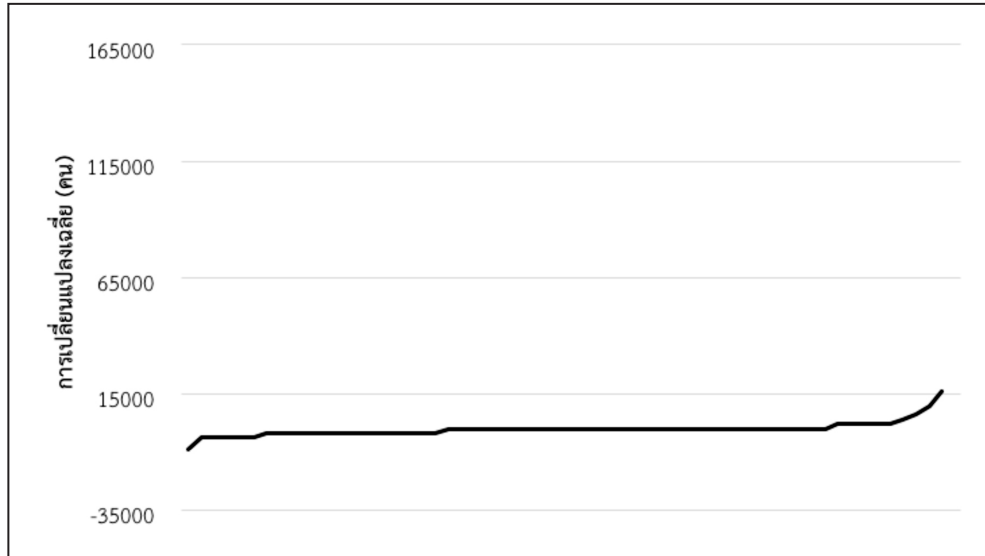
อาชีพที่มีจ้างงานต่ำสุด 10 อันดับ	อาชีพที่มีจ้างงานสูงสุด 10 อันดับ
1. เจ้าของร้านค้า	1. ผู้ปฏิบัติงานด้านการปลูกไม้ยืนต้นและไม้ผล
2. ช่างฉาบปูนและตกแต่งงานปูน	2. คนงานปลูกพืชผัก
3. ผู้จำหน่ายสินค้าตามถนน (ยกเว้นอาหารพร้อมบริโภค)	3. ผู้ปฏิบัติงานด้านการปลูกพืชไร่และพืชผัก
4. ช่างงานหัตถกรรมไม้ เครื่องจักสาน และวัสดุที่เกี่ยวข้อง	4. ผู้ฆ่าชำแหละเนื้อสัตว์และสัตว์น้ำ และผู้จัดเตรียมอาหารที่เกี่ยวข้อง
5. พนักงานช่วยขายในร้านค้า	5. คนงานรับจ้างทั่วไป
6. คนงานก่อสร้างอาคาร สิ่งปลูกสร้าง	6. พนักงานเคาน์เตอร์บริการอาหาร
7. ผู้จำหน่ายสินค้าตามแผงลอยและตลาด	7. พนักงานขายในศูนย์บริการลูกค้า
8. ช่างหล่อเทคอนกรีต ตกแต่งผิวซีเมนต์ และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	8. ผู้ปฏิบัติงานด้านการปลูกพืชสวน ไม้ดอกไม้ประดับ และพืชในเรือนเพาะชำ
9. ช่างไม้	9. คนงานด้านการผลิต ซึ่งมีได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น
10. ช่างทาสีและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	10. ผู้ถนอมผลไม้ พืชผัก และผู้ถนอมอาหาร ที่เกี่ยวข้อง

การเปลี่ยนแปลงกำลังแรงงานกลุ่มงานซ้ำซ้อน พบว่า ร้อยละการเติบโตของกำลังแรงงานและการเปลี่ยนแปลงของจำนวนแรงงานกลุ่มงานซ้ำซ้อนโดยเฉลี่ยทั้งประเทศใน พ.ศ. 2559-2561 กลุ่มอาชีพที่มีลักษณะงานซ้ำซ้อนที่มีกำลังแรงงานลดลงหรือมีการจ้างงานน้อยลงมากที่สุดคือ อาชีพผู้ประกอบการไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ รองลงมาคือ อาชีพเสมียนด้านบัญชีและการลงรายการบัญชี และอาชีพเสมียนด้านบุคลากร กลุ่มอาชีพที่มีกำลังแรงงานเพิ่มหรือมีการจ้างงานเพิ่มมากที่สุดคือ อาชีพเสมียนทั่วไป รองลงมาคือ อาชีพผู้ควบคุมเครื่องจักรผลิตผลิตภัณฑ์อาหารและผลิตภัณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และอาชีพผู้ควบคุมเครื่องจักรเย็บผ้า ดังแสดงในรูปที่ 8 และรูปที่ 9

รูปที่ 8 ร้อยละการเติบโตของกำลังแรงงานกลุ่มงานซ้ำซ้อนเฉลี่ยทั้งประเทศ พ.ศ. 2559-2561



รูปที่ 9 การเปลี่ยนแปลงของจำนวนแรงงานกลุ่มงานวิชาชีพชั้นเฉลี่ยทั่วประเทศ พ.ศ. 2559-2561



ตารางที่ 5 อาชีพกลุ่มงานวิชาชีพชั้นสูงมีการจ้างงานต่ำสุดและสูงสุด 10 อันดับ จากอาชีพทั้งหมดในประเทศ

อาชีพที่มีจ้างงานต่ำสุด 10 อันดับ	อาชีพที่มีจ้างงานสูงสุด 10 อันดับ
1. ผู้ประกอบอุปกรณ์ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	1. เสมียนทั่วไป
2. เสมียนด้านบัญชีและการลงรายการบัญชี	2. ผู้ควบคุมเครื่องจักรผลิตผลิตภัณฑ์อาหาร และผลิตภัณฑ์ที่เกี่ยวข้อง
3. เสมียนด้านบุคลากร	3. ผู้ควบคุมเครื่องจักรเย็บผ้า
4. ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรผลิตผลิตภัณฑ์เคมี	4. เสมียนรับส่งและแยกประเภทจดหมายไปรษณีย์ภัณฑ์
5. ผู้ควบคุมเครื่องจักรจัดเตรียมเส้นใย ปั่น และกรอเส้นใย	5. ผู้ปฏิบัติงานเครื่องจักรที่ใช้ในการทอและบรรจุผลิตภัณฑ์ การบรรจุขวด และการติดฉลาก
6. ผู้ควบคุมเครื่องจักรทำรองเท้าและเครื่องจักรที่เกี่ยวข้อง	6. เสมียนด้านการขนส่ง
7. เสมียนรับฝาก-ถอนเงินของธนาคาร และเสมียนที่เกี่ยวข้อง	7. เสมียนด้านการผลิต
8. เสมียนและเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาด้านการท่องเที่ยว	8. เสมียนคลังสินค้า
9. พนักงานสัมภาษณ์ในโครงการสำรวจและวิจัยตลาด	9. พนักงานเร่งรัดหนี้สินและพนักงานที่เกี่ยวข้อง
10. เสมียนด้านสถิติ การเงิน และการประกันภัย	10. ผู้ปฏิบัติงานเครื่องจักรไอน้ำและหม้อน้ำ (boiler)



**การเปลี่ยนแปลงกำลังแรงงานกลุ่มคิดวิเคราะห์และการปฏิบัติการเชิงเทคนิค**  
เฉลี่ยของทั้งประเทศ พ.ศ. 2559-2561 พบว่า กลุ่มอาชีพที่มีลักษณะงานคิดวิเคราะห์และ  
การปฏิบัติการเชิงเทคนิคที่มีกำลังแรงงานลดลงหรือมีการจ้างงานน้อยลงมากที่สุดคือ อาชีพ  
ผู้จัดการด้านการค้าปลีกและค้าส่ง รองลงมาคือ อาชีพผู้จัดการด้านการเงิน และอาชีพผู้จัดการ  
ด้านการบริการธุรกิจและการบริหารจัดการ ซึ่งมีได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น กลุ่มอาชีพที่มีกำลัง  
แรงงานเพิ่มหรือมีการจ้างงานเพิ่มมากที่สุดคือ อาชีพเจ้าหน้าที่สินเชื่อและให้กู้ยืม รองลงมาคือ  
อาชีพผู้จัดการด้านการขายและการตลาด และอาชีพผู้จัดการซื้อ ดังแสดงในรูปที่ 10 และรูปที่ 11

รูปที่ 10 ร้อยละการเติบโตของกำลังแรงงานกลุ่มคิดวิเคราะห์และการปฏิบัติการเชิงเทคนิค  
เฉลี่ยของทั้งประเทศ พ.ศ. 2559-2561



รูปที่ 11 การเปลี่ยนแปลงของจำนวนแรงงานกลุ่มคิดวิเคราะห์และปฏิบัติการเชิงเทคนิค  
เฉลี่ยของทั้งประเทศ พ.ศ. 2559-2561



ตารางที่ 6 อาชีพกลุ่มคิดวิเคราะห์และปฏิบัติการเชิงเทคนิคที่มีการจ้างงานต่ำสุดและสูงสุด  
10 อันดับ จากอาชีพทั้งหมดในประเทศไทย

อาชีพที่มีจ้างงานต่ำสุด 10 อันดับ	อาชีพที่มีจ้างงานสูงสุด 10 อันดับ
<ol style="list-style-type: none"> <li>ผู้จัดการด้านการค้าปลีกและค้าส่ง</li> <li>ผู้จัดการด้านการเงิน</li> <li>ผู้จัดการด้านการบริการธุรกิจและการบริหารจัดการ ซึ่งมีได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น</li> <li>นายหน้าทางการค้า</li> <li>นักดนตรี นักร้อง และนักประพันธ์เพลง</li> <li>เจ้าหน้าที่ประจำห้องบังคับการเรือและผู้นำร่อง</li> <li>ช่างเทคนิคด้านเครือข่ายและระบบคอมพิวเตอร์</li> <li>ผู้จัดการด้านการก่อสร้าง</li> <li>หัวหน้าทีมงานด้านการผลิต</li> <li>หัวหน้าทีมงานด้านการก่อสร้าง</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>เจ้าหน้าที่สินเชื่อและให้กู้ยืม</li> <li>ผู้จัดการด้านการขายและการตลาด</li> <li>ผู้จัดซื้อ</li> <li>นักทัศนศิลป์</li> <li>ช่างเทคนิควิศวกรโทรคมนาคม</li> <li>ช่างเทคนิคให้ความช่วยเหลือและแก้ปัญหาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารกับผู้ใช้งาน</li> <li>ช่างเทคนิคปฏิบัติการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร</li> <li>ผู้ประกอบวิชาชีพ ที่เกี่ยวข้องกับด้านศิลปะวัฒนธรรม ซึ่งมีได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น</li> <li>หัวหน้าพ่อครัว/ แม่ครัว</li> <li>ช่างถ่ายภาพ</li> </ol>

สำหรับอาชีพกลุ่มคิดวิเคราะห์และการปฏิบัติการเชิงเทคนิค ที่มีการจ้างงานต่ำสุด และสูงสุด 10 อันดับจากอาชีพทั้งหมดในประเทศแสดงในตารางที่ 6

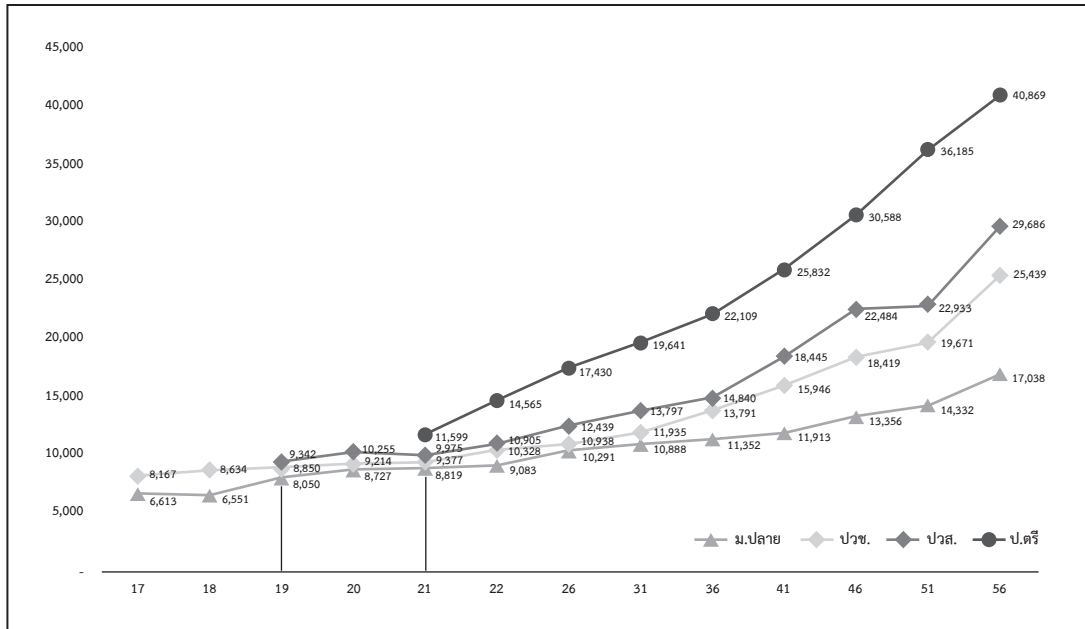
**2.4 รายได้เฉลี่ยตามวุฒิการศึกษา** พบว่า ผู้มีงานทำที่จบการศึกษาระดับชั้นปริญญาตรี จะมีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนสูงกว่าวุฒิการศึกษาระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย ประกาศนียบัตรวิชาชีพ และ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง

อย่างไรก็ดี เมื่อวิเคราะห์ความแตกต่างของระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนปลายกับระดับชั้นประกาศนียบัตรวิชาชีพ พบว่า

1) เมื่อจบการศึกษาที่อายุ 17 ปี ผู้ที่จบมัธยมศึกษาตอนปลายจะมีรายได้เฉลี่ยเท่ากับ 6,613 บาท แต่ผู้ที่จบประกาศนียบัตรวิชาชีพจะมีรายได้เฉลี่ย 8,167 ซึ่งมากกว่า 1,553 บาท หรือคิดเป็นร้อยละ 23.48

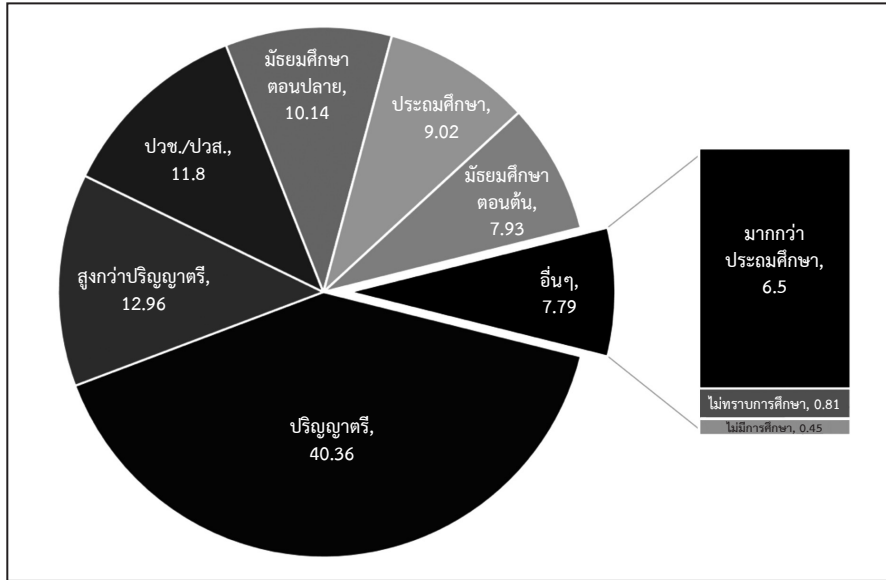
2) เมื่อทำงานมีประสบการณ์มากขึ้นความแตกต่างระหว่างรายได้ของทั้งสองวุฒิ จะมีแนวโน้มมากขึ้น ตัวอย่างเช่น ที่อายุ 36 ปี ผู้จบการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลายจะมีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนเท่ากับ 11,352 บาท และผู้จบการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพจะมีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนเท่ากับ 13,791 บาท ซึ่งมากกว่า 2,439 บาท หรือคิดเป็นร้อยละ 21.48 เมื่ออายุ 56 ปี ผู้จบการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลายจะมีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนเท่ากับ 17,038 บาท และผู้จบการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพจะมีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนเท่ากับ 25,439 บาท ซึ่งมากกว่า 8,402 บาท หรือคิดเป็นร้อยละ 49.81

รูปที่ 12 รายได้เฉลี่ยต่อเดือนจำแนกตามวุฒิการศึกษา



นอกจากนี้ เมื่อจำแนกผู้มีงานทำตำแหน่งผู้บริหาร (ข้าราชการระดับสูง ผู้จัดการบริษัท และผู้จัดการทั่วไป) จำแนกตามการศึกษา พบว่าในกลุ่มตำแหน่งผู้บริหาร ระดับการศึกษา ชั้นปริญญาตรีมีมากที่สุด คือ ร้อยละ 40.36 รองลงมาคือ ระดับชั้นสูงกว่าปริญญาตรีร้อยละ 12.96 และสายอาชีพ (ระดับชั้นปวช./ปวส.) ร้อยละ 11.80 ซึ่งเบื้องต้นอาจจะมองได้ว่า หากเรียนในระดับชั้นปริญญาตรีมีแนวโน้มจะได้ทำงานในตำแหน่งบริหารสูงกว่าสายอื่น แต่เมื่อวิเคราะห์โอกาสทำงานในตำแหน่งบริหารกับผู้จบการศึกษาในระดับนั้น จะพบว่า ผู้จบการศึกษาระดับชั้นปริญญาตรีมีโอกาสร้อยละ 11.09 สายอาชีพมีโอกาสร้อยละ 8.23 ซึ่งถือได้ว่าไม่ค่อยแตกต่างกัน ตามที่แสดงในตารางที่ 7 และ รูปที่ 13

รูปที่ 13 ผู้มีงานทำตำแหน่งผู้บริหารจำแนกตามระดับการศึกษา



ตารางที่ 7 โอกาสทำงานในตำแหน่งผู้บริหารจำแนกตามระดับการศึกษา

	ประถม ศึกษา	มัธยมศึกษา ตอนต้น	มัธยมศึกษา ตอนปลาย	ปวช./ปวส.	ปริญญาตรี	สูงกว่า ปริญญาตรี
จำนวนทั้งหมด	73,627	54,696	40,319	26,518	34,532	3,653
ตำแหน่งบริหาร	856	753	963	1,119	3,831	1,230
ร้อยละ	1.16	1.38	2.39	8.23	11.09	33.68

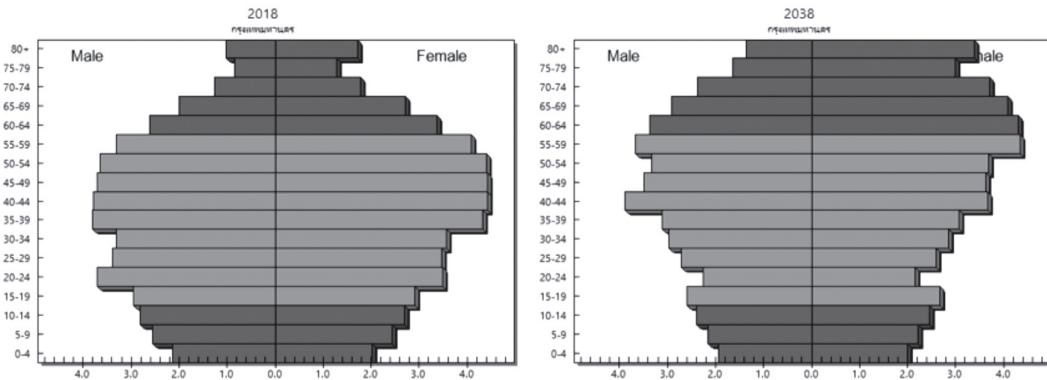
โดยสรุปแล้วภาพรวมของประเทศไทย สถานการณ์ปัจจุบันในด้านตลาดแรงงาน และศักยภาพของกำลังคนในพื้นที่ พบว่า การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากรในช่วง 20 ปีข้างหน้า ทุกจังหวัดจะเผชิญกับปัญหาสังคมสูงวัย ภาระการพึ่งพิงมีมากขึ้น ผู้ที่อยู่ในวัยทำงานต้องมีผลิตภาพหรือความสามารถในการทำงานเพิ่มขึ้นมากกว่าแรงงานในปัจจุบันประมาณ 2 ถึง 2.2 เท่า ทั้งนี้ จังหวัดที่มีรายได้ต่อหัวต่ำถึงปานกลาง แรงงานส่วนใหญ่ยังทำงานอยู่ในภาคเกษตร ทำงานนอกระบบ และทำงานภาคการค้าปลีกค้าส่ง ในขณะที่จังหวัดที่มีรายได้ต่อหัวสูง โครงสร้าง

การจ้างงานจะมีทั้งแบบที่ 1) แรงงานส่วนใหญ่ทำงานในภาคการผลิต ภาคการค้าปลีกค้าส่ง ภาคการท่องเที่ยวและบริการ และ 2) โครงสร้างการจ้างงานในลักษณะเดียวกับจังหวัดที่มีรายได้ต่อหัวต่ำถึงปานกลาง เมื่อพิจารณาสถานการณ์ในมิติของระดับการพัฒนาทางเศรษฐกิจพบว่า **จังหวัดที่ระดับการพัฒนาดำ** ผู้เรียนจบระดับอุดมศึกษาจะมีรายได้สูงกว่าผู้จบสายอาชีพ แต่ใน **จังหวัดที่มีระดับการพัฒนาปานกลางถึงสูง** รายได้ของสองกลุ่มนี้จะใกล้เคียงกันมากขึ้น ส่วนโอกาสเป็นเจ้าของกิจการ หรือขึ้นสู่ตำแหน่งบริหาร ระหว่างผู้จบสายอาชีพและผู้จบระดับอุดมศึกษา มีใกล้เคียงกัน อาชีพที่ลดการจ้าง และอาชีพที่จ้างงานเพิ่มส่วนใหญ่ใช้แรงงานที่มีทักษะคล้ายคลึงกันเป็นทักษะที่ไม่สูงนัก นอกจากนี้ พบว่า แนวโน้มความต้องการจ้างงาน พ.ศ. 2563-2568 เกือบทุกจังหวัดมีแนวโน้มลดลงอย่างต่อเนื่อง มีเพียง 2 จังหวัดที่มีแนวโน้มต่างจากจังหวัดอื่นๆ ได้แก่ 1) จังหวัดชัยนาทที่มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง และ 2) จังหวัดนนทบุรีที่มีแนวโน้มลดลงจนถึง พ.ศ. 2567 และเปลี่ยนแนวโน้มเป็นต้องการเพิ่มขึ้นใน พ.ศ. 2568

## กรุงเทพมหานคร

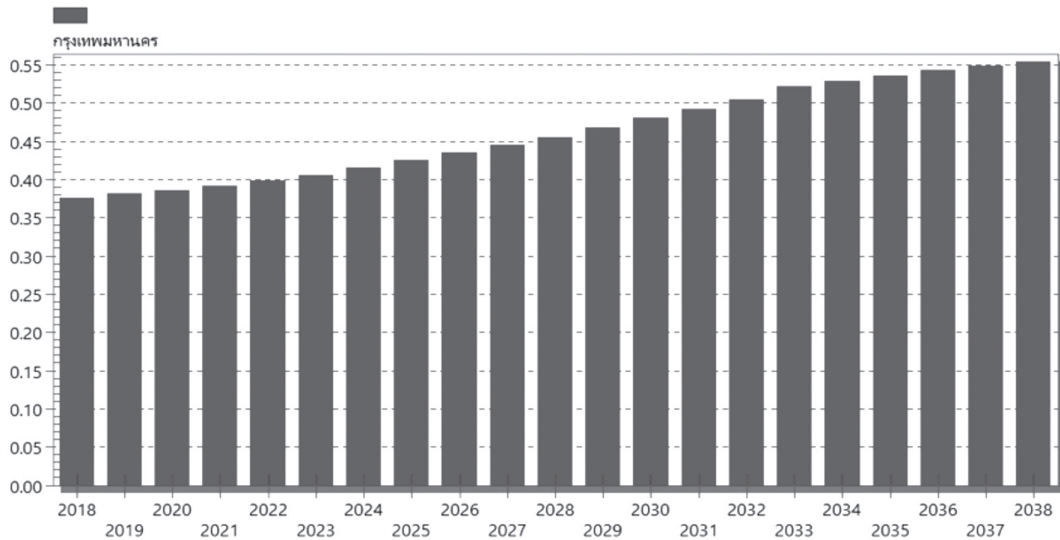
รูปที่ 14 โครงสร้างประชากรตามช่วงอายุของกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2561 และ 2581

All age groups (Percent)



รูปที่ 15 อัตราพึ่งพิงของประชากรของกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2561 และ 2581

Dependency ratio



ตารางที่ 8 สัดส่วนการจ้างงานจำแนกตามอุตสาหกรรมกรุงเทพมหานคร

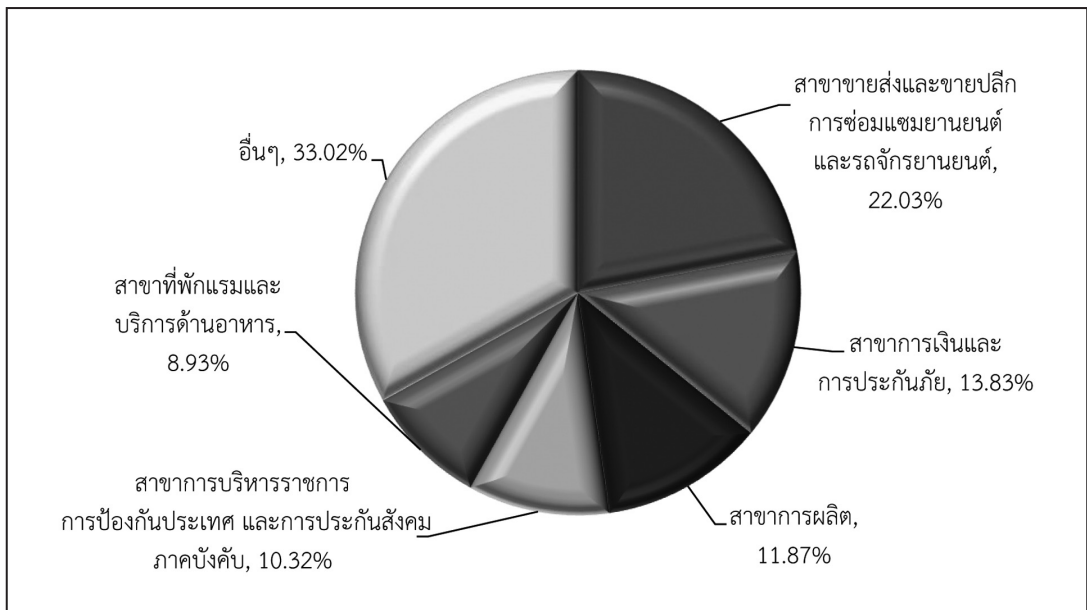
ประเภทอุตสาหกรรม	15 - 25 ปี	26 - 45 ปี	46 ปี ขึ้นไป	ภาพรวม
1. เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	0.09	0.29	0.80	0.43
2. อาหารและอาหารสัตว์	2.37	2.48	2.09	2.35
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	0.13	0.03	0.00	0.03
4. การผลิตสิ่งทอ	1.38	0.85	0.86	0.90
5. การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	2.93	3.51	3.29	3.39
6. การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	0.81	0.52	0.92	0.67
7. อัญมณีและเครื่องประดับ	1.39	1.46	0.77	1.23
8. การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์	0.05	0.12	0.11	0.11
9. เฟอร์นิเจอร์	1.13	0.63	0.71	0.70
10. การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	1.87	1.65	1.28	1.55
11. ปิโตรเลียม	0.23	0.18	0.23	0.20
12. ปิโตรเคมี	1.50	0.60	0.49	0.65
13. การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	0.23	0.41	0.28	0.35
14. การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง	0.34	0.04	0.34	0.16
15. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	0.77	0.67	0.57	0.64
16. ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	0.29	0.27	0.34	0.29
17. การผลิตโลหะและผลิตโลหะประดิษฐ์	3.40	1.52	1.88	1.81
18. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	1.80	1.89	1.02	1.60
19. ยานยนต์และชิ้นส่วน	1.81	1.51	0.98	1.37
20. อุตสาหกรรมการผลิตอื่น ๆ	0.79	0.75	0.88	0.80
21. ก่อสร้าง	4.19	5.56	5.16	5.30
22. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์	22.44	23.78	23.12	23.45
23. ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว	1.23	0.77	0.54	0.74
24. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	14.51	9.79	12.34	11.04



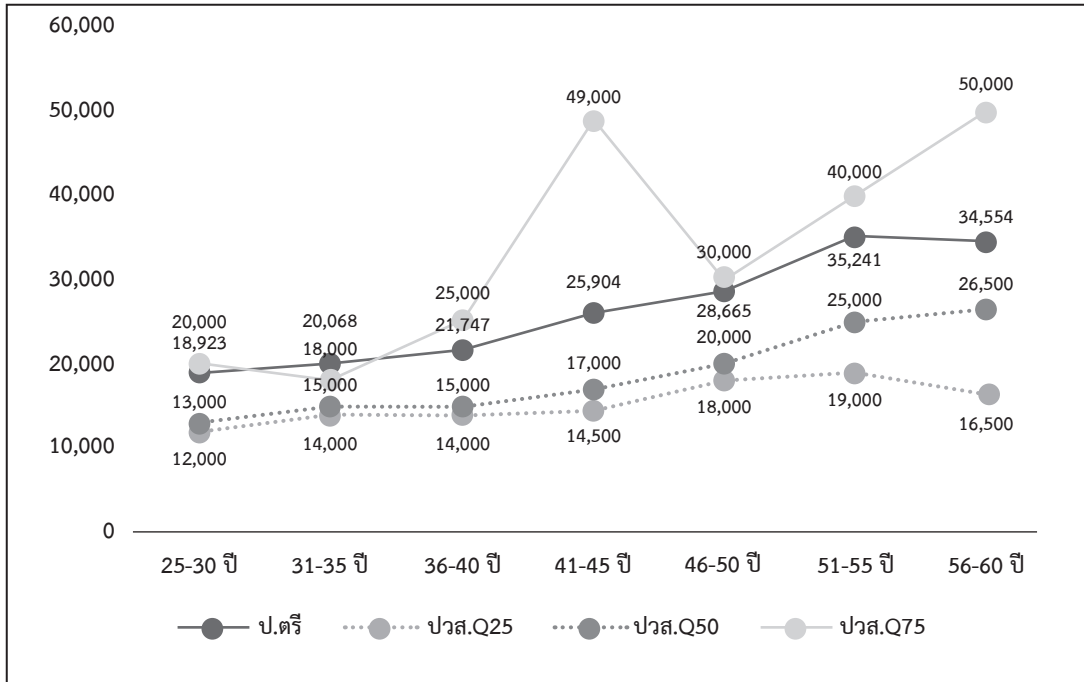
ตารางที่ 8 สัดส่วนการจ้างงานจำแนกตามอุตสาหกรรมกรุงเทพมหานคร (ต่อ)

ประเภทอุตสาหกรรม	15 - 25 ปี	26 - 45 ปี	46 ปี ขึ้นไป	ภาพรวม
25. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	6.52	8.67	10.30	8.99
26. การเงินและการประกันภัย	3.08	3.97	3.09	3.61
27. อสังหาริมทรัพย์	0.98	1.43	1.66	1.46
28. บริการด้านการแพทย์และงานสังคมสงเคราะห์	2.84	2.54	1.80	2.33
29. การบริการด้านความสวยงาม	0.50	1.01	1.32	1.06
30. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ	1.45	3.43	5.12	3.78
31. การศึกษา	2.43	3.83	3.09	3.47
32. วิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	4.98	4.23	2.58	3.78
33. การบริการอื่น ๆ*	11.55	11.60	12.07	11.74

รูปที่ 16 ผลผลิตทั้งหมดรวมรายจังหวัด อุตสาหกรรม 5 อันดับแรกของกรุงเทพมหานคร



รูปที่ 17 รายได้ตลอดช่วงอายุเปรียบเทียบระหว่างปริญญาตรีกับ ปวส. กรุงเทพมหานคร



ตารางที่ 9 ความต้องการด้านความรู้ของพนักงานกรุงเทพมหานคร

ประเภทความรู้	แรงงานไร้ฝีมือ		แรงงานกึ่งฝีมือ		แรงงานฝีมือ		ผู้เชี่ยวชาญ/ ผู้บริหาร		เฉลี่ยทั้งหมด	
	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง
1. ความรู้ด้านกฎหมายและกฎระเบียบในวิชาชีพ	1.73	2.60	2.16	3.00	2.89	3.76	3.59	4.30	2.94	3.74
2. ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสมัยใหม่	1.88	2.69	2.33	3.12	3.04	3.88	3.67	4.37	3.07	3.83
3. ความรู้ด้านธุรกิจ	1.87	2.71	2.34	3.16	3.14	3.94	4.01	4.58	3.24	3.95
4. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับองค์กร	2.22	2.99	2.68	3.41	3.37	4.07	4.13	4.65	3.46	4.09
5. ความรู้ความเข้าใจในสาขาวิชาชีพ	2.41	3.14	2.90	3.58	3.63	4.23	4.21	4.66	3.62	4.18

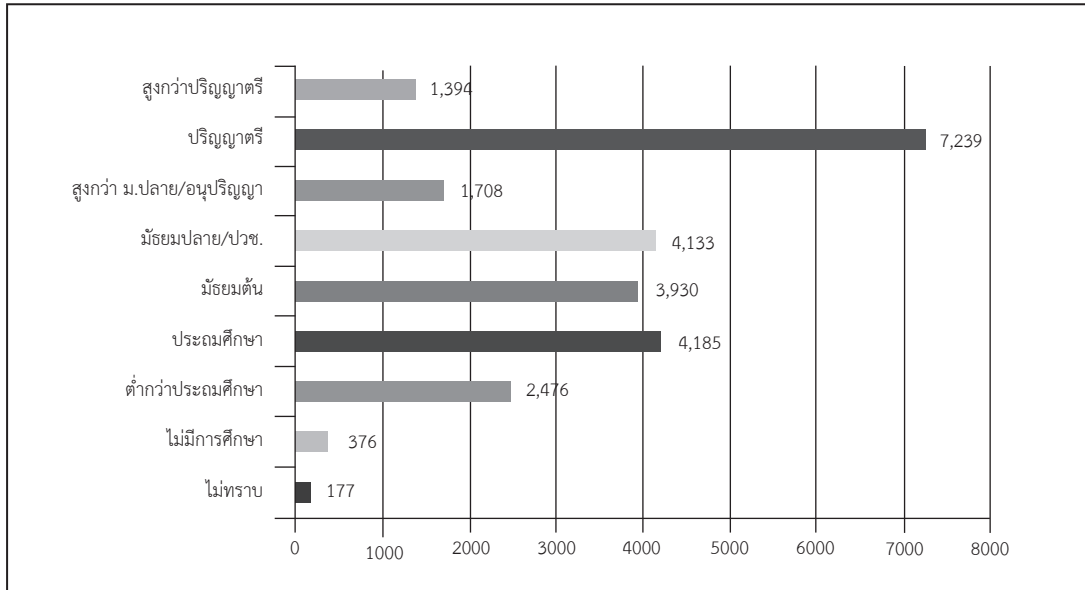
ตารางที่ 10 ความต้องการด้านทักษะของผู้ทำงานกรุงเทพมหานคร

ประเภททักษะ	แรงงานไร้ฝีมือ		แรงงานกึ่งฝีมือ		แรงงานฝีมือ		ผู้เชี่ยวชาญ/ ผู้บริหาร		เฉลี่ยทั้งหมด	
	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง
1. ทักษะการใช้ภาษาต่างประเทศ	1.47	2.40	1.82	2.75	2.68	3.64	3.49	4.25	2.75	3.62
2. ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์	1.75	2.54	2.25	3.07	3.20	3.98	3.73	4.40	3.11	3.85
3. ทักษะด้านการใช้คณิตศาสตร์ และการคำนวณ	1.99	2.83	2.47	3.25	3.25	4.01	3.96	4.54	3.29	3.98
4. ทักษะในการสื่อสาร	2.50	3.29	2.88	3.59	3.51	4.18	4.14	4.65	3.57	4.19
5. ทักษะในการบริหารจัดการ	2.15	3.01	2.63	3.42	3.35	4.09	4.21	4.69	3.47	4.12
6. ทักษะความสามารถเฉพาะ ในวิชาชีพ	2.59	3.30	3.02	3.69	3.72	4.30	4.33	4.71	3.74	4.26

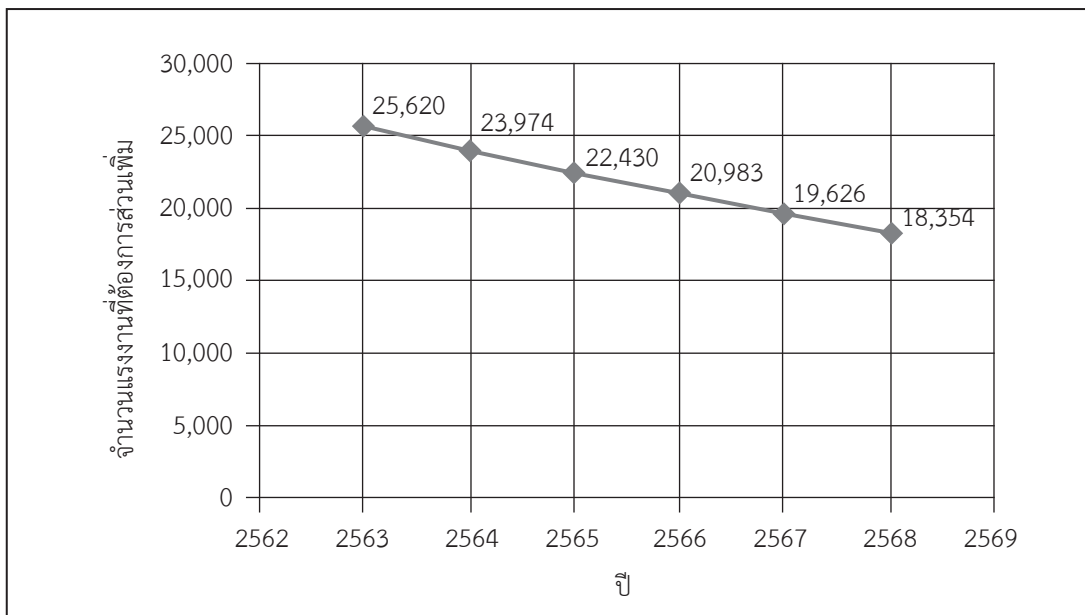
ตารางที่ 11 ความต้องการด้านคุณลักษณะของผู้ทำงานกรุงเทพมหานคร

ประเภทคุณลักษณะ	แรงงานไร้ฝีมือ		แรงงานกึ่งฝีมือ		แรงงานฝีมือ		ผู้เชี่ยวชาญ/ ผู้บริหาร		เฉลี่ยทั้งหมด	
	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง
1. ความซื่อสัตย์ สุจริต	3.76	4.51	4.02	4.62	4.23	4.75	4.64	4.91	4.32	4.77
2. ความอดทน	3.70	4.50	3.95	4.60	4.15	4.73	4.57	4.90	4.25	4.76
3. ความขยัน หมั่นเพียร	3.68	4.50	3.91	4.65	4.14	4.72	4.59	4.89	4.24	4.76
4. การตรงต่อเวลา	3.65	4.50	3.85	4.58	4.08	4.71	4.55	4.90	4.20	4.75
5. ความรับผิดชอบต่อหน้าที่	3.71	4.50	3.94	4.66	4.15	4.73	4.62	4.89	4.27	4.76
6. ความมีระเบียบวินัย	3.55	4.45	3.85	4.57	4.10	4.72	4.55	4.88	4.19	4.73
7. ความไม่เรียนรู้	3.44	4.34	3.74	4.52	4.05	4.70	4.51	4.86	4.13	4.70
8. การมีจิตสาธารณะ	3.43	4.30	3.82	4.53	4.04	4.66	4.48	4.84	4.12	4.67

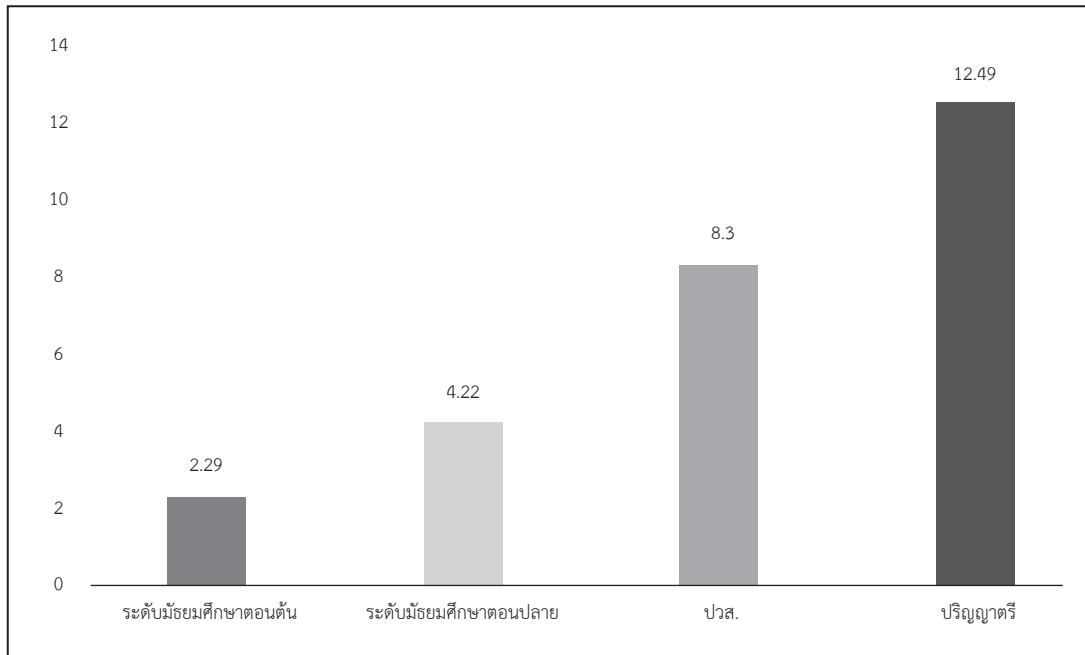
รูปที่ 18 ความต้องการจ้างงานปี 2563 ของกรุงเทพมหานคร



รูปที่ 19 แนวโน้มความต้องการจ้างงานปี 2563-2568 ของกรุงเทพมหานคร



รูปที่ 20 ร้อยละของผู้จบการศึกษาที่มีตำแหน่งระดับเจ้าคนนายคนของกรุงเทพมหานคร

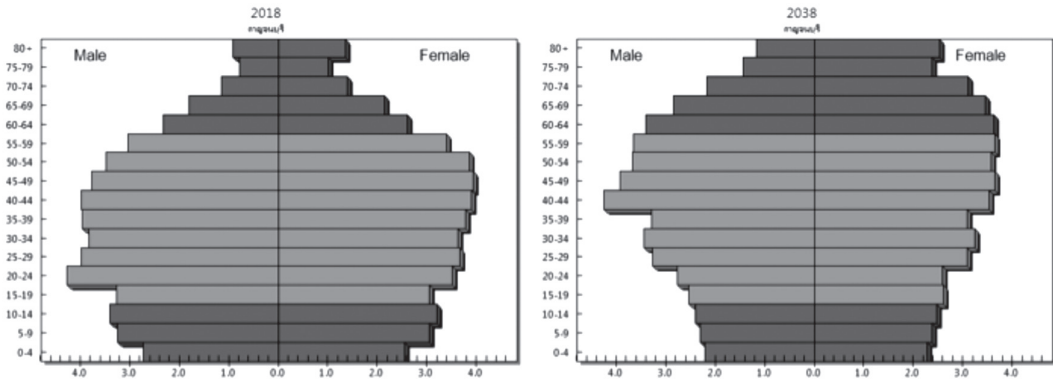


หมายเหตุ ตำแหน่งเจ้าคนนายคน ตามนิยามของสำนักงานสถิติแห่งชาติ หมายถึง ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย

## จังหวัดกาญจนบุรี

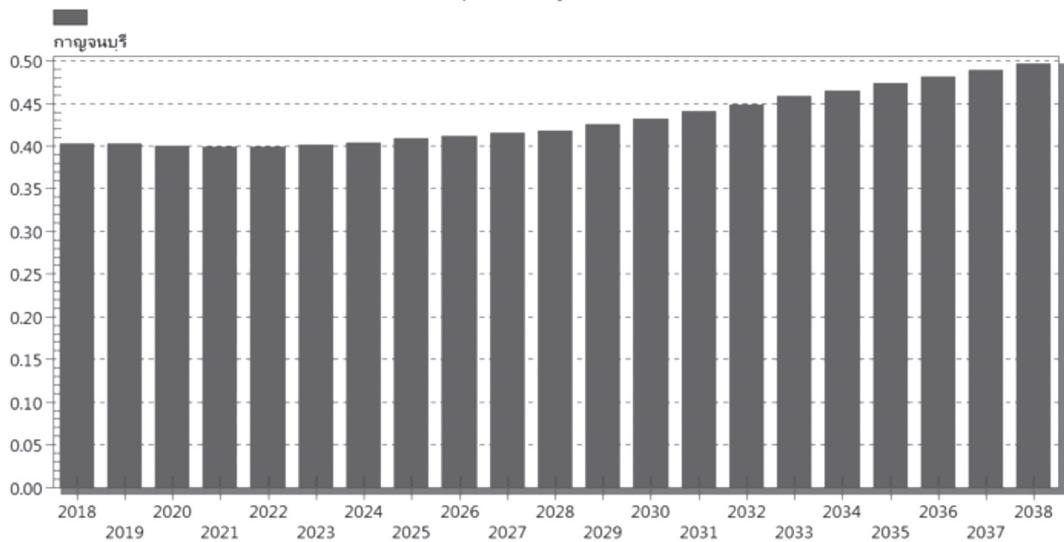
รูปที่ 21 โครงสร้างประชากรตามช่วงอายุของจังหวัดกาญจนบุรี พ.ศ. 2561 และ 2581

All age groups (Percent)



รูปที่ 22 อัตราพึ่งพิงของประชากรของจังหวัดกาญจนบุรี พ.ศ. 2561 และ 2581

Dependency ratio



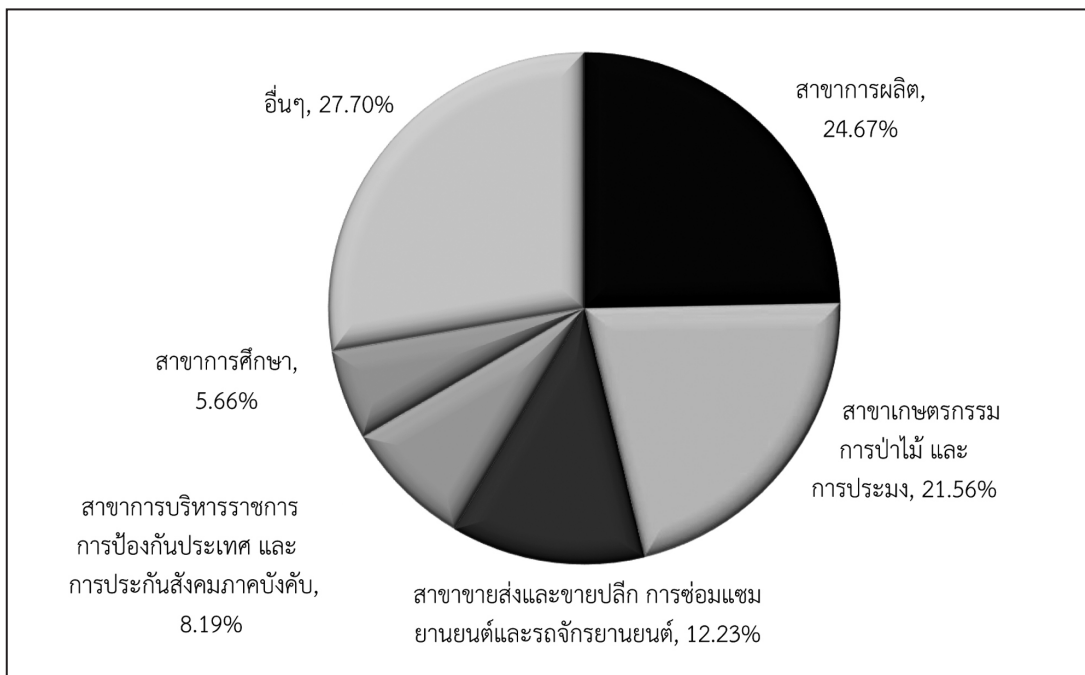
## ตารางที่ 12 สัดส่วนการจ้างงานจำแนกตามอุตสาหกรรมจังหวัดกาญจนบุรี

ประเภทอุตสาหกรรม	15 - 25 ปี	26 - 45 ปี	46 ปี ขึ้นไป	ภาพรวม
1. เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	44.23	39.71	57.78	48.30
2. อาหารและอาหารสัตว์	5.15	5.28	3.86	4.64
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	0.80	0.51	0.32	0.47
4. การผลิตสิ่งทอ	0.00	0.43	0.13	0.23
5. การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	0.00	0.47	1.27	0.75
6. การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	0.00	0.23	0.03	0.11
7. อัญมณีและเครื่องประดับ	0.00	0.26	0.12	0.16
8. การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์	0.50	0.29	0.55	0.43
9. เฟอร์นิเจอร์	0.63	0.21	0.08	0.21
10. การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	0.99	0.98	0.27	0.67
11. ปิโตรเคมี	0.51	0.18	0.10	0.20
12. การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	0.00	0.00	0.05	0.02
13. การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง	0.00	0.12	0.03	0.06
14. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	0.37	0.34	0.11	0.24
15. ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	0.68	0.63	0.20	0.45
16. การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์โลหะ	0.60	1.15	0.59	0.82
17. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	0.37	1.31	0.11	0.64
18. ยานยนต์และชิ้นส่วน	0.39	0.16	0.03	0.14
19. อุตสาหกรรมการผลิตอื่น ๆ	0.14	0.45	0.53	0.44
20. ก่อสร้าง	6.55	6.24	4.98	5.73
21. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์	22.06	14.89	11.59	14.52
22. ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว	0.00	0.19	0.00	0.08
23. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	5.82	5.71	6.38	6.02
24. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	1.01	1.31	1.56	1.38

ตารางที่ 12 สัดส่วนการจ้างงานจำแนกตามอุตสาหกรรมจังหวัดกาญจนบุรี (ต่อ)

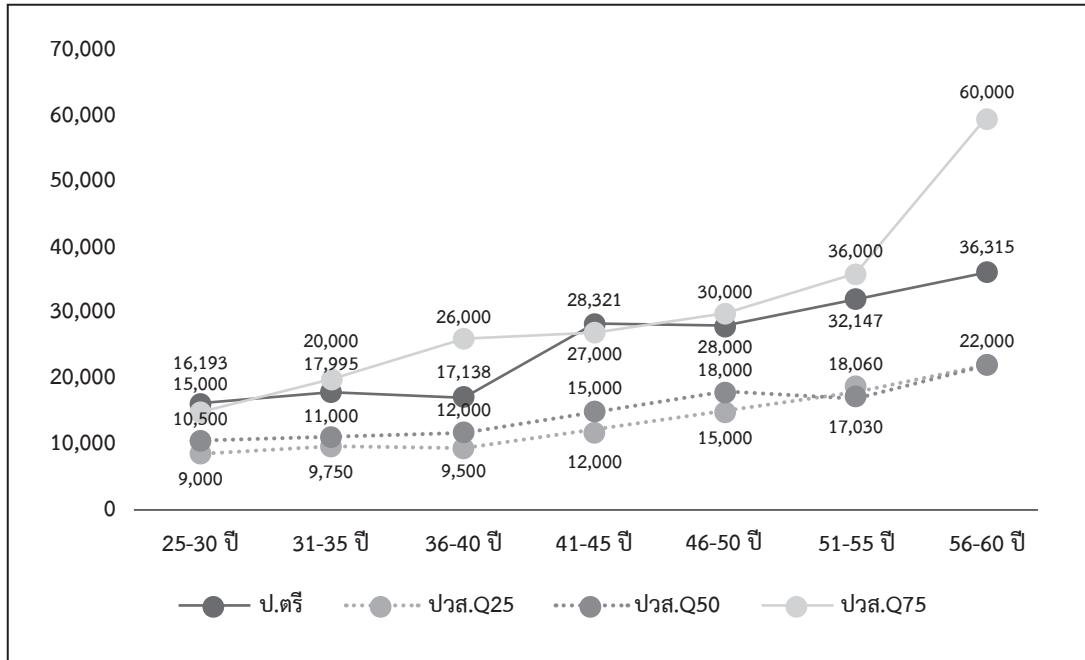
ประเภทอุตสาหกรรม	15 - 25 ปี	26 - 45 ปี	46 ปี ขึ้นไป	ภาพรวม
25. การเงินและการประกันภัย	0.69	0.96	0.36	0.66
26. อสังหาริมทรัพย์	0.00	0.05	0.00	0.02
27. บริการด้านการแพทย์และงานสังคมสงเคราะห์	1.22	2.24	0.78	1.45
28. การบริการด้านความสวยงาม	0.47	1.11	0.50	0.75
29. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ	1.91	4.15	3.27	3.43
30. การศึกษา	0.71	4.04	1.89	2.60
31. วิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	0.54	0.30	0.08	0.24
32. การบริการอื่น ๆ*	3.66	6.10	2.47	4.15

รูปที่ 23 ผลผลิตทั้งหมดรวมรายจังหวัด อุตสาหกรรม 5 อันดับแรกของจังหวัดกาญจนบุรี





รูปที่ 24 รายได้ตลอดช่วงอายุเปรียบเทียบระหว่างปริญญาตรีกับ ปวส. จังหวัดกาญจนบุรี



ตารางที่ 13 ความต้องการด้านความรู้ของผู้ทำงานจังหวัดกาญจนบุรี

ประเภทความรู้	แรงงานไร้ฝีมือ		แรงงานกึ่งฝีมือ		แรงงานฝีมือ		ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร		เฉลี่ยทั้งหมด	
	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง
1. ความรู้ด้านกฎหมายและกฎระเบียบในวิชาชีพ	1.31	2.37	1.69	2.82	2.5	3.74	3.64	4.66	2.53	3.64
2. ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสมัยใหม่	1.31	2.34	1.76	2.88	2.66	3.85	3.65	4.69	2.6	3.69
3. ความรู้ด้านธุรกิจ	1.33	2.35	1.82	2.92	2.75	3.87	3.94	4.89	2.74	3.78
4. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับองค์กร	1.53	2.57	1.93	3.02	2.82	3.93	3.99	4.79	2.83	3.82
5. ความรู้ความเข้าใจในสาขาวิชาชีพ	1.5	2.51	2.02	3.21	2.96	4.03	4.06	4.83	2.91	3.9

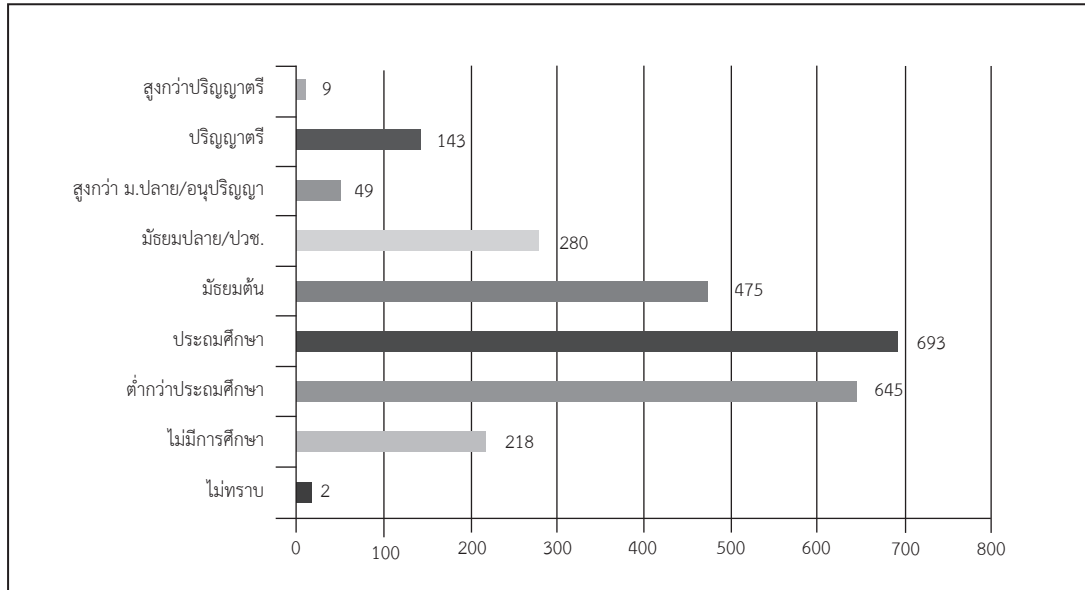
ตารางที่ 14 ความต้องการด้านทักษะของพนักงานจังหวัดกาญจนบุรี

ประเภททักษะ	แรงงานไร้ฝีมือ		แรงงานกึ่งฝีมือ		แรงงานฝีมือ		ผู้เชี่ยวชาญ/ ผู้บริหาร		เฉลี่ยทั้งหมด	
	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง
1. ทักษะการใช้ภาษาต่างประเทศ	1.3	2.25	1.48	2.63	2.15	3.34	3.24	4.31	2.25	3.35
2. ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์	1.37	2.29	1.8	2.85	2.86	3.84	3.65	4.53	2.67	3.62
3. ทักษะด้านการใช้คณิตศาสตร์ และการคำนวณ	1.44	2.35	2.05	3.1	3.02	4.04	3.95	4.74	2.89	3.82
4. ทักษะในการสื่อสาร	1.65	2.56	2.28	3.26	3.22	4.23	4.18	4.86	3.1	3.98
5. ทักษะในการบริหารจัดการ	1.5	2.46	2.08	3.16	3.15	4.18	4.24	4.88	3.04	3.93
6. ทักษะความสามารถเฉพาะ ในวิชาชีพ	1.72	2.66	2.31	3.41	3.4	4.29	4.28	4.88	3.2	4.06

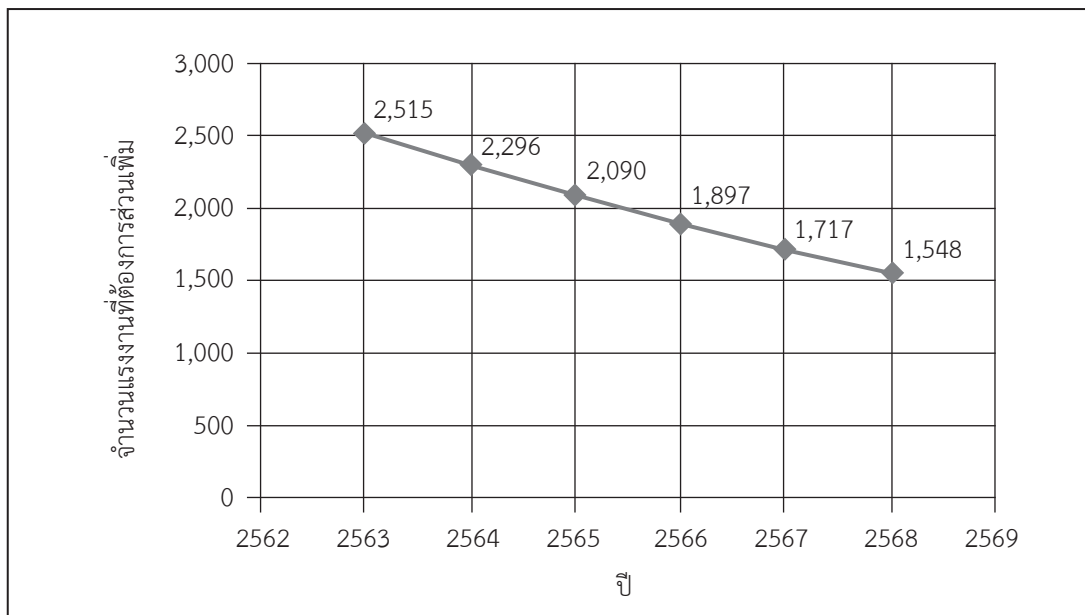
ตารางที่ 15 ความต้องการด้านคุณลักษณะของพนักงานจังหวัดกาญจนบุรี

ประเภทคุณลักษณะ	แรงงานไร้ฝีมือ		แรงงานกึ่งฝีมือ		แรงงานฝีมือ		ผู้เชี่ยวชาญ/ ผู้บริหาร		เฉลี่ยทั้งหมด	
	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง
1. ความซื่อสัตย์ สุจริต	3.49	4.78	3.58	4.80	3.85	4.88	4.33	4.98	3.70	4.83
2. ความอดทน	3.49	4.77	3.56	4.79	3.85	4.90	4.30	4.98	3.69	4.83
3. ความขยัน หมั่นเพียร	3.49	4.77	3.56	4.79	3.81	4.88	4.28	4.97	3.68	4.83
4. การตรงต่อเวลา	3.49	4.77	3.55	4.77	3.77	4.86	4.28	4.98	3.67	4.82
5. ความรับผิดชอบต่อหน้าที่	3.49	4.77	3.56	4.77	3.80	4.89	4.31	4.98	3.68	4.83
6. ความมีระเบียบวินัย	3.48	4.77	3.55	4.78	3.77	4.87	4.27	4.98	3.66	4.82
7. ความใฝ่เรียนรู้	3.47	4.77	3.51	4.76	3.72	4.86	4.28	4.95	3.64	4.82
8. การมีจิตสาธารณะ	3.48	4.77	3.52	4.76	3.78	4.89	4.26	4.94	3.66	4.82

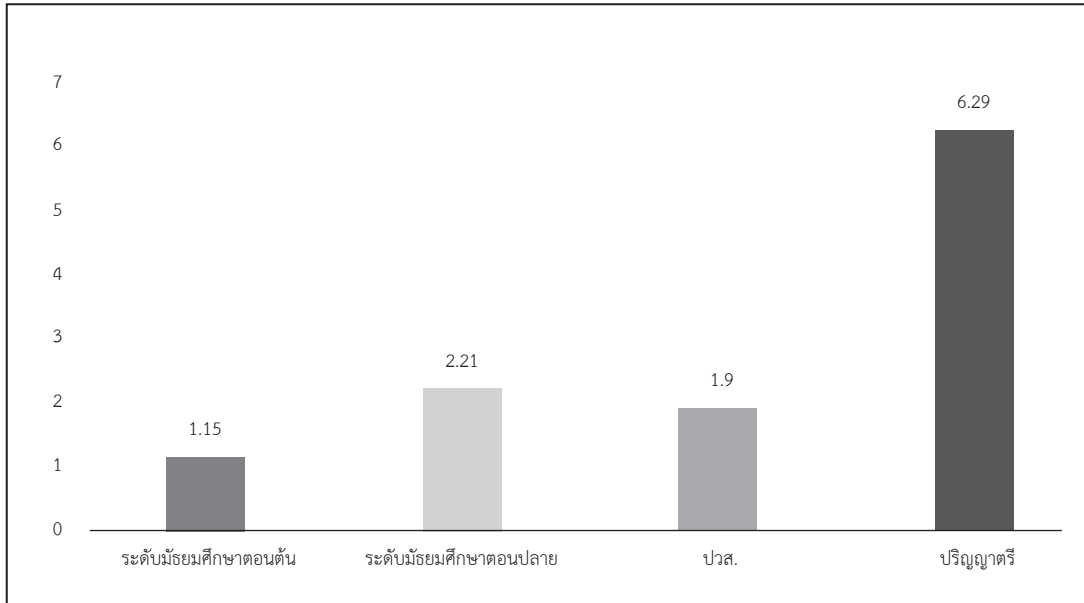
รูปที่ 25 ความต้องการจ้างงานปี 2563 ของจังหวัดกาญจนบุรี



รูปที่ 26 แนวโน้มความต้องการจ้างงานปี 2563-2568 ของจังหวัดกาญจนบุรี



รูปที่ 27 ร้อยละของผู้จบการศึกษาที่มีตำแหน่งระดับเจ้าคนนายคนจังหวัดกาญจนบุรี

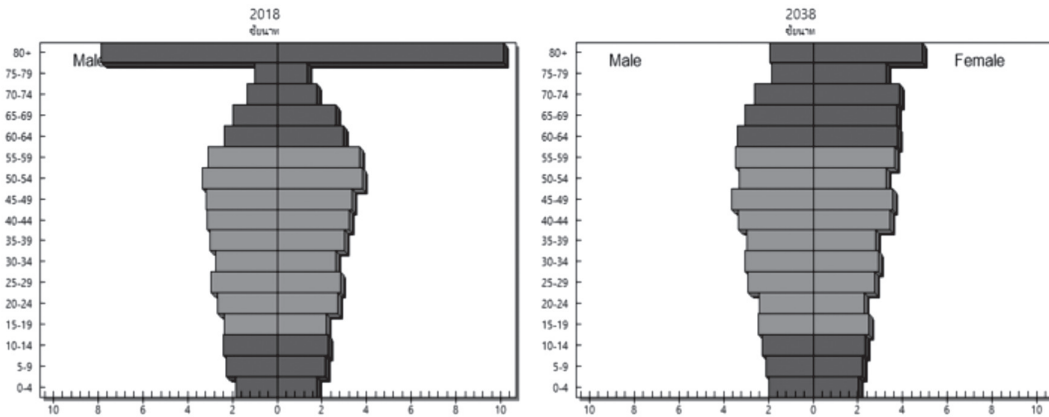


หมายเหตุ ตำแหน่งเจ้าคนนายคน ตามนิยามของสำนักงานสถิติแห่งชาติ หมายถึง ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญชาตติภพหมาย

## จังหวัดชัยนาท

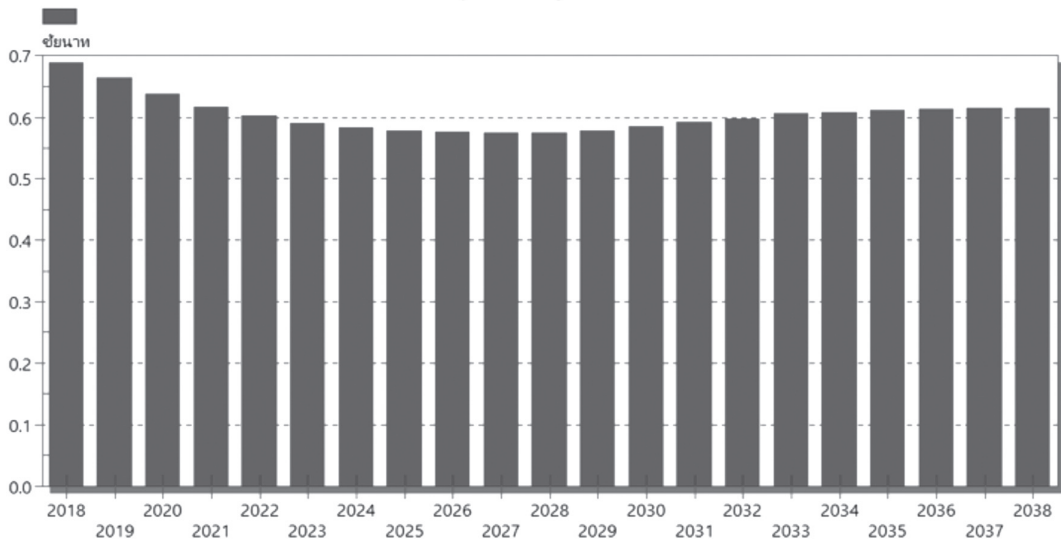
รูปที่ 28 โครงสร้างประชากรตามช่วงอายุของจังหวัดชัยนาท พ.ศ. 2561 และ 2581

All age groups (Percent)



รูปที่ 29 อัตราพึ่งพิงของประชากรของจังหวัดชัยนาท พ.ศ. 2561 และ 2581

Dependency ratio



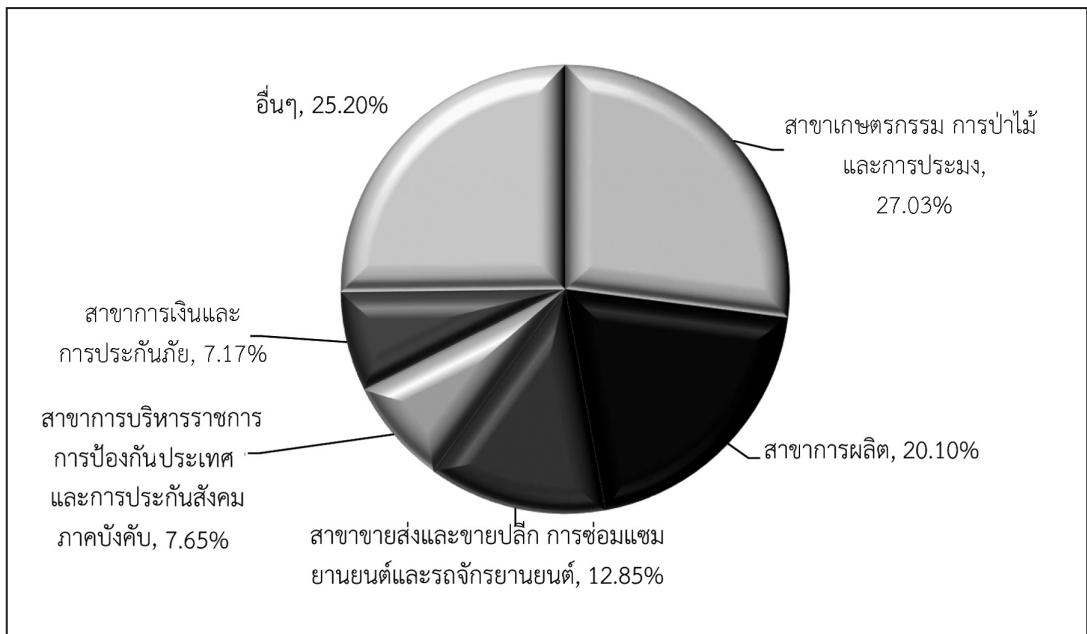
ตารางที่ 16 สัดส่วนการจ้างงานจำแนกตามอุตสาหกรรมจังหวัดชัยนาท

ประเภทอุตสาหกรรม	15 - 25 ปี	26 - 45 ปี	46 ปี ขึ้นไป	ภาพรวม
1. เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	33.99	31.31	47.48	40.34
2. อาหารและอาหารสัตว์	6.84	4.59	4.74	4.86
3. การผลิตสิ่งทอ	0.33	0.00	0.22	0.15
4. การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	0.00	1.01	1.37	1.13
5. การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	1.80	2.48	0.60	1.40
6. การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์	0.23	0.43	1.77	1.15
7. เฟอร์นิเจอร์	0.00	0.13	0.08	0.09
8. การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	2.51	0.62	0.12	0.50
9. ปิโตรเคมี	0.00	0.26	0.05	0.13
10. การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	0.00	0.05	0.00	0.02
11. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	0.18	0.33	0.00	0.14
12. ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	0.58	0.37	0.24	0.32
13. การผลิตโลหะและผลิตโลหะประดิษฐ์	0.21	0.68	0.48	0.53
14. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	0.91	1.40	0.07	0.63
15. ยานยนต์และชิ้นส่วน	0.63	0.17	0.00	0.11
16. อุตสาหกรรมการผลิตอื่น ๆ	0.00	1.04	0.52	0.67
17. ก่อสร้าง	8.72	7.88	8.35	8.20
18. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์	15.60	15.19	13.12	14.09
19. ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว	0.00	0.04	0.00	0.02
20. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	6.04	7.47	6.06	6.58
21. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	0.87	0.56	1.09	0.88
22. การเงินและการประกันภัย	0.96	1.55	0.10	0.71
23. อสังหาริมทรัพย์	0.00	0.00	0.07	0.04
24. บริการด้านการแพทย์และงานสังคมสงเคราะห์	1.18	2.21	1.20	1.57
25. การบริการด้านความสวยงาม	1.35	0.87	0.36	0.63

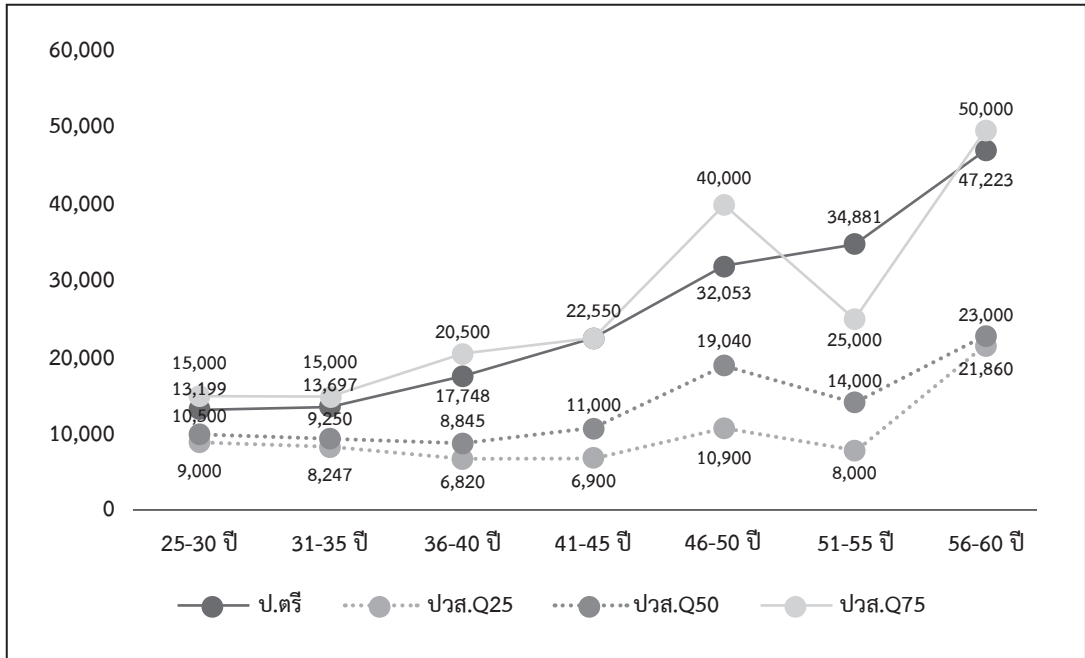
ตารางที่ 16 สัดส่วนการจ้างงานจำแนกตามอุตสาหกรรมจังหวัดชัยนาท (ต่อ)

ประเภทอุตสาหกรรม	15 - 25 ปี	26 - 45 ปี	46 ปี ขึ้นไป	ภาพรวม
26. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ	8.00	9.22	4.81	6.71
27. การศึกษา	2.52	3.85	2.11	2.79
28. วิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	0.29	0.36	0.29	0.32
29. การบริการอื่น ๆ*	6.26	5.93	4.70	5.29

รูปที่ 30 ผลิตภัณฑ์มวลรวมรายจังหวัด อุตสาหกรรม 5 อันดับแรกของจังหวัดชัยนาท



รูปที่ 31 รายได้ตลอดช่วงอายุเปรียบเทียบระหว่างปริญาตรีกับ ปวส. จังหวัดชัยนาท



ตารางที่ 17 ความต้องการด้านความรู้ของู้ทำงานจังหวัดชัยนาท

ประเภทความรู้	แรงงานไร้ฝีมือ		แรงงานกึ่งฝีมือ		แรงงานฝีมือ		ผู้เชี่ยวชาญ/ ผู้บริหาร		เฉลี่ยทั้งหมด	
	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง
1. ความรู้ด้านกฎหมายและกฎระเบียบในวิชาชีพ	1.42	2.60	1.92	2.93	2.51	3.48	3.56	4.31	2.53	3.48
2. ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสมัยใหม่	1.49	2.63	2.08	3.04	2.66	3.53	3.65	4.39	2.64	3.54
3. ความรู้ด้านธุรกิจ	1.60	2.62	2.14	3.06	2.72	3.57	3.98	4.57	2.81	3.62
4. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับองค์กร	1.73	2.70	2.29	3.13	2.84	3.70	4.00	4.59	2.90	3.69
5. ความรู้ความเข้าใจในสาขาวิชาชีพ	1.82	2.70	2.39	3.21	2.97	3.76	4.04	4.60	2.98	3.72



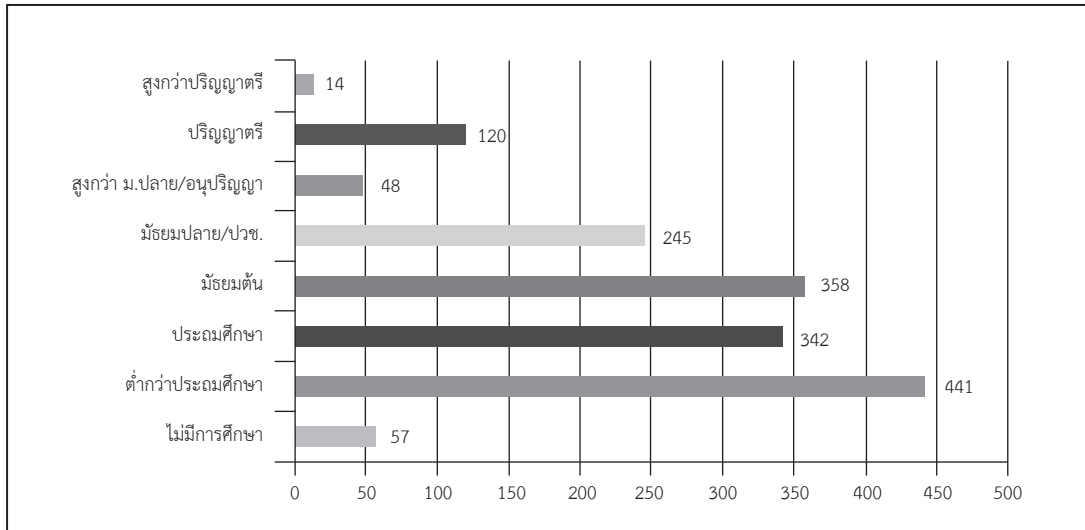
ตารางที่ 18 ความต้องการด้านทักษะของพนักงานจังหวัดชัยนาท

ประเภททักษะ	แรงงานไร้ฝีมือ		แรงงานกึ่งฝีมือ		แรงงานฝีมือ		ผู้เชี่ยวชาญ/ ผู้บริหาร		เฉลี่ยทั้งหมด	
	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง
1. ทักษะการใช้ภาษาต่างประเทศ	1.17	2.36	1.52	2.63	2.30	3.35	3.33	4.24	2.28	3.32
2. ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์	1.27	2.46	1.89	2.88	2.71	3.65	3.59	4.36	2.55	3.50
3. ทักษะด้านการใช้คณิตศาสตร์ และการคำนวณ	1.64	2.70	2.39	3.09	2.96	3.77	4.01	4.59	2.93	3.70
4. ทักษะในการสื่อสาร	1.86	2.73	2.45	3.15	2.92	3.75	4.02	4.59	2.98	3.71
5. ทักษะในการบริหารจัดการ	1.70	2.64	2.30	3.05	2.91	3.75	4.10	4.65	2.95	3.70
6. ทักษะความสามารถเฉพาะ ในวิชาชีพ	1.99	2.79	2.53	3.25	3.07	3.85	4.12	4.68	3.10	3.80

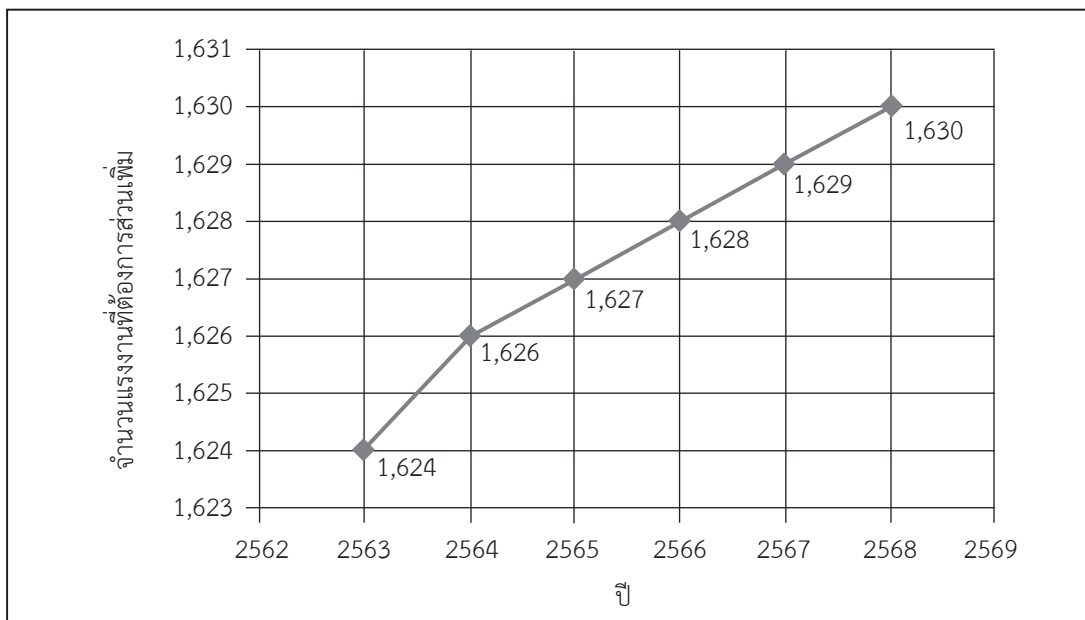
ตารางที่ 19 ความต้องการด้านคุณลักษณะของพนักงานจังหวัดชัยนาท

ประเภทคุณลักษณะ	แรงงานไร้ฝีมือ		แรงงานกึ่งฝีมือ		แรงงานฝีมือ		ผู้เชี่ยวชาญ/ ผู้บริหาร		เฉลี่ยทั้งหมด	
	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง
1. ความซื่อสัตย์ สุจริต	3.68	4.44	3.73	4.49	4.04	4.74	4.62	4.89	4.11	4.68
2. ความอดทน	3.76	4.49	3.75	4.52	4.07	4.77	4.62	4.88	4.14	4.70
3. ความขยัน หมั่นเพียร	3.73	4.47	3.67	4.48	4.03	4.73	4.60	4.89	4.10	4.68
4. การตรงต่อเวลา	3.73	4.45	3.66	4.46	4.03	4.73	4.60	4.89	4.10	4.68
5. ความรับผิดชอบต่อหน้าที่	3.78	4.48	3.74	4.48	4.09	4.73	4.62	4.88	4.15	4.68
6. ความมีระเบียบวินัย	3.72	4.46	3.68	4.45	4.00	4.71	4.62	4.89	4.10	4.68
7. ความไม่เรียนรู้	3.54	4.42	3.57	4.41	4.01	4.72	4.61	4.89	4.04	4.66
8. การมีจิตสาธารณะ	3.71	4.44	3.64	4.37	3.98	4.73	4.60	4.89	4.08	4.66

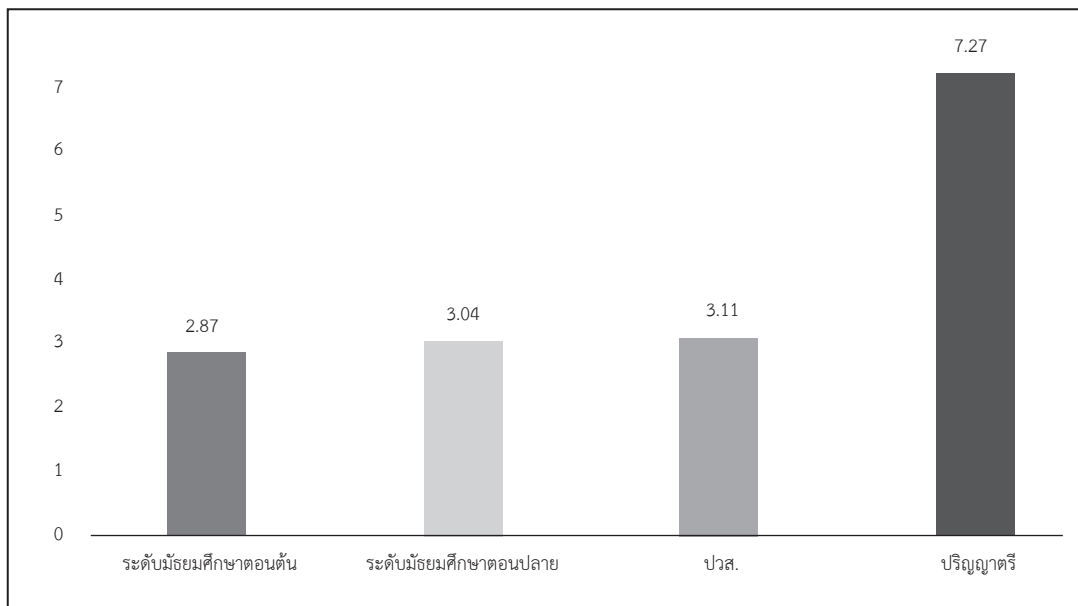
รูปที่ 32 ความต้องการจ้างงานปี 2563 ของจังหวัดชัยนาท



รูปที่ 33 แนวโน้มความต้องการจ้างงานปี 2563-2568 ของจังหวัดชัยนาท



รูปที่ 34 ร้อยละของผู้จบการศึกษาที่มีตำแหน่งระดับเจ้าคนนายคนจังหวัดชัยนาท

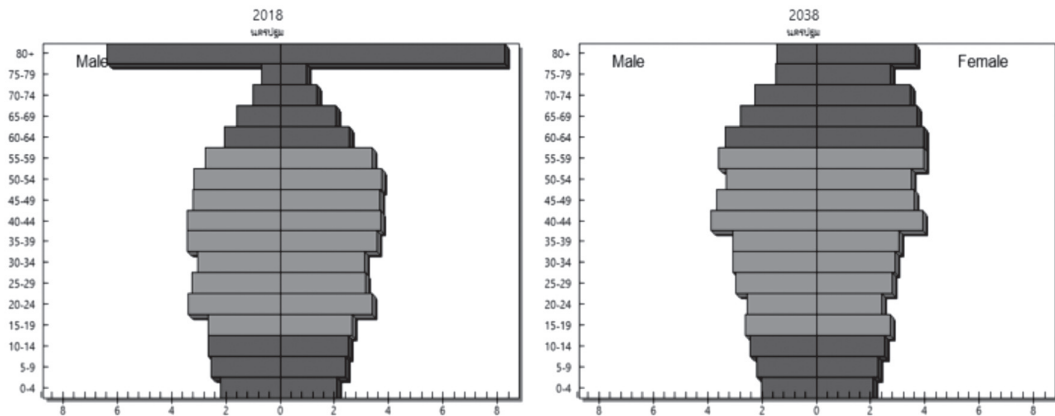


หมายเหตุ ตำแหน่งเจ้าคนนายคน ตามนิยามของสำนักงานสถิติแห่งชาติ หมายถึง ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญชาตึกฎหมาย

## จังหวัดนครปฐม

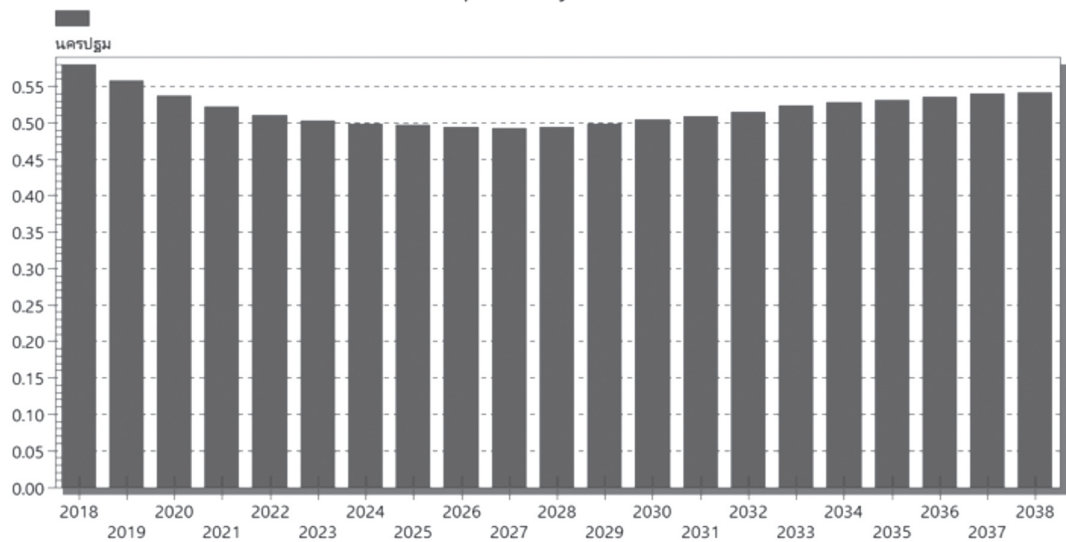
รูปที่ 35 โครงสร้างประชากรตามช่วงอายุของจังหวัดนครปฐม พ.ศ. 2561 และ 2581

All age groups (Percent)



รูปที่ 36 อัตราพึ่งพิงของประชากรของจังหวัดนครปฐม พ.ศ. 2561 และ 2581

Dependency ratio



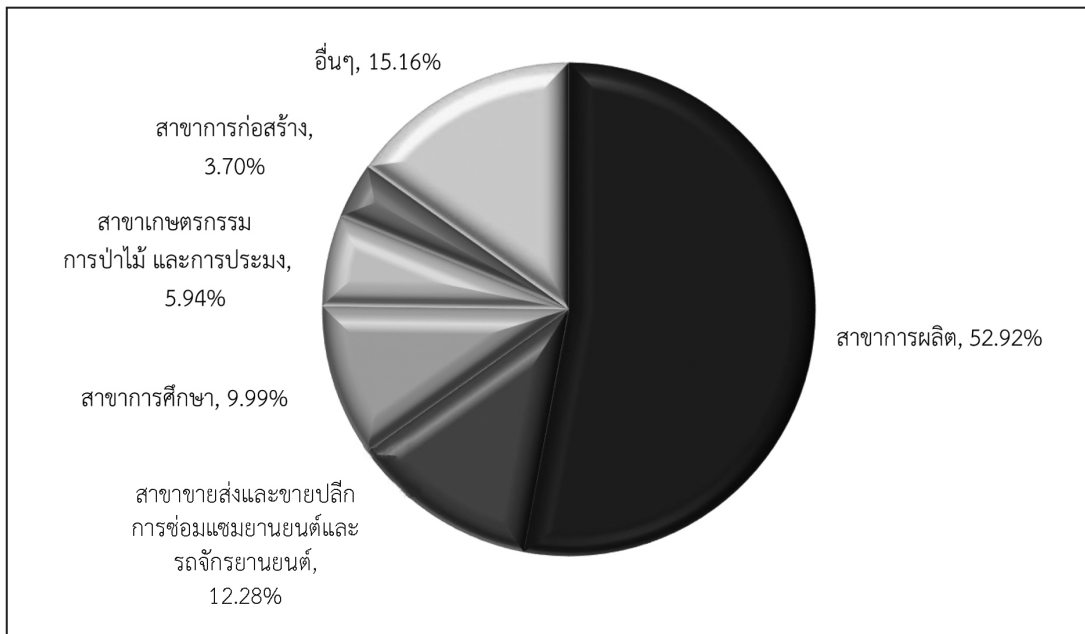
## ตารางที่ 20 สัดส่วนการจ้างงานจำแนกตามอุตสาหกรรมจังหวัดนครปฐม

ประเภทอุตสาหกรรม	15 - 25 ปี	26 - 45 ปี	46 ปี ขึ้นไป	ภาพรวม
1. เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	9.39	9.37	24.88	15.14
2. อาหารและอาหารสัตว์	24.27	16.63	6.54	13.76
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	0.00	0.05	0.06	0.05
4. การผลิตสิ่งทอ	3.02	3.38	1.45	2.62
5. การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	2.10	2.14	1.64	1.95
6. การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	0.00	0.26	0.06	0.15
7. อัญมณีและเครื่องประดับ	0.32	0.58	0.10	0.37
8. การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์	1.09	0.39	0.28	0.43
9. เฟอร์นิเจอร์	0.64	0.52	0.32	0.46
10. การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	1.27	1.98	0.67	1.41
11. ปีโตรเลียม	0.00	0.08	0.00	0.04
12. ปีโตรเคมี	0.37	1.17	0.73	0.91
13. การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	0.13	0.22	0.00	0.13
14. การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง	2.25	2.97	0.27	1.88
15. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	4.91	3.48	1.33	2.84
16. ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	1.05	1.39	0.48	1.01
17. การผลิตโลหะและผลิตโลหะประดิษฐ์	2.05	1.84	1.35	1.68
18. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	1.65	1.61	2.64	1.99
19. ยานยนต์และชิ้นส่วน	1.59	0.92	0.88	0.98
20. อุตสาหกรรมการผลิตอื่น ๆ	0.41	1.27	0.56	0.90
21. ก่อสร้าง	2.29	4.88	5.20	4.70
22. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์	21.24	18.63	20.58	19.66
23. ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว	0.00	0.13	0.00	0.06
24. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	7.15	8.62	9.53	8.78

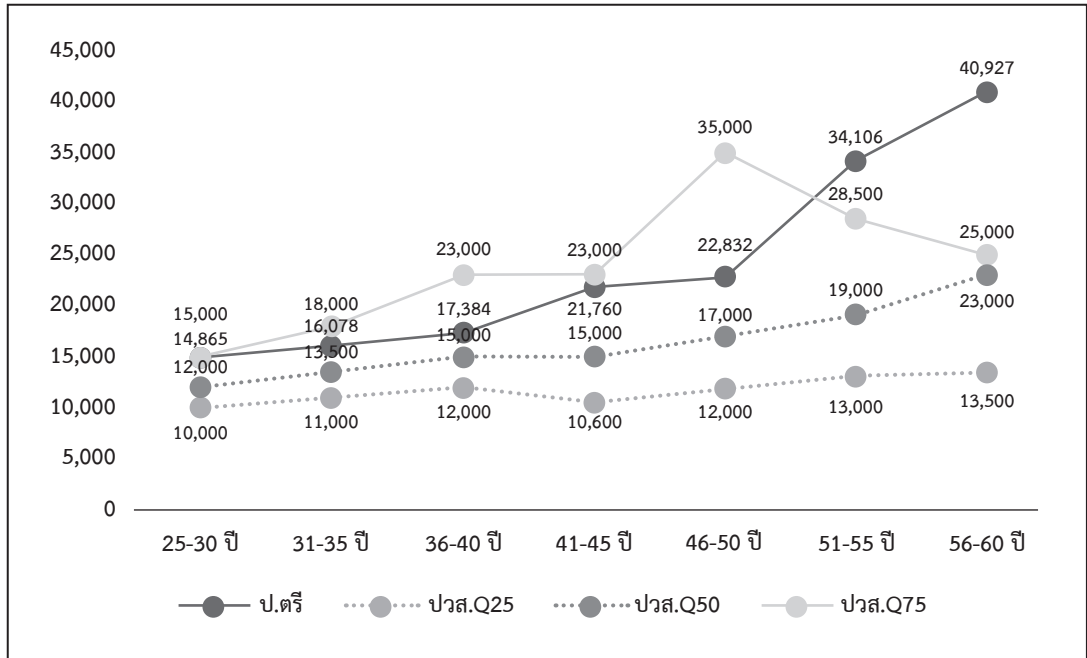
ตารางที่ 20 สัดส่วนการจ้างงานจำแนกตามอุตสาหกรรมจังหวัดนครปฐม (ต่อ)

ประเภทอุตสาหกรรม	15 - 25 ปี	26 - 45 ปี	46 ปี ขึ้นไป	ภาพรวม
25. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	1.77	1.55	3.74	2.39
26. การเงินและการประกันภัย	0.33	1.53	0.76	1.10
27. อสังหาริมทรัพย์	0.00	0.45	0.64	0.47
28. บริการด้านการแพทย์และงานสังคมสงเคราะห์	1.61	0.93	1.75	1.32
29. การบริการด้านความสวยงาม	0.85	0.75	1.06	0.88
30. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ	1.33	3.64	2.92	3.10
31. การศึกษา	0.81	3.79	3.96	3.51
32. วิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	0.13	1.31	0.48	0.86
33. การบริการอื่น ๆ*	5.97	3.57	5.15	4.44

รูปที่ 37 ผลผลิตสัมพัทธ์มวลรวมรายจังหวัด อุตสาหกรรม 5 อันดับแรกของจังหวัดนครปฐม



รูปที่ 38 รายได้ตลอดช่วงอายุเปรียบเทียบระหว่างปริญญาตรีกับ ปวส. จังหวัดนครปฐม



ตารางที่ 21 ความต้องการด้านความรู้ของผู้ทำงานจังหวัดนครปฐม

ประเภทความรู้	แรงงานไร้ฝีมือ		แรงงานกึ่งฝีมือ		แรงงานฝีมือ		ผู้เชี่ยวชาญ/ ผู้บริหาร		เฉลี่ยทั้งหมด	
	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง
1. ความรู้ด้านกฎหมายและกฎระเบียบในวิชาชีพ	1.17	3.15	2.02	3.31	2.22	3.59	2.84	3.93	2.08	3.50
2. ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสมัยใหม่	1.20	3.18	2.13	3.41	2.19	3.60	2.84	3.93	2.11	3.53
3. ความรู้ด้านธุรกิจ	1.18	3.15	2.04	3.35	2.23	3.58	2.84	3.93	2.09	3.51
4. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับองค์กร	1.25	3.21	2.10	3.40	2.20	3.60	2.85	3.97	2.12	3.55
5. ความรู้ความเข้าใจในสาขาวิชาชีพ	1.40	3.25	2.19	3.42	2.30	3.63	2.94	3.95	2.23	3.56

ตารางที่ 22 ความต้องการด้านทักษะของพนักงานจังหวัดนครปฐม

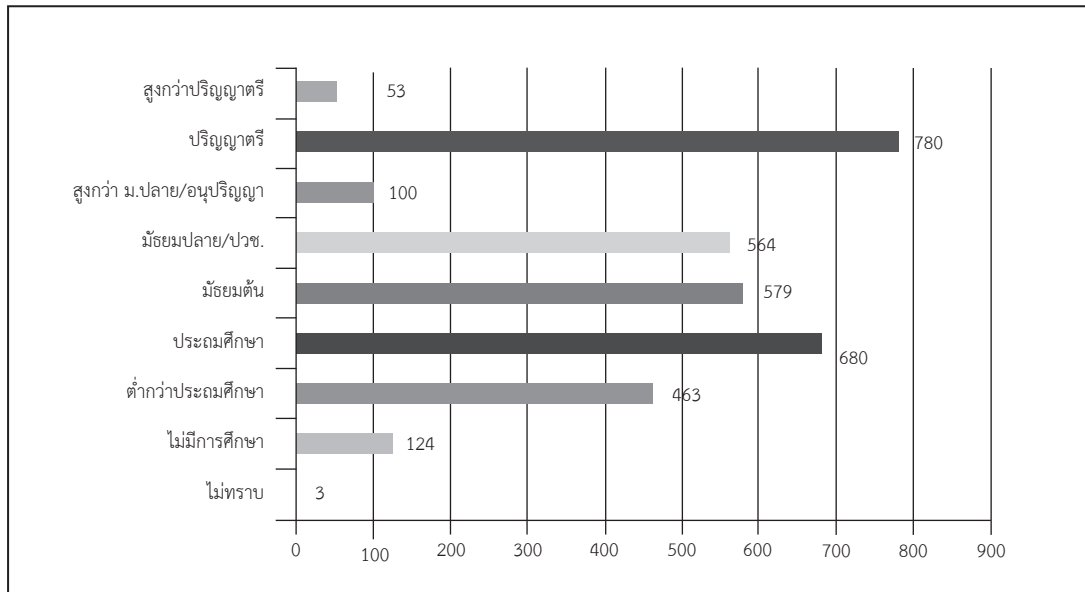
ประเภททักษะ	แรงงานไร้ฝีมือ		แรงงานกึ่งฝีมือ		แรงงานฝีมือ		ผู้เชี่ยวชาญ/ ผู้บริหาร		เฉลี่ยทั้งหมด	
	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง
1. ทักษะการใช้ภาษาต่างประเทศ	1.39	3.30	2.14	3.39	2.22	3.57	2.92	4.01	2.19	3.57
2. ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์	1.44	3.35	2.29	3.52	2.25	3.61	2.91	4.02	2.25	3.63
3. ทักษะด้านการใช้คณิตศาสตร์ และการคำนวณ	1.44	3.35	2.22	3.49	2.26	3.61	2.95	4.13	2.24	3.65
4. ทักษะในการสื่อสาร	1.50	3.40	2.31	3.57	2.28	3.64	2.95	4.03	2.28	3.67
5. ทักษะในการบริหารจัดการ	1.51	3.40	2.26	3.52	2.27	3.64	2.95	4.03	2.27	3.65
6. ทักษะความสามารถเฉพาะ ในวิชาชีพ	1.62	3.45	2.32	3.56	2.32	3.66	2.96	4.03	2.32	3.68

ตารางที่ 23 ความต้องการด้านคุณลักษณะของพนักงานจังหวัดนครปฐม

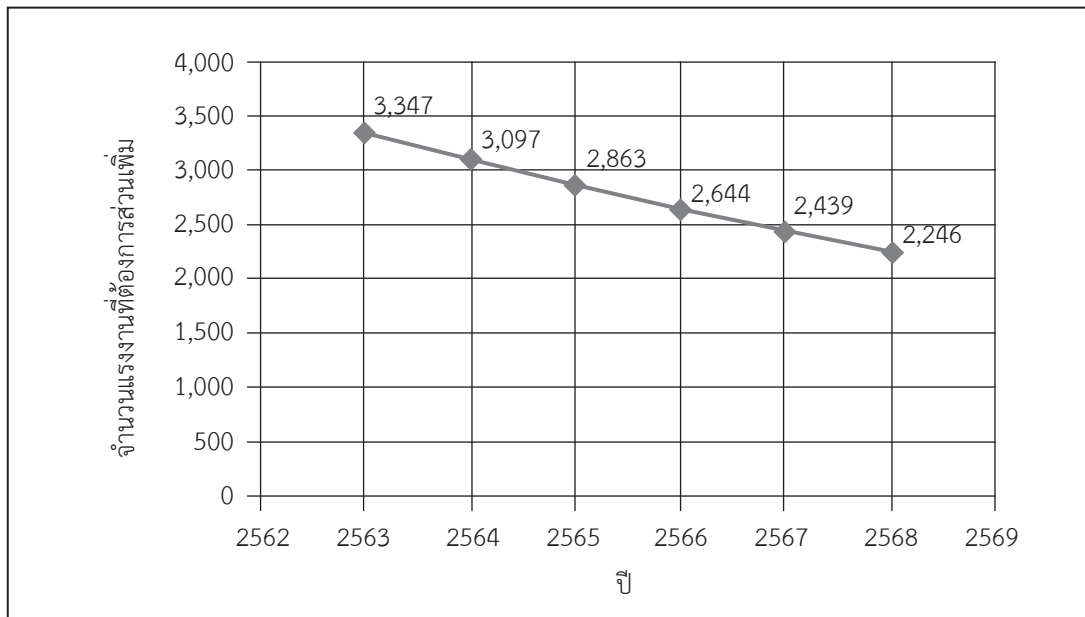
ประเภทคุณลักษณะ	แรงงานไร้ฝีมือ		แรงงานกึ่งฝีมือ		แรงงานฝีมือ		ผู้เชี่ยวชาญ/ ผู้บริหาร		เฉลี่ยทั้งหมด	
	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง
1. ความซื่อสัตย์ สุจริต	2.65	4.13	3.10	4.21	3.19	4.41	3.65	4.69	3.16	4.36
2. ความอดทน	2.66	4.14	3.15	4.24	3.17	4.50	3.66	4.69	3.17	4.39
3. ความขยัน หมั่นเพียร	2.68	4.13	3.09	4.20	3.20	4.42	3.66	4.69	3.17	4.36
4. การตรงต่อเวลา	2.66	4.14	3.02	4.13	3.18	4.44	3.65	4.68	3.13	4.34
5. ความรับผิดชอบต่อหน้าที่	2.72	4.15	3.11	4.21	3.21	4.42	3.66	4.69	3.18	4.37
6. ความมีระเบียบวินัย	2.67	4.14	3.09	4.21	3.19	4.41	3.65	4.69	3.16	4.36
7. ความใฝ่เรียนรู้	2.66	4.24	3.15	4.25	3.19	4.41	3.65	4.69	3.18	4.40
8. การมีจิตสาธารณะ	2.73	4.17	3.07	4.19	3.32	4.41	3.72	4.69	3.22	4.36



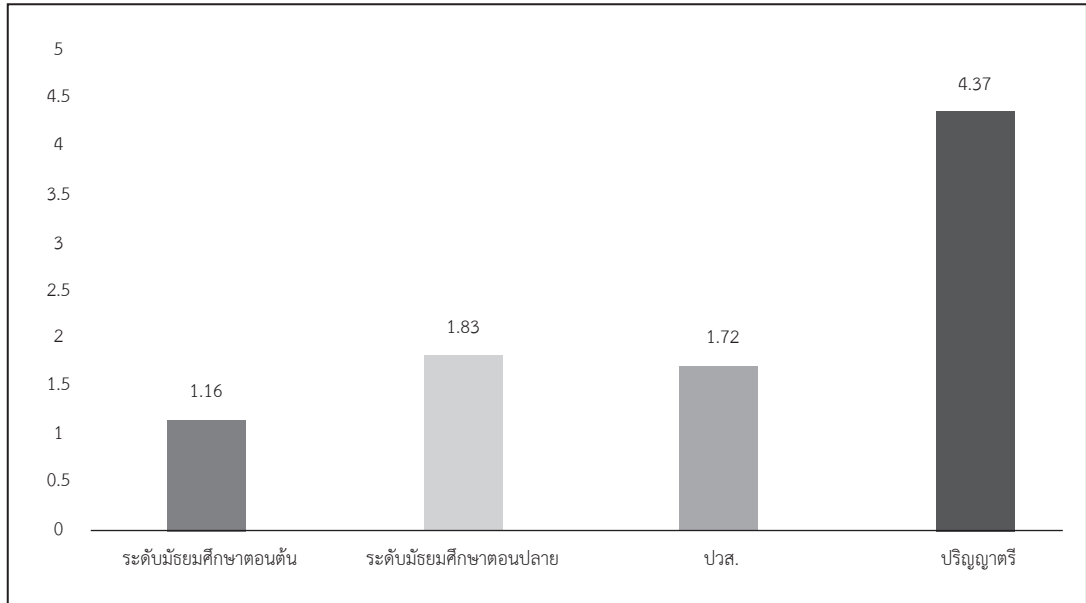
รูปที่ 39 ความต้องการจ้างงานปี 2563 ของจังหวัดนครปฐม



รูปที่ 40 แนวโน้มความต้องการจ้างงานปี 2563-2568 ของจังหวัดนครปฐม



รูปที่ 41 ร้อยละของผู้จบการศึกษาที่มีตำแหน่งระดับเจ้าคนนายคนจังหวัดนครปฐม

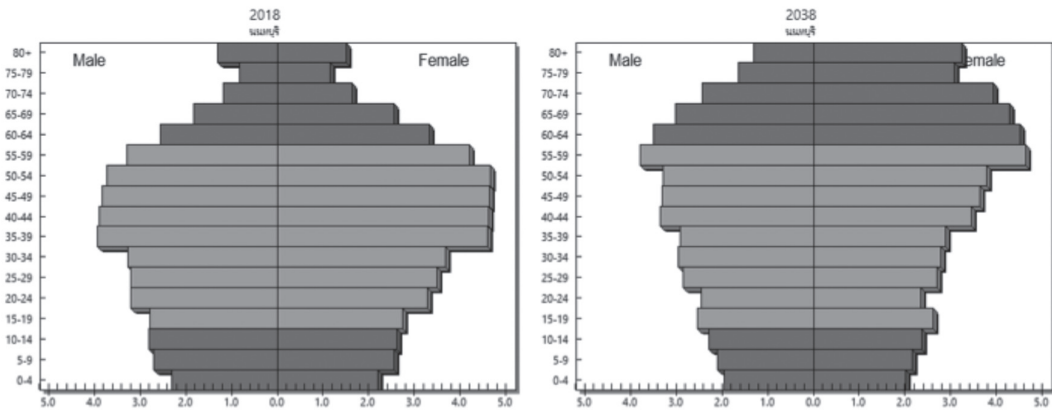


หมายเหตุ ตำแหน่งเจ้าคนนายคน ตามนิยามของสำนักงานสถิติแห่งชาติ หมายถึง ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญชาตติภพหมาย

## จังหวัดนนทบุรี

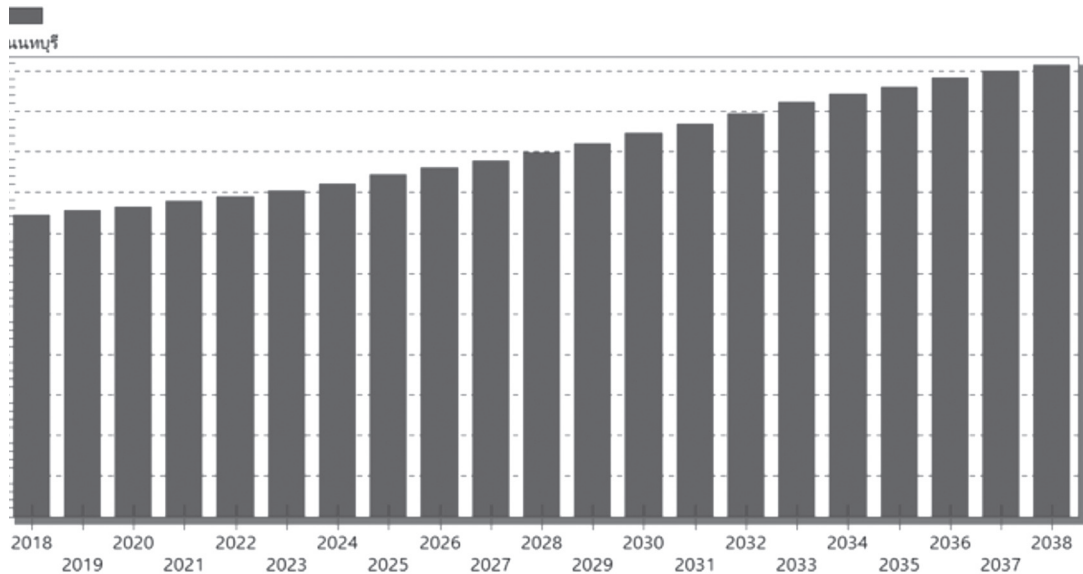
รูปที่ 42 โครงสร้างประชากรตามช่วงอายุของจังหวัดนนทบุรี พ.ศ. 2561 และ 2581

All age groups (Percent)



รูปที่ 43 อัตราพึ่งพิงของประชากรของจังหวัดนนทบุรี พ.ศ. 2561 และ 2581

Dependency ratio



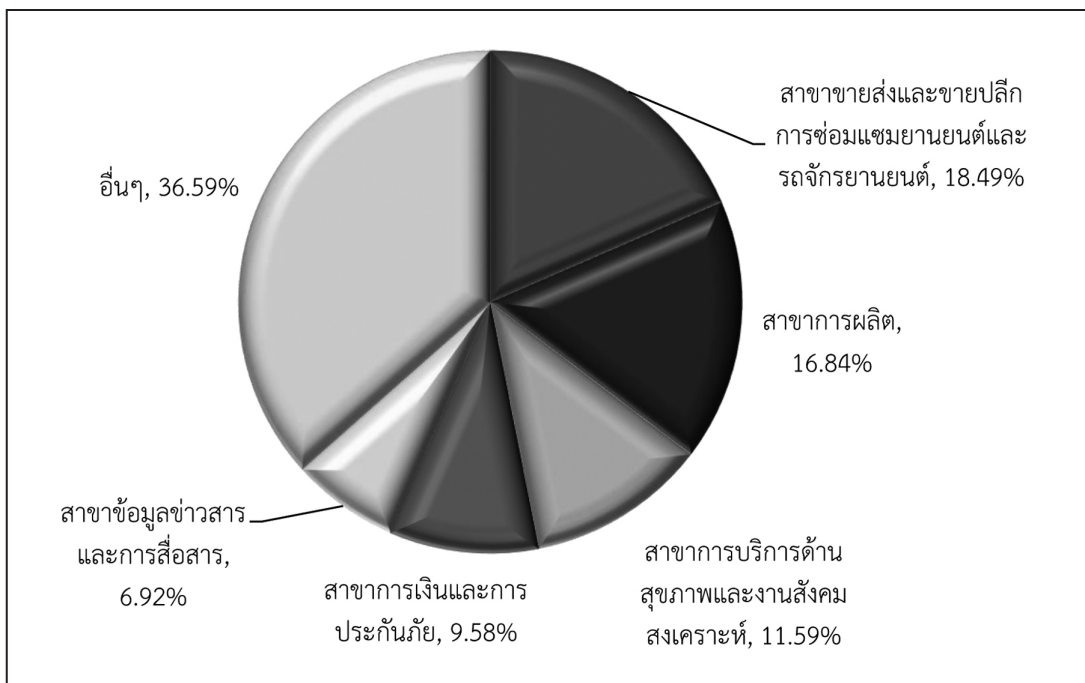
ตารางที่ 24 สัดส่วนการจ้างงานจำแนกตามอุตสาหกรรมจังหวัดนนทบุรี

ประเภทอุตสาหกรรม	15 - 25 ปี	26 - 45 ปี	46 ปี ขึ้นไป	ภาพรวม
1. เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	0.59	1.39	3.27	2.00
2. อาหารและอาหารสัตว์	4.08	2.67	2.47	2.72
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	0.00	0.02	0.00	0.01
4. การผลิตสิ่งทอ	0.54	0.45	0.29	0.40
5. การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	0.80	2.13	2.38	2.10
6. การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	0.00	0.04	0.19	0.09
7. อัญมณีและเครื่องประดับ	0.48	0.56	0.13	0.40
8. การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์	0.00	0.30	0.46	0.33
9. เฟอร์นิเจอร์	1.19	1.17	0.65	0.98
10. การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	2.99	0.96	0.73	1.06
11. ปิโตรเลียม	0.16	0.21	0.20	0.20
12. ปิโตรเคมี	0.13	0.58	0.68	0.58
13. การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	0.73	0.66	0.45	0.59
14. การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง	0.28	0.07	0.20	0.14
15. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	1.36	1.14	0.60	0.97
16. ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	0.45	0.53	0.35	0.46
17. การผลิตโลหะและผลิตโลหะประดิษฐ์	2.66	1.17	1.57	1.45
18. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	2.69	2.12	2.36	2.26
19. ยานยนต์และชิ้นส่วน	0.89	1.10	0.61	0.90
20. อุตสาหกรรมการผลิตอื่น ๆ	1.11	0.70	0.21	0.56
21. ก่อสร้าง	6.34	6.22	6.79	6.43
22. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์	25.32	25.25	18.83	22.94
23. ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว	0.00	0.76	0.15	0.47
24. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	10.93	8.62	9.51	9.15

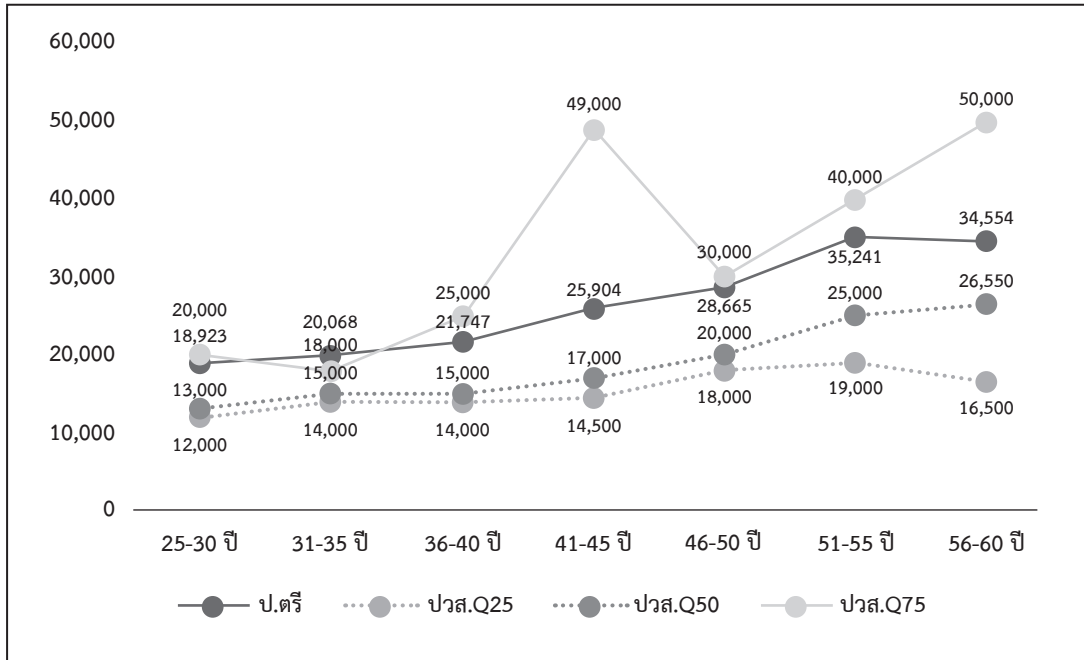
### ตารางที่ 24 สัดส่วนการจ้างงานจำแนกตามอุตสาหกรรมจังหวัดนนทบุรี (ต่อ)

ประเภทอุตสาหกรรม	15 - 25 ปี	26 - 45 ปี	46 ปี ขึ้นไป	ภาพรวม
25. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	4.95	6.49	9.39	7.40
26. การเงินและการประกันภัย	3.05	5.95	3.75	4.89
27. อสังหาริมทรัพย์	1.50	1.22	1.60	1.38
28. บริการด้านการแพทย์และงานสังคมสงเคราะห์	4.38	3.02	2.11	2.81
29. การบริการด้านความสวยงาม	0.72	1.40	1.63	1.42
30. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ	3.43	7.45	9.79	7.93
31. การศึกษา	2.40	3.78	4.92	4.07
32. วิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	2.02	2.87	2.84	2.78
33. การบริการอื่น ๆ*	13.83	9.01	10.89	10.12

รูปที่ 44 ผลิตภัณฑ์มวลรวมรายจังหวัด อุตสาหกรรม 5 อันดับแรกของจังหวัดนนทบุรี



รูปที่ 45 รายได้ตลอดช่วงอายุเปรียบเทียบระหว่างปริญญาตรีกับ ปวส. จังหวัดนนทบุรี



ตารางที่ 25 ความต้องการด้านความรู้ของผู้ทำงานจังหวัดนนทบุรี

ประเภทความรู้	แรงงานไร้ฝีมือ		แรงงานกึ่งฝีมือ		แรงงานฝีมือ		ผู้เชี่ยวชาญ/ ผู้บริหาร		เฉลี่ยทั้งหมด	
	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง
1. ความรู้ด้านกฎหมายและกฎระเบียบในวิชาชีพ	1.67	2.58	2.14	3.25	3.41	4.50	3.85	4.62	3.13	4.13
2. ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสมัยใหม่	1.74	2.63	2.24	3.32	3.67	4.51	3.91	4.62	3.30	4.16
3. ความรู้ด้านธุรกิจ	1.72	2.59	2.30	3.33	3.52	4.52	3.97	4.64	3.25	4.16
4. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับองค์กร	1.78	2.65	2.35	3.39	3.47	4.55	3.99	4.65	3.24	4.19
5. ความรู้ความเข้าใจในสาขาวิชาชีพ	1.83	2.67	2.34	3.40	3.60	4.58	4.05	4.66	3.32	4.21

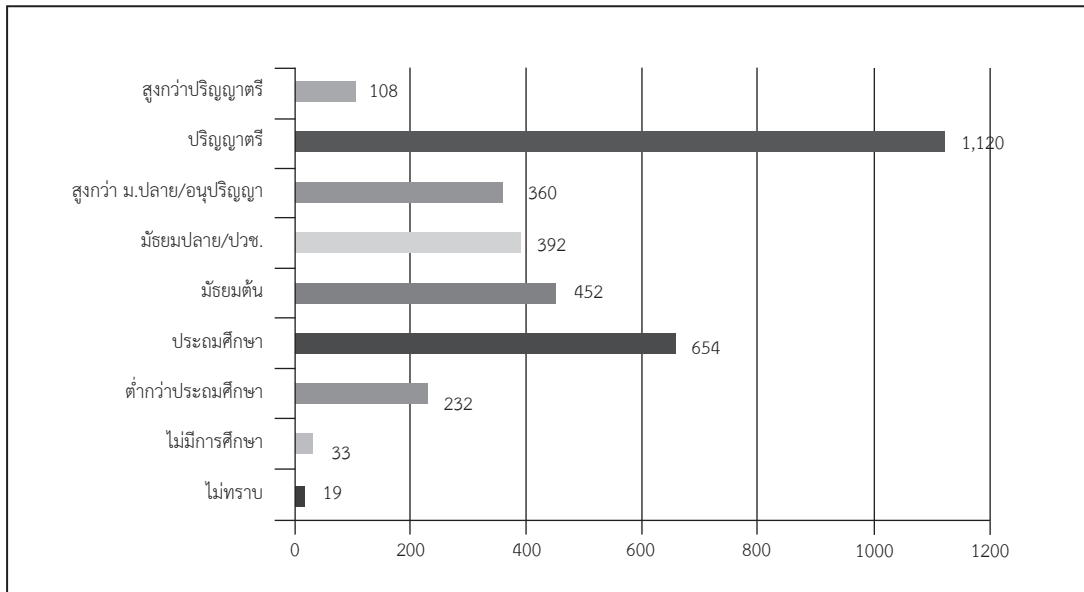
ตารางที่ 26 ความต้องการด้านทักษะของพนักงานจังหวัดนนทบุรี

ประเภททักษะ	แรงงานไร้ฝีมือ		แรงงานกึ่งฝีมือ		แรงงานฝีมือ		ผู้เชี่ยวชาญ/ ผู้บริหาร		เฉลี่ยทั้งหมด	
	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง
1. ทักษะการใช้ภาษาต่างประเทศ	1.62	2.54	2.11	3.33	3.40	4.53	3.97	4.66	3.14	4.16
2. ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์	1.62	2.53	2.25	3.40	3.52	4.56	4.04	4.68	3.24	4.20
3. ทักษะด้านการใช้คณิตศาสตร์ และการคำนวณ	1.71	2.59	2.26	3.36	3.50	4.58	4.10	4.71	3.26	4.21
4. ทักษะในการสื่อสาร	1.86	2.71	2.38	3.52	3.58	4.61	4.13	4.73	3.34	4.27
5. ทักษะในการบริหารจัดการ	1.81	2.64	2.37	3.48	3.59	4.61	4.16	4.74	3.35	4.26
6. ทักษะความสามารถเฉพาะ ในวิชาชีพ	1.90	2.71	2.42	3.53	3.68	4.65	4.20	4.74	3.41	4.30

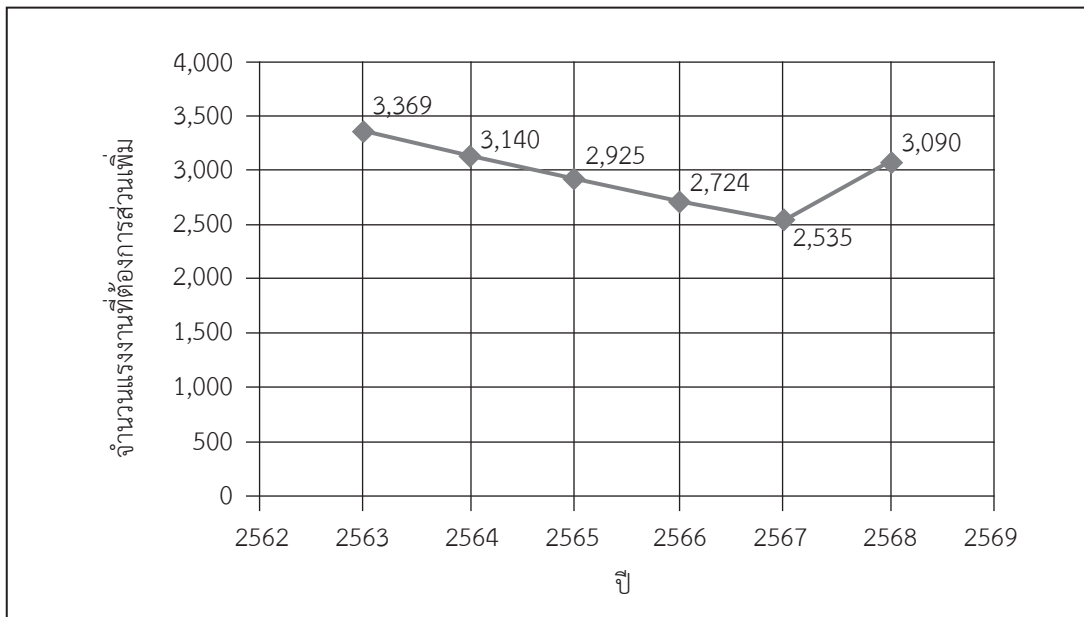
ตารางที่ 27 ความต้องการด้านคุณลักษณะของพนักงานจังหวัดนนทบุรี

ประเภทคุณลักษณะ	แรงงานไร้ฝีมือ		แรงงานกึ่งฝีมือ		แรงงานฝีมือ		ผู้เชี่ยวชาญ/ ผู้บริหาร		เฉลี่ยทั้งหมด	
	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง
1. ความซื่อสัตย์ สุจริต	3.79	4.71	4.04	4.86	4.09	4.96	4.42	4.96	4.13	4.92
2. ความอดทน	3.76	4.71	4.04	4.86	4.11	4.95	4.42	4.95	4.14	4.91
3. ความขยัน หมั่นเพียร	3.80	4.70	4.05	4.86	4.03	4.96	4.42	4.96	4.10	4.92
4. การตรงต่อเวลา	3.69	4.67	4.00	4.85	4.04	4.95	4.41	4.95	4.09	4.91
5. ความรับผิดชอบต่อหน้าที่	3.70	4.68	4.04	4.86	4.14	4.95	4.47	4.97	4.16	4.91
6. ความมีระเบียบวินัย	3.61	4.66	3.98	4.86	4.10	4.95	4.45	4.96	4.12	4.91
7. ความใฝ่เรียนรู้	3.52	4.64	3.96	4.85	4.10	4.94	4.44	4.97	4.10	4.90
8. การมีจิตสาธารณะ	3.56	4.64	3.98	4.85	4.18	4.95	4.43	5.04	4.15	4.92

รูปที่ 46 ความต้องการจ้างงานปี 2563 ของจังหวัดนนทบุรี

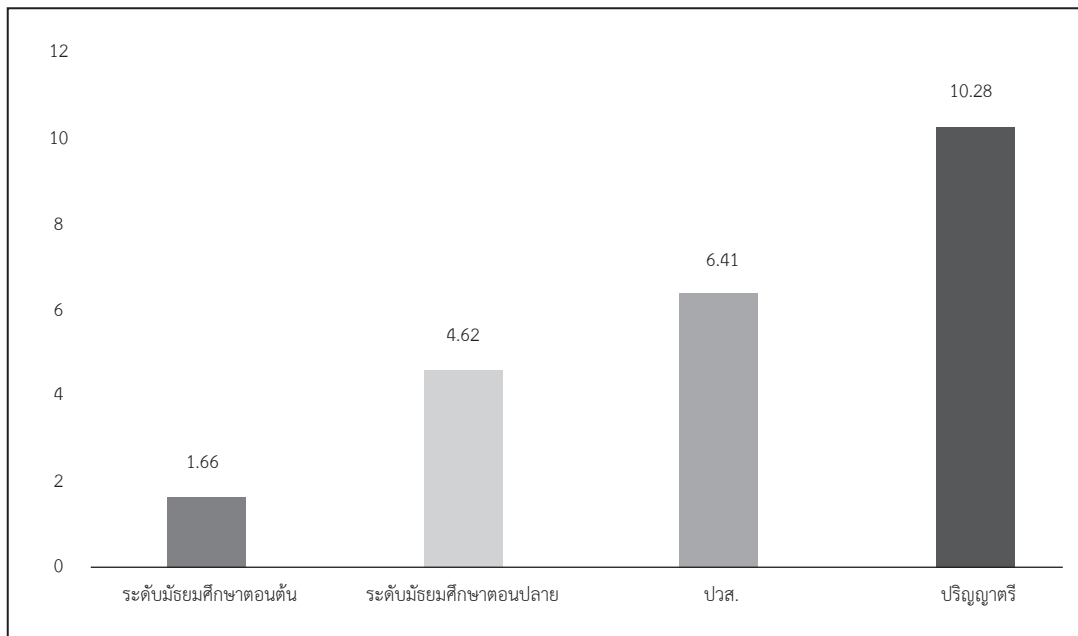


รูปที่ 47 แนวโน้มความต้องการจ้างงานปี 2563-2568 ของจังหวัดนนทบุรี





รูปที่ 48 ร้อยละของผู้จบการศึกษาที่มีตำแหน่งระดับเจ้าคนนายคนจังหวัดนนทบุรี

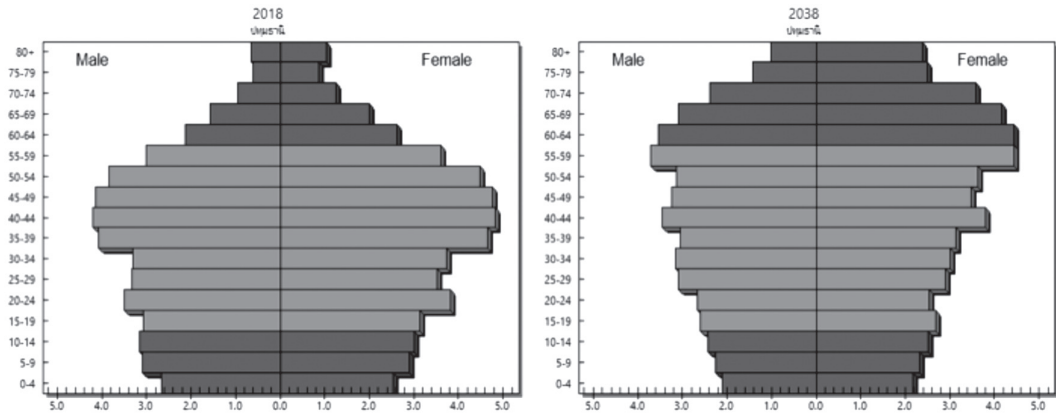


หมายเหตุ ตำแหน่งเจ้าคนนายคน ตามนิยามของสำนักงานสถิติแห่งชาติ หมายถึง ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญชาตักฎหมาย

## จังหวัดปทุมธานี

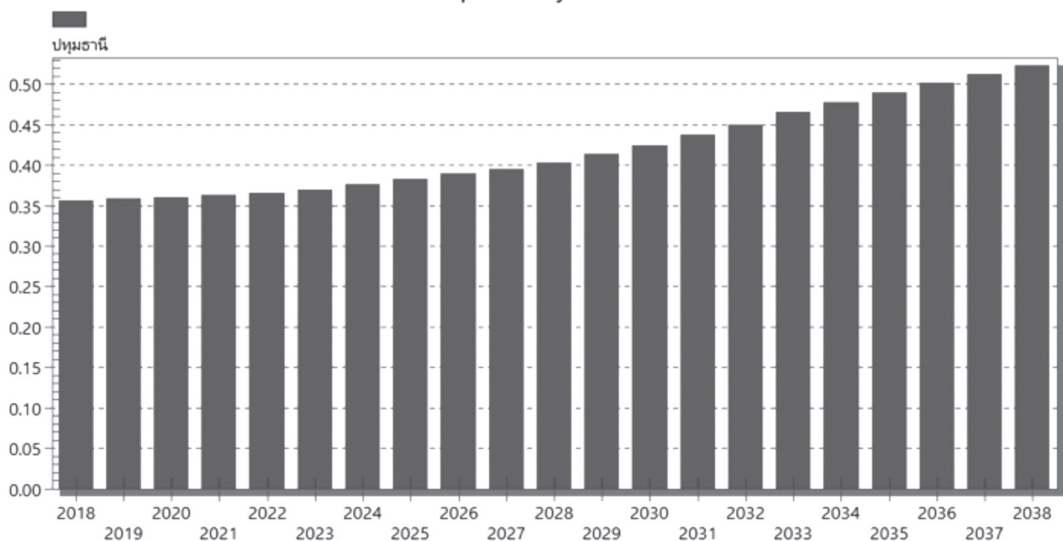
รูปที่ 49 โครงสร้างประชากรตามช่วงอายุของจังหวัดปทุมธานี พ.ศ. 2561 และ 2581

All age groups (Percent)



รูปที่ 50 อัตราพึ่งพิงของประชากรของจังหวัดปทุมธานี พ.ศ. 2561 และ 2581

Dependency ratio



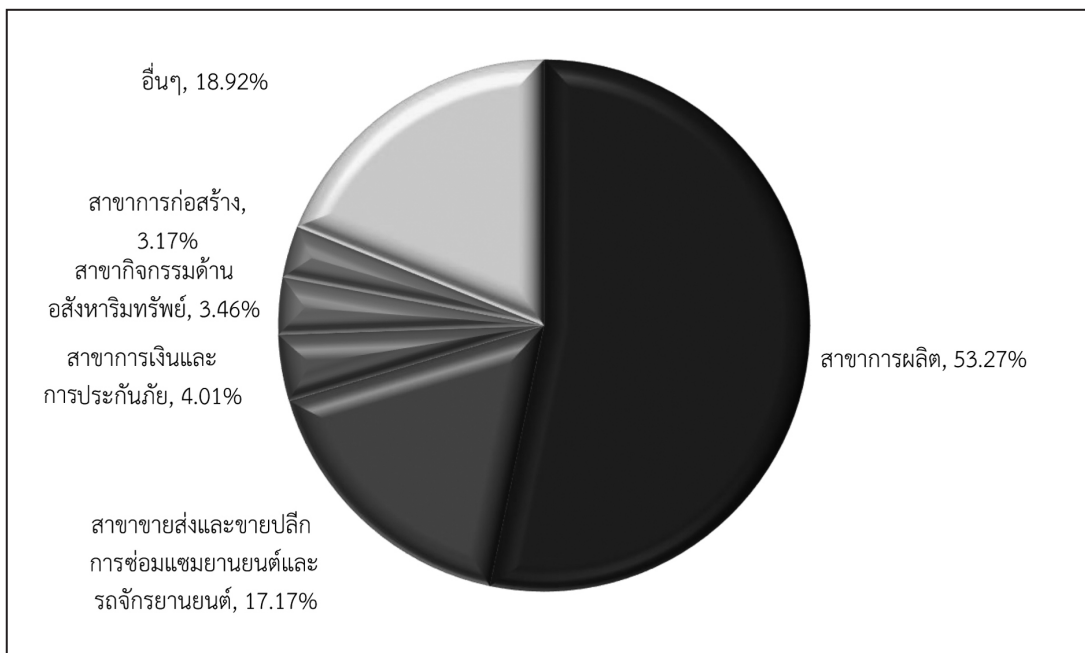
### ตารางที่ 28 สัดส่วนการจ้างงานจำแนกตามอุตสาหกรรมจังหวัดปทุมธานี

ประเภทอุตสาหกรรม	15 - 25 ปี	26 - 45 ปี	46 ปี ขึ้นไป	ภาพรวม
1. เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	4.82	3.00	9.21	5.11
2. อาหารและอาหารสัตว์	7.50	7.04	5.37	6.59
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	0.00	0.06	0.12	0.07
4. การผลิตสิ่งทอ	0.00	0.63	0.54	0.52
5. การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	0.00	0.37	0.91	0.49
6. การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	0.00	0.23	0.06	0.15
7. อัญมณีและเครื่องประดับ	0.37	0.14	0.00	0.13
8. การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์	0.25	0.38	0.54	0.41
9. เฟอร์นิเจอร์	1.54	1.79	1.80	1.76
10. การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	0.61	0.54	0.72	0.60
11. ปิโตรเลียม	0.36	0.12	0.22	0.18
12. ปิโตรเคมี	1.47	2.24	0.78	1.70
13. การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	0.55	0.81	0.43	0.66
14. การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง	0.76	1.62	0.38	1.13
15. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	0.55	1.11	0.60	0.89
16. ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	0.74	1.04	1.02	1.00
17. การผลิตโลหะและผลิตโลหะประดิษฐ์	3.84	2.21	2.20	2.41
18. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	5.82	10.24	6.41	8.53
19. ยานยนต์และชิ้นส่วน	1.36	3.39	2.29	2.80
20. อุตสาหกรรมการผลิตอื่น ๆ	0.15	1.29	0.81	1.00
21. ก่อสร้าง	6.16	6.23	7.62	6.64
22. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์	28.80	22.79	21.03	23.01
23. ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว	0.29	0.20	0.00	0.15
24. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	9.86	6.45	7.53	7.20

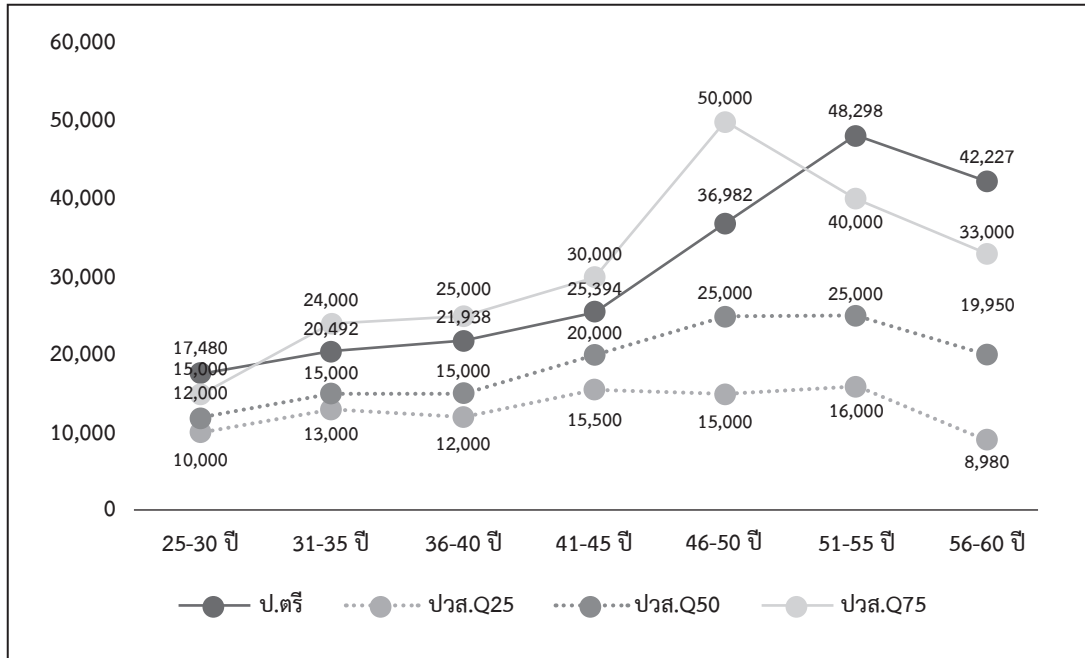
ตารางที่ 28 สัดส่วนการจ้างงานจำแนกตามอุตสาหกรรมจังหวัดปทุมธานี (ต่อ)

ประเภทอุตสาหกรรม	15 - 25 ปี	26 - 45 ปี	46 ปี ขึ้นไป	ภาพรวม
25. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	5.18	6.87	6.86	6.65
26. การเงินและการประกันภัย	1.74	2.01	1.46	1.81
27. อสังหาริมทรัพย์	0.52	0.59	0.90	0.68
28. บริการด้านการแพทย์และงานสังคมสงเคราะห์	0.52	1.30	1.07	1.13
29. การบริการด้านความสวยงาม	0.00	0.61	0.88	0.61
30. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ	3.50	3.59	4.68	3.91
31. การศึกษา	1.58	2.22	2.56	2.24
32. วิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	2.52	1.91	1.68	1.92
33. การบริการอื่น ๆ*	8.65	6.98	9.32	7.90

รูปที่ 51 ผลผลิตสัมพัทธ์มวลรวมรายจังหวัด อุตสาหกรรม 5 อันดับแรกของจังหวัดปทุมธานี



รูปที่ 52 รายได้ตลอดช่วงอายุเปรียบเทียบระหว่างปริญญาตรีกับ ปวส. จังหวัดปทุมธานี



ตารางที่ 28 ความต้องการด้านความรู้ของผู้ทำงานจังหวัดปทุมธานี

ประเภทความรู้	แรงงานไร้ฝีมือ		แรงงานกึ่งฝีมือ		แรงงานฝีมือ		ผู้เชี่ยวชาญ/ ผู้บริหาร		เฉลี่ยทั้งหมด	
	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง
1. ความรู้ด้านกฎหมายและ กฎระเบียบในวิชาชีพ	1.33	2.21	1.76	2.69	2.53	3.57	3.69	4.46	2.44	3.34
2. ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีสมัยใหม่	1.30	2.18	1.77	2.73	2.68	3.63	3.72	4.48	2.49	3.37
3. ความรู้ด้านธุรกิจ	1.36	2.21	1.83	2.74	2.70	3.64	3.91	4.55	2.57	3.41
4. ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับองค์กร	1.60	2.47	2.06	2.93	2.91	3.80	4.02	4.58	2.76	3.55
5. ความรู้ความเข้าใจ ในสาขาวิชาชีพ	1.54	2.40	2.09	2.97	3.00	3.87	3.99	4.58	2.78	3.57

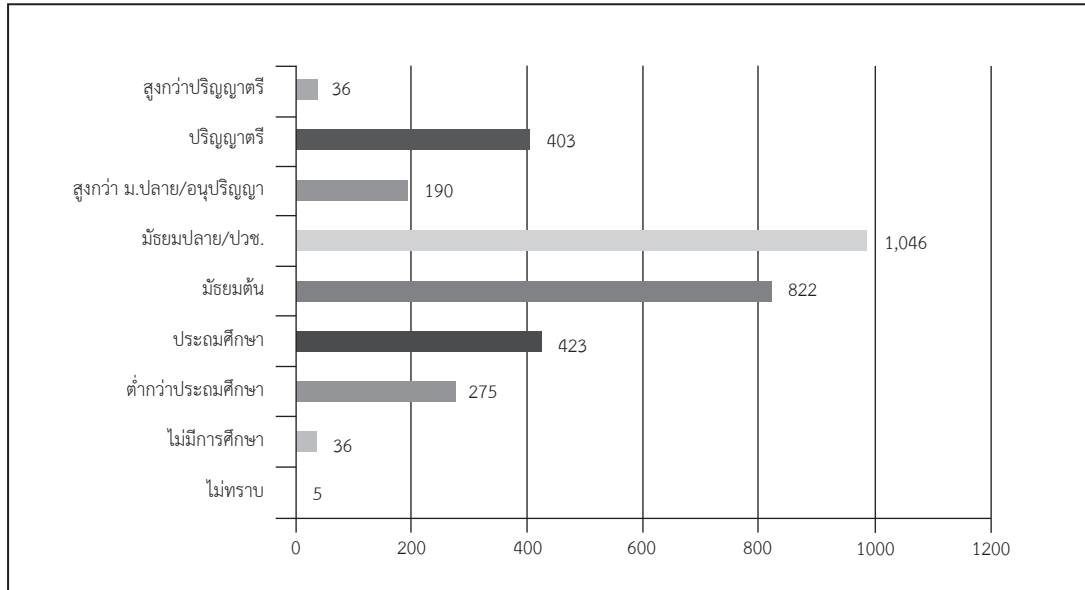
ตารางที่ 29 ความต้องการด้านทักษะของพนักงานจังหวัดปทุมธานี

ประเภททักษะ	แรงงานไร้ฝีมือ		แรงงานกึ่งฝีมือ		แรงงานฝีมือ		ผู้เชี่ยวชาญ/ ผู้บริหาร		เฉลี่ยทั้งหมด	
	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง
1. ทักษะการใช้ภาษาต่างประเทศ	1.17	2.08	1.54	2.48	2.38	3.50	3.72	4.46	2.31	3.25
2. ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์	1.25	2.14	1.80	2.69	2.88	3.82	3.92	4.63	2.60	3.45
3. ทักษะด้านการใช้คณิตศาสตร์ และการคำนวณ	1.54	2.36	2.05	2.89	2.96	3.86	4.03	4.61	2.76	3.55
4. ทักษะในการสื่อสาร	1.74	2.56	2.26	3.05	3.09	3.96	4.11	4.68	2.91	3.67
5. ทักษะในการบริหารจัดการ	1.52	2.35	2.08	2.89	2.98	3.88	4.13	4.70	2.80	3.58
6. ทักษะความสามารถเฉพาะ ในวิชาชีพ	1.68	2.53	2.27	3.03	3.19	4.03	4.15	4.70	2.95	3.69

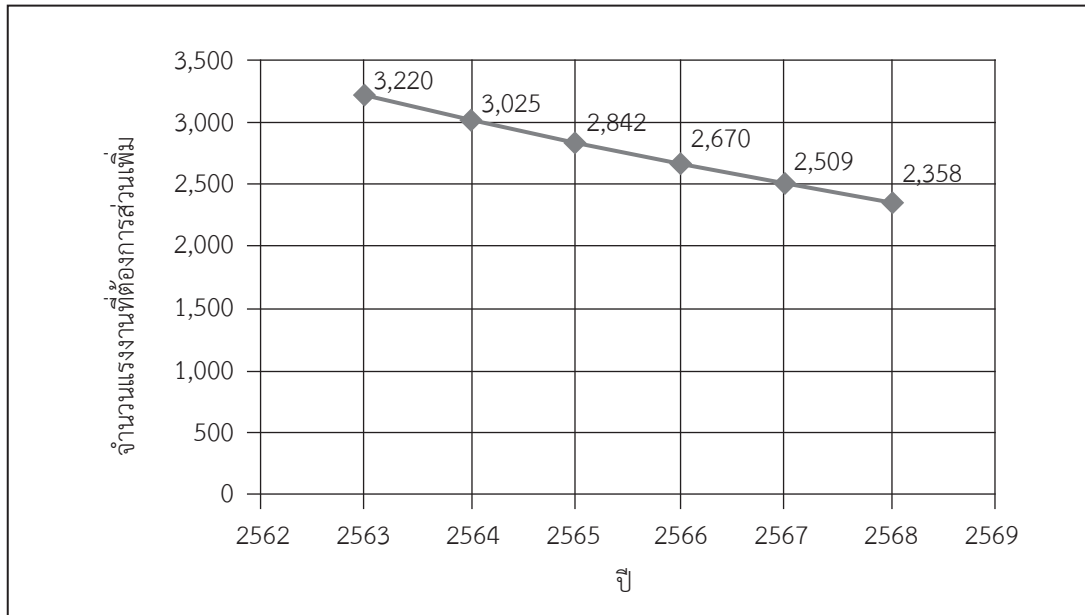
ตารางที่ 30 ความต้องการด้านคุณลักษณะของพนักงานจังหวัดปทุมธานี

ประเภทคุณลักษณะ	แรงงานไร้ฝีมือ		แรงงานกึ่งฝีมือ		แรงงานฝีมือ		ผู้เชี่ยวชาญ/ ผู้บริหาร		เฉลี่ยทั้งหมด	
	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง
1. ความซื่อสัตย์ สุจริต	3.42	4.38	3.65	4.51	4.01	4.74	4.49	4.95	3.94	4.67
2. ความอดทน	3.39	4.38	3.60	4.51	3.96	4.73	4.44	4.87	3.90	4.65
3. ความขยัน หมั่นเพียร	3.36	4.37	3.58	4.50	3.96	4.78	4.48	4.87	3.90	4.66
4. การตรงต่อเวลา	3.40	4.39	3.58	4.50	3.92	4.73	4.42	4.87	3.88	4.65
5. ความรับผิดชอบต่อหน้าที่	3.36	4.39	3.60	4.50	4.02	4.81	4.51	4.89	3.93	4.68
6. ความมีระเบียบวินัย	3.26	4.36	3.50	4.48	3.90	4.72	4.43	4.87	3.83	4.64
7. ความใฝ่เรียนรู้	3.05	4.25	3.35	4.42	3.84	4.69	4.52	4.87	3.76	4.59
8. การมีจิตสาธารณะ	3.13	4.26	3.38	4.46	3.81	4.66	4.36	4.85	3.73	4.59

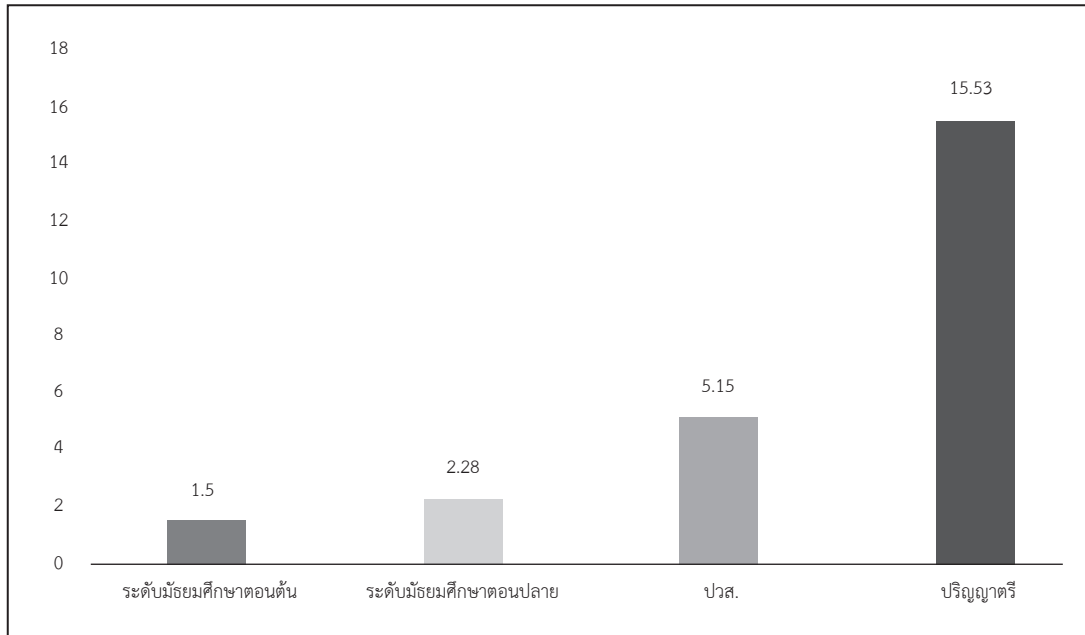
รูปที่ 53 ความต้องการจ้างงานปี 2563 ของจังหวัดปทุมธานี



รูปที่ 54 แนวโน้มความต้องการจ้างงานปี 2563-2568 ของจังหวัดปทุมธานี



รูปที่ 55 ร้อยละของผู้จบการศึกษาที่มีตำแหน่งระดับเจ้าคนนายคนจังหวัดปทุมธานี

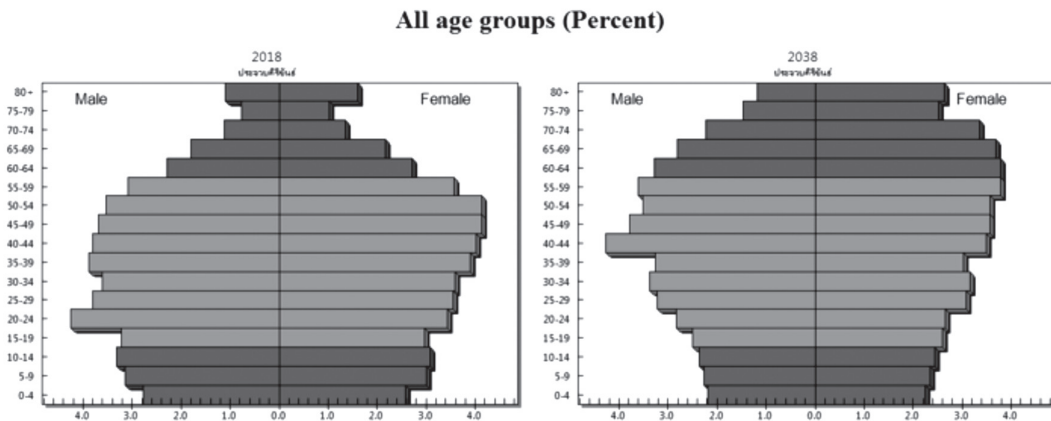


หมายเหตุ ตำแหน่งเจ้าคนนายคน ตามนิยามของสำนักงานสถิติแห่งชาติ หมายถึง ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย

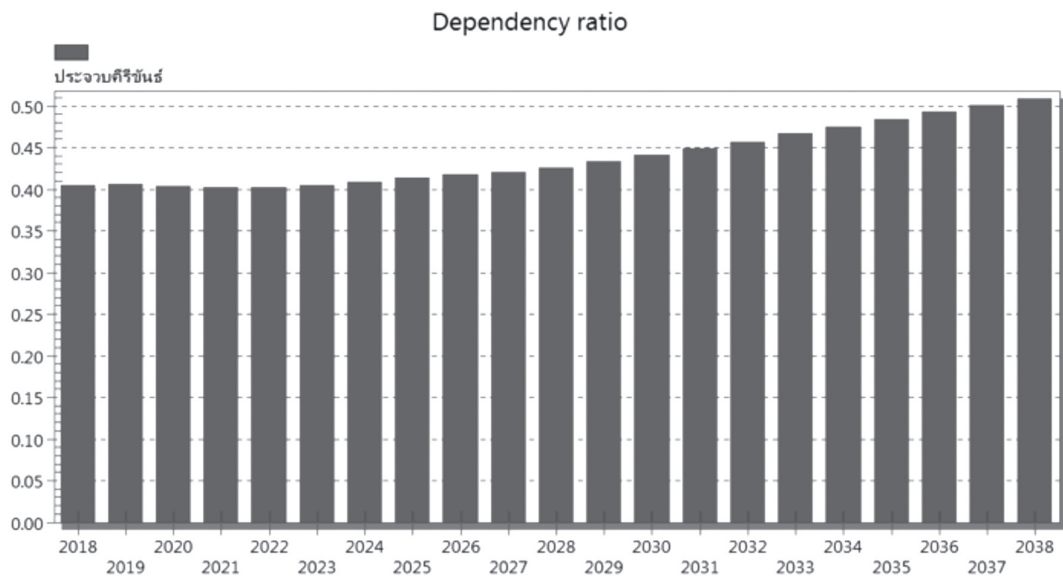


## จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

รูปที่ 56 โครงสร้างประชากรตามช่วงอายุของจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ พ.ศ. 2561 และ 2581



รูปที่ 57 อัตราพึ่งพิงของประชากรของจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ พ.ศ. 2561 และ 2581



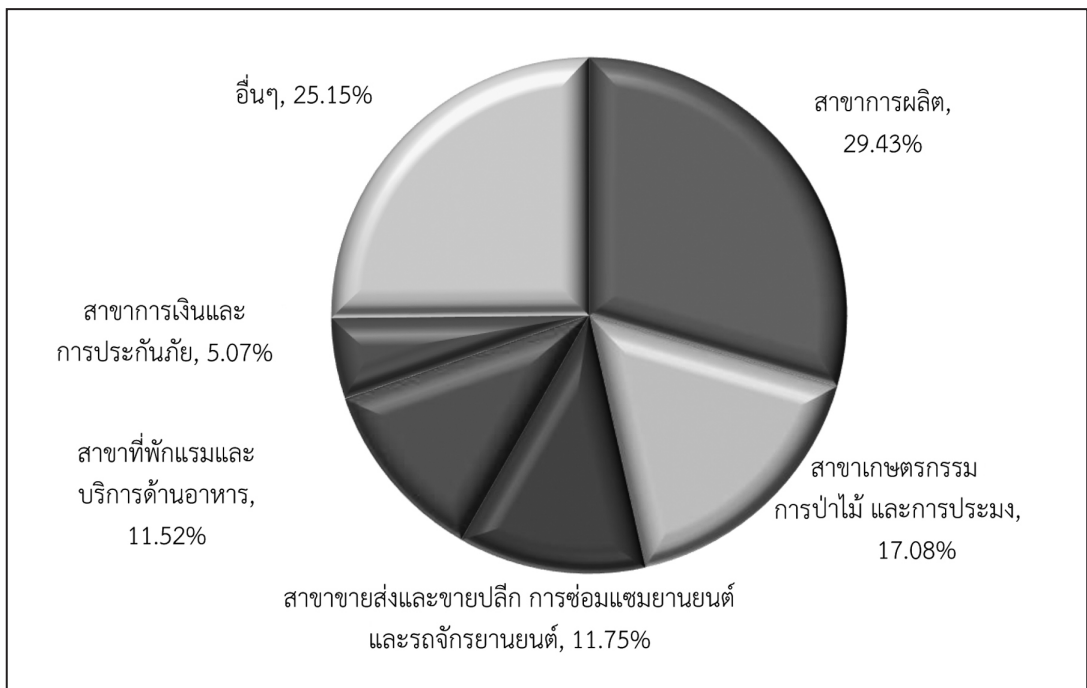
ตารางที่ 31 สัดส่วนการจ้างงานจำแนกตามอุตสาหกรรมจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ประเภทอุตสาหกรรม	15 - 25 ปี	26 - 45 ปี	46 ปี ขึ้นไป	ภาพรวม
1. เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	26.01	23.25	39.29	30.04
2. อาหารและอาหารสัตว์	9.89	7.53	3.92	6.46
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	0.42	0.40	0.36	0.39
4. การผลิตสิ่งทอ	1.17	0.45	0.38	0.53
5. การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	0.00	0.23	0.49	0.30
6. อัญมณีและเครื่องประดับ	0.00	0.14	0.04	0.08
7. การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์	0.20	0.67	0.68	0.60
8. เฟอร์นิเจอร์	0.12	0.36	0.05	0.20
9. การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	0.52	0.04	0.00	0.10
10. ปิโตรเคมี	0.00	0.00	0.15	0.06
11. การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	0.00	0.00	0.05	0.02
12. การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง	0.28	0.06	0.04	0.09
13. ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	0.28	0.37	0.12	0.26
14. การผลิตโลหะและผลิตโลหะประดิษฐ์	2.65	3.25	0.98	2.26
15. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	0.71	0.39	0.28	0.39
16. ยานยนต์และชิ้นส่วน	0.65	0.00	0.15	0.16
17. อุตสาหกรรมการผลิตอื่น ๆ	0.23	0.44	1.45	0.81
18. ก่อสร้าง	6.28	7.62	6.26	6.87
19. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์	21.15	19.37	16.60	18.54
20. ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว	0.20	0.24	0.04	0.16
21. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	14.34	13.73	11.42	12.90
22. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	1.56	3.00	2.62	2.63
23. การเงินและการประกันภัย	0.94	1.57	0.46	1.03
24. อสังหาริมทรัพย์	0.27	0.81	0.81	0.73

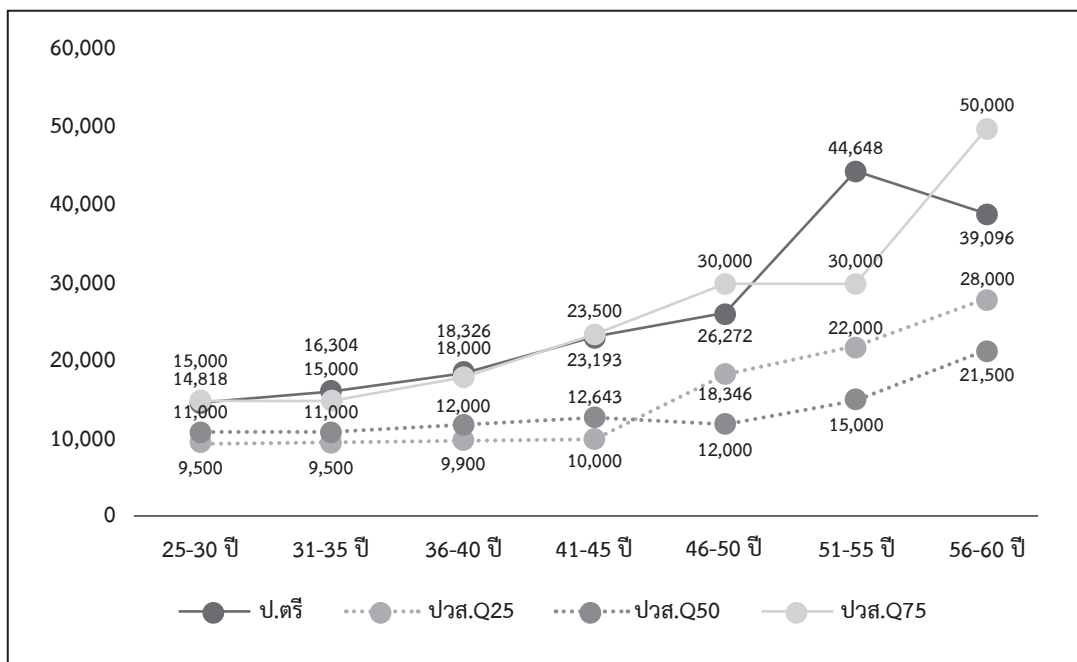
ตารางที่ 31 สัดส่วนการจ้างงานจำแนกตามอุตสาหกรรมจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ (ต่อ)

ประเภทอุตสาหกรรม	15 - 25 ปี	26 - 45 ปี	46 ปี ขึ้นไป	ภาพรวม
25. บริการด้านการแพทย์และงานสังคมสงเคราะห์	1.37	1.97	1.43	1.66
26. การบริการด้านความสวยงาม	1.13	1.61	1.02	1.30
27. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ	2.36	3.52	4.05	3.55
28. การศึกษา	1.26	3.11	2.69	2.66
29. วิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	0.65	1.06	0.42	0.74
30. การบริการอื่น ๆ*	5.37	4.81	3.74	4.47

รูปที่ 58 ผลผลิตสัมพัทธ์มวลรวมรายจังหวัด อุตสาหกรรม 5 อันดับแรกของจังหวัดประจวบคีรีขันธ์



รูปที่ 59 รายได้ตลอดช่วงอายุเปรียบเทียบระหว่างปริญญาตรีกับ ปวส. จังหวัดประจวบคีรีขันธ์



ตารางที่ 33 ความต้องการด้านความรู้ของผู้ทำงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ประเภทความรู้	แรงงานไร้ฝีมือ		แรงงานกึ่งฝีมือ		แรงงานฝีมือ		ผู้เชี่ยวชาญ/ ผู้บริหาร		เฉลี่ยทั้งหมด	
	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง
1. ความรู้ด้านกฎหมายและกฎระเบียบในวิชาชีพ	1.11	2.03	1.73	2.66	2.67	3.67	3.6	4.33	2	2.94
2. ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสมัยใหม่	1.13	2.03	1.83	2.69	2.71	3.68	3.67	4.38	2.05	2.96
3. ความรู้ด้านธุรกิจ	1.13	2.03	1.78	2.69	2.68	3.67	3.71	4.44	2.04	2.96
4. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับองค์กร	1.15	2.04	1.95	2.71	2.75	3.69	3.78	4.44	2.1	2.98
5. ความรู้ความเข้าใจในสาขาวิชาชีพ	1.2	2.1	1.93	3.02	2.76	3.69	3.78	4.49	2.12	3.05

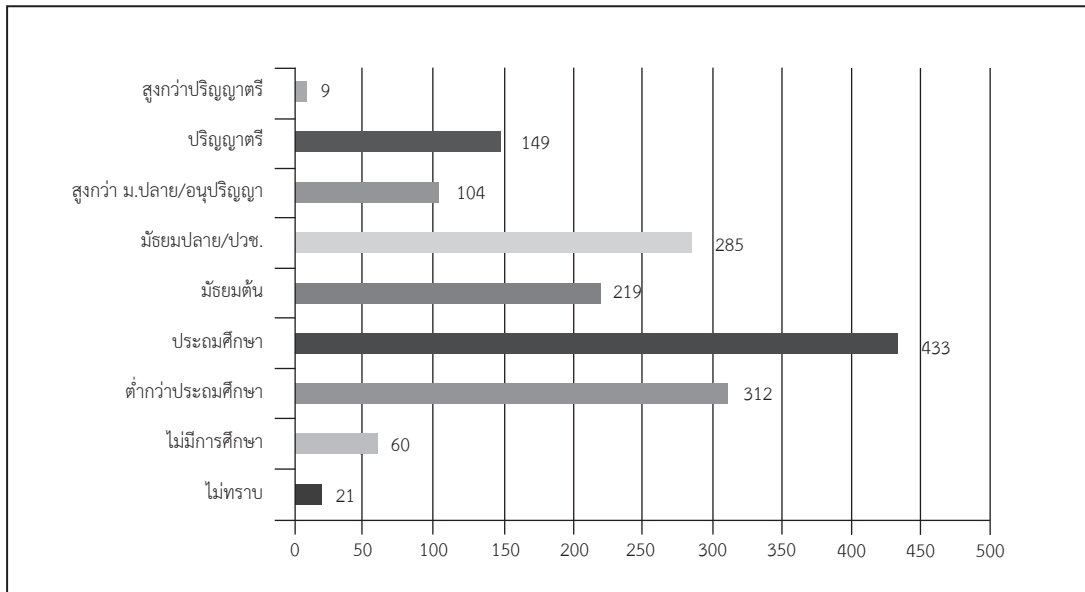
ตารางที่ 34 ความต้องการด้านทักษะของพนักงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ประเภททักษะ	แรงงานไร้ฝีมือ		แรงงานกึ่งฝีมือ		แรงงานฝีมือ		ผู้เชี่ยวชาญ/ ผู้บริหาร		เฉลี่ยทั้งหมด	
	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง
1. ทักษะการใช้ภาษาต่างประเทศ	1.16	2.12	1.79	2.77	2.33	3.54	3.82	4.65	1.91	2.97
2. ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์	1.23	2.12	1.96	2.87	2.63	3.65	3.95	4.62	2.10	3.03
3. ทักษะด้านการใช้คณิตศาสตร์ และการคำนวณ	1.31	2.16	2.12	2.96	2.92	3.87	4.02	4.69	2.27	3.15
4. ทักษะในการสื่อสาร	1.35	2.17	2.21	3.09	3.00	3.91	4.15	4.71	2.35	3.20
5. ทักษะในการบริหารจัดการ	1.35	2.17	2.16	3.02	2.98	3.88	4.09	4.73	2.32	3.17
6. ทักษะความสามารถเฉพาะ ในวิชาชีพ	1.43	2.18	2.22	3.05	3.02	3.91	4.09	4.71	2.38	3.19

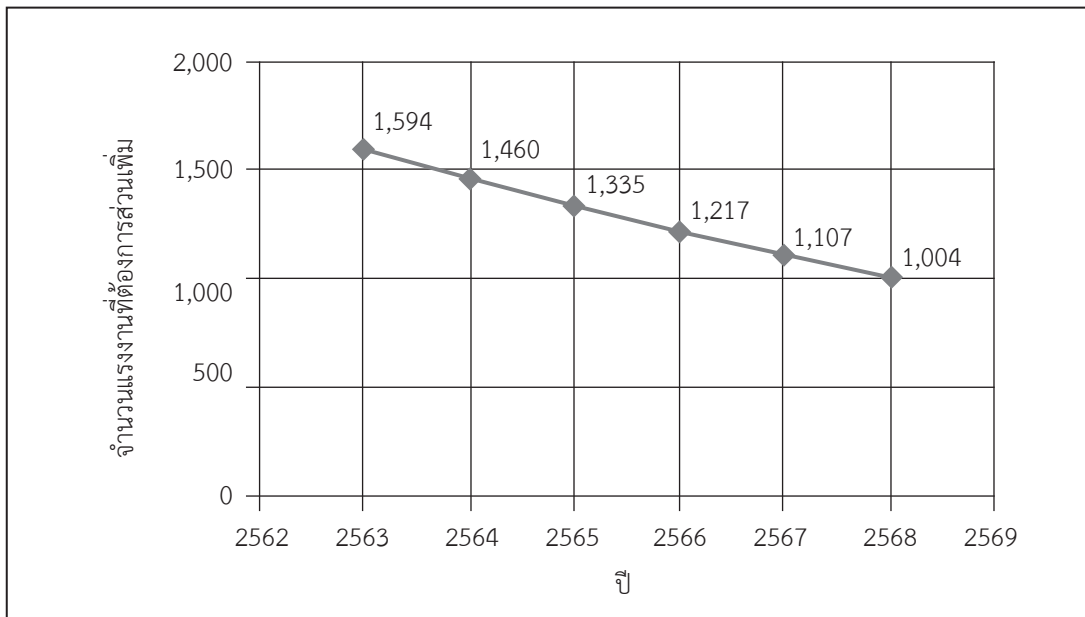
ตารางที่ 35 ความต้องการด้านคุณลักษณะของพนักงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ประเภทคุณลักษณะ	แรงงานไร้ฝีมือ		แรงงานกึ่งฝีมือ		แรงงานฝีมือ		ผู้เชี่ยวชาญ/ ผู้บริหาร		เฉลี่ยทั้งหมด	
	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง
1. ความซื่อสัตย์ สุจริต	3.42	4.76	3.53	4.68	3.84	4.87	4.2	4.93	3.66	4.8
2. ความอดทน	3.43	4.77	3.6	4.68	3.89	4.87	4.13	4.93	3.69	4.81
3. ความขยัน หมั่นเพียร	3.43	4.79	3.54	4.68	3.86	4.87	4.24	4.93	3.68	4.81
4. การตรงต่อเวลา	3.43	4.78	3.6	4.68	3.87	4.88	4.16	4.91	3.68	4.81
5. ความรับผิดชอบต่อหน้าที่	3.45	4.79	3.58	4.68	3.87	4.86	4.24	4.91	3.7	4.81
6. ความมีระเบียบวินัย	3.43	4.78	3.55	4.65	3.86	4.87	4.15	4.91	3.67	4.81
7. ความไม่เรียนรู้	3.41	4.77	3.55	4.62	3.85	4.87	4.22	4.91	3.67	4.8
8. การมีจิตสาธารณะ	3.67	5.07	3.51	4.65	3.86	4.87	4.15	4.89	3.75	4.91

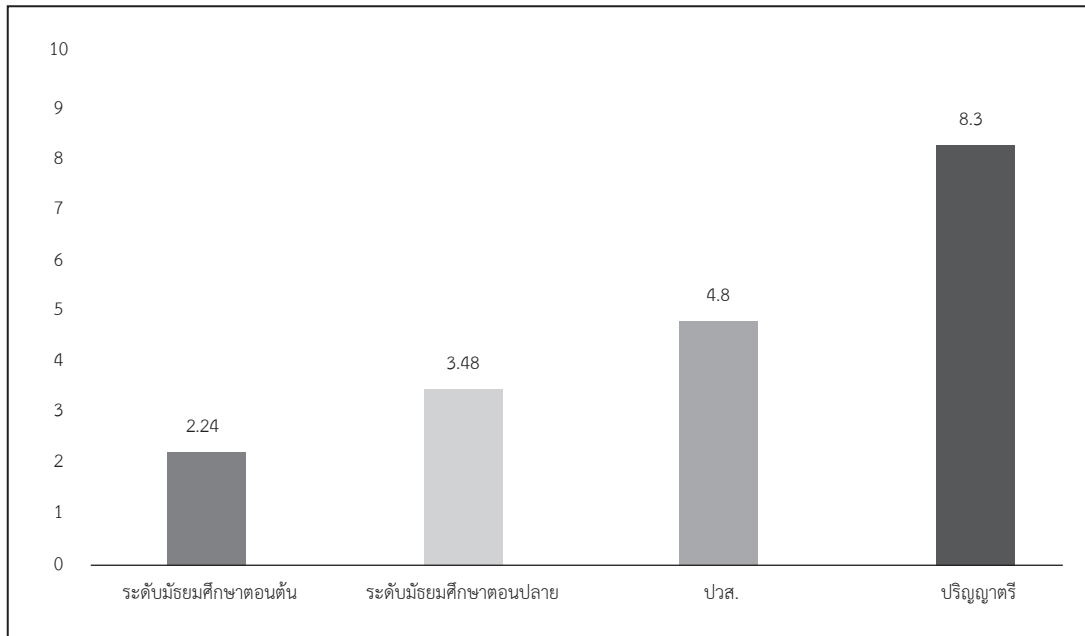
รูปที่ 60 ความต้องการจ้างงานปี 2563 ของจังหวัดประจวบคีรีขันธ์



รูปที่ 61 แนวโน้มความต้องการจ้างงานปี 2563-2568 ของจังหวัดประจวบคีรีขันธ์



รูปที่ 62 ร้อยละของผู้จบการศึกษาที่มีตำแหน่งระดับเจ้าคนนายคนจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

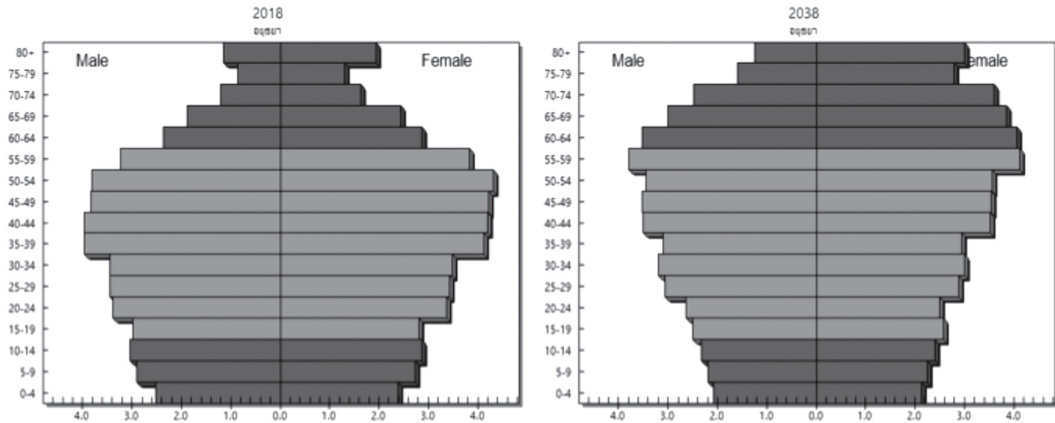


หมายเหตุ ตำแหน่งเจ้าคนนายคน ตามนิยามของสำนักงานสถิติแห่งชาติ หมายถึง ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญชาตักฎหมาย

## จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

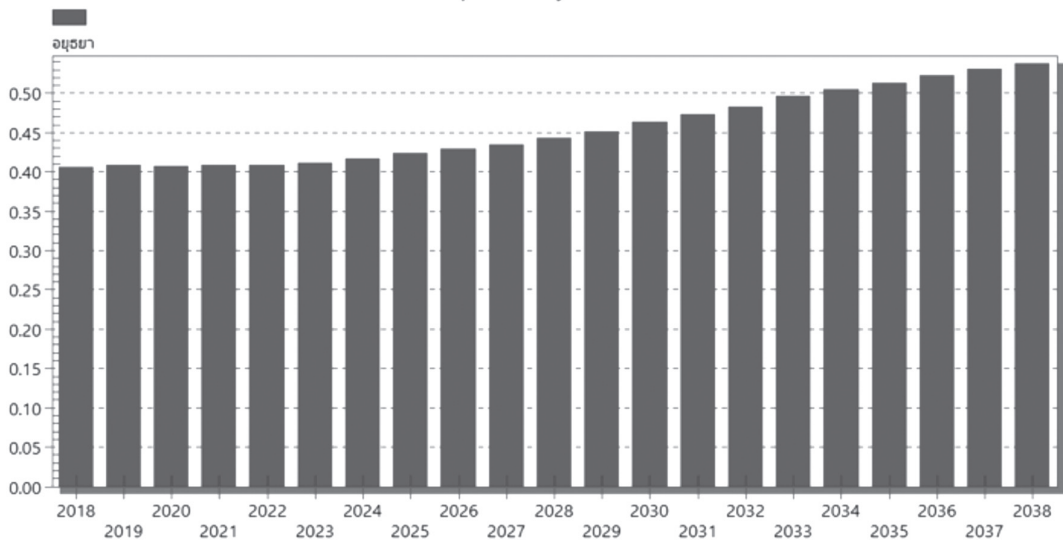
รูปที่ 63 โครงสร้างประชากรตามช่วงอายุของจังหวัดพระนครศรีอยุธยา พ.ศ.2561 และ 2581

All age groups (Percent)



รูปที่ 64 อัตราพึ่งพิงของประชากรของจังหวัดพระนครศรีอยุธยา พ.ศ.2561 และ 2581

Dependency ratio





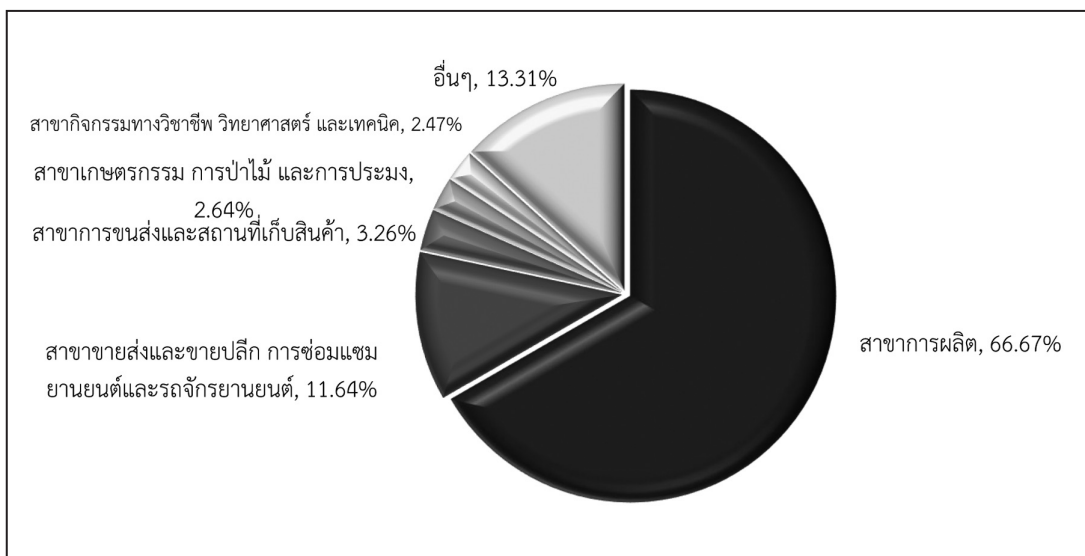
### ตารางที่ 36 สัดส่วนการจ้างงานจำแนกตามอุตสาหกรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ประเภทอุตสาหกรรม	15 - 25 ปี	26 - 45 ปี	46 ปี ขึ้นไป	ภาพรวม
1. เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	5.64	5.71	14.30	8.60
2. อาหารและอาหารสัตว์	8.68	5.08	4.73	5.40
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	0.86	0.78	0.42	0.67
4. การผลิตสิ่งทอ	0.19	0.16	0.43	0.25
5. การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	0.00	0.88	1.53	0.99
6. การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	4.65	2.20	2.31	2.53
7. อัญมณีและเครื่องประดับ	1.00	0.32	0.18	0.36
8. การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์	0.13	0.44	1.24	0.67
9. เฟอร์นิเจอร์	0.33	0.26	0.23	0.26
10. การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	0.00	0.85	0.45	0.61
11. ปิโตรเลียม	0.14	0.04	0.13	0.08
12. ปิโตรเคมี	0.91	1.20	0.81	1.03
13. การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	0.28	0.69	0.14	0.45
14. การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง	4.16	1.80	0.77	1.74
15. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	0.00	0.57	0.41	0.45
16. ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	0.99	2.08	2.12	1.96
17. การผลิตโลหะและผลิตโลหะประดิษฐ์	3.76	3.77	1.36	2.95
18. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	11.88	17.54	4.38	12.41
19. ยานยนต์และชิ้นส่วน	5.71	8.23	2.37	5.95
20. อุตสาหกรรมการผลิตอื่น ๆ	4.67	1.86	1.05	1.93
21. ก่อสร้าง	6.36	5.27	6.21	5.72
22. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์	18.99	12.19	19.39	15.45
23. ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว	0.00	0.00	0.11	0.04
24. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	6.17	5.90	9.28	7.08

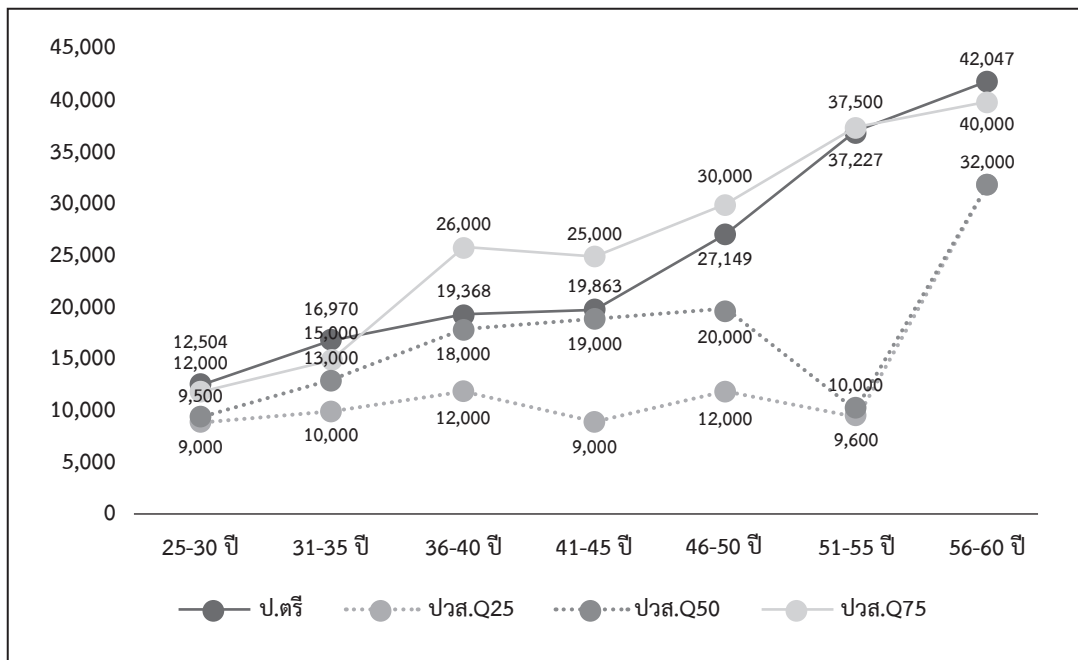
ตารางที่ 36 สัดส่วนการจ้างงานจำแนกตามอุตสาหกรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา (ต่อ)

ประเภทอุตสาหกรรม	15 - 25 ปี	26 - 45 ปี	46 ปี ขึ้นไป	ภาพรวม
25. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	3.38	5.25	5.57	5.13
26. การเงินและการประกันภัย	2.44	1.60	1.02	1.51
27. อสังหาริมทรัพย์	0.15	0.28	0.40	0.31
28. บริการด้านการแพทย์และงานสังคมสงเคราะห์	0.46	1.10	1.47	1.15
29. การบริการด้านความสวยงาม	0.16	0.38	0.87	0.52
30. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ	3.36	5.14	8.06	5.91
31. การศึกษา	0.52	4.98	3.18	3.83
32. วิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	0.15	0.28	0.25	0.25
33. การบริการอื่น ๆ*	3.88	3.15	4.82	3.80

รูปที่ 65 ผลิตรถยนต์มวลรวมรายจังหวัด อุตสาหกรรม 5 อันดับแรกของจังหวัดพระนครศรีอยุธยา



รูปที่ 66 รายได้เฉลี่ยต่อเดือนจำแนกตามช่วงอายุและรายได้จังหวัดพระนครศรีอยุธยา



ตารางที่ 37 ความต้องการด้านความรู้ของผู้ทำงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ประเภทความรู้	แรงงานไร้ฝีมือ		แรงงานกึ่งฝีมือ		แรงงานฝีมือ		ผู้เชี่ยวชาญ/ ผู้บริหาร		เฉลี่ยทั้งหมด	
	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง
1. ความรู้ด้านกฎหมายและกฎระเบียบในวิชาชีพ	1.05	1.36	1.93	2.42	3.27	3.94	4.05	4.71	2.90	3.47
2. ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสมัยใหม่	1.35	1.73	2.07	2.66	3.24	3.75	4.20	4.76	3.02	3.54
3. ความรู้ด้านธุรกิจ	1.31	1.59	2.00	2.47	3.28	3.75	4.14	4.55	2.98	3.40
4. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับองค์กร	1.37	1.59	2.12	2.54	3.33	3.81	4.17	4.60	3.05	3.46
5. ความรู้ความเข้าใจในสาขาวิชาชีพ	1.42	1.62	2.16	2.63	3.38	3.82	4.34	4.79	3.13	3.55

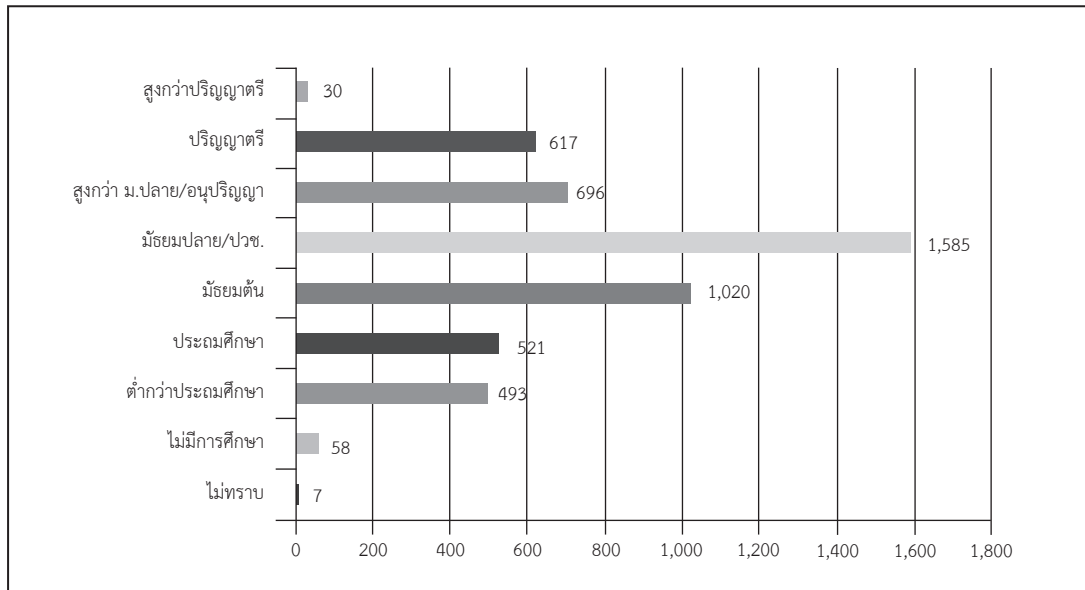
ตารางที่ 38 ความต้องการด้านทักษะของพนักงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ประเภททักษะ	แรงงานไร้ฝีมือ		แรงงานกึ่งฝีมือ		แรงงานฝีมือ		ผู้เชี่ยวชาญ/ ผู้บริหาร		เฉลี่ยทั้งหมด	
	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง
1. ทักษะการใช้ภาษาต่างประเทศ	1.09	1.25	1.97	2.41	3.40	3.96	4.10	4.53	2.97	3.39
2. ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์	1.43	1.66	2.11	2.64	3.26	3.78	4.22	4.71	3.05	3.52
3. ทักษะด้านการใช้คณิตศาสตร์ และการคำนวณ	1.34	1.57	2.04	2.51	3.31	3.76	4.16	4.62	3.02	3.44
4. ทักษะในการสื่อสาร	1.34	1.56	2.06	2.50	3.41	3.81	4.22	4.66	3.07	3.46
5. ทักษะในการบริหารจัดการ	1.40	1.64	2.13	2.61	3.37	3.81	4.29	4.73	3.10	3.53
6. ทักษะความสามารถเฉพาะ ในวิชาชีพ	1.43	1.66	2.17	2.62	3.39	3.86	4.37	4.81	3.15	3.57

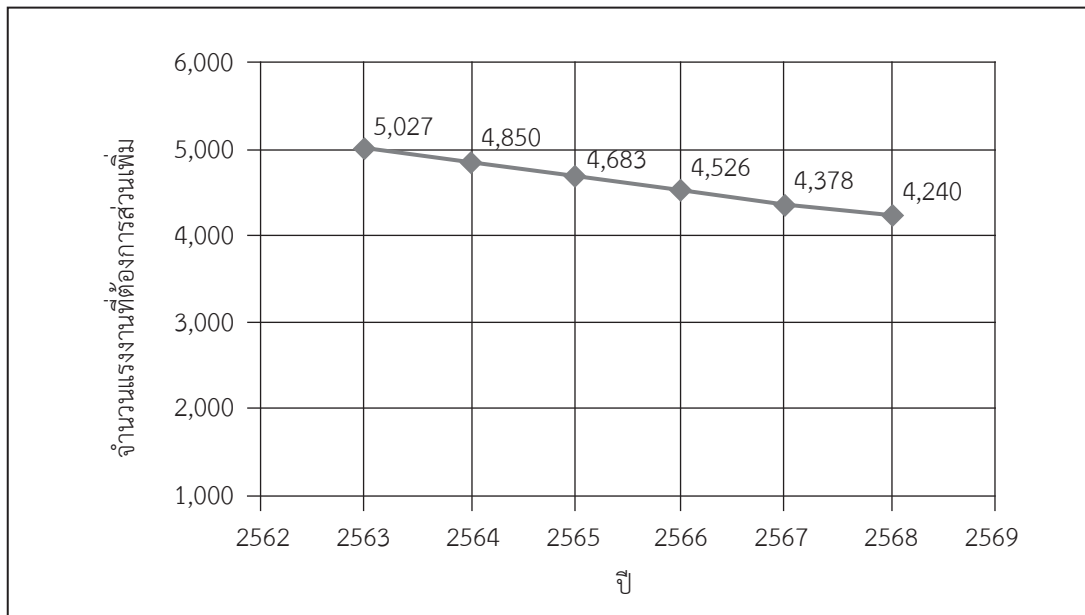
ตารางที่ 39 ความต้องการด้านคุณลักษณะของพนักงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ประเภทคุณลักษณะ	แรงงานไร้ฝีมือ		แรงงานกึ่งฝีมือ		แรงงานฝีมือ		ผู้เชี่ยวชาญ/ ผู้บริหาร		เฉลี่ยทั้งหมด	
	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง
1. ความซื่อสัตย์ สุจริต	3.05	4.56	3.31	4.46	3.69	4.73	4.27	4.95	3.56	4.68
2. ความอดทน	3.06	4.58	3.33	4.5	3.68	4.71	4.24	4.93	3.56	4.68
3. ความขยัน หมั่นเพียร	3.05	4.58	3.33	4.50	3.67	4.72	4.21	4.92	3.54	4.69
4. การตรงต่อเวลา	3.05	4.58	3.29	4.49	3.70	4.70	4.18	4.91	3.53	4.67
5. ความรับผิดชอบต่อหน้าที่	3.03	4.58	3.31	4.51	3.71	4.74	4.28	4.94	3.56	4.69
6. ความมีระเบียบวินัย	2.96	4.56	3.20	4.51	3.65	4.71	4.21	4.93	3.48	4.68
7. ความใฝ่เรียนรู้	2.89	4.52	3.15	4.47	3.58	4.70	4.23	4.93	3.44	4.66
8. การมีจิตสาธารณะ	2.79	4.51	3.13	4.43	3.59	4.67	4.13	4.90	3.38	4.63

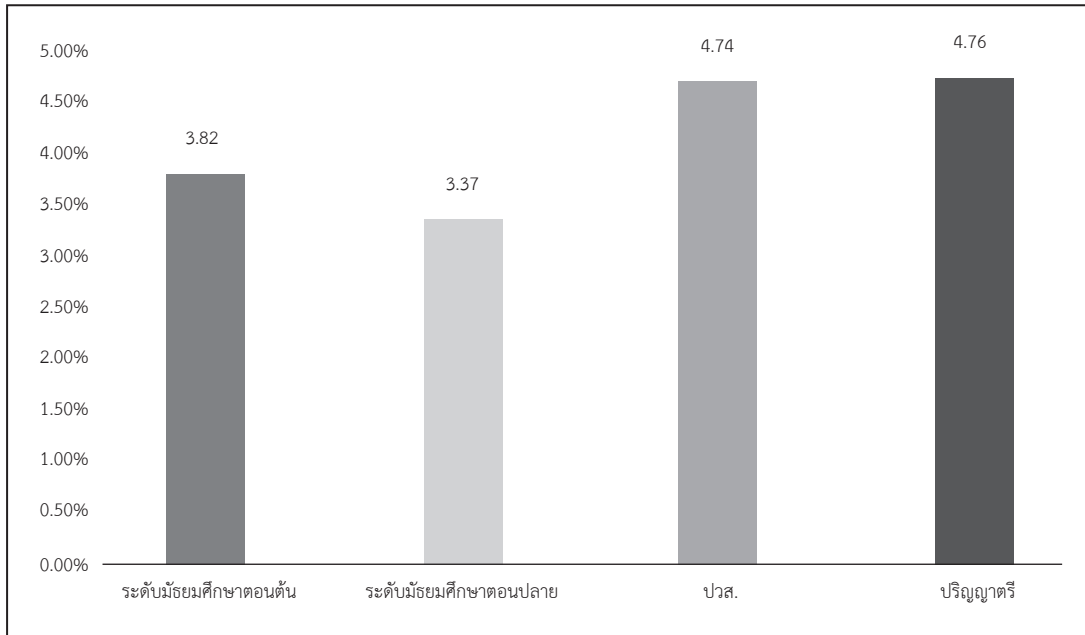
รูปที่ 67 ความต้องการแรงงานแบ่งตามระดับการศึกษาของจังหวัดพระนครศรีอยุธยา พ.ศ. 2563



รูปที่ 68 แนวโน้มความต้องการจ้างงานปี 2563-2568 ของจังหวัดพระนครศรีอยุธยา



รูปที่ 69 ร้อยละของผู้จบการศึกษาที่มีตำแหน่งระดับเจ้าคนนายคนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

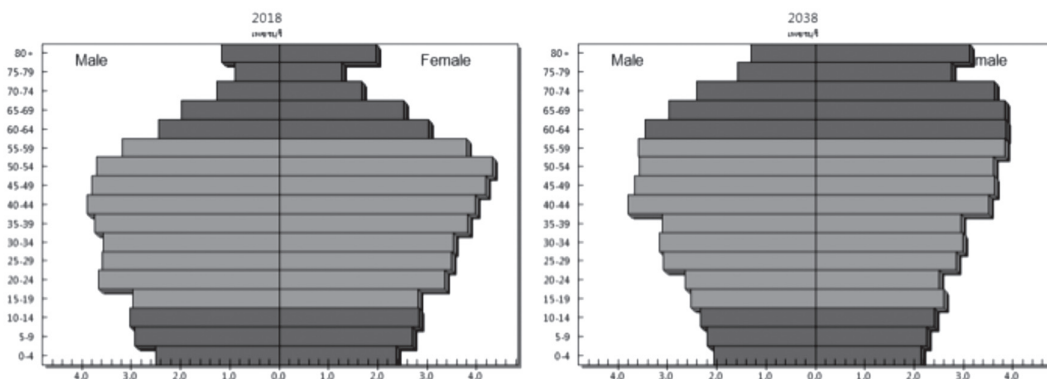


หมายเหตุ ตำแหน่งเจ้าคนนายคน ตามนิยามของสำนักงานสถิติแห่งชาติ หมายถึง ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญชาตติภพหมาย

## จังหวัดเพชรบุรี

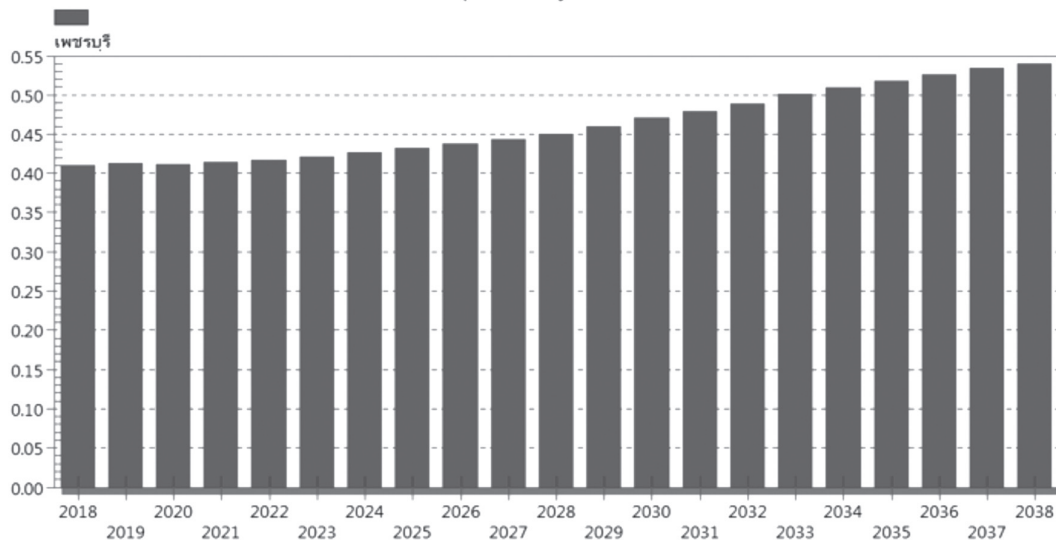
รูปที่ 70 โครงสร้างประชากรตามช่วงอายุของจังหวัดเพชรบุรี พ.ศ. 2561 และ 2581

All age groups (Percent)



รูปที่ 71 อัตราพึ่งพิงของประชากรของจังหวัดเพชรบุรี พ.ศ. 2561 และ 2581

Dependency ratio



#### ตารางที่ 40 สัดส่วนการจ้างงานจำแนกตามอุตสาหกรรมจังหวัดเพชรบุรี

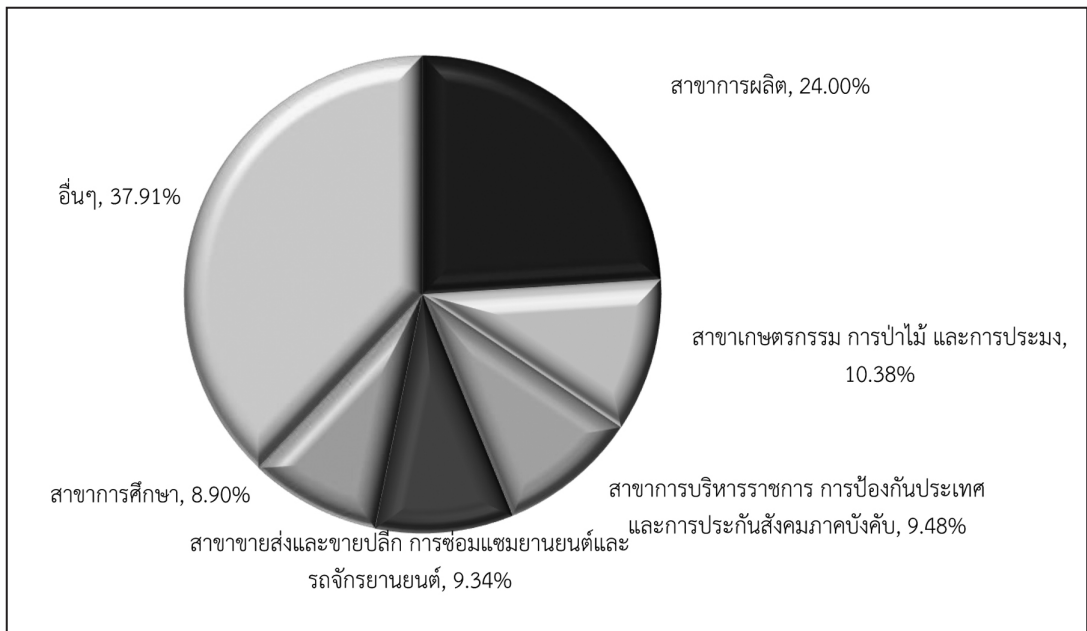
ประเภทอุตสาหกรรม	15 - 25 ปี	26 - 45 ปี	46 ปี ขึ้นไป	ภาพรวม
1. เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	15.36	18.26	35.47	25.29
2. อาหารและอาหารสัตว์	3.09	4.18	4.49	4.17
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	0.08	0.69	0.59	0.57
4. การผลิตสิ่งทอ	0.15	0.44	0.15	0.28
5. การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	0.11	0.48	0.47	0.43
6. การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	0.72	0.11	0.00	0.14
7. อัญมณีและเครื่องประดับ	0.00	0.04	0.03	0.03
8. การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์	5.69	4.07	2.77	3.72
9. เฟอร์นิเจอร์	0.18	0.16	0.15	0.16
10. การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	0.44	0.23	0.18	0.24
11. ปิโตรเคมี	0.00	0.27	0.03	0.13
12. การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง	0.24	0.07	0.10	0.10
13. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	0.60	0.24	0.09	0.22
14. ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	1.19	0.19	0.26	0.35
15. การผลิตโลหะและผลิตโลหะประดิษฐ์	0.97	0.84	0.21	0.59
16. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	6.79	3.55	0.75	2.76
17. ยานยนต์และชิ้นส่วน	0.14	0.62	0.05	0.31
18. อุตสาหกรรมการผลิตอื่น ๆ	0.44	0.63	0.77	0.67
19. ก่อสร้าง	8.19	7.78	5.90	7.03
20. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์	22.73	18.67	15.32	17.75
21. ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว	0.00	0.03	0.08	0.05
22. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	13.85	11.56	11.28	11.73
23. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	0.75	1.35	1.79	1.46
24. การเงินและการประกันภัย	1.38	1.84	0.55	1.23



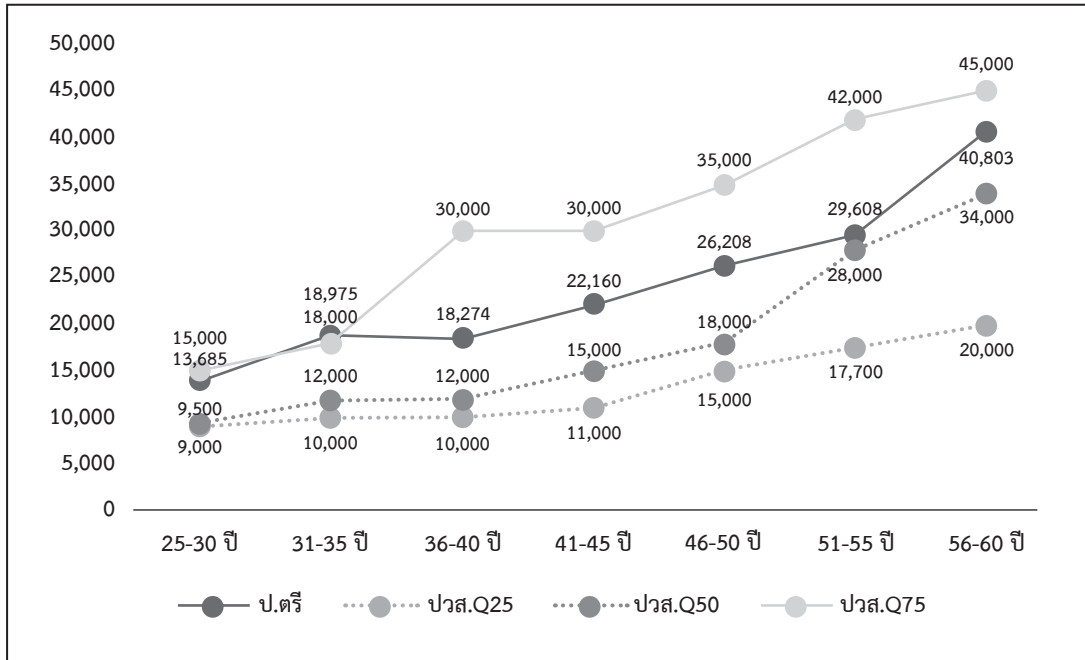
ตารางที่ 40 สัดส่วนการจ้างงานจำแนกตามอุตสาหกรรมจังหวัดเพชรบุรี (ต่อ)

ประเภทอุตสาหกรรม	15 - 25 ปี	26 - 45 ปี	46 ปี ขึ้นไป	ภาพรวม
25. อสังหาริมทรัพย์	0.00	0.31	0.35	0.29
26. บริการด้านการแพทย์และงานสังคมสงเคราะห์	1.75	1.97	1.10	1.56
27. การบริการด้านความสวยงาม	0.96	1.16	1.10	1.11
28. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ	3.57	6.41	3.88	4.96
29. การศึกษา	2.65	5.07	3.90	4.26
30. วิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	0.00	0.70	0.31	0.44
31. การบริการอื่น ๆ*	7.97	8.09	7.88	7.98

รูปที่ 72 ผลิตภัณฑ์มวลรวมรายจังหวัด อุตสาหกรรม 5 อันดับแรกของจังหวัดเพชรบุรี



รูปที่ 73 รายได้ตลอดช่วงอายุเปรียบเทียบระหว่างปริญญาตรีกับ ปวส. จังหวัดเพชรบุรี



ตารางที่ 41 ความต้องการด้านความรู้ของผู้ทำงานจังหวัดเพชรบุรี

ประเภทความรู้	แรงงานไร้ฝีมือ		แรงงานกึ่งฝีมือ		แรงงานฝีมือ		ผู้เชี่ยวชาญ/ ผู้บริหาร		เฉลี่ยทั้งหมด	
	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง
1. ความรู้ด้านกฎหมายและกฎระเบียบในวิชาชีพ	1.13	2.13	1.77	2.78	2.69	3.71	3.54	4.53	2.58	3.59
2. ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสมัยใหม่	1.18	2.18	1.92	2.93	2.8	3.82	3.68	4.66	2.7	3.7
3. ความรู้ด้านธุรกิจ	1.23	2.23	2.02	3.03	2.9	3.92	3.76	4.74	2.79	3.79
4. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับองค์กร	1.26	2.26	2.08	3.09	2.95	3.96	3.8	4.77	2.83	3.82
5. ความรู้ความเข้าใจในสาขาวิชาชีพ	1.29	2.28	2.12	3.12	2.98	3.99	3.83	4.8	2.86	3.86

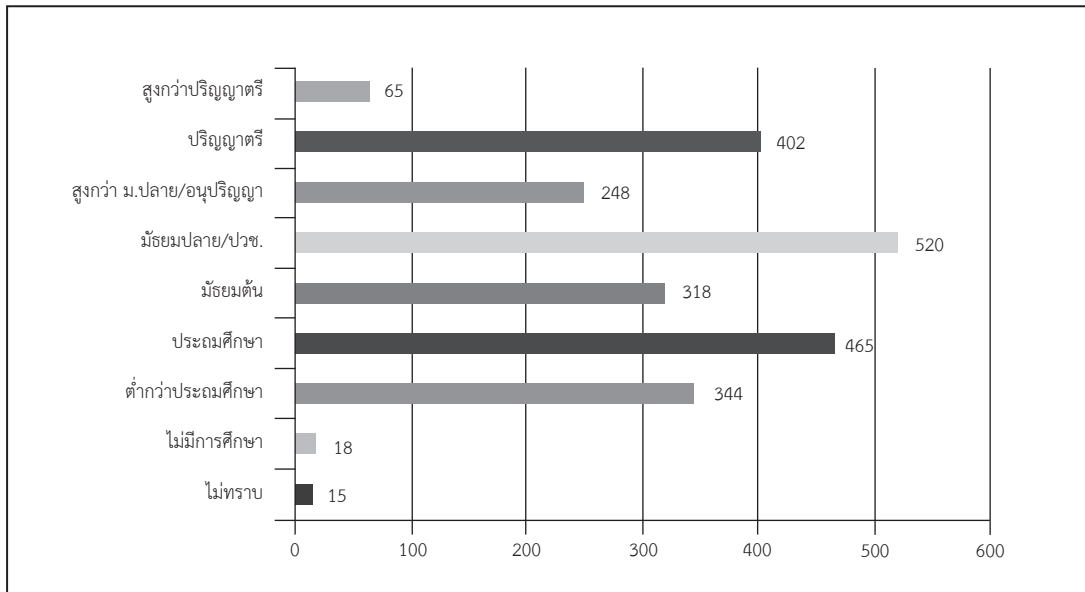
### ตารางที่ 42 ความต้องการด้านทักษะของผู้ทำงานจังหวัดเพชรบุรี

ประเภททักษะ	แรงงานไร้ฝีมือ		แรงงานกึ่งฝีมือ		แรงงานฝีมือ		ผู้เชี่ยวชาญ/ ผู้บริหาร		เฉลี่ยทั้งหมด	
	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง
1. ทักษะการใช้ภาษาต่างประเทศ	1.24	2.25	1.77	2.79	2.53	3.58	3.44	4.46	2.51	3.53
2. ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์	1.45	2.46	2.02	3.03	2.83	3.84	3.7	4.68	2.77	3.77
3. ทักษะด้านการใช้คณิตศาสตร์ และการคำนวณ	1.57	2.56	2.27	3.25	3.01	4	3.8	4.76	2.93	3.91
4. ทักษะในการสื่อสาร	1.56	2.55	2.26	3.25	3.08	4.07	3.88	4.8	2.98	3.94
5. ทักษะในการบริหารจัดการ	1.54	2.53	2.27	3.25	3.05	4.05	3.9	4.83	2.98	3.94
6. ทักษะความสามารถเฉพาะ ในวิชาชีพ	1.55	2.54	2.32	3.3	3.11	4.1	3.92	4.85	3.01	3.98

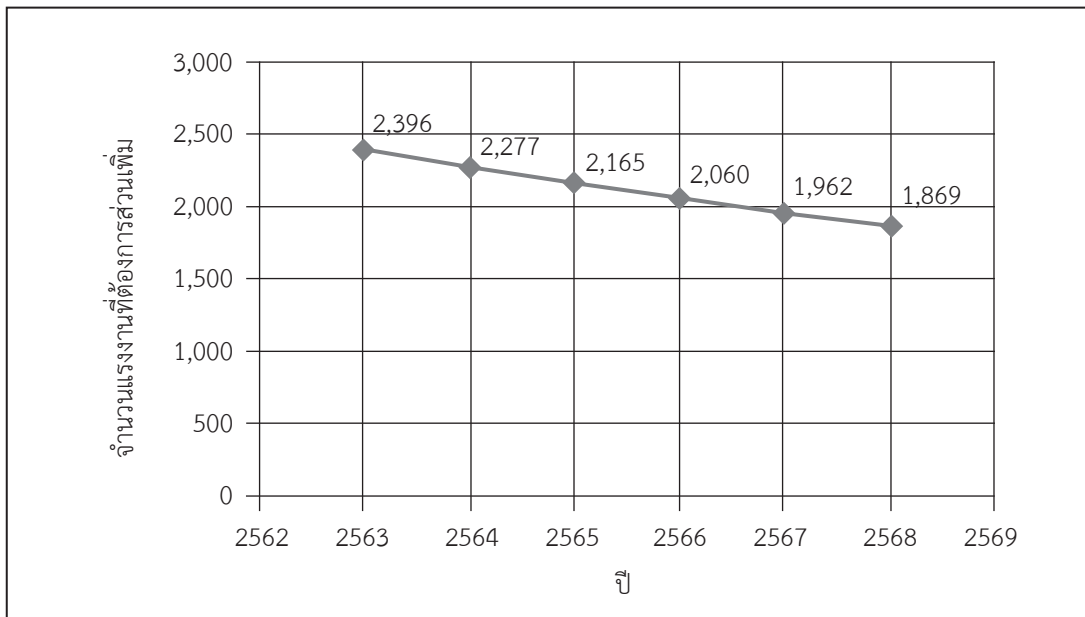
### ตารางที่ 43 ความต้องการด้านคุณลักษณะของผู้ทำงานจังหวัดเพชรบุรี

ประเภทคุณลักษณะ	แรงงานไร้ฝีมือ		แรงงานกึ่งฝีมือ		แรงงานฝีมือ		ผู้เชี่ยวชาญ/ ผู้บริหาร		เฉลี่ยทั้งหมด	
	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง
1. ความซื่อสัตย์ สุจริต	3.1	4.11	3.31	4.31	3.77	4.72	4.16	4.95	3.72	4.64
2. ความอดทน	2.86	3.86	3.18	4.18	3.69	4.68	4.07	4.95	3.61	4.57
3. ความขยัน หมั่นเพียร	2.74	3.76	3.12	4.13	3.65	4.65	4.09	4.95	3.57	4.53
4. การตรงต่อเวลา	2.72	3.74	3.14	4.16	3.63	4.65	4.11	4.95	3.57	4.53
5. ความรับผิดชอบต่อหน้าที่	2.75	3.77	3.16	4.16	3.68	4.69	4.16	4.96	3.61	4.55
6. ความมีระเบียบวินัย	2.7	3.73	3.16	4.17	3.66	4.66	4.13	4.94	3.59	4.53
7. ความไม่เรียนรู้	2.64	3.65	3.1	4.1	3.63	4.62	4.11	4.92	3.55	4.49
8. การมีจิตสาธารณะ	2.69	3.7	3.17	4.16	3.68	4.67	4.14	4.94	3.6	4.53

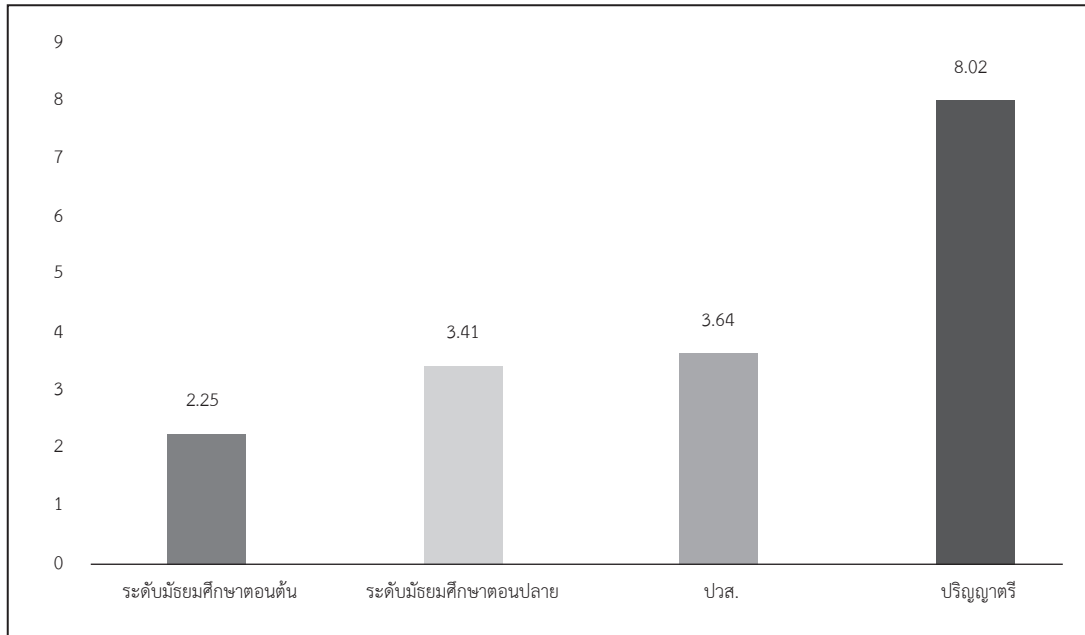
รูปที่ 74 ความต้องการจ้างงานปี 2563 ของจังหวัดเพชรบุรี



รูปที่ 75 แนวโน้มความต้องการจ้างงานปี 2563-2568 ของจังหวัดเพชรบุรี



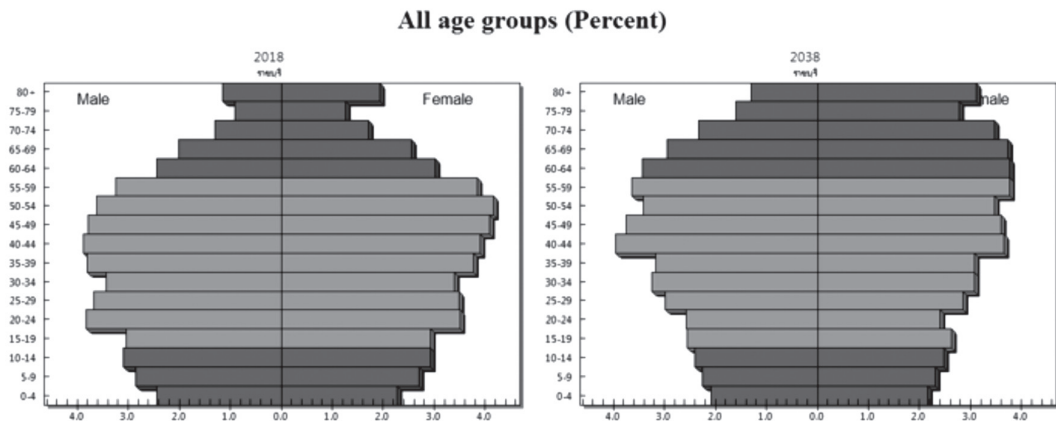
รูปที่ 76 ร้อยละของผู้จบการศึกษาที่มีตำแหน่งระดับเจ้าคนนายคนจังหวัดเพชรบุรี



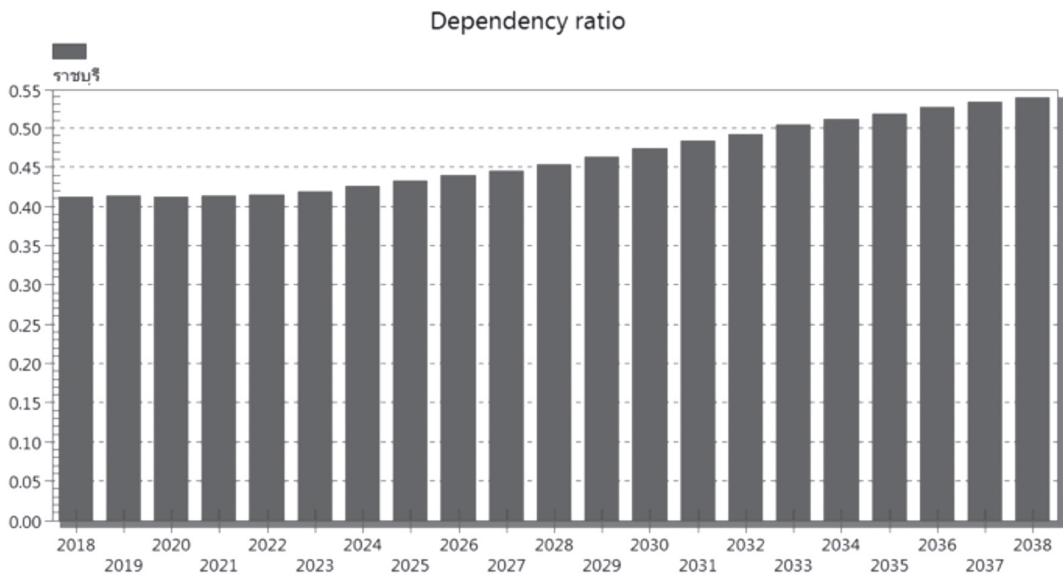
หมายเหตุ ตำแหน่งเจ้าคนนายคน ตามนิยามของสำนักงานสถิติแห่งชาติ หมายถึง ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญชาตักฎหมาย

## จังหวัดราชบุรี

รูปที่ 77 โครงสร้างประชากรตามช่วงอายุของจังหวัดราชบุรี พ.ศ. 2561 และ 2581



รูปที่ 78 อัตราพึ่งพิงของประชากรของจังหวัดราชบุรี พ.ศ. 2561 และ 2581



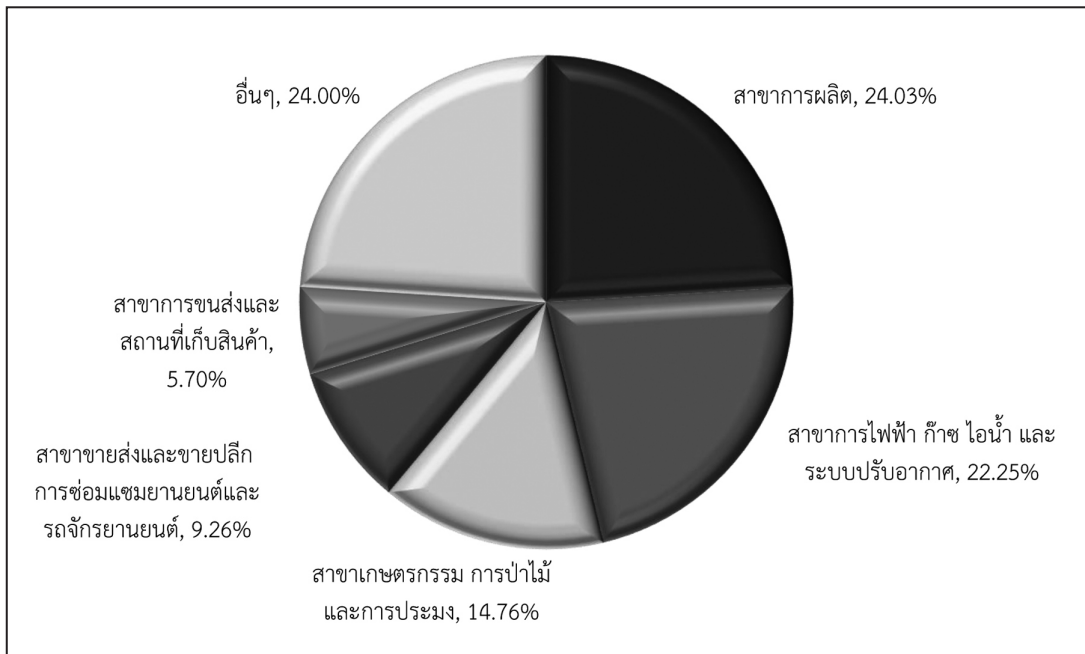
#### ตารางที่ 44 สัดส่วนการจ้างงานจำแนกตามอุตสาหกรรมจังหวัดราชบุรี

ประเภทอุตสาหกรรม	15 - 25 ปี	26 - 45 ปี	46 ปี ขึ้นไป	ภาพรวม
1. เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	20.18	20.34	30.66	24.80
2. อาหารและอาหารสัตว์	7.77	6.93	4.24	5.87
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	0.00	0.16	0.38	0.23
4. การผลิตสิ่งทอ	2.58	3.00	0.93	2.04
5. การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	0.31	0.72	0.34	0.50
6. การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	0.20	0.36	0.17	0.26
7. อัญมณีและเครื่องประดับ	0.00	0.00	0.17	0.08
8. การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์	1.01	0.72	0.97	0.87
9. เฟอร์นิเจอร์	0.50	0.77	0.27	0.52
10. การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	2.11	0.77	0.66	0.90
11. ปิโตรเลียม	0.45	0.10	0.00	0.10
12. ปิโตรเคมี	0.29	0.04	0.21	0.15
13. การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	1.06	0.33	0.08	0.31
14. การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง	0.63	0.03	0.28	0.22
15. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	0.00	0.16	0.10	0.11
16. ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	4.79	3.43	1.86	2.92
17. การผลิตโลหะและผลิตโลหะประดิษฐ์	1.80	2.54	1.10	1.82
18. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	1.85	0.70	1.33	1.12
19. ยานยนต์และชิ้นส่วน	3.91	1.09	1.01	1.42
20. อุตสาหกรรมการผลิตอื่น ๆ	0.84	1.41	2.75	1.92
21. ก่อสร้าง	6.99	6.41	6.89	6.70
22. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์	23.11	22.98	16.82	20.32
23. ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว	0.00	0.04	0.03	0.03
24. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	8.00	9.79	10.19	9.73

ตารางที่ 44 สัดส่วนการจ้างงานจำแนกตามอุตสาหกรรมจังหวัดราชบุรี (ต่อ)

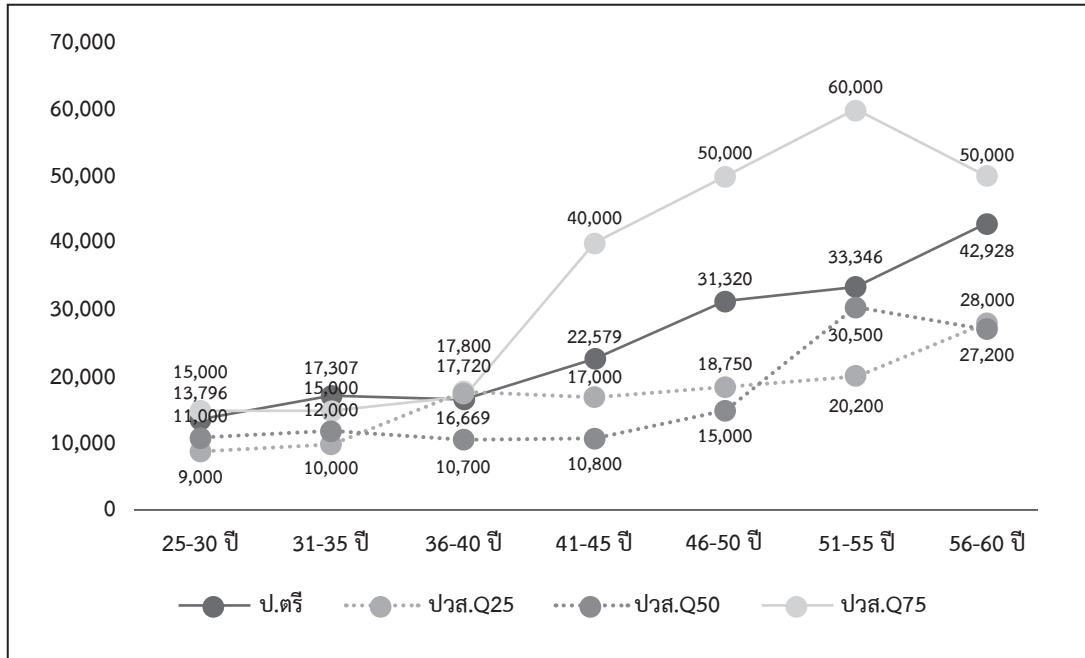
ประเภทอุตสาหกรรม	15 - 25 ปี	26 - 45 ปี	46 ปี ขึ้นไป	ภาพรวม
25. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	3.05	2.13	2.43	2.38
26. การเงินและการประกันภัย	1.01	1.14	0.26	0.74
27. อสังหาริมทรัพย์	0.29	0.14	0.09	0.14
28. บริการด้านการแพทย์และงานสังคมสงเคราะห์	1.33	1.51	1.70	1.57
29. การบริการด้านความสวยงาม	0.34	0.59	0.96	0.72
30. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ	1.81	3.84	4.50	3.86
31. การศึกษา	1.06	3.28	3.36	3.03
32. วิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	0.48	0.63	0.17	0.41
33. การบริการอื่น ๆ*	2.27	3.93	5.09	4.22

รูปที่ 79 ผลิตภัณฑ์มวลรวมรายจังหวัด อุตสาหกรรม 5 อันดับแรกของจังหวัดราชบุรี





รูปที่ 80 รายได้ตลอดช่วงอายุเปรียบเทียบระหว่างปริญญาตรีกับ ปวส. จังหวัดราชบุรี



ตารางที่ 45 ความต้องการด้านความรู้ของผู้ทำงานจังหวัดราชบุรี

ประเภทความรู้	แรงงานไร้ฝีมือ		แรงงานกึ่งฝีมือ		แรงงานฝีมือ		ผู้เชี่ยวชาญ/ ผู้บริหาร		เฉลี่ยทั้งหมด	
	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง
1. ความรู้ด้านกฎหมายและ กฎระเบียบในวิชาชีพ	1.05	1.8	1.53	2.89	2.2	3.61	3.33	4.38	1.38	2.34
2. ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีสมัยใหม่	1.05	1.81	1.49	2.86	2.23	3.67	3.31	4.3	1.38	2.34
3. ความรู้ด้านธุรกิจ	1.06	1.81	1.56	2.92	2.16	3.55	3.47	4.38	1.4	2.34
4. ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับองค์กร	1.07	1.83	1.6	2.95	2.37	3.73	3.53	4.45	1.44	2.38
5. ความรู้ความเข้าใจ ในสาขาวิชาชีพ	1.07	1.84	1.67	2.95	2.46	3.85	3.47	4.42	1.44	2.38

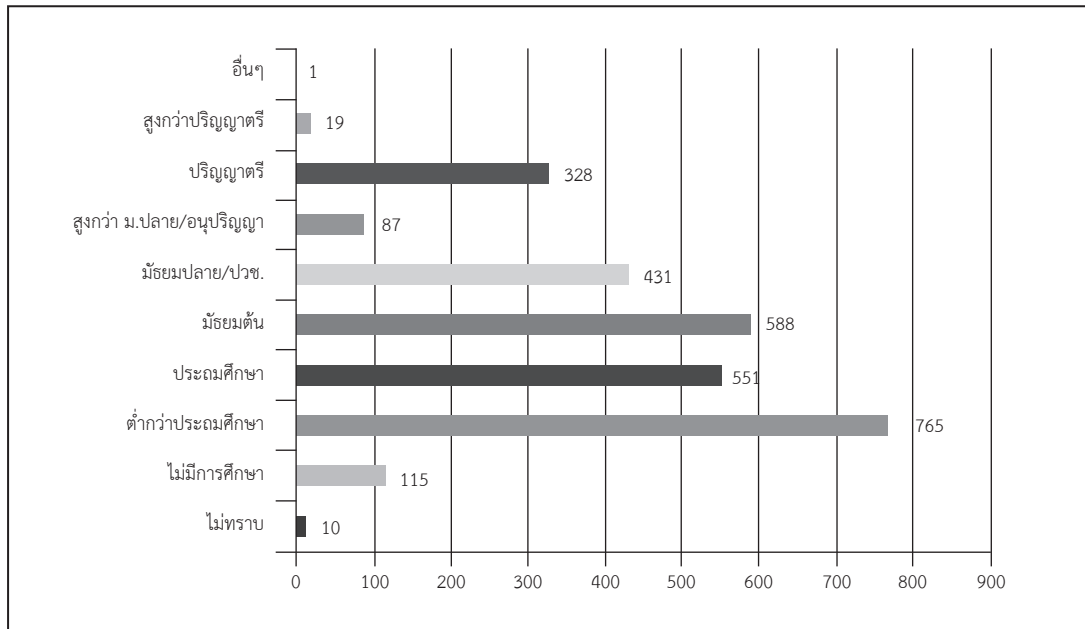
ตารางที่ 46 ความต้องการด้านทักษะของพนักงานจังหวัดราชบุรี

ประเภททักษะ	แรงงานไร้ฝีมือ		แรงงานกึ่งฝีมือ		แรงงานฝีมือ		ผู้เชี่ยวชาญ/ ผู้บริหาร		เฉลี่ยทั้งหมด	
	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง
1. ทักษะการใช้ภาษาต่างประเทศ	1.05	1.91	1.7	3.03	2.18	3.59	3.29	4.18	1.46	2.51
2. ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์	1.06	2.01	1.75	3.04	2.48	3.75	3.55	4.45	1.52	2.61
3. ทักษะด้านการใช้คณิตศาสตร์ และการคำนวณ	1.08	1.96	1.84	3.15	2.54	3.86	3.59	4.48	1.56	2.63
4. ทักษะในการสื่อสาร	1.1	2.02	1.9	3.22	2.67	3.93	3.76	4.52	1.61	2.68
5. ทักษะในการบริหารจัดการ	1.07	1.95	1.84	3.23	2.62	3.93	3.89	4.58	1.6	2.65
6. ทักษะความสามารถเฉพาะ ในวิชาชีพ	1.09	2.01	1.92	3.3	2.69	4	3.82	4.56	1.62	2.7

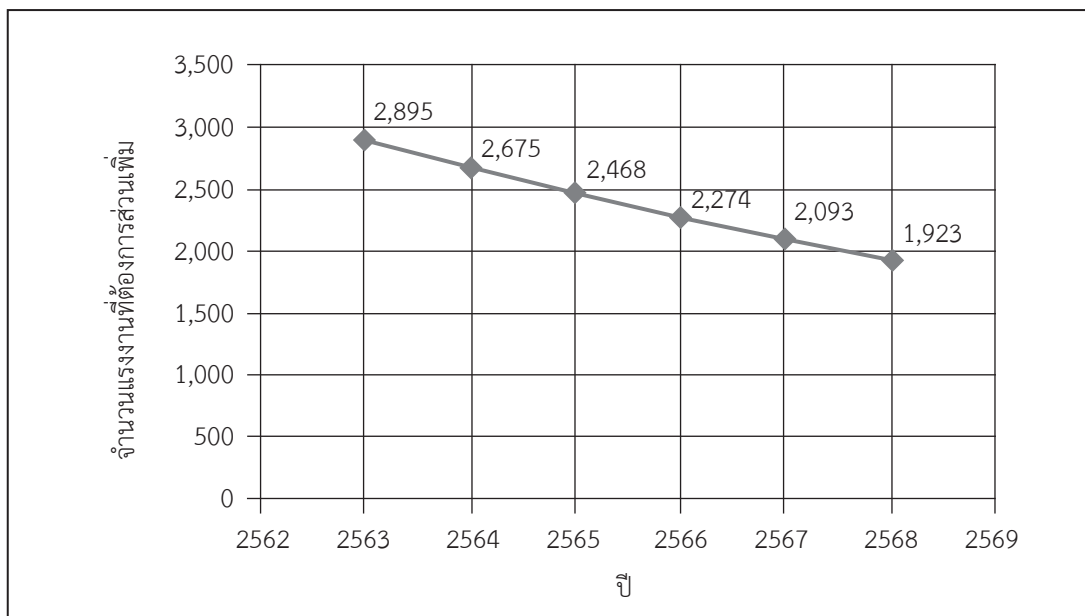
ตารางที่ 47 ความต้องการด้านคุณลักษณะของพนักงานจังหวัดราชบุรี

ประเภทคุณลักษณะ	แรงงานไร้ฝีมือ		แรงงานกึ่งฝีมือ		แรงงานฝีมือ		ผู้เชี่ยวชาญ/ ผู้บริหาร		เฉลี่ยทั้งหมด	
	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง
1. ความซื่อสัตย์ สุจริต	1.81	2.91	2.54	4.1	3.68	4.72	4.33	4.79	2.22	3.37
2. ความอดทน	1.79	2.88	2.57	4.14	3.62	4.7	4.25	4.79	2.2	3.36
3. ความขยัน หมั่นเพียร	1.81	2.9	2.56	4.16	3.68	4.72	4.18	4.79	2.21	3.37
4. การตรงต่อเวลา	1.8	2.87	2.53	4.09	3.49	4.7	4.21	4.79	2.19	3.34
5. ความรับผิดชอบต่อหน้าที่	1.8	2.88	2.61	4.17	3.55	4.75	4.3	4.79	2.21	3.36
6. ความมีระเบียบวินัย	1.78	2.87	2.49	4.09	3.4	4.73	4.12	4.79	2.16	3.34
7. ความใฝ่เรียนรู้	1.76	2.84	2.33	4.09	3.3	4.68	4.21	4.79	2.11	3.32
8. การมีจิตสาธารณะ	1.76	2.84	2.36	3.98	3.34	4.7	4.24	4.75	2.13	3.31

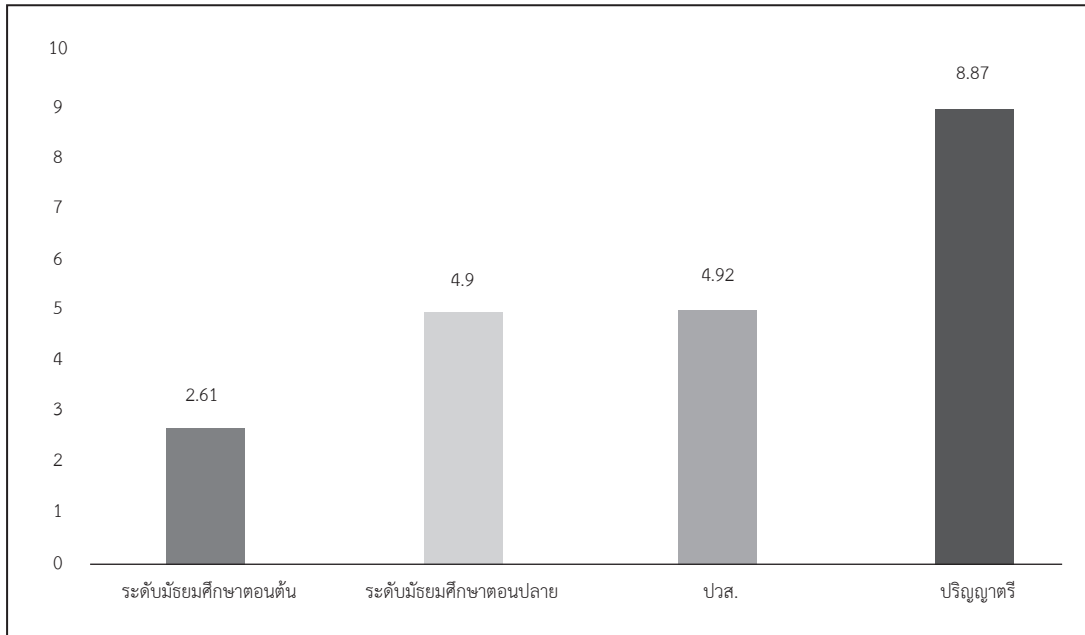
รูปที่ 81 ความต้องการจ้างงานปี 2563 ของจังหวัดราชบุรี



รูปที่ 82 แนวโน้มความต้องการจ้างงานปี 2563-2568 ของจังหวัดราชบุรี



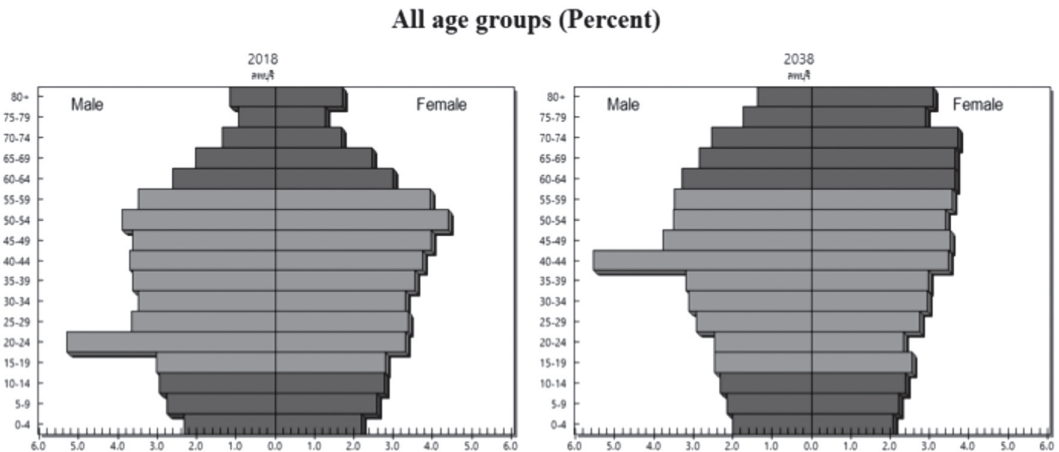
รูปที่ 83 ร้อยละของผู้จบการศึกษาที่มีตำแหน่งระดับเจ้าคนนายคนจังหวัดราชบุรี



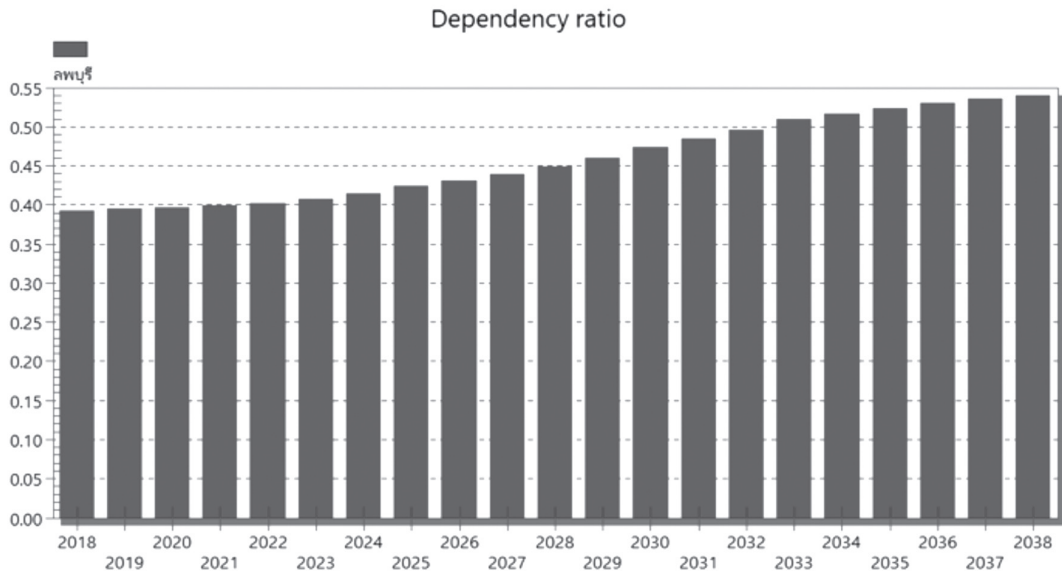
หมายเหตุ ตำแหน่งเจ้าคนนายคน ตามนิยามของสำนักงานสถิติแห่งชาติ หมายถึง ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญชาตติภพหมาย

## จังหวัดลพบุรี

รูปที่ 84 โครงสร้างประชากรตามช่วงอายุของจังหวัดลพบุรี พ.ศ. 2561 และ 2581



รูปที่ 85 อัตราพึ่งพิงของประชากรของจังหวัดลพบุรี พ.ศ. 2561 และ 2581



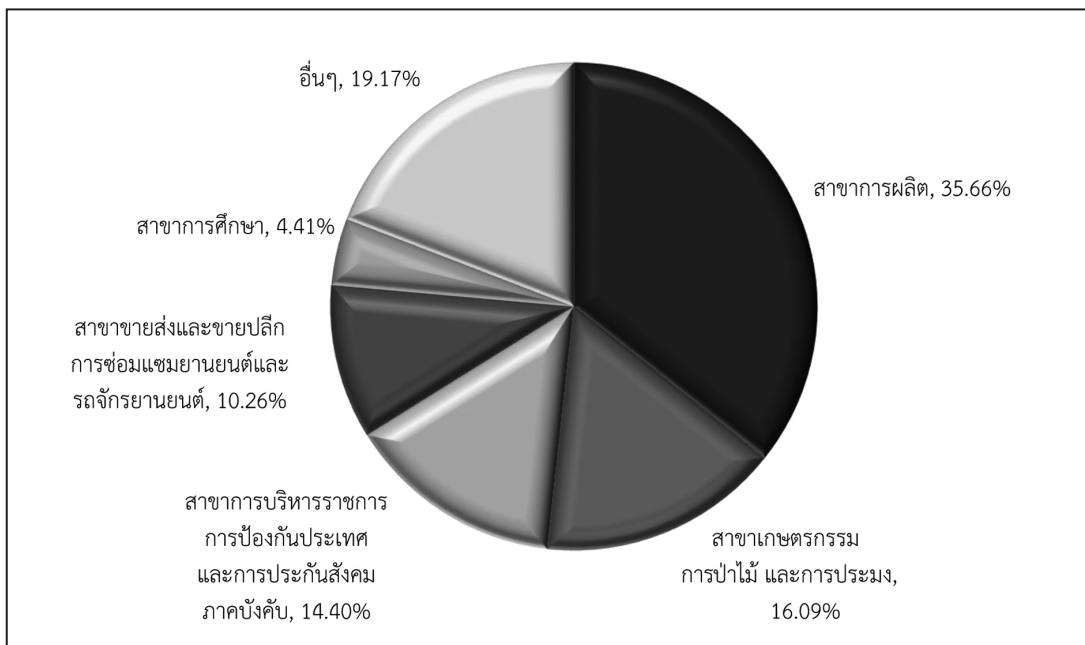
ตารางที่ 48 สัดส่วนการจ้างงานจำแนกตามอุตสาหกรรมจังหวัดลพบุรี

ประเภทอุตสาหกรรม	15 - 25 ปี	26 - 45 ปี	46 ปี ขึ้นไป	ภาพรวม
1. เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	34.86	33.62	55.72	43.86
2. อาหารและอาหารสัตว์	14.08	9.79	3.76	7.54
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	0.23	0.09	0.22	0.17
4. การผลิตสิ่งทอ	0.28	0.27	0.46	0.36
5. การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	0.00	0.85	0.58	0.63
6. การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	3.19	0.63	0.12	0.69
7. เฟอร์นิเจอร์	0.00	0.00	0.06	0.03
8. การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	0.00	0.00	0.03	0.01
9. ปิโตรเคมี	0.91	0.17	0.12	0.23
10. การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	0.17	0.08	0.03	0.07
11. การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง	0.00	0.05	0.00	0.02
12. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	0.49	0.27	0.00	0.17
13. ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	0.00	1.15	0.40	0.67
14. การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์โลหะ	2.15	0.33	0.28	0.52
15. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	6.43	7.01	0.76	4.09
16. ยานยนต์และชิ้นส่วน	0.62	0.07	0.00	0.10
17. อุตสาหกรรมการผลิตอื่น ๆ	0.53	0.20	0.08	0.18
18. ก่อสร้าง	4.44	6.91	6.64	6.50
19. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์	15.60	17.67	13.52	15.53
20. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	2.81	4.04	4.91	4.29
21. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	1.97	1.73	1.25	1.54
22. การเงินและการประกันภัย	0.51	0.78	0.49	0.62
23. อสังหาริมทรัพย์	0.00	0.33	0.32	0.29
24. บริการด้านการแพทย์และงานสังคมสงเคราะห์	1.29	2.60	0.64	1.55

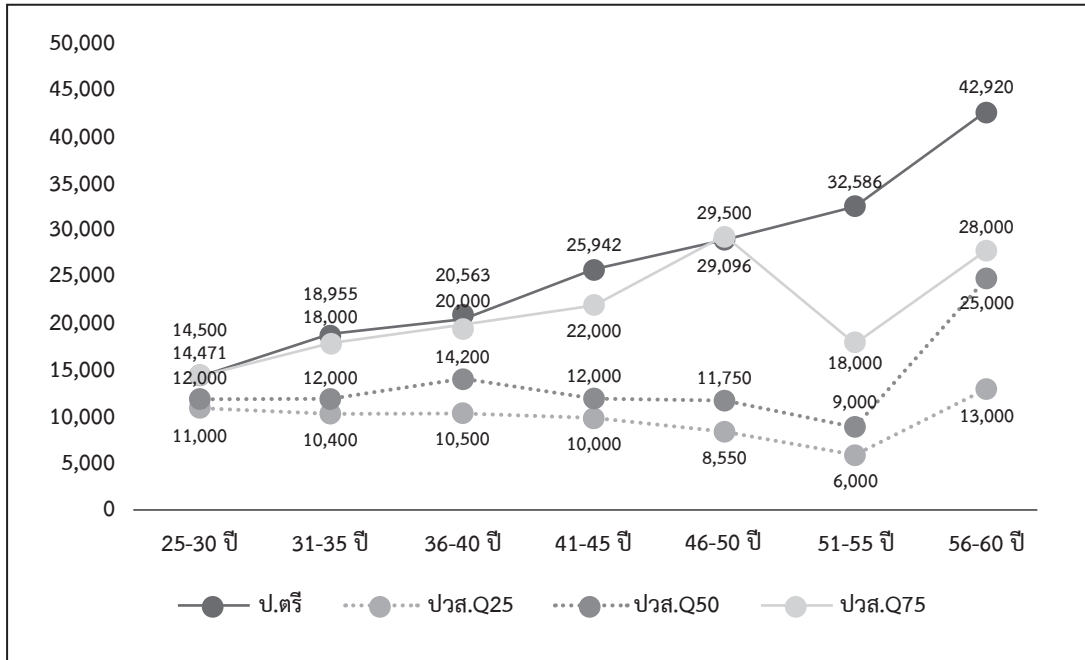
ตารางที่ 48 สัดส่วนการจ้างงานจำแนกตามอุตสาหกรรมจังหวัดลพบุรี (ต่อ)

ประเภทอุตสาหกรรม	15 - 25 ปี	26 - 45 ปี	46 ปี ขึ้นไป	ภาพรวม
25. การบริการด้านความสวยงาม	0.17	0.56	1.37	0.89
26. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ	4.38	4.48	3.40	3.97
27. การศึกษา	1.48	2.53	2.88	2.57
28. วิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	0.57	1.08	0.11	0.58
29. การบริการอื่น ๆ*	2.83	2.72	1.87	2.35

รูปที่ 86 ผลิตภัณฑ์มวลรวมรายจังหวัด อุตสาหกรรม 5 อันดับแรกของจังหวัดลพบุรี



รูปที่ 87 รายได้ตลอดช่วงอายุเปรียบเทียบระหว่างปริญญาตรีกับ ปวส. จังหวัดลพบุรี



ตารางที่ 49 ความต้องการด้านความรู้ของผู้ทำงานจังหวัดลพบุรี

ประเภทความรู้	แรงงานไร้ฝีมือ		แรงงานกึ่งฝีมือ		แรงงานฝีมือ		ผู้เชี่ยวชาญ/ ผู้บริหาร		เฉลี่ยทั้งหมด	
	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง
1. ความรู้ด้านกฎหมายและกฎระเบียบในวิชาชีพ	1.10	2.23	2.13	3.21	2.87	4.02	3.41	4.46	2.00	3.11
2. ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสมัยใหม่	1.16	2.28	2.27	3.32	2.93	4.07	3.51	4.59	2.10	3.19
3. ความรู้ด้านธุรกิจ	1.29	2.39	2.36	3.41	2.95	4.09	3.56	4.59	2.18	3.27
4. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับองค์กร	1.44	2.52	2.46	3.51	2.98	4.12	3.63	4.63	2.29	3.37
5. ความรู้ความเข้าใจในสาขาวิชาชีพ	1.50	2.58	2.49	3.55	2.97	4.13	3.54	4.54	2.31	3.40



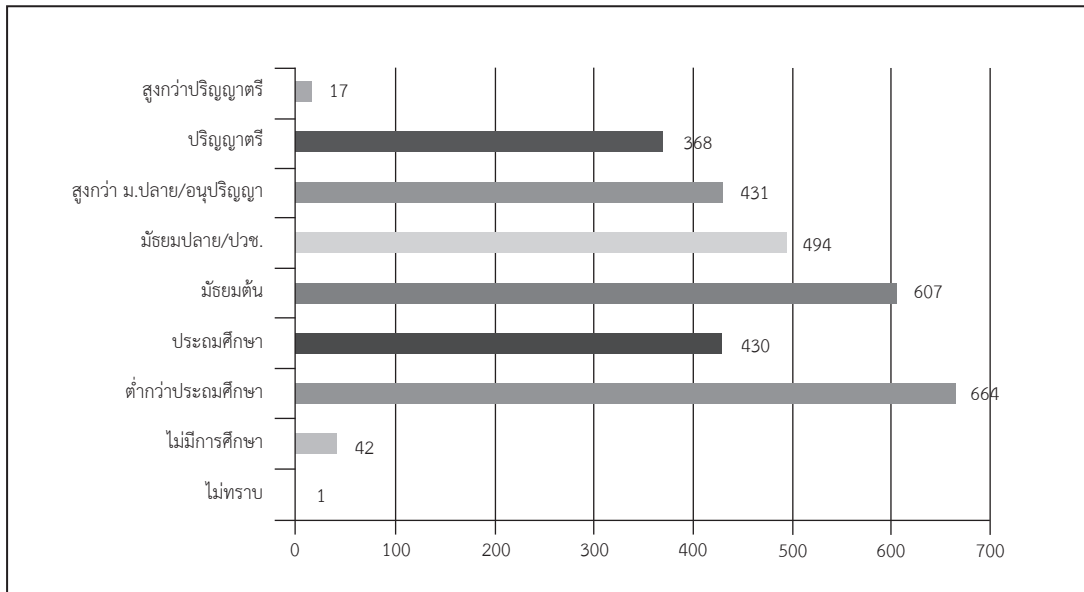
### ตารางที่ 50 ความต้องการด้านทักษะของพนักงานจังหวัดลพบุรี

ประเภททักษะ	แรงงานไร้ฝีมือ		แรงงานกึ่งฝีมือ		แรงงานฝีมือ		ผู้เชี่ยวชาญ/ ผู้บริหาร		เฉลี่ยทั้งหมด	
	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง
1. ทักษะการใช้ภาษาต่างประเทศ	1.01	2.11	1.69	2.81	2.11	3.28	2.95	4.22	1.61	2.74
2. ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์	1.14	2.22	2.33	3.39	2.95	4.02	3.63	4.66	2.13	3.19
3. ทักษะด้านการใช้คณิตศาสตร์ และการคำนวณ	1.40	2.41	2.52	3.56	3.03	4.10	3.68	4.68	2.31	3.34
4. ทักษะในการสื่อสาร	1.49	2.51	2.61	3.64	3.06	4.12	3.71	4.73	2.38	3.42
5. ทักษะในการบริหารจัดการ	1.53	2.57	2.61	3.65	3.07	4.15	3.78	4.73	2.41	3.45
6. ทักษะความสามารถเฉพาะ ในวิชาชีพ	1.70	2.72	2.71	3.74	3.14	4.20	3.68	4.66	2.51	3.54

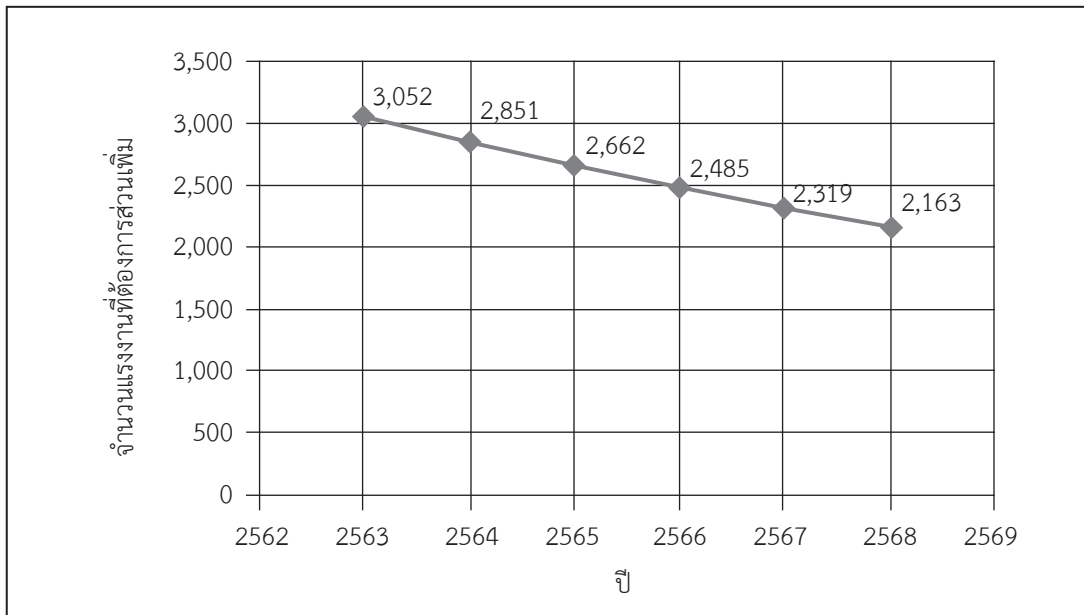
### ตารางที่ 51 ความต้องการด้านคุณลักษณะของพนักงานจังหวัดลพบุรี

ประเภทคุณลักษณะ	แรงงานไร้ฝีมือ		แรงงานกึ่งฝีมือ		แรงงานฝีมือ		ผู้เชี่ยวชาญ/ ผู้บริหาร		เฉลี่ยทั้งหมด	
	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง
1. ความซื่อสัตย์ สุจริต	3.47	4.58	3.65	4.72	3.78	4.79	4.20	4.88	3.64	4.69
2. ความอดทน	3.48	4.58	3.63	4.70	3.77	4.79	4.20	4.88	3.64	4.69
3. ความขยัน หมั่นเพียร	3.46	4.56	3.63	4.70	3.76	4.78	4.22	4.90	3.63	4.68
4. การตรงต่อเวลา	3.44	4.54	3.63	4.69	3.77	4.78	4.22	4.93	3.62	4.67
5. ความรับผิดชอบต่อหน้าที่	3.45	4.55	3.67	4.73	3.78	4.79	4.24	4.93	3.64	4.69
6. ความมีระเบียบวินัย	3.43	4.55	3.62	4.69	3.75	4.77	4.23	4.93	3.61	4.67
7. ความไม่เรียนรู้	3.37	4.49	3.60	4.67	3.74	4.78	4.22	4.93	3.58	4.65
8. การมีจิตสาธารณะ	3.38	4.49	3.59	4.66	3.97	4.77	4.20	4.93	3.62	4.64

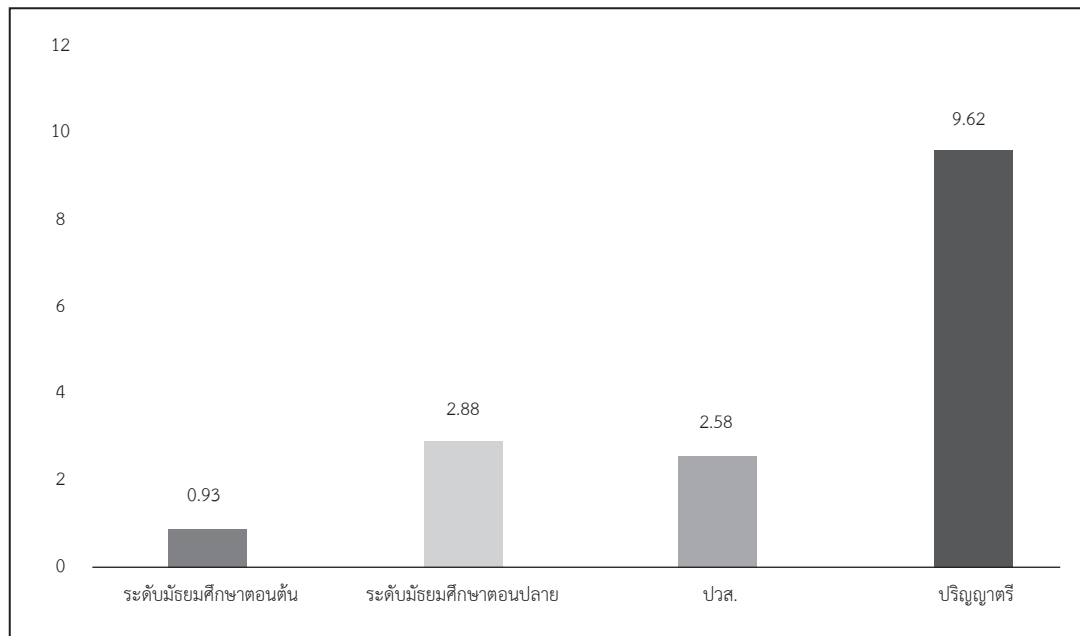
รูปที่ 88 ความต้องการจ้างงานปี 2563 ของจังหวัดลพบุรี



รูปที่ 89 แนวโน้มความต้องการจ้างงานปี 2563-2568 ของจังหวัดลพบุรี



รูปที่ 90 ร้อยละของผู้จบการศึกษาที่มีตำแหน่งระดับเจ้าคนนายคนจังหวัดลพบุรี

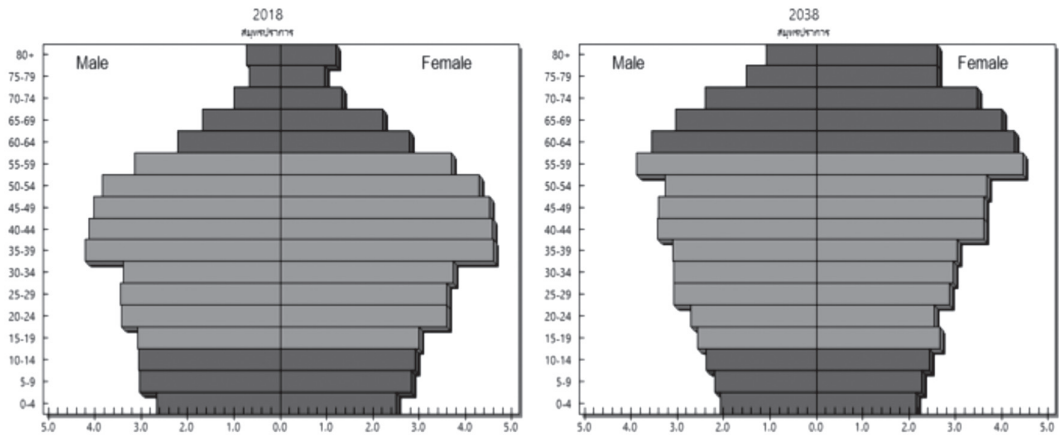


หมายเหตุ ตำแหน่งเจ้าคนนายคน ตามนิยามของสำนักงานสถิติแห่งชาติ หมายถึง ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญชาตักฎหมาย

## จังหวัดสมุทรปราการ

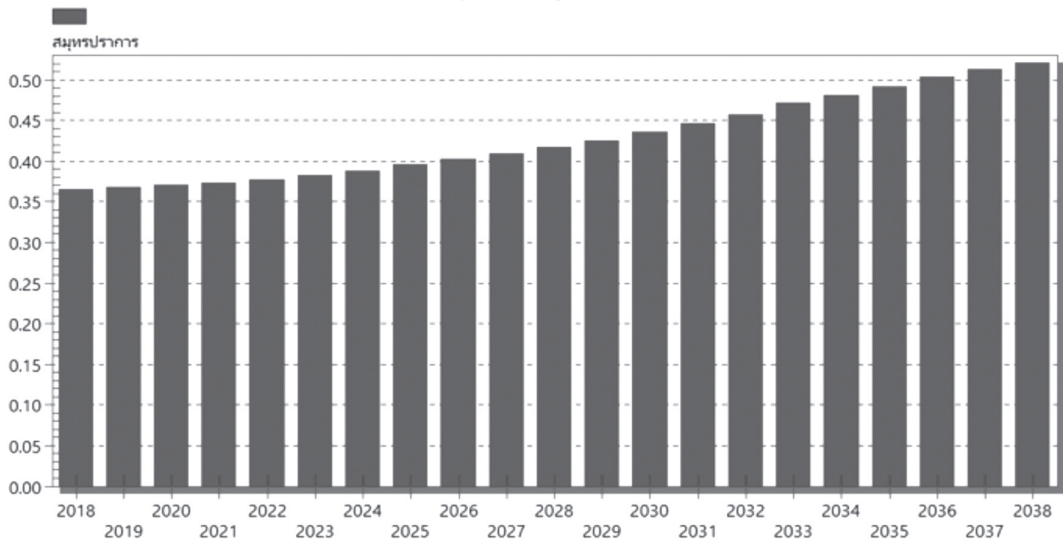
รูปที่ 91 โครงสร้างประชากรตามช่วงอายุของจังหวัดสมุทรปราการ พ.ศ. 2561 และ 2581

All age groups (Percent)



รูปที่ 92 อัตราพึ่งพิงของประชากรของจังหวัดสมุทรปราการ พ.ศ. 2561 และ 2581

Dependency ratio



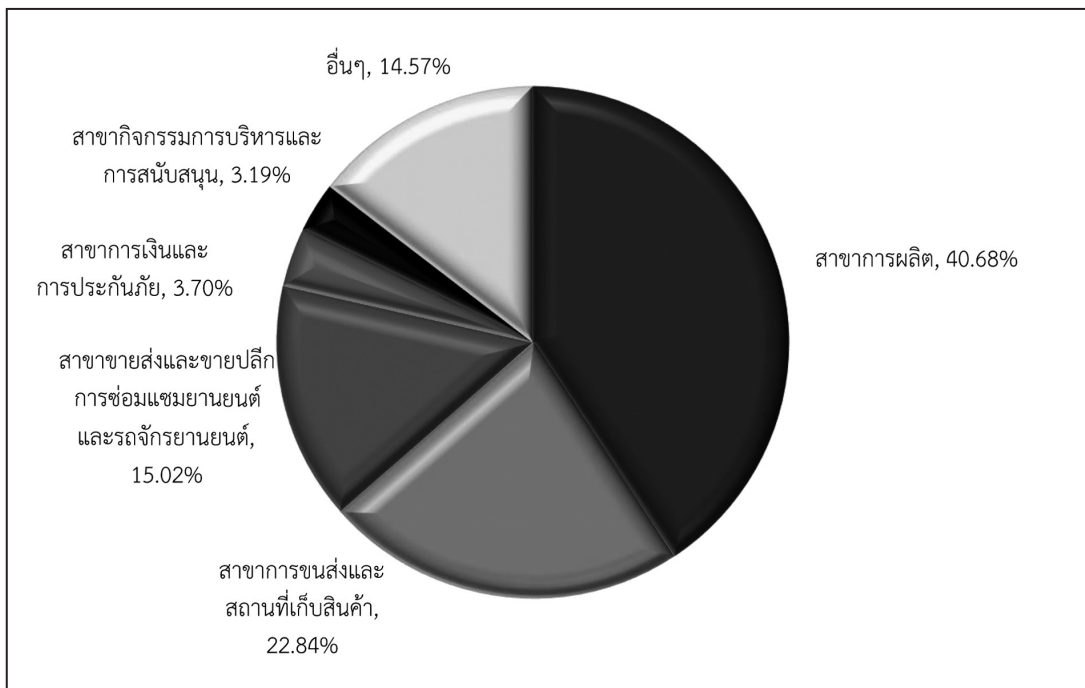
ตารางที่ 52 สัดส่วนการจ้างงานจำแนกตามอุตสาหกรรมจังหวัดสมุทรปราการ

ประเภทอุตสาหกรรม	15 - 25 ปี	26 - 45 ปี	46 ปี ขึ้นไป	ภาพรวม
1. เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	0.19	1.39	2.74	1.70
2. อาหารและอาหารสัตว์	10.23	6.03	3.26	5.56
3. การผลิตสิ่งทอ	0.73	1.77	3.16	2.12
4. การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	5.19	2.04	3.13	2.70
5. การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	1.86	1.17	0.47	1.01
6. อัญมณีและเครื่องประดับ	2.22	0.69	0.33	0.73
7. การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์	0.00	0.29	0.11	0.20
8. เฟอร์นิเจอร์	3.96	1.36	1.09	1.53
9. การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	1.67	1.76	1.23	1.58
10. ปิโตรเลียม	0.00	0.07	0.00	0.04
11. ปิโตรเคมี	5.33	2.57	1.50	2.50
12. การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	0.29	0.88	0.36	0.65
13. การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง	1.49	0.78	0.30	0.70
14. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	2.75	1.82	0.75	1.57
15. ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	0.55	0.71	0.80	0.72
16. การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์โลหะ	6.16	9.01	4.51	7.28
17. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	5.49	8.95	3.10	6.73
18. ยานยนต์และชิ้นส่วน	7.96	9.20	6.04	8.07
19. อุตสาหกรรมการผลิตอื่น ๆ	1.80	2.48	0.64	1.83
20. ก่อสร้าง	2.57	3.70	5.08	4.03
21. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์	14.57	13.18	22.11	16.17
22. ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว	0.00	0.03	0.00	0.02
23. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	3.71	5.45	9.21	6.48
24. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	6.55	7.87	9.33	8.20

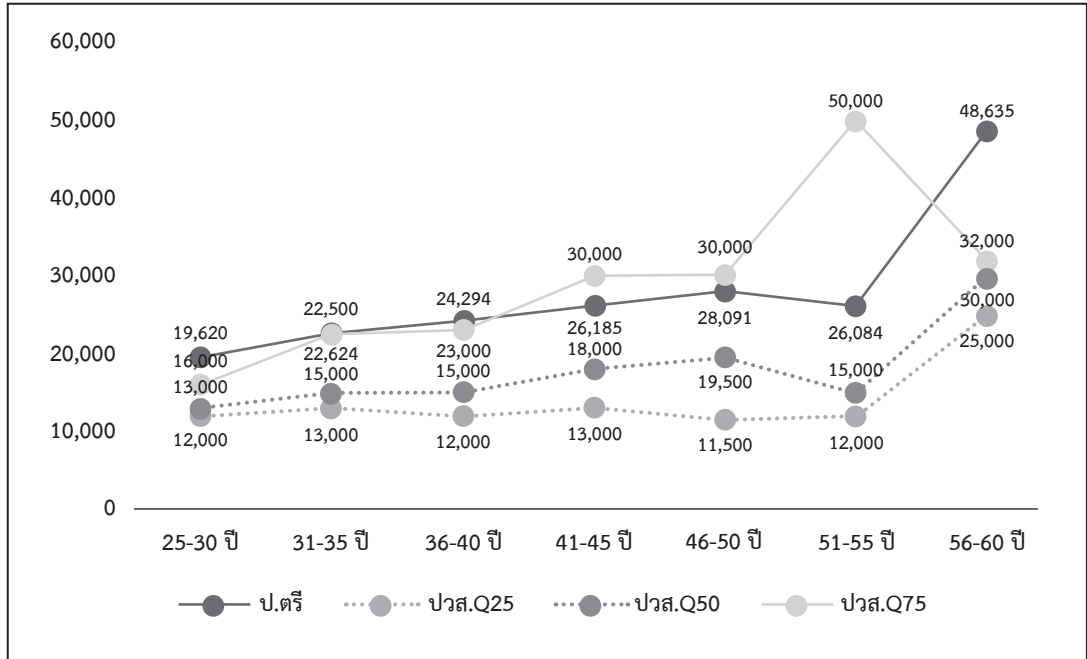
ตารางที่ 52 สัดส่วนการจ้างงานจำแนกตามอุตสาหกรรมจังหวัดสมุทรปราการ (ต่อ)

ประเภทอุตสาหกรรม	15 - 25 ปี	26 - 45 ปี	46 ปี ขึ้นไป	ภาพรวม
25. การเงินและการประกันภัย	1.70	1.54	1.87	1.66
26. อสังหาริมทรัพย์	0.15	0.99	2.14	1.27
27. บริการด้านการแพทย์และงานสังคมสงเคราะห์	0.99	1.30	1.34	1.28
28. การบริการด้านความสวยงาม	0.00	0.97	0.83	0.83
29. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ	2.37	1.67	3.88	2.45
30. การศึกษา	0.91	1.64	1.83	1.63
31. วิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	0.94	1.38	0.28	0.99
32. การบริการอื่น ๆ*	7.65	7.32	8.60	7.76

รูปที่ 93 ผลผลิตสัมพัทธ์มวลรวมรายจังหวัด อุตสาหกรรม 5 อันดับแรกของจังหวัดสมุทรปราการ



รูปที่ 94 รายได้ตลอดช่วงอายุเปรียบเทียบระหว่างปริญาตรีกับ ปวส. จังหวัดสมุทรปราการ



ตารางที่ 53 ความต้องการด้านความรู้ของพนักงานจังหวัดสมุทรปราการ

ประเภทความรู้	แรงงานไร้ฝีมือ		แรงงานกึ่งฝีมือ		แรงงานฝีมือ		ผู้เชี่ยวชาญ/ ผู้บริหาร		เฉลี่ยทั้งหมด	
	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง
1. ความรู้ด้านกฎหมายและกฎระเบียบในวิชาชีพ	1.62	2.48	2.06	2.91	2.88	3.75	3.73	4.48	2.69	3.52
2. ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสมัยใหม่	1.64	2.44	2.09	2.98	2.94	3.79	3.74	4.50	2.72	3.55
3. ความรู้ด้านธุรกิจ	1.70	2.48	2.15	2.97	3.01	3.84	3.85	4.55	2.80	3.58
4. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับองค์กร	1.85	2.60	2.33	3.12	3.12	3.89	3.88	4.55	2.91	3.66
5. ความรู้ความเข้าใจในสาขาวิชาชีพ	1.89	2.65	2.38	3.17	3.16	3.92	3.89	4.58	2.95	3.69

ตารางที่ 54 ความต้องการด้านทักษะของพนักงานจังหวัดสมุทรปราการ

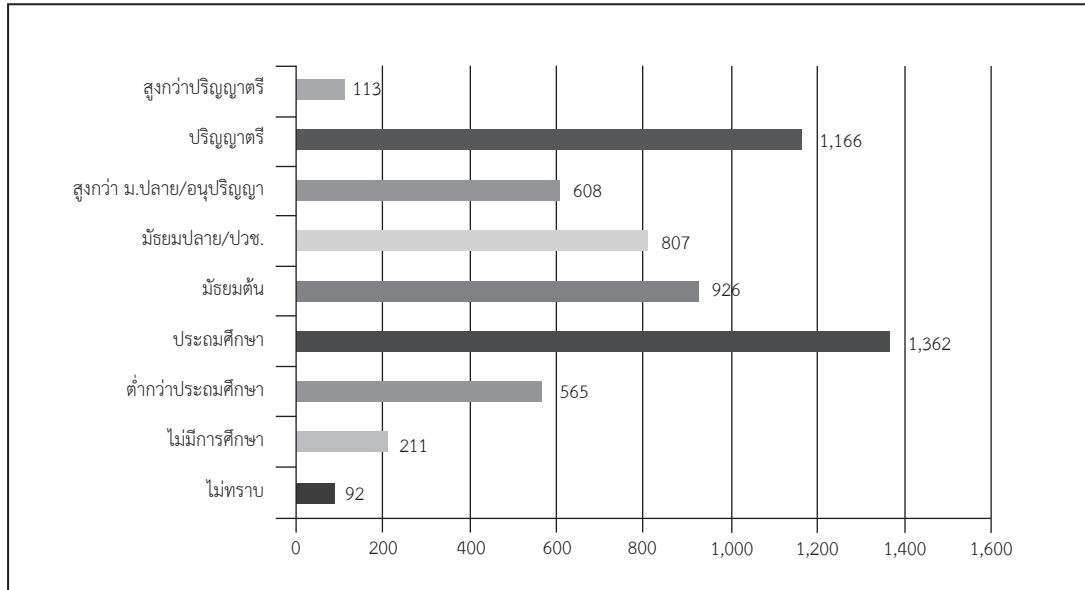
ประเภททักษะ	แรงงานไร้ฝีมือ		แรงงานกึ่งฝีมือ		แรงงานฝีมือ		ผู้เชี่ยวชาญ/ ผู้บริหาร		เฉลี่ยทั้งหมด	
	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง
1. ทักษะการใช้ภาษาต่างประเทศ	1.31	2.28	1.73	2.74	2.66	3.69	3.58	4.42	2.45	3.41
2. ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์	1.40	2.33	1.92	2.81	2.97	3.86	3.77	4.52	2.66	3.52
3. ทักษะด้านการใช้คณิตศาสตร์ และการคำนวณ	1.66	2.45	2.17	2.98	3.04	3.86	3.82	4.52	2.80	3.58
4. ทักษะในการสื่อสาร	1.87	2.60	2.32	3.09	3.12	3.90	3.86	4.54	2.91	3.65
5. ทักษะในการบริหารจัดการ	1.75	2.53	2.24	3.06	3.10	3.91	3.90	4.58	2.87	3.64
6. ทักษะความสามารถเฉพาะ ในวิชาชีพ	1.86	2.61	2.37	3.16	3.17	3.95	3.95	4.59	2.96	3.70

ตารางที่ 55 ความต้องการด้านคุณลักษณะของพนักงานจังหวัดสมุทรปราการ

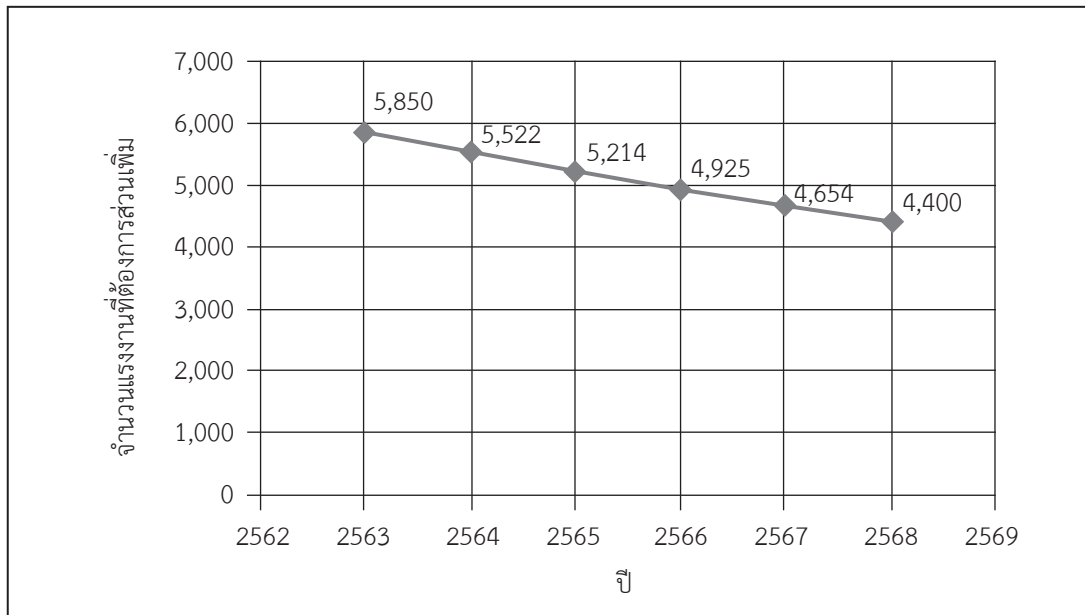
ประเภทคุณลักษณะ	แรงงานไร้ฝีมือ		แรงงานกึ่งฝีมือ		แรงงานฝีมือ		ผู้เชี่ยวชาญ/ ผู้บริหาร		เฉลี่ยทั้งหมด	
	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง
1. ความซื่อสัตย์ สุจริต	3.38	4.13	3.39	4.12	3.69	4.42	4.06	4.72	3.67	4.38
2. ความอดทน	3.40	4.14	3.41	4.12	3.67	4.41	4.04	4.71	3.66	4.38
3. ความขยัน หมั่นเพียร	3.42	4.21	3.41	4.15	3.69	4.42	4.05	4.65	3.67	4.38
4. การตรงต่อเวลา	3.42	4.16	3.40	4.13	3.67	4.44	4.01	4.60	3.65	4.36
5. ความรับผิดชอบต่อหน้าที่	3.38	4.17	3.42	4.17	3.72	4.45	4.07	4.65	3.69	4.39
6. ความมีระเบียบวินัย	3.34	4.14	3.35	4.12	3.67	4.41	4.01	4.61	3.63	4.35
7. ความใฝ่เรียนรู้	3.21	4.08	3.31	4.09	3.67	4.40	4.04	4.63	3.60	4.33
8. การมีจิตสาธารณะ	3.23	4.07	3.32	4.06	3.67	4.46	4.05	4.64	3.61	4.35



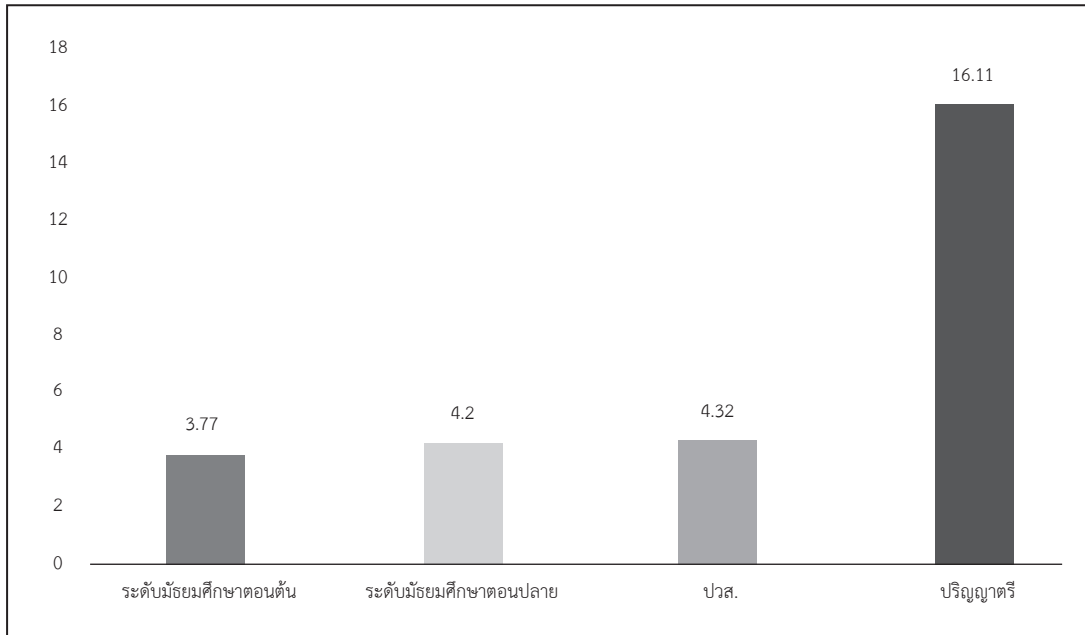
รูปที่ 95 ความต้องการจ้างงานปี 2563 ของจังหวัดสมุทรปราการ



รูปที่ 96 แนวโน้มความต้องการจ้างงานปี 2563-2568 ของจังหวัดสมุทรปราการ



รูปที่ 97 ร้อยละของผู้จบการศึกษาที่มีตำแหน่งระดับเจ้าคนนายคนจังหวัดสมุทรปราการ

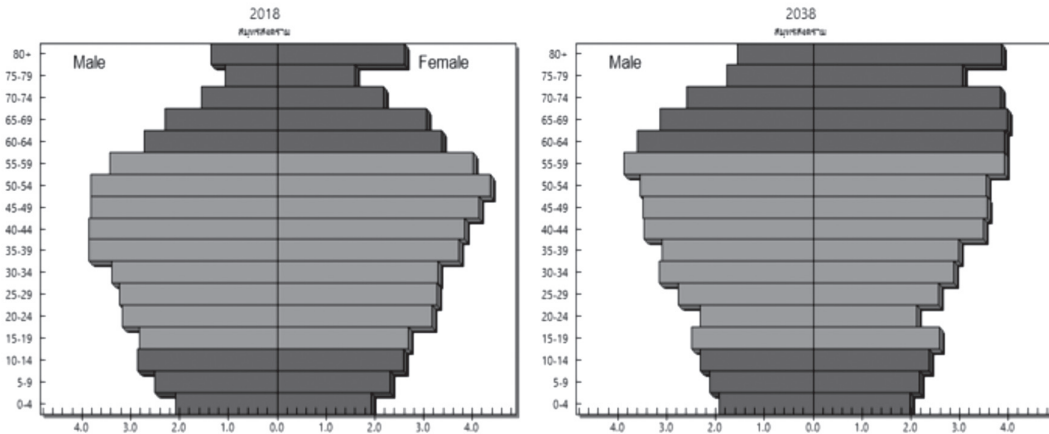


หมายเหตุ ตำแหน่งเจ้าคนนายคน ตามนิยามของสำนักงานสถิติแห่งชาติ หมายถึง ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญชาตติภุมาย

## จังหวัดสมุทรสงคราม

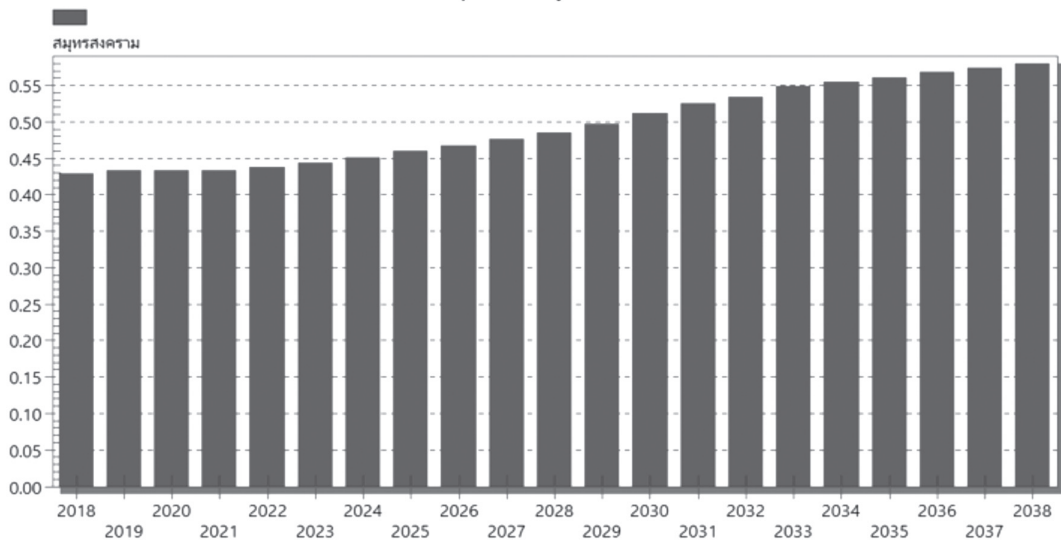
รูปที่ 98 โครงสร้างประชากรตามช่วงอายุของจังหวัดสมุทรสงคราม พ.ศ. 2561 และ 2581

All age groups (Percent)



รูปที่ 99 อัตราพึ่งพิงของประชากรของจังหวัดสมุทรสงคราม พ.ศ. 2561 และ 2581

Dependency ratio



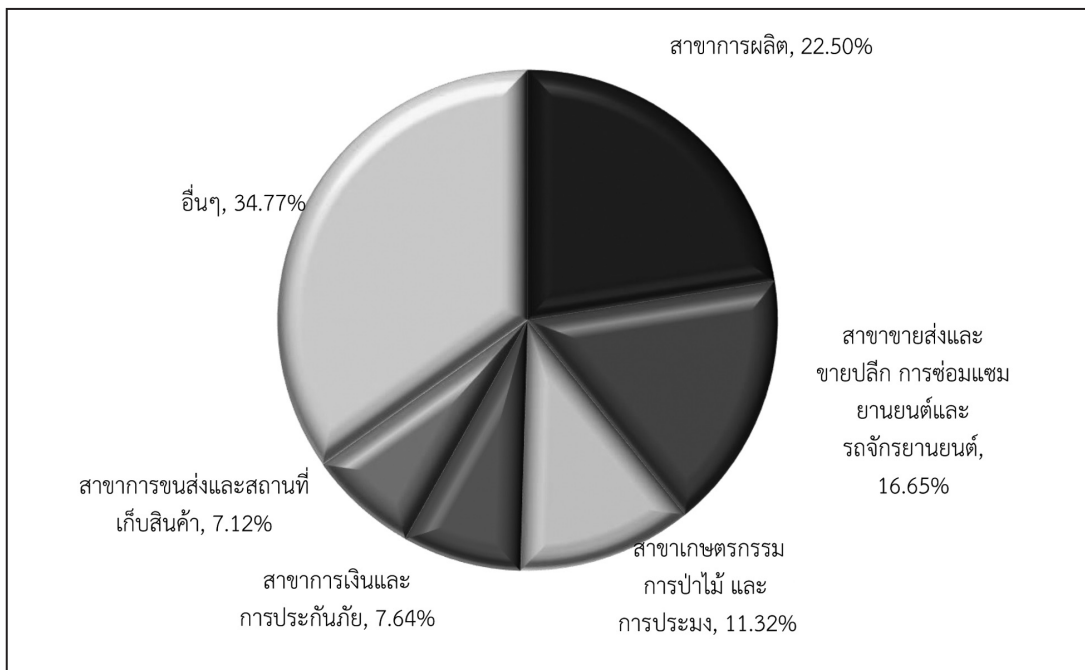
ตารางที่ 56 สัดส่วนการจ้างงานจำแนกตามอุตสาหกรรม จังหวัดสมุทรสงคราม

ประเภทอุตสาหกรรม	15 - 25 ปี	26 - 45 ปี	46 ปี ขึ้นไป	ภาพรวม
1. เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	9.86	12.57	25.68	18.65
2. อาหารและอาหารสัตว์	26.50	20.02	14.67	18.16
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	0.06	0.00	0.24	0.13
4. การผลิตสิ่งทอ	0.00	0.31	0.36	0.30
5. การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	0.00	0.20	0.76	0.45
6. อัญมณีและเครื่องประดับ	0.00	0.00	0.02	0.01
7. การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์	1.25	0.30	0.65	0.58
8. เฟอร์นิเจอร์	0.00	0.55	0.08	0.25
9. การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	0.46	0.25	0.01	0.16
10. ปิโตรเคมี	0.31	0.10	0.03	0.09
11. การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง	0.00	0.44	0.14	0.24
12. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	1.33	1.15	0.70	0.95
13. ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	0.98	0.31	0.34	0.40
14. การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์โลหะ	2.41	2.32	1.04	1.71
15. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	0.34	1.06	0.25	0.58
16. ยานยนต์และชิ้นส่วน	1.16	0.46	0.45	0.54
17. อุตสาหกรรมการผลิตอื่น ๆ	0.11	0.38	1.79	1.04
18. ก่อสร้าง	4.73	7.56	6.57	6.75
19. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์	22.25	19.13	14.84	17.40
20. ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว	0.00	0.10	0.07	0.07
21. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	12.03	8.80	9.45	9.49
22. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	1.10	2.60	2.57	2.41
23. การเงินและการประกันภัย	1.54	2.40	0.53	1.39
24. อสังหาริมทรัพย์	0.00	0.03	0.16	0.09

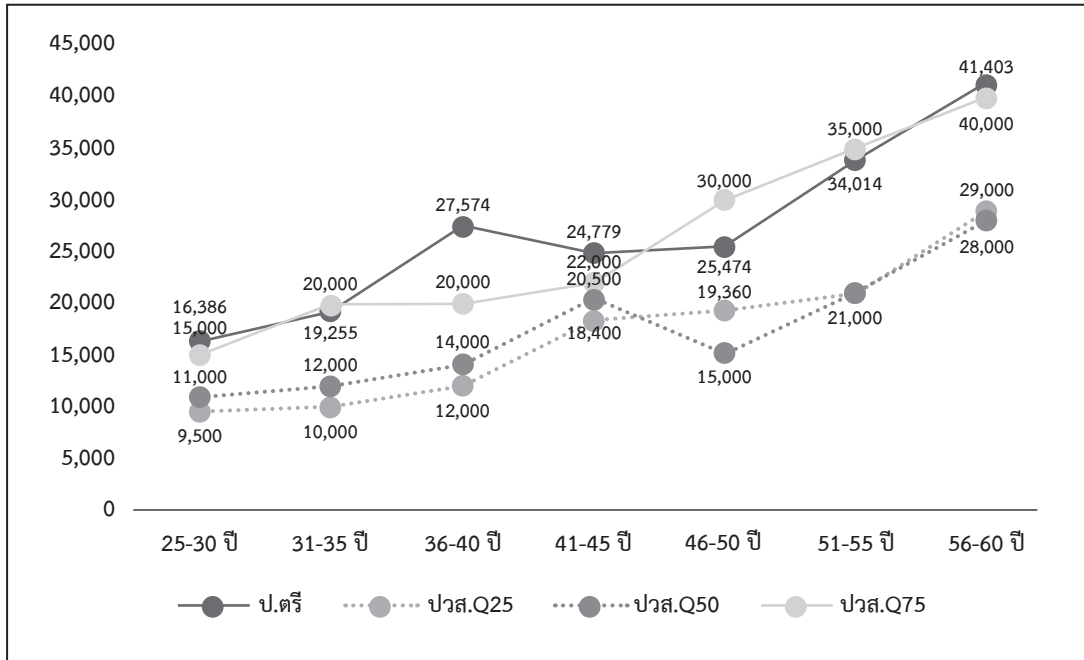
ตารางที่ 56 สัดส่วนการจ้างงานจำแนกตามอุตสาหกรรม จังหวัดสมุทรสงคราม (ต่อ)

ประเภทอุตสาหกรรม	15 - 25 ปี	26 - 45 ปี	46 ปี ขึ้นไป	ภาพรวม
25. บริการด้านการแพทย์และงานสังคมสงเคราะห์	0.69	1.22	2.36	1.71
26. การบริการด้านความสวยงาม	1.13	0.18	0.74	0.56
27. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ	1.57	4.96	4.53	4.36
28. การศึกษา	2.21	3.51	2.38	2.81
29. วิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	0.00	1.81	0.43	0.93
30. การบริการอื่น ๆ*	7.99	7.28	8.16	7.79

รูปที่ 100 ผลิตภัณฑ์มวลรวมรายจังหวัด อุตสาหกรรม 5 อันดับแรกของจังหวัดสมุทรสงคราม



รูปที่ 101 รายได้ตลอดช่วงอายุเปรียบเทียบระหว่างปริญญาตรีกับ ปวส. จังหวัดสมุทรสงคราม



ตารางที่ 57 ความต้องการด้านความรู้ของผู้ทำงานจังหวัดสมุทรสงคราม

ประเภทความรู้	แรงงานไร้ฝีมือ		แรงงานกึ่งฝีมือ		แรงงานฝีมือ		ผู้เชี่ยวชาญ/ ผู้บริหาร		เฉลี่ยทั้งหมด	
	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง
1. ความรู้ด้านกฎหมายและกฎระเบียบในวิชาชีพ	1.40	2.14	2.20	3.20	3.03	4.02	4.78	4.92	3.14	3.91
2. ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสมัยใหม่	1.14	2.14	2.34	3.34	3.13	4.11	4.81	4.94	3.23	4.00
3. ความรู้ด้านธุรกิจ	1.29	2.29	2.36	3.36	3.19	4.18	4.81	4.93	3.27	4.03
4. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับองค์กร	1.36	2.36	2.46	3.46	3.31	4.27	4.82	4.94	3.35	4.10
5. ความรู้ความเข้าใจในสาขาวิชาชีพ	1.29	2.29	2.31	3.30	3.30	4.27	4.83	4.94	3.29	4.04

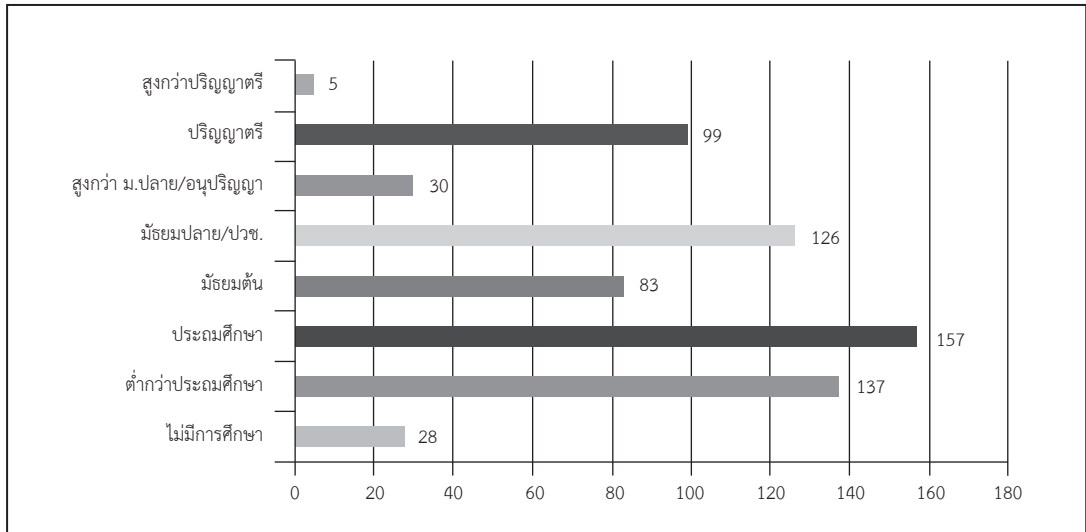
ตารางที่ 58 ความต้องการด้านทักษะของผู้ทำงานจังหวัดสมุทรสงคราม

ประเภททักษะ	แรงงานไร้ฝีมือ		แรงงานกึ่งฝีมือ		แรงงานฝีมือ		ผู้เชี่ยวชาญ/ ผู้บริหาร		เฉลี่ยทั้งหมด	
	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง
1. ทักษะการใช้ภาษาต่างประเทศ	1.14	2.14	2.12	3.12	2.90	3.90	4.76	4.90	3.05	3.83
2. ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์	1.07	2.07	2.23	3.23	3.13	4.11	4.77	4.91	3.18	3.95
3. ทักษะด้านการใช้คณิตศาสตร์ และการคำนวณ	1.29	2.29	2.48	3.46	3.26	4.21	4.81	4.96	3.33	4.09
4. ทักษะในการสื่อสาร	1.50	2.50	2.57	3.56	3.32	4.28	4.81	4.94	3.39	4.15
5. ทักษะในการบริหารจัดการ	1.29	2.29	2.51	3.50	3.34	4.28	4.81	4.94	3.37	4.12
6. ทักษะความสามารถเฉพาะ ในวิชาชีพ	1.43	2.43	2.60	3.58	3.45	4.38	4.81	4.95	3.45	4.19

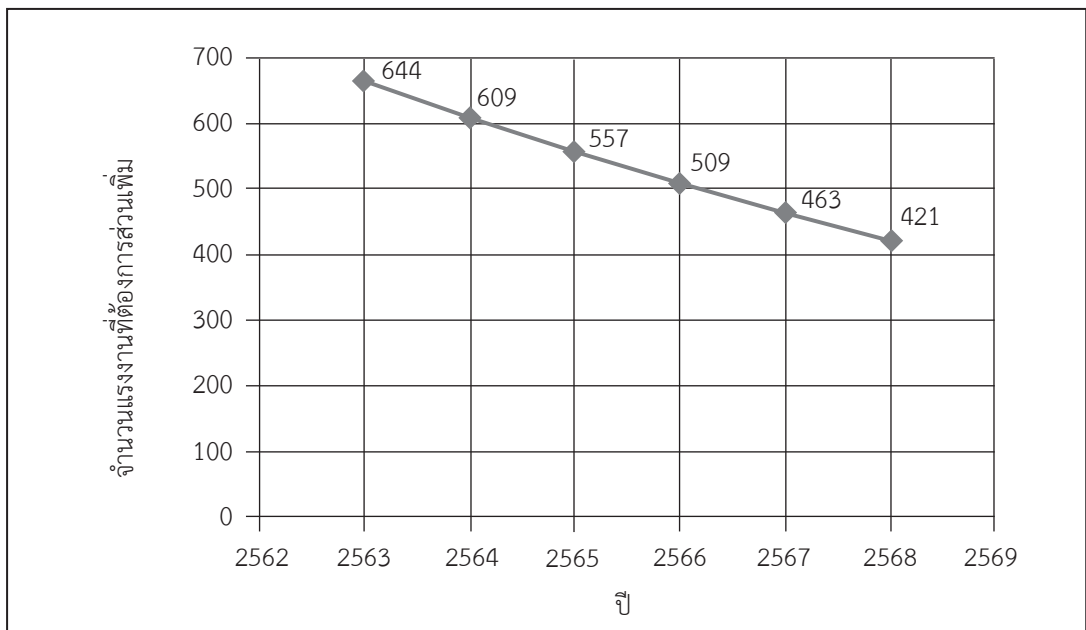
ตารางที่ 59 ความต้องการด้านคุณลักษณะของผู้ทำงานจังหวัดสมุทรสงคราม

ประเภทคุณลักษณะ	แรงงานไร้ฝีมือ		แรงงานกึ่งฝีมือ		แรงงานฝีมือ		ผู้เชี่ยวชาญ/ ผู้บริหาร		เฉลี่ยทั้งหมด	
	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง
1. ความซื่อสัตย์ สุจริต	3.00	3.93	3.11	4.10	3.55	4.49	4.86	4.97	3.71	4.46
2. ความอดทน	2.64	3.64	3.12	4.10	3.52	4.47	4.86	4.97	3.70	4.44
3. ความขยัน หมั่นเพียร	2.86	3.79	3.18	4.17	3.58	4.52	4.84	4.96	3.74	4.49
4. การตรงต่อเวลา	2.79	3.79	3.13	4.11	3.50	4.40	4.83	4.95	3.69	4.42
5. ความรับผิดชอบต่อหน้าที่	2.86	3.86	3.22	4.20	3.65	4.55	4.86	4.97	3.79	4.52
6. ความมีระเบียบวินัย	2.57	3.57	3.16	4.13	3.57	4.47	4.85	4.97	3.73	4.46
7. ความใฝ่เรียนรู้	2.50	3.50	3.19	4.16	3.62	4.52	4.84	4.95	3.75	4.48
8. การมีจิตสาธารณะ	2.86	3.86	3.22	4.18	3.61	4.50	4.86	4.97	3.77	4.49

รูปที่ 102 ความต้องการจ้างงานปี 2563 ของจังหวัดสมุทรสงคราม

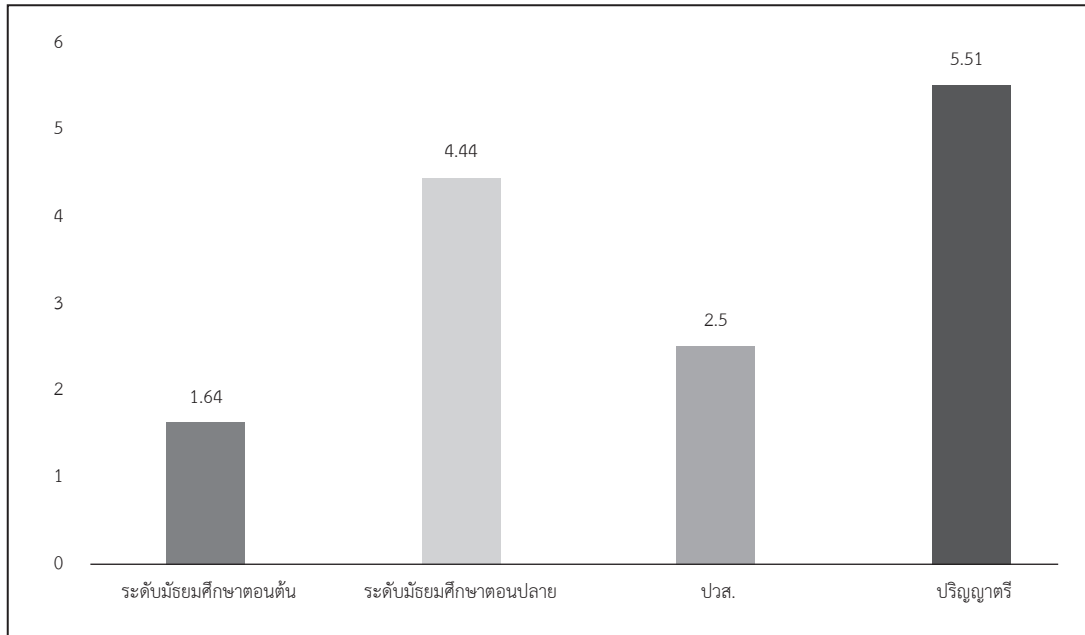


รูปที่ 103 แนวโน้มความต้องการจ้างงานปี 2563-2568 ของจังหวัดสมุทรสงคราม





รูปที่ 104 ร้อยละของผู้จบการศึกษาที่มีตำแหน่งระดับเจ้าคนนายคนจังหวัดสมุทรสงคราม

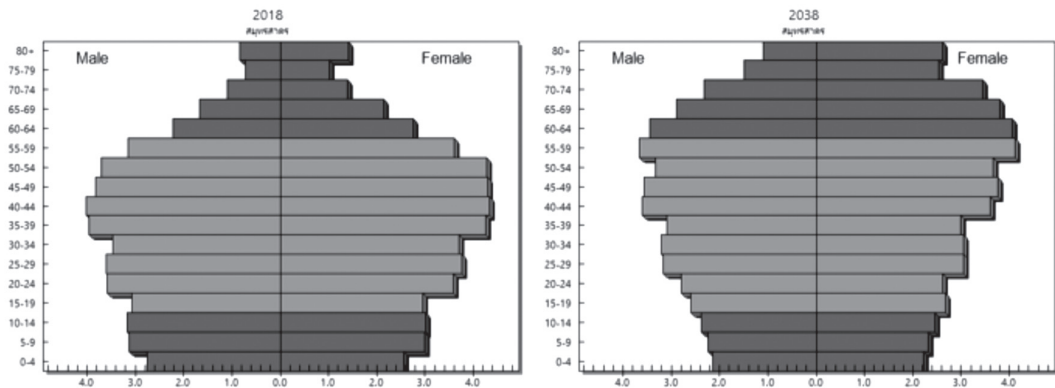


หมายเหตุ ตำแหน่งเจ้าคนนายคน ตามนิยามของสำนักงานสถิติแห่งชาติ หมายถึง ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญชาตึกฎหมาย

## จังหวัดสมุทรสาคร

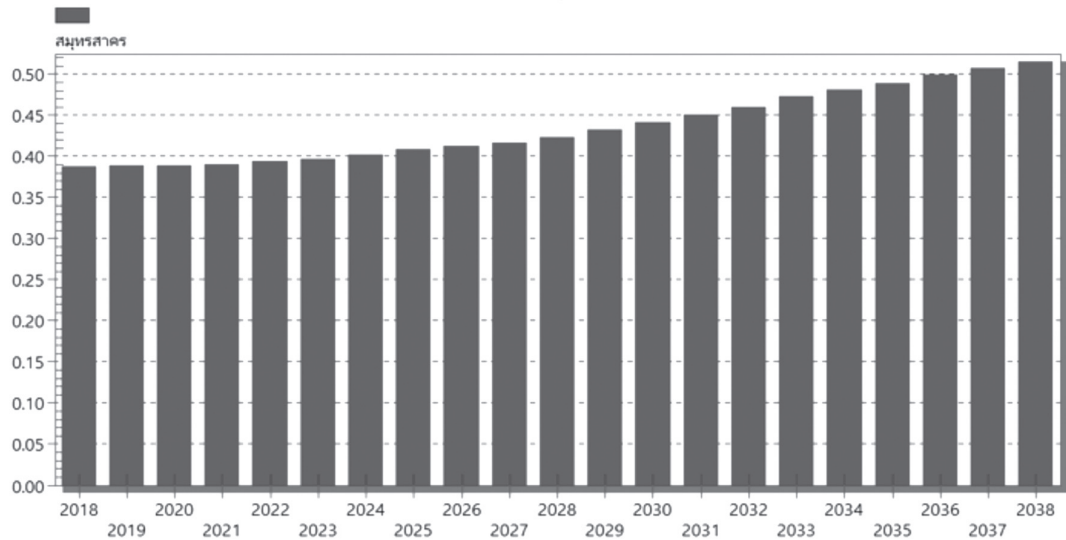
รูปที่ 105 โครงสร้างประชากรตามช่วงอายุของจังหวัดสมุทรสาคร พ.ศ. 2561 และ 2581

All age groups (Percent)



รูปที่ 106 อัตราพึ่งพิงของประชากรของจังหวัดสมุทรสาคร พ.ศ. 2561 และ 2581

Dependency ratio



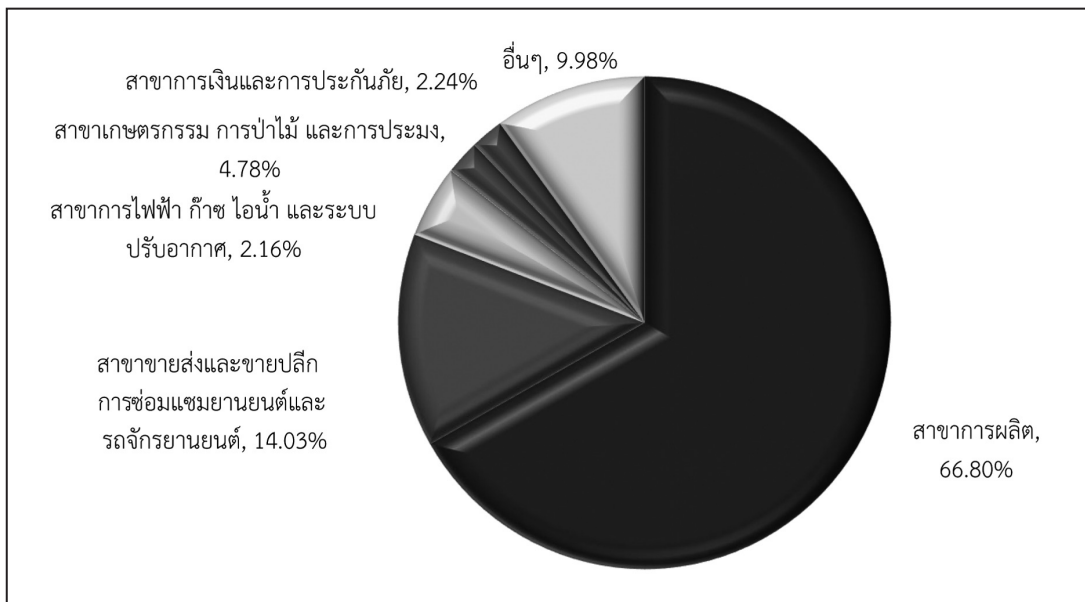
### ตารางที่ 60 สัดส่วนการจ้างงานจำแนกตามอุตสาหกรรมจังหวัดสมุทรสาคร

ประเภทอุตสาหกรรม	15 - 25 ปี	26 - 45 ปี	46 ปี ขึ้นไป	ภาพรวม
1. เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	4.41	4.15	14.58	6.28
2. อาหารและอาหารสัตว์	37.16	24.64	7.27	23.52
3. การผลิตสิ่งทอ	5.93	7.19	4.06	6.33
4. การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	1.01	2.50	2.13	2.15
5. การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	1.40	1.11	0.25	0.99
6. อัญมณีและเครื่องประดับ	0.89	0.74	0.00	0.62
7. การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์	0.23	0.29	0.37	0.29
8. เฟอร์นิเจอร์	2.45	1.94	1.23	1.89
9. การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	3.08	2.50	1.59	2.42
10. ปิโตรเลียม	0.42	0.43	0.38	0.42
11. ปิโตรเคมี	1.30	1.40	0.41	1.18
12. การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	0.25	0.22	0.08	0.20
13. การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง	3.43	2.72	2.89	2.88
14. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	7.52	6.03	2.27	5.56
15. ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	0.13	0.29	2.11	0.62
16. การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์โลหะ	4.37	6.02	4.51	5.41
17. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	2.77	2.11	0.52	1.92
18. ยานยนต์และชิ้นส่วน	2.46	2.72	2.15	2.56
19. อุตสาหกรรมการผลิตอื่น ๆ	1.37	1.49	0.82	1.33
20. ก่อสร้าง	0.74	2.35	2.91	2.16
21. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์	8.38	11.92	16.21	12.12
22. ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว	0.00	0.02	0.05	0.02
23. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	3.24	4.36	9.01	5.08
24. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	2.03	3.81	7.16	4.14

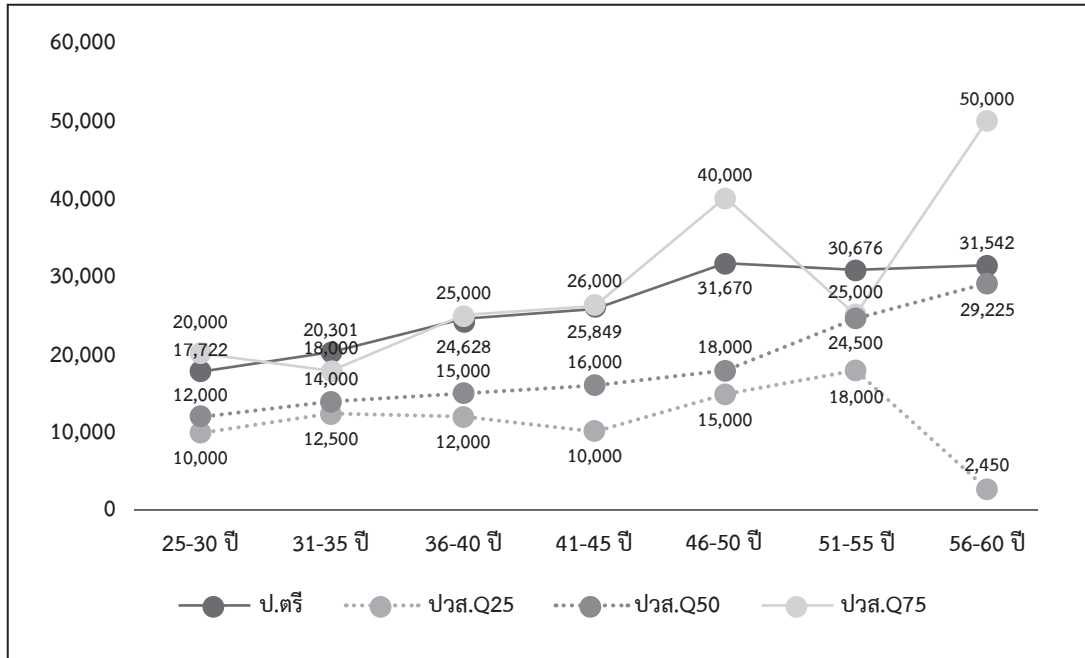
ตารางที่ 60 สัดส่วนการจ้างงานจำแนกตามอุตสาหกรรมจังหวัดสมุทรสาคร (ต่อ)

ประเภทอุตสาหกรรม	15 - 25 ปี	26 - 45 ปี	46 ปี ขึ้นไป	ภาพรวม
25. การเงินและการประกันภัย	0.55	0.69	0.72	0.67
26. อสังหาริมทรัพย์	0.00	0.35	1.20	0.45
27. บริการด้านการแพทย์และงานสังคมสงเคราะห์	0.58	0.58	1.15	0.70
28. การบริการด้านความสวยงาม	0.14	0.65	1.47	0.72
29. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ	0.35	1.80	3.42	1.85
30. การศึกษา	0.77	2.04	3.40	2.07
31. วิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	0.06	0.55	0.34	0.42
32. การบริการอื่น ๆ*	2.60	2.39	5.33	3.02

รูปที่ 107 ผลผลิตทั้งหมดรวมรายจังหวัด อุตสาหกรรม 5 อันดับแรกของจังหวัดสมุทรสาคร



รูปที่ 108 รายได้ตลอดช่วงอายุเปรียบเทียบระหว่างปริญญาตรีกับ ปวส. จังหวัดสมุทรสาคร



ตารางที่ 61 ความต้องการด้านความรู้ของพนักงานจังหวัดสมุทรสาคร

ประเภทความรู้	แรงงานไร้ฝีมือ		แรงงานกึ่งฝีมือ		แรงงานฝีมือ		ผู้เชี่ยวชาญ/ ผู้บริหาร		เฉลี่ยทั้งหมด	
	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง
1. ความรู้ด้านกฎหมายและ กฎระเบียบในวิชาชีพ	1.34	2.15	1.79	2.77	2.75	3.61	3.70	4.43	2.52	3.36
2. ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีสมัยใหม่	1.39	2.19	1.89	2.81	2.82	3.63	3.75	4.44	2.60	3.39
3. ความรู้ด้านธุรกิจ	1.38	2.17	1.88	2.82	2.81	3.65	3.89	4.51	2.62	3.41
4. ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับองค์กร	1.57	2.36	2.07	3.04	2.98	3.75	3.93	4.53	2.77	3.53
5. ความรู้ความเข้าใจ ในสาขาวิชาชีพ	1.59	2.36	2.12	3.00	3.06	3.81	3.96	4.52	2.81	3.54

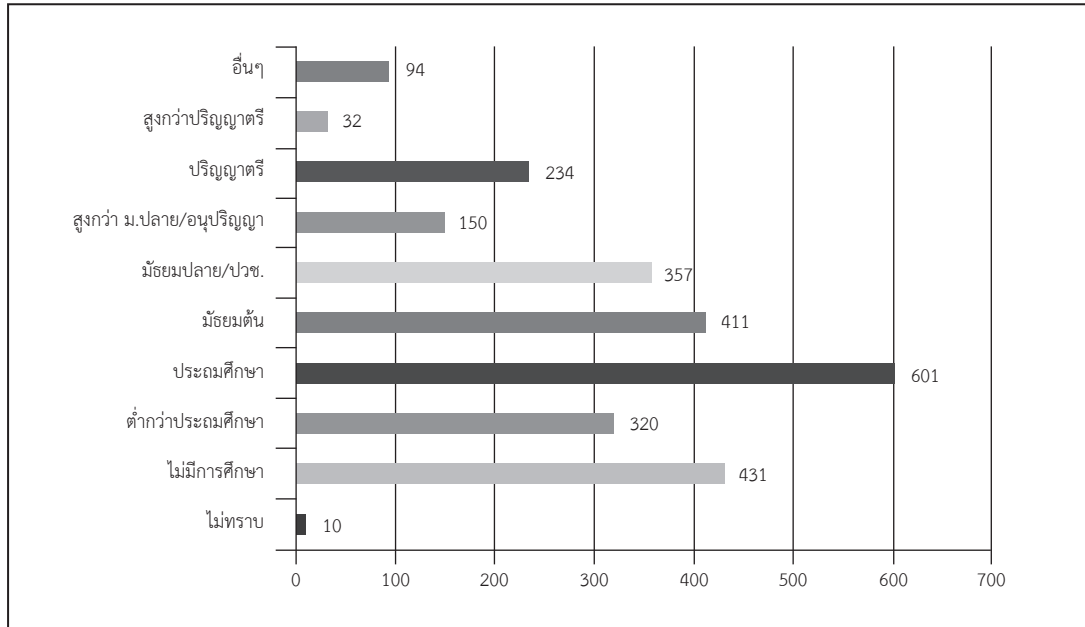
ตารางที่ 62 ความต้องการด้านทักษะของพนักงานจังหวัดสมุทรสาคร

ประเภททักษะ	แรงงานไร้ฝีมือ		แรงงานกึ่งฝีมือ		แรงงานฝีมือ		ผู้เชี่ยวชาญ/ ผู้บริหาร		เฉลี่ยทั้งหมด	
	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง
1. ทักษะการใช้ภาษาต่างประเทศ	1.21	1.95	1.62	2.58	2.55	3.44	3.59	4.39	2.37	3.22
2. ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์	1.27	1.99	1.82	2.69	2.84	3.63	3.79	4.44	2.57	3.32
3. ทักษะด้านการใช้คณิตศาสตร์ และการคำนวณ	1.45	2.14	2.02	2.87	2.91	3.66	3.92	4.51	2.70	3.42
4. ทักษะในการสื่อสาร	1.70	2.38	2.21	3.05	3.08	3.81	4.04	4.58	2.88	3.57
5. ทักษะในการบริหารจัดการ	1.53	2.25	2.08	2.93	3.03	3.80	4.03	4.58	2.80	3.52
6. ทักษะความสามารถเฉพาะ ในวิชาชีพ	1.69	2.38	2.27	3.07	3.17	3.89	4.08	4.60	2.93	3.61

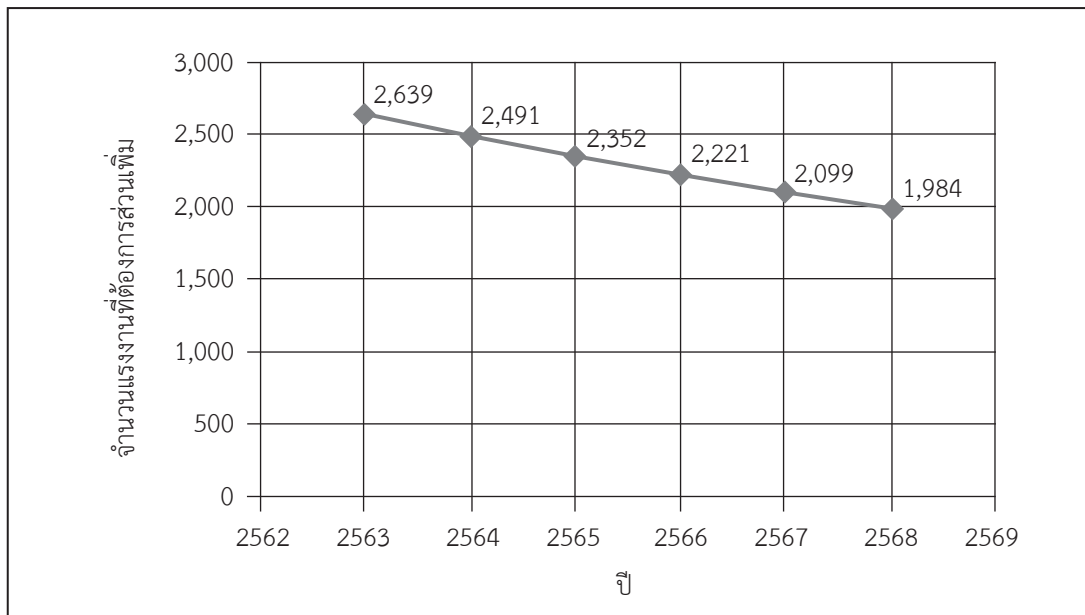
ตารางที่ 63 ความต้องการด้านคุณลักษณะของพนักงานจังหวัดสมุทรสาคร

ประเภทคุณลักษณะ	แรงงานไร้ฝีมือ		แรงงานกึ่งฝีมือ		แรงงานฝีมือ		ผู้เชี่ยวชาญ/ ผู้บริหาร		เฉลี่ยทั้งหมด	
	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง
1. ความซื่อสัตย์ สุจริต	3.42	4.14	3.60	4.37	3.89	4.48	4.40	4.79	3.87	4.47
2. ความอดทน	3.41	4.12	3.56	4.36	3.85	4.48	4.36	4.78	3.84	4.47
3. ความขยัน หมั่นเพียร	3.39	4.13	3.54	4.42	3.84	4.48	4.36	4.77	3.83	4.48
4. การตรงต่อเวลา	3.40	4.14	3.55	4.37	3.86	4.48	4.32	4.77	3.83	4.47
5. ความรับผิดชอบต่อหน้าที่	3.36	4.13	3.59	4.39	3.88	4.49	4.38	4.85	3.85	4.50
6. ความมีระเบียบวินัย	3.24	4.11	3.47	4.37	3.81	4.47	4.35	4.78	3.77	4.46
7. ความใฝ่เรียนรู้	3.08	4.05	3.40	4.33	3.77	4.46	4.35	4.78	3.71	4.44
8. การมีจิตสาธารณะ	3.27	4.06	3.45	4.32	3.78	4.45	4.31	4.76	3.76	4.43

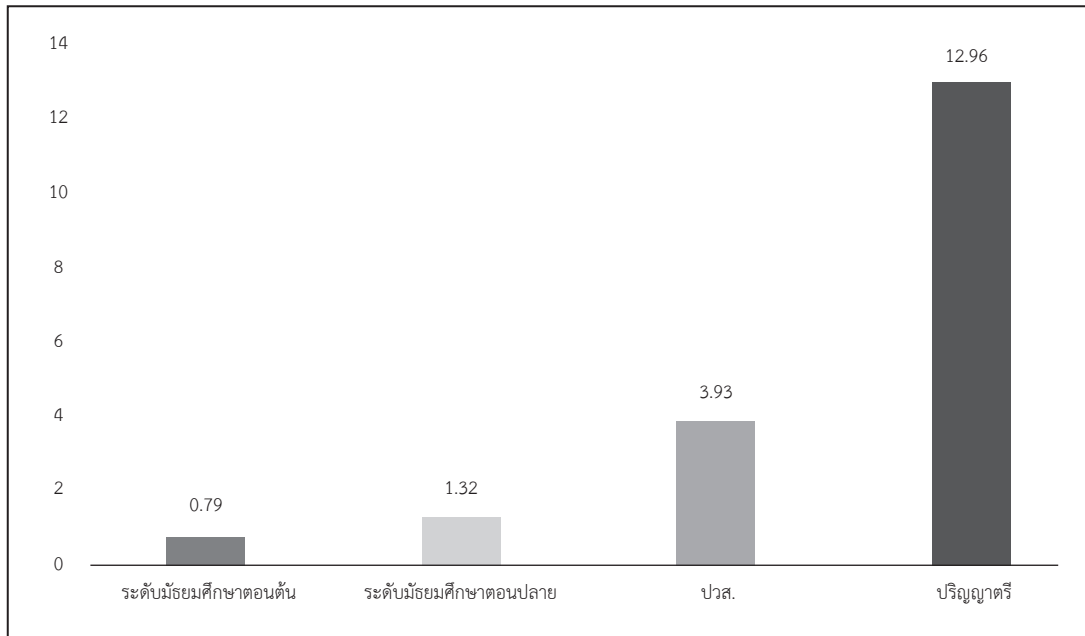
รูปที่ 109 ความต้องการจ้างงานปี 2563 ของจังหวัดสมุทรสาคร



รูปที่ 110 แนวโน้มความต้องการจ้างงานปี 2563-2568 ของจังหวัดสมุทรสาคร



รูปที่ 111 ร้อยละของผู้จบการศึกษาที่มีตำแหน่งระดับเจ้าคนนายคนจังหวัดสมุทรสาคร



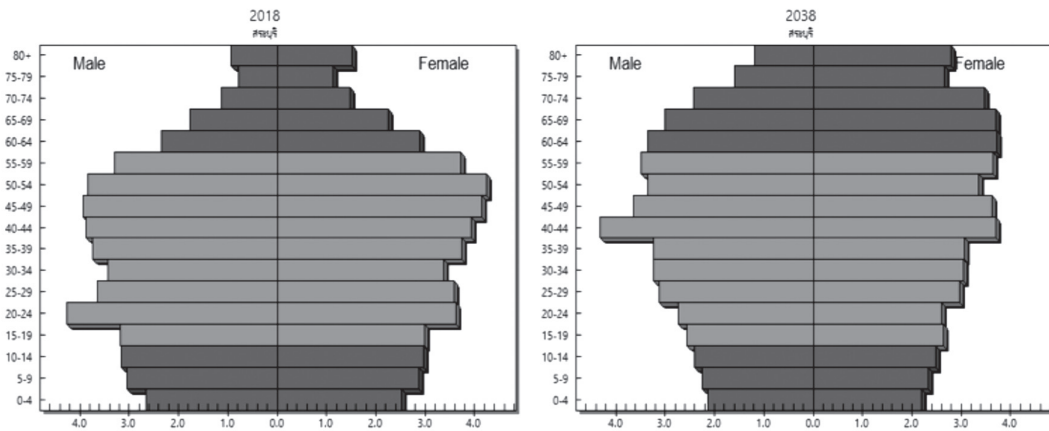
หมายเหตุ ตำแหน่งเจ้าคนนายคน ตามนิยามของสำนักงานสถิติแห่งชาติ หมายถึง ผู้จัดการ ชำราชากรระดับอาวุโส และผู้บัญชาตติกฎหมาย



## จังหวัดสระบุรี

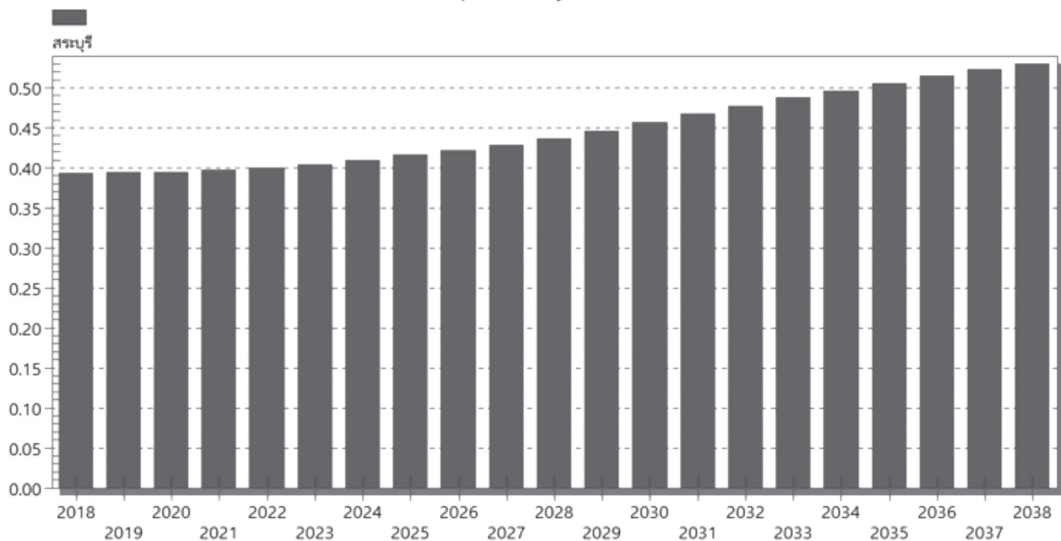
รูปที่ 112 โครงสร้างประชากรตามช่วงอายุของจังหวัดสระบุรี พ.ศ. 2561 และ 2581

### All age groups (Percent)



รูปที่ 113 อัตราพึ่งพิงของประชากรของจังหวัดสระบุรี พ.ศ. 2561 และ 2581

### Dependency ratio



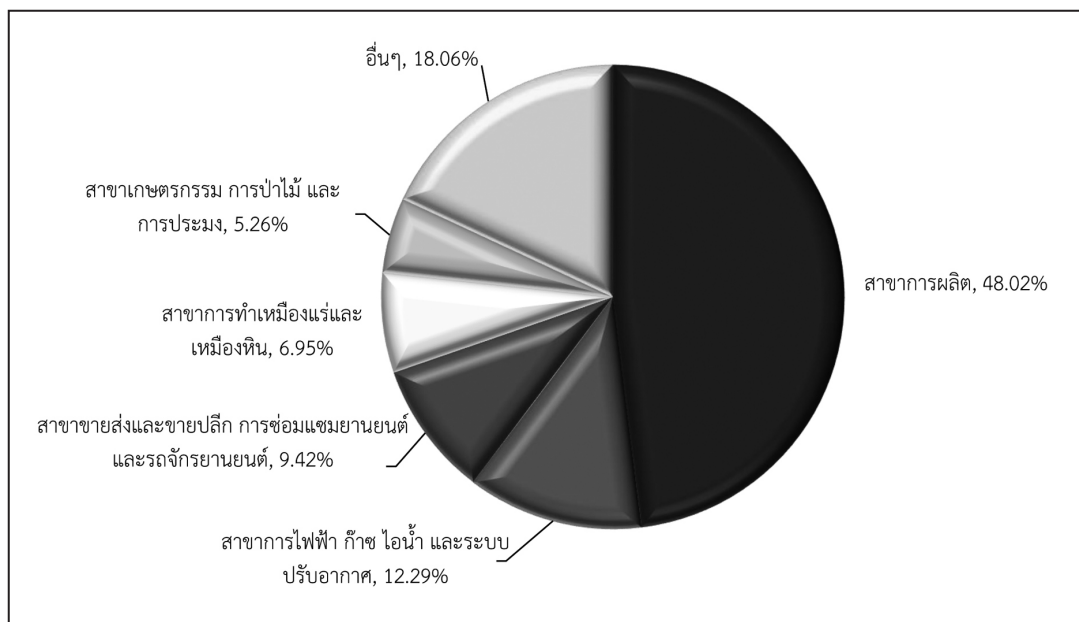
### ตารางที่ 64 สัดส่วนการจ้างงานจำแนกตามอุตสาหกรรมจังหวัดสระบุรี

ประเภทอุตสาหกรรม	15 - 25 ปี	26 - 45 ปี	46 ปี ขึ้นไป	ภาพรวม
1. เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	5.95	7.71	16.80	11.12
2. อาหารและอาหารสัตว์	7.81	10.63	6.42	8.60
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	0.22	0.37	0.28	0.32
4. การผลิตสิ่งทอ	0.34	0.75	0.67	0.67
5. การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	0.00	0.07	1.07	0.46
6. การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์	1.27	0.90	0.67	0.85
7. เฟอร์นิเจอร์	0.20	0.00	0.03	0.04
8. การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	1.13	0.09	0.34	0.32
9. ปิโตรเคมี	2.01	2.24	1.10	1.75
10. การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	0.00	0.06	0.00	0.03
11. การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง	2.44	2.29	0.49	1.59
12. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	0.18	0.59	0.17	0.37
13. ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	16.39	16.94	12.48	15.10
14. การผลิตโลหะและผลิตโลหะประดิษฐ์	3.93	2.98	1.40	2.47
15. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	7.36	6.70	1.50	4.71
16. ยานยนต์และชิ้นส่วน	2.77	2.44	0.26	1.61
17. อุตสาหกรรมการผลิตอื่น ๆ	0.14	0.08	0.03	0.07
18. ก่อสร้าง	3.30	3.00	5.36	3.98
19. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์	18.82	14.67	16.21	15.79
20. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	9.22	5.34	8.31	7.01
21. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	4.58	4.85	4.46	4.66
22. การเงินและการประกันภัย	0.67	1.37	0.64	1.00
23. อสังหาริมทรัพย์	0.00	0.07	0.06	0.06
24. บริการด้านการแพทย์และงานสังคมสงเคราะห์	0.27	2.52	2.04	2.05

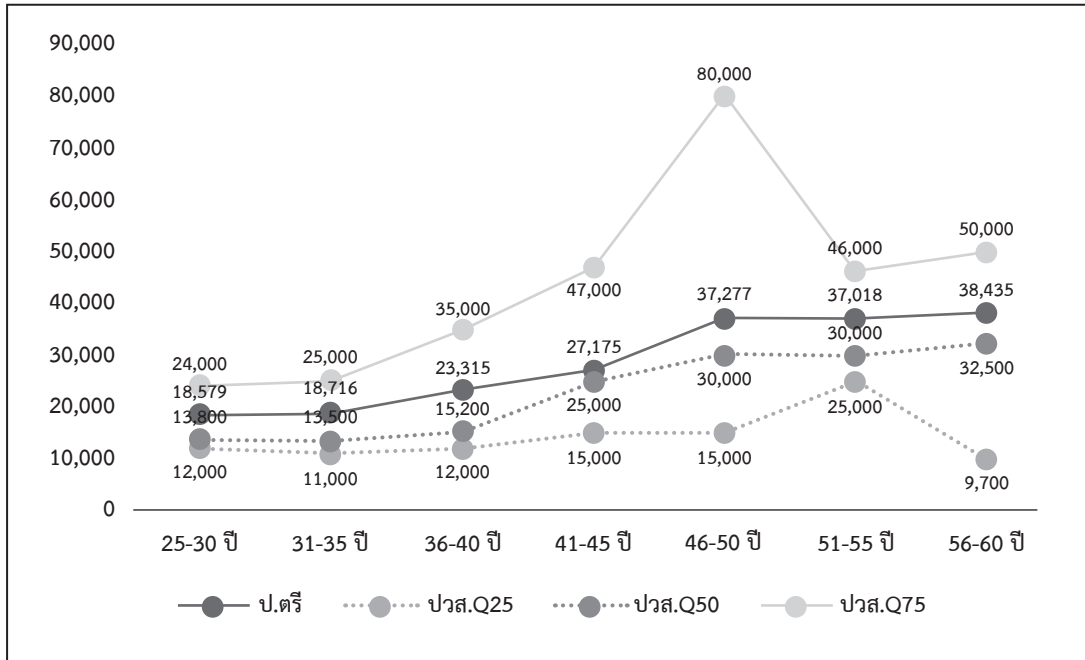
ตารางที่ 64 สัดส่วนการจ้างงานจำแนกตามอุตสาหกรรมจังหวัดสระบุรี (ต่อ)

ประเภทอุตสาหกรรม	15 - 25 ปี	26 - 45 ปี	46 ปี ขึ้นไป	ภาพรวม
25. การบริการด้านความสวยงาม	0.00	0.33	0.68	0.43
26. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ	2.96	3.63	5.38	4.24
27. การศึกษา	1.29	2.93	2.84	2.69
28. วิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	0.00	0.63	0.48	0.50
29. การบริการอื่น ๆ*	6.76	5.84	9.84	7.55

รูปที่ 114 ผลิตภัณฑ์มวลรวมรายจังหวัด อุตสาหกรรม 5 อันดับแรกของจังหวัดสระบุรี



รูปที่ 115 รายได้ตลอดช่วงอายุเปรียบเทียบระหว่างปริญญาตรีกับ ปวส. จังหวัดสระบุรี



ตารางที่ 65 ความต้องการด้านความรู้ของผู้ทำงานจังหวัดสระบุรี

ประเภทความรู้	แรงงานไร้ฝีมือ		แรงงานกึ่งฝีมือ		แรงงานฝีมือ		ผู้เชี่ยวชาญ/ ผู้บริหาร		เฉลี่ยทั้งหมด	
	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง
1. ความรู้ด้านกฎหมายและกฎระเบียบในวิชาชีพ	1.05	1.95	1.68	2.57	2.11	2.70	3.48	3.94	2.17	2.84
2. ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสมัยใหม่	1.05	1.95	1.70	2.57	2.12	2.69	3.06	4.20	2.10	2.88
3. ความรู้ด้านธุรกิจ	1.15	2.06	1.81	2.65	2.11	2.73	3.10	3.77	2.13	2.85
4. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับองค์กร	1.18	2.11	1.80	2.64	2.18	2.68	3.16	5.81	2.17	3.26
5. ความรู้ความเข้าใจในสาขาวิชาชีพ	1.15	2.06	1.81	2.65	2.11	2.69	3.06	3.79	2.13	2.82

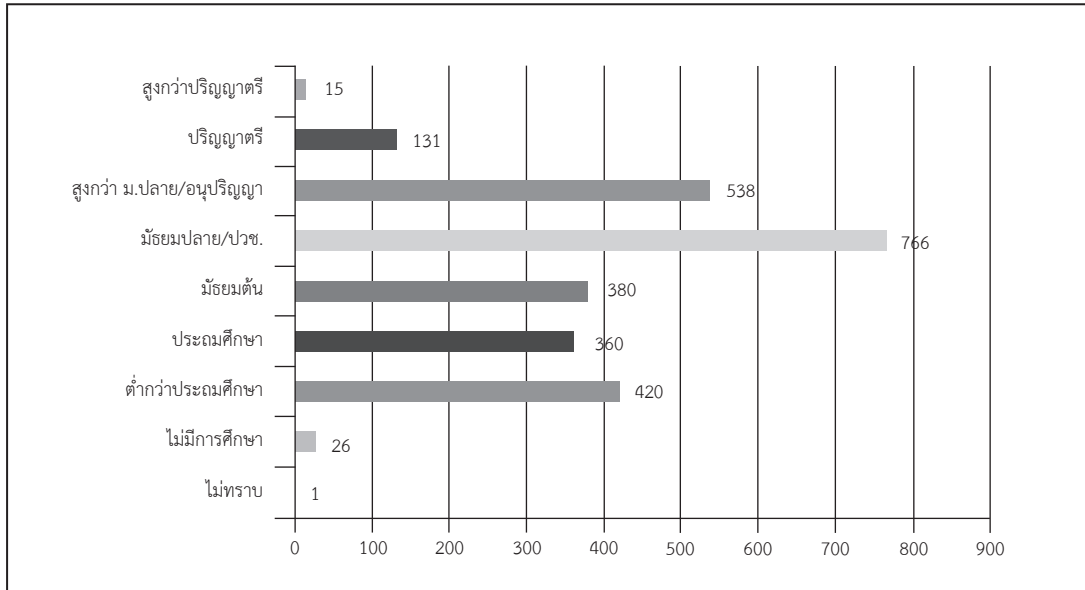
ตารางที่ 66 ความต้องการด้านทักษะของผู้ทำงานจังหวัดสระบุรี

ประเภททักษะ	แรงงานไร้ฝีมือ		แรงงานกึ่งฝีมือ		แรงงานฝีมือ		ผู้เชี่ยวชาญ/ ผู้บริหาร		เฉลี่ยทั้งหมด	
	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง
1. ทักษะการใช้ภาษาต่างประเทศ	1.00	1.82	2.15	2.35	3.06	2.79	2.50	3.56	2.60	2.79
2. ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์	1.07	2.00	1.65	2.35	2.10	2.69	3.04	3.56	2.11	2.75
3. ทักษะด้านการใช้คณิตศาสตร์ และการคำนวณ	1.25	2.18	1.74	3.80	2.10	2.67	3.22	5.20	2.21	3.33
4. ทักษะในการสื่อสาร	1.92	2.00	2.32	2.35	2.13	2.64	2.81	3.65	2.28	2.75
5. ทักษะในการบริหารจัดการ	1.30	1.82	1.74	2.45	2.37	3.12	2.58	4.50	2.22	3.17
6. ทักษะความสามารถเฉพาะ ในวิชาชีพ	1.42	2.00	1.68	3.90	2.56	2.68	3.52	5.58	2.51	3.45

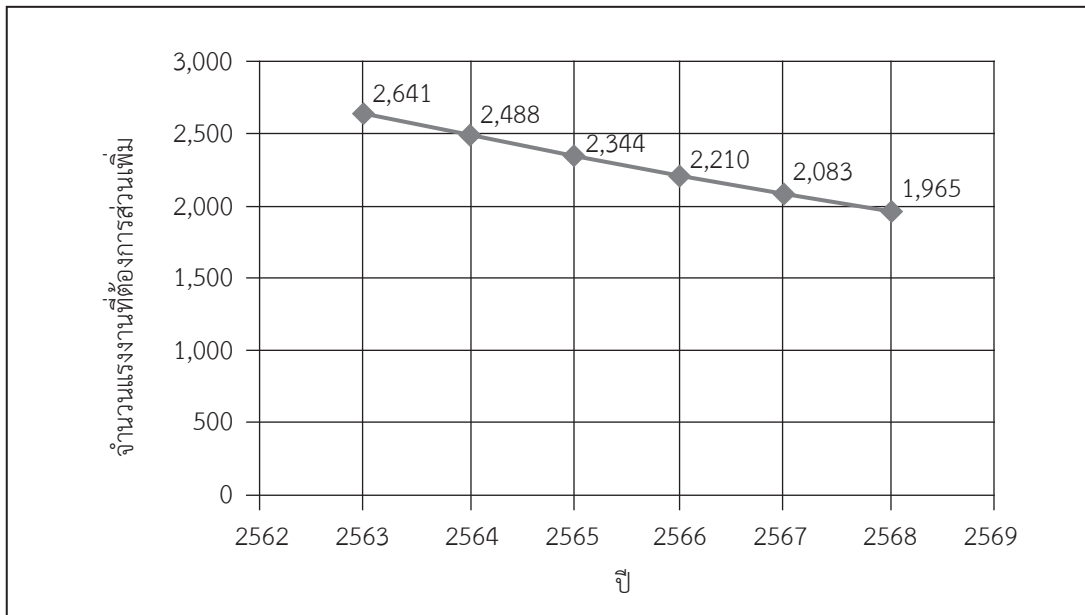
ตารางที่ 67 ความต้องการด้านคุณลักษณะของผู้ทำงานจังหวัดสระบุรี

ประเภทคุณลักษณะ	แรงงานไร้ฝีมือ		แรงงานกึ่งฝีมือ		แรงงานฝีมือ		ผู้เชี่ยวชาญ/ ผู้บริหาร		เฉลี่ยทั้งหมด	
	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง
1. ความซื่อสัตย์ สุจริต	2.57	4.00	3.69	4.19	3.65	4.24	4.00	4.59	3.64	4.28
2. ความอดทน	3.50	4.00	3.71	4.19	3.74	6.43	4.12	4.53	3.78	5.54
3. ความขยัน หมั่นเพียร	3.14	4.00	3.81	4.12	3.79	4.14	7.06	4.60	4.34	4.20
4. การตรงต่อเวลา	3.00	4.00	3.75	4.13	3.70	4.23	4.18	4.63	3.75	4.26
5. ความรับผิดชอบต่อหน้าที่	3.29	4.00	3.73	4.24	3.74	4.19	4.16	4.65	3.79	4.27
6. ความมีระเบียบวินัย	3.29	4.00	3.75	6.87	3.69	5.64	4.12	8.00	3.75	6.13
7. ความไม่เรียนรู้	2.83	15.67	3.81	4.07	3.75	5.87	4.06	7.75	3.76	6.58
8. การมีจิตสาธารณะ	3.25	4.25	3.80	4.06	3.72	4.18	4.18	4.63	3.77	4.24

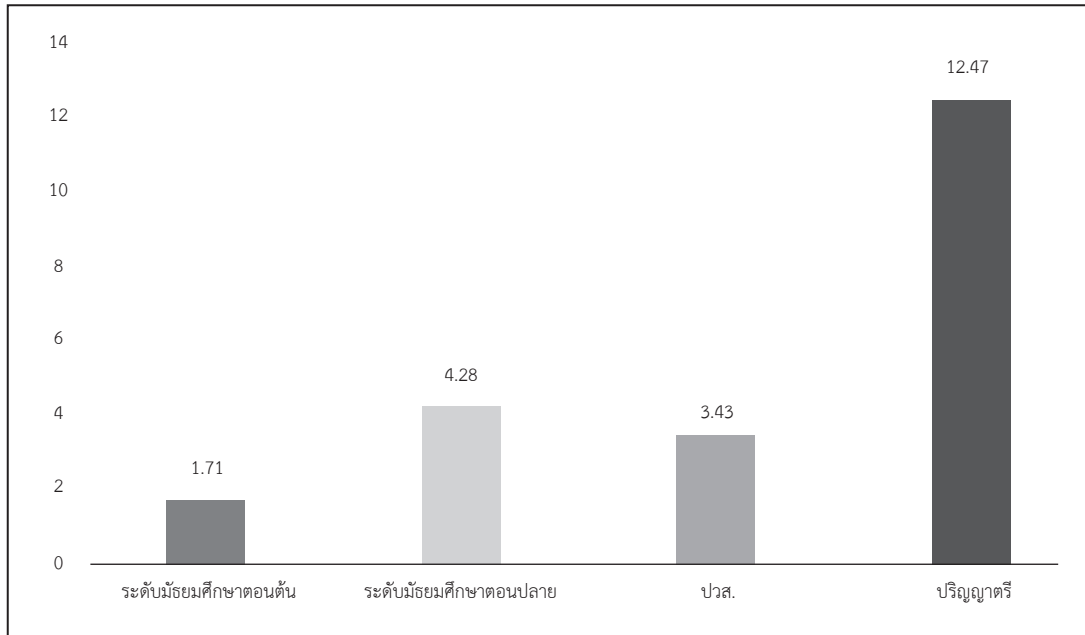
รูปที่ 116 ความต้องการจ้างงานปี 2563 ของจังหวัดสระบุรี



รูปที่ 117 แนวโน้มความต้องการจ้างงานปี 2563-2568 ของจังหวัดสระบุรี



รูปที่ 118 ร้อยละของผู้จบการศึกษาที่มีตำแหน่งระดับเจ้าคนนายคนจังหวัดสระบุรี

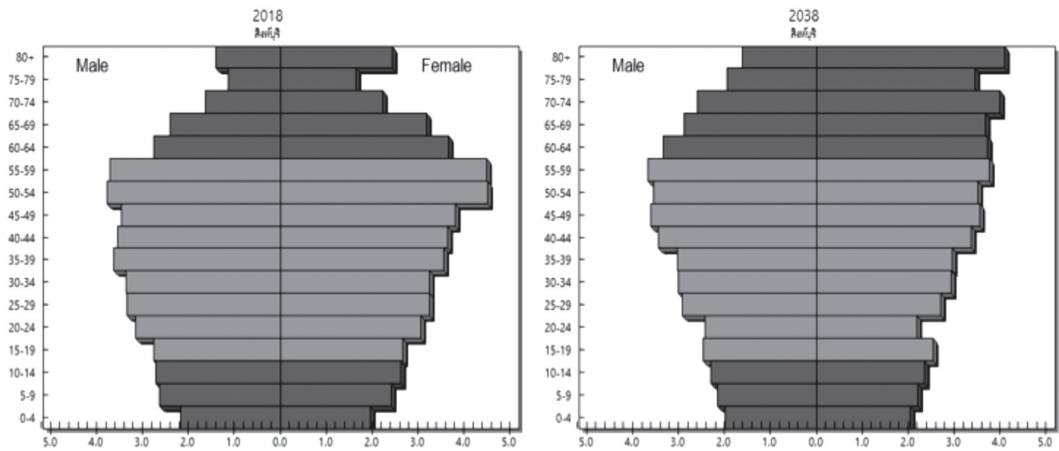


หมายเหตุ ตำแหน่งเจ้าคนนายคน ตามนิยามของสำนักงานสถิติแห่งชาติ หมายถึง ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญชาตักฎหมาย

## จังหวัดสิงห์บุรี

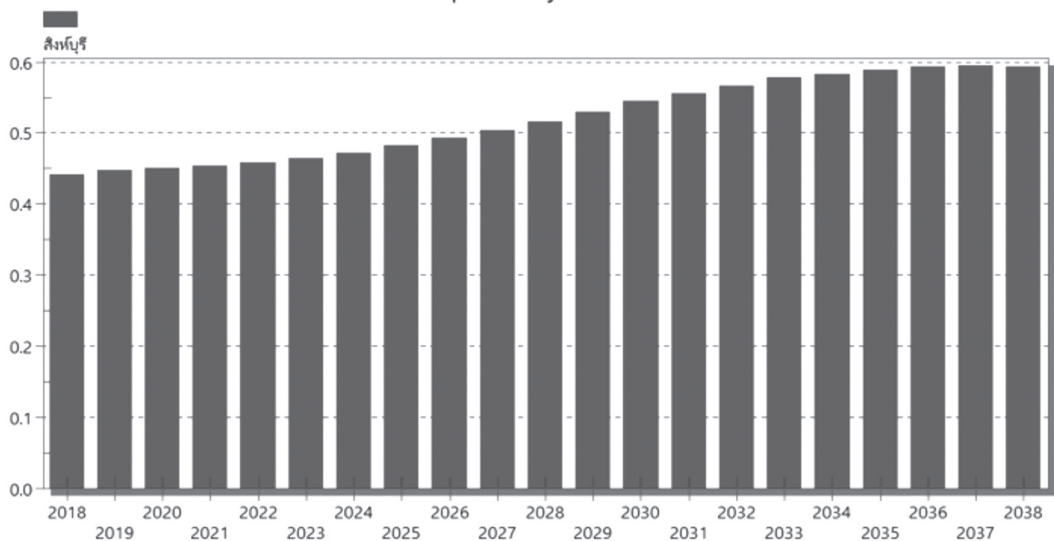
รูปที่ 119 โครงสร้างประชากรตามช่วงอายุของจังหวัดสิงห์บุรี พ.ศ. 2561 และ 2581

All age groups (Percent)



รูปที่ 120 อัตราพึ่งพิงของประชากรของจังหวัดสิงห์บุรี พ.ศ. 2561 และ 2581

Dependency ratio





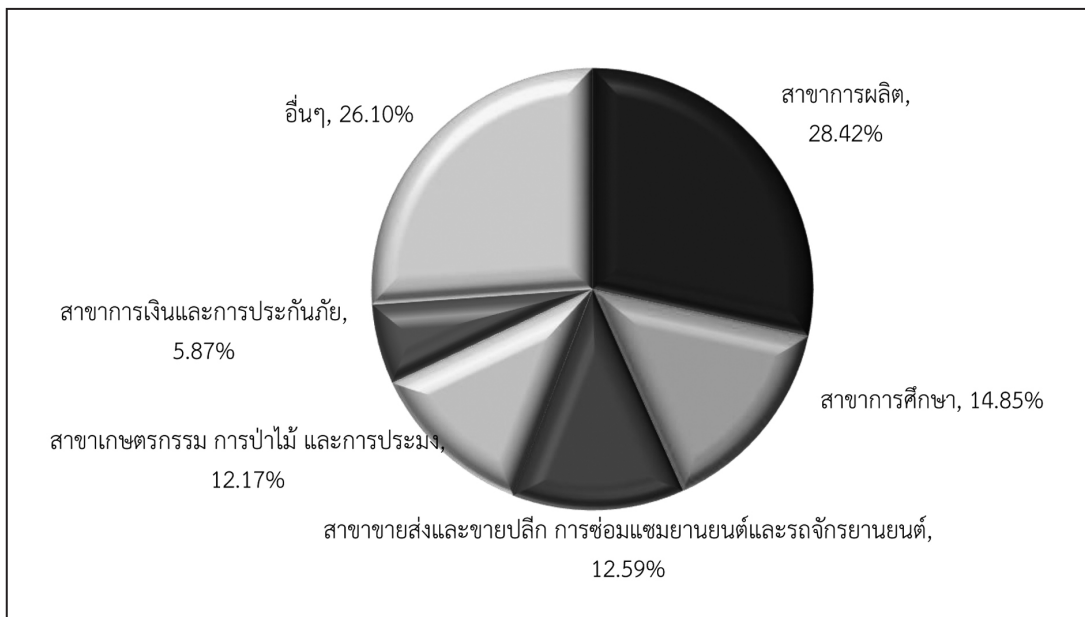
### ตารางที่ 68 สัดส่วนการจ้างงานจำแนกตามอุตสาหกรรมจังหวัดสิงห์บุรี

ประเภทอุตสาหกรรม	15 - 25 ปี	26 - 45 ปี	46 ปี ขึ้นไป	ภาพรวม
1. เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	11.33	15.41	37.64	26.35
2. อาหารและอาหารสัตว์	8.19	7.41	4.80	6.15
3. การผลิตสิ่งทอ	1.17	0.33	0.53	0.52
4. การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	0.38	0.60	0.75	0.65
5. การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	0.49	0.06	0.00	0.07
6. การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์	2.06	1.62	0.46	1.07
7. เฟอร์นิเจอร์	0.00	0.71	0.78	0.67
8. การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	0.57	0.53	0.61	0.58
9. ปิโตรเคมี	0.00	0.00	0.16	0.08
10. การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	0.87	0.00	0.00	0.09
11. การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง	0.20	0.12	0.00	0.07
12. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	1.05	1.83	0.67	1.16
13. ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	2.65	2.40	0.38	1.39
14. การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์โลหะประดิษฐ์	0.15	0.46	0.22	0.30
15. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	9.03	7.49	1.45	4.56
16. ยานยนต์และชิ้นส่วน	2.65	3.34	1.25	2.21
17. อุตสาหกรรมการผลิตอื่น ๆ	0.00	0.88	1.11	0.91
18. ก่อสร้าง	6.59	6.97	6.46	6.67
19. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์	18.01	17.45	13.19	15.33
20. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	12.46	6.29	7.96	7.75
21. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	0.65	2.58	1.51	1.84
22. การเงินและการประกันภัย	1.13	1.51	0.72	1.07
23. อสังหาริมทรัพย์	0.00	0.00	0.02	0.01
24. บริการด้านการแพทย์และงานสังคมสงเคราะห์	1.81	3.76	1.85	2.59

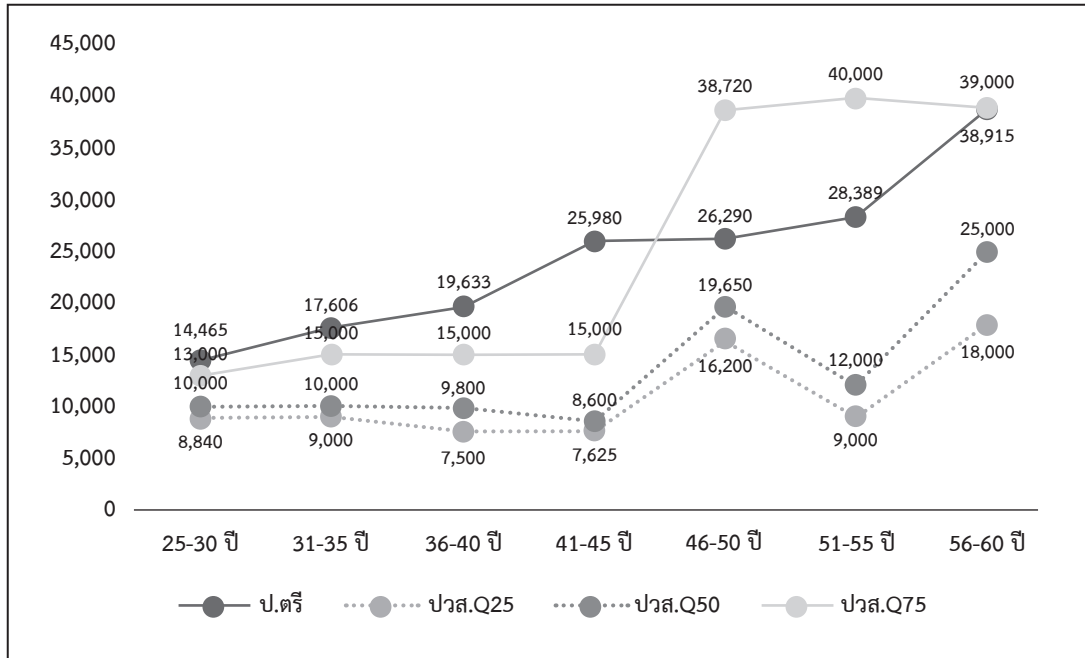
ตารางที่ 68 สัดส่วนการจ้างงานจำแนกตามอุตสาหกรรมจังหวัดสิงห์บุรี (ต่อ)

ประเภทอุตสาหกรรม	15 - 25 ปี	26 - 45 ปี	46 ปี ขึ้นไป	ภาพรวม
25. การบริการด้านความสวยงาม	0.31	0.92	0.98	0.89
26. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ	6.28	6.74	7.36	7.01
27. การศึกษา	3.17	4.90	3.32	3.93
28. วิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	0.00	0.08	0.12	0.09
29. การบริการอื่น ๆ*	8.79	5.63	5.71	5.98

รูปที่ 121 ผลผลิตทั้งหมดรวมรายจังหวัด อุตสาหกรรม 5 อันดับแรกของจังหวัดสิงห์บุรี



รูปที่ 122 รายได้ตลอดช่วงอายุเปรียบเทียบระหว่างปริญญาตรีกับ ปวส. จังหวัดสิงห์บุรี



ตารางที่ 69 ความต้องการด้านความรู้ของผู้ทำงานจังหวัดสิงห์บุรี

ประเภทความรู้	แรงงานไร้ฝีมือ		แรงงานกึ่งฝีมือ		แรงงานฝีมือ		ผู้เชี่ยวชาญ/ ผู้บริหาร		เฉลี่ยทั้งหมด	
	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง
1. ความรู้ด้านกฎหมายและ กฎระเบียบในวิชาชีพ	1.08	2.06	1.58	2.57	2.53	3.50	3.63	4.52	1.58	2.56
2. ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีสมัยใหม่	1.06	2.05	1.88	2.88	2.47	3.44	3.59	4.56	1.69	2.68
3. ความรู้ด้านธุรกิจ	1.17	2.16	2.22	3.22	2.78	3.70	3.75	4.64	1.93	2.90
4. ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับองค์กร	1.19	2.17	2.25	3.24	2.92	3.78	3.82	4.68	1.96	2.93
5. ความรู้ความเข้าใจ ในสาขาวิชาชีพ	1.24	2.17	2.22	3.22	2.76	3.71	3.86	4.66	1.96	2.92

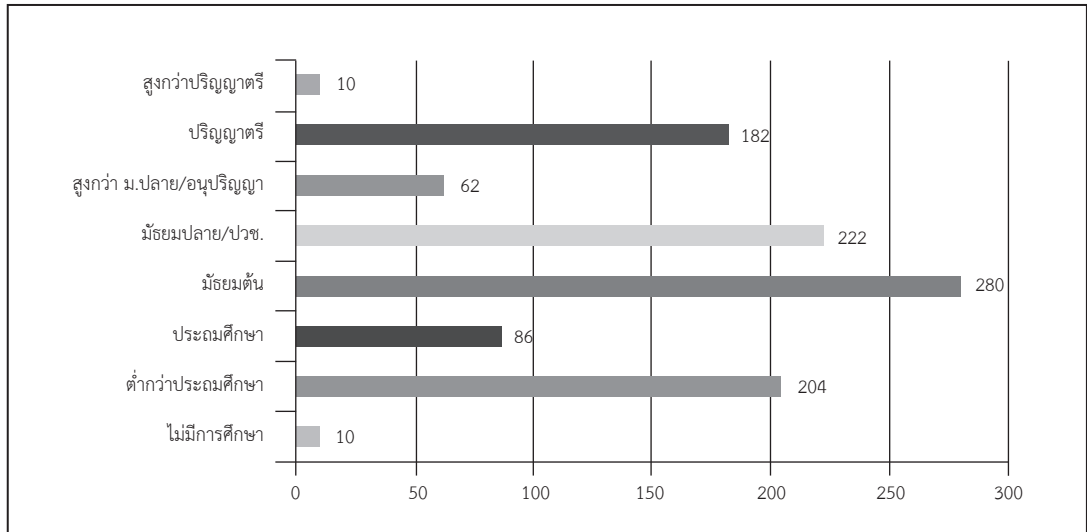
ตารางที่ 70 ความต้องการด้านทักษะของผู้ทำงานจังหวัดสิงห์บุรี

ประเภททักษะ	แรงงานไร้ฝีมือ		แรงงานกึ่งฝีมือ		แรงงานฝีมือ		ผู้เชี่ยวชาญ/ ผู้บริหาร		เฉลี่ยทั้งหมด	
	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง
1. ทักษะการใช้ภาษาต่างประเทศ	1.03	2.01	1.30	2.24	2.00	3.06	3.52	4.48	1.39	2.36
2. ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์	1.08	2.08	1.88	2.84	2.51	3.59	3.54	4.54	1.70	2.70
3. ทักษะด้านการใช้คณิตศาสตร์ และการคำนวณ	1.08	2.08	1.89	2.90	2.59	3.65	3.79	4.68	1.74	2.74
4. ทักษะในการสื่อสาร	1.14	2.10	1.97	2.92	2.86	3.81	3.89	4.68	1.82	2.77
5. ทักษะในการบริหารจัดการ	1.18	2.16	2.19	3.17	2.86	3.84	3.89	4.75	1.93	2.90
6. ทักษะความสามารถเฉพาะ ในวิชาชีพ	1.18	2.17	2.17	3.17	2.92	3.92	3.86	4.69	1.93	2.92

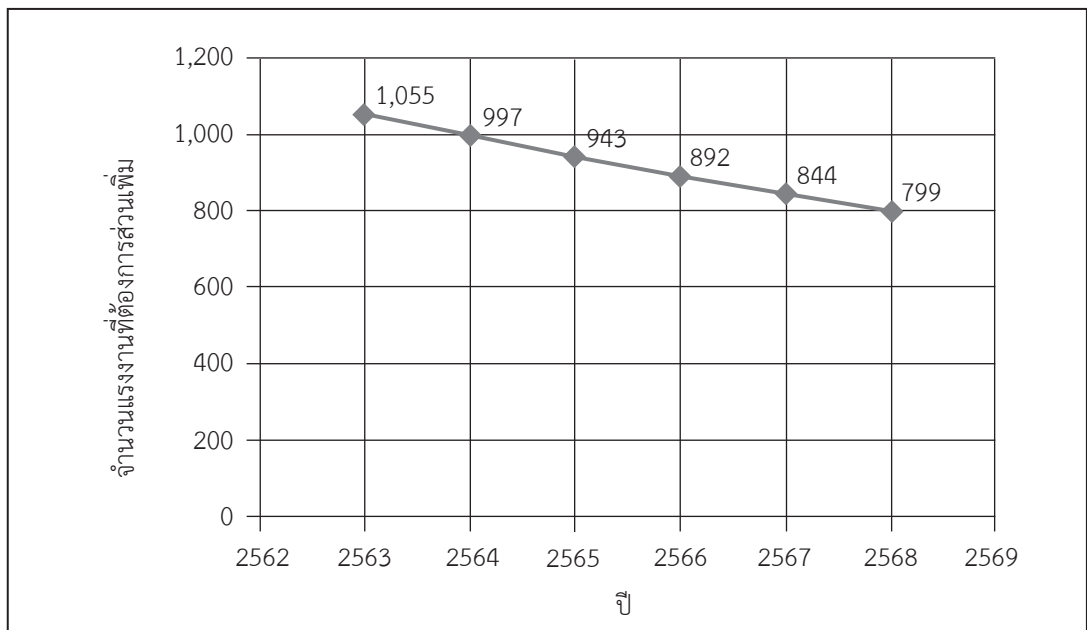
ตารางที่ 71 ความต้องการด้านคุณลักษณะของผู้ทำงานจังหวัดสิงห์บุรี

ประเภทคุณลักษณะ	แรงงานไร้ฝีมือ		แรงงานกึ่งฝีมือ		แรงงานฝีมือ		ผู้เชี่ยวชาญ/ ผู้บริหาร		เฉลี่ยทั้งหมด	
	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง
1. ความซื่อสัตย์ สุจริต	3.51	4.53	3.45	4.47	3.61	4.68	4.21	4.86	3.54	4.54
2. ความอดทน	3.51	4.53	3.43	4.43	3.66	4.68	4.11	4.86	3.53	4.52
3. ความขยัน หมั่นเพียร	3.52	4.52	3.40	4.40	3.63	4.68	4.18	4.86	3.53	4.51
4. การตรงต่อเวลา	3.48	4.51	3.37	4.38	3.58	4.68	4.21	4.89	3.49	4.50
5. ความรับผิดชอบต่อหน้าที่	3.52	4.53	3.44	4.45	3.66	4.76	4.29	4.89	3.55	4.55
6. ความมีระเบียบวินัย	3.49	4.51	3.40	4.42	3.55	4.66	4.25	4.86	3.51	4.51
7. ความใฝ่เรียนรู้	3.46	4.48	3.39	4.42	3.53	4.63	4.18	4.86	3.49	4.49
8. การมีจิตสาธารณะ	3.46	4.47	3.38	4.40	3.54	4.65	4.19	4.89	3.48	4.49

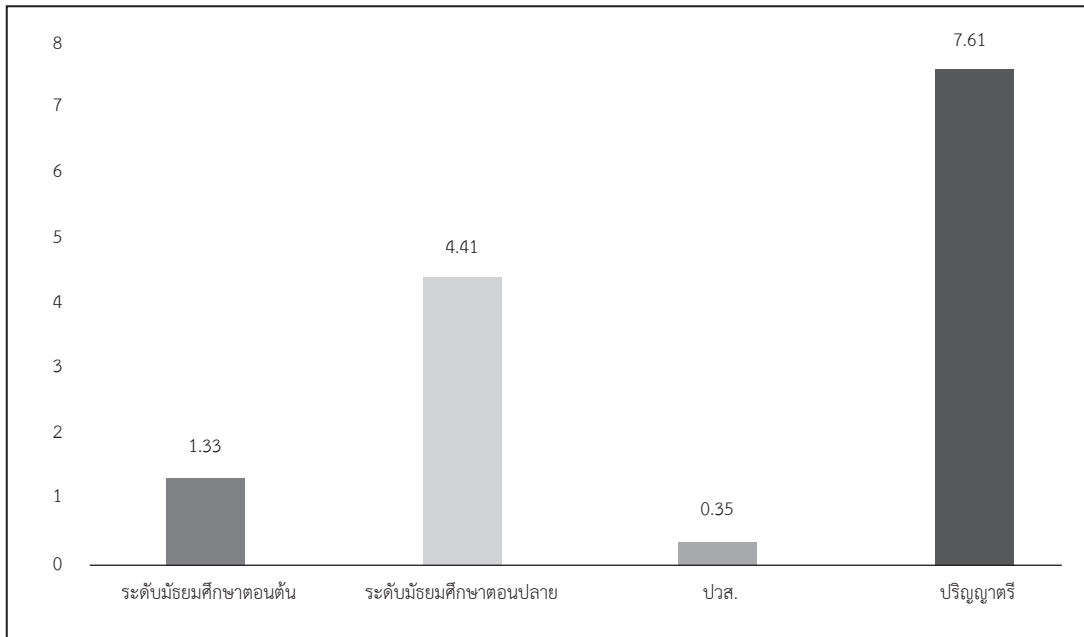
รูปที่ 123 ความต้องการจ้างงานปี 2563 ของจังหวัดสิงห์บุรี



รูปที่ 124 แนวโน้มความต้องการจ้างงานปี 2563-2568 ของจังหวัดสิงห์บุรี



รูปที่ 125 ร้อยละของผู้จบการศึกษาที่มีตำแหน่งระดับเจ้าคนนายคนจังหวัดสิงห์บุรี

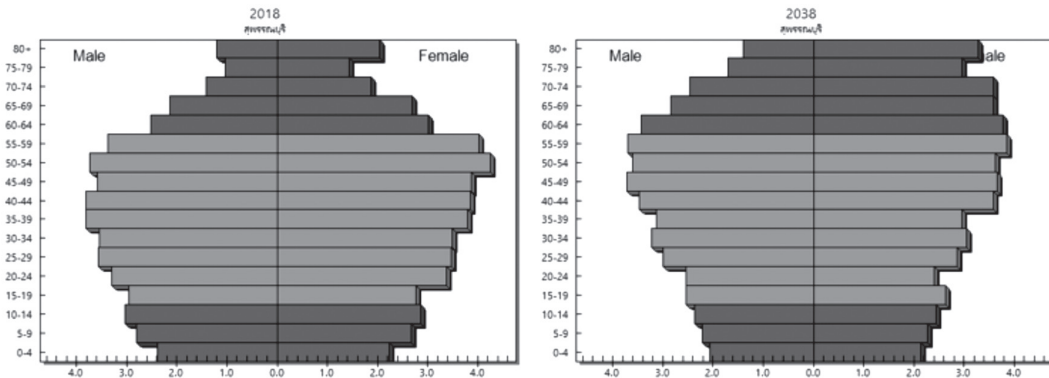


หมายเหตุ ตำแหน่งเจ้าคนนายคน ตามนิยามของสำนักงานสถิติแห่งชาติ หมายถึง ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญชาตติภพหมาย

## จังหวัดสุพรรณบุรี

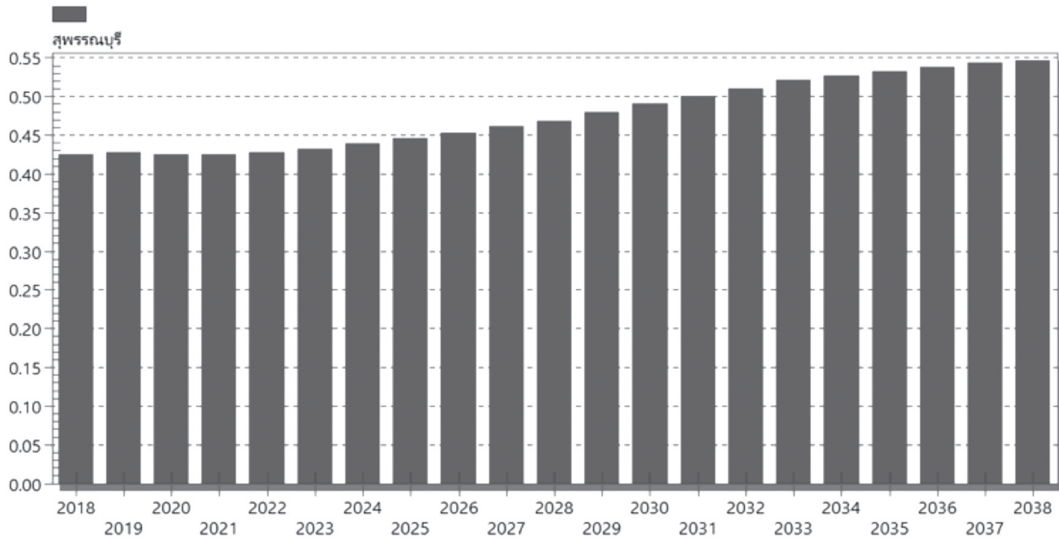
รูปที่ 126 โครงสร้างประชากรตามช่วงอายุของจังหวัดสุพรรณบุรี พ.ศ. 2561 และ 2581

All age groups (Percent)



รูปที่ 127 อัตราพึ่งพิงของประชากรของจังหวัดสุพรรณบุรี พ.ศ. 2561 และ 2581

Dependency ratio



## ตารางที่ 72 สัดส่วนการจ้างงานจำแนกตามอุตสาหกรรมจังหวัดสุพรรณบุรี

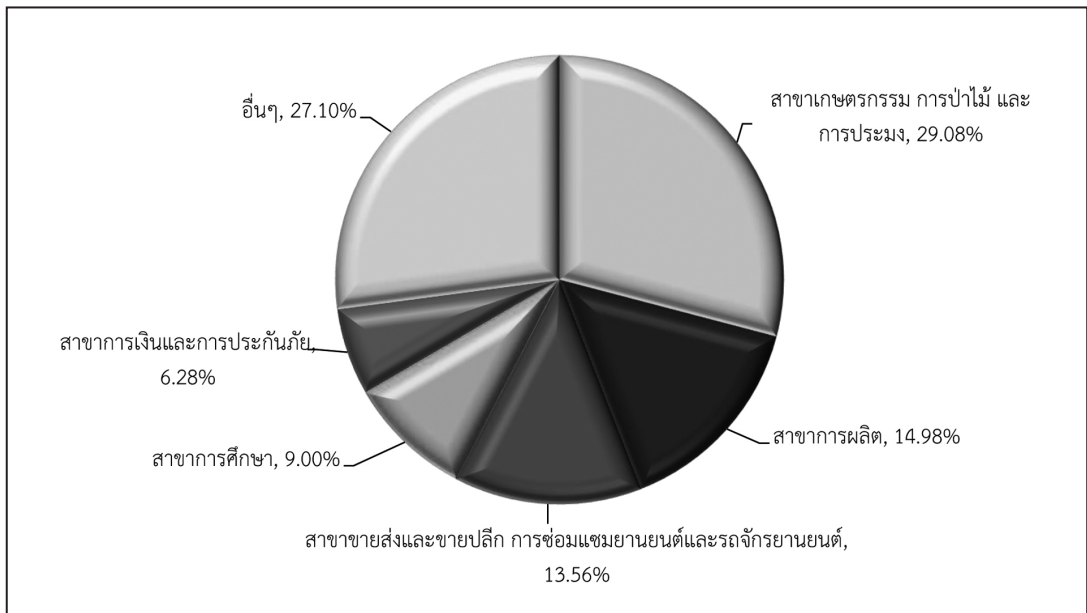
ประเภทอุตสาหกรรม	15 - 25 ปี	26 - 45 ปี	46 ปี ขึ้นไป	ภาพรวม
1. เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	34.56	39.48	57.65	48.01
2. อาหารและอาหารสัตว์	7.22	5.39	3.01	4.40
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	0.00	0.99	0.47	0.62
4. การผลิตสิ่งทอ	0.98	0.97	0.27	0.62
5. การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	1.31	1.11	0.90	1.03
6. การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	0.47	0.72	0.35	0.51
7. อัญมณีและเครื่องประดับ	0.00	0.00	0.06	0.03
8. การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์	0.50	0.09	0.31	0.24
9. เฟอร์นิเจอร์	0.00	0.19	0.15	0.15
10. การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	0.00	0.06	0.05	0.05
11. ปิโตรเลียม	0.00	0.08	0.00	0.03
12. ปิโตรเคมี	0.20	0.08	0.00	0.05
13. การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	0.69	0.58	0.30	0.45
14. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	0.19	0.12	0.00	0.07
15. ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	1.50	0.51	0.10	0.41
16. การผลิตโลหะและผลิตโลหะประดิษฐ์	2.48	0.61	0.37	0.69
17. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	0.00	0.52	0.15	0.28
18. ยานยนต์และชิ้นส่วน	0.62	0.76	0.00	0.36
19. อุตสาหกรรมการผลิตอื่น ๆ	1.69	0.39	0.25	0.46
20. ก่อสร้าง	5.45	5.44	4.73	5.09
21. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์	19.90	15.36	11.43	13.89
22. ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว	0.00	0.11	0.00	0.04
23. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	3.94	5.68	5.55	5.43
24. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	1.20	1.30	0.97	1.12



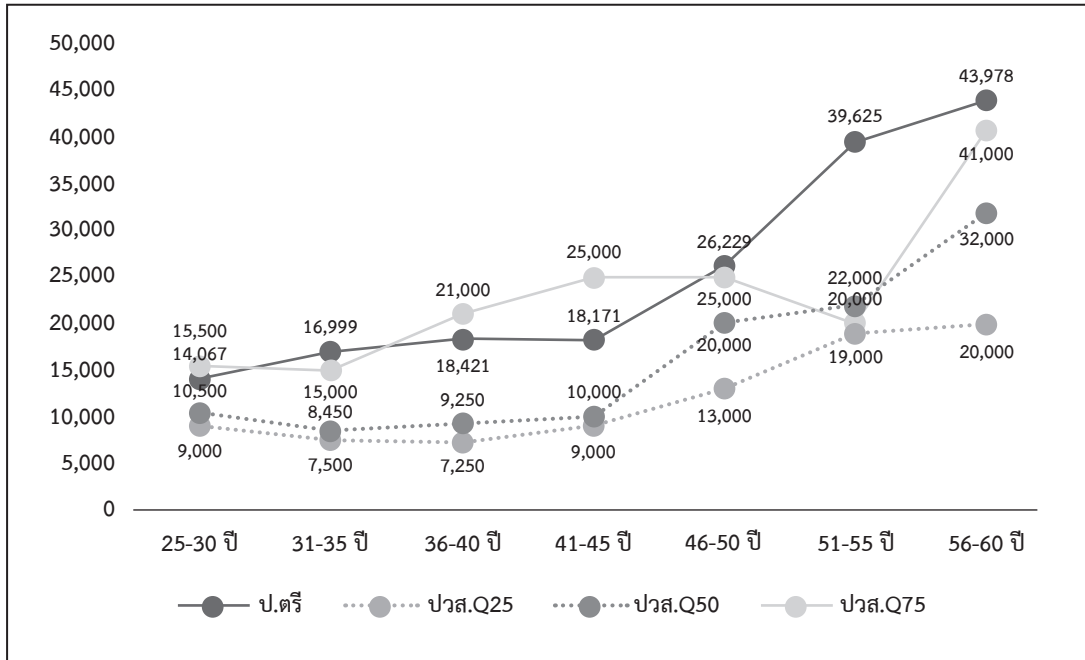
ตารางที่ 72 สัดส่วนการจ้างงานจำแนกตามอุตสาหกรรมจังหวัดสุพรรณบุรี (ต่อ)

ประเภทอุตสาหกรรม	15 - 25 ปี	26 - 45 ปี	46 ปี ขึ้นไป	ภาพรวม
25. การเงินและการประกันภัย	0.42	1.53	0.21	0.75
26. อสังหาริมทรัพย์	0.00	0.00	0.06	0.03
27. บริการด้านการแพทย์และงานสังคมสงเคราะห์	1.11	2.55	1.43	1.84
28. การบริการด้านความสวยงาม	0.58	1.20	0.52	0.80
29. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ	1.78	4.43	3.18	3.52
30. การศึกษา	2.78	3.59	1.93	2.67
31. วิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	0.00	0.29	0.43	0.33
32. การบริการอื่น ๆ*	10.42	5.89	5.16	6.01

รูปที่ 128 ผลิตภัณฑ์มวลรวมรายจังหวัด อุตสาหกรรม 5 อันดับแรกของจังหวัดสุพรรณบุรี



รูปที่ 129 รายได้ตลอดช่วงอายุเปรียบเทียบระหว่างปริญญาตรีกับ ปวส. จังหวัดสุพรรณบุรี



ตารางที่ 73 ความต้องการด้านความรู้ของผู้ทำงานจังหวัดสุพรรณบุรี

ประเภทความรู้	แรงงานไร้ฝีมือ		แรงงานกึ่งฝีมือ		แรงงานฝีมือ		ผู้เชี่ยวชาญ/ ผู้บริหาร		เฉลี่ยทั้งหมด	
	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง
1. ความรู้ด้านกฎหมายและกฎระเบียบในวิชาชีพ	1.77	2.80	2.07	2.99	2.44	3.26	2.66	3.37	2.17	3.06
2. ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสมัยใหม่	1.81	2.85	2.10	2.99	2.45	3.30	2.67	3.38	2.19	3.08
3. ความรู้ด้านธุรกิจ	1.88	2.84	2.14	3.07	2.55	3.33	2.70	3.41	2.24	3.11
4. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับองค์กร	1.99	2.93	2.24	3.08	2.62	3.38	2.72	3.40	2.31	3.14
5. ความรู้ความเข้าใจในสาขาวิชาชีพ	2.13	2.99	2.27	3.10	2.68	3.46	2.79	3.47	2.39	3.19

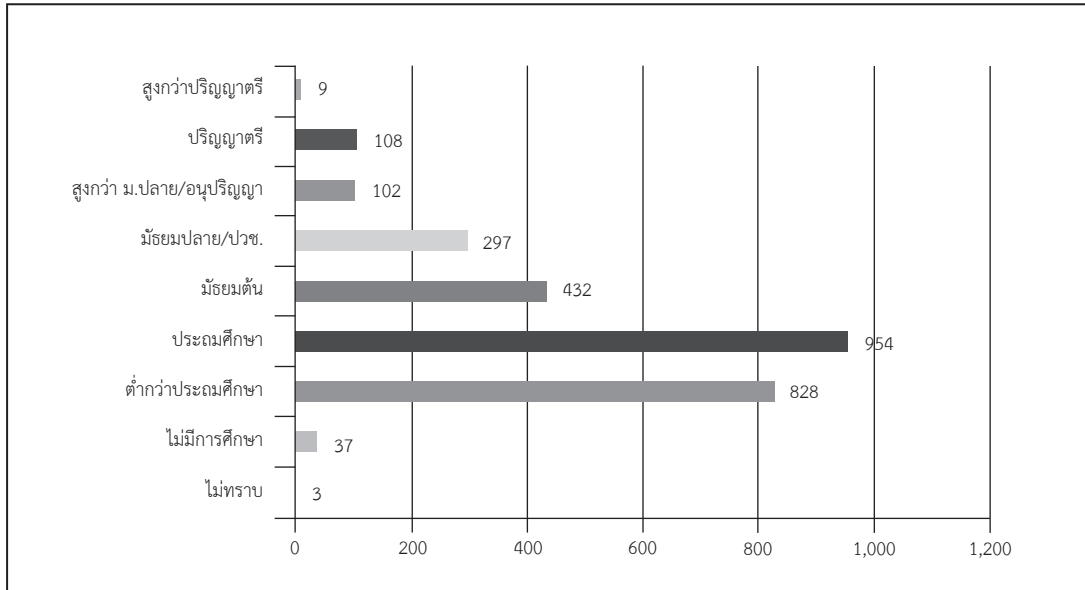
### ตารางที่ 74 ความต้องการด้านทักษะของพนักงานจังหวัดสุพรรณบุรี

ประเภททักษะ	แรงงานไร้ฝีมือ		แรงงานกึ่งฝีมือ		แรงงานฝีมือ		ผู้เชี่ยวชาญ/ ผู้บริหาร		เฉลี่ยทั้งหมด	
	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง
1. ทักษะการใช้ภาษาต่างประเทศ	1.53	2.72	1.86	2.96	2.28	3.23	2.77	3.50	2.05	3.06
2. ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์	1.77	2.84	2.25	3.13	2.63	3.43	2.93	3.57	2.32	3.19
3. ทักษะด้านการใช้คณิตศาสตร์ และการคำนวณ	2.06	2.99	2.42	3.24	2.76	3.54	3.20	3.83	2.53	3.33
4. ทักษะในการสื่อสาร	2.30	3.09	2.51	3.28	2.94	3.60	3.28	3.87	2.67	3.39
5. ทักษะในการบริหารจัดการ	2.09	3.01	2.51	3.33	2.81	3.55	3.26	3.86	2.57	3.36
6. ทักษะความสามารถเฉพาะ ในวิชาชีพ	2.33	3.16	2.56	3.35	2.99	3.67	3.26	3.87	2.68	3.43

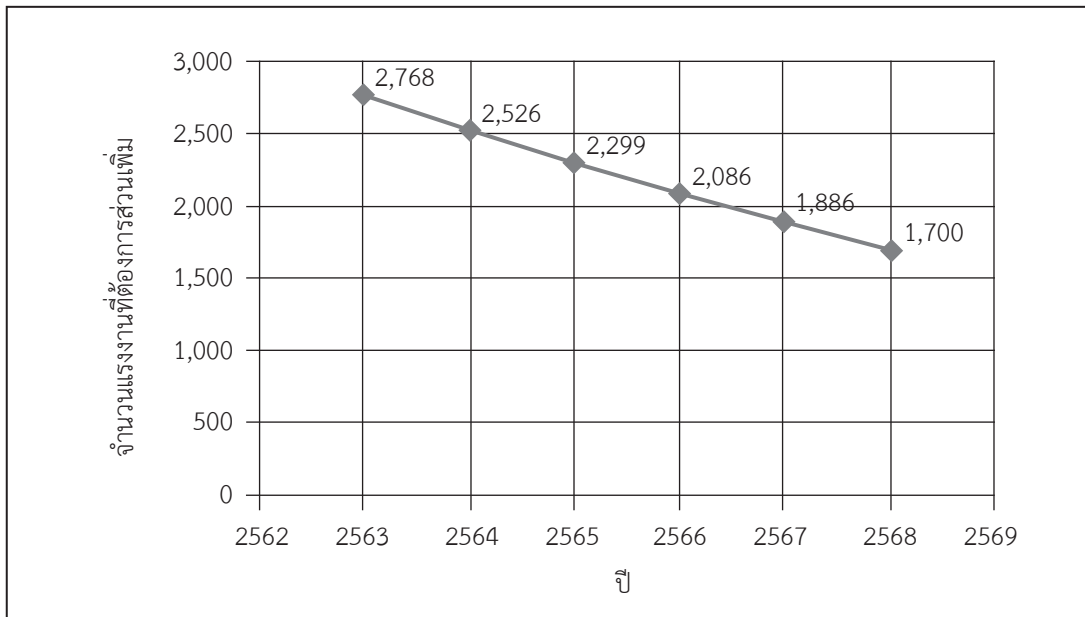
### ตารางที่ 75 ความต้องการด้านคุณลักษณะของพนักงานจังหวัดสุพรรณบุรี

ประเภทคุณลักษณะ	แรงงานไร้ฝีมือ		แรงงานกึ่งฝีมือ		แรงงานฝีมือ		ผู้เชี่ยวชาญ/ ผู้บริหาร		เฉลี่ยทั้งหมด	
	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง
1. ความซื่อสัตย์ สุจริต	3.48	4.44	3.42	4.46	3.71	4.49	4.26	4.73	3.66	4.51
2. ความอดทน	3.53	4.45	3.40	4.44	3.71	4.48	4.26	4.76	3.68	4.52
3. ความขยัน หมั่นเพียร	3.52	4.46	3.42	4.47	3.63	4.46	4.25	4.73	3.66	4.52
4. การตรงต่อเวลา	3.49	4.44	3.38	4.43	3.66	4.48	4.24	4.73	3.65	4.50
5. ความรับผิดชอบต่อหน้าที่	3.54	4.47	3.44	4.47	3.68	4.46	4.22	4.70	3.68	4.51
6. ความมีระเบียบวินัย	3.43	4.39	3.38	4.43	3.66	4.45	4.22	4.70	3.62	4.47
7. ความไม่เรียนรู้	3.30	4.35	3.23	4.40	3.59	4.44	4.23	4.70	3.52	4.45
8. การมีจิตสาธารณะ	3.38	4.36	3.28	4.37	3.55	4.41	4.25	4.74	3.57	4.45

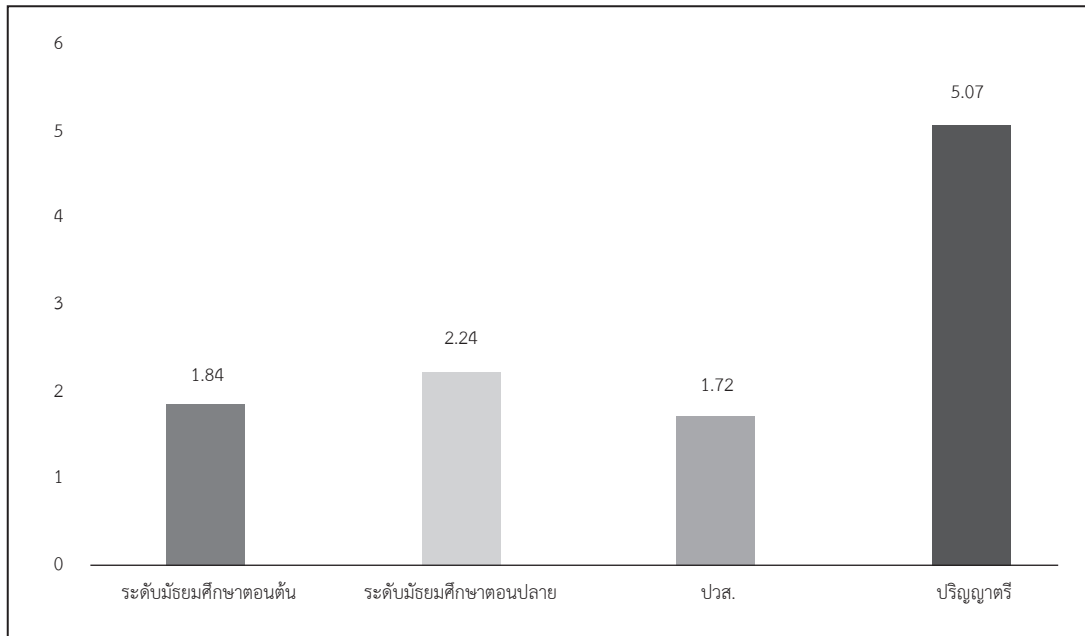
รูปที่ 130 ความต้องการจ้างงานปี 2563 ของจังหวัดสุพรรณบุรี



รูปที่ 131 แนวโน้มความต้องการจ้างงานปี 2563-2568 ของจังหวัดสุพรรณบุรี



รูปที่ 132 ร้อยละของผู้จบการศึกษาที่มีตำแหน่งระดับเจ้าคนนายคนจังหวัดสุพรรณบุรี

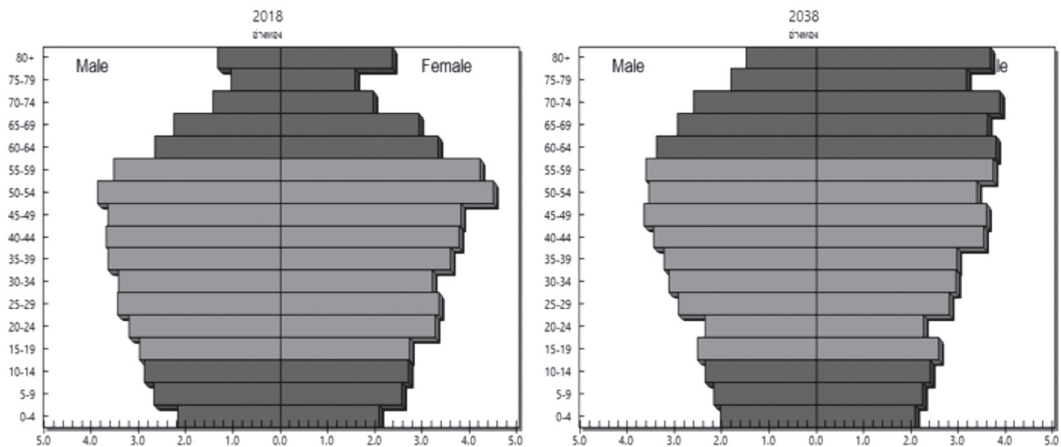


หมายเหตุ ตำแหน่งเจ้าคนนายคน ตามนิยามของสำนักงานสถิติแห่งชาติ หมายถึง ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย

## จังหวัดอ่างทอง

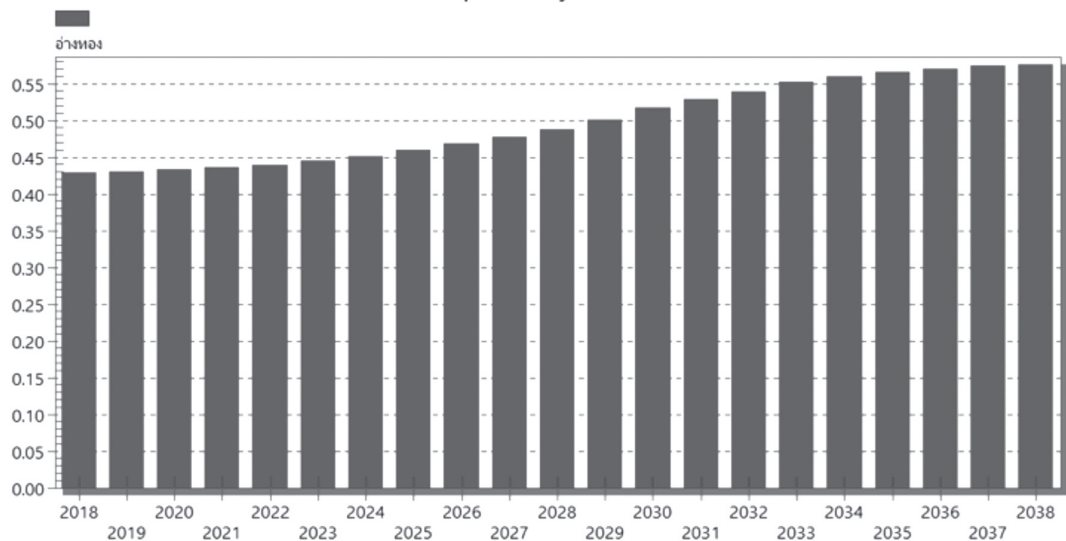
รูปที่ 133 โครงสร้างประชากรตามช่วงอายุของจังหวัดอ่างทอง พ.ศ. 2561 และ 2581

All age groups (Percent)



รูปที่ 134 อัตราพึ่งพิงของประชากรของจังหวัดอ่างทอง พ.ศ. 2561 และ 2581

Dependency ratio



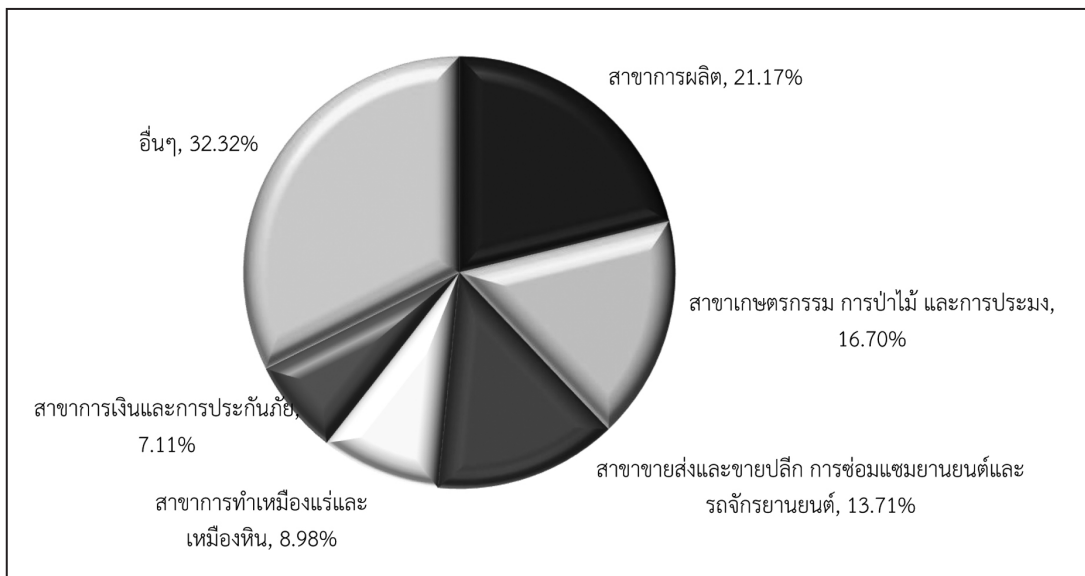
ตารางที่ 76 สัดส่วนการจ้างงานจำแนกตามอุตสาหกรรมจังหวัดอ่างทอง

ประเภทอุตสาหกรรม	15 - 25 ปี	26 - 45 ปี	46 ปี ขึ้นไป	ภาพรวม
1. เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	11.43	15.46	38.54	26.38
2. อาหารและอาหารสัตว์	8.15	4.21	3.15	4.06
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	0.58	1.11	1.06	1.04
4. การผลิตสิ่งทอ	1.31	0.25	0.33	0.39
5. การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	0.20	0.19	0.65	0.42
6. การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	0.00	0.29	0.06	0.15
7. อัญมณีและเครื่องประดับ	0.00	0.09	0.00	0.04
8. การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์	1.64	0.40	1.09	0.86
9. เฟอร์นิเจอร์	0.00	0.07	0.03	0.05
10. การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	0.00	0.07	0.00	0.03
11. ปิโตรเคมี	0.00	1.31	0.23	0.66
12. การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง	0.00	0.00	0.15	0.07
13. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	1.44	0.37	0.16	0.37
14. ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	0.00	0.57	1.74	1.09
15. การผลิตโลหะและผลิตโลหะประดิษฐ์	0.62	0.43	0.40	0.43
16. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	9.52	12.95	1.81	7.18
17. ยานยนต์และชิ้นส่วน	11.01	8.08	1.74	5.25
18. อุตสาหกรรมการผลิตอื่น ๆ	1.20	1.54	0.62	1.06
19. ก่อสร้าง	8.13	8.82	7.14	7.93
20. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์	23.90	17.60	15.37	17.10
21. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	4.30	6.30	5.82	5.88
22. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	1.56	2.59	2.20	2.30
23. การเงินและการประกันภัย	1.09	1.28	0.77	1.02
24. อสังหาริมทรัพย์	0.23	0.27	0.24	0.25

ตารางที่ 76 สัดส่วนการจ้างงานจำแนกตามอุตสาหกรรมจังหวัดอ่างทอง (ต่อ)

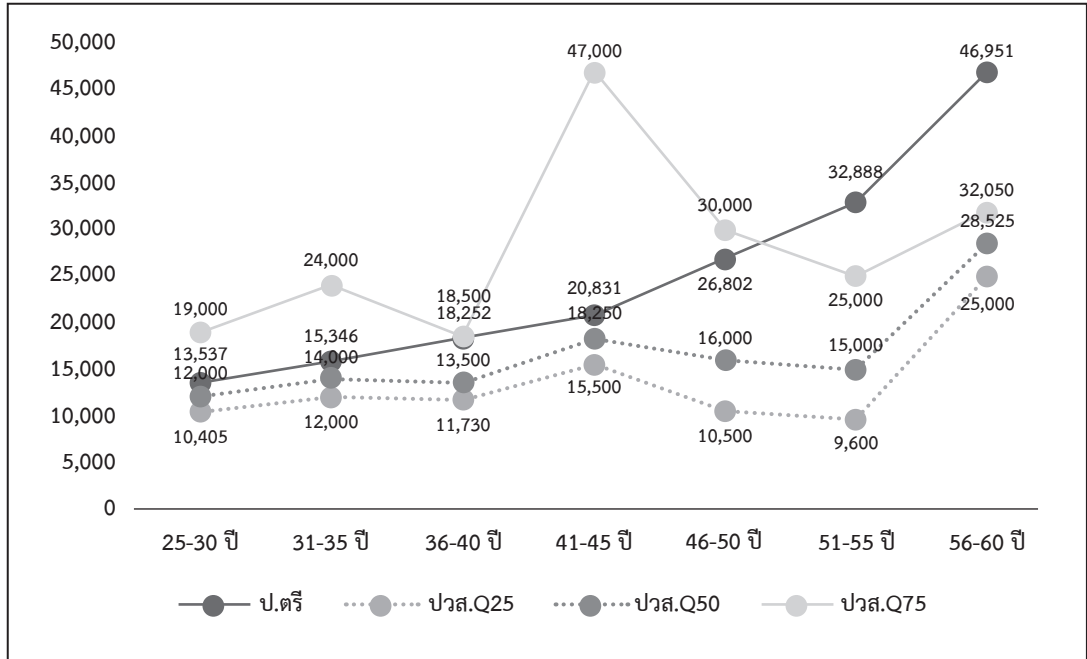
ประเภทอุตสาหกรรม	15 - 25 ปี	26 - 45 ปี	46 ปี ขึ้นไป	ภาพรวม
25. บริการด้านการแพทย์และงานสังคมสงเคราะห์	3.52	2.56	1.53	2.15
26. การบริการด้านความสวยงาม	0.41	0.70	0.71	0.68
27. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ	3.42	5.63	5.84	5.52
28. การศึกษา	4.95	3.55	3.61	3.71
29. วิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	0.00	0.25	0.09	0.15
30. การบริการอื่น ๆ*	1.40	3.05	4.94	3.82

รูปที่ 135 ผลสัมฤทธิ์มวลรวมรายจังหวัด อุตสาหกรรม 5 อันดับแรกของจังหวัดอ่างทอง





รูปที่ 136 รายได้ตลอดช่วงอายุเปรียบเทียบระหว่างปริญญาตรีกับ ปวส. จังหวัดอ่างทอง



ตารางที่ 77 ความต้องการด้านความรู้ของพนักงานจังหวัดอ่างทอง

ประเภทความรู้	แรงงานไร้ฝีมือ		แรงงานกึ่งฝีมือ		แรงงานฝีมือ		ผู้เชี่ยวชาญ/ ผู้บริหาร		เฉลี่ยทั้งหมด	
	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง
1. ความรู้ด้านกฎหมายและ กฎระเบียบในวิชาชีพ	1.63	2.56	2.47	3.24	3.01	3.70	3.57	4.42	2.71	3.51
2. ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีสมัยใหม่	1.60	2.56	2.51	3.25	3.04	3.72	3.60	4.42	2.73	3.52
3. ความรู้ด้านธุรกิจ	1.61	2.55	2.52	3.27	3.05	3.75	3.65	4.44	2.75	3.53
4. ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับองค์กร	1.68	2.62	2.58	3.29	3.12	3.77	3.64	4.42	2.80	3.55
5. ความรู้ความเข้าใจ ในสาขาวิชาชีพ	1.75	2.64	2.66	3.37	3.18	3.81	3.66	4.43	2.86	3.59

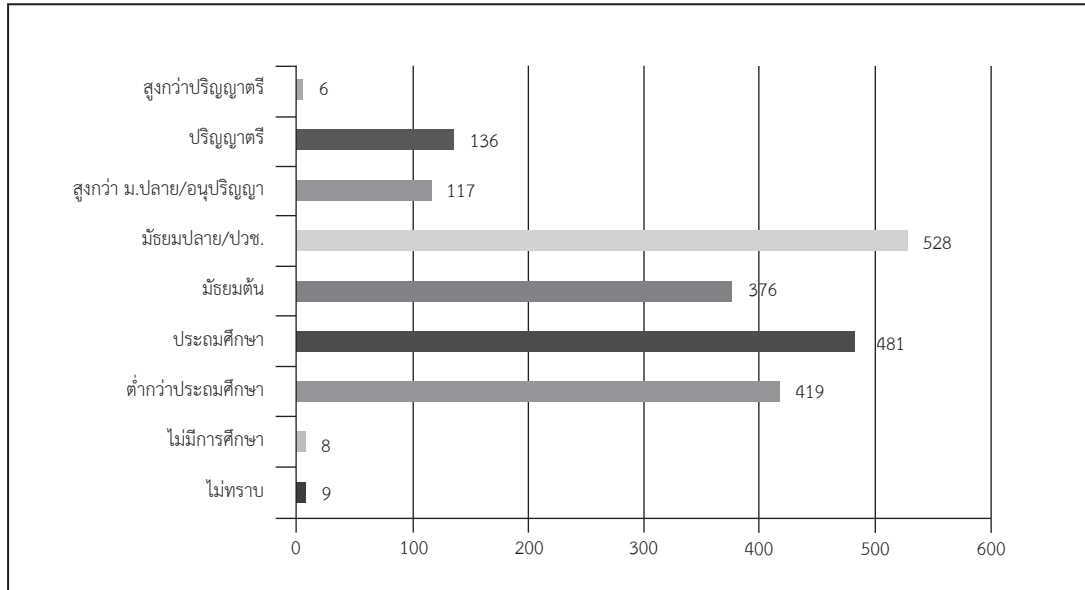
ตารางที่ 78 ความต้องการด้านทักษะของพนักงานจังหวัดอ่างทอง

ประเภททักษะ	แรงงานไร้ฝีมือ		แรงงานกึ่งฝีมือ		แรงงานฝีมือ		ผู้เชี่ยวชาญ/ ผู้บริหาร		เฉลี่ยทั้งหมด	
	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง
1. ทักษะการใช้ภาษาต่างประเทศ	1.59	2.54	2.31	3.18	2.93	3.77	3.57	4.51	2.63	3.53
2. ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์	1.62	2.57	2.39	3.25	3.10	3.85	3.71	4.54	2.75	3.58
3. ทักษะด้านการใช้คณิตศาสตร์ และการคำนวณ	1.67	2.61	2.46	3.27	3.13	3.84	3.72	4.54	2.78	3.59
4. ทักษะในการสื่อสาร	1.80	2.66	2.53	3.30	3.16	3.86	3.74	4.56	2.84	3.62
5. ทักษะในการบริหารจัดการ	1.69	2.65	2.50	3.29	3.12	3.86	3.75	4.54	2.81	3.61
6. ทักษะความสามารถเฉพาะ ในวิชาชีพ	1.79	2.69	2.69	3.39	3.33	3.92	3.77	4.54	2.95	3.67

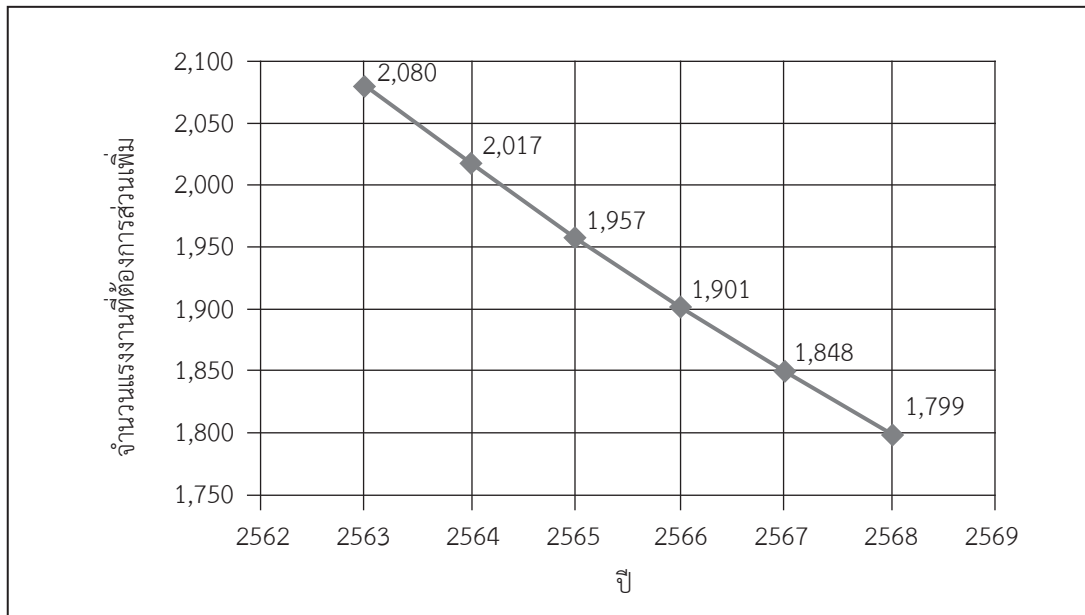
ตารางที่ 79 ความต้องการด้านคุณลักษณะของพนักงานจังหวัดอ่างทอง

ประเภทคุณลักษณะ	แรงงานไร้ฝีมือ		แรงงานกึ่งฝีมือ		แรงงานฝีมือ		ผู้เชี่ยวชาญ/ ผู้บริหาร		เฉลี่ยทั้งหมด	
	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง	ปัจจุบัน	คาดหวัง
1. ความซื่อสัตย์ สุจริต	3.02	4.38	3.61	4.30	3.94	4.58	4.15	4.90	3.71	4.53
2. ความอดทน	3.01	3.95	3.61	4.29	3.92	4.57	4.11	4.89	3.70	4.44
3. ความขยัน หมั่นเพียร	3.02	3.97	3.60	4.30	3.89	4.58	4.08	4.89	3.68	4.45
4. การตรงต่อเวลา	3.01	3.96	3.58	4.29	3.88	4.56	4.09	4.90	3.67	4.44
5. ความรับผิดชอบต่อหน้าที่	3.03	3.97	3.60	4.30	3.92	4.58	4.11	4.89	3.70	4.45
6. ความมีระเบียบวินัย	2.98	3.97	3.56	4.29	3.86	4.57	4.09	4.89	3.65	4.45
7. ความใฝ่เรียนรู้	2.88	3.94	3.49	4.27	3.83	4.54	4.09	4.89	3.60	4.43
8. การมีจิตสาธารณะ	2.88	3.96	3.42	4.29	3.72	4.56	3.98	4.89	3.53	4.44

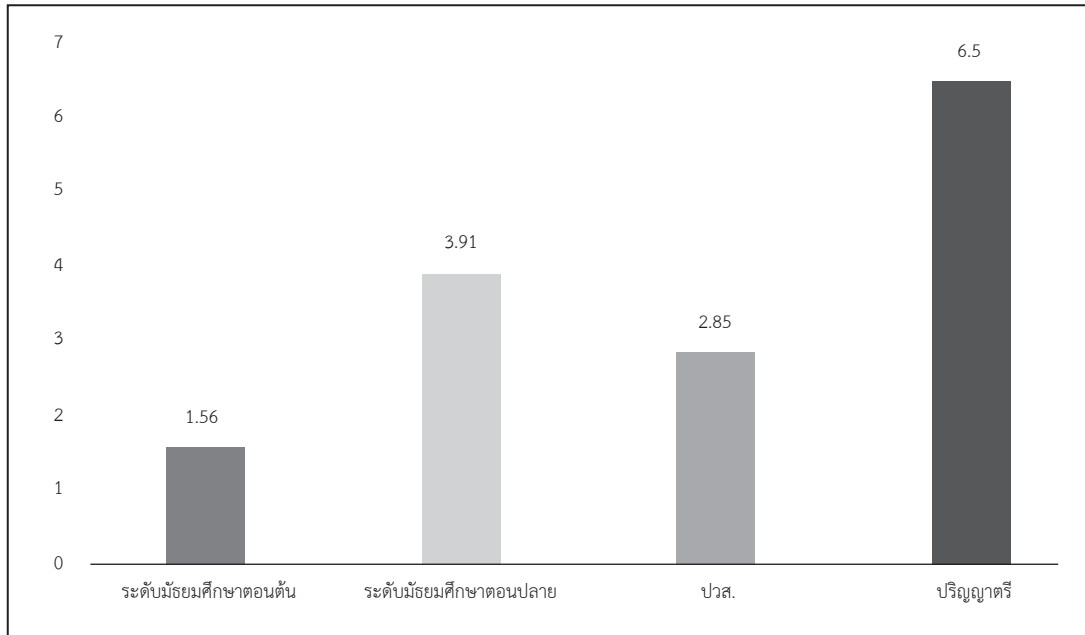
รูปที่ 137 ความต้องการจ้างงานปี 2563 ของจังหวัดอ่างทอง



รูปที่ 138 แนวโน้มความต้องการจ้างงานปี 2563-2568 ของจังหวัดอ่างทอง



รูปที่ 139 ร้อยละของผู้จบการศึกษาที่มีตำแหน่งระดับเจ้าคนนายคนจังหวัดอ่างทอง



หมายเหตุ ตำแหน่งเจ้าคนนายคน ตามนิยามของสำนักงานสถิติแห่งชาติ หมายถึง ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย

## เอกสารอ้างอิง

### ภาษาไทย

สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา โดย เกียรติอนันต์ ล้วนแก้วและคณะ. 2562. การศึกษาแนวโน้มความต้องการกำลังคนโดยยึดพื้นที่เป็นฐาน. กรุงเทพมหานคร: พริกหวานกราฟฟิก.

เกียรติอนันต์ ล้วนแก้วและคณะ. 2562. รายงานข้อมูลที่ใช้วางแผนกำลังคนทั้งประเทศ (รายจังหวัด) เสนอต่อสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา (สิงหาคม 2562). กรุงเทพมหานคร.

### ภาษาอังกฤษ

Bryson, J. R., Green , A., Collinson , S., & Sevinc, D. (2018, July 7). *The London School of Economics and Political Science*. Retrieved from **The widespread increase in the skills gap across UK regions**: <https://blogs.lse.ac.uk/businessreview/2018/07/07/the-widespread-increase-in-the-skills-gap-across-uk-regions/>

Cedefop. (2015). **Skill shortages and gaps in European enterprises: striking a balance between vocational education and training and the labour market**. *European Centre for the Development of Vocational Training (Cedefop)*.

Chartered Institute of Management Accountants. (2016). **Bridging the employability gap The Malaysian perspective**. *Ready for business*.

Cheesman, A. 2012. **Special Economic Zones & Development: Geography and Linkages in the Indian EOU Scheme**. DPU Working Paper No. 145. London: The Bartlett/ University College London. <http://www.bartlett.ucl.ac.uk/dpu/publications/dpu/latest/publications/dpu-working-papers/WP145.pdf>

- Elliot, G and Timmermann, A 2008, ‘**Economic Forecasting**’, Journal of Economic Literature, vol. 46, no. 1, pp. 3-56
- EMERALDINSIGHT. (2013). **E-skills gap a concern for EU: Competitiveness at risk in ICT economy**. *Human Resource Management International Digest*, 20(3), หน้า 9-11
- EURACTIV. (Jan 2019). *The skills gap – an economic burden for the EU*. เข้าถึงได้จาก EURACTIV.com : <https://www.euractiv.com/section/economy-jobs/news/the-skills-gap-an-economic-burden-for-the-eu/>
- FIAS. 2008. “**Special Economic Zones: Performance, Lessons Learned, and Implications for Zone Development.**” World Bank, Washington, DC. <http://www.ifc.org/ifcext/fias.nsf/AttachmentsByTitle/SEZ>.
- Giovanni Ganelli, และ Naoko Miake. (July 2015). **Foreign Help Wanted: Easing Japan’s Shortages**. IMF working paper.
- HAYS Recruiting exports worldwide. (2019). HAYS Recruiting exports worldwide. เข้าถึงได้จาก **Global Skills Index ranks Japan’s talent mismatch as the most severe in the Asia Pacific**: [https://www.hays.co.jp/en/press-releases/HAYS\\_1371123](https://www.hays.co.jp/en/press-releases/HAYS_1371123)
- HR in ASIA. (2016). **Contracting could be the Solution to Close Skills Gap in Japan**. เข้าถึงได้จาก <http://www.hrinasia.com/news/contracting-could-be-the-solution-to-close-skills-gap-in-japan/>
- KPMG. (2017). **The Brexit effect on EU nationals**.
- ManpowerGroup. (2014). **ManpowerGroup**. เข้าถึงได้จาก <https://www.manpowergroup.com>
- Marinoiu. C. 2015. **Selecting the Best Model to Forecast Romanian Employment in Industry**. *Economic Insights – Trends and Challenges*, Vol 5., 53-61.

- Mihoko Matsubara. (2017). How Japan Is Aiming to Close the Cybersecurity Skills Gap. เข้าถึงได้จาก SecurityRoundtable.org: <https://www.securityroundtable.org/japan-aiming-close-cybersecurity-skills-gap-tokyo-2020/>
- QS Intelligence Unit. (2018). The Global Skills Gap in the 21st Century. *Institute of Student Employers (ISE)*.
- Rash Behari Bhattacharjee , และ Syahirah Syed Jaafar. (28 February 2018). *Special Report: Missing skills: Is higher education on the mark?* เข้าถึงได้จาก The Edge Communications : <https://www.theedgemarkets.com/article/special-report-missing-skills-higher-education-mark>
- Richard Record. (15 April 2019). *3 Ways Malaysia Could Boost the Productivity of Its Human Capital*. เข้าถึงได้จาก BRINK: <https://www.brinknews.com/can-malaysia-realize-the-potential-of-its-human-capital/>
- Stekler, HO & Thomas, R 2005, 'Evaluating BLS labour force, employment and occupation projections for 2000', US Bureau of Labour Statistics Monthly Labour Review (July 2005), pp. 46-56
- Study International Staff . (2018, November 9). *Independent News for International Students*. Retrieved from Vacancies outweigh enrolments: The UK skills gap continues: <https://www.studyinternational.com/news/vacancies-outweigh-enrolments-uk-skills-gap-continues/>
- TALENTCORP. (2016). Visioning Malaysia's Future Of Work: A Framework For Action.
- The Edge Foundation. (2018). **Skills Shortages in the UK Economy**. *EDGE BULLETIN 1*.
- The Washingtonpost. (2011). With workplace training, Japan's Kosen colleges bridge 'skills gap'. เข้าถึงได้จาก The Washingtonpost: [https://www.washingtonpost.com/local/education/with-workplace-training-japans-kosen-colleges-bridge-skills-gap/2011/10/03/gIQAF0gmjL\\_story.html?noredirect=on&utm\\_term=.be009111b2ff](https://www.washingtonpost.com/local/education/with-workplace-training-japans-kosen-colleges-bridge-skills-gap/2011/10/03/gIQAF0gmjL_story.html?noredirect=on&utm_term=.be009111b2ff)

Woolfrey, S. 2013. **Special Economic Zones and Regional Integration in Africa.**  
Stellenboch: Tralac. <http://www.tralac.org/files/2013/07/S13WP102013-Woolfrey-Special-economic-zonesregional-integration-in-Africa-20130710-fin.pdf>



# แนวทางในการ ดำเนินงาน

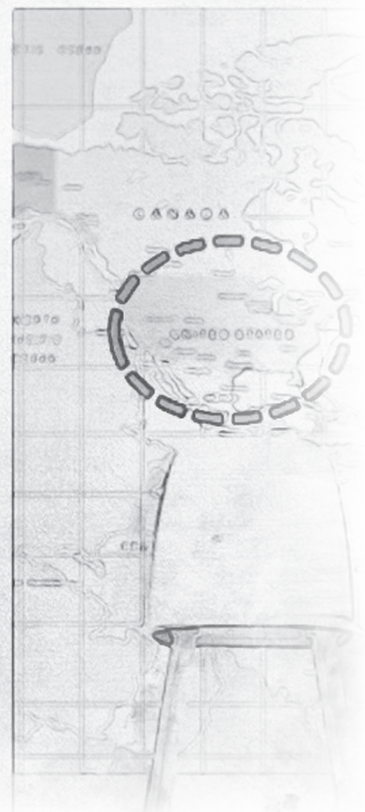
กรณี  
เรา อุตสาหกรรม  
และ  
...

วิเคราะห์ข้อมูลทุติยภูมิ  
ใน 18 กลุ่มจังหวัด  
และระดับภาค 6 ภาค  
และตัวชี้วัดจังหวัด 6  
จังหวัดจาก 6 ภาค

เก็บรวบรวมข้อมูลเชิง  
พื้นที่ 6 จังหวัด

วิเคราะห์ข้อมูลใน 6  
จังหวัด

รวบรวมข้อมูล บันทึก  
วิเคราะห์ผลการวิจัย  
และจัดทำข้อเสนอเชิง  
นโยบาย



## **ภาคผนวก:**

ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารงานจังหวัดและกลุ่มจังหวัด  
แบบบูรณาการ เรื่อง การจัดตั้งกลุ่มจังหวัดและกำหนดจังหวัดที่เป็น  
ศูนย์ปฏิบัติการของกลุ่มจังหวัด (ฉบับที่ 3)

หน้า ๑๔

เล่ม ๑๓๔ ตอนพิเศษ ๒๘๑ ง

ราชกิจจานุเบกษา

๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

## ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารงานจังหวัด และกลุ่มจังหวัดแบบบูรณาการ

เรื่อง การจัดตั้งกลุ่มจังหวัดและกำหนดจังหวัดที่เป็นศูนย์ปฏิบัติการของกลุ่มจังหวัด  
(ฉบับที่ ๓)

โดยที่เป็นการสมควรจัดตั้งกลุ่มจังหวัดและกำหนดจังหวัดที่เป็นศูนย์ปฏิบัติการของกลุ่มจังหวัด อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารงานจังหวัด และกลุ่มจังหวัดแบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบมติคณะกรรมการนโยบายการบริหารงานจังหวัด และกลุ่มจังหวัดแบบบูรณาการ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๐ โดยความเห็นชอบ ของคณะรัฐมนตรี จึงออกประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารงานจังหวัดและกลุ่มจังหวัด แบบบูรณาการ เรื่อง การจัดตั้งกลุ่มจังหวัดและกำหนดจังหวัดที่เป็นศูนย์ปฏิบัติการของกลุ่มจังหวัด โดยจัดตั้งกลุ่มจังหวัด จำนวน ๑๘ กลุ่มจังหวัด ๖ ภาค และกำหนดจังหวัดที่เป็นศูนย์ปฏิบัติการ ของกลุ่มจังหวัด ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ภาคกลาง ประกอบด้วย

(๑) กลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนบน ประกอบด้วย จังหวัดชัยนาท จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จังหวัดลพบุรี จังหวัดสระบุรี จังหวัดสิงห์บุรี และจังหวัดอ่างทอง โดยให้จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เป็นศูนย์ปฏิบัติการของกลุ่มจังหวัด

(๒) กลุ่มจังหวัดภาคกลางปริมณฑล ประกอบด้วย จังหวัดนนทบุรี จังหวัดปทุมธานี จังหวัดนครปฐม และจังหวัดสมุทรปราการ โดยให้จังหวัดนครปฐมเป็นศูนย์ปฏิบัติการของกลุ่มจังหวัด

(๓) กลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนล่าง ๑ ประกอบด้วย จังหวัดกาญจนบุรี จังหวัดราชบุรี และ จังหวัดสุพรรณบุรี โดยให้จังหวัดราชบุรีเป็นศูนย์ปฏิบัติการของกลุ่มจังหวัด

(๔) กลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนล่าง ๒ ประกอบด้วย จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จังหวัดเพชรบุรี จังหวัดสมุทรสงคราม และจังหวัดสมุทรสาคร โดยให้จังหวัดเพชรบุรีเป็นศูนย์ปฏิบัติการของกลุ่มจังหวัด

ข้อ ๒ ภาคใต้ ประกอบด้วย

(๑) กลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอ่าวไทย ประกอบด้วย จังหวัดชุมพร จังหวัดนครศรีธรรมราช จังหวัดพัทลุง จังหวัดสุราษฎร์ธานี และจังหวัดสงขลา โดยให้จังหวัดสุราษฎร์ธานีเป็นศูนย์ปฏิบัติการ ของกลุ่มจังหวัด

(๒) กลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอันดามัน ประกอบด้วย จังหวัดกระบี่ จังหวัดตรัง จังหวัดพังงา จังหวัดภูเก็ต จังหวัดระนอง และจังหวัดสตูล โดยให้จังหวัดภูเก็ตเป็นศูนย์ปฏิบัติการของกลุ่มจังหวัด

ข้อ ๓ ภาคใต้ชายแดน ประกอบด้วย

(๑) กลุ่มจังหวัดภาคใต้ชายแดน ประกอบด้วย จังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา โดยให้จังหวัดยะลาเป็นศูนย์ปฏิบัติการของกลุ่มจังหวัด

## หน้า ๑๕

เล่ม ๑๓๔ ตอนพิเศษ ๒๘๑ ง

ราชกิจจานุเบกษา

๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

## ข้อ ๔ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ประกอบด้วย

(๑) กลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน ๑ ประกอบด้วย จังหวัดฉะเชิงเทรา จังหวัดชลบุรี และ จังหวัดระยอง โดยให้จังหวัดชลบุรีเป็นศูนย์ปฏิบัติการของกลุ่มจังหวัด

(๒) กลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน ๒ ประกอบด้วย จังหวัดจันทบุรี จังหวัดตราด จังหวัดนครนายก จังหวัดปราจีนบุรี และจังหวัดสระแก้ว โดยให้จังหวัดปราจีนบุรีเป็นศูนย์ปฏิบัติการของกลุ่มจังหวัด

## ข้อ ๕ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ประกอบด้วย

(๑) กลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน ๑ ประกอบด้วย จังหวัดบึงกาฬ จังหวัดเลย จังหวัดหนองคาย จังหวัดหนองบัวลำภู และจังหวัดอุดรธานี โดยให้จังหวัดอุดรธานีเป็นศูนย์ปฏิบัติการของกลุ่มจังหวัด

(๒) กลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน ๒ ประกอบด้วย จังหวัดนครพนม จังหวัดมุกดาหาร และจังหวัดสกลนคร โดยให้จังหวัดสกลนครเป็นศูนย์ปฏิบัติการของกลุ่มจังหวัด

(๓) กลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนกลาง ประกอบด้วย จังหวัดกาฬสินธุ์ จังหวัดขอนแก่น จังหวัดมหาสารคาม และจังหวัดร้อยเอ็ด โดยให้จังหวัดขอนแก่นเป็นศูนย์ปฏิบัติการของกลุ่มจังหวัด

(๔) กลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง ๑ ประกอบด้วย จังหวัดชัยภูมิ จังหวัดนครราชสีมา จังหวัดบุรีรัมย์ และจังหวัดสุรินทร์ โดยให้จังหวัดนครราชสีมาเป็นศูนย์ปฏิบัติการของกลุ่มจังหวัด

(๕) กลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง ๒ ประกอบด้วย จังหวัดยโสธร จังหวัดศรีสะเกษ จังหวัดอำนาจเจริญ และจังหวัดอุบลราชธานี โดยให้จังหวัดอุบลราชธานีเป็นศูนย์ปฏิบัติการของกลุ่มจังหวัด

## ข้อ ๖ ภาคเหนือ ประกอบด้วย

(๑) กลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน ๑ ประกอบด้วย จังหวัดเชียงใหม่ จังหวัดแม่ฮ่องสอน จังหวัดลำปาง และจังหวัดลำพูน โดยให้จังหวัดเชียงใหม่เป็นศูนย์ปฏิบัติการของกลุ่มจังหวัด

(๒) กลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน ๒ ประกอบด้วย จังหวัดเชียงราย จังหวัดน่าน จังหวัดพะเยา และจังหวัดแพร่ โดยให้จังหวัดเชียงรายเป็นศูนย์ปฏิบัติการของกลุ่มจังหวัด

(๓) กลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนล่าง ๑ ประกอบด้วย จังหวัดตาก จังหวัดพิษณุโลก จังหวัดเพชรบูรณ์ จังหวัดสุโขทัย และจังหวัดอุตรดิตถ์ โดยให้จังหวัดพิษณุโลกเป็นศูนย์ปฏิบัติการของกลุ่มจังหวัด

หน้า ๑๖

เล่ม ๑๓๔ ตอนพิเศษ ๒๘๑ ง

ราชกิจจานุเบกษา

๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

(๔) กลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนล่าง ๒ ประกอบด้วย จังหวัดกำแพงเพชร จังหวัดนครสวรรค์ จังหวัดพิจิตร และจังหวัดอุทัยธานี โดยให้จังหวัดนครสวรรค์เป็นศูนย์ปฏิบัติการของกลุ่มจังหวัด

ข้อ ๗ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับกับการดำเนินการจัดทำประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐

พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา

นายกรัฐมนตรี

ประธาน ก.น.จ.

## คณะวิจัย

ดร. เกียรติอนันต์ ล้วนแก้ว	หัวหน้าโครงการ
นายธีรชัย ลิ้มภูวัฒน์	นักวิจัย
นายทงศักดิ์ ศิริยงค์	นักวิจัย
นายเชียง เกาซิต	นักวิจัย
นางสาวกาญจนา บุญชม	นักวิจัย
นางสาวกนกพร ดวงเสาร์	ผู้ช่วยนักวิจัยและประสานงาน
นางสาวสร้อยพร ลอดลาย	ผู้ช่วยนักวิจัยและประสานงาน
นางสาวเบญจวรรณ แวสะมะแอ	ผู้ช่วยนักวิจัยและประสานงาน
นางสาวซัชชลัยย์ ยลอารีย์	ผู้ช่วยนักวิจัยและประสานงาน
นางสาวปิยะพร ประเสริฐ	ผู้ช่วยนักวิจัยและประสานงาน



## คณะผู้จัดทำ

### ที่ปรึกษา

ดร. สุภัทร จำปาทอง	เลขาธิการสภาการศึกษา
ดร. สมศักดิ์ ดลประสิทธิ์	รองเลขาธิการสภาการศึกษา
นายกวิน เสือสกุล	ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนการศึกษา

### บริหารโครงการ

ดร. รุ่งนภา จิตรโรจนรักษ์	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายการศึกษาเฉพาะด้าน
---------------------------	---

### กำกับติดตามโครงการ และให้ความเห็นวิชาการ

ดร. รุ่งนภา จิตรโรจนรักษ์	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายการศึกษาเฉพาะด้าน
ดร. ดวงทิพย์ วิบูลย์ศักดิ์ชัย	นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ
นางสาวดวงดาว ศิลาอาศน์	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ
นายธีระพจน์ คำรณฤทธิศร	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ
นางสาวณัฐฐาพร บัณฑิตสกุลชัย	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ

### วิเคราะห์เพิ่มเติม เรียบเรียง และบรรณาธิการฉบับจัดพิมพ์เผยแพร่

ดร. รุ่งนภา จิตรโรจนรักษ์	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายการศึกษาเฉพาะด้าน
---------------------------	---

### พิสูจน์อักษร

ดร. รุ่งนภา จิตรโรจนรักษ์	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายการศึกษาเฉพาะด้าน
นางสาวณัฐฐาพร บัณฑิตสกุลชัย	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ
นางสาวณัฏชนันท์ นุชบุษบา	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ

### หน่วยงานรับผิดชอบ

กลุ่มนโยบายการศึกษาเฉพาะด้าน  
 สำนักนโยบายและแผนการศึกษา สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา  
 โทรศัพท์ 0 2668 7123 ต่อ 2421, 2476, 2418 โทรสาร 0 2243 2787  
 E-Mail: pse.oec@gmail.com  
 เว็บไซต์สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา <http://www.onec.go.th>

สิ่งพิมพ์ ลกศ.อันดับที่ 9/2563  
ISBN 978-616-270-243-3

